

# 2023年离职工作交接报告 被迫离职要交接工作(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 离职工作交接报告篇一

在办理工作交接过程中，在工作交接单上写上离职原因为“辞退”，并想办法让单位盖章或者法人签字。有的没有工作交接单的，就自己想办法打印一下工作交接单。自己手中的一定要是原件，否则用处不大。记住：制作的时间一定要及时，不要在与公司索要赔偿无果后再制作，那个时候公司就警惕了，盖章的可能性不大。

## 二、离职证明

现在找新的工作，有些新单位都要离职证明，那么要求单位开据离职证明，合情合理。如果能够写明是被单位辞退的，更好！不能写的就只写离职事实也可，离职原因仲裁时由单位举证去吧。

## 三、录音

录音一定要录取公司主要领导的，特别是法人的，其他人的用处不大。要清楚，内容完整。

特别提醒：取证时机要注意，要在通知你辞退的一两天内，先拿到辞退证明，再谈经济赔偿的问题。一定要在单位还不是太防范你时，去取到这些证据，否则单位警惕，你将很难拿到有力的证据。因此，建议发生辞退的前兆时，及时学习劳

动法知识或者咨询专业人士，根据实际情况，设计一套完整周密的方案，这样才能为你今后的索赔奠定基础。

姓名 所属公司 所属部门

## 离职工作交接报告篇二

管理人员对科研院所各项工作的有序高效开展发挥了重要作用,然而多种因素影响了科研院所管理水平的发挥,其中工作交接是要素之一。本文是本站小编为大家整理的工作交接报告范文,仅供参考。

时间转瞬,恍惚间,在我院青协的日子将近一周年,我作为实践部的一员,工作期间,敬业爱岗,本着“真情暖人间”,爱心献社会“的宗旨,配合部长的工作,并积极参加一切志愿活动。在这行将失去的一年当,我收获甚多。

实践部本身就是一个很忙的部门,需要每一位成员,拥有一颗奉献的责任心,义务感。承担起志愿活动中的相关重要事务,要求我们善于交流,具备较强的沟通能力,以及的责任感意识。上一学期,我部组织青年志愿者的招募,分配,安排义务支教,义务父老等与志愿活动相关的食物以及多次进南街社区,协助社区工作人员的社区的工作,期间,我部还组织各班同学参加义务抽血取样活动。

下面就,将我分配到组织部的工作,做一了解,我所认识的组织部是一个需要部长,干事责任心较强的部门,负责每次活动个场地的布置,现场所需道具,以及活动期间现场秩序的维持。相信在今后飞工作中,我会更加努力。完成自己的工作的同时,积极配合各部门的工作。

就我在青协工作的一年里,在学习和生活上.发生较大的改变.从无所事事的状态变的紧张忙碌,学习上我也感到了一种前所

未有的压力.也是正因为这样,促进了我的学习意识,变被动学习为主动学习.同时学会了合理安排自己的时间.让自己的生活充实而又丰富.

最后,我深信,只要我们竭我所能,尽我所心,数信青协会在自己的天地里,发挥她应有的职责,奉献自己,服务他人.愿我们的青协越来越好.

尊敬的永靖科技有限公司领导:

我系贵公司前任职员,由于种种原因现已提请辞职.因此,为明晰公司与我个人的权责,确保公司与我个人的利益,延续公司与我个人的友好关系,现将相关工作交接如下:

一、本人最初以编导的身份受聘而有幸进入公司,原则上从事文字方面的编写工作.现应有完整或不完整的一定数量的文章存在公司电脑内(截至过年放假,工程师用的那台新的),原题应为《小燕文档》,包括“意现构划”、“新疆风”、我个人的诗、随笔等方面的资料.其中收录了《意现》书基本构架、《智真鉴》手册制作方案、意现构划解释、新疆风解读、放心去飞、笑颜七日、意现宣言——致顾解憎总经理等等文案、策划、随笔、散文、诗歌众多.很多都是本人倾心之作(特别是《意现宣言》),但愿没有因为人为或意外的软硬件故障、技术操作或其它原因而丢失,若真如此,我的原手写稿还在,应该还能做相应的补救.恕本人不才,没能创作出更多、更好的作品为公司所用,但所留之作还是用心尽力的.在此方面我问心无愧,没有丝毫保留.

二、由于公司体制和人员状况等方面的原因,我间或协助销售部门的工作和其它事务.分配到我的琐碎工作我从不推辞,销售方面在我力所能及范围内我也是干得不亦乐乎,从心底里希望能为公司、为自己创造更高的价值.但也许力不从心,也许因年轻理解不到位,体会不到领导的良苦用心,认识不到自己的全部职责,做得还不够完美,我恳请领导海涵并表

示惭愧和抱歉。

顾经理腿伤以后，我基本上完全转入销售。业绩也许不尽人意，但即便思想动荡，我也在用心完成公司交给我的每项任务，希望尽量有个完美的结局，特别是对姜明基的清欠工作，虽然领导没有明确一定要我完成，但我是给自己下了死任务的。在职期间，公司领导没有因为库存问题，商品及公物丢失、损害问题，公司文件或资料泄露问题等在公开或私下场合当面而及时地对我提出质疑，也就表明公司和我个人都是建立在相互信任和负责的基础上，对此我深信不疑。但就我所听到公司出现的一些问题，我相信领导自有公正、合理的处理办法，建立在这个前提下，我接受并服从领导的决定。

