

陕西高校就业质量报告查询(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

陕西高校就业质量报告查询篇一

3日，省教育厅发布的《广东省高校毕业生就业质量年度报告》(以下简称《报告》)显示，广东大学毕业生初次就业率为95.11%，比同期上升0.31个百分点，平均初次就业月薪为3393元，同比增长8.41%。

哪些专业薪酬高？

本科哲学类平均月薪最高

20，广东有全日制普通高校毕业生的高校138所，研究生培养单位8所。各院校应届毕业生53.5万人，比20增加4.15万人，其中研究生2.9万人，本科生24.5万人，专科生26.1万人。

2016年哪些专业容易就业，哪些专业工资高？《报告》显示，本科毕业生中，高于本科平均初次就业率的学科有农学类、经济学类、工学类、管理学类4个学科。其中，市场营销教育就业率达100%，其次是动物科学(99.35%)、休闲体育(99.15%)、大气科学(99.09%)、材料科学与工程(98.78%)。而就业率最低的是应用电子技术教育(70.04%)，其次是轮机工程(70.06%)。在平均月薪方面，哲学类最高，为4507元；其次是工学类，为3966元；第三是理学类，为3959元。具体从专业来看，平均月薪最高的是针灸推拿学，为5704元；其次是信息安全，为5428元；第三是侦查学，为5307元。

在毕业研究生中，工学类毕业生就业率最高，为94.95%；其次

是经济学类，就业率为93.75%。法学类和教育学类就业率较低，最低的是生态学，为31.58%。其次是生物物理学，为36.84%。在平均月薪方面，管理学类毕业生月薪最高，达7443元；其次是工学类，为6846元；第三是经济学类，为6555元。

在专科毕业生中，水利大类、农林牧渔大类和生化与药品大类就业率最高，均超过98.2%，而就业率最低的10个专业中，有6个专业属文化教育大类。其中，在平均月薪方面，交通运输大类最高，为3352元。

哪些地区受青睐？

毕业生偏爱广州深圳

《报告》显示，毕业生就业地区中，在广东省就业的占已就业毕业生的94.64%。其中珠三角9个地级市共吸纳37.33万毕业生，占已就业毕业生数的82.18%。《报告》分析，近5年来毕业生流向珠三角的占比增长近2个百分点，并有进一步向珠三角地区集聚的趋势。

此外，2016年到广州市就业的毕业生最多，有16.32万人，占已就业毕业生的35.93%；其次是深圳市，有7.51万人，占16.53%；第三是佛山市，有3.81万人，占8.38%。

相比之下，2016年粤东、粤西、粤北地区分别吸纳6.52%、4.13%、1.81%的已就业毕业生，5年间占比分别下降了0.9、0.5、0.2个百分点。

而到广东省外地区就业的有2.43万人，占已就业毕业生数的5.36%，约有一半的外省生源毕业生选择留粤就业。外省地区中，到北京市就业的最多，有2352人，占到外省地区就业毕业生的9.67%；其次是上海市，有2293人，占9.42%；第三是福建省，占7.15%。

创业一族爱干啥？

多从事文化艺术和零售业

《报告》显示，2016年有超过40万名高校应届毕业生在基层和非公有制单位就业，占已就业毕业生的88.51%，比年提高0.52个百分点，其中六成毕业生在有限责任公司和私营企业就业。到机关、部队、党群及政法系统单位和事业单位就业的，与2015年基本持平。有5.25%选择升学和出国出境，比2015年增加0.3个百分点。

2016年，大学生自主创业人数为3261人，占毕业生数的0.65%。其中，研究生毕业自主创业人数为35人，本科毕业生自主创业人数为2184人，专科毕业生自主创业人数为1042人。

从行业方面看，选择在文化艺术界创业的最多，占创业人数的19.32%。其次是零售业，占15.67%。其中，新兴信息产业、节能环保等领域成为自主创业的热点。新兴产业创业人数为513人，占创业人数的15.73%，比2015年同期上升了4.21个百分点。

从创业地区来看，91.66%的“创业一族”集中在广东创业，其中在广州市创业的人数最多，有1285人，占创业人数的39.41%；其次是在深圳市，占10.89%。选择在珠三角地区创业的占创业人数的72.45%。

