

# 村级就业扶贫方案 产业扶贫带动就业方案 (通用5篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 村级就业扶贫方案篇一

为深入推进精准扶贫工作，有力有效帮助贫困群众脱贫致富，确保所帮扶的\_\_镇\_\_村、\_\_村、\_\_村共计20户67人年内脱贫和如期实现里坪村整村“摘帽”，根据县委、政府关于精准扶贫工作的相关政策和统一部署，结合帮扶中的实际情况，特制定本年度精准扶贫工作计划。

### 一、工作目标

按照“两不愁”、“三保障”、贫困户“三有”、贫困村“五有”和“四好目标”的总体要求，扎实抓好“六个精准”工作和“五个一批”政策落实，全力协助指导黄丹镇及里坪村组织实施好扶贫攻坚产业发展和基础设施项目建设，确保贫困村农民人均纯收入达到4737元以上，贫困户人均纯收入达到贫困线3300元以上，全面完成所帮扶的黄丹镇大碑村、赵坝村、里坪村共计20户67人年内脱贫，里坪村20\_\_年整村“摘帽”脱贫。

### 二、工作重点

(一)再次做好精准识别。2月底前会同镇村对20\_\_年10月精准识别清退名单和新识别贫困户名单予以再核实，确保错退率2%、漏贫率3%、错评率2%。及时完善贫困户帮扶明白卡和帮扶手册内容。

(二)协助抓好痕迹管理。指导并督促镇村做好精准扶贫工作的资料收集归档，重点是贫困户帮扶包所涉内容和产业发展、基础设施项目建设等原始基础资料的收集、更新、完善、归档以及帮扶工作中形成的第一手资料。

(三)积极推进里坪村产业发展。进一步配合村两委做好土地落实、资金落实、种苗落实和贫困户入股手续完善，完成600亩猕猴桃和600亩海椒产业的种植和管理经营。举办技术培训班2期。

(四)协助村两委抓好道路、水利设施、党群服务中心和农户农房建设，确保所有项目在3月底前开工、9月底前完工。重点加强项目实施过程中的质量和安全监管，及时督促村两委做好项目实施资料收集。

(五)加强扶贫政策和扶贫资金监管，督促抓好各项惠农政策的落实政策，指导村“两委”开展“四议两公开一监督”工作，严格按照要求做好扶贫资金和项目的公开公示工作。

(六)积极开展为贫困户送温暖活动。4月开展送生产资料和助耕活动、8月开展助学活动、年前开展送温暖关爱慰问活动。

(七)全力推进工业产业扶贫工作。立足我县资源优势，大力加快生态工业发展，重点围绕茶叶、猕猴桃、林竹(木)、魔芋等绿色、有机特色农产品加工和延伸链条狠抓项目招商落地；强力推进魔芋制品二期工程、姜黄深加工、猕猴桃保鲜贮藏等项目建设，力争年内建成投运。

(八)扎实抓好就业产业扶贫工作。积极协调县内企业开发提供适合贫困户就业的工作岗位，配合人社部门开展贫困户就业培训，力争转移贫困人口到企业就业110人。

### 三、组织领导

(一)调整充实县工业集中区管委会精准扶贫领导小组，由管委会主任和党工委书记担任组长，管委会副主任和党工委副书记任副组长，领导小组统筹协调推进扶贫攻坚工作。日常工作由办公室具体承担。

(二)调整帮扶责任人。鉴于人员变动，办公室按照科级领导干部帮扶2-3户，一般干部帮扶1户的原则，于2月底前将帮扶责任人重新调整到位，调整后的帮扶人应尽快熟悉被帮扶户的基本情况，切实履行好帮扶责任。

(三)实行帮扶分片联系制。大碑村由朱亚川牵头负责，联系人舒薇;赵坝村由夏余牵头负责，联系人黄涛;里坪村由田斌牵头负责，联系人李培杰。

(四)帮扶要求。认真落实扶贫帮扶“一把手”负责制和结对帮扶制。管委会党组(或主任办公会)全年研究精准扶贫工作不少于2次。主要领导每个月到联系村、帮扶户不少于1天，班子成员每个月到村帮扶不少于2天，帮扶干部每月到村帮扶不少于3次。所有帮扶工作都要作好帮扶记录。

