

最新高管的辞职报告样写 银行高管个人述职报告(实用7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

高管的辞职报告样写篇一

【篇一】

各位同事：

xx年x月份，承蒙领导的关心和同事们的信任，我走上了市分行领导岗位，具体分管个人业务和公司业务。正式接任工作半年多一点时间，在省行的正确领导和各位同事的大力支持下，作为副职，我能尽己所能，认真做事，严以律己，为全行的发展尽了自己一份心意，自己也积累了不少经验。现将我这段时期的工作情况报告如下：

一、提升自身素质，保证工作称职

我从事多年的基层管理工作，深知不断学习的重要性。过去，自己总以事多为借口，淡化了对自己学习的要求。从事银行业务发展管理工作，没有经验可循，原来的知识无所依托，就迫使自己要强化学习。在学习的要求上，我基本上从三个方面要求自己。

一是学理论，从理论中学。主要以政治素养的提高为标准，为此我着重学习了以及《xx银行高管人员廉洁从业手册》，并做了一些心得笔记。同时，也经常对党报中一些理论性文章

学习和琢磨，通过不同的渠道来丰富自己的理论水平。

二是勤实践，从实践中学。我边工作边思考见缝插针式地学习业务知识，沉下心来钻研业务，从业务中学习；利用业务督导和工作汇报中学习业务发展方法，利用审批文件的机会学习其中的业务规章制度。

三是多交流，从同行、同事中学。通过虚心向同事取长补短，从同事中学习；主动与同业交流请教，从同行中学习，不断扩大了自己经济金融管理的知识面。

四是常总结，从经验中学。无论是管理经验还是业务发展经验，我都求之若渴，平时，我都很注意通过报纸、网络来搜求这些信息。

虽然目前我感觉还有很多方面不符合要求，但通过平时对学习的注重，总体来说应该还是有一些长进。

二、勤恳细致做事，做到工作尽职

我接手的个人业务和公司业务，一把手已做好了良好的布局谋篇，原来的分管领导已打下了良好的发展基础。我要有所为，必须把一把手的意图产生更大的实效，把原来的成绩发扬光大。这就是我的压力。为此，我做了下面三桩事：

（一）发挥部门效能，做好服务和督导工作。

通过二年多的洗礼，我们的县支行已经成为一支能征善战的队伍，他们的作为，在全省都是叫得响的。提升我们县支行的发展能力，帮助他们合规业务发展流程，就必须发挥出我们业务部门的支撑、指导作用。为了更有效地发挥部门效能，我采取了二个方面的动作：

一是职责到人。所有专业类技术人员，都要对应管理一个业

务种类的工作，对这一业务种类的工作负有业务指导、流程规范、发展通报、业务督导、信息交流的工作职责，并对这一业务在发展和管理上与他们的个人工作考评挂钩。副总经理负责对所有业务的指导、规范。

总经理则对整体业务发展对外协调并具体参与。通过内部分工明确，合理兼顾，部门所有人员的责任心、积极性相应地都有效地发挥出来。

二是指导到位。

为了使基层更准确、迅速地把握业务发展动态和及时掌握理财产品。我们还在原来业务群的基础上，建立了信息交流群，并将这个群的群员扩展到各二级支行、理财经理。现在这一群已非常活跃，所有信息每天都及时发布，同时，借助短信功能及时将相应信息发到各支行领导、业务员、理财经理，使他们在第一时间段获取信息。

xx县支行两次成功在全国抢购理财产品成功，并成为全省一个抢购成功的县支行，不光是他们营销策划组织到位，市分行信息的联络也是功不可没的。

（二）以身作则，把自己融入到业务发展来。

作为主管业务的副职，我对自己的要求是，不但是要组织做，更要自己带头做。在短短的半年多的时间内，我把整个身心都投入在业务发展中。在市区这一块，积极地与政府部门、行业协会、主要企事业单位领导进行沟通与协调，连母亲生病期间都没有请过一天假，一心只期望把业务做上来。

