

最新小学生课业负担调查报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

小学生课业负担调查报告篇一

为切实做好辖区道路交通安全工作，进一步严厉打击酒后驾驶交通违法行为，有力推动交通管理工作。根据上级统一部署，肥城交警大队采取有效措施，扎实开展“8.21”整治酒驾醉驾违法犯罪全市集中统一行动。

加强组织领导。大队结合辖区实际，对辖区道路交通安全形势进行了系统分析研判，明确酒后驾驶等重点交通违法行为高发时段和路段，要求全体民警要树立一盘棋思想，形成统一战线，加大执法力度，保持对酒后驾驶等易引发交通事故违法行为的高压严管态势。行动期间，大队领导深入一线，确保整治工作措施落实到位。抓好路面管理。行动中，执勤民警采取固定检查点与流动巡逻相结合的方式，对过往机动车严格盘查，切实做到发现一起，查处一起，保持严管态势，坚决遏制重特大道路交通事故的发生。期间，共出动警力75人，警车26台，查处超载12起，擅自改变已登记的有关技术参数1起，其他违法行为240余起，有效的净化了辖区道路交通安全环境。

营造良好氛围。民警在对过往车辆进行检查的同时，对违法驾驶人动之以情、晓之以理批评教育，面对面向驾驶人、乘车人讲解酒驾行为的危害性，教育其自觉做到“开车不喝酒，酒后不开车”，从而提高道路交通安全意识和自我防护意识。

小学生课业负担调查报告篇二

自查自纠问题清单，自查摆、互相提，积极开展批评与自我批评，分析查摆原因。本人深入开展自查自纠，现将个人对照检查情况报告如下：

一、在思想和工作方面、仍然存在一定的问题。

一是安于现状，进取意识不强。个人思想上总是认为不求有功但求无过，对工作现状和取得成绩，感到满足缺乏积极向上的进取意识，认为就是再努力也不会有更大的进步，总是满足于完成既定的工作和任务。有些工作限于被动落实上级工作安排，没有内化为自身的思想行动。特别在执勤执法工作中，在一些问题和工作上思前想后，畏首畏尾，怕伤和气，没有很好地将压力转化为动力，导致工作不敢担当，得过且过，避重就轻。

二是贪图安逸，放松了吃苦耐劳作风的锻炼。努力工作、艰苦奋斗的意识有所淡薄，滋长了享乐思想，就导致工作上有了惰性，工作上不思进取，追求安逸了，受了点苦、受了点累就有情绪，艰苦工作干得少了，吃苦耐劳的作风下降了，工作不敢大胆负责，没有一抓到底的决心，干工作不愿意较真。对违反政策打擦边球的违反规定的行为，没有坚决制止和做耐心细致的思想工作，认为只要点到了说到了，他不听是他的问题，他就是这样也出不了大问题，多一事不如少一事，大事化小，小事化了。

三是开拓创新意识不强。对领导安排的各项工作，在工作中有时会习惯性的按传统思想考虑，凭喜好、兴趣、特长来选择性的考虑工作方式方法。有时急躁冒进，问题抓得不实，分析不细，问题谈的多，整改的措施和方法谈的少，创新意识和创新能力需要加强。

二、今后的努力方向和改进措施。

一是要敢于担当，认真履行职责，在把工作压力转化为工作动力，迎难而上，坚持敬业奉献，勇于开拓进取，克服精神懈怠和封闭保守思想，不等不靠，积极主动作为。

二是牢固树立群众观念，执行党的群众路线，真心实意服务群众，在实践中不断学习和提升，增强工作的主动性和积极性，积极主动的发现问题，解决问题，化解矛盾。

三是加强理论和专业学习，通过持之以恒的理论学习提高自己的政治敏感性和政治鉴别力，进一步强化党性修养，更加坚定理想信念，切实转变工作作风，做到工作标准要严，自我要求要高，查找问题要细，整改措施要实。

四是坚持发扬艰苦奋斗精神，提高自身修养，时时刻刻做到自查、自警、自省、自励，加强道德修养，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气。

在执勤执法中不作为、乱作为、慢作为、不担当等错误行为的发生，忠诚履职，勇于担当，做好本职工作。

小学生课业负担调查报告篇三

根据《__关于对全区民办教育机构开展20__年度检查工作的通知》，我校结合实际状况，现汇报如下：

一年以来，在各级领导的大力帮忙下，在__区教育局的大力支持下，始终坚持社会主义办学方向，努力探索光谷为明教育模式。始终坚持教育教学的中心地位，以质量求生存以特色求发展。始终坚持教师队伍建设，着力打造一支高飞的雁阵。始终坚持学生的利益高于一切，促进学生全面发展，办学条件不断改善，教师队伍不断优化，办学品质不断提高，经历了从“中芯国际”到“为明校园”、从“普通教育”到“国际教育”、从“单轨制办学”到“双轨制办学”的艰难历程，初步构成了光谷为明的特色发展模式。

