

最新初中语文教师跟岗培训总结(模板7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

乒乓球协会工作总结篇一

时间过得真快，转眼间和大家度过了一年的时光，一直以来总觉得大学生乒乓球协会的工作是我至今大学时期获得的最大财富，在这里认识了许多的朋友，经历了许多的事情，组织了许多的活动，使我进一步的成长了。一个协会，人是最重要的元素。做好一个协会，最需要一群负责的对协会有深厚感情的机构成员。做会长一年之后我才发现，协会说到底，不过是几十个人或者几百个人的天地。协会为我们这一群人的相聚搭建了一个平台，而我们也要为继续做好这个平台而努力。

在我做会长之前，我一直在考虑，一个会长的责任是什么。我觉得是协会的发展和进步，努力把协会发扬光大，让大家觉得这是一个有实力有前途的社团。但是一年的工作却告诉我，做好一个社团，最重要的就让大家开心。我很高兴能在我一年的任期内，乒协变成了这么一个温馨的地方，大家能够友好的交往，没有那么明显的年级界限，也没有专业的束缚。会长、干事、队员大家都为协会的发展做出了不少。对于任何一个协会来讲，都会有两种人的区别，留在协会的会员和匆匆的过客。前者主要是管理层，相关的人员和友人；后者基本是绝大多数的会员。对于协会来讲，最珍贵的当然是常留协会的会员，也就是今天在座的大家，正是为协会的

发展作出努力的人，协会日常活动和大型比赛的人气全靠大家来支撑，我对大家和我一年的配合表示感谢！回顾一年的工作，我们一起进行了纳新活动协会的纳新在全院是比较成功的工吸收会员96名，纳新前我们08级的老机构成员进行了周密的安排，进行了很大的宣传，主要是利用海报、横幅、宣传单页进行宣传。并在林荫道进行了新会员的招新。之后我们组织了第一次的会员见面会，受到了很好的效果，并发现了许多精英，并把他们吸收到协会机构中来，经内部成员的精心策划与组织，我们还组织了“乒乓球协会新会员交流赛”在这次比赛中涌现出了很多的乒乓球高手为我们协会以后的发展打下了基础，之后我们进行了“孝感学院第八届乒乓球联赛”，通过此次比赛有更多的乒乓球好手进入到了我们的视野，我们也邀请他们加入我们的这个和谐的大家庭，相信在这些生力军的带领下我们协会会变的更有活力的！

乒乓球协会工作总结篇二

尊敬的各位老师、各位团干：大家好！

我是外语协会会长鲁xx□首先，我代表我们社团诚挚地感谢院团委老师、各兄弟社团及广大同学对我们外语协会工作的关心和支持。

20xx年度在紧张匆忙中度过，回首一年来的工作，繁杂却充实，忙碌而不失条理。本年度我管理外语协会的工作。在院团委老师的领导下，在全体团干热情支持和帮助下，各项工作得以顺利进行，并取得了一些成绩。现就一年来我所做的工作，向上级领导和全体团干汇报，有不妥之处敬请斧正。

1□20xx年04月份我们外语协会为山东省驻济高校英文朗诵比赛选取选手。

2□20xx年05月份我们外语协会承办了山东省科技外语大赛初赛(协和赛区)。

这两次的比赛主要是考选手的英文水平，我们从中得到了一定的经验，但是也有不足之处，我们了解了我们学校学生英语的整体水平，同时也了解到学生对英语的热爱程度。

但是，我们通过这两次的比赛发现我们许多的不足之处，主要有以下几点：

(1)、与选手没有好的沟通，驻济高校英文朗诵比赛的时候，没有和选手沟通好而致使好多工作都很仓促，像、没有及时与选手沟通，比赛时间与学院的补考时间有冲突，最终致使没有去铁道职业技术学院参加比赛。

(2)、前期工作没有准备好，在山东省科技外语大赛的时候，由于时间没有安排好，所以中间的一个节目(乐器演奏)没能上场，原因是当天为国家哀悼日，停止一切娱乐性的活动，并且，已经做好的条幅也没能够挂上。

