

最新学校标准化支部创建计划方案 标准化党支部创建计划集合(优秀5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

学校标准化支部创建计划方案篇一

根据党支部建设标准化工作工作安排，机关党支部严格按照党支部建设标准化工作内容逐条对照自查，现将自查自评结果报告如下：

1. 党支部党务公开规范

机关党支部能够发扬民主、保障党员民主权利。落实党员知情权、参与权、选举权、监督权、更好地调动全党积极性、主动性、创造性，以公开促落实、促监督、促改进。按照党务公开规范要求公开换届选举、党支部设立、发展党员、党费收缴使用管理以及党支部自身建设等情况。

问题：1. 阶段性工作部署、重点工作任务及落实情况、执行三会一课制度等情况公开不及时；2. 党员积分情况没有及时公开。

2. 党支部宣传工作规范

机关党支部能按照《党支部宣传工作规范》要求充分利用qq群、展板、阵地专栏、以及其它媒介及时发布支部工作情况、党支部开展活动、党员发挥模范作用和党风廉政建设等方面的情况。对公司党委要求的党建方面常规宣传稿件，每月及时分配到各部门，结合各部门工作亮点进行宣传报道、宣传

及时，信息更新完整。

1. 党支部“三会一课”程序

机关党支部当前能够按照党支部“三会一课”程序认真贯彻落实三会一课。并做到会前有通知、会中有签到、记录；会后有宣传。从支委到党小组到全体党员通过理论知识、党课学习，思想认识进一步提高，党员的先锋作用更加明显，党支部的战斗堡垒作用进一步增强。

亮点：由于机关党支部党员人数多、党小组多、涉及的中层领导多。为进一步抓好支部工作，支部的支委们进行包干到人，即每个党小组都有一个支委负责监督所在党小组的党员学习、党小组活动等开展情况，并负责月底对该党小组成员根据党员积分制度进行打分。发现问题及时纠正改正，进一步规范党支部建设标准化，进一步提高党员的凝聚力。

问题：

1)个别党小组对创建党支部标准化建设人事还不到位，认为业务工作繁忙，做好业务工作就行，存在重业务、轻党建现象。支部开会不积极参与，临时请假现象较多。

2)前期有些党员对学习抓得不够紧，党员学习记录不规范，学习内容不全面，缺项。通过党群工作部及支部检查，现已全部规范。

3)机关党支部党员人数众多，而且全部为管理岗位人员。有些岗位人员经常出差，造成支部党员大会个别时候召开时虽然达到会议规定人数，但总体缺席人员较多。

2. 党支部主题党日活动规范

机关党支部在党群工作部监督和指导当前能按照要求开展

主题党日活动。做到活动有方案、有通知、有活动形式、有活动要求、有台账、有资料、有宣传报道。

不足：活动形式不够多样化，当前仅停留在结合“三会一课”、学先进、警示教育等形式开展的主题活动，其他如组织党员开展的爱心募捐、义务劳动、志愿服务以及围绕企业改革发展和生产经营管理等方面的活动基本没有。

3. 党支部组织生活会程序

结合之前组织生活会模拟演练情况来看，此项工作漏洞很多，仍需进一步加强并规范。具体为：

1) 组织生活会方案要详实、符合标准、有可操作性。

2) 征求意见、反馈意见环节需要每名党员积极参与并由党支部书记(党小组长)原汁原味进行反馈。

3) 支部班子及每名党员都要围绕组织生活会主题、结合征求意见、谈心谈话、岗位特点、履职情况深入查找问题及思想根源，认真撰写发言提纲。主要是存在问题和原因以及整改措施方面要结合自身实际，不能网络抄袭、千篇一律。