去年期间，在x行长的积极支持与亲自参与下，与公司部的x总通过多次反复地沟通，终于拿下了xx项目，这个项目也是迄今为止全国第一个与xx全面合作的项目，这个项目我们x总功不可没，但也是大家共同努力的结果。

在客户经理的开发上，由于x行长的顶力支持，我是更加及时的抓住这个机遇，在全市大力推行公司业务客户经理制，大力支持督导各县支行落实客户经理，从而使客户经理在我分行的公司业务中发挥了很好的作用，有力地保证了我分行公司业务完成了xx亿元，位于全省第四的好成绩。

（三）加强沟通，做基层业务发展的贴身人。

在主管业务的过程中，我深知各基层业务发展的艰辛与不易。所以，我总是积极主动与各单位负责人进行沟通，了解他们在业务发展中的困难，尽可能提供帮助与指导。并要求我分管的部门，要积极主动地了解业务的动态，及时地化解各支行遇到的困难与问题，绝不能拖诿与拖沓。

特别是市区营销中心，业务发展中困难较多，我更是多次地带着业务部的同事与他们交心、谈心，帮他们想办法、出主意，让他们感觉到他们不是在单打独斗。我们有些支行某一业务发展不上的，我也是主动与支行长进行联系，共同分析落后成因，而不是一味地求全责备。我的责任，就是要尽可能多的给大家提供帮助与信心。

（四）追求卓越，全力打造营销队伍。

早在x年，x行长就深谋远虑地部署理财队伍建设，并率先在市区建立了我省第一支理财队伍。但由于分行无力给予相应薪酬上的配套，激励体制难以建立，致使这一支队伍没有形成气候。

去年，省分行在其他分行进行了理财队伍建设的试点，同时，加快网点转型，大力发展中间业务，理财队伍的建设已迫在眉睫。为了落实好x行长这一战略部署。

也为了使分行的理财业务走在全省前列，去年，我放手谋划，通过与多家保险公司联手合作，来打造我们的理财队伍。

这一策划，得到了各保险公司的理解与支持，也有效地规避了经营风险。在x年银监会90号文件出台时，各家银行也包括我们的代理保险呈现大幅下滑趋势的时候，我们与多家保险公司联动进行保险pk赛培训，此举既提高了前台人员的营销积极性，又止住代理保险业务下滑势头。

今年更是通过与保险公司对我行理财人员的强化培训，使我们这一支队伍发挥了良好的效能，今年2月份，我市代理保险在全省又保住了总量第一，进度前三名的成绩。

三、严于律己，保持做人本色

认真做事，更要认真做人。我做人的宗旨是：诚实守信。我信奉的原则是：常在河边走，就是不湿鞋。虽然我的工作与外界没有任何经济交往。但我始终牢记，公私分明这一名话。

在公司业务发展上，要保证自己不犯错误，在与合作单位联系上，要始终保持一定距离。去年，有一家保险公司说愿为我报一些费用，被我果断当面拒绝。从事管理工作这么多年，这样的情景，不知多少次，人，夫复何求，每天能睡个安稳觉足矣。

在去年，我分管的工作个人业务在全省获得四个奖项，公司业务获得二个奖项，这不是我的成绩，是在x行长的领导下，全行各单位领导干部职工共同努力的结果，但我感到高兴的是，这里面也有我的一份操劳。

四、工作中存在一些不足及改正的办法

如上所述，我在工作中取得了一些成绩，但是还存在一些不足。

一是理论学习不够。

二是在执行上级方针政策上，有实用主义现象。

三是工作深度有待进一步发掘。

之所以存在以上问题，从根本上说是自己的世界观改造不够，党性锻炼不够，在思想认识和组织纪律上还要进一步锤炼。

今后，要加强学习，通过持之以恒的学习，不断提高自己的理论、政治素养，注重在工作中锻炼自己的党性修养，坚持走群众路线，树立全心全意为人民服务的思想，同时加强世界观改造，从高从严要求自己，抵制一切*行为，使自己成为一个高尚的、有理想、有作为的优秀*员，为xx银行的发展做出新的贡献。