## 村级就业扶贫方案篇二

### 开展技能岗位对接专项活动方案

根据市劳动和社会保障局印发的《\*\*市开展技能岗位对接专项活动实施方案》的要求，结合我县实际制定本实施方案。

一、指导思想为促进各类院校、培训机构、毕(结)业生和农村富余劳动力就业，缓解企业尤其是工业园区企业招工难问题，在全县范围内开展以“满足企业急需，服务技能人才”为主题的技能岗位对接专项服务活动。

二、基本原则 坚持以人为本，将开展技能岗位对接专项服务活动作为党员先进性教育的内容，提升就业服务质量，推动

就业服务新三化建设，促进培训就业、满足单位用人需要，全心全意为用人单位和富裕劳动力服务，努力为我县用人单位培养和输送合格的高素质技能型人才。

三、开展技能岗位对接专项活动具体安排这次活动时间为5—7月，分三个阶段。

（一）

第一阶段（6月12日前），开展专项的信息服务。

（2）设置媒体就业展台，在电视、电台、报纸等媒体开辟就业服务专栏为企业和各类院校毕业生、参加技能培训的劳动者提供自我展示的平台；（二）第二阶段，开展系列招聘活动。

1、于6月16日在我县文化宫门口举行改善农民进城就业环境宣传活动和技术技能类人才专场招聘会。期间将开展多形式的再就业政策宣传、咨询和援助等活动，同时为用人单位发布用工信息及职业。

2、6月中旬与\*\*县总工会、\*\*县工商联合作，结合技能岗位对接活动开展为期1周的“民营企业送岗位援助就业大型招聘会”。

3、6月下旬，我县推出50个职业见习岗位，为未就业高校毕业生提供职业见习岗位。我单位将进行有针对性的就业见习培训，作为职业培训的延续，力争培训后的就业率达到50%。

4、6月30日与教育部门、各类职业学校及培训机构协作，举办“安福县各类院校毕业生大型专场招聘会”。

（三）第三阶段，开展就业困难人员专场招聘和创业项目推

介活动，大力开展培训。

1、7月上旬，收集适合就业困难的弱势群体的岗位需求信息；并于7月中旬举办针对就业困难人员（主要是下岗失业人员及4050人员）的专场招聘活动。

2、积极鼓励和引导富裕劳动力（下岗失业人员）自主创业、组织起来就业和在社区就业。劳动力市场对有创业愿望的人员进行创业项目咨询、评估，创业培训，开业指导；定期组织创业指导专家志愿团开展创业指导活动。对开展自主创业及家庭型创业的，可参照《\*\*省下岗失业人员小额担保贷款管理实施办法》申领小额贷款。

3、为充分发挥优秀创业者自主择业、艰苦创业、拼搏奉献的示范带动作用，鼓励和引导有创业意愿者走独立自主、奋发图强的创业之路，我县定于6—7月开展“自主创业之星”评选活动。本次活动将评选出5名自主创业之星，组建“创业者风采”到我县电视台、电台进行宣传。

#### 四、开展技能岗位对接专项活动的组织领导

1、加强领导，统一组织。为将此项活动开展好，我单位成立了领导小组，组长，副组长，成员，领导小组下设办公室由负责，具体负责此项工作的日常安排。

2、明确责任，落实分工。办公室负责政策落实、宣传发动、组织专场招聘会；就业培训股负责落实见习岗位，实施青年见习计划、组织技能培训；劳动力市场负责信息调查和就业。各股室加强交流合作，将技能对接活动作为党员先进性教育的成果，作为推动就业服务“新三化”、实行人本服务、促进培训与就业紧密结合，满足企业用工需要的新举措，认真落实到位。

## 村级就业扶贫方案篇三

以\_认真贯彻落实党的十九大、精神，紧紧围绕“两不愁三保障”为中心，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展，服务群众，转变作风。提高群众生产生活水平，推进贫困户加快发展，实现贫困人口脱贫致富，打好扶贫开发决胜战。

### 二、目标任务

脱贫攻坚是全面建设小康社会和振兴乡村建设的一项重要任务，今年工作总体目标是：脱贫不脱帮扶、脱贫不脱政策、脱贫不脱项目，彻底解决帮扶对象的“一超两不愁”和住房、医疗及教育等问题，为乡村振兴和全面建成小康社会打下坚实基础。