陕西高校就业质量报告查询篇二

no.10巴黎综合理工大学，法国巴黎综合理工大学创立于1794年法国大革命期间，毗邻巴黎，以土木专业见长。

no.9清华大学，中国清华大学是唯一一所就业率top10中的亚洲大学，以理工学科著称，就业率top20中的另一所亚洲大学是北京大学。

no.8加州大学伯克利分校，美国加州大学伯克利分校特色专业为人文专业与理工科，在企业所有者中的知名度和庞大的校友会使其与其他五所美国大学一道在top10中占有一席之地。

no.7普林斯顿大学，美国该校创立于1746年，最初是培养牧师的学校。普林斯顿大学现在因其学术研究和教学质量而闻名世界，拥有世界上最好的人文学院。

no.6牛津大学，英国牛津大学吸引着全球的学生，本科生中有四分之一为国际生。牛津大学排行中居于前列，它在企业主中的名誉无疑也是对全球学生的吸引力。

no.5耶鲁大学，美国耶鲁大学创立于17，是美国第三悠久的大学，位于康涅狄格州的纽黑文，是常青藤联盟之一，其靠前的排名得益于校友群体。耶鲁大学毕业生往往能得到待遇优厚的工作。

no.4剑桥大学，英国剑桥大学是世界上历史最悠久的大学之一，其在学术研究领域的领头地位享誉全球。剑桥大学在企业主中的知名度次于牛津大学，但因其更多的校内企业主人数使其在排行中却居于上游。

no.3哈佛大学，美国哈佛创立于1636年，是美国最悠久的大学，因其世界水准的艺术教学和理工科教育而闻名，在校友排名中最高使其居于该排行第三的位置。

no.2麻省理工学院，美国麻省理工学院因其与众不同的办学特色闻名，并且是美国第一所建筑学校。

no.1斯坦福大学，美国斯坦福大学因企业式教学而闻名，拥有世界上最游戏的体育学院。

[世界最具就业前景的高校排名]

陕西高校就业质量报告查询篇三

教育部门没有对高校毕业生就业质量报告的编写做详细的部署和安排，缺乏具体的编制规则，使得各高校编制的就业质量报告差异较大，可比性较差。为此，教育部门应加强顶层设计，确定一套详细具体的毕业生就业质量报告编制规则。在报告框架结构方面，应将编写说明作为重要组成部分。编写说明至少应涵盖就业质量评价指标体系、指标概念定义、数据来源、数据调查分析方法、统计节点、统计口径六方面内容，以增强报告的可读性、规范性和严谨性。应详细规定高校就业质量报告的支撑数据，及数据统计与计算应参照的标准，使毕业生就业质量报告的编制有据可依，从而提高毕业生就业质量报告数据的可比性。教育部门应对毕业生就业质量的编制与发布情况进行监督和审查，并将审查意见和结果予以公示。此外，还应引导高校正确认识毕业生就业质量报告的作用，将就业工作的重点放在提升高校就业服务质量和提高毕业生就业质量上，杜绝高校在就业数据统计和发布过程中出现弄虚作假行为。

2. 高校要落实编制要求，参照国家标准，避免重大疏漏

高校应重视就业质量报告编写前的调研过程，重视毕业生就业状况跟踪调查和用人单位需求、满意度调研。在具体的编写过程中，首先，坚决落实教育部门的规定，不可忽视就业发展趋势、就业对教育教学反馈内容的说明。在没有统一规定的情况下，为增强各高校毕业生就业质量报告数据的可比性，在就业率、就业行业、就业单位性质等重要指标的统计和分类方面应参照国家标准，切忌主观统计和划分。就业率的计算可依据教育部于规定的就业率计算公式和7种就业形式。其次，高校毕业生就业质量报告在体现共性的同时，也要加强个性化的体现。在就业工作特点、就业发展趋势、就业对教育教学反馈部分应结合学校实际，实事求是地反映高校就业和教育教学工作的特色，以丰富毕业生就业质量报告的内容，彰显高校个性，增添说服力。最后，高校应秉持着认真

严谨的态度，在报告编写时应避免重大疏漏，如在高校毕业生就业质量报告编制的初期，存在部分报告将就业行业和就业单位性质两个概念混淆的情况。

3. 社会应理性看待高校毕业生就业质量报告，不可断章取义

社会要支持、鼓励高校积极探索、不断改进毕业生就业质量报告，接受社会监督的做法。要全面、客观、理性地看待高校毕业生就业质量报告，避免断章取义，不要盲目地依据就业质量报告呈现的数据对高校进行排名，以毕业生就业率、毕业生薪酬待遇一两个指标的高低，来衡量高校毕业生的就业质量。（作者：马永霞郭梅娇，单位：北京理工大学人文与社会科学学院）

参考文献：

[1]刘世闵, _伟. 质化研究必备工具[nvivo10之图解与应用][m].北京:经济日报出版社, :144.