总结这两次活动，我得到了一系列的教训。

3、9月份的纳新工作

开源结流,做好招新工作,保证社团干部的质量。把好招新工作的关,规范招新工作,以“公平公正公开”的原则,精心选拔一批素质过关作风过硬的优秀人才,为将来社团的传承和发展提供良好的`条件。

从纳新工作中我体会到了90后的个性,10级学生的雨中不同之处,他们有新的思想、新的理念、个性创新的想法。好多都是我们这些09级的学长、学姐们需要去学习的,比如,他们的大胆,他们的开放等。

4、特色品牌活动“第四届英文歌大赛”

“第四届英文歌大赛”在20xx年11月份成功落下帷幕,英文

歌朗诵比赛，使我清楚的认识到了举办特色活动，对于一个社团的重要性。在英文歌大赛中，我们社团成员相互合作，共同创新。但是，也有很多不足之处。

(1)、没有给人员具体分工，致使人员分工不明确，好多会员都不知道应该做什么。

(2)、虽说已经做了资金预算，但是，没有对所购物品进行统计，而致使购买物品时复杂而没有条理性。多走了好多弯路。

以上为举办特色活动时所遇到的问题。

5、12月份周年庆典+内部联欢

通过开社团内部例会的形式争取大家的意见是举办对外的周年庆典还是举办自己社团的内部联欢，征得大家的意见，大家一致要求举办内部联欢形式的周年庆典。

通过此次周年庆典使我发现社团内好多有才华、有管理、组织能力的人才。这也就使后来通过竞争选取，而选取的很多社团的骨干力量。发现10级的学生有创新的想法、个性的做法等等。

6、常规活动“英语角”的改版

今年把我们的常规活动英语角进行了改版，使枯燥的、无味的、令很多人头疼的英语，改的活灵活现。

(1)、我们通过比赛的形式进行英语培训，类似增强广大会员的斗志。

(2)、我们通过颁发小礼品的形式来刺激广大会员的学习心理。

使广大会员愿意学英语、乐意学英语、喜欢学英语。

改版后的“英语角”虽说是两周一次，但是，比起以前一周一次的“英语角”来说，我们准备的更加充分了。广大会员也更加喜欢学习英语了。

1、在暑假期间面试进入了学校的新生接待团，在接待团期间不但锻炼了我的管理能力，更加锻炼了我的交际能力。使我收获颇多。是我人生中的一笔财富。

2、走进敬老院、为老人服务。当我得知要走进敬老院的时候我迫不及待的报名要参加，当我得知在郭店敬老院有一个来自异国他乡的老人与本地人无法交流时，更加激发了我要去敬老院的志向，为老人服务，使我了解到了老年人需要的是什么。

3、参加学院升本专家座谈培训班，参加这样的培训班是一件光荣而又艰巨的任务，参加这样的培训班使我不但了解到学院的基本概况，又使我了解到我们学校与其他本科院校相比的优点与缺点，学院升本，人人有责。每个人都应该参与进来。

1、建立自己社团的规章制度并严格执行。完善评选优秀社员制度，严格执行优秀社员考核制度，并把社团干部考核制度作为自己的行为规范和工作标准，严格要求！

2、不断提高社员干部工作水平。随着各社团发展的规模不断扩大，要求更加严格，社团工作的难度也随之不断加大，社团干部队伍建设越来越重要。为此，我们根据需要定期召开会议，并适当地组织各种活动，使一批能力强的社团干部脱颖而出。增强社团干部对社团的归属感和荣誉感，进一步增强社团的凝聚力，推动社团工作更加健康地发展。

3、打造社团品牌活动。开展符合当代大学生口味、意义深刻、内容新颖的活动，努力创新校园的传统活动，将优秀经验、学院特色结合起来激发同学们的参与热情，锻炼自己的各方面

能力培养团队协作精神。

在接下来，下半年的工作中，我们外语协会在举办好山东省驻济高校英文朗诵比赛和山东省(驻济高校)科技外语大赛的同时，我们结合自身的实际情况，设计、策划了“superman”的评选活动。力争使我们外语协会的工作在今后更上一个新台阶，以不辜负院团委老师及在座各位同学的厚爱与期望。

以上便是我在一年工作中的一点经验和心得。

同学们，我们取得的成绩只代表过去，不足也只证明尚有发展和完善的空间，前方的路还要靠我们去创造，美好的前程需要我们辛勤的汗水来灌溉。今后的工作里，我们要围绕学院的工作重心，密切配合学院团委及有关部门，把握好奋斗的方向，以苦干加实干，不断创新，与时俱进，锐意进取，在这个充满竞争和挑战的征程中，把社团工作推向新高!

