

林场企业党支部书记述职报告总结(精选9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

林场企业党支部书记述职报告总结篇一

按照上级党工委年度考核的有关要求，现将20xx年度履行职责情况以及工作、学习和思想状况汇报如下：

本人现担任山xx公司党支部书记、工会主席职务。按照班子成员的分工，我主要分管支部日常党务工作、工会工作，同时分管外联工作。

一年来，本人和以往多年养成的习惯一样，坚持学习，了解党和国家的方针政策；坚持学习，掌握和更新科学文化知识；坚持学习，力求提高自身的品味修养。在实际学习中通过照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的严格要求做到以下：

一是学习政治理论，学习党和国家的方针政策，正确理解党在新时期的路线、方针和政策，使自己的思想更加符合实际，符合时代发展要求，保持与时俱进。努力发挥一名共产党员的先锋模范作用。

二是从实际工作出发，有针对性的学习管理知识和业务知识，从严要求自己，做到干什么、会什么、像什么，从而使自己成为有知识、懂业务、善管理的有用干部。

三是坚持学习法律、法规，不断提高自己依法办事的能力。

通过学习，使自己进一步端正了工作指导思想，理清了工作思路，改进了工作方法，从而对党务工作有了新的理解和认识，做到工作扎实有效，基本到位。

在上级党委的正确领导下，一年来□xx党支部的工作全面依照开展党的群众路线教育实践活动实施方案开展。

1、加强支部建设和党员队伍建设，切实发挥支部的战斗堡垒作用。

（1）完善制度。

通过群众路线教育实践活动，查找没有健全的各项制度，进一步捋顺和规范了党支部的日常工作流程，不断完善工作机制，推动工作有效开展。

（2）通过照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的要求，要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸显党员的模范形象，做好党员一点带动一片的工作，力求不流于形式，要求取得实效。

（3）全面落实各项党建工作制度。

（4）通过召开民主生活会，开展党员谈心活动。

及时了解党员的思想、工作状况，适时地将光宇的发展前景和现实工作进展状况与同志们一起分享，鼓励和引导同志们为企业多作贡献与单位共成长，携手努力一起创造公司未来的辉煌。

2、组织建设有效进展

支部特别注意组织发展工作，留心发现表现比较好的职工的状况，能够及时做培养和引导工作，今年以来，有两名年青

有文化素养的职工递交了《入党申请书》。

3、文明创建工作扎实有效

本人作为我公司文明创建工作的分管领导，特别重视对此项工作的长效落实；除了按年度制定我公司的创建计划和实施方案外，每次公司的会议要求和突击性任务，我都能及时拿出意见后立即落实，在今年的企业文化建设文明单位测评活动中，我公司都能扎扎实实地充分做好。

4、组织活动生动活泼

为了提高支部的凝聚力，增进同志们的了解和交流，支部结合上级党委的工作安排，开展可一系列生动活泼的党员活动。

六月初，我们开展了酷夏送凉爽活动，七一党的生日，我们开展了村企联合纪念建党xx年座谈会以及在职党员参观尧庙烈士陵园并在纪念碑前宣誓活动；九月下旬，支部又组织开展了金秋助学帮扶活动；这些活动，党员和入党积极分子都能够踊跃参加，通过活动，同志们增进了了解，加深了感情，鼓舞了干劲，对公司的工作有明显的推动作用。

一年来，自己虽然比较努力地工作，但有些问题还没有达到预期的效果，仍然存在明显的不足：

以上不足有待于今后的工作中改进和加强。

林场企业党支部书记述职报告总结篇二

各位领导、同志们：

xx公司党支部共有党员3名，在上级党委的正确领导下，围绕着深化改革，转变机制，向管理要效益的企业经营机制，努力发挥党组织的政治核心作用，党员的先锋模范作用，引导

企业的沿着健康方向发展。

公司党支部积极配合县劳动部门引导企业重视员工的基本社会保障，基本完成了社会保险覆盖面，惠及广大员工切身利益，基本解决了员工生产生活的后顾之忧，特别是充分保障广大一线员工，女性职工的保护和关爱，让员工充分享受公司提供的保障制度。如，根据省政府公告提高地区最低基本工资水平情况，企业党支部第一时间公布信息，并及时向企业提出上调本公司的基本工资要求，为提高员工生活质量以及劳有所得而走出重要一步。

公司党支部抓住青年员工爱学习的优势，积极展开岗位练兵，举办班组三比一看活动，三比是比一比谁班产品质量高、产量高，比一比谁班的成本低；看一看哪班生产时定置摆放和卫生状况好，每月评比一次，年终进行总评，做为年终上报优秀班组的依据，此项活动大大加强了员工们的工作积极性，每天早来晚走，以厂兴我荣，厂衰我耻为工作目标。

每年的下半年是车轮生产和销售旺季，在生产期间，党支部全体人员和生产车间的领导们都奋战在生产一线，与员工们一样不分昼夜坚守在生产岗位上。有一次因市场供货急，必须连夜加班生产，当时工人们已经干了一天，为了不耽误工期，党支部要求全体党员干部和工人一起加班。

工人们干到凌晨五点，党员干部也跟着干到凌晨五点，员工都服了，说：有党员干部一起跟我们干事，我们心里踏实。俗话说：群众看党员，党员看班干部，公司党支部全体党员，个个以身作责，严格要求自己，在员工中真正起到了表帅作用。

1、加强学习，与时俱进

在开展创先争优活动中，公司党支部按照上级党委的要求，制定实施方案，认真学习科学发展观的精神实质，要求每名

党员要按照五个好的具体要求积极创先争优，充分发挥了共产党员的模范作用，用自己的实际行动向人们证明，从自己的工作做起，从一点一滴做起，踏踏实实、勤勤恳恳地做好本职工作，以自己的行动来践行科学发展观。

公司在员工的认知方面，对新进员工上岗前均有一天的培训学习机会，主要课程内容包括公司概况、公司制度、健康安全、劳动保障、薪资待遇等方面作全面的阐述，让员工充分了解公司。

2、做好职工队伍的后盾

这是在改善工作生活环境上为员工撑腰。当前企业劳动力成本快速上升，许多公司员工的工作生活环境搞得差，以减轻成本，但是本公司党支部在考虑到目前气温逐年上升，改善员工工作环境迫在眉睫，引导企业采取防暑降温措施，建议对高温车间岗位加装空气幕，员工顿感舒适。

在公司党支部努力下，员工工作生活环境一年更比一年好：饮水方面，原每一楼层安装两部开水器供应饮用水，今年又在每个生产线配置桶装水，均可做到冷热共用，基本满足员工饮水问题。

就餐方面，在做好日常两餐供应的同时，今年在菜色上多加一道菜，让员工可以有滋有味的用餐，而卫生条件也比去年有了明显的改善。

住宿方面：公司按照员工的需求，在原有的使用设备基础上，计划年底前购置大型滚筒洗衣设备，以及在宿舍外修建多个晾衣架等方面的举措，设身处地的为员工解决生活困扰。

3、引导企业重视员工业余文化生活，缓解员工工作压力。

在企业党支部的引导建议下，公司逐步完善娱乐休闲设施，

在行政楼五层建立康乐室，包括健身器材、台球桌、乒乓球桌、羽毛球等体育健身设施，让员工工作之余有一个好的去处，不但解决员工的业余生活时间，也能让员工有一个强身健体与人交流的机会，特别是去年党支部引导公司组织一场国庆晚会，和今年五月份组织一场关联企业的篮球友谊赛，受到广大的员工的喜爱和热心参与，反应强烈，效果良好。

公司领导看到员工工作热情洋溢，对企业党支部的建议很是满意，今年下半年，公司已计划好再组织几场活动，为明年公司建立十周年庆典举办系列活动打下基础。

4、积极培养党外积极分子

党支部在工作学习中积极培养党外积极分子，定期进行思想学习和教育，重视吸收在生产一线的工人骨干分子，今年又培养了党外积极分子2名，为党的组织补充新鲜血液。

企业党员干部与员工打成一片，重视和员工之间的沟通，通过公司工会组织作为联系的平台，每个月均开展一次员工代表与党员干部和公司领导的交流会，对于员工提出的种种问题，能够及时解决问题的反馈到相关职能部门处理，涉及到公司层面和整体制度方面的经过高层讨论后再作方案执行。

公司在公共区域设置员工信箱，为员工向党支部反映问题提供便利，今年也收到了员工的来信，党组织配合相关部门予以解决或回应。

总之，企业在不断的发展中推进，企业党支部协同公司壮大中成长自我，党支部在企业管理工作将发挥越来越大的作用，公司也为党支部的生存和发展提供强有力的支持和帮助，让党员干部可以更开心地为公司发展贡献一份力量。