4) 在开展批评与自我批评方面，要采取“一人谈、众人帮、逐一开展”方式进行。开展积极健康的批评与自我批评，而不是泛泛而谈，以工作建议代替批评意见。

4. 党支部谈心谈话规范

机关党支部能够按照规范开展谈心谈话，但存在以下问题：

1) 谈心谈话内容单一，没有严格按照谈心谈话内容进行。

2) 谈心谈话次数暂未达到“支部书记及支部委员开展谈心谈话每年不少于2次，与每名党员至少谈2次”的要求。

机关党支部成立以来，在公司党委及党群工作部的指导下。在机关党支部全体党员的共同支持和努力下，我们虽然按照党支部建设标准化的要求去落实、去完善、去规范，但是离公司党委标准还有一定差距，下一步机关党支部将根据自查结果进一步整改落实，不但达到争创标准，而且要把支部建设成制度坚持好、作用发挥好、任务完成好、群众反映好的先进党支部。

学校标准化支部创建计划方案篇二

今年以来，我x党支部在组织部领导下，积极创造条件，精心制定计划，认真组织实施，切实抓好落实，在党支部标准化建设方面取得一定成效，对照标准化党支部建设的具体要求进行了自查，现将工作情况汇报如下：

党支部现有正式党员x人，其中在职党员x人，其中书记x名，党员队伍结构合理，素质良好。支部广大党员能服从组织决议，顾全大局，爱岗敬业，遵纪守法，从政治上、思想上、行动上与党中央保持一致。党支部各项制度健全，活动开展正常，凝聚力、战斗力不断增强。

今年以来，党支部坚持以党的十九大全会精神为指导，按照上级要求，严格对照党建标准化建设目标要求，全面开展党支部标准化建设工作，推进党支部工作规范运行，充分发挥党员先锋模范作用，不断增强党支部的凝聚力和战斗力，全面提升党支部建设工作水平。

(一)加强领导，认真部署

市上召开机关党支部标准化工作推进会后，我们按照市委组织部《关于印发全市机关党支部建设标准化工作推进方案的通知要求》，召开专题会议研究部署党支部标准化建设的各项工作，成立了党支部建设标准化工作领导小组，制定了《xxx党支部建设标准化工作推进方案》，使标准化建设工作

有计划、有步骤的实施。

(二)加强学习，提高认识

为了提高全体党员对党支部建设标准化的认识，扎实有效地开展各项工作，组织学习了市上文件，对《xxx省党和国家机关党支部建设标准化手册》中的27条规范进行了逐一学习。通过学习，使广大党员明确了党建标准化建设工作的目标和任务，深刻领会党建标准化建设的重要性和必要性，为做好各项工作奠定了思想基础。

(三)对照排查，认真整改

党支部对照《xxx市机关党支部建设标准化工作推进明细台账》，开展了党建工作大排查。逐条进行对标自评，建立了xxx党支部建设标准化工作推进明细台账、已达标台账和未达标三个台账，对未达标规范明确了工作措施、责任人和完成时限。

(四)全面实施，初见成效

1、不断完善组织建设和队伍建设。按照市直机关工委的统一部署，认真开展党支部换届选举工作，在广泛征求党员意见，充分考虑支部实际情况后，确定了党支部书记候选人预备人选，经市委机关党总支批准，将于近期召开党员大会进行选举。

2、不断加强党员教育管理。动员所有在职党员手机加装“xxxx”app实时学习党建知识内容。按时核定党费收缴数额，每月收缴一次，并将收缴的党费在每季度末上缴市委机关党总支，在公开栏进行公开。对党员组织关系进行梳理，建立党员花名册，及时转移调入调出人员的组织关系。

3、不断充实党内组织生活。认真贯彻落实“三会一课”制度，

坚决做到支部党员大会每季度至少召开1次，支部委员会每季度至少召开1次，每季度上1次党课。建立“党员固定活动日”制度，组织党员积极参与各项活动，不断丰富党员组织生活。

