

最新八项规定发现问题整改报告 八项规定整改措施报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

八项规定发现问题整改报告篇一

按照县纠风办延纠发[20xx]5号文件的部署和要求,我们对全县系统落实“八项制度”情况进行了自检自查,现汇报如下:

一、加强领导,研究部署,纳入日程

全市优化经济发展环境“八项制度”公示执行后,县局班子十分重视贯彻落实,成立了由总支书记、局长x_任组长,各位副职局领导任副组长,各股、所、会、队、办主要负责人为成员的“八项制度”贯彻落实工作领导小组,下设办公室于监察室,由xxx同_主任,具体负责推进落实。同时,县局总支班子制定了每月“例会制”每月初召开会议,专题研究“八项制度”贯彻落实工作,一把手负总责,各位副职局领导按分管线狠抓贯彻落实,并要求领导要深入一线,深入基层,靠前指挥,帮助分析面临的形势,支持解决遇到的实际问题。在下个月例会上,县局主要领导亲自听取各战线工作情况汇报,并对本月落实“八项制度”工作作出安排部署,狠抓推进,力求实效。

二、精心组织,周密安排,推进落实

我们局班子明确认识到,执行优化环境“八项制度”,关键在于落到实处,取得实效。所以,要求局在各单位、各部门

要把落实“八项制度”贯穿于各项工作的始终，并做到有机结合，细化量化目标，创新工作方式方法，用“八项制度”指导各项工作的开展，用工作成果和广大服务对象的满意来检验“八项制度”的落实。一是对“八项制度”内容分别具体化，看得见，用得上，不断增强制度的可操作性；二是将量化内容在一楼登记大厅电子屏幕上滚动播出，不断推进政务公开工作深入开展；三是县局主要领导在县电视台就优化经济发展环境工作向全县各作出了郑重承诺，广泛接受监督；四是将“八项制度”纳入系统年度责任状，作为年度工作考核的重要内容，实行目标管理；五是结合半年工作考评，对局直机关和基层单位落实“八项制度”情况进行了考核。

通过狠抓“八项制度”的贯彻落实，我局的窗口规范化建设得到了进一步加强，优质服务已形成风气；工作效率进一步提高，群众满意度进一步提升，工商队伍形象进一步好转，履行工作职责能力进一步增强，全局上下优化经济发展环境工作现已呈现出良好势头，整体工作面貌焕然一新。

三、立足职能，稳妥推进，建立健全长效机制

优化经济发展环境工作是一项系统工程，工作任务重，工作要求高。所以，我们必须树立起锲而不舍、长期作战的思想，在“认真”两个字上下功夫，立足职能，以落实“八项制度”为载体和契机，建立长效工作机制具体做到个结合：一是落实“八项制度”与落实科学发展观相结合，用科学发展观指导“八项制度”落实工作；二是落实“八项制度”与巩固保持共产党先进性教育活动成果相结合，充分发挥共产党员的先锋模范和带头作用；三是落实“八项制度”与激励用人机制相结合，坚持以人为本的理念，进一步调动人的主观能动性和工作积极性；四是落实“八项制度”与制度建设相结合进一步完善违反“八项制度”责任追究制，确保“八项制度”贯彻落实；五是落实“八项制度与各项业务工作相结合重点是推进“五个战役”，抓好整顿规范市场经济循序各项工作，突出职能作用，起到应有的保驾护航作用；六是落实“八项制

度”与服务县域经济发展相结合，把服务县域经济发展作为我们工商工作的出发点和落脚点，认真贯彻落实“八项规定”为推动县域经济社会又快又好发展做出新的应有的贡献。

八项规定发现问题整改报告篇二

党的闭幕后不久，中央政治局就制定了关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”。在十八届中央纪委二次全会上，进一步强调，要抓好“八项规定”的落实，下大气力改进作风。这充分体现了新一届中央领导集体对加强和改进党的作风建设的高度重视，体现了从严治党、执政为民的坚强决心，对于维护党和政府的良好形象、密切党群干群关系具有重要的指导意义。

党的作风关系党的形象，关系人心向背，关系党的兴衰成败。党的作风状况，是衡量一个政党是否具有较高执政能力的重要标志，也是人民群众评判一个政党是否值得信赖的重要依据。“八项规定”针对工作作风问题，从调查研究、文风会风、出访接待、警卫安保、新闻报道、廉洁从政等方面提出明确要求，这是促进整个党风转变的必然要求，也是我们党对人民的庄严承诺。只有抓好“八项规定”的落实，风的转变，才能让全党的精神面貌为之一新，才能更好地带领人民完成全面建成小康社会的艰巨任务。

中共中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，承诺庄严、掷地有声，言简意赅、细致具体，是在充分认识到我国当前党政机关和政府职能部门存在的一些弊病，而提出的强有力的具体要求，这充分反映了凝聚党心和民心所要解决的问题，也是切实解决人民群众反映强烈的问题、始终保持党与人民群众血肉联系的重要举措，目的就是要弘扬我们党的优良传统，继承和发扬深入群众、求真务实、艰苦奋斗等优良作风。

从中央出台八项规定到各地方相应制定各项规定，涉及到人

民群众的利益，充分体现出我们党把人民群众的利益、人民群众的愿望、人民群众的幸福、人民群众的冷暖放在首位。群众们感受到了各级政府执政思路 and 理念的变化，欣慰的体会到了政府工作更精简了，效率更高了，业务更实了。那么如何能让这些变化成为持久的现象，形成为长久机制，避免“一阵风”效应呢？这就是一个值得深思的问题。