20xx年繁忙紧张的生产经营活动正在进行，我们的党支部又将一如既往的领导全体员工团结合作，齐心协力，继续狠抓

产品质量，降低生产成本，在市场经济的大潮中努力拼搏，用我们辛勤的汗水和智慧，创造出良好的社会效益和经济效益，为当前正在进行的创先争优活动增光添彩。

林场企业党支部书记述职报告总结篇三

尊敬的各位领导、同志们：

我作为公司党支部书记和副经理能够认真贯彻落实集团公司年初和年中工作会议精神，落实董事会的决议，努力学习、扎实工作，围绕公司中心工作和规范化党支部要求开展工作，使支部工作与公司各项工作紧密结合起来，团结和带动全体员工和党员干部，认真贯彻执行党的方针、政策和集团公司党、政安排的各项工作任务，积极引导和激发全体职工的工作积极性和工作热情，有效地促进了公司的各项工作。

我能够紧密结合形势和实际工作需要学习，今年重点学习的内容有党的xx届五中全会公报、国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要、党章、国有企业领导人廉洁从业若干规定、中国共产党纪律处分条例等。努力把学习当作提高个人党性修养、掌握党的路线方针政策、寻找切入点、构思企业发展思路、提高工作质量和效能的有效手段，并且把学习理论与理解落实集团公司党委各项重大决策相结合，增强自身的使命感、紧迫感和责任感；坚持理论联系实际，学以致用原则，把学习理论与公司中心工作结合起来，并加以运用，为公司的生产经营的发展，找出理论依据、政策支持，并努力查找制约公司发展的突出问题，谋求解决之道，从而提高工作成效。

对于集团公司行政、党委、纪委、工会、共青团组织的各项活动，能够积极主动、认真对待，牵头组织参加，对于班子分工范围和会议决定由自己负责的工作，认真负责，能够想方设法积极开展，主要有：

1、坚持执行“三会一课”制度等，按照规范化党支部的要求正常开展了支部组织生活。

2、组织学习与培训。组织支部全体党员参加了集团公司业余党校的学习，我本人参加了省公司的支部书记学习班。公司为每一位员工配发了图书《你在为谁工作》，本人审阅了每一位的读后感，选出优秀的文章，公开展示。

3、完成了支部的换届选举工作

4、完成了党员民主评议工作。

5、开展“争先创优”活动，按党委统一部署推进。

6、帮助工会公司分会做了三件事：一是组织举行了一次职工趣味运动会，组织职工参加集团公司组织的爬山和羽毛球比赛，二是开展职工小家建设，三是开展“创星级标准化班组”活动，检查督促做好各项记录。

7、指导帮助公司团支部开展了“师徒带徒弟，一帮一结对”活动，共八个青年员工找到师傅，建立了师徒关系。这一活动的开展，对于青年员工加强业务学习，促进岗位成才，起到了积极的作用。

1、按照国家电网公司的要求，配合省公司进行“集体企业及集体职工基本情况调研”完成了调研报告。

2、对劳司的收支情况进行了审核；对xx年的收支做了预算安排。

3、本年度办理了三名集体职工的退休手续。

4、完成了集体职工社保缴费xx年审核工作□xx年新标准的调整，协调解决了费用来源。

5、对集体职工退休人员的情况做了调研，获得集团公司的支持，有望解决集体职工退休人员的管理问题。

1、亲自草拟，健全了安全管理文件、台账、会议记录、检查记录；在集团公司例行检查之后，能够对于所提出的改进意见，及时整改。

2、从4月开始恢复安全月报表上报。

3、组织公司有关专、兼职安全员，定期与不定期对本部、宾馆、以及火电公司的施工现场进行安全检查。特别是对于会议中心地下室的情况很不放心，频繁检查。

首先制定了公司“依法治企”活动计划，进行了自查，排查出法律风险点，对管理制度和业务流程进行了梳理，完成了管理制度的“废、改、立”工作，和业务流程的修订工作，使得公司的内控制度更加科学合理、适用，业务流程更加规范、顺畅。很多工作由本人亲自动手，尤其是在业务流程的编制中，花费了很多精力。

1、在对四个子分公司充分调研的基础上，主持完成了“三年发展规划”的编制工作。

2、与同事们一道走访资深人士，查阅资料，进行调研，策划新宾馆定位、功能板块设计、可行性分析。亲自编撰了新宾馆可行性研究报告(公司第一稿)

3、帮助火电公司外出投标。

自己能够努力维护班子的团结，倾听职工的意见，同公司班子成员以及公司中层干部和职工及时沟通，取长补短，在工作中既分工负责，又密切配合，凡事讲原则，办事守制度；能够关心职工生活，了解职工思想动态，积极主动找职工谈心沟通，听取他们的意见和建议，不断改进工作上的失误和不

足;努力帮助职工解决困难,对职工的喜、病、丧事宜及时组织慰问、探视,努力营造和谐向上的氛围和良好环境,让职工切实感受到组织的关心关爱,努力建立健康、透明、纯洁的企业人际关系和人际环境,以提高职工热爱企业的自豪感、荣誉感,实现企业和员工的共同进步,为公司的发展营造良好的人际环境;在工作中自己能够对自己进行准确定位,客观公正地对待一切人和事,学习其他领导工作、学习、为人等方面的长处,既促进了各方面的工作,也使自己在各方面得到了提高。

一年来,通过公司班子成员的团结协作和全体职工的共同努力,公司全年各项工作顺利进行,圆满完成了集团公司和董事会下达的各项任务。

公司所有的四个子分公司,业务分散,而且各个摊子规模都很小,市场竞争力不强,抵御风险的能力很弱,加之市场的因素和内部基建的影响,目前,公司各项经营业务,都面对诸多困难,今后,自己还要与班子成员一道带领公司员工振奋精神,强化管理,加强员工教育培训,转变经营理念,创新经营模式,提升企业市场竞争力;深挖潜力,做好增收节支;加强企业文化建设,确保员工队伍的稳定与和谐。共同谋求公司的稳定发展。

自己作为公司党风廉政建设第一责任人,能够认真落实党风廉政建设责任制,对公司各级领导实行“一岗双责”,以《公司关于划分领导班子成员党风廉政建设责任区的通知》,对于公司领导班子成员、各部门负责人、各子分公司领导班子的责任区做了明确划分,提出责任目标,即责任区内做到“四不发生”,并明确了职责和工作程序。一年来,公司各级领导能够履行“一岗双责”、开展“五个一”活动,对各自责任区内的党风廉政建设进行认真研究、部署和落实,做到了制度完善、警钟长鸣,防微杜渐。公司领导班子坚决贯彻执行公司党委的决策和工作部署,围绕公司中心工作,严格执行“三重一大”集体决策制度。今年,在“依法治

企”活动中，结合本单位实际情况，对公司“三重一大”集体决策制度进行了修订，议事有规则，决策有记录。公司整体全年没有发生违法违纪现象，未发生违法乱纪事件和损害职工利益的事件。

自己能认真执行党风廉政责任制的各项要求，并严格要求自己，始终牢记党的纪律、以及国有企业领导人员廉洁从业若干规定有关要求，带头践行“干事干净”的廉政理念，能严格要求自己、家人和分管部门的人员，时刻提醒自己，不论是在做任何事情、在任何情况下，都要做到谦虚谨慎，戒骄戒躁，勤俭节约，艰苦奋斗，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，能保持清醒的头脑。自己奉行“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，积极转变工作作风，虚心听取群众的批评意见，自觉接受党和群众的监督，始终保持共产党员的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。在生活中，注重提高自身修养，做到生活正派、情趣健康。在日常工作中，对自己分管的工作能够严格遵守法律、法规，能够严格按照有关规章制度办事，无论事大事小，每个工作环节都实行阳光操作、透明处理，做到廉洁自律、奉公守法。全年无不廉洁情况。全面完成了公司年度党风廉政建设责任目标。

一年来，虽然做了一些的工作，但与领导和职工的期望还有差距，还存在一些不足，一是主动学习抓的不紧，二是工作中创新意识不强。本人决心在今后的工作中不断改进、总结和提高，努力把工作做得更好。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党委书记述职报告

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党

委书记述职报告

林场企业党支部书记述职报告总结篇四

尊敬的领导、同志们：

在县委、县政府的正确领导下，五河县供销社以建设社会主义新农村、服务“三农”为宗旨，推进供销社“新网工程”建设，积极发展农民专业合作社，构建现代农业社会化服务体系，促进供销社合作事业发展，为农服务能力与水平显著提升。销售额连年攀升，全年达到1.8亿元，比上年增长28%，共争取国家、省财政资金支持134万元，县供销社20xx年被省社评为先进县级供销社，淮之源米业农民专业合作社被全国总社评为“农民专业合作社示范社”；顺鹏农副产品有限公司被全国总社批准为龙头企业；县供销社在20xx年7月9日被国家总社和人社部表彰为先进集体，全省仅13家。

（一）抓班子、强素质、加强自身建设

我们在抓班子建设上着重抓作风建设、制度建设、队伍建设，在抓好这几个方面的同时，使我们的队伍素质提高了、战斗力加强了。所以说我们供销社的班子是一个团结和谐有较强战斗力的班子。