4、不断增强党建工作保障。加强经费投入力度，添置必备的设施设备。今年，建立了固定的党员活动室，制作支部工作制度等，摆放了学习书籍。

由于时间紧、任务重，对于标准化建设工作中仍存在“轻内容、重表面，轻实质、重形式”的现象。

对照标准，进一步查漏补缺。对存在的突出问题，明确举措，加大整改力度，确保在规定时间内完成整改。机关党支部要把党支部建设标准化工作作为推进重点任务落实的有效手段，注重与“转变作风改善发展环境建设年”活动、与推进基层党建工作重点任务落实、与党支部日常工作结合起来，统筹推进、合理安排，严防形式主义、弄虚作假，确保机关党支部建设标准化工作取得实效。

学校标准化支部创建计划方案篇三

2019年8月23日，我公司参加局机关委员会迎接党支部标准化建设分组检查考评任务部署会后，支委高度重视，开了支委会，传达了区直工委下发的《关于开展党支部标准化建设分组检查考评的通知》，努力推进党支部标准化建设并部署了相关工作。现就本支部开展党支部标准化建设达标工作做如下报告：

公司共17名党员，其中在职党员10名，退休党员7名，设1个党支部。每年初对党组织设置进行分析评估，需要调整则制定具体实施方案和计划，并根据计划进行调整。

本届支部换届时，支部委员会设委员3人。支部书记为，纪律

检查委员为，组织委员芳。支部书记、委员分别为岁(197年10月生)、岁(196年1月生)和岁(198年3月生)，年龄至少能任满一届。

党组织领导班子期满，按期换届。最近一次换届为2019年8月，换届按规定向上级党组织请示、报告。通过召开党支部换届选举大会，以无记名投票的方式差额选举产生3名支委成员，程序规范，风清气正。

党支部书记和党务工作人员都经过了局组织的业务培训，支委班子思想政治高、履职能力强、工作作风良好，建立健全了廉洁自律制度，排出了廉政风险点，并进行了谈话提醒。

严格按要求发展党员，现我司有2名同志被列为入党积极分子，正处于考察阶段。

普通党员通过每季度支部大会集中学习、参观廉政教育基地等形式，全年平均集中学习时间不少于32学时，支部书记和班子成员通过每月支委会集中学习、支部大会集中学习、脱产培训等形式，全年平均集中学习时间不少于56学时。充分运用微信群□qq群宣传党的理论知识，运用“学习强国”app□“廉洁广州”、共产党员网等信息化手段加强党员教育管理，推动组织生活创新。

今年初，按局机关党委的要求，重新核定了党费基数，党费基数核定准确，党务工作者每月公布党费金额，全体党员均能按月及时、主动、足额缴纳，由同志根据局党委要求每月一次上缴到局党委。

每年对支部党员组织关系进行至少一次梳理、排查。目前本支部无党员组织关系转接。

按实际情况开展谈话谈心活动，分析党员的思想状况，关心青年职工，今年共开展谈话谈心活动4人次，起到了关心、提

醒作用。

四、组织生活

每季度召开一次党员大会，根据实际情况召开支委会，讨论决议公司管理事务，每月书记上一次党课，集中学习党的理论知识。坚持每年召开一次组织生活会和民主评议党员活动，坚持开展批评与自我批评。今年2月召开了组织生活会和民主评议党员活动，选出了优秀党员，评出了合格党员，本次评议我司没有不合格党员。

全面落实党员活动日制度，集中开展党的活动，认真开展“两学一做”学习教育常态化制度化活动，建立了活动台帐，做到了有计划、有纪录、有资料。

我司党支部围绕公司的中心工作展开党员带头活动，党支部在组织保证、监督党的路线方针政策及中央和上级党组织的决定在公司的贯彻执行方面充分发挥了协助和监督作用，公司的各项任务都按时按质完成。

党务公开和党内情况通报制度健全，党员的知情权、参与权、选举权、监督权落实到位，党员的主体地位和民主权利得到了保障。

按照“双报到”要求，在职党员均到社区进行了报到。积极参加社区组织的活动。

每年向局机关党委报告工作，开展书记的述职述德述廉评议考核工作。

公司会议室做为党员活动室，做到党员活动有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度，党支部标牌悬挂在醒目位置，室内上墙制度统一规范。