近年来，在现实生活中，我们也不难看到，一些领导干部在作风方面还存在一些突出问题。比如，有的宗旨意识淡薄，高高在上，对群众利益漠不关心，对群众疾苦麻木不仁，不敢碰矛盾、不去着力解决问题；有的形式主义严重，工作上只讲套数，不管实效，或者身陷“文山会海”，缺乏实干精神；有的庸懒散奢问题严重，事业心和责任感不强，不作为、慢作为、乱作为，在公务活动中铺张浪费、大手大脚等等。这些问题虽然发生在少数领导干部身上，但其消极影响和后果已经影响了党和国家的各项工作。因此，我们必须采取有效措施，以落实“八项规定”为切入点，从办实事做起，从身边事改起，带动整个党风的转变。

纵然，要使“八项规定”更好的、长久的贯彻下去，最重要的是要抓好落实，一以贯之。

一是要认真组织学习，着力提高思想认识。要认真组织广大党员干部学习中央“八项规定”以及自治区党委政府有关改进工作作风的文件精神。要从党和国家事业发展的全局出发，从和谐富裕新宁夏事业发展的全局出发，落实“八项规定”要和科学发展观、会议精神紧密联系起来，自觉把理论学习与自身思想实际结合起来，努力提高理论素质，切实把思想和行动统一到中央和自治区的部署与要求上来，努力转变思想观念，在贯彻落实内容上不懈怠、不敷衍，在贯彻执行力度上不打半点折扣，坚决执行。进一步增强责任感和紧迫感，采取有力措施，确保各项规定和要求落到实处。

二是领导干部要坚决带头执行。在中央的会议上，中央领导

人提出“要求别人做到的，自己先做到，要求别人不做的，自己先不做”，这让我们看见了党和国家领导人坚决执行规定的态度。并且中央政治局领导人已经率先垂范，在行动上做出了表率。习在广州视察过程中，不封路、不清场，吃工作餐，住普通宾馆，是在用行动给各级领导干部做典范，领导干部要将八项规定作为长期学习主要内容，真正做到入心入脑，落实到行动，从小处着眼，例行节约，坚决杜绝铺张浪费行为。让“八项规定”长久贯彻下去。既然国家领导人都能以身作则，率先执行，那么各级下属在执行过程中只能要求更高、更严，而不是变相和走样。如若在执行过程中，哪个地方，哪个人没有落实好，导致规定失效，切忌一笑而过，而应严肃批评和处置，只有这样，才能保证规定执行过程中有效。

三是党员领导干部要切实履行“一岗双责”，严格执行廉洁从政有关规定，发挥廉洁自律的示范带头作用。

四是全社会强化监督，建立健全长效机制。在抓好学习和贯彻落实的基础上，进一步加强督察督办，要出台详细的实施细则，建立科学的考评机制，努力形成良好的社会风气，化为党员干部的自觉行动。同时，广泛开展群众监督、舆论监督、社会监督，使广大领导干部的言行在群众的监督下不断改进，各级监察部门要把监督执行中央八项规定的落实作为一项经常性工作来抓，并且定期不定期对“八项规定”的落实和廉洁自律等情况进行督查，真正让“八项规定”落到实处，形成常态化，使贯彻执行中央八项规定变为工作习惯和自觉行动。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

八项规定发现问题整改报告篇三

该报告是可报告的。它告诉上级做了什么工作，或是如何做的，什么情况、经验、问题、未来计划，以及他们对领导有什么意见和建议。写作一般采用叙述的方式，即陈述自己的事情，而不是像请求指示那样使用祈使、请求等方式。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

第一篇:八项规定整改报告

1. 车辆管理不规范问题。要求严格按照上级有关规定，不超标准配备公务用车，在公务用车管理方面，严格执行公车定点停放、定点维修的管理，健全完善专人负责、领导审批、统一派车等措施，做好派车单与车辆使用登记的相关台账。认真落实各项安全措施，并强化日常监管。

2. 办公用房管理不规范问题。通过召开专题会议，认真学习了中央、省、市关于党政机关办公用房的文件精神，明确了办公用房的范围、内容、政策和时限要求，要求各分局对办公用房管理的相关资料进行完善。

第二篇:八项规定整改报告

，中共党员，现任x教师。根据要求，对照“庸、懒、散、奢、软”等方面的问题，通过自己找、群众提、领导点、同事帮等形式，认真查摆问题，并提出整改措施，现报告如下：

1、学习存在自满情绪。进取意识不够强，性情急躁，缺乏进

取精神，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。有时工作中碰到困难还产生抱怨和抵触情绪，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

2、学习没有落实到位。有时只注重实用主义“急用先学”不注重知识的全面、系统学习。工作主动性有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足完成任务，而对于如何创造性地开展工作的思考得不够。

3、自学意识不强。不善于抓紧点滴时间用于学习，学习缺乏主动性，不系统、不深进。学习不够主动，平时只满足于看看报纸，没有学习计划。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有很多东西往往学后就丢，浅尝辄止，学得不够。

1、思想树立不牢固。与时俱进、开拓创新的思想不能在日常工作中得以运用，焦躁脾气和烦躁心理时有发生。自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上研究思考问题的力度不够。

2、自身学习不够。不能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而在认识上、行为上的一些偏差。工作思路不宽，相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中有时满足于得过且过。

3、自我要求不严。在工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有只图“完成任务”的观念，不讲究精益求精；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，没有过多考虑会造成什么影响和后果。

1、加强理论学习，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，认真学习与分公司工作相关理论和法律法规。把空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针、政策，学习自己的业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高驾驭工作的能力。

2、进一步改进工作作风。克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到。

3、求真务实、开拓创新。树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力：一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。

第三篇：八项规定整改报告

按照《关于开展‘违反中央八项规定精神的突出问题’专项整治自查自纠工作的通知》要求，冠山管理区党委对照整治内容开展了自查自纠，现将自查自纠情况报告如下：

一、违规公款吃喝方面。我区严格落实公务招待管理制度，公务招待实行领导审批，限制陪客人数、控制用餐标准，来人用餐一律在机关食堂安排工作餐，不上烟、不上酒、不上高档菜肴，没有出现在内部食堂、培训中心或转移到“农家乐”、高档小区、写字楼等公款吃喝现象，也没有接受私营企业主、下属等管理服务对象宴请等。

