

最新医院行风自查报告及整改措施(实用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医院行风自查报告及整改措施篇一

今年是我人生又一新的起点，步入新的工作环境，结识新的朋友与大家共事的一年。今年三月，根据组织的安排被交流到国税局工作。

根据局党组的分工，组织上安排我协助杨局长分管税收管理和税政综合两个科室业务。一年来，在市局和*区委、区政府的正确领导下，在班长的带领下，团结共事，开拓创新，较好地完成了上级交给的各项工作任务。现就一年来学习、思想、工作情况述职如下。

一、认真学习，牢固树立勤政为民思想

自己虽然在副局长的岗位上工作了十年，自己始终没有放松学习，总感觉跟不上日益社会发展的需要。因此，加强自身学习，努力提高思想文化水平是自己一贯坚持的学风。特别是到工作以来，工作环境、接触的业务范围复杂程度，都发生了深刻的变化，接触的业务相当广泛，自己所掌握的业务知识，远远不能适应工作的需要，加强业务学习是适应工作的前提条件，尤其是税政业务更需要准确掌握政策界限。自己系统地研读了增值税、所得税业务书籍，并针对当前增值税管理中存在的征管漏洞先后撰写了《对委托加工产品税收政策应进行调整》和《对商贸流通企业增值税一般纳税人注销后税务处理的探讨》等调研文章，深受有关领导的重视。

在学习业务的同时又重温了党的第十六次全国代表大会的报告，以及xx届四中全会精神。对“三个代表”思想有了深刻的认识和理解。“三个代表”重要思想的本质的本质在于坚持执政为民。我们税务机关是税收行政执法部门，税收涉及到千家万户，既涉及到国家利益又涉及到广大纳税人的利益。它体现着国家的税收政策，社会的公平，税务人员必须执法为民，立党为公，以党和人民的利益高于一切的责任感，以不辱使命的紧迫感来对待我们的事业，要牢固树立我们的职权来源于人民，根植于人民，权力的运用必须坚持执法为民，全心全意为人民服务的思想。

“三个代表”的理论，体现了党的宗旨。我们所从事的税收工作，只是社会分工的差别，是党、是社会、是人民给予了我们的权力，作为税务工作者更应该珍惜这种权力，我们丝毫没有超越这种权力的资本，更不能也不允许我们利用手中的权力，来为自己、为他人谋取私利。相反，我们应该用我们的权力，来为广大人民群众谋利，为纳税人服务。正如所指出的那样：“要牢固树立全心全意为人民服务的思想和真心实意对人民负责的精神，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众。要坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。”我们学习贯彻“三个代表”重要思想，就必须树立权力就是职责，权力就是奉献，权力就是服务，权力就是义务的观念。努力做好本职工作，用我们自己的实际行动，来践行“三个代表”的重要思想。

二、一年来的工作

按照党局组的分工，我协助杨局长分管税政综合、税收征管两个科室包联三分局工作。我所分管的科室和包联的分局，在局党组的正确领导下，认真贯彻执行各项税收政策，严格按照局党组制定的工作计划安排组织实施，逐项地抓好落实。

税收征管工作以加强税收征管为突破口，不断提高征管质量。

一是强化户籍管理，积极开展加大清漏和税源监控力度。主要是采取税管员竞争上岗制度和纳税人分类管理制度；二是完善各项税收管理制度，做到岗责清晰、制度完善、责任明确、目标一致；三是加强申报率和入库率的管理，巩固和完善新型城区征管改革成果；四是认真贯彻执行落实税收优惠政策，将党的温暖落实到位。截止到11月末辖区内共享享受税收优惠政策的个体工商户1973户，其中：下岗职工享受税收优惠政策865户；销售农产品享受税收优惠政策302户。五是税收综合征管软件按时、按质、按量、按要求完成，为明年上线打下了坚实基础。

税政综合管理逐步向规范化、制度化、精细化、科学化方向迈进。税政综合管理工作，在认真贯彻执行税收政策的前提下主要抓了以下几方面工作。一是建立健全各项规章制度，税政是今年新成立的业务科室，新科室成立伊始就建立了规章制度明确了各个岗位职责，建立了流转税、所得税业务台帐，并纳入责任目标管理；二是抓好增值税一般纳税人年审，提高增值税一般纳税人管理质量。对辖区内211户增值税一般纳税人和39户临时增值税一般纳税人进行了年审。通过年审保留了197户增值税一般纳税人和37户临时增值税一般纳税人资格，对通过年审税负明显偏低的61户增值税一般纳税人及时转交纳税评估进行评估检查处理；三是加强出口退(免)税管理，及时办理退(免)抵手续；四是加强所得税汇算清缴，确保税款及时足额入库。检查汇总缴纳企业22户，查补税款189.3万元；就地缴纳企业265户，查补税款36.9万元；五是搞好税收资料调查工作，掌握税元变化，为领导决策提供依据。六是加强福利企业管理，把税收优惠政策落到实处。对符合福利企业要求的9户企业退还增值税税款256.6万元，真正地把国家的税收优惠政策贯彻落实到位。