【篇二】

分行考核组各位领导、同志们：

*年，无论是对xx县支行还是对我个人来说，都是不平常的一年。可以用下面四句话来概括这一年我行工作：自加压力、迎难而上；凝聚人心，振奋精神；尽职尽责，不失斗志；超越自我，勇往直前。

一年来，我认真贯彻执行党的金融方针政策及金融法规，紧密结合实际工作，牢牢把握业务经营这一核心，以效益作为全行工作的出发点和落脚点，我带领全行员工勤奋工作，顽强拼搏，大力开展增存活贷，积极抢占市场份额，在极其困难的条件下，加快发展，不断提高经营效益。

*年，我行各项工作在全行员工的共同努力下取得了一定成绩，绝大部分指标超额完成了州分行下达的计划任务，全行经营管理水平、市场竞争实力、整体创利能力都有了较大幅度的提升。员工的归属感、责任感和主动性普遍增强。

现就我本人工作向在座的各位领导、各位同事做以下述职：

一、思想方面

认真学习党的路线、方针、政策，结合xx银行现状认真领会总行、区分行、州分行重大决策的深刻意义，从思想上接受改革、从行动上支持改革，培养了自己的政治意识、大局意识，提高了自身的思想素质、政治素质。

平时生活中团结同志、作风正派、不谋私利，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。同时，利用工余时间认真学习金融业务知识，不断充实自己的工作经验，努力把先进的知识转化到我行的生产力上。对于上级下发的各种文件、学习资料能够充分领会、融会贯通，学以致用，业务工作能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

二、履行职责

我始终认为，作为支行“一把手”要为上级负责、为企业负责、为自己负责、更要为全支行干部职工负责，始终能以良好的精神状态和务实的工作作风，时时刻刻和一线职工心连心，手拉手，以实事求是、率先垂范的态度发挥承上启下的作用，团结领导全行干部职工，稳定内部环境，增进外部交流，加强基础管理，创新经营思路，推动支行各项工作的有效开展。

根据州分行的各项文件要求，让职工们充分了解目前的经营形势和面临的市场竞争，把各项任务分解并落实到我行的具体经营计划当中，增强职工的主人翁意识，激活每一位职工的潜能，使全体职工都能主动参与生产经营，上下一条心，拧成一股绳，形成了一个高效、团结、奋进的团队。

三、具体工作：

1、以储蓄存款为突破口，努力改善负债结构。

我行将提升前台优质服务为切入点，通过前台人员及设备的全面到位，加强了优质文明服务。制定了营业窗口文明优质服务规则，从环境设施、仪表行为、语言修养到质量效率，都进行了严格的规范。并以营业部中心储蓄所为突破口，从服务时间到服务设施，从服务环境到服务手段，进行了全方位的创新和改造。

通过积极推进网点转型和客户经理队伍建设工作，抓好重点产品的方案营销，开展形式多样的客户维系培育活动，实现了个金业务快速发展。储蓄余额：截至12月31日储蓄余额达2.02亿元，较年初增加3939万元。支行定活比例情况：12月31日活期比重达69.83%，较年初增加1.06个百分点。

2、是积极营销贷款，优化信贷结构，采取了加快发展和加强管理并重的策略，贷款质量进一步优化。

我行*年在贷款规模受限的情况下，全行上下“抓重点、补短板、攻难点”，积极稳妥地推进信贷业务发展、严控贷款风险、增加市场份额。我们坚持以控制风险为第一要务，大力开发市场为指导思想，严格规范业务流程，不断探索小额贷款业务发展模式，通过全行上下的共同努力，信款业务取得较好的发展。

在发展业务的同时信贷管理是重中之重。严格规范管理首先，严肃规章制度，严格按规范要求办事。一直以来，我们严格履行贷款审批程序，每一道程序都严格把关，确保将风险控制最低线。