二、违规操办婚丧喜庆事宜方面。我区认真落实党员干部个人及家庭重大事项报告制度，凡操办婚丧喜庆事宜需严格履行重大事项申报审批手续，对家有子女初升高、考大学人员由党委书记和纪委书记进行谈话提醒并签订不违反规定举办“升学宴”廉政承诺书，未发现不按规定报告或不如实报告，邀请管理服务对象参加，将宴席化整为零或多次操办，以亲戚朋友等他人名义操办，违规异地操办，私下收受礼金等情况。

三、违规收送礼品礼金方面。我区深入贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则精神，加强廉政教育，坚持元旦、春节等重要时间节点礼品礼金明察暗访制度，做到逢节必查；建立日常检查、明察暗访、新闻媒体监督体系，未发现收送明显超出正常礼尚往来的礼品、礼金、消费卡，未发现违规公款购买购物卡、节日礼品，违规收送电子红包等情况。

四、违规配备使用公车方面。我区严格落实公车管理制度，目前我区只有一辆公务用车，车牌号为辽n48840□公务用车严格履行主要领导签批手续，不存在超标准配备、公车私用、私车公养、既领补贴又坐公车等现象，也不存在擅用封存公车和长期借（占）用下属单位、企业、个人车辆等情况。

五、违规使用办公用房方面。管理区办公用房坐落在北票市爱民路49号，共2层，总建筑面积1362平方米，总使用面积1100平方米，办公室用房30间。我区严格落实办公用房制度，不存在超标准使用或多处占用办公用房，以会议室、接待室等名义另设房间办公、休息，违反规定租用办公、生活用房等问题。

六、违规发放津贴补贴方面。我区共有在职财政供养人员34名，在职人员的工作性津贴、生活性补贴、艰苦边远津贴通过市财政拨款所得，按规定程序实行工资以银行卡方式发放到职工手中。从未发放明令取消的津贴补贴，没有自行提高其他津贴补贴标准，没有扩大津贴补贴发放范围，没有借重大活动筹备或节日之机变相发放现金、有价证券等。

七、违规观光旅游方面。2019年我区没有出国出境学习考察人员。按市委招商工作要求，2019年党政主要领导外出招商引资10次，每次只带1-2名负责招商工作的同志，做到了严格控制随行人员，严格按标准报销差旅费用，没有用公款旅游、借公务差旅之机旅游或者以公务差旅为名变相旅游。

八、其他违反中央八项规定精神的突出问题。我区未发现存

在其他违反中央八项规定精神的突出问题。

经过自查自纠，虽然未发现我区存在违反中央八项规定精神的突出问题，但我区将以此次自查自纠工作为契机，加强今后日常的提醒、监督和检查，确保我区在贯彻落实中央八项规定精神及上级党委和市委实施细则过程中不走样，推动我区党风政风持续好转。

第四篇：八项规定整改报告

按照县纠风办延纠发[20xx]5号文件的部署和要求，我们对全县系统落实“八项制度”情况进行了自检自查，现汇报如下：

全市优化经济发展环境“八项制度”公示执行后，县局班子十分重视贯彻落实，成立了由总支书记、局长x_任组长，各位副职局领导任副组长，各股、所、会、队、办主要负责人为成员的“八项制度”贯彻落实工作领导小组，下设办公室于监察室，由xxx同_主任，具体负责推进落实。同时，县局总支班子制定了每月“例会制”每月初召开会议，专题研究“八项制度”贯彻落实工作，一把手负总责，各位副职局领导按分管线狠抓贯彻落实，并要求领导要深入一线，深入基层，靠前指挥，帮助分析面临的形势，支持解决遇到的实际问题。在下个月例会上，县局主要领导亲自听取各战线工作情况汇报，并对本月落实“八项制度”工作作出安排部署，狠抓推进，力求实效。

我们局班子明确认识到，执行优化环境“八项制度”，关键在于落到实处，取得实效。所以，要求局在各单位、各部门要把落实“八项制度”贯穿于各项工作的始终，并做到有机结合，细化量化目标，创新工作方式方法，用“八项制度”指导各项工作的开展，用工作成果和广大服务对象的满意来检验“八项制度”的落实。一是对“八项制度”内容分别具体化，看得见，用得上，不断增强制度的可操作性；二是将量化内容在一楼登记大厅电子屏幕上滚动播出，不断推进政务

公开工作深入开展;三是县局主要领导在县电视台就优化经济发展环境工作向全县各作出了郑重承诺,广泛接受监督;四是将“八项制度”纳入系统年度责任状,作为年度工作考核的重要内容,实行目标管理;五是结合半年工作考评,对局直机关和基层单位落实“八项制度”情况进行了考核。

通过狠抓“八项制度”的贯彻落实,我局的窗口规范化建设得到了进一步加强,优质服务已形成风气;工作效率进一步提高,群众满意度进一步提升,工商队伍形象进一步好转,履行工作职责能力进一步增强,全局上下优化经济发展环境工作现已呈现出良好势头,整体工作面貌焕然一新。

优化经济发展环境工作是一项系统工程,工作任务重,工作要求高。所以,我们必须树立起锲而不舍、长期作战的思想,在“认真”两个字上下功夫,立足职能,以落实“八项制度”为载体和契机,建立长效工作机制具体做到个结合:一是落实“八项制度”与落实科学发展观相结合,用科学发展观指导“八项制度”落实工作;二是落实“八项制度”与巩固保持共产党先进性教育活动成果相结合,充分发挥共产党员的先锋模范和带头作用;三是落实“八项制度”与激励用人机制相结合,坚持以人为本的理念,进一步调动人的主观能动性和工作积极性;四是落实“八项制度”与制度建设相结合进一步完善违反“八项制度”责任追究制,确保“八项制度”贯彻落实;五是落实“八项制度与各项业务工作相结合重点是推进“五个战役”,抓好整顿规范市场经济循序各项工作,突出职能作用,起到应有的保驾护航作用;六是落实“八项制度”与服务县域经济发展相结合,把服务县域经济发展作为我们工商工作的出发点和落脚点,认真贯彻落实“八项制度”为推动县域经济社会又快又好发展做出新的应有的贡献。

