

行政复议申请书完整版(大全9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

职业鉴定报告篇一

监利县职业技能鉴定站成立于二〇一〇年三月，归属于监利县经济和信息化局。成立以来能严格按照国家劳动和社会保障部《职业技能鉴定规定》及《湖北省职业技能鉴定有关条件》的要求进行鉴定工作。根据湖北省电子行业职业技能鉴定指导中心《关于对电子行业特有工种职业技能鉴定二级机构进行清理整顿的通知》（鄂电鉴[2011]03号）要求，我站立即开展了一次全面的质量自查工作，现将有关情况汇报如下：

大市民的支持，使社会富余劳动力看到了技能成才的希望，有效的推动了我县技能人才的培养，为企业经济的发展奠定了基础。

二、主要做法

（一）、完善规章制度建设，建立鉴定工作体系 为确保职业技能鉴定工作的有效性，使鉴定工作有章可循、有规可依。我们在学习和领会了国家和上级管理部门颁布的有关政策性文件的基础上，制定了我县技能鉴定工作流程和各项规章制度。主要规章制度包括：鉴定站管理职责、工作人员职责、鉴定财务管理制度、考务管理制度、鉴定保密制度、考场规则等。这些制度保证了各职业技能鉴定所日常鉴定工作有条不紊地展开，并为鉴定事业的发展奠定了基础。围绕我县过去“十一五”和即将开展的“十二五”发展规划，开展了以点带面的职业技能鉴定工作，随着鉴定工作的开展，新问题也

不断出现，我们又及时制定完善了一系列新制度和管理办法。监利县的职业技能鉴定工作从报名到应知应会考核都按照这些制度和规范进行，得到了社会上的广泛认可。

（二）、建立鉴定平台，完善硬件建设 职业技能鉴定站严格按照国家的有关规定，由财政拨款用于技能鉴定工作，实行专款专用；每年按省鉴定指导中心和市鉴定所的要求队在鉴定工作中表现突出的有关人员进行表彰；及时订购使用《国家职业标准》，以之作为培训和鉴定的主要依据，确保鉴定工作按职业标准要求进行。在硬件建设上，以全县各职业学校为平台，以各乡镇场区为依托，为鉴定工作奠定基础。目前我县现有培训和鉴定基地3个，学习考核教室10间，可以满足我县当前发展技能人才的鉴定工作。领导重视，合作单位支持，考评员公平公正，鉴定站工作负责为我县职业技能鉴定工作提供了坚实的基础。

（三）、处理好鉴定培训关系，增强针对性和实用性

近年来，随着全县经济的发展，企业生产自动化程度日益提高，企业需要大批掌握先进技术、具有较高操作能力的技术工人队伍，因此，在推行职业资格证书制度进程中，我们早早把握“培训是基础，鉴定是手段，提高经济效益是目标，提升工人素质是目的”这一工作思路，用就业准入制度（持证上岗）引导培训，以培训促进鉴定，促进工人技术的提高。在培训内容上做到“三结合”：职工培训与推动社会技术进步相结合；职工培训与促进现代化管理相结合；职工培训与提高职工岗位技能相结合。在培训管理上以人力资源部门负责组织管理，职业学校负责教学管理的双重管理模式。培训时间根据职业标准和工种技术难易程度确定为1——3个月/期。

确无误。

（五）、实现证书分配结合，建立健全激励机制 用工单位过去在分配制度上只给予了劳务津贴，在职业资格认证方面没

有体现。我们深入用工单位宣传、推行资格证书制度，帮助用工单位制定了相关配套政策。一是实行了职业资格与岗效工资挂钩，资职高的高绩效；二是建立对技能人才的奖励机制，提高技术工的津贴与待遇。

三、职业技能鉴定工作中存在的问题 回顾以往的工作，我们体会到，只有充分发挥职业资格证书制度在用人单位职工培训、考核、劳资分配中的引导与激励作用，职业技能鉴定才有生命力。职业技能鉴定所在职业技能鉴定工作虽取得一些成效，但也存在一些问题，主要表现在以下几个方面：

1、职业技能鉴定站的管理机制有待进一步完善。近年来，随着国家对技术工人队伍建设的重视程度不断提高，企业、职业学校、社会培训机构等要求建立国家职业技能鉴定站的意愿也越来越强烈，鉴定站的规模也在不断扩大，但由于国家在职业技能鉴定方面的法律法规缺失，鉴定工作的管理难度不断加大，一些规范运行的机构与行为得不到及时的宣传引导和激励，一些不规范的机构与行为得不到应有的惩治与处理，导致地方鉴定秩序比较混乱，影响了鉴定质量的提高，更损害了鉴定工作的正常开展。