4、建设一支过硬的干部职工队伍，是我的基本职责，也是我追求的最终目标。

我曾经多次提出大家要团结，劲往一处使，心往一处想的思

想，这个思想的核心，就是以人为本。

首先，加强了行风建设，自觉抵御不正之风的侵蚀。建立连带责任制、严肃查处违规违纪等等措施，有效地控制了违规、违纪现象的发生。

其次，着力抓了内部管理。规范了决策程序，保证经营决策的科学性、合理性，防止决策失误。

还加强了重要岗位、重点业务、重要空白凭证、重要财物的监督和管理；信贷管理、会计财务等重要岗位人员，实行岗位轮换和责任稽核制度。

5、努力开源节流，增收节支，经营效益和员工收入均大幅度提高。

*年，为确保增收节支，实现利润化，我着重加强了对日常办公费用的管理，号召全行从节约一滴水、一度电、一张纸做起，坚决避免一切不必要、不合理的开支。但是强调节约，并不是说不能增加任何开支，而是把节约下来的费用用在营销、拓展业务方面。

6、内部控制水平不断提高，员工队伍建设进一步加强。

按照州分行的部署，认真开展了*年业务风险合规评价活动，加大了对各项业务的监督检查力度，及时消除了风险隐患，确保了全年业务安全运行。

四、廉洁自律情况

从严律己，为单位职工发挥表率作用。作为一个单位一把手，我深知自己的言行举止，对广大职工都会有或大或小的影响。

因此，在工作中，我处处以高标准严格要求自己，摆正自己

的位置，努力做到堂堂正正做人、勤勤恳恳做事。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。始终按照工作权限和工作程序履行职责，到位不越位，用权不越权，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使州分行赋予的权力，勤勤恳恳为职工服务。

在工作中遇到不懂之处，能主动向领导和同事请教，虚心接受意见。坚持大事汇报、小事通气。团结同事，互相帮助，共同促进。

五、不足之处

回顾全年来的工作，我自身还存在许多不足之处，我认为我的差距在于思想，的敌人在于自我，在思想、理*底、工作水平与上级领导要求有一定差距。主要表现在：

二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；

三是业务工作规范化管理力度还不够大，在严格执行规章制度上，力度不够，心太软等，以及知识的更新不够，经营思路不够宽，这些问题都是在我今后的工作学习中应该注意的问题。

总之在过去的半年里，在州分行领导的关心指导下，通过自己的努力，我在思想、工作等各方面都取得了很大进步，并充分认识到xx银行各项事业的重要性和艰巨性，在今后的工作中，我将会坚定信心，加倍努力，刻苦工作，通过总结经验，吸取教训，发现不足，弥补缺陷，不断丰富自身的工作经验，提高管理水平，戒骄戒躁，团结在州分行领导班子周围，进一步与县邮政局领导加强沟通协作，打造xx县邮政金融品牌，促进xx县邮政金融持续、快速、协调发展，为xx县邮政金融事业再创辉煌尽自己的全力！

以上述职，如有不妥之处，请大家指正。

谢谢各位！

高管的辞职报告样写篇二

尊敬的领导：

作为一名在酒店工作了x年的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。

我的第x份工作是在酒店，我最青春的x年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作。在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄还一般，还不算小，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开。

但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。x总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在xxx。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。您是我们酒店的经理。在我上班之前，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高。这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的经理。

而我，作为这个集体的一分子，更加感觉到您对员工的关心

与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一。由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心，所以想公司提出了辞呈，忘领导批准。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

高管的辞职报告样写篇三

尊敬的朱总：

首先，非常感谢您这一段时间来对我的信任和以及工作上的支持，我非常荣幸的于20xx年6月26日起，担任鑫怡家酒店管理有限责任公司营运总监一职，然而我现在因为身体原因却要辞职了。

这几天我认真回顾了我这一段时间的工作情况，觉得来公司工作是对我的锻炼和磨练，我一直非常珍惜这份工作，这一段时间来，公司领导对我的关心，下属对我的支持让我感激不尽。在公司工作的这段时间中，在工作上我学到很多东西，也给了我发挥才干的舞台，在很多方面都有了很大的提高，对于我此刻的离开，我只能表示深深的歉意。