（二）深入学习贯彻国务院、省、市政府文件精神

推进“新网工程”建设

供销社是为农服务的合作经济组织，是推动农村经济发展和社会进步的重要力量，国务院40号、省、市政府53号、1号文件出台后，我们从加快发展农业生产资料现代经营服务网络、日用消费品配送网络；再生资源回收利用网络；农副产品经营网络以及农民合作经济组织体系建设等几个方面做了认真的探索和思考。近年来，我社共培育农业生产资料、农业产业

化龙头企业5个，领办农民专业合作社7个，综合服务社28个，发展农业生产资料连锁经营网点204个，烟花爆竹连锁经营网点236个。

近年来，在县委县政府的支持下，大力推进丰谷农资、恒丰农资、巨虹烟花、振淮农药等龙头企业重组兼并，连锁经营，实施扩网、强网工程，大力扶持农产品经营龙头企业，指导淮之源米业、顺鹏农副产品、皖光山芋等龙头企业重点培育龙头带基地、公司连农户、产加销一体化的农产品流通骨干企业，支持和促进龙头企业大力发展订单农业，与农民建立长期稳定的产销联盟；现拥有农产品生产基地4个，发展“农超对接”，减少流通环节，使农民和消费者直接受益。

(三) 开放办社，增强为农服务能力

为发挥供销社的体制优势，加强供销社系统内外的联合与合作，主动与系统外有实力的涉农经济合作经济组织开展合作，坚持开放办社，引入社会资本，共同构建新的经营服务网络，为供销合作经济发展注入新鲜血液和活力。近几年来，我社通过参股合作的方式先后新接纳了淮之源米业、皖光山芋、顺鹏农副产品、宏飞米业、兴利畜禽养殖、吉祥生猪养殖、惠农甜叶菊、淮情特种蔬菜、金皖鹅业、永兴旺等农民合作组织加入供销社。

一是按照县委、县政府的要求，我们顺利完成了棉麻、日杂、土产、农资淮河大桥下仓库及职工宿舍拆迁任务；二是国防路北段农资公司办公地块、新城大楼、分洪闸南复合肥厂，环城西路纱厂等四个地块等待拆迁；三是所有拆迁地块都涉及到我们，经常会遇到一些钉子户、难缠户，我们主动上门把县委、县政府的各种优惠政策苦口婆心地宣传到每家每户，必要时对有特殊困难的拆迁户给予适当的帮助，使得拆迁户都能满意地搬迁；四是自20xx年5月16号我社征迁拆违工作组进驻小方村以来，该村未添一块违建砖瓦，并顺利完成了大建办交给我们的前期各项工作任务，顺利丈量了各家各户现有

房屋面积等。现我们仍有4人(含沙正荣局长)吃住在村。

近年来，我们十分重视招商引资工作，班子成员带着指标、带着任务分期分批赴江、浙、沪、新疆等地联系客商，洽谈项目，较好地完成了县委、县政府下达给我们的招商引资任务。落户城南园区的美大塑业和蚌埠润丰画材生产有序，特别是蚌埠润丰画材系出口创汇企业，订单供不应求。安徽辉隆集团计划投资10亿元的复合肥物流项目已落户力源码头作业区，完成招商引资9300万元。

按照县委、县政府的要求，我们除了做好以上工作以外，还能按时完成县委、县政府交办的其他各项工作，如安全生产、计划生育、社会治安综合治理、文明创建、法制教育等。我系统有3000多下岗职工、12名军转干部，维稳是我们一项很重要的工作，平均每月接访职工都在150人次以上，特别是军转干部之间互相都有联系，每逢节日或平时的一点小诉求达不到，他们就会聚集上访，有的进京，赴省、去市里，近年来，我系统12名军转干部无一人越级上访。

虽然经过几年的努力，我们做了一些工作，但离县委、县政府的要求和农民的期盼还有差距，为“三农“服务的能力和水平有待提高，深入农村一线为农民解决实际问题的实力不强，基层社改造因没有土地无法布点，这些都还有待我们在今后的工作中加以解决。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党委书记述职报告

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党委书记述职报告

林场企业党支部书记述职报告总结篇五

尊敬的各位领导、同志们：

一年来，作为党委工作的牵头人和组织者，我紧紧依靠和团结党政一班人，秉承“做好xx人、办好xx事”的工作信念，努力谋政、勤政、廉政，全身心投入到打造“安全xx□发展xx□活力xx□和谐xx”的事业中去。

一年来，在集团公司党委的坚强领导下□xx煤矿党委一班人紧紧围绕“争当xx公司科学发展排头兵，创建全国同类型安全高效矿井”的奋斗目标，取得了良好成效。

今年“七一”前后，矿党委被x煤集团党委和xx公司党委授予创建“四强”党组织先进集体称号，同时，矿党政一班人被xx公司党委评为“四好”领导班子。

前不久，我们创建“省级安全文化示范企业”还顺利通过了xx省、xx市安监局的验收，同时顺利通过省级文明单位复查验收。

截止目前，“三违”和隐患总量分别比去年同期下降了x%和x%□轻伤较去年同期下降了x%□全年发生重伤事故x人次，杜绝了重伤以上事故和二级以上非伤亡事故。

x月份，采煤二队生产原煤x吨，创下xx公司综采队月产原煤新纪录□xx月份，掘进一队又传捷报，完成进尺xxx米，在刷新xx煤矿综掘纪录的同时，也刷新了xx公司综掘纪录，我们也较好完成了全年生产经营任务。下面，我就矿党委工作一年来的工作情况向同志们进行汇报，敬请大家批评指正。

今年以来，矿党委积极践行公司“人尽其才，才尽其用”的人才观，大力实施“人才强企”战略，通过进一步完善和推

行五条举措，极大地增强了整个干部队伍的活力，激发了广大干部干事创业的热情，有力地促进了矿区安全生产、和谐稳定。

一是加大了干部的交流力度。今年x—xx月，矿内管理岗位交流达xx人次；同时，全力服从集团公司的工作部署，主动向上级和兄弟单位输送干部xx人，其中，有x名正矿级领导干部□x名副矿级领导干部□x名副总工程师□x名科级干部□x名管理人员；积极接纳调入矿内副矿级领导干部x人，副总工程师x人。

二是加大了年青干部的培养力度□x-xx月，全矿新提拔副科级及以上管理人员xx名，其中，副总工程师x人，科级干部x人，副科级干部x人。

三是加大基层队干的公选力度。今年以来，通过组织x次全矿性的公选活动，共从基层队踊跃报名参加公选的xx名优秀班组长中公选出x名德才兼备、具备丰富管理经验的班组长分别担任了采煤一队、掘进一队、运输队和加工维修队的副队长。

四是加大了科队级干部年度述职述廉力度。自xx月份以来，矿党委利用周三晚上组织举办了x批次的干部年度年度述职述廉大会，全矿共有xx名基层队队长、党支部书记和机关部门及划转分离单位主要负责人进行了公开述职述廉，其余副科级干部撰写了书面述职述廉报告，交由分管领导审阅签字后交党委政工部集中在矿办公大楼底楼大厅集中展示，接受职工群众的监督考评。

五是加大干部年度考评力度。近来，矿还认真开展了年度干部考评工作，采取矿领导、部门（单位）负责人、职工代表三个层次分别对全矿管理人员以中层干部、机关及划转分离单位非中层管理人员、基层队队长和党支部书记、副队级管理人员四类进行了民主测评。

考评结果将在矿年末职代会上通报，同时，对考评分数在xx分以上管理人员进行奖励，并从中遴选出优秀中干、优秀管理人员给予表彰，对综合考核得分xx—xx分及以下人员进行诫勉谈话，批评教育，并给予黄牌警告和一定经济处罚。对连续两年考核位居同类倒数一、二名者，给予降职、免职或调离管理岗位。

今年，矿党委开展党员主题教育与实践活动做了一些探索。

一是在全体党员中推行了党员承诺制。二是结合“创先争优活动”的开展，在基层队领导班子中举行了民主生活会。三是把党员主题教育与实践活动作为党员民主评议的重要工作来抓，以此作为衡量基层党支部是否有战斗力、凝聚力、创造力的重要标尺，要求各党支部按照新时期党员的标准严格教育党员、管理党员、激励党员、塑造党员。各基层党支部围绕自身工作实际，有力有序地开展了各种生动活泼的党员主题教育与实践活动。

通风队党支部围绕杜绝“一通三防”事故的目标在党员中开展了“讲述事故案例、背诵违章行为”活动。采煤二队党支部围绕争创xx公司“综合机械化采煤标杆队”的目标，在党员中开展了“比学习、比安全、比出勤、比贡献”的“四比”活动。

机电队党支部积极组织全队xx多名党员利用“五一”节到张爱萍将军故居开展了爱国主义教育，并组织全体党员在鲜红的党旗下重温了入党誓词，进一步激发了党员的爱国主义情怀。物业公司党支部紧紧围绕矿区环境综合治理工作在党员中开展了“我为‘共建美好家园’出一计、献份力、尽职责、做表率”活动。