陕西高校就业质量报告查询篇四

天津大学近日发布的《毕业生就业质量年度报告》中显示，截至12月30日，学校2016届毕业生总体就业率为97.70%。在以各种形式直接就业的毕业生中，去往国家重点地区、重点行业、重点单位的毕业生人数占59.20%。

总体就业率保持较高水平优势学科达到100%

天津大学2016届毕业生总人数为8003人。其中本科生3855人，硕士研究生3346人，博士研究生517人。在不同层次毕业生中，硕士毕业生就业率最高，达到98.92%。本科生毕业生、博士毕业生的就业率分别为97.20%、97.68%。根据本科毕业生各专业就业率来看，天津大学的优势学科土木工程、建筑学、城市规划、光电子技术科学、通信工程等专业就业率达

到100%。建筑学院的整体就业率达到100%。

天津大学不同学历层次毕业生就业率

本科毕业生深造意愿强烈出国留学热情不减

2016届毕业生中，在国内高校继续深造的有1721人，超过总毕业人数的五分之一。其中，本科生占本科生总毕业生人数的40.13%，较去年提高2个百分点。在所有国内升学的毕业生中，有超过六成的人将留在母校天津大学继续深造。有624名毕业生选择出国深造，其中有357人去往qs全球大学排名前100高校就读。从毕业生去往国家(地区)的人数分布上看，去往美国的人数占总出国(境)人数的43.91%，排名第一。

天津大学本科毕业生就业结构图

民企央企国企最受青睐博士生更愿从事教育工作

《报告》显示，在以各种形式直接就业的毕业生中，29.70%的毕业生签约了民企，20.37%的毕业生签约了央企，17.40%的毕业生签约了国有企业(非央企)。高等教育单位、党政机关以及事业单位的签约比例分别为7.07%、5.03%和4.65%。其中，去往党政机关的毕业生较去年相比提高了近1.5个百分点。在毕业生整体去往就业单位人数排名前24位的企业中，国家电网、华为、中国建筑工程总公司等高居前列。从行业类型来看，毕业生从事最多的行业是制造业，其次是房地产、建筑、工程建设和互联网、计算机、通信、软件相关行业。在博士生中，从事教育行业的人数比例达到54.74%。

就业单位多分布在华北地区留津率达41.55%

从就业单位的地区分布看，天津大学2016届毕业生就业地主要分布在华北地区。本科和博士毕业生去往东北地区的比例分别为4.95%和5.59%，去往西北地区的比例分别为3.74%

和3.73%，均高于硕士生去往这两个地区的比例。去往华北地区的毕业生中，有六成以上的毕业生选择留在天津，毕业生中留津率达41.55%。就业单位地区分布地区排名前5的省市依次是天津、北京、广东、河北、上海。

10名毕业生自主创业利用互联网新兴技术成亮点

天大2016届毕业生中共有10位同学自主创业，较去年创业人数增加2位。目前10位学生均已注册成立了自己的公司，从事行业包括电商平台、教育辅导、健身、软件外包、建筑设计等。利用互联网新兴技术创业，成为毕业生创业的亮点。

陕西高校就业质量报告查询篇五

时至六月中旬，离校在即，高校毕业生的就业问题愈发引人关注。记者昨日从市人社部门了解到，今年我市高校毕业生就业形势总体稳定，但毕业生总量较大与有效岗位供给相对不足的矛盾依然存在。

找个好工作不容易

今年全国高校毕业生人数达820万人，再创新高。据市人社部门提供的数据显示，今年镇江籍应届高校毕业生1.52万人，驻镇高校应届毕业生2.34万人，毕业生数量较大。而调查发现，我市人力资源市场需求排名靠前的营销员、服务员等一线岗位不受高校毕业生青睐，才市专业技术岗位仅占总需求的13.14%，这导致与应届高校毕业生群体匹配的岗位数量有限。

驻镇高校今年发布的毕业生就业质量报告显示，届研究生、本科生最主要的毕业去向均是就业。江大2017届研究生、本科生毕业后直接就业占比分别为90.75%和69.70%，江科大2017届硕士、本科毕业生直接就业占比分别为93.20%和72.21%。

面对严峻的就业形势，一些应届毕业生告诉记者：“找工作不算难，但想找到自己合适的、满意的好工作并不容易。”学工商管理的小孙表示，其实本科生在才市还是受欢迎的，不过考虑到本人专业、单位大小、薪酬福利、工作环境、成长发展环境等综合因素就不太好找了。