非常感激公司给予了我这样的工作和施展的机会。我向公司提出辞职，主要是因为以前本来就有腰肌劳损的职业病，此次来到鑫怡家后因为工作上的压力和工作时间跨度太长的原因，现在这些病症愈加严重，需要很多时间来调养；严重影响工作的进度和效率。考虑再三，我决定向公司提出辞职，

请您谅解。

我在公司工作的这段时间得到了您的大力支持和帮助，对于您的帮助和公司的支持我非常感谢，也希望我们能有再次共事的机会，我会在离职前做好工作的交接，对所有交接的相关事宜做持续性支持。

企业发展之初，主要管理方式是靠人治。当企业十几、几十个人的时候，企业所有情形都能一目了然，问题一句话就能解决，当组织规模扩张到上百人的时候，自己那双眼睛已经远远不够用了，自己所到之处满眼都是问题，而且说个十遍八遍都不管用。这个时候，就是企业需要完善的组织、制度、计划、执行和控制。我们历练了很多孕育期的改革、变故、阵痛。希望以后的鑫怡家用、最适合的机制，发展企业、运作企业。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的发展前程一帆风顺!公司领导及各位同事工作团结、为规范公司化管理提高一个台阶，最后想对运营部的每个参与工作的员工说声谢谢，您们辛苦了。

望朱总批准为谢!

此致

敬礼!

20xx年x月x日

高管的辞职报告样写篇四

尊敬的领导：

各位领导，我带着复杂的心情写这封辞职报告。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的x年间获得了许多的机遇和挑战。经过这x年在公司从事的xx开发和xx管理工作，使我在xx开发□xx管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于薪金的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能与今年x月xx日正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

高管的辞职报告样写篇五

尊敬的领导：

由于个人未来发展的原因，今天是我在xx工作的最后x天，非常感谢各位同仁和朋友一直以来对我工作的支持和协助，在此衷心的说声谢谢！

首先感谢志高给我的一次工作的机会，非常感林董事长xx先生在百忙中对我亲自面试和加薪，非常感谢工程部x先生在十

分繁忙的间隙给我面试机会！使我能获得x年的稳定工作！非常感谢工程部x先生对我在工作中的悉心点拨，没有你们的协助，我不可能在xx顺利的工作，再次衷心的感谢你们！同时感谢工程课的各位兄弟姐妹，是你们真诚陪伴我度过在xx的每一天，使我充实坚强而且更加成熟！感谢其他协助部门兄弟姐妹的真诚协作，使我们的工作能顺利完成！没有xx提供的这份x年稳定的工作，我不可能在某这片热土打拼，我不可能每年有时间邀不识字的双亲来xx小住x月，以解每年只能回家x次的难舍亲情！没有这份稳定的工作，我不可能认识如此多优秀的员工和主管！我不可能成熟和长大，不可能认识到自己今后要走的路！

人生最重要的不是努力，也不是奋斗，而是抉择！不知不觉来xx已经x年半了，从xx岁一晃就xx岁了，人生最宝贵的青春在志高停留；此时的心情是非常复杂的。我知道，离开xx我一定会依依不舍，也许还会流泪！但我相信，流泪和不舍后会更坚强和自信！因为人生的路还很漫长，而我必须认真面对和正确把握！

我离开xx后，工作将交接给xxx□相信在今后的工作中给予更多的支持和协助！

再次感恩的心衷心的说声谢谢！祝愿我认识的人和认识我的人工作顺利，前程似锦！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

高管的辞职报告样写篇六

尊敬的领导：

我很抱歉在这个时候向公司提出正式辞职。

我始终认为我们公司在本行业里是个一流的公司，不管是公司的规模，管理，企业文化还是对员工的待遇，福利。从还没毕业我就开始关注我们公司，我的许多学长和老乡也在公司就职，虽然在公司工作的时间不长，但我还是学到很多，作为一个刚刚跨出校门的毕业生来说，能在这样一个国有控股的大公司实习，磨练，是一个很好的经历。