三、如还有其它纰漏，恳请与领导口头澄清、协商解决予以弥补。并期望能有机会与公司或领导再次合作或为您效劳。

最后，非常感谢公司各位领导对我的信任与培养!对我的年少轻狂予以宽容和理解!对我人生真正意义上的起点给予引导和帮持!我相信永靖科技将会在我心中留下永久的记忆!并祝福公司事业蒸蒸日上、再上新高!祝福顾经理身体健康、心想事成!祝福于姐青春常驻、生活幸福!祝福永靖现有和将来的伙伴们团结一致、共创辉煌!

深圳市天基权科技股份有限公司生产研发中心电子工程师工作交接报告如下：

一、日常主要工作内容：

- 1、根据概要设计和项目负责人的要求完成符合功能性能要求和质量标准的硬件产品设计；
- 3、根据产品详细设计报告，完成符合功能和性能要求的逻辑设计；

4、根据逻辑设计说明书，设计详细的原理图和pcb图；

5、协助总监编制中心近期和长远技术发展规划，制定科研计划、技术改造计划，负责科研

计划的实施和管理技术改造计划实施中的技术工作；

6、制定技术攻关计划，解决产品质量中的重大技术问题，负责质量管理的技术业务指导；

8、编写相关标准及产品技术指导性文件；

9、维护管理或协助管理所开发的硬件；

10、参与重大技术攻关讨论会议。

二、交接项目：

1、项目开发技术资料；

2、生产与工程中相关测试电路及测试治具的设计工作；

3、养生仪安装、调试以及维护相关事宜；

4、养生仪作业指导书以及规范化生产工作；

以上工作已经交接完毕。

交接人： 工作接手人： 日期： 日期：

2、编写调试程序，测试或协助测试开发的硬件设备，确保其按设计要求正常运行；

## 离职工作交接报告篇三

竹子答案：真想辞职，辞职报告如何写都可以。

如老板舍不得你走，所有理由老板都不会满意的。我的看法，下决心辞职了就不要考虑那样多。

再好的辞职信没有用。俗话说，和尚走了有道人，旧人离去有新人呀！你可以大大方方的以任何借口，什么家庭困难啦，专业不对口啦，，家人办企业要帮忙。

人家都会听明白，你就是铁心想走啦。

留人留不住心。公司会让你走的。

你可以这样写□xxx领导：在贵公司工作多年，得到各位领导及师傅们的帮助，本人十分感谢！因为xxxx原因，本人决定辞去现在的工作，请批准！写上自己的名字，日期就可以。真要辞职，辞职信是无所谓写好写不好的。

就是个形势，就是个手续，写好写不好一个样，写太好了人家反而就得虚伪。不就是要走吗？说那么多干什么？说再多就是要走。

因此要干脆些。需要沟通再联系。

## 离职工作交接报告篇四

尊敬的某领导/经理/董事长： 您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

不知不觉在\*\*\*公司工作了快一年了，在工作的这段期间，在公司各位领导的栽培和信任下，我学到了很多以前从未接触

过的知识，开阔了视野，锻炼了能力，学到了很多知识。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习。而今，我决定离开，也许这样会好一些。

提出辞职我想了有段时间了，公司的环境对于员工很照顾很保护，鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾向，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

也许我该提前一个月给您递呈辞职报告，好在我手头的工作已经很少，一个星期足以交接干净，我希望所有该处理的事情都在3月10日前处理妥当。马上就要离开公司了，在这最后的一段时间里，我会做好所有的交接工作，正常上班，静心等待您的答复、处理。今年的工作也许比较难找，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

离开这个公司，我满含着愧疚、遗憾。我愧对公司对我的期望，愧对各位对我的关心和爱护。遗憾我不能经历威海奔腾的发展与以后的辉煌，不能分享你们的甘苦，不能聆听各位的教诲，也遗憾我什么都没留下来。

最后，衷心祝愿公司健康成长，事业蒸蒸日上！祝愿各位领导与同事：健康快乐，平安幸福！

辞职人：

日期：

## 离职工作交接报告篇五

尊敬的领导：

你好！

我是商场的销售经理\_\_\_，下面是我的辞职报告。

在商场从事销售工作的一年里，学到了很多知识，商场的营业状态也是一直表现良好态势。十分感谢公司给了我这么好的机会在这么好的环境学习和工作。虽然在商场历练了一年多的销售，但俗话说“学无止境”，还需要学习很多。这个辞职的机会我想了非常久，商场对营业员很保护很照顾(对业务风险来说)，鉴于我的个性，如果要在公司有所成长甚至成长为能独当一面的能手，可能很难。我自己也意识到了我的个性比较内向，他们也常常提醒我这一点，其实，这不管是对公司培养人才还是自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人是需要不断完善自身不断进步的。我也一直很努力地让自己变得更好，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

商场营业部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在\_月\_日左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞职报告的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请经理尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望经理管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望商场的业绩一如既往一路飙升！各位同仁工作顺利！



此致

敬礼

申请人[xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日