第五篇:八项规定整改报告

乡镇开展违反中央八项规定精神自查整改报告根据市纪委办公室《关于开展违反中央八项规定精神问题自查自纠工作的

通知》文件精神,我镇在全镇范围内进行了自查,现将相关情况汇报如下:

市纪委关于“自查自纠”通知文件下发后,镇党委高度重视,迅速出台《关于开展违反中央八项规定精神突出问题专项治理的实施方案》,并成立由镇党委书记、镇长为组长,党委班子成员为副组长,各党(总)支部书记主要负责人为成员的领导小组。为全面增强自查自纠的主动性、自觉性,形成“上下联动,全员参与”的工作格局,镇党委建立了严格的领导机制和工作责任制。对工作不认真、敷衍了事的人,坚决追究其责任,形成一级抓一级,层层抓落实的有效工作机制,使自查工作产生了良好的全面效应,确保了专项整治工作落到实处。

为统一思想,提高认识,我镇迅速组织召开违反中央八项规定精神突出问题专项治理工作动员会,党委书记亲自安排部署,提出了具体要求。镇党委要求党(总)支部书记要坚持从自身做起,扶正祛邪,汇聚政治生态正能量,结合正在开展的“两整”活动和第十九个党风廉政建设宣教月活动,树立营造良好氛围,崇尚正义、抵制歪风,勇于同违反八项规定行为和不正之风作斗争,锤炼自身过硬的底气,努力做到“十个没有”,即没有跑官要官,拉关系;没有弄虚作假、搞“花架子;没有当面一套、背后一套;没有花公家钱、办私家事;没有喜丧事宜超规格摆酒席、随份子;没有逢年过节“送节礼、收红包”;没有超标配备公务用车、办公室;没有私设“小金库,违规发放福利;没有与民争利,侵害群众利益;没有大搞形式主义,摆“老爷”架子;没有铺张浪费等现象。力求通过对自查、督查,深挖细找,将中央八项规定精神扎稳、扎实。

动员会后,各党组织开展了深入的自查自纠,逐一清理核实每一笔红包礼金、每一张公务接待票据、每一间办公用房、每一张差旅票据、每一次个人婚丧喜庆事项等。并按照党委要求,形成自查问题整改报告上交专项治理办公室。

为坚决遏制违规违纪现象,镇“专治办”发狠劲、出实招,组

建检查专班，采取明察暗访的方式，对专项治理内容开展进一步检查。一是成立镇内部财务检查小组，认真查找公务（商务）接待、会议费、差旅费、公车使用费、固定资产购置、机关项目建设、津补贴福利发放等方面的突出问题。特别委托镇财管所对全镇村（社区）的财务收支情况、现金管理情况、村集体资金资产管理制度执行情况进行了“地毯式”检查。截止目前未发现私设“小金库”和以各种名义违规发放津贴补贴和福利等问题。二是针对各村、社区的工作纪律请情况进行了一次突袭检查。经查，有11名村干部在检查时脱岗。镇纪委就此次检查情况进行了全镇通报，并约谈主要负责人。检查中，还发现我镇周坪村委会副主任易晓华中午饮酒，镇纪委对其予以批评教育，责令其上交书面检讨，并在村党员大会上口头检讨。三是针对党员干部婚丧嫁娶大操大办、乱收费、搭车收费等情况进行了暗访。目前还未发现大操大办、乱收费、搭车收费的现象。

（一）出现的问题

- 1、少数党员干部对中央八项规定精神学习、领会不够。如**教育组在安排办公室时，未遵照相关规定执行，出现超标使用办公用房的现象。通过此次自查，发现了问题所在，该单位向镇纪委报告后，立即对超标办公室进行了整改，现已符合标准。
- 2、少数党员干部纪律、规矩意识不强。具体表现在少数干部纪律松弛，出现上班迟到、早退、工作日中午饮酒的现象。
- 3、少数干部工作作风不扎实。缺少敢于争先的进取精神，工作缺少主观能动性和用心主动性。部分班子成员职责意识不强，工作不讲计划，方式方法欠缺，自我要求不够严格。不讲效率，拖三拉四，有懒惰思想。个别干部抓落实力度不够大、执行力不够强。在群众工作上，向群众解释不够，以及向群众宣传党的方针、政策不够。群众观念没有真正树起来。

（二）整改措施

1、加强对中央八项规定精神实质的学习。利用机关干部“周四夜校”、“支部主题党日”活动认真组织学习关于中央八项规定精神方面相关规定，同时加强对《党章》、《准则》、《条例》等相关党纪党规的学习，力求每名党员干部充分认识到“八项规定”的精神要旨，并在工作中严格执行。

2、健全完善规章制度，进一步规范机关、村、社区值班制度，考勤制度，请销假制度，工作日志制度，责任追究制度，工作督查制度，干部考核制度，财务审批制度、党员领导干部问责制度等，并出台党员干部工作行为负面清单，为机关、村、社区干部工作行为规范做出明确要求。

3、加强党员领导干部作风建设，深入开展党风廉政教育。认真开展

“两整”活动，用作风转变带动群众问题解决，推进党风廉政建设，严格按照“一把手负总责，分管领导各负其责”的原则，引导干部真正做到为民、务实、清廉。

4、认真履行监督职能，抓好领导干部廉洁自律工作。认真落实领导班子民主生活会、民主评议等制度，镇纪委将对党员干部落实中央八项规定精神情况开展经常性督促检查，及时发现和纠正问题，堵塞漏洞。