### 三、帮扶措施

(一)开展结对帮扶，提高致富能力。全局党员干部以“一对一”、“面对面”结对子的形式，每月不少于1次到\_\_\_的贫困户家中看望和帮扶，领导班子每两月不少于1次与\_\_\_村村两委研究商讨脱贫攻坚相关事宜。通过走访了解情况，分析帮扶对象的困难原因，制定和落实帮扶项目，坚持扶贫与励志、日常帮助和临时救济、物质帮助和精神激励相结合，着力解决实际困难，特别是贫困户家庭存在的生活难、上学难、看病难等问题。同时要加大扶贫力度，提高致富能力。

(二)加强思想宣传，增强致富信心。充分发挥干部职工的积极性，利用宣传教育工作，用群众听得懂的语言、看得见的脱贫典型事例，对贫困户进行思想上的引导，帮助贫困户更新观念，克服“等、靠、要”的懒散思想，坚定贫困群众脱贫致富的信心和决心。同时宣讲学习领会\_\_\_十九大、精神、\_\_\_系列重要讲话精神及各级脱贫攻坚方针政策，提高贫困户认识，发挥其主体作用，防止脱贫户返贫。

(三)抓好阵地建设，助力脱贫攻坚。按照“扶贫先扶志，扶贫必扶智”的工作思路，完善文化阵地建设，以“送文化”的帮扶形式，激发农民的脱贫愿望，做到以提升群众满意度为落脚点，与群众拉家常、交朋友，耐心细致的做好群众工作，树立脱贫致富的信心和决心，搭建好县、乡、村、社四级联动的桥梁，保证群众满意度达100%，为巩固这场脱贫攻坚决胜战做出更多更大的贡献。

#### 四、相关要求

(一)加强组织领导。成立由党委书记、主任\_\_为组长的帮扶工作组，支部书记\_\_为分管领导，由党建办负责具体工作，为全面推进精准扶贫工作提供坚实的组织保障。

(二)积极协调配合。与\_\_\_镇党委政府和村两委加强沟通，帮扶工作组成员之间紧密配合，切实让扶贫措施落地效。

(三)落实工作责任。以高度的责任感，充分认识做好精准扶贫结对帮扶工作的重要性、复杂性和艰巨性，积极与帮扶村开展好组织协调和落实工作，确保精准扶贫结对帮扶工作落到实处。

(四)严明组织纪律。严格遵守中央“八项规定”以及省委省政府、市委市政府和县政府各项规定，认真执行上级关于精准扶贫工作的有关要求，轻车简从，不加重基层负担，自觉接受各项检查与群众监督。

### 村级就业扶贫方案篇四

为贯彻落实市委市政府关于打赢脱贫攻坚战的战略部署和上级关于坚决打赢部分攻坚战的要求，实现就业脱贫任务工作目标，确保就业扶贫工作有效开展，加快贫困群众脱贫步伐，特制定《阜阳市人社局就业脱贫工作方案》。

## 一、总体要求：

围绕帮助农村有就业能力和愿望的贫困人口(16-59周岁，以下简称贫困劳动者)实现就业创业脱贫的目标，以增加贫困劳动者收入为核心，以公共就业服务机构为载体，采取就业信息服务、政策咨询、就业指导、职业介绍、技能培训、发展产业、就业促进、创业带动、政策扶持、就业服务等精准手段，向吸纳贫困劳动力就业的企业、带动贫困劳动力就业的创业人员落实优惠政策，引导全社会形成帮助贫困劳动力就业的良好氛围；实行“三年集中攻坚、两年巩固提升”，到20xx年帮助\*\*\*\*\*名(自20xx年起，每年计划8000名，县市区每年各1000名)贫困劳动者通过就业创业实现脱贫，为打赢脱贫攻坚战作出积极贡献。