2、鉴定场所的设备、设施标准有待进一步改善。由于国家仅制订了部分职业（工种）国家职业技能鉴定站成立的标准，大量的职业（工种）国家职业技能鉴定站成立标准尚无依据。因此，许多国家职业技能鉴定站之间存在的条件、设施设备等方面参差不齐，影响鉴定质量的统一性。

3、对鉴定工作的认识有待进一步提高。

4、考评员诚信档案还未建立。

5、质量监控措施还不够有效。

6、投诉渠道不够通畅。 以上问题的存在，说明我们对职业

技能鉴定工作的重视力度还不够，亟待调整态度、解决问题。

四、后阶段的工作重点与安排 针对这次自查中发现的问题，本站将进一步加强制度建设，规范程序，切实提高鉴定质量。同时也提出如下工作重点与安排□ □建立健全鉴定管理规章制度，不断规范鉴定行为。完善的制度是规范鉴定行为的重要保证。一是强调鉴定实施的计划性，规定鉴定方案一经备案，必须按计划实施，不得变更，减少鉴定工作的随意性；二是严肃考场纪律，在实施鉴定活动过程中，做到考前宣布考场纪律，理论考试实行单人单桌考试，技能考核一人一个工位；三是每次鉴定均由监考老师（考评员）填写考场情况记录，并实行签名负责制；四是劳动保障行政部门和鉴定站不定期派遣质量督导员进行考场督导。

考核和年度考评机制，实行考评员合理流动和优胜劣汰。

3、加强质量管理，严查违规行为。高度重视职业技能鉴定的质量管理工作，切实加强鉴定工作制度化、规范化建设，严格执行各项鉴定工作制度，确保鉴定过程的有序进行和鉴定结果的客观公正。一是认真学习《湖北省职业技能鉴定质量督导员管理办法》。二是签订《质量管理责任书》。与上级主管部门均签订责任书，并做到严格执行。三是建立鉴定质量社会监督机制和群众监督机制。公布职业技能鉴定监督电话号码，劳动部门鼓励和支持社会各方面对乱收费、乱考核、乱发证以及各种违反考务纪律的行为进行检举。对接到举报或鉴定现场发生违规案件，做到发现一起，查处一起，坚决打击鉴定违规现象。今后，我们要充分利用当前中等职业教育发展的有利时机，切实搞好职业鉴定工作。一方面要进一步加大资金投入、完善设备配路、满足鉴定工作需要；另一方面还应进一步加强鉴定工作的制度建设，拓宽鉴定领域，建立相应的证书复核制度，不断加强职业技能开发，积极探索提高技术工人队伍素质的方法与途径，努力培养适应新形势、新发展需要的技术技能型人才，为构建社会主义和谐社会作出新的贡献。

监利县经济和信息化局 监利县职业技能鉴定站 二0一一年十月二十日

职业鉴定报告篇二

职业技能鉴定是一项基于职业技能水平的考核活动，属于标准参照型考试。它是由考试考核机构对劳动者从事某种职业所应掌握的技术理论知识和实际操作能力做出客观的测量和评价。职业技能鉴定是国家职业资格证书制度的重要组成部分。

职业技能鉴定的主要内容有哪些？

职业技能鉴定分为知识要求考试和操作技能考核两部分。内容是依据国家职业（技能）标准、职业技能鉴定规范（即考试大纲）和相应教材来确定的，并通过编制试卷来进行鉴定考核。

知识要求考试一般采用笔试，技能要求考核一般采用现场操作加工典型工件、生产作业项目、模拟操作等方式进行。计分一般采用百分制，两部分成绩都在60分以上为合格，80分以上为良好，95分以上为优秀。

职业技能鉴定是如何组织实施的？

职业技能鉴定所（站）是经劳动保障行政部门批准设立的实施职业技能鉴定的场所，它是职业技能鉴定的基层组织，承担规定范围内的职业技能鉴定活动。

具体工作任务包括：

（2）组织申报人员按规定的时间、地点和方式进行考核或考评；

- (3) 协调鉴定过程中的有关事务；
- (4) 汇总鉴定成绩，并负责报送鉴定指导中心；
- (5) 向鉴定指导中心提供鉴定报告，对考评小组的工作提出评价意见；
- (6) 协助鉴定指导中心办理证书手续，并负责向鉴定合格者发放职业资格证书。
- (7) 负责鉴定的咨询服务和信息统计等工作