运输队党支部在党员中开展了“和谐家园我尽责，岗位贡献我尽心”的主题实践活动。采煤一队党支部在党员中开展了井下生产现场“手指口述”竞赛活动，极大地带动了广大职

工自觉参与“手指口述”的热情，有力地促进了安全生产。

供应党支部在党员中开展了“学习党章、牢记宗旨、当家理财、勤俭节约”活动。四是xx月中旬，我们还开展了“争做‘四优’共产党员”主题教育培训班。

一是狠抓新闻宣传工作。截止xx月上旬，全矿共播送广播稿件xx篇，其中，安全稿件xx多篇。共制作和播放□xx新闻□xx期xxx条。□xx矿工报》用稿xx篇，□xx电视新闻》用稿xx条，□xx网页》用稿xx篇，□x煤网页》用稿x篇，全矿有x篇新闻在□xx日报□□xx工人日报□□xx矿业报□□xx煤炭报□□xx生产报》等媒体刊用。其中，国家级报纸《工人日报》有x篇。

二是这些年来，我们一直坚持开展了调研工作。今年有关我矿在党建思想政治工作方面的经验性调研论文还被国家级专业学会收编录入《党的建设与思想政治工作》等大型文献丛书出版，同时，我们继续开展了xx年政研论文征集活动，目前，共收到论文xx篇，即将开展评选及上报工作。

一是加大了硬件投入。在xx个基层队职工会议室添置了多媒体。在井口、井下xx及-xx架空人车等职工上下班集中的地方，安装了三套听觉系统，让职工在欣赏音乐的同时，定时播放宣传国家的安全生产法律法规及企业的各种规章制度、管理办法。

二是强化学习，着力抓好“三会”，即职工安全学习会、班前会、周一安全分析会上下足工夫。其中，职工安全学习会主要从备齐学习材料，规范学习内容，固定学习时间，规范学习程序，狠抓学习质量，确保学习效果上做工作。

与此同时，我们坚持召开周一安全分析会，推行“安全管理周循环法”，将安全管理细分为“一周”管理，分析和汇总上周安全生产管理动态，了解一周安全制度的执行与落实、

事故、反“三违”及隐患排查治理等情况，安排部署下周的安全生产管理重点难点，指出一周安全生产管理的薄弱环节。

此项管理法既使管理层及时准确掌握安全生产状况，又使各基层区队及时反映问题，为基层的安全生产管理提出指导性意见，从而以实现“一周”的短期安全管理保证矿井长期的安全生产。

此外，我们还狠抓班前会质量。对基层队班前会的内容和形式进行了规范，要求班前会不但要详细布置工作任务还要讲清当班安全注意事项，不但值班队干要讲，当班班长也要发言，参加班前会的职工必须在班前会记录上签字备查，同时规定当班职工必须在队会议室统一参加班前会，集中进行安全宣誓，每日值班领导必须参加并检查督促班前会，从而提高了班前会质量。

二是齐抓共管，强力推行“三项”活动。即组织职工开展背诵事故案例、讲述违章行为、推行“手指口述”安全确认法。

三是健全制度，着力抓好“两考”，即管理人员安全生产责任制月度考核和基层队安全文化建设月度考核，并将考核结果与管理员工工资挂钩。我们还坚持每月对副队级以上管理人员的安全生产责任制履职考核情况进行公示。

一年来，矿党委继续十分重视党务基础管理工作。一是根据人员调整后的实际情况，采取自学与互相学习等方式，让党委文书和秘书尽快熟悉和掌握相关办文办会业务流程。

二是及时做好文件和信息编发、上报工作。全年共编发政工信息xx期，学习资料x期，创先争优活动简报x期。上报党务信息调研工作任务完成每季度均居集团公司二级单位之首。

三是加强了保密工作，及时调整了矿保密委员会成员，组织涉密岗位的xx名管理人员开展了《保密法》考试。

一是注重制度建设，制定了《xx煤矿关于加强作风建设的若干规定》，修订完善了《xx煤矿“双廉”责任制考核细则》《xx煤矿安全生产责任制考核办法》《xx煤矿经营管理办法》《xx煤矿合同管理办法》等制度、办法。同时，督促有关部门修订完善了《xx煤矿业务招待费管理办法》《xx煤矿物资比价采购管理办法》《xx煤矿废旧物资管理办法》《xx煤矿经济合同管理办法》等规定，对价格委员成员进行了调整。有效规范了各级管理人员的工作程序和行为。

二是认真落实了“领导干部述职述廉制度”、“收入申报制度”、“领导干部个人重大事项报告制度”、“领导干部任前廉洁谈话和廉洁承诺制度”、“领导干部诫勉谈话制度”、“领导班子廉洁自律民主生活会制度”等制度。据统计x-xx月，矿纪委共对拟任科、队级干部进行廉洁鉴定xx人.次，对新提拔干部任前廉洁谈话xx人.次，同时坚持每季度对管人、管钱、管物等重要岗位人员进行一次廉洁谈话。

三是切实推进廉洁风险防范管理工作。矿纪委根据xx公司党委、行政《关于印发通知》要求，认真按照xx煤矿《关于开展廉洁风险防范管理的实施意见》进行廉洁风险防范管理工作。

全矿各部门、各管理岗位和关键操作岗位，对照部门和岗位的工作职责，认真查找廉洁风险点，制定出切实可行的防范措施，廉洁风险防范管理工作正在全矿范围内展开，逐步向纵深发展。

四是认真签订党风廉洁建设责任书xx年，我们按照上级纪委以及xx公司党委、纪委关于党风廉洁建设的新规定和部署，对责任书及考核细则作了进一步的修订和完善，做到了责任内容明确，责任考核量化标准准确，责任追究规定具有可操作性，切实把“一岗双责”和“谁主管，谁负责”的要求落到实处xx年全矿共签订党风廉洁建设责任书xx份。

五是认真落实“双廉”责任制度□xx年，我们严格按“双廉”责任书的要求，逐月进行考核，考核结果与所在单位月度工资挂钩。今年，对矿属xx个单位x人.次违反“双廉”规定的行为进行了考核和责任追究，共处考核扣款xxx余元。

六是加强对管理人员的作风督查工作□xx年，我们按照□xx煤矿关于加强作风建设的若干规定》的要求，通过设立意见收集箱、抽查、明查暗访等形式对管理人员工作作风进行了督查□xxxx年，对违反下井管理规定的xx人.次进行了批评教育，对违反劳动纪律等规定的xx人.次进行罚款处理，共处罚款xxxx元。通过督查，有力地促进了全矿各级管理人员工作作风的转变。

一是开展了职业技能竞赛。今年上半年，由矿工会牵头，在采煤司机，瓦检工、绞车司机、井下维修电工、钳工、综掘司机等岗位开展了职工职业技能竞赛活动，共计x余人参加了竞赛，其中绞车司机xx□掘进工xx□电工xx获得了xx公司第一名，被评为xx公司第三届十佳技能人才，综掘司机xx还代表xx公司参加了x煤集团综掘司机职业技能竞赛。

二是开展小改小革及合理化建议活动。今年x月，矿工会与矿行政联合行文出台了《关于开展小改小革和合理化建议活动的通知》，每半年在全矿范围内征集、评审、表彰一批小改小革成果及合理化建议，有效激发了职工参与小改小革和提合理化建议的积极性。

今年上半年，全矿共征集小改小革成果x项，经过评审，由采煤二队边际荣等人主研的□xxx采区运输上山皮带运输机改装及应用》获得一等奖。

三是在技术含量较高的岗位开展技师评聘工作。今年，在井下维修电工、井下维修钳工等岗位率先建立了技师评聘制度，享受x元/月的技师津贴。电工xx□钳工xx还获得了首席技师的

评聘资格，享受x元/月的技师津贴。

三是矿工会利用图书阅览室积极开展“职工读书学习竞赛活动”，吸引了广大职工积极响应和参与。今年，职工借阅图书人数达x余人次，阅读报刊人数达x余人次。x月和x月，矿工会分两批次购买新图书x余册，极大地丰富了矿图书室的藏书，同时，还为职工书屋配置了电脑、空调等硬件设施，各基层队以及各居委会设立了小书柜，极大地方便了矿区广大职工家属读书的需要。目前，省总工会已将我矿“职工书屋”推荐为“全国工会优秀职工书屋示范点”。

四是我们将采煤二队将职工小家建设纳入重要议事日程，并形成了支部重视、行政支持、工会主抓的良好格局，为建设安全之家、民主之家、技能之家、和谐之家做出不懈努力，并取得显著成效，今年x月，该队分工会被中华全国总工会命名为“全国模范职工小家”称号。

五是xx工作室享誉x煤。今年xx月份的《x简报》第xx期全文刊载了我矿xx工作室的相关情况，包括工作室简介、科技成就、活动内容、活动方式、工作室成员、相关规章制度进行了详细的介绍，号召x煤系统结合实际认真学习，进一步提升了我矿xx工作室的知名度。

今年以来，该工作室已完成了主井绞车自动停车装置改进、地面调度站载波机电源改进、xxx架空人车急停拉线改进等多项小改小革成果，带动了我矿技术人才学技术、钻业务的积极性。