三分局工作，以抓班子、带队伍、强化税收征管基础工作入手，严格按照局党组的安排部署，出色地完成了各项工作任务。

三、加强班子团结，努力做好各项工作

一支好的队伍，必须有一个好的班子来带领。一个好的班子应该是团结合作、锐意进取、有开拓创新精神。我虽然今年刚刚来到工作，这里的工作热情、工作环境、工作氛围深深地感动了我，我认为我们的班子是团结向上、勇于创新、特别能战斗的班子，是一支能带领广大干部、职工艰苦创业的班子。我们这支队伍也是特别能战斗、有较高政治、业务素质的队伍。所有这些我想都来自于我们班子的凝聚力、战斗力。一年来，我认为在班长的带领下，团结共识、求同存异比较出色的完成了上级下达的各项工作任务。我作为班子成员之一，能够识大体、顾大局，维护国税局的形象，维护一把手的权威，维护一班人的利益。我们的班子从抓职工思想政治工作入手，围绕着依法治税、从严治队和科技加管理的总体思路，狠抓落实，增强广大职工的战斗力和凝聚力。一年来我们的工作取得了长足的发展。这些成绩的取得凝聚着班子成员的汗水，凝结着班长的心血。我们之所以取得好的成果，这与大家的努力奋斗、班子成员相互支持密切合作是分不开的。我认为我们班子成员与大家能在一起工作是一种缘分，在工作中只有分工不同，没有贵贱之分。我们只有努力工作才能对得起党的多年的培养教育，对得起组织的重托，同志们的信任。在这方面我是这么想的，在实际工作中也是这样做的。

协调好关系，努力做好各项工作。作为一名副局长，我认为是在找准自己位置的，尊重班长的决策，维护一把手的权威。在实际工作中能协调方方面面的关系，尽量避免失误。我分管税政和征管工作，他与其他科、室、所、分局工作密不可分，相互间的工作协调非常重要，在协调各有关科、室、分局特别是直属征收局关系上，自己能主动协调，没有因为领导不力而影响工作。在协调部门关系上，自己能主动出击，不等、不靠，尽己所能，尽可能把各部门关系协调好、把事情办好，把工作做实。达到领导放心、群众满意。

充分发挥科室负责人的作用，调动他们的积极性、创造性。我负责的科、分局，各自有其职责范围，如何发挥在各自的职权范围内的作用，是做好各项工作的前提条件。对各职能部门的管理，我是放权不揽权。该由谁办理的事情，就由谁在其职权范围内办理，从未以领导自居发号施令。在一些原则问题上决不让步，并尊重他们的劳动成果。一年来，我分管的科室，从领导到职工干劲十足，热情高涨，较好地完成了各项工作任务。

四、廉洁自律，做一名合格的公务员

廉生威，勤生绩。这是先人为官扼守的信条。作为一名共产党员，党的干部应该牢记党的宗旨，以全心全意为人民服务为己任，时刻不忘我们手中的权力是党和人民给予的，运用手中的权力就要更好的为人民服务。因此，我们所作的每一件事情都是我们的应尽义务，这是义不容辞的，没有争争讲讲、讨价还价的余地。廉洁从政更是社会主义市场经济发展的客观要求。一年来，自己认为始终保持和发扬党的优良传统，牢记党的纪律、税务干部的纪律，严格遵守税务干部的“五要、十五不准”和四条禁令。为税清廉，不以税卡人，不以权压人。我认为在廉洁自律方面还是能够把握住自己的，不为金钱所动摇，廉洁奉公、廉洁自律，警钟常鸣。

总之，一年来自己在班长的带领下，在广大职工的大力支持下，团结合作取得了一些成绩，借此述职之机对一年来支持关心我工作的各位领导和各位同事，表示衷心的感谢！但我也深知我的工作与组织的要求、同志们的期望还有一定的差距。工作中还有不尽如意的地方，工作上缺乏预见性；思考问题带有片面性；处理问题带有极端性。所有这些都是知识不多、经验不足的表现。因此，自己有决心在今后工作中，努力学习，不断地改造自己的主观世界，不断的丰富自己、积累经验，做一名组织放心、人民满意的公务员。

医院行风自查报告及整改措施篇二

新力总部园区一期标准厂房及配套工程，根据成高规建85号文件要求，项目部高度重视，在施工现场开展百日安全生产活动，由甲方组织成立消防安全联合检查小组，在消防安全工作领导小组领导下，消防安全工作常抓不懈，杜绝火灾隐患，做到防患于未然。现将工地检查情景汇报如下：

一、成立安全联合检查小组

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xxx

二、检查时间□20xx年1月25日上午消防安全专项检查。

甲方组织监理单位、施工单位相关人员认真学习成高规建(2012)85号文件精神，深入开展百日安全生产活动。项目部制订了工地消防安全工作职责，落实消防安全责任制。为了进一步加强对消防工作的领导，按照上级要求，结合工地实际，项目部成立了消防安全专项工作领导小组，制订了工地消防安全工作职责，做到职责到人，加强自身消防安全管理，共同做好施工工地消防安全工作，不断提高工地人员的自防自救本事，杜绝事故发生。消防安全自检自查报告四、为了做好消防安全专项工作。项目部对工地人员进行消防安全教育，强调消防安全的重要性，经过通告、警示牌，大力宣传消防安全的法律法规，加强消防安全管理，定期组织灭火器灭火演练，使工地人员掌握基本的防、灭火常识，具有自救，互救和应急避险逃生的本事，并要求每个工地人员都要熟悉消防安全职责，共同做好工地的消防安全工作。