最后想对为社团活动和工作不断努力的朋友们说你们辛苦了，也祝愿我们大家的社团明天更加辉煌!谢谢!

述职人:

20xx年xx月xx日

乒乓球协会工作总结篇三

尊敬的领导： 您好!

20__年是经济高速增长和金融危机并存的年代，对于富康花园来说也是极为不平凡的一年，从新年的堵管事件、业主的抱怨，到管理处改善薄弱的环节，赢得业主的好评，真实的记录了管理处所有工作人员的艰辛付出。其工作总结如下：

1、由于我们的操作不合理和住户的违规使用，导致新年期间富康花园小区13栋209房被污水入浸，污水延伸到一楼商铺，给业主和商家都造成了很大的损失，管理处工作人员忙得不可开交，业主也是抱怨满腹。在公司的支持和管理处工作人员共同努力下，经一个多礼拜的努力，此事终于得到了圆满的解决，业主还拿出现金给我处工作人员慰劳。

2、市场环境的变化，导致我们管理处秩序维护员短缺，给小区的治安防范带来了挑战，由于人员的不足，致使两户住户的门锁被撬，虽未损失什么贵重物品，但说明了人员稳定的重要性。管理处上报公司，经对工资和人员做了相应的调整后，小区到目前为止，没有再发生过上述问题，确保了小区治安的稳定性。

3、蝶恋花西餐厅占用小区的消防通道长达三年之久，造成业主对管理处的抱怨，也带来了消防隐患，经管理处多次协商、调节，并借用执法部门的整治时机，成功的让蝶恋花西餐厅归还了长期占用的消防通道，还提高了对消防的认识。此举得到了业主的好评，消除了安全隐患。

4、人员紧缺，招聘时不能择优录取，有些员工私心较重，素质不过硬，给公司的声誉带来了一些负面的影响，经管理处与业主沟通，虽能得到理解，但是不可否认，这种行为应该胎死腹中，不能盟发。否则将会给公司带来毁灭性的打击。因此我们接下来的重任是一定要加强对员工的素质培训，提高个人的荣辱观，体现物业管理人的真正价值。

5、管理处积极响应公司的号召，制定有偿服务价格表，并率先在富康花园实施，虽有少数业主持有不同的意思，但经过沟通后，都欣然接受了这一事实。到目前为止运行状况良好，此举不是为了增加公司的收入，而是规范了物业管理服务的范围。确认了业主和物管各自的责任。

6、小区已成立8年之久，加上地下管网小很容易堵塞，管理

处就按照年前制定的操作流程，历时一年的流程操作，现已无任何问题，管网畅通，还给了小区业主一个舒适卫生的生活环境，得到了公司和业主的好评。

7、因为有了__年成功分享芒果的经验，__年我们在芒果的管理和分享的过程中都做的得心应手，让小区的业主再一次享受了自己的节日—芒果节。看小区业主们分享着芒果盛宴，让我们深深的感触到，只有真心的付出，才会收获满意的微笑。物业管理艺术的决巧就是看我们怎样去勾勒。

8、楼宇天台的年久失修，暴露出了安全隐患，管理处工作人员扛着沉重的焊机，攀爬于每个楼道，经一个礼拜的努力，终于划上了圆满的句号。小区东西门的破损和当初的设计不合理，让小区业主饱受了烈日和雨水之苦，管理处决心改善其薄弱环节，投入大量的人力物力，进行改建，让以前的过关变成了现在的回家，也彰现了我们物业公司服务的本质。