二是职工思想比较活跃，维护稳定工作面临一定的压力，党建思想政治工作的手段还需进一步创新，人性化的思想政治工作还需进一步做细做实。

三是企业文明创建工作还需进一步提升，创建省级安全文化

建设示范企业成果的巩固、提升面临进一步的压力。

铜镜可以正衣冠，谏言可以端言行。我以此为准绳，在工作中坚持了如下原则：一是坚持认真执行民主集中制。特别是重大决策、重大项目、重要人事任免和大额度资金使用等“三重一大”上，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，完善议事规则和决策程序，做到了集体决策。二是坚持从严治党，从严治干，严格执行党的纪律。

今年以来，矿党委通过x月开展党风廉洁宣传教育活动月等形式，组织广大党员干部认真学习了□xx□等一系列规章，并在带头执行各项制度的同时，还严格管好身边的同志，要求他们清白做人，廉洁干事。

今年，包括我在内的矿领导班子成员和全矿管理人员没有发生一例违法乱纪现象，在全矿职工群众中树立了良好的形象。

各位领导、同志们，如果说党委工作能够初步取得这样的效果，这既是上级领导和各处室同仁倾力关心、大力支持的结果，也是我们党政一班人精诚团结、励精图治的结果，更是基层各党支部和全体共产党员、全矿干部职工和家属共同努力、大力支持的结果，我本人仅仅是起到了一个牵头人的倡导、组织、协调和平衡作用。

如果说我本人能取得一些进步，既是班子成员倾力关心、支持的结果，更是全矿干部职工大力支持的结果。为此，我真诚地感谢大家对党委工作的理解和支持！我本人真诚地感谢班子成员和全矿干部职工及其家属对我工作的理解和支持！真诚地感谢我的搭档矿长邓xx同志对我工作的理解和支持！在此，我给大家深深地鞠上一躬。

（一）学习上有一定差距，还有待进一步提高自己的理论素养和政策水平，同时针对煤矿的特殊性和安全生产的重要性，

还应进一步加强对采掘等专业知识的学习，以便更好地为矿山安全生产服务。

（二）安全文化建设有待进一步增强合力，职工群众对安全文化建设的积极性和主动性还有待进一步调动，安全文化建设更需要进一步植根于生产管理的全过程。

（三）精细化管理不够，安全文化建设的重要内容之一就是搞好精细化管理。实事求是的讲，这方面差距较大，主要表现在：认识不到位、措施不到位、考核奖惩不到位。

（四）作为老矿，历史遗留问题多，伤病残职工、困难家庭多，要求组织关照、帮助的多。在构建和谐矿区坚持原则的同时，在政策允许范围内，切实解决实际问题，让他们享受改革发展的成果和持之以恒抓好教育、引导、帮助他们树立自强不息、克服困难的信心和勇气的有关工作都还需进一步加强。

在新的一年里，我将发扬成绩，克服不足，加倍努力，充实自我。我认为明年党委总体上要围绕经济建设这个中心，坚守安全生产不能出大事、稳定工作不能出大事、党风廉政不能出大事的“三个底线”，强化基层、基础、基本功的“三基”建设，具体抓好以下几个方面的工作：

（一）进一步抓好党建工作的信息化、制度化、规范化和精细化。

二是进一步建章立制、查漏补缺，切实抓好制度建设，以精、严、细、实的管理方式推动党建工作制度化、规范化和精细化，做到“日事日毕，日清日结，日结日高”。

三是抓好党建思想政治工作的日常考核，进一步细化考核项目、明确考核部门，加大考核责任追究力度，促进考核规划化、制度化、实效化。

（二）坚持以精细化为抓手，全面推进企业安全文化建设。

古人云：“细节决定成败”。要确保安全就必须走精细化之路。采用“六s管理法”“目录管理法”、“清单梳理法”和“安全检查表法”等，实施精细化，还要强化系统意识，做好相互间的协调和配合。九层之台，起于垒土。

要落实规则，必须有细节的支持，我们只有通过精益求精，注重精细化管理，从现在做起，从每一个细节做起，从每一个操作步骤做起，以精益求精的工作态度，一丝不苟的科学精神，挑战“零缺陷”、实现“零误差”，把小事做细，把细事做透，实现安全管理向规范化转变、向科学型转变、精细化管理转变，全力推进精细化管理落实与创新。

（三）大力提升企业文明创建水平，努力创建最佳省级文明单位。

20xx年，我们紧紧围绕创建最佳省级文明单位的奋斗目标，加大“四个文明”建设的工作力度，在“内强素质，外塑形象”上狠下功夫。

一是加强组织领导，加大创建文明单位工作力度。二是坚持以人为本，切实提高职工队伍整体素质。三是关心职工生活，努力为职工办实事解难题。四是改善工作环境，丰富企业职工业余文化生活。五是加强基础建设，开展主题实践活动。六是深入持久地开展矿区环境综合治理工作。通过创建“最佳省级文明单位”，努力推进矿区“四个文明”建设协调发展，促进企业安全发展、科学发展、和谐发展！我的述职完毕，谢谢大家！

在春节即将到来之际，真诚祝愿各位领导、各位同仁、各位朋友，身体健康、工作顺利、家庭安康！也祝愿我们xx煤矿在集团公司的坚强领导下，明天变得更加美好！

谢谢大家！

林场企业党支部书记述职报告总结篇六

各位领导、同志们：

你们好！

我是xx年8月1日被组织提拔任命为xx钻井队党支部书记的□xx年6月25日调到xx钻井队担任党支部书记□xxx年5月随xx队整建制从xx回撤，组建xx钻井队，我担任党支部书记。

回顾今年的工作，我在上级领导的正确指导和亲切关怀下，在本队干部的大力支持和积极帮助下，在全体职工的密切配合和共同努力下，以确保完成本队各项工作为中心，以全心全意为广大员工服务为宗旨，以加强员工思想教育和员工培训为手段，以全面提高队伍的整体素质、全面保证职工的生活需要、确保我队完成生产任务为出发点，根据上级精神和指示，根据我队的实际情况开展所负责的各项工

现就本人今年所做的具体工作分六个方面，向在坐的各位领导和同志们作如下汇报：

为使我队的党群工作始终在围绕钻井生产施工这一个中心上发挥最大功效，我和队上其他干部共同商议、共同想方设法，从各方面保证生产施工的顺利进行，我主要是做好后勤保障工作，职工培训工作和思想工作等，解除大家思想上、生活上、精神上的各种包袱，提高员工操作技能和理论水平，为员工加油打气，使大家全身心投入到钻井生产施工之中，为生产顺利进行提供强有力的保证。

确立党支部的战斗堡垒作用和地位，建立“党员先锋岗”“党员模范岗”，划分党员责任区，在接受群众监督、支部严格考核的基础上，使每个党员明确责任，工作有了动

力、有了目标，自我加压，认真完成工作、学习和思想政治任务。真正做到了积极学习使觉悟高于群众，努力工作使业绩高于群众，钻研业务使技能高于群众，形成人人争做优秀共产党员的良好风尚、给群众做出了良好的示范和表率作用。

通过上级精神、指示和班子学习，使党员干部更加明确了组织和群众的重托和厚望，深知了权力就是责任，领导就是协调，干部就是给给员工服务的。党员干部都能用积极的心态对待工作、对待人生；用感恩的心态对待组织、对待群众。从而全面的促进了干群、党群关系，使干部、党员和群众在生活和工作中，都能打成一片，为队伍的和谐和工作的顺利开展打下了坚实的基础。

党支部和队委会在增强党性的基础上统一思想，党政双方互为依存，互相补台，互相促进，相互制约和监督。在确定生产经营方针、人员调整、制度制订、保障职工主人翁地位等重大问题上，都能做到用党性原则统一思想，统一步调。

无论是党务干部还是行政干部，遇事都能从大局出发，能站在对方的角度上考虑，达到了遇到问题豁然开朗，有了误解及时化解，有了分歧心平气和的商议，党政的关系处理的很融洽。促进了班子的团结，增强了队伍的凝聚力，战斗力和核心竞争力。

问，就是了解职工的需要和困难，意见和想法，不满、建议以及情绪和心里包袱，及时进行分析和解决。

文，就是进行集中思想教育和个别谈心教育，打开心结，化解矛盾，纠正消极思想，端正工作态度，改变错误观念，消除各种误会。

稳，就是想办法，确保和促进职工队伍的稳定。

温，就是让职工感觉到本队的温暖，我们协调帮助解决员工

工作和生活中遇到的困难，像给家庭困难的员工申请补助等，让不少职工感受到意外的惊喜和组织的温暖。

党支部是我队的主心骨，是职工群众的带路人，一举一动，一言一行，都代表着一个基层党组织的形象。

因此，在支部建设上，我始终铭记着自己肩负的责任。把握一个“全”字，那就是全方位地抓好党支部建设，树立全心全意为职工群众服务的思想，把党支部的各项工作全部溶入生产经营工作之中。加强党支部班子建设，发挥党支部战斗堡垒作用，坚持“三会一课”制度，加强党员管理。坚持“双培双提高”，使全体党员都能以良好的自身形象，扎扎实实的工作，感染和带动群众，发挥模范带头作用。今年预备党员转正3人，发展入党积极分子3人，党支部建设得到加强和提高。