三、为做好消防安全检查工作，杜绝火灾隐患。针对工地消

防安全进行大检查，现检查及整改情景如下：

- 1、施工材料的存放、保管、使用均贴合防盗、防火要求。
- 2、易燃易爆物品，均采用专库储存，分类单独存放，坚持通风，并设置了消防器材和“严禁烟火”明显标志。
- 3、施工现场和宿舍生活区，部分民工使用电热器具，已将电热器具没收，并对其进行了消防安全教育。
- 4、施工现场、宿舍内未有擅自架设电线、电缆。
- 5、施工现场伙房统一规划布置，未有另外私设小灶。
- 6、食堂内炉灶烧火设施贴合防火安全规定、防火制度。
- 7、对施工现场一切消防设施、装置进行了检查，部分消防设施被破坏，已派人重新将其安置到位。
- 8、施工现场用电线路发现有破损现象，已派专业电工对破损的电线及时进行了更换。
- 9、施工现场消防水泵、水带、水枪及消防设施、器材器具完好。

经查以上问题已按要求及时进行了整改完善，贴合要求。

医院行风自查报告及整改措施篇三

尊敬的各位领导、同志们、大家好：

我于去年6月份被组织任命为县局的副局长，至今有一年的时间，一年来，在局党组的正确领导下，在分管部门和全局干部的大力支持与配合下，我认真履行职责，较好地完成了岗

位职责和组织赋予的各项任务，为推进县局的干部队伍建设和行业行风建设及全局各项任务的圆满完成做出努力。下面就一年来的学习、和廉政情况向大家做以汇报。请领导和同志们评议：

作为一名新提拔的干部，我始终坚持在干中学，学中干，不断加强道德修养和良好的做人品质，提高自己的管理能力和领导水平。作为一名党组成员，在中我能摆正位置，正确处理好关系，支持协助党组成员和配合“一把手”的，甘当配角，主动当好助手和参谋，做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。注重党性锻炼和修养，中求真务实，能以事业和全局为重，发挥了党组成员和一名党员应有的作用。做到了时时处处从严要求，大小事认真处理。认真履行了党组成员、支部委员的职责，做到勤政务实。

(一)勤于学习、注重实践，努力提高自己。作为一名领导干部，必须有较高的政治理论水平和较强的管理及业务知识和技能和利用理论知识解决实际问题的能力；必须在对邓小平理论和“三个代表”重要思想先学一步，学深一步，全面理解科学体系和掌握精神实质的基础上，运用理论和相关的知识指导实际。为此，我除了参加党组中心组和机关的集体学习外，尽可能地抽时间坚持学习“三个代表”重要思想的和xx大报告□xx届四中、五中全会及先进性教育有关文献，进一步深刻理解其精神实质，努力以科学的理论武装自己的头脑，提高自身的政策理论水平，并结合思想实际，加强党性锻炼，不断提升思想境界，增强了政治鉴别力和政治敏锐性，做到在政治上思想上行动上与党中央和各级党组保持高度一致。在平时的日常中经常坚持向班子各成员和经验丰富的同志请教学习，上任以来，根据党组的分工，我分管人教科、计划统计科、办税服务厅和望远税务分局的，大家知道我从事行政时间比较长，对行政比较熟悉，但在业务上是新手，如何管好业务对我来讲既是新的课题也是新的考验，为了不辱使命，我虚心向各位领导学习，向有经验的业务科长请教，经常与业务科室探讨沟通，努力在实践中思考、提高，以适应的需

要和形势的要求。

(二)识大体、顾大局，密切干群关系。作为县局班子的一员，我能从讲政治、讲大局、讲团结的高度，认真遵守党内生活准则，努力加强党性修养，严格遵守组织纪律和各种程序，维护大局，坚持原则，心胸坦荡，不存杂念，对县局党组集体研究决定了的事情，无条件执行，坚决维护班子的权威，时时爱护班子的形象，处处维护集体的声誉，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做；自觉摆正自身位置，坚持在大局下行动，把自己分管的放到大局中来把握，既勇于负责，敢抓敢管，又注意征求各方面的意见，凡是有利于改进的意见，包括对自己的意见，都诚心诚意地虚心倾听，开诚布公地互相探讨交流，努力达成共识，形成合力开展。另外我还自觉地增进与同志们的团结交流，经常和机关及基层的同志们谈心、议事、推心置腹，克服高高在上的官僚主义作风，把自己置身于党组织和群众的严格监督之下。在作风方面，严谨、认真、务实、勤勉的作风是我在作风建设方面努力的方向和一贯的追求。一年来，我多次到分管部门中与大家一起做一些具体，这样既深入全面地了解了下情，为局党组的决策提供准确的依据，发挥好参谋助手的作用，又及时帮助指导解决了中的一些困难和问题。

