

# 最新计划生育室工作制度(通用5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 计划生育室工作制度篇一

我县认真研究新形势下加强流动人口计生管理措施。

一是制定下发了“一盘棋”“三年三步走”实施方案，配备了17名流动人口协管员；

三是抓住流出人口返乡时节签订流动人口计生管理合同，落实责任人、担保人义务；

四是采取亲属包户方式，督促流出人口反馈孕情和采取措施诊断证明；

五是将流入人口全部纳入属地管理，免费为102名流入育龄妇女开展基本项目服务。

今年县财政预算10万元用于流动人口管理和服。考核年度全县流出人口21744人，其中流出已育龄妇女7443人，《婚育证明》颁发率91%，流动人口383人，验证率100%。

## 计划生育室工作制度篇二

20xx年考核年度，全县的人口和计划生育工作在县委、县政府正确领导下，在市人口计生委业务指导下，继续坚持以贯彻落实中共中央、国务院《关于全面加强人口和计划生育工

作统筹解决人口问题的决定》为主线，把握中心、突出重点、强化责任、扎实工作，全面完成了市委、市政府下达的各项责任目标任务，人口计生工作整体水平进一步提升，并申报了河北省计划生育优质服务先进县。

### 计划生育室工作制度篇三

三是集中开展调研解剖活动。查找后进乡村存在问题，梳理后进原因。后进乡村存在的主要问题是：村两委班子履行计划生育责任不到位、流动人口政策外生育多、村组专干作用发挥差、长效节育措施落实难、社会抚养费征收难等五个方面。

四是因乡因村制定整改措施，限一年内解决问题，达到转化目标。各分包工作组制定了转化工作方案，逐项抓落实。

五是召开了全县专项活动动员大会，进行专项部署。县政府与县级转化后进工作组签订了目标责任书，同时要求各乡镇采取同样方法和措施由主要领导挂联转化本乡镇另行确定的后进村。

截止目前，全县已组织各工作组集中开展3次专项督导。对问题较多，转化迟缓的3个村进行了典型调查解剖，将问题通报全县。截止目前1个后进乡13个后进村已达到转化要求，年度各项工作任务已落实到位，如期实现转化。后进乡转化率100%，后进村转化率92%。据统计各乡镇确定的后进村转化率达91%。

### 计划生育室工作制度篇四

一是积极组织社区妇女参加三、九“月服务”活动，对未能及时来参加的人员实行补差，保证参查率100%。对妇女检查时查出有问题的及时进行处理，对查出有疾病的人员，督促其进行治疗，并且对检查费用给予适当报销，对绝经妇女及

时进行取环。保证社区妇女的身体健康，帮助育龄妇女排忧解难。今年参加检查人员18人，参检率95%，查出妇科疾病较重点有2人，均得到了有效的治疗。二是社区计生及时做好书面工作，完善各类帐表、台帐，及时上报不孕症档案，填写好《生殖保健服务手册》，努力做到不仅工作做的好而且记录做的全、细、准。三是定期发放避孕药具，及时随访，并登记好随访卡片，为社区内每位妇女建立好个人信息档案。四是以口头或书面传单的形式向社区妇女宣传计划生育知识、避孕方法以及妇幼保健知识等。让妇女自己选择适合自己的避孕措施，达到有效避孕。

## 计划生育室工作制度篇五

对生活困难的女职工采取扶贫帮困措施；组织女职工开展各种有益身心健康的文体活动，活跃了业余文化生活，陶冶了情操，激发了工作热情；组织女职工听取了女性保健和形象礼仪知识讲座，提高自我保健意识，提升自我形象；今年，对育龄妇女进行2次孕检。这些活动，不仅增进了感情，而且也有效地提高了群众的满意度。