在本队领导班子建设上，我坚持班子学习、班子民主生活和民主集中制。注重发挥集体的智慧和力量。把员工的调整、奖金分配、先进的评选等一切涉及生产、劳动分配和职工群众切身利益的事，都做为大事，慎之又慎，集体研究决定。凡事都要事先交流思想，形成统一认识后，再提交职工代表会议上进行讨论。

尊重班子每位成员的意见，群策群力，择善而定，不搞“一言堂”、不跳“独脚舞”，从而激发、调动了每一个班子成员的积极性，依靠集体的力量把各项工作开展起来。另外，还注重加强干部作风建设，让干部做好职工群众的领头羊、排头兵。

钻井队的工会工作密切的关系职工切身利益。所以工会建设及工会工作的开展上，我也非常重视，严格按照上级要求和有关规定认真开展工会工作，确保了职工代表参与重要决策和重大问题，对职工代表提出的问题，督促队上及时的进行解决和处理，确保员工合法利益的维护。认真开展工会劳动

保护监督检查工作，对检查出的问题及时进行整改。队上的重要事情，像考勤、工资、奖金、材料、生活采购和收支情况等方面都在工会组织的监督之下，使员工对队上的各种事情清楚明了，确保工会职能的发挥，确保队伍的稳定。

团支部是党支部的助手，是培养青年员工的学校。我协助团支部成员按照上级组织的要求、结合本队的实际情况积极的开展工作，通过教育引导和开展的一系列活动，陶冶了青年员工的情操，提高了他们的素质，丰富了他们的生活，缓解了他们的情绪，使青年员工进步成长很快，大部分都成为我队发展的人才，一些人还能独挡一面。

班组是企业的最基本单元，更是我队发展的根基，制约着我队的发展前景和发展速度。因此我对班组建设向来重视，我通过职工大会、周会、班组座谈会和个别谈心，引导和鼓励班组长大胆管理，正确管理，既给班组长布置任务，施加压力，又给他们出主意，想办法，教方法，理顺各种关系，解决各种矛盾，协助他们上传下达，管理班组人员、工作、学习和生活，使广大员工都能遵守公司和队上的各项管理制度和要求，确保了各项工作的正常开展。

尤其督促各班组进行人员教育、培训及“五型”班组工作的开展和星级员工评比工作的落实。使各班组的工作都得到了长足的发展，尤其工程二班由后进班组，成为先进班组。

党风廉政建设，“三禁一反”和综合治理，员工教育培训，营地管理，队伍管理以及基层建设。

百日三禁一反，百日安全，迎奥运系列活动，节能降耗活动，安全群众性战争，庆双节活动，事故案例学习。

总结今年来的工作我更感到自己及工作上的不足，深知要适应改革和发展需要，必须不断更新思想观念，加强各种知识的学习，提高自身素质，提高业务能力，为适应新的需要和

干出成绩打好坚实的基础。来年，我会认真履行岗位职责，更加努力地工作争取给领导和同志交一份更满意的答卷。

林场企业党支部书记述职报告总结篇七

尊敬的领导、同志们：

一年来，我在党支部在党委的正确领导下，积极带领广大职工，紧紧围绕年度责任目标，团结拼搏，开拓进取，创造性地开展工作，较好地完成了工作任务，现把自己一年来的学习及工作情况给大家作一汇报，不当之处请同志们批评指正。

一个领导干部，如果没有一定的理论素养，就难以全面深刻的理解党的路线、方针和政策，特别是在今天，面临市场经济大潮的冲击，企业的改制改革不断深入开展，无论每个领导干部，都会遇到一个如何适应新形势的发展需要和如何提高自身建设的问题。

如何干好本职工作，使支部工作既有新意，又有创新和提高，全面完成党务工作责任目标，是摆在我面前的艰苦任务，特别是面对今天日益激烈的市场竞争、人才竞争，我深感压力大、责任更大，说实在话，我心里并没有底，但我深信“人心齐泰山移”这句俗语，只要有一支团结向上的好的领导集体，一支好的党员队伍，全心全意紧紧依靠广大职工，就能胜任和干好这份工作。

为此，支部在班子调整后，把学习理论、提高班子成员理论素养和改进工作作风作为支部建设的首要问题。把塑造良好的班子整体形象作为我们带领全处职工完成工作任务的重要环节。从实际工作出发，有针对性的学习一些管理知识和供水管道施工知识，从严要求自己，做到干什么、会什么，需要什么、学习什么，从而使自己成为有知识、懂业务、会管理，胜任本职工作的领导干部。三是坚持学习法律、法规，不断提高自己依法办事的能力。随着市场经济的发展，极大

的开阔了人们的视野，丰富了人们对各种事物的了解、认识，消弱了传统的地域局限和封闭观念，从而有利的促进了人们的思想解放和观念更新。

为了完成20xx年签订的责任目标，确保科级干部的任用始终充满活力，支部根据上级有关规定，结合本单位的实际，进一步建立和完善了竞争激励机制。按照能者上、平者让、庸者下的原则，加强了对骨干队伍的考核和评议，对工作成绩突出的同志大胆地提拔任用，对不胜任本职工作的进行岗位交流，对在工作中出现问题的公开批评教育。一年来，先后有6人走上科级领导岗位，从而有效地增强了骨干队伍的活力，保证了支部各项工作的顺利开展。

一个领导班子毫无疑问存在职位上的差别，有上下级关系，分工各有侧重，职权也不同，每个人在这个集体中扮演着不同的角色，能否处理好角色关系，是这个集体运转正常的标志。

俗话说的好：“家有千口，主事一人”，作为一个单位也不例外，如果人人都当家，就没法干好事。作为支部书记，我的主要工作是抓好骨干队伍和党员队伍，即两个队伍的建设和管理，做好职工的日常思想政治工作。重点围绕促进生产经营开展活动，安排工作，以提高职工技能，调动职工积极性，解决职工的思想问题和实际困难。因此，不能过分强调自己所担负工作的重要而孤芳自赏。

要站在全处的角度去考虑和处理问题，特别是作为党务干部，首先清楚和摆正在生产经营活动中自己是处于助手、参谋的位置，是副职，要对正职负责，对分配自己分管的工作有处置的权力，要敢于和勇于负责，同时还要有处理好份内工作的责任心和能力，对于正职处理的问题要负责的提供情况，重要问题要及时汇报，以求得主管的支持，对于已形成的意见和决议的事情，要坚决贯彻执行，不得曲解，更不暗渡陈仓。

身教重于言教，在日常工作中，我只把自己看做是普通职工中的一员，要求大家做到的，我首先做到，做好。六月份调到**后，我一头就扎在邛山干渠改造工程之中，既抓文明施工，安全管理，又抓工程进度和工程质量，在这项民心工程施工过程中，我与施工队的同志们同甘共苦，很好地完成了任务，受到了上级领导及有关方面的表扬，此项工程既树立了干部形象，又为**赢得了声誉。为了更好地树立**形象，宣传施工当中的好人好事，我支部先后两次聘请电视台、电台等新闻单位到工地跟踪报导，完成了全年的宣传报导任务。在“规范服务，群众满意”活动中，抓典型，树榜样，弘扬了企业精神，由于支部对这项工作常抓不懈，不论是在大型市政配套工程，还是用户报装，一户一表都市村庄改造，每个施工人员都抱着对**负责的精神，以文明安全生产为前提，质量第一为己任，打造着第二工程处的品牌。

- 1、施工管理经验有待进一步学习和提高，工作的方式、方法有时过于简单，有急躁情绪，抓落实还不够到位。
- 2、发现培养先进、宣传推广典型的力度有待进一步提高。
- 3、对党员骨干的管理力度还要进一步加强，对后备力量的培养要继续做好。

随着新年的来临，我将针对工作中存在的问题，做如下打算：

- 1、组织党员骨干进一步加强学习，统一思想，提高认识，跟上公司深化改革的步伐，完善各项规章制度，抓好骨干的培养，推行好项目经理制，使责、权、利真正落到实处，保证今年各项目标任务的顺利完成。
- 2、加大对好人好事及先进人物和事迹的宣传力度，使一个党员一面旗，一个先进带一批的指导思想，落实到全年的思想政治工作中去，把学习宣传等工作落到实处。

3、成立以书记为首的工作检查、监督小组，科室检查工作，并写出简报，做到好的表扬奖励，差的批评处罚，以形成良好的工作氛围和正常的工作秩序。谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

林场企业党支部书记述职报告总结篇八

本年度我继任xx公司经理，兼党支部书记，在这一年里，我以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导，深入实践十九大精神，紧紧围绕总公司的年度方针目标，坚持解放思想，实事求是，强化安全、质量管理，着力探索有特色的管理新方法，促进企业又好又快发展。