(三)以身作则带好头、做表率。我始终以一名党员领导干部的标准来要求自己，在生活上严格自律，清正廉洁，勤俭节约，自觉抵制享乐主义的侵蚀，自觉遵守各级部门廉洁勤政的有关规定，克己奉公，防微杜渐，自重、自省、自警、自励；坚持对自己高标准严要求，自觉按照民主集中制原则办事，始终本着对组织高度负责的态度，坚持原则、出于公心，正确行使手中的权力，以坚强的党性和良好的作风，积极参与决策，模范遵守、带头执行党组决定的各项规定。

二、尽职尽责积极做好分管部门

使所分管部门，圆满完成了各项任务。

(一) 指导人教科做好人事教育

我原来在人教科，对人教科的比较熟悉，但由于人员的变动，许多我都做到手把手的教，帮他们尽快熟悉，指导他们开展。

一是抓思想政治教育和业务培训，促进干部队伍整体素质的提高。根据区、市国税局的安排，对全局政治理论学习，宣传教育和思想政治教育做出全面、具体的安排部署，指导各学习单位有计划地做好政治理论教育。同时抓好机关干部的政治教育，协调组织好机关干部周五的学习，做到人员、时间、内容和效果的落实。在业务培训方面，结合县局实际，创新手段，开展税收业务知识大练兵和创建学习型机关活动。去年下半年，在全局范围内组织了税收业务知识竞赛活动，进行了三次竞赛考试，对竞赛成绩前6名的同志给予奖励，激发了大家学习业务的积极性。在今年实施135教育培训工程中，我们制定了规划和方案，确定目标，对每个环节都进行周密部署，并与人教科的同志一道，从教材的印制、聘请授课老师、组织集中讲课集中复习、检查作业、组织考试等方面精心组织，保证了我局135教育培训工程有条不紊的实施。目前我们已完成了x类5本教材的集中培训，对和2门科进行了测验考试，其余3门课本月底进行测试。

二是抓考核管理，促进各项工作的开展。组织修订了《永宁县国税局岗位目标责任制及考评办法》，加大半年、年度考核力度，推行二级考核管理，进一步促进全局的各项。

三是全面认真落实了“四五”普法的有关内容，去年是“四五”普法的最后一年，也是验收年，为此按照验收要求，高标准高质量的做好了各项资料的准备，通过了市、县法治部门的验收，受到验收组的好评。

四是切实抓好精神文明建设，巩固和提高精神文明成果。在已获得区级文明单位的基础上，去年我们主要抓巩固、提高，结合税收文化活动的开展，积极开展丰富多彩的载体活动，

努力提高创建水平。同时还注重创建资料的积累归档，使县局获得了国家级精神文明建设创建先进单位。

五是做好税收文化建设的具体，稳步推进税收文化建设。到去年年底我们顺利完成税收文化建设“三年三步走”的规划，文化建设已深入人心，文化理念逐步成为每个人自觉的行动，文化建设对加强干部管理、提高干部队伍素质的作用逐步显现。今年我们继续抓好税收文化建设的巩固完善，近期将对文化理念和文化手册修订完善，继续开展丰富的载体活动，努力实现文化兴局战略。

(二) 积极抓好计统

一是认真做好税源调查预测和重点税源监控，确保县局收入任务的足额均衡入库。为了较好的完成税收任务，我们十分重视税源调查和重点税源监控，为22户年纳税额在20万元以上的企业安装了tras软件，做到重点税源企业按月掌握情况，重大变化情况及时跟踪了解掌握，并做好分析预测和报告。同时根据上级下达的年度、季度税收计划任务指标，在调查各征收管区具体税源情况的基础上，及时下达分配了税收计划任务，并签订了税收计划任务责任书，从而保证了县局全年税收任务的完成。今年区局下达我局税收计划任务是5600万元，至6月20日已完成4400万元，是计划的78；完成县级收入20xx万元，创历史新高。

三是加强税收票证管理，保证税款安全入库。督促计统科制定好用票计划，完善领用存制度，按期开展税收票证检查，加强与金库、财政部门的对帐监督，保证了国家税款的及时足额入库。今年4月1日按市局要求顺利推行实施了税收票证管理软件，目前软件使用正常，无差错出现。

(三) 指导办税服务厅作好纳税服务，协调解决与相关部门的业务衔接。按照公开、公正、效率、便利的原则，积极为纳税人提供全面、规范、便捷、经济的税前、税中、税后服务。

同时还针对不同纳税人的特点和需求，要求提供更加周到细致的个性化服务，如预约服务、办税绿色通道等，及时解决纳税人的合理要求。

(四)在今年分管望远税务分局期间，我尽可能多的深入基层，深入一线，指导他们的，并注意调查研究，切实帮助他们解决中的难题。

三、廉洁自律方面

在廉洁自律方面，本人能够正确对待权力，能严格遵守《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《税务人员十五不准》以及其它有关廉正规定，按照党风廉政建设落实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，切实履行好自己职责。在中坚持秉公执法、不徇私情，凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，能经常对照自己，检查自己，自觉增强自律意识，做到为税清廉，坚决杜绝利用职权吃拿卡要报等现象，用高尚的情操同低级趣味作斗争，自觉抵制拜金主义、享乐主义和个人主义，一年来从没有不廉行为的发生。