八、工作创新

充分发挥了党支部的政治功能和服务功能，团结带领了党员群众完成各项任务，在服务中心、建设队伍等方面取得了一定的成效，本单位无越级上访或集体上访事件，也无“一票否决”情况。

对照《考核验收标准》进行自评，我公司党支部自评89分，现申报达标型党支部。

学校标准化支部创建计划方案篇四

今年以来，**镇党委坚持把党支部建设标准化工作做为2020年全镇党建工作的重点之一，坚持从严要求、从实发力，精心组织、及时部署，多措并举扎实开展党支部建设标准化工作。

一是强化组织领导，靠实工作责任。为确保党支部建设标准化工作有序推进，**镇党委及时成立了由党委书记任组长，党委副书记、党建办主任任副组长，各包村领导等为成员的标准化建设工作领导小组。由镇党委负责牵头抓总、统筹协调，党建办主导推进、指导落实，各支部具体实施、对标查摆，层层传导压力、逐级压实责任，从严从实推进落实。并制定下发了《党委委员包抓基层党建工作和下派村级党建指导员的通知》，进一步把责任靠实到班子成员和党员驻村干部的肩上，为党支部建设标准化工作目标筑牢坚实基础。

二是强化业务培训，认真开展学习。**镇党委把镇村干部业务培训作为提升党支部建设标准化工作水平的有效途径，认真传达学习省市县关于党支部建设标准化工作相关会议精神，切实弄懂悟透上级开展此项工作的重要意义，多次组织召开由各村党建指导员、驻村干部、第一书记、村支部书记参加的党支部建设标准化工作业务培训会议，原原本本学习《标准化手册》各个方面的内容，做了深入浅出的培训讲解，并

强化各村党建指导员的业务水平和能力素质，协调指导好所驻村党支部标准化工作。

三是强化整改措施，认真对标自查。对照《宕昌县农村党支部建设标准化工作对标自查台账》，对政治建设、组织建设、组织生活、班子建设、党员队伍建设、基础保障、考核评价等7大类、42项规范、588条问题逐项进行了自查，从根源上挖掘党支部建设规范化工作中存在的不足，并对照19个村对标自查过程中发现的1853条问题，逐项进行整改落实，建立和落实问题台账整改销号管理制度，目前已整改1200余条。

四是突出后进整顿，优化班子结构。我镇今年将王山、董家山、贾家、峪里等四村班子较弱的村定为软弱涣散党组织。我们针对峪里村班子服务意识差、服务能力弱；“两学一做”学习教育流于形式等问题，我镇党委对村级班子进行谈话，并组织分管领导、驻村干部、党建指导员进村督促指导，进一步加强该村村级班子开展“两学一做”常态化制度化学习教育的积极性和主动性，峪里村村级班子整体素质得到了很大的提升。针对王山村班子不健全，影响战斗力发挥的问题，我们按照本村实际情况通过组织谈话和召开村民大会投票选举，由村党支部书记宁尕老三兼任村委会主任一职，并督促定期开展好组织生活，严格执行“三会一课”制度，进一步提升村干部的业务素质，严肃党内生活。针对董家山、贾家两村班子软弱，影响战斗力发挥的问题，我们进一步加大后备干部培养力度，董家山村原村主任新疆招录职工搬迁新疆，现已从村后备干部人选中重新选举出了新的村主任宁代军，已选举结束，各项工作开展正常。由于贾家村原支部书记不能胜任职务，经镇党委、政府综合考虑并结合贾家实际情况，召开党委会议讨论研究决定，由贾家驻村干部魏荣德兼任支部书记，目前各项工作正常开展。并对四个软弱涣散村进一步强化党员的教育管理，完善制度，建立健全民主监督机制，强化村务公开、财务公开。进一步加大整顿力度，通过组织村两委干部思想交流恳谈，提高两委班子的凝聚力、向心力、战斗力，优化了班子结构，切实增强了村级班子的战斗力和