## 二、主要措施：

### (一)实施就业援助帮扶贫困劳动力就业

1. 建立贫困家庭就业台账。以扶贫部门对本地贫困人口的精准识别情况为基础，组织开展调查摸底工作，掌握本地贫困劳动力数量、分布等情况，收集贫困劳动力就业状况、就业意向及培训愿望等信息，建档立卡，精准识别，建立贫困家庭就业台账，定期更新、动态管理，分级分类制定落实就业帮扶计划、帮扶措施。
2. 做好就业信息的宣传对接。对本地企业缺工岗位进行分类，筛选出适合贫困劳动力就业的工作岗位，组织相关人员进村入户将岗位信息送至贫困户家中，帮助符合岗位条件并有意愿赴企业就业的贫困劳动力与企业取得联系，促其上岗就业。
3. 创建乡镇(村)就业扶贫加工点。引导本地服装、纺织、电子、农产品加工等企业在有条件的乡镇(村)创建就业扶贫加工点，鼓励适合分散式、家庭作坊式生产企业组织无法外出



就业的贫困劳动力在家从事手工编织、来料加工、农产品深加工等工作，为贫困劳动力在家门口就业创造条件。

4. 鼓励中介机构和院校输送贫困劳动力就业。对在工商行政部门登记注册，并成功介绍贫困劳动力与当地企业或其他实体签订劳动合同(就业协议)且稳定就业一定时间的职业中介机构落实就业创业服务补贴政策，每名贫困劳动力每年可享受1次；职业(技工)院校向当地企业输送贫困家庭毕业生就业并签订劳动合同(就业协议)的，比照就业创业服务补贴政策，给予职介补贴。

5. 探索公益性岗位就业扶贫方式。对于无法输送到企业就业的贫困劳动力，重点在乡村开发一批农村保洁、保绿、保安、护林护路、水库安全管理、学校安全管理等公益性扶贫岗位，以及开发城镇城管、环卫、园林等政府公益性岗位，就地就近安置就业。公益性岗位按照自愿申请、公开报名的原则招收贫困劳动力就业，可实行全日制工作、半工半农或劳务承包等工作方式。

6. 促进贫困家庭高校毕业生就业创业。加大对贫困家庭大学生的就业服务力度，离校前，为贫困家庭毕业生发放800元一次性求职创业补贴，帮助其获得更多的就业机会。离校后，结合未就业贫困家庭毕业生的特点和就业需要，提供“一对一”重点帮扶，对有求职意愿的，及时提供职业指导和就业信息；对有创业意愿的，纳入青年创业计划，组织参加创业培训，提供创业服务，落实创业扶持政策；对有培训意愿的，推荐参加相应的职业培训和技能鉴定，提升职业技能；对有见习需求的，组织参加就业见习，积累就业经验。

## (二)开展就业培训促进贫困劳动力就业

统筹开展贫困劳动力培训工作。根据贫困劳动力意愿和当地企业用工需求有针对性地开展培训，提升贫困家庭就业创业能力。依托职业教育培训资源开展定向、订单式免费技能培

训，对拟转移到非农产业务工经商的贫困劳动力开展专项技能或初级技能培训，并对贫困家庭未继续升学并准备进入非农产业就业或进城务工的应届初高中毕业生开展劳动预备制培训，促其掌握上岗就业技能。

### (三) 依托产业发展扩大贫困劳动力就业

1、发挥主导产业吸纳贫困劳动力就业作用。依托本地优势产业发展，积极发挥基层就业服务平台作用，以继续深入开展“接您回家”、企业招聘会等公共就业服务活动为契机，搭建用工对接平台，有针对性推荐贫困劳动力就业，进一步增强主导产业吸纳贫困劳动力就业的能力。

2. 引导贫困劳动力转向家庭服务业就业。根据家庭服务业就业容量大、带动就业效率高的特点，引导贫困劳动力转向家庭服务业就业，组织其就近参加家庭服务培训，掌握家庭服务业上岗基本技能。加大对家庭服务业的扶持力度，发展和培育一批员工制家庭服务企业，对吸纳贫困劳动力就业的家庭服务企业按规定落实社保补贴、岗位补贴等扶持政策。

3. 鼓励企业吸纳贫困劳动力就业。对当年新增岗位吸纳贫困劳动力就业占用工总数30%以上，并与其签订1年以上劳动合同的，比照劳动密集型小企业政策，给予最高额度不超过200万元的贷款贴息扶持，并按规定享受社保补贴政策。

### (四) 鼓励创业带动贫困劳动力就业

## 村级就业扶贫方案篇五

自脱贫攻坚工作开展以来，焉耆县人社局认真贯彻落实区、州、县扶贫开发战略和目标方案，围绕“五个一批”工程和“六个精准”要求，为打赢脱贫攻坚战，遵循精准帮扶、分类施策的根本原那么，充分发挥行业特点和部门优势，把就业扶贫工作摆在突出位置，以提升贫困劳动力就业创业能