四、存在的问题和努力方向。

自己任职以来，做了一定的，取得了一定的成绩，但与市局和县局党组的要求、广大税务干部的期望，还有不少的差距，主要表现在以下五个方面：

- 1、理论学习不够、学习浮躁。往往是满足于一知半解、缺乏深钻细研、达不到深刻领会精神实质的目的，致使在干上没有很好的掌握思想武器。在分管业务所需知识的学习上也不够，造成在指导、落实上具有一定的局限性。

2、思想上还不够解放，在一些的安排、落实上和解决一些问题上不够大胆、主动，深入基层调查研究不够，对我局的税源状况还不能做到了如指掌，税收计划分析还欠缺第一手资料。

3、协助一把手在落实解决一些重大事项和全盘上出谋划策还不够，这主要与自己阅历浅、知识面窄有关。

4、领导艺术和方法还欠缺，处理问题还不够果断。

鉴于上述不足之处，自己决心在今后的中加以改进和完善。一是要有计划、有步骤的进一步加强自身的政治理论和所需业务知识的学习，不断提高自身素质和能力、领导能力。二是在中，要进一步解放思想，更新观念，本着对一把手负责，对干部负责的态度，敢抓敢管、大胆干。三是要转变作风，力戒形式主义、官僚主义，走出机关、深入基层、协助他们搞好，解决一些热点、难点问题。

以上述职，不妥之处，请大家批评指出，谢谢大家！

医院行风自查报告及整改措施篇四

自铁西区食品药品监督管理局组织召开“铁西区药品医疗器械质量安全整治动员大会”后，我院积极参与配合，立即组织成立自查小组，对全院的药品医疗器械质量安全情况进行全面摸查，现将自查结果汇报如下：

1. 人员管理：我院药品药械工作都由专业技术人员担任，并定期进行医药法律法规及相关制度的培训，确保工作的顺利进行；每年组织直接接触药品药械的工作人员进行健康检查，并建有健康档案。

2. 职责管理：我院已建立的管理制度包括：药品药械采购验收制度；药品药械出入库制度；药品不良反应(事件)监测和报

告制度;药品调配和复核制度;药品药械保管和养护制度;医护人员岗位责任制度;安全卫生管理制度等。上述各项制度完备、合理、可行,且有相应的执行记录。

3. 药品药械购销管理: 我院由专业人员分任采购、质量验收等工作;能够从合法生产、经营企业购进药品及医疗器械,并与供货企业签定质量协议,具有合法票据;验收人员能够严格按照制定的`出入库验收制度和操作程序验收药品药械,保存有完整的购进验收记录。

4. 药局管理: 我院设有综合药局,安全卫生,标志醒目;药局划分有相应功能区域,做到药品按剂型分类摆放,整齐有序;局内设有防鼠及防蚊虫设施;药剂人员在调剂处方时能严格审核,按照调剂制度和操作规范进行调配,并按要求每日检查药品,如遇破损或过期药品报由专人统一处理,并仔细登记。

5. 药库管理: 我院药库分区鲜明合理,药品存放距离适宜,能按要求分类、分剂型在常温下存放药品;管理人员能严格按照要求保管药品;药品出库时遵循“先入先出”原则,记录完整。

以上即为我院药品医疗器械质量安全工作的现有情况,在今后的工作中,我们将会进一步完善。并定期进行医药法律法规及相关制度的培训,确保工作的顺利进行;每年组织直接接触药品药械的工作人员进行健康检查,并建有健康档案。

2. 职责管理: 我院已建立的管理制度包括: 药品药械采购验收制度;药品药械出入库制度;药品不良反应(事件)监测和报告制度;药品调配和复核制度;药品药械保管和养护制度;医护人员岗位责任制度;安全卫生管理制度等。上述各项制度完备、合理、可行,且有相应的执行记录。

3. 药品药械购销管理: 我院由专业人员分任采购、质量验收等工作;能够从合法生产、经营企业购进药品及医疗器械,并与供货企业签定质量协议,具有合法票据;验收人员能够严格

按照制定的出入库验收制度和操作程序验收药品药械，保存有完整的购进验收记录。

4. 药局管理：我院设有综合药局，安全卫生，标志醒目；药局划分有相应功能区域，做到药品按剂型分类摆放，整齐有序；局内设有防鼠及防蚊虫设施；药剂人员在调剂处方时能严格审核，按照调剂制度和操作规范进行调配，并按要求每日检查药品，如遇破损或过期药品报由专人统一处理，并仔细登记。

5. 药库管理：我院药库分区鲜明合理，药品存放距离适宜，能按要求分类、分剂型在常温下存放药品；管理人员能严格按照要求保管药品；药品出库时遵循“先入先出”原则，记录完整。