我市一些企业的人力资源经理坦言，应届毕业生的知识应用、动手操作、创新等能力有待提高，95后还存在自视过高、凭兴趣找工作、片面追求体面工作等问题，而高校一些专业的设置与企业岗位实际需求还有距离。

95后最看重实现个人价值

随着95后逐渐走上求职舞台，应届毕业生有怎样的就业意愿？智联招聘抽取镇江3091名应届毕业生进行调查问卷，近日发布《镇江地区大学生求职指南》。从调研可见，我市届毕业生认同就业形势有难度的总体比例为85.90%，不过五成多应届毕业生认为就业“有难度，但还可以接受”。

应届毕业生在求职过程中，最看重哪些因素？调研显示，大学生求职最看重个人价值的实现，选择就业城市首先考虑工资水平。有41.70%的应届毕业生认为，找工作时最看重的因素是“工作是我实现个人价值的重要部分”，另有26.97%的应届毕业生认为“工作必须符合我的兴趣，做人开心最重要”。

在选择就业城市时，75.89%的应届毕业生认为工作城市的“工资水平”最重要，其次是“城市未来发展前景”，表明新生代大学生不仅关注当下的发展，也看重未来的成长潜力。此外，应届毕业生还关注离家远近，城市文化、环境等软实力，知名企业数量及规模，以及户口、居住等人才吸引政策。

镇江高校毕业生简历投递数量小幅上升，求职积极性有所提

高。截至5月，在参与调研的20应届毕业生当中，45.71%投递简历数量在11-30份之间。在对还没有找到工作的应届毕业生的进一步调研发现，认为自己“太迷茫，不知道自己应该选择什么样的工作”是没有找到工作的最关键因素，比例高达25.81%。还有的认为自己“对找工作重视不够，没有积极找工作”、“水平未满足用人单位要求”等。

有的应届毕业生已获得录取通知但仍未签约，调研发现，他们主要因为“职位/工作内容不喜欢”和“薪水/待遇未达到期望值”拒绝和企业签约，从中可见95后应届毕业生在挑选工作时，对兴趣爱好的考虑越来越多。

高校积极应对促就业

高校行动起来，积极应对毕业生就业。江大今年增大岗位供给力度，截至目前，江大针对2018届毕业生已安排6071家用人单位来校招聘，招聘单位数与毕业生数继续达到1:1，有效岗位数与毕业生数继续超过13:1，确保70%以上的毕业生“足不出校”获取满意的就业机会。江苏大学副校长李洪波表示，江大一直谋求全力推进就业困难学生实现充分、顺利就业，一般学生实现优质、满意就业，优秀学生实现高层次、大平台发展，真正做到高校毕业生就业创业工作提质增效。

据了解，江大还根据国家和行业发展需要，及时优化专业结构。对招生、就业“双低”专业，有计划地减少招生或进行整合调整，对部分实力强劲、特色鲜明、市场需求量大、发展前景好的专业增加招生计划。

江科大这两年以市场建设保障就业，建立以学校层面为主导、学院层面为主体的就业市场建设体系，密切关注就业市场的变化与需求，先后与200余家企业单位建立就业基地。对就业困难毕业生，明确要求各学院开展“一对一”的帮扶服务。

多举措助力毕业生就业

面对高校毕业生就业中出现的新情况，市人社部门今年以来深入实施毕业生留镇、就业启航、创业引领等五大计划，以推进高校毕业生成功就业。今年我市将开发就业见习岗位1950个、“三支一扶”基层成长岗位20个，驻镇高校毕业生留镇就业3000人，确保高校毕业生年终就业率达95%以上。

市人社部门建议，进一步拓宽就业渠道，把基层作为疏解高校毕业生就业压力的重要途径，鼓励和引导毕业生到基层机关事业单位工作，支持高校毕业生创新创业，加大创业政策扶持力度，拓宽创业融资渠道，壮大大学生创业园等创新创业载体。进一步优化发展环境，降低高校毕业生落户门槛，完善安居政策，各辖市、区和重点开发园区通过配建、购置等方式，集中建设人才公寓，保障高校毕业生居住需求。同时，强化组织领导，将高校毕业生就业创业工作纳入全市人才工作绩效考核范畴，各级财政加大资金投入力度，适度提高高校毕业生生活补贴、社保补贴、见习补贴标准，确保相关政策配套资金保障到位。