力、实现稳定就业为首要任务，以建立就业扶贫台账为根底，以就业援助、技能培训、创业扶持、政策落实和政府兜底保障为手段，精心安排，细化措施，狠抓落实，有力推动了就业扶贫工作稳步开展。

一是制定完善工作方案， ， 精准就业扶贫对象。

。结合以区、州、县关于扶贫工作的一系列指示精神、总体部署和工作要求，制定就业扶贫工作三年工作方案，把就业扶贫工作进一步细化、量化，力争将每一名有劳动能力、有就业愿望的贫困家庭成员都纳入与其个人特点和需求相适应的就业帮扶范围，制定了就业扶贫“五个选项”要么进工厂，要么特设岗，要么学技能，要么转移就业，要么创业。截止目前，全县贫困劳动力中有劳动能力、有就业意愿的贫困劳动力合计 1481 人，其中：公益性岗位 7 人，就业扶贫特设岗 223 个，事业岗 39 人，自主创业 44 人，灵活就业 866 人（季节性务工），稳定就业 302（企业、合作社、行政事业单位自聘人员）。

二是 引导 就业 创业， 全面落实补贴政策 。按照“抓创业带就

业、以就业促脱贫”思路，采取政府推动+企业带动+创业联动+政策驱动的“四加四动”路径，进一步抓就业、促脱贫。把鼓励贫困劳动力就近就地创业就业作为就业扶贫的重要抓手，鼓励引导贫困劳动力创办微利工程，合作社吸纳贫困劳动力就业，让贫困劳动力在家门口就业，既满足了贫困户“挣钱顾家两不误”的需求，又缓解了企业“招工难、稳工难”的困难。目前，全县共发放贫困劳动力就业援助金 38 人 19 万元，各类企业、农村经济实体吸纳就业补贴 93 家 284 万元，带动就业 2467 人（其中贫困劳动力 220 余人），投入 40 万元建立扶贫大棚工程 2 个（吸纳贫困劳动力就业 21 人）。

三是 加强扶贫特设援助岗管理， ， 促进兜底就业。

。深入开发扶贫特设援助岗位托底安置就业。继续整合开发农村环卫、园林、文化活动室管理等岗位，2016 年，州人社局安置特设岗 155 人，2018 年 6 月新增设了 50 个扶贫特设援助岗位，2019 年又增设18 个岗位，安置一些劳动力能力较低的贫困劳动力就业，对因病、残疾等弱势贫困人员优先提供特设援助岗位，并且在安置公益性岗位过程中优先考虑建档立卡贫困户，充分发挥政府购置效劳力量，帮助困难人员实现就地脱贫。截至目前，全县共开发保洁、安保、绿化等就业扶贫特设援助岗位 223 个，落实扶贫岗位补贴 280 万元。同时，加强扶贫特设援助岗考勤管理工作，坚决杜绝“吃空饷”问题，每月按时催促收集考勤情况，及时发放扶贫特设援助岗位补贴，严禁触碰扶贫工作“红线”。

四 是 强化技能带动，增配就业扶贫“助推器” 。进一步把贫困人口培训纳入就业创业培训规划，采取“乡镇知名单、培训机构出菜单、企业下订单、政府买单”的方式，开展双向、订单式培训，提升培训的针对性和实用性，重点支持“两后生”、贫困家庭劳动力免费接受职业技能培训，全面实现“两后生”和建档立卡贫困户劳动力职业培训全覆盖。根据贫困劳动者培训意愿及市场需求，组织实施电子商务、乡村旅游、家庭效劳业、生产效劳业等职业技能工种专项培训。对贫困家庭未就业青年重点实施专项技能培训和国家通用语言培训，引导其向产业工人转化。2016 年以来，共培训 17006 人〔组织贫困劳动力开展职业技能培训 823 人，其中：保安岗培训 38 人，砌筑工、挖掘机驾驶员培训 382 名，企业岗前培训、手工艺品制作、畜牧养殖、中式烹调等培训 403 人〕。根据?自治州 2018 年脱贫攻坚“冬季攻势”实施方案?，我县通过“冬季攻势”共培训农村充裕劳动力 74 期3687 人次〔其中贫困户 525 人次〕，主要开展了砌筑工、中式烹调、中式面点、美容美发、电工、电焊工等工种。