9、小区单元楼的门禁系统，是业主与管理处之间的畔脚石，多年来一直得不到有效的解决。管理处与业主进行反复的沟通，得到了大多数业主的认同，并同意由管理处牵头进行联系，共商门禁改造计划。此工程到目前为止，已成功的完成两栋楼宇的改造，投入使用后运行良好。管理处对已安装好的业主进行了回访，得到的答复是：“我家小孩到晚上9点了还到楼下去按自家的对讲机，让我们在家听对讲里面发出来的音乐，笑死人了”。

小区物业年终工作总结由于受社会大环境的影响，富康花园管理处在13年进行了人员精减，由以前的16人精减这现在的13人，这对于我们来说是一个挑战，以前的成绩摆在那儿，并不能以精减了人员为借口，从而降低服务质量，这样就没办法得到业主的认可，经过大家的共同努力，用实际行动给出了答案。清洁卫生保持原来的标准；治安情况比去年好，全年共发生两起治安事件，立案一宗；由于对绿化没有什么投入，也只能维持原状。业主投诉率明显降低，管理处工作就略显

清闲。

纵观本年度，我们的工作虽小有收获，但是也还存在着许多的不足，希望接下来在公司的正确引导下，在各位领导的监督下，让我们向着正确的、稳固的方向发展，使我们的服务质量再上一个新台阶。

述职人：_____

20__年__月__日

物业管理协会会长述职报告3

乒乓球协会工作总结篇四

尊敬的领导： 您好！

我是__物业公司的客服主管。我的工作主要包括：__会所接待大厅固定资产的管理，水吧服务的管理，保安、保洁的管理，会所水、电相关工作的管理，以及小区其它后勤工作等等。物业工作是整个公司正常运行的后勤保障系统，工作内容虽然庞杂，但是在同事们的共同努力下，顺利的完成了本年度的各项任务。今年已经尾声，现在我对自已本年度的工作简单作以总结。

一、接待大厅资产管理

定期清查辖区的固定资产，对有问题的硬件设施及时联系维修维护。为美化大厅环境，今年特别更换了花艺摆件，新增了沙发垫和小地垫。让来访人员在休息的片刻也能感受到公司的人性化。

二、水吧服务管理

为了提高水吧的服务品质，今年水吧也做了人员的调整。干净、整洁是水吧的基本要求。今年以来要求水吧服务人员必须统一制服，制服需保持整洁。服务台每天至少每天清理三次，客人离开后及时清理茶几，确保休息区的整洁。为保证水吧的服务质量制定了《水吧管理制度》。经过今年的调整和完善，今年共成功接待客人__x人次，并配合公司多次宣传接待工作。

三、保安管理

保安工作是确保公司办公区域内人员、财产安全的根本保障。今年来各保安员严格执行《保安管理制度》，全年内没有出现任何重大安全事故，顺利的完成公司本年度的安全保卫任务。因为保安部都是男同事，他们多次热心帮助兄弟部门，搬东西并积极配合公司的外宣工作，从不言累，在此我也十分感谢他们。

四、保洁管理

保洁工作是整个公司最脏最累的工作，为了给大家提供一个舒适的工作环境。今年以来，每位保洁员都勤勤恳恳、任劳任怨。为了让来访客户给公司留下更好的印象，他们从无怨言。今年以来对保洁工作更是严格要求，严格依照《保洁管理制度》做好每个小细节，并通过和保洁人员的多次面谈，提高了保洁员的服务意识。

五、水电管理

水电管理是公司正常办公的基本要求，今年以来由于多种客观原因，办公区域多次停电，影响了正常办公。这还需要公司领导及时的外部接洽以解决此问题。但是通常办公区域的灯管、开关及其它用电设备出现问题，我们都能在第一时间进行更换和维修，确保办公区域的用电设备的正常运行。

在我看来，这是短暂而又漫长的一年。短暂的是我还来不及掌握的工作技巧与专业知识，时光已经流逝；漫长的是要成为一名优秀的客服人员今后的路必定很漫长。

述职人：_____

20__年__月__日

物业管理协会会长述职报告5

乒乓球协会工作总结篇五

社团联合理事会：我，□20xx级机械学院学生，曾于20xx年4月被任命为机械工程协会会长。首先我十分感谢主管部门领导对我的信任和表彰，下面我向领导介绍一下我的具体情况□20xx年本人担任机械工程协会会长，在院团委、大学生社团指导中心和相关领导的支持、关心下开展了一系列活动。主要以社团的基础工作为主。