下面我就一年来的指标完成、职责履行、思想学习、存在问题和来年设想等五方面的情况汇报如下，请予以评议。

福利工厂是我公司的重要组成部分，是生存、搞活的着力点，享有国家给予的税收返还优惠政策，开展退税也就成为我公司的一件大事。

一是落实了残疾人员换证工作，因我们换证所属管辖区残联新成立不久，机构配置一时未能到位，换证不能如期进行，为了安抚残疾人员、也为了不影响退税，我们主动与市残联领导协商，就近在县残联开辟了绿色通道，为x位残疾人员办理、换好第二代残疾证。顺利通过按比例使用残疾人就业年审。

二是落实了由县民政、国税、地税联合组织的福利企业年审年检，年检合格是福企得到认可的首要条件，也是退税的关键，我们加强与有关部门的联系、沟通，领会政策，把握要求，认真布署，各个重要环节责任到人，专人把关，检查项

目早落实，资料早准备，提前自查，及时整改，不留疑点、死角，顺利通过检查。福企达标，创下了可观的收益，全年退税可达x□其中包括11月正在办理的x退税款以及12月预计税金x□□

年初我公司的生产能力与总公司需求差距较大，为提升能力。

一是解放思想，积极探索，充分利用好现有资源，通过改进工艺、改进技术，挖掘生产潜力□a□b□c□d等等。

二是增人添设备，稳、准、合理。在人、财、物大事面前深思熟虑，多方预算，全方位平衡，处理好用工、增设备、成本与效益之间的矛盾，搞好投入与产出。合理配置人员、设备、原辅料，缩减产品生产周期，用科学方法提升产量。

三是强化管理，减少因废品造成的浪费，因混乱造成的损失，产能实现提高。为x□y车间设置专门的质管员，提高监控力度；增加产品最后工序外检人员、增设周转库并指派专人负责。加强了原料等重要物资入厂、入库管理，保证供应及时、通畅、准确；完善了工序中的检测手段□a□b□以科学手段保证质量，关键工序重要原始数据记录落实到人，以科学的态度搞好质量；开展了x工作，使每发产品质量可跟踪到各个工序上的操作者，杜绝了推卸责任、蒙混过关现象，员工质量意识、责任心加强。产品质量好，生产效率、生产能力自然提高。在大家共同努力下，生产能力于年中旬达到计划要求。

生产离不开人。一年来，在充分发挥人的主观能动性上下功夫、想对策。

一是全年开展x次劳动竞赛，创造了不论严寒酷暑同样热火朝天、努力完成任务的氛围。一次是a□一次是b□二是x工序随着产量加大，任务变重，难完成，为调动员工积极性，实施了计件工资制。三是进行了x次工价调整。因历史原因，公司工

价偏低，造成了用工不稳、积极性不高，不愿多干等现象，在相对平衡基础上对全公司低价工序给予了适当调整，提高额度达x%~y%。四是抓好重点，启用合同工参与管理，转变了合同工“混”的想法，使生产中数量大、比例高的合同工积极性得到调动与提高。

为保证繁重的任务落实到位，针对新形势、新任务的要求，优化组织结构和人力资源配置，一是给公司骨干压担子，使他们把好人、财、物、安全、车间生产等重要管理部门关。重新开展业务整合，达到一人数职，相关任务避免重复管理，减少中间环节，提高工作效率。二是a车间产量扩大，人员增多，班组人员增至a人，原有的机构设置方式已无法适应管理要求，根据方便高效的原则，将x车间分为a个b每个大班增设q个小班，保证了班组管理工作正常运行。

根据历年来的管理经验，结合公司现状，把加强制度建设、有效落实规章制度作为xx年工作重点，提出了“制度文本化、工作流程化、现场标准化、过程精细化、行为规范化”具体要求。

在去年编制制度汇编的基础上，修订完善了a及b个c个逐步完善管理制度体系，达到了健全管理制度、完善管理流程、理顺管理接口、规范管理行为的目的。对违反制度的行为坚决制止、批评教育、甚至处罚，用制度约束人，管理人。

安全是我们工作、生活中的一件大事，更是我公司的一项重中之重的工作，在安全工作上，我总是亲自参与，力求结合实际，杜绝形式、走过场，订计划、拿方案，一项项工作步步紧跟，安全活动一环扣一环。

基本做到抓紧学习宣传，确保大家心中概念明确，能较好地掌握与领会安全的主要内容；做到了真抓实干，时时处处查隐患、查违章，整改扎实全面，专人负责；做到了认真落实

培训工作。

全年新招人员、休假复工人员、换岗人员安全培训a安全工作的开展紧紧围绕“人”这个主体，时刻把握好重点。由于种种原因，生产中违章现象极易发生，为有效地防止各类不利安全的隐患出现，切实把好安全关，除了外出、有会，我坚持提前上班进车间、班组开展检查，确保安全生产。

注重骨干力量的培养，在加强生产班组管理建设中，提拔和重用有文化、素质高、责任心强、能迅速熟练掌握业务的新员工走上班组管理岗位，使他们能力得到发挥，为企业和谐、持久发展打好基、垫好底。

加大对全体员工的教育培训力度，重点培养大家的学习能力、实践能力，着力提高创新能力。加强党的宣传教育，开展各种有意义的活动，采取开会、个别谈心走访等方式，增强党组织吸引力、号召力，党员骨干素质提高，入党积极分子人员增多。重视入党积极分子的培养，全年各种培训x人，一线员工全部实现了持证上岗。

在工作中坚持以科学发展观为指导，抓生产不忘安全环保，抓发展不忘构建和谐，抓任务指标完成不忘增长方式转变，抓经济效益不忘实现员工利益，向着全面、协调、可持续发展不懈努力。在工作中坚持“以民为本、亲民敬民”指导思想，努力做好“体民情、顺民意、聚民智、稳民心”的四民工程，向着“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的崇高境界而不懈努力。

一是为生产班组共添置空调a（其中6台为x工房计划数），风扇x部，配置自动饮水机x台，安装遮阳窗帘x米。二是x报告已得到总公司批复，并定于年底完工。三是为无房困难户职工申办政府补贴；在切实做好扶贫帮困工作，加大帮扶力度，搞好“送温暖”活动上，全年共出资x对a名困难职工进行救助，全年公司个人共捐x元，为重病困难职工献爱心。四是对

养老保险基数进行适当的调整提高。五是全体正式员工新增住房公积金福利待遇。六是以人为本，对条件艰苦的一线员工增补防暑降温物品。

1. 政治理论学习方面：

在一年中的任职期间，我深知需要更进一步提高自己的理论水平，提高素质，便在日常工作中注意政治理论学习，不但积极带头参加总公司的各种学习培训班，还认真自觉地参加并组织好本单位的各种学习，并且注重理论联系实际，为了实现依法办企，按程序办事，用制度管理好人，坚持空闲时间学习法律法规知识，掌握法律常识。

通过学习实践，使我认识到，只有坚持党的正确领导，坚持科学的发展，祖国才有未来，企业才有希望，学习和应用好科学的知识、科学的方法、科学的管理，推动企业向现代化进军，也才能加快企业进步，确保企业快速健康地向前发展。工作无论多么艰难，我都自觉地努力奋斗，不负党的培养，领导、同志们的信任。这种精神和思想激励着我认真工作。我感到自己该做的事儿太多，做好的事还太少，在今后的工作中，我会更进一步地努力。

2. 个人能力提高方面：

按照提升引领发展、驾驭全局、创新成事、培育文化、拒腐防变“五种能力”来严格要求自己，着重在强化政治意识、大局意识、责任意识和群众观念上下功夫，不断增强谋长远、抓大事的主动性和自觉性，努力把自己培养成科学发展观的忠诚实践者；加强对管理学、企业文化和纪检法规的学习，全面提升自己各方面能力。

3. 思想作风方面：

牢固树立解放思想、实事求是的思想作风；密切联系群众的

工作作风；健康向上、艰苦奋斗的生活作风。在廉政方面严格要求自己，以“奉献精神的传承人，持续发展的带头人，职工群众的贴心人”的形象标准来鞭策自己，在工作中按照共产党员标准严格要求自己，廉洁自律，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，筑牢自身拒腐防变的思想防线。

4. 存在的问题

回顾一年来的工作，尽管取得了一定的成绩，但深感与总公司的要求、全体员工的期望还有一定差距。解放思想意识还要进一步加强。安全生产因基础薄弱，工作中仍有漏点。生产运行管理上，仍存在不够科学、规范现象，产品质量要继续提高。

5. 新年的打算

20xx年是全面贯彻党的十九大精神的一年，也是公司实现稳步发展的一年。

在思想上，要抓住机遇，承载生存与发展的使命，坚定经济发展的信念，锁定目标，同舟共济，创新务实，为2019年企业进步而努力奋斗。

在目标上，紧紧围绕总公司的计划，要重点突出一个“快”字，实现一个“好”字上下功夫。进一步将管理创新工作做好，加强制度落实，管理到位，实现安全无大的隐患。在党建工作、队伍建设、基层建设方面，要充分发挥党组织的战斗堡垒作用，夯实基层建设，将公司做强。