以上即为我院药品医疗器械质量安全工作的现有情况，在今后的工作中，我们将会进一步完善。

医院行风自查报告及整改措施篇五

1、强化政治担当，压实落靠“主体责任”。始终坚持把抓好基层党建工作摆在履行职责的首要位置，注重亲力亲为，以上带下，做到“四个亲自”，即“重要工作亲自部署、重大问题亲自研究、重要环节亲自协调、重大事项亲自督办”。今年共召开的4次党组会议，专题研究基层党组织换届、“两强四双”定标、加强基层支部业务指导、七一评选“先优”等党建工作。进一步完善《中心组政治理论学习制度》《组织生活会制度》《领导干部讲党课计划安排》，保证班子成员的学习时间、学习质量和全员参加，持续抓好政治理论学习。专题召开本年度党风廉政建设工作会，传达学习中纪委、省纪委、市纪委全会精神。落实全面从严治党主体责任，印发《党风廉政建设工作要点》，进一步强化对党风廉政建设工作主体责任的认识，为抓好精神贯彻落实奠定基础。落实班子成员党建“一岗双责”，层层签订工作责任状。建立基层党建述职制度，组织基层党支部书记党建述职3人次。健全党建目标考核责任制，形成了党组统一领导、班子成员分战线

负责，层层传导压力、上下联动共建的工作格局。

2、开展“两学一做”学习教育常态化和制度化暨党员干部作风整顿工作。在专题教育工作中，研究制定了《市物价局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》、《市物价局党员干部作风整顿实施方案》，为保证学习质量和内容，制定了《党支部“两学一做”学习教育学习计划》、领导干部学习研讨时间安排表、讲党课时间安排表等。邀请市委宣讲团成员、市委党校宋宝森副教授专题宣讲十九大精神。领导干部以上率下，集体学习十九大精神、政治理论和政策法规22次，观看教育片4部，撰写研讨材料4篇，在各自分管战线的所在支部讲党课8人次。召开专题民主生活会和基层组织生活会，以“五个好作风”、“五个坏作风”为镜，客观总结自身表现，细查深剖自身问题，并互相点评，红脸出汗查问题。每名党员干部列出了问题清单，坚持边查边改，建立整改清单台账，明确整改方法措施，设定整改期限，实行销号管理，切实解决存在的问题。

3、狠抓基层党组织建设和党员队伍建设。一是开展基层党组织换届选举工作。为进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力，根据党章有关规定和市直机关工委的部署，今年7月份，机关党委组织全局进行了换届选举，按照“两请示一报告”和“三批复”的原则，将原来的5个党支部合并为3个党支部，基层党组织得到了优化设置，为各项工作的顺利开展提供了坚强有力的思想政治保证。二是组织开展党员信息采集和组织关系排查工作。经过认真采集、排查，确保了每名党员数据库信息准确无误，转出党员的组织关系都有回执单。三是抓党员队伍管理。围绕建设一流队伍目标，把好党员“入口关”、“管理关”和“出口关”。严格贯彻落实《发展党员工作细则》，全年吸收新党员3名，预备党员按期转正1名，公示率和票决率均达100%。四是加强对基层党支部业务指导。机关党委举办党支部党务干部培训，就推进“两学一做”常态化制度化、“支部争星、党员积分”活动、党费收缴、党支部基本制度等工作进行专门培训。基层各支部结合各自实

际，分别制定了“两学一做”常态化制度化工作计划，确保各项工作有序开展。

4、以建设服务型机关为抓手，加强机关作风建设。坚持问题导向，精准补短，开展法律法规培训和价格执法资格考试，进一步提升党员干部遵章守纪意识和服务理念。开展纪律作风整顿、行政执法突出问题专项整治，依托“12358”举报电话、“行风在线”、“政务公开”等监督载体，主动接受群众监督。牢固树立“机关工作就是服务”的理念，简化办事程序，提高办事效率。班子成员分别带队深入商贸、供热、供水、供气、殡葬服务等12家企业，召开企业座谈会，调研涉企收费问题，为企业疏导价格矛盾。开展清理行政事业性收费、价格诚信、节假日期间市场监管等各项工作，为消费者营造一个放心、安心的消费环境。

医院行风自查报告及整改措施篇六

文明单位创建总结(物价局)

以创建文明单位为载体,造就一支高素质物价队伍

文明单位创建是加强政治文明、精神文明建设的重大举措。近年来，我局干部职工以“三个代表”重要思想为指导，以“学习实践三个代表，做人民满意公务员”活动、“创优美环境流动红旗竞赛活动”和“诚信邯郸”活动为载体，扎扎实实地开展了文明单位创建活动，并取得明显实效。下面，将我们的主要做法向各位领导和同志们作一简要汇报：

1、抓学习，积极创建学习型机关。为增强队伍素质，弘扬良好的学习风气，全局每周五政治业务学习雷打不动，做到学习内容有计划、学习时间有保证、由机关党委考勤，采取讲课、看录像，集中学习的方式系统学习了“关于加强和改进党的作风建设、“三个代表”重要思想、党的十六大精神、公务员行为规范等理论知识。针对我市物价系统几年来新增

人员比较多，业务比较生疏的现状，组织处室长上业务课，组织微机培训和英语培训，通过多层次、多渠道的学习培训，提高了全局干部职工的理论、业务水平，全局上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚，提高了队伍的整体素质。