镇党委将结合“两整”活动，继续组织全体党员干部对自查发现的问题进行全面整改。我镇将坚持边查边改边建的要求，逐项列出清单，制定整改措施，明确责任，限定时限，抓好落实，对各类相关制度进行修订完善，全力推进中央八项规定精神落实常态化、长效化。

镇纪委将继续针对自查自纠、建章立制和落实情况进行督查，着重突出“狠”，抓住“小”，按照监督执纪的“四种形

态”“五种方式”严格处置问题线索,扩大谈话函询的覆盖面,及时收集各类问题线索,并运用好《准则》和《条例》这两把“武器”,严格实行“一案双查”,对违纪违规人员进行查处时,发现有疏于管理或履行责任不力的情形,将严肃追究相关领导责任,坚持把执纪问责经常化,以问责敲警钟,以问责倒逼责任落实,持续加大追究力度,着力营造干事创业、风清气正的政治生态环境。

第六篇:八项规定整改报告

中央出台改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”之后,我街道办事处配合县委要求,对照“八项规定”,在办事处机关内部通过广泛征求群众意见、集体讨论、民主剖析等形式,认真查找存在的问题。自查总体情况较好:一是领导班子认真执行党内监督条例,坚持和完善民主集中制,二是贯彻上级党委政府重大决策部署较为有力;三是做决策客观、科学、民主;四是班子成员的宗旨意识、责任意识、创先争优意识、廉洁自律意识普遍较强。我们深刻认识到:街道领导班子与成员的优良工作作风,为经济发展和各项社会工作取得较好成效提供了重要保证,但客观总结,街道仍一定程度上存在以下几个方面的问题:

1、少数干部工作作风不扎实。缺少敢于争先的进取精神,工作缺少主观能动性和积极主动性。部分班子成员责任意识不强,工作不讲计划,方式方法欠缺,自我要求不够严格。不讲效率,拖三拉四,有懒惰思想。个别干部抓落实力度不够大、执行力不够强。

2、少数干部工作纪律观念涣散,部门服务意识、大局意识淡薄、工作积极性不强,缺乏上进心。工作中强调客观多,主观少。党员的先锋模范作用发挥不够。个别干部纪律松弛,甚至有违反工作纪律的现象。

3、少数机关干部基层工作不够深入。宗旨观念淡薄,缺乏较

强的事业心和责任感，下基层少，了解民情不够。在群众工作上，向群众解释不够，以及向群众宣传党的方针、政策不够。群众观念没有真正树起来。

4、部分基层干部管理理念落伍，仍然存在用传统的落伍的管理手段管理群众的问题，宗旨和服务意识淡薄。工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作。有些干部不注意自身形象，不能摆正自己的位置，表率作用差，干群关系存在不和谐现象，群众不信任干部，干部不理解群众的现象还时有发生。

1、加强对“八项规定”精神实质的学习和领会。

实行个人学习和集体学习相结合的学习制度。集体学习每周安排一次，每次不少于一个小时。要求充分认识到“八项规定”的精神要旨，在工作中严格按照八项规定的要求，从自身做起，从实际工作做起，身体力行，在改进工作作风、密切联系群众等方面狠下功夫，求真务实，真抓实干，真心实意地为群众服务。

2、健全完善规章制度，进一步规范机关干部工作行为。

结合机关优化组合与量化考评，健全完善相关管理制度，如机关值班制度，考勤制度，请销假制度，工作日志制度，责任追究制度，工作督查制度，干部考核制度，财务审批制度、党员领导干部问责制度等，为办事处机关工作人员工作行为规范做出明确的要求。

3、加强党员领导干部作风建设，深入开展党风廉政教育。

进一步落实党风廉政建设责任制。整顿机关作风，严肃查处上班迟到、早退现象，严禁上网聊天玩游戏，工作日中午禁止饮酒。加强日常监督，实行分管领导不定期抽查。将日常检查与季度考核一并纳入绩效考核予以奖惩。认真开展“转

作风，抓落实，密切联系群众”活动，用作风转变带动群众问题解决，推进党风廉政建设。严格按照“一把手负总责，分管领导各负其责”的原则，引导干部真正做到为民、务实、清廉。

4、领导干部带头深入基层，带头密切联系群众，带头解决实际问题。

要求各管区干部和委办负责人多下基层、多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，深入了解情况，多干让人民满意的好事实事，以自己坚决贯彻执行八项规定的实际行动在群众中树立标杆、影响并带动一方，真正做到以优良的党风凝聚党心民心，带动政风民风。

5、认真履行监督职能，抓好领导干部廉洁自律工作。

认真落实领导班子民主生活会、民主评议、述职述廉等制度，严格执行领导干部廉洁从政各项规定和“八项规定”，开展经常性督促检查，及时发现和纠正问题，堵塞漏洞，不断提升惩治预防腐败的能力。

6、切实搞好基层作风建设。

结合县委和街道《基层组织集中整顿实施方案》文件精神召开以“查问题、强素质、解难题、促提升”为主要内容的集中整顿活动，切实搞好基层作风建设。继续深化基层创先争优活动，教育基层干部树立廉政意识，定期自查自纠，严格要求自己并给群众树立廉洁奉公的良好形象。第一书记到联系村做党课辅导，宣讲十八大精神。加大对村、社的财务监管力度，积极落实粮食直补，加强征地拆迁安置工作监督办度。

第七篇：八项规定整改报告

为深入贯彻落实党的会议精神，进一步进步党员队伍整体素质，打造符合科学发展要求的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，根据《党章》有关规定，结合展开党员“先锋创绩”活动，依照x号文件精神，我局召开民主生活会，现将民主生活会整改措施情况汇报以下：

1、党风廉政建设待进一步进步。

干部职工党风廉政建设在制度管理上待进一步进步。在厉行勤俭控制接待费题目上须进一步控制。

2、年轻党员干部对学习重视不够。

年轻党员干部熟悉不足，不适应新情势的变化，没有把学习理论、业务知识来武装自己头脑以适应新情势下审计业务工作的需求，学习坚持得不好，导致理论素养不高，业务水平进步不快，存在学习自由涣散的题目。