为民服务意识。

五是配齐配强村级班子。面对现有村班子文化水平偏低、年龄老化、思想保守等突出问题，通过学习教育和约谈提醒的方式，对一些基层组织团结力不强，执行力差，工作推诿的问题进行了集中研究，列出问题清单，限定时限立即整改。同时，从脱贫攻坚、产业发展、项目建设、返乡优秀青年中培养和发现人才，吸纳入党，充实村干部后备力量，对一些通过整改还未达到预期要求的村干部进行了约谈调整，打通上下梗阻，使得全镇工作运行更加畅通。

一是思想认识有时还不够到位，重业务轻党建的思想还一定程度存在，缺乏搞好基层党组织党建标准化工作的责任和激情。

二是虽然按要求完成了安排部署、宣传动员和对标自查等阶段的工作，但后续对标提升工作，还需要不断地对照标准化手册进行规范，在日常工作中体现规范化。

三是党内组织生活缺少创新意识，存在流于形式的倾向，支部开展党员活动日活动次数少、形式单一。对党员的思想教育方式方法单一，党建工作的载体创新不够。

一是加强思想理论学习，提高党性认识。以全面学习贯彻十九大报告精神，以《党支部建设标准化手册》和《中国共产党支部工作条例(试行)》为重点，丰富学习形式，使全体党员学深悟透。

二是创新党建工作思想观念。深刻认识新形势新任务对基层党建工作的新要求，克服“基层党建工作任务较软,内容较虚,中心、业务工作为主,党建作为辅”的思想，充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，不断增强机关党组织的亲合力与感召力。

三是通过加强领导班子建设、队伍建设、阵地建设、制度建设、及党风廉政建设，进一步做好建设党支部建设标准化工作，提高党建工作水平，取得更高成效。

四是创新党员教育方式。通过由党支部书记带头讲党课、利用微信、陇原先锋等网络平台向全体党员宣传党内知识、邀请县委党校讲师授课等形式，进一步拓宽党员教育渠道，营造良好学习氛围。同时开展形式多样的党日活动，发挥好党员先锋模范作用。

学校标准化支部创建计划方案篇五

为进一步巩固创先争优和农村基层抓点示范活动成果，深化农村基层党组织建设，根据县委组织部文件精神，结合我镇实际，将“发展是第一要务”与“党建是第一责任”紧密结合，在全镇开展了“五星级”党支部和“五星级”党员创建活动。

我镇各村党支部以创建“五星级”基层党组织为目标，不断加强支部建设，深入贯彻和落实科学发展观，扎实开展工作，勤奋开拓实践，始终坚持“把实事办好，把好事办实”的指导思想，有力促进了村级经济的全面发展。

各支部围绕坚定理想信念，推动农村发展，采取支部议学的方式狠抓领导班子建设，组织村委干部深入学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，以科学发展观武装头脑，以开展创先争优活动为实践，增强凝聚力，提升斗志，强化理论武装，用共同理想凝聚一班人。党支部定期不定期的对党员开展教育培训活动，以“请进来”、“走出去”的方式，采取各种灵活多样的形式取长补短，加强理论应用于实践能力的培养，尤其在创先争优活动当中，村班子每个成员都通过学习培训不断增长自己的才干，提升自身素质，讲理想、讲信念、讲团结、讲大局。在建设社会主义和谐新农村的事业中，领导班子冲锋在前，审时度势，运筹帷幄，以

严谨负责的态度、吃苦耐劳的精神、抢抓实干的拼劲成为一支靠得住、打不垮的领导班子。

一是坚持每月支部学习，按照制定学习计划，明确学习内容。同时采取以会代培，利用各种动员会、座谈会、学习总结会等组织干部进行理论和业务的学习。

二是在各支部工作中，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，每年召开党委会研究发展党员工作，严格履行入党手续。按照县委组织部要求，为进一步把好党员“入口”关，从源头上保证党员队伍质量，开展了发展党员工作。