电子商务师（职业定义）

利用计算机、网络、通信等现代信息技术从事商务活动的人员。

本职业共设四个等级：电子商务员（国家职业资格四级）、助理电子商务师（国家职业资格三级）、电子商务师（国家职业资格二级）、高级电子商务师（国家职业资格一级）。

目前开展电子商务员（国家职业资格四级）和助理电子商务师（国家职业资格三级）、电子商务师（国家职业资格二级）的全国统一鉴定。

电子商务师（职业能力特征）

具有较强的学习、表达、信息处理和沟通协调能力，具有一定的计算、解决问题和创新能力。

电子商务师（基本文化程度）

高中毕业（或同等学历）。

电子商务师（申报条件）

电子商务员（国家职业资格四级）（具备以下条件之一者）

（1）在本职业连续工作1年以上。

（2）具有以中级技能为培养目标的技工学校和中等职业学校本专业毕业证书。

（3）经本职业电子商务员正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

助理电子商务师（国家职业资格三级）（具备以下条件之一者）

（1）在本职业连续工作6年以上。

（2）具有以高级技能为培养目标的高级技工学校、技师学院和职业技术学院本专业毕业证书。

（3）取得本职业电子商务员职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

（4）取得本职业电子商务员职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业助理电子商务师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（5）具有本专业大学专科及以上毕业证书。

（6）具有非本专业大学专科及以上毕业证书，连续从事本职业工作1年以上。

（7）具有非本专业大学专科及以上毕业证书，经本职业助理电子商务师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

电子商务师（国家职业资格二级）（具备以下条件之一者）

(1) 在本职业连续工作13年以上。

(2) 取得本职业助理电子商务师职业资格证书后，连续从事本职业工作5年以上。

(3) 取得本职业助理电子商务师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上，经本职业电子商务师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

(4) 具有本专业大学本科学历，取得本职业助理电子商务师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

(5) 具有本专业大学本科学历，取得助理电子商务师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业电子商务师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

(6) 具有非本专业大学本科学历，取得本职业助理电子商务师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上，经本职业电子商务师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

(7) 具有硕士研究生及以上学历，连续从事本职业工作2年以上。

电子商务师（相关资料）

1、《电子商务师国家职业标准（2005年版）》

中华人民共和国劳动和社会保障部制定

出版社：中国劳动社会保障出版社

书号：45045?2

32定价：6.00元

2、《电子商务师国家职业资格培训教程》（基础知识）

中国就业培训技术指导中心组织编写

出版社：中央广播电视大学出版社

1定价：20.00元

3、《电子商务师国家职业资格培训教程》（电子商务员?国家职业资格四级）

中国就业培训技术指导中心组织编写

出版社：中央广播电视大学出版社

3定价：43.00元（含光盘）

4、《电子商务师国家职业资格培训教程》（助理电子商务师?国家职业资格三级）

中国就业培训技术指导中心组织编写

出版社：中央广播电视大学出版社

2定价：62.00元（含光盘）

5、《电子商务师国家职业资格培训教程》（电子商务师?国家职业资格二级）

中国就业培训技术指导中心组织编写

出版社：中央广播电视大学出版社

电子商务师（鉴定方式）

分为理论知识考试和专业能力考核。理论知识考试采用上机考试或闭卷笔试等方式；专业能力考核采用上机操作或笔试等方式，理论知识考试和专业能力考核皆实行百分制，成绩皆达60分及以上者为合格。电子商务师和高级电子商务师还须进行综合评审。

电子商务师（考核方案、统考时间）

企业人力资源管理师（职业定义）

从事人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等工作的专业管理人员。

本职业共设四个等级，分别为：四级企业人力资源管理师（国家职业资格四级）、三级企业人力资源管理师（国家职业资格三级）、二级企业人力资源管理师（国家职业资格二级）、一级企业人力资源管理师（国家职业资格一级）。

企业人力资源管理师（职业能力特征）

具有较强的学习能力、沟通能力、信息处理能力、分析综合能力、团队合作能力和客户服务※能力。（※ 客户包括内部客户（各职能部门）和外部客户（劳动管理和社会服务部门），客户服务指提供服务、帮助，或与之协同工作。）