下：

1、在各级领导老师的大力支持和帮助下成功举办了第一届“机械杯”数控技术大比武，还带领全体社团成员开展多种寓教于乐的活动，做好政治思想工作，引导广大青年学生立志成才，争做跨世纪有用人才。

2、本人作为机械工程协会干部的一分子，严格履行机械工程协会干部管理规定，政治思想上与上级领导保持一致，认真学习贯彻上级领导要求。严格执行学生干部义务，主要是引导教学点的学生对机械学院第二课堂有更深层次的认识。在学生中起到模范带头作用，无论是理论学习还是业务能力，

处处带头做好表率，能正确处理好集体利益和个人利益关系，崇扬奉献精神，不计个人得失。

3、做为机械工程协会干部，更应具备良好的政治素质，我们的工作和言行都代表着机械工程协会的形象，本人任职期间，能重视学习，加强学习，带领全体社团干部始终将政治学习作为日常工作的一部分，经常学习上级领导的重要讲话、时事政治和相关理论进行深入探讨，写好学习体会文章。在我的带领下，经过大家一年的努力，社团成员们整体素质得到相应的提高。机械工程协会已由原来一个小小的学生社团成长为能代表机械学院形象，彰显机械学院全面培养高素质人才办学理念的社团组织，社团的各项活动得到当地团委、师、生等多方的好评。

以上是我担任机械工程协会会长时的工作。

本人任职期间，能根据上级领导的指示要求做了一些工作，如果有成绩，则应归于上级领导的支持和帮助及全体同仁的配合。如果有工作上的失误和不足，主要是自己主观上存在的一些认识和工作上经验问题，主要存在的有：

1、虽对社团工作有满腔热情，但遇复杂事情时，没有注意工作方式、方法，而往往事与愿违。

2、对社团的基础性工作抓得较好，注重务实精神，但在对外宣传，工作力度不够。

3、随着到来，自己的工作水平和知识面待于提高。

以上是本人两年来的述职，如有不适，望请各位领导同仁批评指正。

述职人：

20xx年xx月xx日

尊敬的各位老师、各位团干：大家好！

我是外语协会会长鲁，首先，我代表我们社团诚挚地感谢院团委老师、各兄弟社团及广大同学对我们外语协会工作的关心和支持。

20xx年度在紧张匆忙中度过，回首一年来的工作，繁杂却充实，忙碌而不失条理。本年度我管理外语协会的工作。在院团委老师的领导下，在全体团干热情支持和帮助下，各项工作得以顺利进行，并取得了一些成绩。现就一年来我所做的工作，向上级领导和全体团干汇报，有不妥之处敬请斧正。

1□20xx年04月份我们外语协会为山东省驻济高校英文朗诵比赛选取选手。

2□20xx年05月份我们外语协会承办了山东省科技外语大赛初赛(协和赛区)。

这两次的比赛主要是考选手的英文水平，我们从中得到了一定的经验，但是也有不足之处，我们了解了我们学校学生英语的整体水平，同时也了解到学生对英语的热爱程度。

但是，我们通过这两次的比赛发现我们许多的不足之处，主要有以下几点：

(1)、与选手没有好的沟通，驻济高校英文朗诵比赛的时候，没有和选手沟通好而致使好多工作都很仓促，像、没有及时与选手沟通，比赛时间与学院的补考时间有冲突，最终致使没有去铁道职业技术学院参加比赛。

(2)、前期工作没有准备好，在山东省科技外语大赛的时候，由于时间没有安排好，所以中间的一个节目(乐器演奏)没能

上场，原因是当天为国家哀悼日，停止一切娱乐性的活动，并且，已经做好的条幅也没能够挂上。

总结这两次活动，我得到了一系列的教训。

3、9月份的纳新工作

开源结流,做好招新工作,保证社团干部的质量。把好招新工作的关,规范招新工作,以“公平公正公开”的原则,精心选拔一批素质过关作风过硬的优秀人才,为将来社团的传承和发展提供良好的条件。