林场企业党支部书记述职报告总结篇九

按照有限公司关于中层干部年度考核的有关要求，现在我将自己在二0一0年度履行职责情况以及工作、学习和思想状况汇报如下：本人现担任**党支部副书记、工会主席职务。按照

班子成员的分工，我主要分管支部日常党务工作、工会工作，同时分管行政、后勤和物业管理。

一、勤奋学习，努力提高自己的政治素养和文化素养

学文化、学技术、学政治，具备了相应本领，才有可能将组织交给的工作圆满完成，才不会辜负组织的信任，否则，往往只能是心有余而力不足。本人多年来一直持这样的观点，所以也一直这样努力着！正如《党章》要求的：“努力提高为人民服务的本领”。为此，一年里，本人和以往多年养成的习惯一样，坚持学习，了解党和国家的方针政策；坚持学习，掌握和更新科学文化知识；坚持学习，力求提高自身的品味修养。一名管理干部，如果没有一定的理论素养，就难以全面深刻的理解党的路线、方针和政策，为此，我把学习理论、提高自己的理论素养和改进工作作风作为素质提升的首要途径。因而，我要求自己在日常的学习工作和生活中，要做到以下：一是学习政治理论，学习党和国家的方针政策，正确理解党在新时期的路线、方针和政策，坚持对马列主义的信仰，牢固树立共产主义理想，解决好在新形势下，使自己的思想更加符合实际，符合时代发展要求，保持与时俱进。解决好在发展市场经济的新形势下，树立正确的世界观、人生观、价值观问题，努力发挥一名共产党员的先锋模范作用。二是从实际工作出发，有针对性的学习管理知识和业务知识，从严要求自己，做到干什么、会什么、像什么，从而使自己成为有知识、懂业务、善管理的有用干部。三是坚持学习法律、法规，不断提高自己依法办事的能力。通过学习，使自己进一步端正了工作指导思想，理清了工作思路，改进了工作方法，从而对党务工作有了新的理解和认识，做到工作扎实有效，基本到位。

二、党务方面所做的主要工作

在公司党委的正确领导下，有公司党办的鼎力指导和我单位支部书记的充分授权和放权，一年来，我能够毫无顾忌地大

胆投入工作，在其他支委的共同努力下，**党支部也由一年前的稚嫩新组织成长为各项工作能够正常开展的战斗堡垒。

1、加强支部建设和党员队伍建设，切实发挥支部的战斗堡垒作用。

(1)完善制度。通过一年多的努力，逐步建立和健全了支部的各项制度，进一步捋顺和规范了党支部的日常工作流程，不断完善工作机制，推动工作有效开展。

(2)认真开展“创先争优”活动。要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸显党员的模范形象，做好党员一点带动一片的工作，力求不流于形式，要求取得实效。

(3)、全面落实各项党建工作制度。严格执行党内生活各项要求，切实抓好“三会一课”制度的落实。

(4)因地制宜、因时制宜不失时机地开展党员谈心活动。及时了解党员的思想、工作状况，适时地将**的发展前景和现实工作进展状况与同志们一起分享，鼓励和引导同志们为企业多作贡献与单位共成长，携手努力一起创造我单位未来的辉煌。

2、强化教育、监督机制，进一步加强作风建设

认真落实党风廉政建设责任制，深入学习贯彻《廉政准则》，按照党内廉政建设的要求和规定，积极宣传，与班子内的其他同志一起，互勉互助，牢固树立廉洁自律的观念和意识，不断增强班子成员对各自职责内的党风廉政工作的责任意识。严格执行问责制，保证领导干部廉洁奉公，使整个单位风正源清。

3、组织建设有效进展

支部除了坚持落实“三会一课”制度来保障组织建设外，还特别注意组织发展工作，留心发现表现比较好的职工的状况，能够及时做培养和引导工作，今年以来，有两名年青有一定文化素养的职工参加了入党前培训，有两名职工向党支部递交了《入党申请书》。

4、文明创建工作扎实有效

本人作为我单位文明创建工作的分管领导，特别重视对此项工作的长效落实；除了按年度制定我单位的创建计划和实施方案外，每次公司的会议要求和突击性任务，我都能及时与站长汇报拿出一致意见后立即落实，在今年的“迎四体会”“企业文化建设”“文明指数测评”活动中，我单位都能扎扎实实地充分做好。

5、组织活动生动活泼

为了提高支部的凝聚力，增进同志们的了解和交流，支部针对我单位比较分散的特点，选择一些有利于寓教于乐的时机，开展生动活泼的党员活动。七月初，针对全市创建宣传的火热时机，我们开展了党员义务清理办公楼公共楼道楼梯陈渍污垢活动，党员和入党积极分子都能够踊跃参加，并借机达到了文明创建宣传的目的；七月下旬，支部又组织开展了“缅怀先辈英烈足迹，继承革命光荣传统”的红色之旅活动；通过活动，同志们增进了了解，加深了感情，鼓舞了干劲，对单位的工作有明显的推动作用。

三、工会工作

(1) 致力激发职工的主人翁意识

“问泉哪得清如许，为有源头活水来”！众所周知，企业如果不能创造价值，实现增值，没有源源不断的财源流进，也就自然会死路一条。那么怎样才能使企业做到“开源节流”呢？

其成败的关键就在企业的职工。正如毛泽东同志所说的“路线问题确立之后，事业的成败关键在人”；鉴此，我经常性的利用一切可用之机，引导职工“正思维”，让职工认清与企业的关系是“鱼水相依”关系；激发职工关心企业、呵护企业的自觉性，诱发职工真情做事、诚心爱企业的主人翁责任感。

的调剂；同时，寻得站行政的支持给予救济1000元以缓解其家庭的经济困难，为这位职工能够正常地生活和工作提供了有力的帮助。此外，凡是职工家庭有喜事或丧事，工会均会同单位其他领导亲临其境慰问或吊唁。让职工能够在其亲友面前有面子、有自尊，从而增强职工对单位的爱心。

充分用好和实时宣传公司的职工间互助医保的政策；凡是职工有大病住院的，我们都能够向公司工会报告，符合条件的，为她们申报补助，使职工能够切身感受到公司工会建立的职工互助医保基金的好处，从而带动身边职工真心真意拥护公司的各项政策。

(3) 积极开展文体活动

**因业务关系与乐购超市相交甚密。6月份，乐购联络街道和相关单位组织“乐购杯”兵乓球联谊赛，我们在公司工会的支持下，认真组织、细致服务，比赛中取得了骄人的成绩。

(4)在岗位练兵方面，我们在充分领会“微笑服务、温馨交通”活动的深远意义基础上，长效性地狠抓服务质量和文明礼貌工作；结合站党支部开展的“争先创优”活动，努力营造职工中的积极上进的正气。

(5)注意加强与职工的谈心沟通，了解职工呼声，发挥纽带作用我们经常性地因地制宜、因时制宜密切与职工的交流，特别是利用单位食堂吃饭时人员集中的机会，与许多职工畅谈**的发展思路、公司的发展前景，改制企业的管理属性等等内容，了解职工的思想状况，倾听职工的呼声和建议；并且

把共性的信息带到班子会上，为我单位能够“以人为本”抓管理，依据实效定政策提供了有效的民情信息。

(6) 全程参与了某单位遗留的用工不规范问题的处理

我单位所属的某单位多年遗留下来的聘用工问题，随着《劳动合同法》的贯彻日益成熟，其用工风险也日益显现；今年九月份，在公司领导和人力资源部的关怀下，我们采取了逐个规范手续的措施；但由于许多人员在此单位工作的时间较长，规范手续就意味着要他们放弃以前的不规范用工补偿诉求，因此，做起工作来难度十分大；为此，我逐个逐个找他们谈心，分析企业未来的前景，动之以情，晓之以理；通过艰苦的努力，终于使此项工作得以圆满完成。

四、行政、后勤和物业管理工作

**是一个新组合的单位，发展生产是我们班子“急红眼”也要寻机解决的必然的别无选择的大问题，但前方打仗，后勤保障也不能不做，为此，我越职愉快地担起了“内管家”的重任，在李军站长和班子的授权下，一年来我主要从以下几个方面做了一些工作：

1、行政管理工作采取了一些措施，职能科室的工作有条不紊

(1)、细致地划分了只能科室的职责，要求各司其职、各负其责。务求同志们必须用心干事，对工作、对单位、对自己都要负责。

(2)、严格执行公司的《三项制度》，着重抓好上班现场的秩序管理，注重员工精神面貌和工作时的激情状态。

(3)、对科级干部更严格地要求，发挥党员干部的带头作用。

(4)、严以律己，一身作则。不论是在遵守制度方面还是在工

作用心方面都要求自己做职工的表率;因为群众的眼睛是雪亮的,己不正何以要求下属。

2、重视物业管理,特别抓紧物业房租收入的到位

**是一个没有多少优质资源的经营单位,物业收入是我们收入抗风险的基础;为此,我特别注意对物业收费员的关注和支持,困难是充当她的坚强后盾;同时,我也特别留心对每一个承租户状况的掌握,加强为租赁户搞好服务——确保房租水电费的收取入库;到现在为止,入库房租达160多万元。