一、基本状况

1、班级状况：

校园现有小学有9个班，173人，一至三年级均是两个班，四五六六年级各一个班，其中国际班2个，具体是一年级二班，三年级二班。

2、硬件状况：

校园占地面积为80亩，建筑面积为29727平方米。校园有专业的音乐教室、美术教室、陶艺教室、科学教室、舞蹈教室、计算机教室，以及大型图书馆和英语阅览室。还配有标准300米田径场、1个小型足球场、2个排球场、6个篮球场、4个羽毛球场、1个室内游泳馆。校园设计规模49个教学班，能带给1764个优质学位，是一所集小学、初中为一体的品牌化、现代化、国际化、特色化、精致化的国有民办校园。

3、师资状况：

校园现有教职工35人，小学部现有教师18人，其中男教师1人，女教师17人，现怀孕请假3人。高级教师4人，中级教师5人，初级教师2人，无职称教师7人。民办校园教学经历11人，公办校园教学经历7人。市级以上荣誉或者奖励3人，区级以上10人。本科学历15人，专科学历3人。教过小学一个循环的5人，有班主任工作经历的13人。

二、办学特色

1、课程建设

校园正逐步构建“一体两翼”课程体系，一体是国家课程为主体，两翼是为明特色课程、为明国际课程。国家课程开全开齐开好，地方整合课程透过学科渗透、专题教育、社会实

践落实到位，为明特色课程突出国学启蒙、英语特色、艺术素养、体育运动，分必修课、选修课、才艺课。为明国际课程尚在探索阶段，此刻为语言艺术、学科英语、英语活动、社会体验四个方面。为明特色课程在实践的基础上正逐步完善，此刻开设的必修课有游泳、跆拳道、形体、陶艺、陶笛，选修课有十四个项目。

2、办学模式

校园此刻已经确定五年发展为双轨制办学，即优质课程班、国际课程班，优质课程班的主要特色就是10节外教课，国际课程班的主要特色是开设美国学科课程。国际课程班和优质课程班的区别是师资配备不同、教室装备不同、课程安排不同、体验活动不同，国际班逐步渗透ib课程理念，让校园逐步与世界校园接轨。国际班的外教为学科英语老师，优质班的外教为口语老师。优质班每班不超过36人，国际班每班不超过25人。

3、监督评价

校园始终以教学质量目标为抓手，以常规教学管理为中心，强化四清(堂堂清、日日清、周周清、月月清)，让每个老师在提升课堂效率的基础上，透过及时反馈全面掌控教学过程，快速改善已有的问题。我们透过组长(教研组长、年级组长)、家长(班级家委、校园家委)、主任(教学主任、学部主任)三级监控体系，抓好每个学科的教学质量。期中，我们进行阶段检测反馈，期末参加区统一的考试，学年参加区统一的抽测和考试。

三、问题推荐

1、招生困难

因为校园办学模式的变化，以及社会影响力还没有到达，因

此在校学生数依然不乐观。需要教育局给与大力支持和帮忙，让校园、教师、学生有更多的展示机会。

2、师训欠缺

东湖高新技术开发区教育局的师训，我校原先一向没有参与进去，致使校园的教师培训存在一些瓶颈，需要教育局、教研室给予大力支持，让我校的教师也参与到培训中。

3、平台不足

教研室的部分教学比赛、学生比赛，我校名额分配较少或者有些没有，因此我们的学生失去了不少展示的机会，期望教研室能给予我们更多的平台。

三个问题和推荐，我校上学期也已经写成报告上报了教育局，盼早日能给落实。

四、党团工会

我校党团工作因为人数较少，一向参与为明教育集团武汉学区的党团活动，本学期我校将成立党支部、团委，让政治工作、组织生活、党团活动深入人心，为教育教学工作增光添彩。我校的工会工作在教育局工会的大力帮忙下，校内开展了丰富多彩的活动，三八妇女节的趣味运动会、健康查体，以及每学期一次的社会实践活动，参观名胜古迹、领略湖北风光。我校在局工会的指导下用心建立工会活动，上年度被评为三工会，十分感谢组织上对校园的关心和爱护。

五、安全稳定

我校时刻以安全为第一职责，成立了安全领导小组，制定了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，每日进行安全专题教育，每周进行安全隐患排查，每月进行全员疏散演练，