年 5 月初我县组织了一批贫困劳动力进行保安岗前报名工作，

共报名 215 人〔贫困劳动力 38 人〕，培训后百分百提供就业。

六是拓宽渠道，有力保障就地就近转移就业增收。进一步发挥劳务经纪人引领带头作用和有组织转移力度，促进贫困人员实现转移就业。健全各乡镇劳务输转工作体系，充分发挥乡镇劳务输转协会和劳务经纪人的作用，形成全方位、多层次的输转格局，稳定输转人员，提高输转质量，增加劳务收入。同时，积极引导组织季节性的临时性劳务输转工作，满足因各种原因不能外出务工人员劳务输出需求。引导鼓励农村劳务经济人、劳务带头人、中介组织等民间团体，有序组织务工人员奔赴周边团场，从事拾花、西红柿采摘、辣椒采摘、田间管理等季节性务工。2016 年以来全县转移充裕劳动力 43000 余人次〔贫困劳动力 8600 人次〕，创收达 亿元〔贫困劳动力创收 2400 余万元〕。

七是 深入基层开展“回头看”“回头查”。组织干部集中对贫困劳动力就业现状进行精准摸排，确保贫困劳动者就业扶贫核查“全覆盖”，全面实现“一人一户一技工一就业”的目标。同时，建立动态管理机制，每季度监测一次贫困劳动者就失业情况，对非个人原因造成失业的，及时协调尽快予以安置就业，确保贫困家庭通过就业实现脱贫。

自开展脱贫攻坚工作以来，有以下几点体会：

业创业意愿、培训情况、享受政策情况）等相关信息，通过不断再摸底、再甄别、再核实、再确认，进一步制定精准施策、精准脱贫方案，建立一人一档就业扶贫档案，至少每季度走访跟踪一次，及时掌握就失业情况，为精准扶贫工作打下坚实的根底。

二是加强职业技能培训，以培训促就业：目前我县贫困劳动力就业多为季节性转移就业，自身技能偏低，无法满足企业用工需求，造成贫困劳动力无法实现稳定就业。只有进一步

加强职业技能培训，提高劳动者素质，才能更好地促进稳定就业。今年我县将贫困劳动力培训后的就业率作为考核培训机构的重要指标，不断促使培训机构发挥自身优势，多渠道对接各类用工企业及合作社用工需求，从而将有劳动能力的贫困人员及时推荐到企业及合作社就业，促进贫困劳动力实现稳定就业，同时鼓励贫困家庭子女及“两后生”就读技工院校学技能，向产业工人转移就业。

三是加大政策宣传力度，全面落实各项补贴政策：要进一步通过访惠聚工组、社区工作人员走访入户，电视微信等各类宣传媒体大力宣传就业扶贫优惠政策，从而提高政策知晓率，转变贫困劳动力就业观念，积极鼓励各类企业、农村经济实体吸纳贫困人员就业，及时落实各项就业扶贫补贴政策，在全社会形成就业促脱贫的良好气氛。

四是提升农业充裕劳动力转移水平，助力增收脱贫：

过乡镇将建档立卡贫困家庭劳动力分组编排到乡镇有组织转移务工队，并认真统计转移情况，对贫困家庭劳动力务工时间、收入情况做详细登记，确保贫困劳动力实现致富增收。

五是结合县域产业实际，发挥产业带动就业作用：

借助我县商贸流通的优势，充分发挥第三产业以及开展农业合作社等农村经济实体促进贫困劳动力就业创业，结合我县开展乡村振兴战略及旅游业促就业等特色行业设立精准扶贫就业车间，通过加强培训、政策扶持等方式引导帮助企业吸纳贫困人员就业，落实就业援助金、创业担保贷款、社保补贴等进一步扶持贫困劳动力就业创业。同时在全县开展精准扶贫“就业直通车”下乡活动，为贫困劳动力精准施策，精心效劳，打通就业助推扶贫的“最后一公里”，为农村贫困人口脱贫开辟致富新路子。

焉耆县人力资源和社会保障局

2019 年 4 月 26 日