企业人力资源管理师（基本文化程度）高中毕业（或同等学历）。

企业人力资源管理师（申报条件）

——四级企业人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作1年以上。

（2）经本职业四级企业人力资源管理师正规培训达规定标准

学时数，并取得结业证书。——三级企业人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作6年以上。

（2）取得本职业四级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

（3）取得本职业四级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业三级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（4）取得大学专科学历证书后，连续从事本职业工作3年以上。

（5）取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作1年以上。

（6）取得大学本科学历证书后，经本职业三级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（7）具有硕士研究生及以上学历证书。

——二级人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作13年以上。

（2）取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作5年以上。

（3）取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上，经本职业二级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（4）取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作5年以

上。

(5) 具有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

(6) 具有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业二级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

(7) 取得硕士研究生及以上学历证书后，连续从事本职业工作2年以上。

——一级企业人力资源管理师※（具备以下条件之一者）

（※ 试点期间按试点方案规定的内容执行。）

(1) 连续从事本职业工作19年以上。

(2) 取得本职业二级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

(3) 取得本职业二级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业一级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

摘自《企业人力资源管理师国家职业标准》（2007年修订）

企业人力资源管理师（相关资料）、《企业人力资源管理师国家职业标准》（2007年修订）

中华人民共和国劳动和社会保障部制定

出版社：中国劳动社会保障出版社

书号：45045•322

定价：6.00元

2、《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程（第二版）》
（基础知识）

中国就业培训技术指导中心组织编写

出版社：中国劳动社会保障出版社

定价：20.00元

3、《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程（第二版）》
（常用法律手册）

中国就业培训技术指导中心组织编写

出版社：中国劳动社会保障出版社

定价：28.00元

4、《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程（第二版）》
（四级）

中国就业培训技术指导中心组织编写

出版社：中国劳动社会保障出版社

定价：30.00元

5、《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程（第二版）》
（三级）

中国就业培训技术指导中心组织编写

出版社：中国劳动社会保障出版社

定价：32.00元

6、《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程（第二版）》 （二级）

中国就业培训技术指导中心组织编写

出版社：中国劳动社会保障出版社

定价：45.00元

企业人力资源管理师（鉴定方式）

分为理论知识考试和专业能力考核。理论知识考试和专业能力考核均采用闭卷考试的方式。理论知识考试与专业能力考核均实行百分制，成绩皆达60分及以上者为合格。二级企业人力资源管理师、一级企业人力资源管理师还须进行综合评审。

职业鉴定报告篇三

职业标准是职业资格证书制度的核心，是开展职业技能鉴定的关键。2006年3月，假肢师、矫形器师，殡仪服务员、遗体接运工、遗体防腐师、遗体整容师、遗体火化师、墓地管理员等8个国家职业标准由劳动保障部、民政部共同发布实施(劳社厅发〔2006〕8号文件)，首次从国家层面对上述工作做出规范，成为有史以来民政行业的第一批国家职业标准。2007年12月，又制定发布了孤残儿童护理员和灾害信息员国家职业标准，进一步充实了民政特有职业标准体系。

组织有关专家完成了“职业技能鉴定国家题库—民政分库”的开发建设工作。建成的题库有近20000道题，可以按照鉴定

要求，实现计算机的随机组卷，从而改变以往鉴定考核命题标准不一、难易程度不同、水平参差不齐的状况，保证职业技能鉴定工作客观、公正、科学。

民政职业技能鉴定站是完成民政行业特有职业技能鉴定任务的执行机构。目前，我们已在北京、重庆、湖北、贵州、安徽、四川、黑龙江、吉林、辽宁、河北、河南、陕西、内蒙古、新疆、广西、云南、湖南、江苏等18个省(区、市)建立起41个民政职业技能鉴定站，作为承担具体鉴定任务的组织机构，职业技能鉴定《民政职业技能鉴定》。

为有效利用民政行业现有教育培训资源，提高培训质量，加强对民政行业职业技能鉴定培训工作的管理，我们按照“考培分离、统筹规划、合理布局、择优选择”的原则，提出了加强民政行业职业技能鉴定培训基地建设的’意见。目前全国已有38家单位报备民政职业技能培训基地，近期，我们拟公布第一批次共23家民政职业技能培训基地名单。