使全校师生安全意识明显增强。教师敬业爱岗、家长理解支持、领导帮忙指导，我校一年来没有出现任何安全问题，校园平安发展、师生健康成长。

六、财务管理

我校严格遵守办学许可证核定的项目及收费标准，严格遵守校园制定的财务制度，依法立项，依规收取。

武汉学区围绕着“质量、效益、管理”的工作原则，提出了“创办湖北省一流民办校园”“建立具有国际影响力的精品化校园”的发展目标。20__年为明教育集团北京董事会提出了“管理的现代化、业务的国际化”的工作目标，制定了集团五年发展规划，提出了教学质量发展战略和初中优先发展战略，集团《五大管理手册》，指明了各实体校园今后发展的核心，关注教师发展，关注课程建设，关注教学成绩，成为各校园业务发展的聚焦点。

为进一步适应为明教育新发展时期的要求，更好地应对大武汉教育发展的形势和为明集团改革发展的大潮，优化管理、提高质量，实现武汉光谷为明校园品质发展，校园全体师生以社会核心价值观学习落实为契机，不断深化改革、提升内涵、品牌发展，努力成为东湖高新技术开发区教育界一颗璀璨的明珠。

最后，感谢教育局各级领导、各个部门对校园一向以来的支持、指导、帮忙、理解，并诚挚地邀请各个部门、各级领导多来校园调研、多来校园指导，让我们校园能够在光谷教育这艘大船上冲风破浪、勇往直前。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

小学生课业负担调查报告篇四

按照州委关于开展选人用人不正之风专项整治工作要求，我县高度重视，狠抓整治落实。

一、基本情况

州委组织部深入整治用人上不正之风会议之后，我县高度重视，庚即组织召开了甘孜县庸懒散浮拖暨选人用人不正之风专项整治工作会议，传达了省、州委深入整治用人不正之风有关会议精神，明确了整治工作方向。成立了整治工作领导小组及办公室，进一步加强了整治工作的组织领导。同时，认真开展了自查，切实找准存在的突出问题。针对存在的问题，研究制定下发了《甘孜县开展庸懒散浮拖问题专项整治工作实施方案》和《关于开展选人用人不正之风7+3专项整治工作方案》，进一步明确了整治工作重点，并全面启动庸懒散浮拖及选人用人专项整治工作。截止5月30日，整治选人用人不正之风10项工作在为期一个月的时间内稳步推进，扎实开展，取得一定成效。

二、主要措施

为了进一步增强整治工作的操作性，县委明确提出了规定动作不走样，自选动作重实际的整改措施，有序稳步推进整治工作。

（一）着力整治拉票贿选问题。一是在全县范围内发放新修订《干部选拔任用条例》等干部政策文件，集中开展对干部政

策法规的宣传教育，重点开展警示教育。二是利用组工外网和甘孜县有线电视台，设立举报电话，收集拉票贿选的线索和问题，汇总研判，对问题具体、线索清楚的反映，核查清楚。三是认真贯彻落实拉票贿选责任追究办法，设立违规违纪工作台账，实行台账记载管理。

（二）着力整治违规选用干部问题。一是向全县各单位主要负责人、乡镇一把手发放《条例》，并通知做好学习贯彻。二是认真落实省委五位一体干部选任体系，全面规范干部选任程序、标准和条件。三是认真执行五位一体干部选任监督体系。四是认真执行干部任前资格、条件审核，组织专人规范换届以来干部选任文书档案。

（三）着力整治跑官要官问题。一是建立跑要、拖情记录在案制度，对跑要、拖情的不列为考察和提拔对象。二是加强自身建设，重申纪律要求，签订书，坚决整治封官许愿、牵线搭桥等问题，从严治部，从严管理，着力建设模范组织部门。三是建立预警机制，利用12380举报平台等，收集跑官要官线索，对反映较多的单位，及时对主要负责人进行谈话提醒。

（四）着力整治说情打招呼问题。一是坚持领导干部个人署名推荐干部制度，防止私下说情打招呼。二是建立说情打招呼登记报告制度，对帮忙说情打招呼的一律记录在案、严肃批评、诫勉谈话，情节严重的严肃追究相关责任。三是建立预警谈话机制，群众反映说情风较多的单位，及时对主要负责同志进行谈话提醒。四是对带病提拔倒查中发现有说情打招呼问题的，一律从严追究责任。五是组工干部参与说情打招呼的，一律严肃处理并调离组织人社部门。