3、工作效力有待进一步进步。

党员干部工作目标不明确，干劲不足、执行不力，影响工作进度及成效，存在工作效力不高的题目。

1、加强廉政建设、严于律己、廉洁从政。

党员干部特别基建审计中心职员要守得住清贫，耐得住孤单，经得住***，恪尽职守，客观公正，廉洁自律，秉公办事，坚持依法、依规办事，踏实做好每个项目，干好每件事情。加强各项规章制度的管理，把审计行为规范置于规章制度监督、管理的全进程，确保审计职员依法审计、文明审计、规范审计、和谐审计，真正做到用制度管人，用制度管事，筑牢审计关口，切实进步审计工作效力和审计监督服务质量。单位严格控制“三公”经费支出，在接待中不上高级酒、不上高级烟、海鲜之类，以经济适用型店作为接待标准，压一压接

待费，厉行勤俭控制接待费支出。

2、加强学习，着力打牢审计业务根基，不断进步业务素质。

通过鼓励年轻党员干部学习教育培训、职称考试等方式，教育引导年轻干部进步业务知识为一项义务实现理论与实际相结合的进程，带动年轻党员干部进步审计业务的能力，能进步尽可能进步，加强学习本领，不断进步本身素养，牢固建立正确的世界观、人生观和价值观。

3、转变工作作风，进一步进步工作效力。

进一步转变工作作风，加强审计队伍建设，制定了审计(基建)项目审计运行规范、审计处理、岗位责任等规章制度，实行审计职员自我加压，将政府投资项目的预算审核时间均匀10天缩短为7个工作日，进一步进步工作效力。

第八篇：八项规定整改报告

2012年12月4日中共中央政治局召开会议，审议通过了中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定之后，我局积极行动，结合实际，科学安排，周密部署，强力推进八项规定落实。

一是成立专班，确保组织领导到位。局成立了由党组书记、局长陈文学任组长的领导小组，对水务系统落实八项规定进行统一领导。二是制定方案，确保工作责任到位。在认真研究的基础上，制定下发了《县水务系统严格控制三公经费的通知》，行文局机关股室、二级单位、乡镇水利管理站，明确了水务系统落实八项规定的指导思想、目标任务、方法步骤。三是召开会议，确保思想认识到位。2月16日上午，县水务局召开会议，集中学习了中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定、六项禁令和县纪委《关于转发湖北省纪检监察机关加强对贯彻落实中央八项规定和省委六条意见情

况监督检查的办法的通知》，对水务系统落实八项规定进行动员部署，局领导班子全体成员、机关及二级单位全体干部职工参加会议。会议指出，落实八项规定，是改进工作作风、密切联系群众的重要抓手，是解决突出问题、回应人民群众期待的迫切需要。水务系统党员干部要从大局出发，充分认识落实八项规定的重要性和紧迫性，切实抓紧做实。四是强化督办，确保落实到位。2月21日，纪检组长付正国主持召开督办会议，对机关各股室落实八项规定工作的意识进行了再强化，责任进行了再落实。

为确保落实八项规定不走过场，取得实效，我们扎实开展自查自纠，对存在的问题落实整改责任，问题得到了较好纠正。

一是招待费开支大消费标准高的问题，未执行通知单制度。仅2012年一次性付烟酒款就达152000元。落实整改责任单位为局财务审计股、办公室，责任人李远奎、闻福臣。

二是对慰问等支出白条入帐的问题。财务人员审核程序不到位。落实整改责任单位为局财务审计股，责任人李远奎。

三是咨询费、评审费的问题。在水利工程建设项目的立项、申报、评审工作中产生的咨询费、评审费无发放明细单。未严格执行现金管理规定，支出单据无三人以上签字。落实整改责任单位为局财务审计股，责任人李远奎。

针对上述问题，各责任单位和责任人，积极行动，制定相应的措施，迅速整改。在年度招待费过大的问题上制订了约束性指标，专人控制，确保在上年的基础上下降30%；财务管理人员进一步严肃财经纪律，坚决杜绝白条报账及无效票据报账的现象的发生。对于立项、申报、评审工作中产生的咨询费、评审费问题，已经请相关人员补齐手续，使之合规合法。

（一）抓学习，提高素质。加大对八项规定精神实质的学习，加强干部作风建设，深入开展党风廉政教育。要继续深入开

展理想信念教育、党章和法纪学习教育、社会荣辱观教育、廉洁自律教育，引导领导干部真正做到为民、务实、清廉。进一步落实党风廉政建设责任制。严格按照一把手负总责，分管领导各负其责，一级抓一级层层抓落实的要求，抓好责任制分解，责任督促，责任考核，责任追究四个关键环节的落实。

（二）抓制度，规范行为。加强制度建设，对照八项规定要求，积极深入推进从源头上防治腐败工作。推进制度创新，努力形成用制度管权，按制度办事，靠制度管人的有效机制，从源头上遏制腐败。要认真落实领导班子民主生活会、民主评议、述职述廉等制度，严格执行领导干部廉洁从政各项规定和八项规定，开展经常性督促检查，及时发现和纠正问题，堵塞漏洞，不断提升惩治预防腐败的能力。

（三）抓管理，确保实效

一是严控公务接待费用。严格标准，系统来客一律安排工作餐，严禁烟酒。经县领导及周边县市系统客人不得超过400元，市以上来客不得突破500元；严格陪客人数，系统来客不得安排陪客，其他来客原则上陪客人数不得超过2人；严格程序。所有来客就餐实行派餐制，一律实行3人会签，没有就餐通知单一律不予结算，超过标准的一律由经办人员承担，特殊情况必须由一把手审核批准，争取项目实行一事一议，一餐一批一审。