但其工作性质和内容在我深刻接触以后发现确实不太适合我，并且父母都已年迈，家里无人照顾，人都有选择的权利，在经过深思熟虑以及和父母的商议过后，我在此时选择离开公司，我想对公司和我都是一个很好的结果。这个决定完全是出于个人原因。

除此之外，我也想对公司提出一点个人的意见□xxx的工作氛围以及环境还是不错的，同事都很友好，并且能够互相帮助，这在本行业里边我认为是很重要的一点，但在选择xx管理层是我希望公司能够慎重考虑，不仅要考虑到其个人技术水平，还应顾及到其管理能力与员工的亲和力。当然这仅仅是个人意见而已。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的一份力量，我只有衷心的祝愿公司的业绩一路飙升，公司的领导以及同事工作顺利。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

高管的辞职报告样写篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

您们好！

我叫，年出生，今年岁，*党员，经济师技术资格，年参加工作，现任。今天，我参与竞聘的岗位是。

我选择竞聘这一岗位，主要原因有两点：

经营核算和财会管理是一项政策性、业务性很强的工作，必须精通各项规章制度、操作规程等“管家本领”。入行以来，长期从事和的工作，使我有机会学习到金融、会计、法律等多方面知识，并在工作实践中做到学以致用。10月，我通过岗位竞聘，担任了，在领导关怀和同事们帮助下，我的工作紧张而忙碌，愉快而充实，留下了许多美好的记忆，是我人生发展的一个重要阶段。通过这个阶段的锻炼，我的业务水*得到了继续提高，管理能力逐步加强，思想上也有了长足进步。我相信，凭着我对财会工作的熟悉和较强的业务素质，自己能够胜任的岗位。

我行的监管工作有非常好的传统，实践证明，落实监管是防范风险的有效手段，监管工作只能加强，不能减弱。要做到人员专职、时间到位、质量保障。要利用会计监控系统反映的信息，研究内控管理中的薄弱环节，有目的地开展现场监管和非现场监管，监管中发现风险问题要及时采取相关措施，有效阻止案件的发生；对所发现违规问题的整改，检查人员要负责跟踪落实。同时，要做到关口前移，从事后查处为主转向事前控制。通过强化对会计主管的考核，充分发挥其事

前防范、事中监督作用。

按照现行制度和总行下发的风险点提示，充分结合我行近年来在外部监管、内部检查中反馈的问题，分析每个违规实例，归纳我行各项业务易发生风险的关键部位和环节，整理出各岗位操作风险易发点，提醒柜员操作时防范和会计主管监督时关注。其次，随着新业务和新产品不断推出，业务系统更新换代，操作流程完善和再造，新的风险控制环节会不断产生。因此，每次业务监管及检查活动后，要认真总结分析，不断加深对各岗位风险点的认识，及时归纳出新的风险点，对风险提示内容进行动态管理，持续调整。

会计主管是风险防范的第一道防线，会计主管具有良好的业务能力是全行安全经营的重要基础。要科学合理安排好会计主管人员的学习培训，及时更新和充实业务知识，切实提高监管水*。一是新业务培训及维护。目前，推广新业务的学习培训工作，一般由二级分行以上负责，支行主要是做好新业务应用后维护，收集故障报告，及时反馈运行情况。二是开好每季度的会计主管例会，要有效发挥其业务信息交流的*台作用。季度例会应做好充分准备，内容要充实具体；形式可多种多样，或以会代训，开展专项业务学习，解决重点难点问题，或宽松座谈，大家畅所欲言，交流业务处理上疑难或心得。例会反馈的意见和建议，由监管人员做好详细记录，归类分析后在季度监管报告中反映，对业务有重要指导作用的，可整理后进行专题上报或下发。

各位领导，各位同事们，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。这次的竞聘，作为我人生发展的新起点，我愿在今后的工作和学习中，与您们一起共同努力，积极探索，奋发追求。

谢谢大家！

年月日