职业技能鉴定考评人员、培训师和考务人员肩负着鉴定、培训的重任，是一支关键而特殊的队伍。近两年，我们采取集中培训和以会代训的方式，加强队伍建设。目前，全国已有300余人通过培训考核获得考评员资格，培训师近200人次。这次会议结束后，我们还将安排考务人员培训。

研究制定了《民政职业技能鉴定实施办法》、《民政行业特有工种职业技能鉴定站管理办法(试行)》、《民政行业特有工种职业技能鉴定考评人员管理办法(试行)》和《民政行业特有工种职业技能鉴定程序(试行)》等十余个规章制度，对鉴定的组织机构、人员队伍及有关的工作程序作出规定、提出要求，以保证鉴定工作从一开始就步入正轨、良性运转。

起草下发了《民政部关于在民政系统开展职业技能鉴定工作，实行职业资格证书制度的通知》，明确提出2008年上半年将在全国普遍开展民政职业技能鉴定，实行工人技术等级考核

与职业技能鉴定工作的并轨，较好地指导和推动了地方积极开展工作。

为适应民政事业发展需要，近年来，我们组织专门力量，对“殡葬礼仪师”、“孤残儿童护理员”、“婚介师”、“婚庆礼仪师”、“灾害信息员”、“骨灰管理员”、“福利彩票销售员”、“助听器验配师”、“助听器制作师”、“人工耳蜗调试师”等10个新职业进行了申请论证。经积极努力，“孤残儿童护理员”、“灾害信息员”、“婚介师”、“助听器制作师”、“人工耳蜗调试师”等5个新职业已顺利通过论证并发布，“福利彩票销售员”、“婚庆礼仪师”等2个新职业还在进一步论证中。

2012年12月，我们在江苏省开展了假肢师、矫形器师，殡仪服务员、遗体防腐师、遗体整容师、遗体火化师、墓地管理员共7个民政特有职业的鉴定试点。鉴定内容包括理论知识、实际操作和综合评审三部分，鉴定等级为国家职业资格二级。江苏省假肢、殡葬行业的近百名一线从业者参加了鉴定。鉴定试点工作准备充分，组织周严，程序合法、公开，结果公平、公正，取得了圆满成功，积累了宝贵经验。

职业鉴定报告篇四

职业技能鉴定

国家实施职业技能鉴定的主要内容包括：职业知识、操作技能和职业道德三个方面，职业技能鉴定。这些内容是依据国家职业(技能)标准、职业技能鉴定规范(即考试大纲)和相应教材来确定的，并通过编制试卷来进行鉴定考核。

职业技能鉴定分为知识要求考试和操作技能考核两部分。内容是依据国家职业(技能)标准、职业技能鉴定规范(即考试大纲)和相应教材来确定的，并通过编制试卷来进行鉴定考核。

知识要求考试一般采用笔试，技能要求考核一般采用现场操作加工典型工件、生产作业项目、模拟操作等方式进行。计分一般采用百分制，两部分成绩都在60分以上为合格，80分以上为良好，95分以上为优秀。

申报职业技能鉴定的要求

参加不同级别鉴定的人员，其申报条件不尽相同，考生要根据鉴定公告的要求，确定申报的级别。一般来讲，不同等级的申报条件为：参加初级鉴定的人员必须是学徒期满的在职职工或职业学校的毕业生；参加中级鉴定的人员必须是取得初级技能证书并连续工作5年以上、或是经劳动行政部门审定的以中级技能为培养目标的技工学校以及其他学校毕业生；参加高级鉴定人员必须是取得中级技能证书5年以上、连续从事本职业(工种)生产作业可少于10年、或是经过正规的高级技工培训并取得了结业证书的人员；参加技师鉴定的人员必须是取得高级技能证书，具有丰富的生产实践经验和操作技能特长、能解决本工种关键操作技术和生产工艺难题，具有传授技艺能力和培养中级技能人员能力的人员；参加高级技师鉴定的人员必须是任技师3年以上，具有高超精湛技艺和综合操作技能，能解决本工种专业高难度生产工艺问题，在技术改造、技术革新以及排除事故隐患等方面有显著成绩，而且具有培养高级工和组织带领技师进行技术革新和技术攻关能力的人员。

申请职业技能鉴定报名

申请职业技能鉴定的人员，可向当地职业技能鉴定所(站)提出申请，填写职业技能鉴定申请表，职业技能鉴定《职业技能鉴定》。报名时应出示本人身份证、培训毕(结)业证书、《技术等级证书》或工作单位劳资部门出具的工作年限证明等。申报技师、高级身份技师任职资格的人员，还须出具本人的技术成果和工作业绩证明，并提交本人的技术总结和论文资料等。