二是加强公费出差旅游费用管理。所有出差食宿一律按有关规定执行，突破标准的不予报销。

三是加强公车购置及运行费用管理。规范和控制公务用车修理、用油等行为；最大限度提高单车使用效率。对公车购置及运行费用实行单列记账，定点维修、定点加油、统一保险和统一报废更新制度，每季度对燃修费用进行公示，接受监督。

四是加强机关费用管理。增强行政成本意识，加强对机关水、电和文印管理，减少浪费。大宗商品购置一律按政府采购规定实施，办公用品采购实行定点采购。规范财务管理。规范公务费用批报手续，实行一支笔审批和财务公开制度。

八项规定发现问题整改报告篇四

1、少数干部工作作风不扎实，缺少敢于争先的进取精神，工作缺少主观能动性和积极主动性。领导不安排工作就是没有工作，领导安排了工作也是不工作，存在“早上点个卯、中午往家跑、下午不好找”的工作态度。

2、少数干部责任意识不强，工作不讲计划，方式方法欠缺，自我要求不够严格。不讲效率，拖三拉四，有懒惰思想。个别干部抓落实力度不够大、执行力不够强。乡镇工作千头万绪是个现实情况，有时确实难以应付。但是也不是没有办法解决，主要是少数干部懒惰思想严重，能一天干完的工作拖成了一周，能一人独立完成的工作需要一个班。

3、少数干部工作纪律观念涣散，服务意识、大局意识淡薄、工作积极性不强，缺乏上进心。工作中强调客观多，主观少。党员的先锋模范作用发挥不够。个别干部纪律松弛，甚至有违反工作纪律的现象。要求八点半前必须签到到岗，个别干部非得9点到岗；要求上班期间不准打游戏，个别干部照玩不误；要求每个干部必须值班，个别干部值班时非得请假。

4、少数干部基层工作不够深入。宗旨观念淡薄，缺乏较强的事业心和责任感，下基层少，了解民情不够。在群众工作上，向群众解释不够，以及向群众宣传党的方针、政策不够。即使下乡到村，也是在支书、主任家喝个茶、聊个天，吃顿饭、打个尖，真实的群众思想、真实的村情没有了解到。

5、少数干部管理理念落伍，仍然存在用传统的管理手段管理群众的问题，宗旨和服务意识淡薄。工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作。

6、少数干部不注意自身形象，不能摆正自己的位置，表率作用差，干群关系存在不和谐现象，群众不信任干部，干部不理解群众的现象还时有发生。

二、下步整改措施。

1、加强对“八项规定”精神实质的学习和领会。

实行个人学习和集体学习相结合的学习制度。集体学习每周安排一次，每次不少于一个小时。要求充分认识到“八项规定”的精神要旨，在工作中严格按照八项规定的要求，从自身做起，从实际工作做起，身体力行，在改进工作作风、密切联系群众等方面狠下功夫，求真务实，真抓实干，真心实意地为群众服务。

2、健全完善规章制度，进一步规范机关干部工作行为。

健全完善相关管理制度，如机关值班制度，考勤制度，请销假制度，工作日志制度，责任追究制度，工作督查制度，干部考核制度，财务审批制度、党员领导干部问责制度等，为乡政府工作人员工作行为规范做出明确的要求。

3、加强党员领导干部作风建设，深入开展党风廉政教育。

进一步落实党风廉政建设责任制。整顿干部作风，严肃查处上班迟到、早退现象，严禁上网聊天玩游戏，工作日中午禁止饮酒。加强日常监督，实行分管领导不定期抽查。将日常检查与季度考核一并纳入绩效考核予以奖惩。认真开展“转作风，抓落实，密切联系群众”活动，用作风转变带动群众问题解决，推进党风廉政建设。严格按照“一把手负总责，

分管领导各负其责”的原则，引导干部真正做到为民、务实、清廉。

4、领导干部带头深入基层，带头密切联系群众，带头解决实际问题。

要求乡政府机关干部，特别是党委、政府领导班子成员多下基层、多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，深入了解情况，多干让人民满意的好事实事，以自己坚决贯彻执行八项规定的实际行动在群众中树立标杆、影响并带动一方，真正做到以优良的党风凝聚党心民心，带动政风民风。

5、认真履行监督职能，抓好领导干部廉洁自律工作。

认真落实领导班子民主生活会、民主评议、述职述廉等制度，严格执行领导干部廉洁从政各项规定和“八项规定”，开展经常性督促检查，及时发现和纠正问题，堵塞漏洞，不断提升惩治预防腐败的能力。

6、切实搞好基层作风建设。

结合中央“八项规定”及省市县相关规定，切实搞好基层作风建设。继续深化基层创先争优活动，教育基层干部树立廉政意识，定期自查自纠，严格要求自己并给群众树立廉洁奉公的良好形象。一是上级单位来人一律到乡政府机关食堂就餐；二是乡干部下乡到村一律吃派饭、不炒菜、不饮酒；三是提倡乡干部下乡骑自行车，否则所产生的燃油费乡政府一律不报销，更不准到相关村报销；四是乡干部必须向所包村的群众公布自己的手机号码；五是群众到乡政府办事实行首问负责制、限时办结制，切实树立好乡村干部的良好形象。

八项规定发现问题整改报告篇五

自开展干部纪律作风整顿活动以来，我按照纪律作风整顿活

动的总体部署，根据镇党委、政府纪律作风整顿活动动员会会议精神对照自我，重点从思想意识、纪律作风、工作本事等方面进行了检查剖析自身存在的问题，认真学习了有关纪律作风整顿教育活动教育材料，对深入开展纪律作风整顿教育活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。此刻对照工作实际，剖析如下：

一、存在问题

问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，涂个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，抱有可拖就拖的心态，今日不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。对分管工作的业务和知识的学习放松了要求，没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。