2、抓活动，提高综合修养。一年来，为活跃机关气氛，增强机关干部的战斗力和凝聚力，展示物价队伍形象，我们组织了“市物价局迎新春联欢会”、“三八妇女节座谈会”、“八一建军节联欢会”等活动，组织了乒乓球比赛等丰富多彩的文体活动。组织全体党员到“129”师司令部旧址重温入党誓词，召开了庆“七一”表彰大会，教育广大党员干部时刻牢记我是一名共产党员，用行动诠释入党誓词，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。通过组织一系列活动，营造了团结紧张，严肃活泼的良好氛围。

为创造良好的工作环境，我们认真贯彻落实《市直机关容貌综合整治标准（20条）》，明确由一名副局长负总责，办公室为主管处室，一名办公室主任为主办人员，各处室划分了详细的卫生区域。实行了“卫生流动红旗”活动，制定了各处室评分标准，定期检查，公布名次，前三名由一把手授旗。经过各参赛单位互查、联查，我局被市直工委命名为“创优美环境流动红旗单位”。

我局干部王振峰因患重病住院，牵动了全局同志的心。为此，倡导了“向王振峰同志献爱心”活动，全局的领导和同志们纷纷伸出了友谊之手，短短两天，全局就捐款近5000元。当把捐款交给王振峰时，振峰同志感动的泣不成声，他母亲眼含热泪，连连地说：感谢物价局的领导，感谢物价局的同志们。

3、抓作风，提高整体战斗力。为建立一支政治强、作风硬、业务精、纪律好的物价队伍，我们从思想观念、工作作风、组织纪律、执法水平、廉政建设等方面找差距，查问题，定

措施。一是严格工作纪律，实行严格的考勤制度，要求干部职工每天提前10分钟到岗打扫卫生，营造了“环境优美、心情愉快、团结和谐，待人热情、紧张有序”的工作环境，二是加强行风建设，把物价工作的监督检查、价费管理、价格举报等科室确定为“窗口”单位，实行挂牌上岗、持证检查；推出“一张笑脸、一声问候、一把椅子、一杯茶水”的“四个一服务”，规范物价干部文明用语和工作忌语。把市、县两级物价部门的行风评议工作同部署、同检查、同考核、同奖惩，不搞形式主义，不做表面文章，从全面夯实基础工作做起，认真进行了整改。通过活动，取得了与民有利、与己有益、政府满意的明显效果。三是加大反腐倡廉工作力度，在全市物价系统明示“100-1=0”的执法警戒线，叫响“想事、干事、干成事、不出事”的口号，增强广大干部拒腐防变和抵御各种不正之风的能力。制定了《邯郸市物价局廉洁自律五条禁令》如严禁工作日中午喝酒，晚上酗酒。严禁参加各种经营场所的不健康活动。严禁在被查和定价单位吃、拿、卡、要、报。严禁着装到娱乐场所和酒店娱乐、就餐。严禁违犯程序擅自批费定价。凡违反者给予待岗处分，处室长自动辞职。

4、抓制度，提高工作水平。通过认真总结以往的管理经验和教训，我局对机关管理方式进行了大的改进，本着“简明、好记、管用”的原则，进一步健全完善了学习、工作、会议等28项制度，如《卫生制度》、《学习制度》、《内部督查制度》、《执法责任制度》、《廉政建设回访制度》、《执法过错责任追究制度》、《第一接待人和第一经办人制度》、《卫生流动红旗制度》等，装订成册，人手一册。各项规章制度既有严厉的一面，又具备了较强的亲和力，更加便于大家遵守，同时也更加激发了干部职工的工作热情，涌现出一批工作带头人和工作模范，形成了“雷厉风行、快速反应、廉洁高效”的战斗作风和清廉、高雅、和谐、规范的优良局风。

5、抓服务，树形象，体现文明单位创建成效。按照“给政府

分忧，替百姓说话，为发展服务”物价工作新理念，把维护公平竞争和价格秩序，营造良好的价格环境作为物价工作的中心任务。一是开展了“心连心活动”，真正为企业办实事，搞服务。全系统确立了200家民营企业作为固定联系点。明确了为企业服务的内容、措施及工作纪律。在服务过程中，做到服务不添乱，到位不越位，实实在在为企业服务。二是建立快速反应机制。把所有价费审批事项集中到一个部门，实行“一个窗口”受理制。在《收费许可证》年审中实行集中统一、公开、透明联合执法“一条龙”服务，工作效率大大提高。三是建设“12358”价格举报电话服务平台。通过语音导航、自动应答等程序，达到案件受理“一号通、一台清”，实现价格举报高效、快捷、准确，切实保护人民群众的根本利益。邯郸县东小屯村民周秀荣举报某房地产开发公司乱收费问题，价格举报中心热情接待，并派专人对开发公司的乱收费行为进行了调查和处理。事后该村民专程为价格举报中心送来了锦旗和感谢信。四是把涉农价费公示作为民心工程，在19个县（市区）、213个乡（镇）政府和5551个自然行政村，以多种公示形式建立了涉农价费公示（栏）牌。将电力、计生、民政、教育、公安等单位的涉农项目和标准予以公布，有效地遏制了涉农乱收费现象发生。五是对群众反映强烈的涉农收费、涉企收费、教育收费开展专项检查，切实保护人民群众利益。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我局精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，处室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为企业、为群众、为基层提供服务成为全局人员的自觉追求。我局先后被省物价局评为“抗击非典斗争先进集体”、“行风评议先进单位”、“价格服务先进单位”，被市委、市政府评为“文明单位”、“优化经济经发展环境先进单位”、“行风评议先进单位”等，收到企业和群众赠送的锦旗9面。多项工作受到国家、盛市有关领导的充分肯定和广大群众的好评。