职业技能鉴定方式

职业技能鉴定分为知识要求考试和操作技能考核两部分。知识要求考试一般采用笔试，技能要求考核一般采用现场操作加工典型工件、生产作业项目、模拟操作等方式进行。计分一般采用百分制，两部分成绩都在60分以上为合格，80分以上为良好，95分以上为优秀。

职业技能鉴定所(站)

职业技能鉴定所(站)是经劳动保障行政部门批准设立的实施职业技能鉴定的场所，它是职业技能鉴定的基层组织，承担规定范围内的职业技能鉴定活动。具体工作任务包括：(1)受理职业技能鉴定的申请，对申报人的资格条件进行审查，经鉴定指导中心核准后，签发准考证；(2)组织申报人员按规定的时间、地点和方式进行考核或考评；(3)协调鉴定过程中的有关事务；(4)汇总鉴定成绩，并负责报送鉴定指导中心；(5)向鉴定指导中心提供鉴定报告，对考评小组的工作提出评价意见；(6)协助鉴定指导中心办理证书手续，并负责向鉴定合格者发放职业资格证书。(7)负责鉴定的咨询服务和信息统计等工作。

职业技能鉴定的组织实施

浙江省的职业技能鉴定实行政府指导下的社会化管理体制，即按照国家法律政策，在政府劳动保障行政部门领导下，由职业技能鉴定指导中心组织实施，职业技能鉴定所(站)对劳动者技能水平实施鉴定。杭州佳才劳务和国家职业鉴定中心合作在浙江省开展组织职业技能培训，合格者颁发职业资格上岗证，来完善企业的用工需求。

职业技能鉴定实施步骤

职业技能鉴定的实施步骤分为四大步骤，分别是：鉴定前的

组织准备、鉴定前的技术准备、鉴定实测、鉴定后的结果处理。

申报职业技能鉴定注意事项

申报职业技能鉴定，首先要根据所申报职业的资格条件，确定自己申报鉴定的等级。如果需要培训，要到经政府有关部门批准的培训机构参加培训。申报职业资格鉴定时要准备好照片、身份证以及证明自己资历的材料，参加正规培训的须有培训机构证明，工作年限须有本人所在单位证明，经鉴定机构审查符合要求的，由鉴定所(站)颁发准考证。参加考试时必须携带准考证，否则不能参加考试。

职业鉴定报告篇五

我院接到唐山市职业技能鉴定所指导中心《关于转发劳动和社会保障部办公厅关于开展全国职业技能鉴定所(站)质量普查的通知》的通知后，对此工作十分重视。首先成立了以法定代表人为组长，主任、副主任为成员的自查领导小组，并责成专人负责质量普查工作。对评估机构的组织机构、各项制度和档案管理进行了自查，现将自查情况报告如下：

首先，根据上级对鉴定所工作的要求，我们进一步完善了组织机构和各项制度，上墙的人在墙上明确表态，各种材料整理归档。始终坚持规范工作程序和员工行为的制度，很好地维护了职业技能鉴定的权威性和公信力。

在鉴定工作中，我们一直严格按照政策要求进行。第一，我们会对每个申请人的条件进行严格审核，对审核不合格的不予举报；每次考核前应对考场编制进行实地考察，对不符合考核要求的要限期整改，直至达到考核标准。在评比中，要精心组织监考工作，维护考场秩序。鉴定完成后，鉴定组要按照规定对每个考生的试卷进行打分打分，坚持谁打分谁签

字的规定，使我县职业技能鉴定工作能够公平、公开、公正地进行。真正让考生和用人单位满意，为黔西经济发展发挥了应有的作用。

虽然在工作中做了很多工作，但仍然存在一些问题。一是规章制度建设不够完善，一些已经建立的制度还没有建立起来，已经建立的还需要进一步完善；二是鉴定仪器设备不够齐全，有时达不到鉴定要求；三是鉴定法规和技术标准还不完善；四是评估人员的诚信档案尚未建立；第五，质量控制措施不够有效；第六，投诉渠道不够畅通。上述问题的存在，说明我们对职业技能鉴定重视不够。今后要进一步提高对职业技能鉴定的认识，完善各项制度，加强职业技能鉴定管理，使我县职业技能鉴定走上正轨，在我县经济发展和社会进步中发挥应用作用。