从纳新工作中我体会到了90后的个性□xx级学生的雨中不同之处,他们有新的思想、新的理念、个性创新的想法。好多都是我们这些xx级的学长、学姐们需要去学习的,比如,他们的大胆,他们的开放等。

4、特色品牌活动“第四届英文歌大赛”

“第四届英文歌大赛”在20xx年xx月份成功落下帷幕,英文歌朗诵比赛,使我清楚的认识到了举办特色活动,对于一个社团的重要性。在英文歌大赛中,我们社团成员相互合作,共同创新。但是,也有很多不足之处。

(1)、没有给人员具体分工,致使人员分工不明确,好多会员都不知道应该做什么。

(2)、虽说已经做了资金预算,但是,没有对所购物品进行统计,而致使购买物品时复杂而没有条理性。多走了好多弯路。

以上为举办特色活动时所遇到的问题。

5□xx月份周年庆典+内部联欢

通过开社团内部例会的形式争取大家的意见是举办对外的周年庆典还是举办自己社团的内部联欢，征得大家的意见，大家一致要求举办内部联欢形式的周年庆典。

通过此次周年庆典使我发现社团内好多有才华、有管理、组织能力的人才。这也就使后来通过竞争选取，而选取的很多社团的骨干力量。发现xx级的学生有创新的想法、个性的做法等等。

6、常规活动“英语角”的改版

今年把我们的常规活动英语角进行了改版，使枯燥的、无味的、令很多人头疼的英语，改的活灵活现。

(1)、我们通过比赛的形式进行英语培训，类似增强广大会员的斗志。

(2)、我们通过颁发小礼品的形式来刺激广大会员的学习心理。

使广大会员愿意学英语、乐意学英语、喜欢学英语。

改版后的“英语角”虽说是两周一次，但是，比起以前一周一次的“英语角”来说，我们准备的更加充分了。广大会员也更加喜欢学习英语了。

1、在暑假期间面试进入了学校的新生接待团，在接待团期间不但锻炼了我的管理能力，更加锻炼了我的交际能力。使我收获颇多。是我人生中的一笔财富。

2、走进敬老院、为老人服务。当我得知要走进敬老院的时候我迫不及待的报名要参加，当我得知在郭店敬老院有一个来自异国他乡的老人与本地人无法交流时，更加激发了我要去敬老院的志向，为老人服务，使我了解到了老年人需要的是什么。

3、参加学院升本专家座谈培训班，参加这样的培训班是一件光荣而又艰巨的任务，参加这样的培训班使我不但了解到学院的基本概况，又使我了解到我们学校与其他本科院校相比的优点与缺点，学院升本，人人有责。每个人都应该参与进来。

1、建立自己社团的规章制度并严格执行。完善评选优秀社员制度，严格执行优秀社员考核制度，并把社团干部考核制度作为自己的行为规范和工作标准，严格要求！

2、不断提高社员干部工作水平。随着各社团发展的规模不断扩大，要求更加严格，社团工作的难度也随之不断加大，社团干部队伍建设越来越重要。为此，我们根据需要定期召开会议，并适当地组织各种活动，使一批能力强的社团干部脱颖而出。增强社团干部对社团的归属感和荣誉感，进一步增强社团的凝聚力，推动社团工作更加健康地发展。

3、打造社团品牌活动。开展符合当代大学生口味、意义深刻、内容新颖的活动，努力创新校园的传统活动，将优秀经验、学院特色结合起来激发同学们的参与热情，锻炼自己的各方面能力培养团队协作精神。

在接下来，下半年的工作中，我们外语协会在举办好山东省驻济高校英文朗诵比赛和山东省(驻济高校)科技外语大赛的同时，我们有结合自身的实际情况，设计、策划了“super man”的评选活动。力争使我们外语协会的工作在今后更上一个新台阶，以不辜负院团委老师及在座各位同学的厚爱与期望。

同学们，我们取得的成绩只代表过去，不足也只证明尚有发展和完善的空间，前方的路还要靠我们去创造，美好的前程需要我们辛勤的汗水来灌溉。今后的工作里，我们要围绕学院的工作重心，密切配合学院团委及有关部门，把握好奋斗的方向，以苦干加实干，不断创新，与时俱进，锐意进取，

在这个充满竞争和挑战的征程中，把社团工作推向新高!