一是确立培育目标。全面摸清全镇“双培双带”基地和示范户底数和现状，按照“优胜劣汰”的原则，实行动态管理。并按照今年全镇新农村建设和农村产业结构调整思路，明确“双培双带”培育重点，确定示范基地和示范户，提高培育示范基地(户)的针对性和实效性。

二是制定培训计划。为深化“双培双带”先锋工程，提高党员带头致富和带领群众共同致富的“双带”本领，有针对性地对农村党员进行培训。培训的内容以农业实用技术和职业技能为主，使大多数参训者特别是青壮年党员真正掌握一门以上农业实用技术，或具备一种以上职业技能。三是实行领导联系点制度。建立镇党政领导干部联系“双培双带”示范基地(户)制度，明确帮扶目标要求，制定具体帮扶措施，切实落实帮扶责任制，着力在资金、信息、技术、政策等方面予以扶持，积极培育“双培双带”示范基地(户)的发展，并引导其发挥示范带动作用。

四是改进培训方式。把普遍培训与重点培训、课堂学习与基地实践、在线学习与典型示范有机结合起来。一是利用远程教育平台，开设“在线讲堂”；二是定期邀请有关专家和农村致富带头人授课，组织党员在村组织活动场所收看、学习；三

是依托“双培双带”示范基地，组织党员进行集中观摩学习。

一是在村干部管理方面，制定了村干部考核办法，每半年对村干部进行一次考核，今年我们组成了以主管党建工作的沈委员为组长，以镇纪检委、基层办干部为成员的村干部半年工作考核小组，对全镇各村的村干部从为民服务意识、工作作风、工作能力、廉洁自律等方面进行了为期三天的考核。在每个村推行了村干部坐班制，每个村制定了值班表，保证上班8小时内有干部坐班。我们还建立了村干部定期汇报工作制度。要求村干部在完成任任务之后，向镇主管工作的领导汇报工作完成情况。

二是继续抓好“三老”党员管理，近两年来，每个支部每年组织人员对落实农村“三老”党员政治生活待遇问题进行专项检查。我镇各村重大事项邀请“三老”党员进行讨论，听取他们的意见和建议。年终时发放民意调查表，向他们征求本村经济社会发展方面意见，整理好后，列入本村下一年村“两委”班子整改项目。每逢春节、中秋节等节日领导、村干部都要到“三老”党员家中进行慰问，了解社情民意，解决他们生活中遇到的问题。

三是积极开展精神文明建设活动。通过村宣传栏、宣传资料等开展了法制、计划生育、种养殖宣传教育活动；整修了老年人活动室、图书室等文化场所；积极开展健身广场活动，丰富了村民的精神文化生活。

四是党支部认真做好困难群众、困难党员的生活安置工作。开展党员干部“一帮一”、“一带一”帮扶活动，对这部分群众实行定时救助、定量帮扶，各方面给予减免照顾，并积极争取政府社会力量给予救助。

通过镇、村各支部充分发挥宣传栏、广播、电视、互联网以及现代远程教育网络和手机短信的作用，采取党员群众喜闻乐见的方式，大力宣传星级目标管理的内容、方法、步骤。

在评选中，坚持按照规定的评选要求和评选程序进行，严把质量标准，实行比例控制。“五星级”党支部的评选采取“党支部自评申报-党支部互评-党委考评审批-评选结果公示-报县委组织部验收评为“五星级”的”的程序进行；“五星级”党员的评选采取“党员自评-党员互评-群众参评-党支部考评-报党委审批-评选结果公示”的程序进行。对评选的“五星级”农村党支部和“五星级”党员不随意降低标准。在评星中，按照公开、公平、公正的原则，不搞暗箱操作，不搞平稳照顾。通过评选，我们评出了68名“五星级”党员和确定了下营和黄坑两个“五星级党”支部。

通过评选“五星级”党支部和“五星级”党员创建活动，引导广大农村党支部和广大共产党员以先进典型为榜样，争做先进党组织和优秀共产党员，努力在全镇形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气，为创先争优活动的顺利开展营造良好的氛围。