尽管我们在文明单位创建工作取得了一定成绩，但与市委要求相比，与兄弟单位相比还有一定差距，今后我们将更加努力，不断将文明单位创建活动引向深入。通过文明单位创建活动把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。围绕一个中心（以经济建设为中心）、服从一个大局（市委、市政府的中心工作），明确两个目标（创建省级文明机关、争做“人民好公仆”，突出三项内容（优质服务、优良作风、优美环境）、增强六个意识（政治意识、中心意识、大局意识、服务意识、责任意识、公仆意识），切实转变职能、转变作风和工作方式，以一流的业绩向全市人民交一份满意答卷。

谢谢大家！

医院行风自查报告及整改措施篇七

根据市委发布的关于涉密单位开展保密工作检查的通知要求，我局保密工作领导小组高度重视，对我局保密工作进行了全面的自查，工作情况汇报如下。

一、保密工作组织机构的基本情况

保密工作组织机构的设置情况：

我局设有保密工作领导小组，组长由党支部书记、局长担任，副组长由党支部委员、副局长担任，成员由办公室负责人和保密员组成。保密工作领导小组下设办公室，确定办公室主任主要负责保密方面的具体工作。

保密工作队伍的建设：

近几年来，我局坚持做到保密工作机构健全、保密工作队伍不散，保密工作人员及时调整和补充，做好工作交接，保证了工作的延续性。

保密基础设施建设：

对保密工作所需设施、设备和经费，我局给以重视和支持，保证了日常工作顺利开展。

二、保密工作开展情况

（一）对保密重点要害部位加强检查督促工作

我局办公室是保密重点部位。接触密源广、涉密深，保密工作领导小组对办公室的保密工作进行不定期的检查督促，并同涉密人员签订了保密承诺书，防止失密、泄密。多年来，办公室规章制度健全，从每个环节做起，保密观念强，措施得力，落实较好。如：办公室坚持档案工作人员保密制度，查、借、阅档案手续齐备；办公室人员有保密守则及管理办法，秘密文件、内部资料的传递、回收、注销都严格按照上级有关要求办理，形成了一整套制度、规定，管理渠道畅通。

（二）加强加密计算机的管理工作

按照上级有关部门的要求，我局高度重视，对全局电脑及涉密文件提出明确要求，责任落实到人，办公电脑全部设立密码，并且明确“涉密不上网，上网不涉密”等保密工作要求，确保通讯渠道的保密性和安全性。指定懂业务、会管理的工作人员专门负责加密计算机的管理工作，同时加强对计算机上网检查工作，在管理上做到心中有数；对于涉密的计算机，明确要求要实行物理隔离，严禁上国际互联网；更重要的是加强了全局干部、职工对计算机信息的管理，进一步增强了保密意识。

（三）保密规章制度的建设情况

一是认真落实保密工作领导责任制。我局党政主要领导对保密工作十分重视，把它作为一项重要工作任务来抓，将它同

业务工作同计划、同部署、同检查、同总结。二是建立健全各项保密工作规章制度。近几年来，我局先后建立健全了《机要保密工作制度》、《网络安全管理制度》、《市物价局信息公开保密管理制度》、《微机管理制度》、《存贮介质管理制度》等保密工作规章制度，做到以制度管人、按程序办事，确保保密工作顺利开展。

（四）开展保密宣传教育情况

我局高度重视保密宣传教育工作，采取张贴标语、拉横幅等形式，利用各种机会在全场干部、职工中开展经常性的保密宣传教育工作。

（五）加强机要文件的管理，坚持双向登记制度

我局配备和确定了专(兼)职保密人员，逐步建立完善了保密工作制度。培训了新上岗人员，对文件及保密废资料回收销毁工作做了具体检查部署，建立了文件保密废资料登记销毁程序。及时登记、传阅、清理和回交机要文件，自查中未发现一起违法事件。

三、存在问题及改进建议

一是保密工作的教育力度需要不断加强。

近几年来，开展保密工作的实践使我们认识到，加强机关干部、职工的保密教育，提高每一个公民的保密意识十分重要。例如利用计算机网络、电子邮件向外发送资料已是十分方便和快捷的方式，但因此也可能带来泄密的危险。针对这一情况，需要加强宣传力度，增强人们的保密意识，提高做好保密工作的主动性和自觉性，还要制定出相应的规章制度，使事前行为得到规范，堵塞可能发生的失、泄密事件，消除隐患，以确保国家安全。

二是做好保密工作还需要坚强的物质基础作保证。

除了必要的资金、设备投入外，还应加强对保密工作人员的业务培训，提高保密干部的素质。

多年来，我局在市委、政府和保密部门等有关部门的领导下，保密工作逐步规范化、制度化，没有出现过涉密事故。今后将继续努力，巩固工作成果，积极探索研究新时期基层保密工作的新情况、新问题，力争保密工作再上新台阶。