(二)为人民服务宗旨意识不够牢固。从思想上来看，自我对立党为公，执政为民的认识还不够深入，总以为自我长期在基层工作，对农村工作十分熟悉，有时对待群众不能始终坚持热情服务的态度，当手头工作稍多时，就嫌麻烦，性子就有些急躁，态度不够好，有时过多研究个人得失，存有“主观为自我，客观为别人”和“事不关己，高高挂起”的思想，以致自我为民服务的公仆意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。认为自我本事有限，职责有限，只能过一种平平静静、平平安安、平平淡淡的日子，只能是既没有大作为，也不会轰轰烈烈。

政治思想认识不能紧跟形势的要求。每次除了参加单位组织的学习外，之后连报纸，电视新闻等也很少顾及，更谈不上学习政治理论书籍。所以，在工作生活中虽然与所包抓村的干部有必须感情，但亲民爱民、为人民服务的思想树立得并不牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事

想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。不能扑下身子为群众办好事、办实事。

(三)无私奉献意识不强，工作作风还需务实。工作作风不够扎实，开拓创新意识不够。工作上往往是领导安排什么工作就干什么，临时性的工作和活动较多，主动研究工作还有欠缺，对自我的工作缺乏系统的研究和研究。工作中经常接触的问题很多，可是依靠自身很难解决，致使自我常常感觉很矛盾，很多问题靠自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。在工作的敬业精神，务实作风方面，自我还有很大差距，埋头干工作多，主动向领导汇报工作和思想少；与同事谈心交流不够，谈思想、交流业务工作较少。表此刻：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就能够把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自我必需完成的以外，能够不做的就不做，省得惹祸上身。

二、存在问题的根源

研究自身存在的这些问题，有着诸多方面的思想根源，其中有客观的因素，但更重要的是主观因素造成的。主要表此刻三个方面：

一是对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自我对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，使学习变得形式化、教条化。致是理论水平还达不到时代要求。提高马列主义的思想理论水平是对党员干部的基本要求，思想理论水平的高低，决定着一名基层干部的政治素质、理论修养和工作水平。自我学习的自觉性不高，主动性不强，满足于—知

半解，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。正是因为这样，才使自我在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

二是为群众服务意识的淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自我得失的衡量标准。始终坚持全心全意为人民服务，是对一名机关干部的根本要求。具体到自我身上，就应当始终坚持高度的敬业精神，认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽力地做好所担负的包村工作和妇女工作，并以人民群众满意作为改善、提高自我工作的标准。可是自我的这种观念树立的并不牢靠，在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自我、改善工作的紧迫感、职责心还不够强，离领导和同志们们的要求还有较大差距。

三是工作方法简单，创新意识不够。只安于表面，把自我份内的事做好就能够了，处理事情方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。习惯用老办法、老经验来处理工作，不能勇于打破老框框、老套路，胆子不够大。思维方式、工作作风还不适应当前经济社会发展的新形势，创新意识和与其他同志相比还有差距，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

三、整改措施和努力方向

这次纪律作风整顿教育活动，使自我看清了自我在工作中存在的一些问题，但关键不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样按照各项管理制度和要求，异常是按照在新时期...员坚持先进性的基本要求，针对自身存在的问题和薄弱环节，为督促自我拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个

具体问题，始终做一名合格的机关干部。针对自我在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改善，时时开展自我批评，严格要求自我，坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，坚持昂扬向上的精神状态，工作中要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地处理每一项工作，提高自我综合素质。具体做到以下几点：

一是加强理论学习、不断提高自我的政治业务素质，当前，国际国内形势复杂多变，如果不坚持政治上的警惕，不增强政治敏锐性、政治洞察力，是十分危险的。马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想是一脉相承的科学理论体系，仅有全面、系统、准确地学习和领会，才能融会贯通，把握其精神实质，掌握科学的世界观和方法论。我将继续深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持理论联系实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，牢固树立正确的世界观和人生观，做到政治上更加成熟，梦想信念更加坚定。认真学习和领会党的大政方针和政策，激发爱岗敬业的热情，进取投身到工作中去，在平凡的岗位上做出自我应有的贡献。认真学习各项业务知识，不断提高自我的业务水平和服务质量，圆满完成各项任务。

二是进一步改善工作作风，在求真务实上狠下功夫。工作中，我将坚持理论联系实际的原则以高度的政治职责感、使命感和爱岗敬业的事业心，灵活运用合理的方法和措施，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作职责感和踏实工作作风，真正做到全心全意为人民服务，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要努力学习科学文化知识，异常是现代高科技知识。脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务。工作中多动脑子想办法，坚持原则，

不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于胜利的优良传统和作风，多和同事交流，努力开拓工作新局面。

三是进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。作为一名机关干部，要始终坚持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治职责心和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的思想、路线，以严格、公正、礼貌执法作为座右铭，争做一名优秀的国家公职人员。

四是牢记宗旨，勤政为民，加强纪律，切实改变作风不实的面貌。针对自我工作不深入，作风不踏实，勤政为民服务意识不浓的表现。经过学习，认识要大大提高，彻底改善自我工作和思想不相适应的环节，切实加强自我的纪律观念，严格遵守各项规章制度，充分发挥机关干部的优良传统，以务实的姿态迎接新的工作挑战。一是做到多调查研究，多为群众办事，多了解民情，多化解民怨，二是多宣传党的方针政策，按照科学发展观的要求，多为群众研究发展路子，为我镇经济腾飞和人民富裕作出自我最大的努力。

以上是我在干部纪律作风整顿活动中对自身存在问题和改善措施的剖析，如有不足之处，期望大家及时批评指正！

总之，我将以这次纪律作风整顿教育活动为契机，在领导和同志们的帮忙支持下，在思想作风整顿活动中，继续查找自我在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，不断充实、提高和完善自我，真正使自我的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改善、行为得到进一步规范，努力把领导分配给自我的各项工作做好，取得成效。为党的事业添砖加瓦。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档