最后想对为社团活动和工作不断努力的朋友们说你们辛苦了，也祝愿我们大家的社团明天更加辉煌!谢谢!

述职人:

20xx年xx月xx日

尊敬的领导、老师，亲爱的同学们:

大家下午好!我是文秘xx31班的，在秘书协会担任第六届的会长一职。在任职期间，我全面负责秘书协会工作。我与协会的工作伙伴在系领导、老师的关心指导，系社联的支持以及会员朋友的帮助下，团结合作、认真工作，保证了协会活动的正常展开。

秘书协会是以商务专业与商务礼仪为基础的面向全系的一个学生团体，我们的会员来自我系三个不同的专业，在协会将近两年的学习生活与工作中，我发现秘书协会有以下几个特点:

1、成员学习兴趣浓厚，但实践能力差，不愿意付出太多努力，希望专业知识与技能能够速成。针对这一点，我们专门组织召开会议，为大家阐明要成为一名优秀的秘书人员，并不是一天就能成功的，需要通过长时间多方面的实践来积累。

2. 事务繁杂：由于协会人员遍布各专业各班级，活动组织难。为此，我们有效运用网络飞信、电话联系及口头通知三个方式来进行消息的传达。

3、不愿意开会。针对会员朋友不愿意开会的心理，为进一步减少会议和提高会议质量，我们安排会议坚持了会前有准备、有议题的原则，采取控制会、少开会、开短会、开实会四大

措施，一年来，会议质量大有提高。

秘书协会成立于20xx年，如今已经走过了六个年头。深厚的文化积淀，是秘协人不断发展的内在动力；友情化的社团管理是秘协人走向明天的人性保证。如今，协会规模不断扩大，会员人数激增，组织机构健全，各种规章制度趋向完善化。我们还健全了外联机制，外联工作取得了重大突破。

回顾一年的工作，协会的招新是比较成功的□xx年一共吸收会员52名，创下了协会的历史新高。之后我们组织了第一次的新老成员见面会，收到了很好的效果，在期间发现了许多精英，并把她们吸收到协会中来，为协会注入了新的力量。平时，我们会不定期的请大二大三的优秀学生给会员上课，课程内容包括礼仪、交谊舞、书法，以及学习经验交流等。在任期内，我与我的伙伴成功举办了为期一个月的第四届秘书文化节，并在学生会议厅举行了隆重的闭幕式，规模与内容都是史无前例的，这进一步在全系打响了秘书协会的品牌。

外联方面，在20xx年x月29日，我们与大众传媒学院秘书协会进行了首次经验交流会。由于大众传媒学院的秘书协会当时还在筹建当中，因此此次经验交流是具有极大意义的。在2019年4月xx日与长沙航天航空学院博文诗词协会在学校舞厅举办了首届联谊会。联谊采用了开放模式，分组进行游戏、比赛、竞技等，参与的80多人都收获颇深。

- 1、协会没有自己的经济实体，所需的经费全部靠会费支持，资金匮乏，开展的活动偏少。
- 2、专职人员少，开课、授课有难度。
- 3、会员参加的社团、组织过多，为协会工作时间不多，给协会工作带来很大困难。

“虚心竹有低头叶，傲骨梅无仰面花”，虽然有诸多不足，

但我将自省自警，继续努力。对协会来说，最珍贵的财富是常留协会的会员，也就是今天在座的大家，你们这群已经为或者正在为或者即将为协会的发展作出努力的人!在这里，我希望秘书协会在往后学弟学妹的管理下有更好的发展，在系社联的支持和带领下，秘书协会这壶水能一直沸腾下去。同时，系社联一个‘联’字将我们在座的四大协会联系在一起，希望今后秘书协会和在座的三大协会有更多更好的合作机会，将我系社团联合会的名声打响。

谢谢!

述职人：

20xx年xx月xx日