（五）着力整治三超两乱问题。一是认真落实省、州委组织部关于地方性干部人事政策的执行要求。二是建立干部选任编制职数预审制度。三是完善干部经常性谈心谈话制度，做好干部思想教育引导和矛盾化解工作。四是切实抓好三超两

乱清理和整改消化工作。截止2015年1月，我县超职数配备干部共计56人，其中：超配领导职数3个，超配非领导职数53个，计划于2017年9月前整改消化。

（六）着力整治防止和清理选用两面人问题。一是要求每名副科级领导干部报送领导干部个人有关事项报告表。二是在干部考察工作中，重点突出政治品质和道德品质的考察；有意识的安排重点培养对象到困难矛盾突出的基层一线和反分维稳前沿去开展工作，在实际工作中考察其政治品质和道德品质。三是建立新提拔领导干部任职制度，就遵守政治立场、维护祖国统一和民族团结等方面做出公开。四是设立防止和清理两面人举报电话，呼吁广大干部群众反映两面人有关情况，组织部根据反映情况进行核查，对确有相关情况的视情节轻重进行组织处理。五是建立考察失察失误责任追究机制。六是加强定期分析研判机制。

（七）着力整治干部违规兼职问题。今年8月，清理规范14名在企业兼（任）职的干部职工。同时，对干部职工在企业兼（任）职务期间是否存在违规在企业领取薪酬的情况进行了专项调查，经调查，我县14名干部职工在企业兼职（任职）期间均未违规领取薪酬。同时对前期清理违规兼职工作进行自查，防止漏报、漏报，严格执行领导干部企业兼职有关规定，坚决防止反弹。

（八）着力整治长期在编不在岗问题。根据《公务员法》规定和中央、省、州、县委工作要求，及时下发文件各全县各单位，要求严格开展自查。为确保此项工作取得实效，我县纪检、组织、人社、编制等部门组建联合工作组，对全县各单位按照清理范围中确定的情况进行督察，对虚报、瞒报、漏报的，一经查实，将追究单位主要领导及相关人员责任，并将举报电话在甘孜县组工外网和甘孜有线电视台进行公示，确保清理工作监督到位。

（九）着力整治违规抽借调干部问题。县委组织部对全县抽

借调人员进行全面清理，并要求违规抽借调干部职工无条件一律在规定时间内回原单位上班，逾期未归的视为旷工，并按相关规定处理。为固化成果，进一步严肃干部管理，稳定基层干部队伍，县委组织部庚即下发《关于进一步严肃干部抽借调程序的通知》（甘孜委组发〔2016〕42号），从制度层面规范干部管理。

（十）着力整治干部职工档案信息审核问题。根据我县干部职工档案信息审核工作实际，严格按照州委组织部《关于开展干部人事档案专项审核工作的通知》（甘组通〔2016〕139号）文件精神，制定专项审核工作方案，细化审核范围、时间安排、方法步骤和保障措施等，及时安排专人对干部档案信息进行集中整治处理。

三、整治工作存在的问题及下步打算

专项整治工作开展至今，虽取得一定的成绩，但还是存在一定的问题：一是个别单位认为此次的专项整治工作是走形式，开不开一个样，重视程度不够。二是虽将各项干部政策法规下发给各单位，但宣传落实力度差。三是各单位在开展专项整治工作中有效的创新办法不多。

针对存在的问题，下步工作中，我们将狠抓在以下三个方面的工作：一是加强监督检查，构筑及时发现、有效预防选人用人不正之风的预警机制。二是加大对干部政策法规的宣传教育力度。三是严肃查处，增强对用人上不正之风的纪律威慑。

小学生课业负担调查报告篇五

实施课外活动是全面推进素质教育，增进学生健康的必要手段，是学校体育工作的重要组成部分，更是检验学生体质的有效措施。

一、进一步提高自身对课外活动重要性的认识

过去一些学校的领导、教师对课外活动的意义并没有深刻的认识，课外活动常常流于形式，效果不佳。学校的一切活动都是为了提高民族素质，完成对青少年的培养任务。课堂教学和课外活动都是学校的重要组成部分，也都是实施全面素质教育的重要途径。因此，只重视课堂教学，放弃对课外活动的计划、组织、管理是不全面的，而且是有害的。课堂教学是指导学生掌握科学文化基本知识和基本技能、发展学生的思维活动，是提高学生素质的主要途径。但只重视科学文化素质的培养显然是不够的，随着市场经济的发展和人才的竞争，我们还要重视学生的思想素质、健康素质、心理素质等全面发展，特别是促进学生个性与才智的发展。因此，开展课外活动就成了学校工作必不可少的重要组成部分，是任何一个学校领导和教师都必须重视的。

二、本着对每位学生负责的态度，认真的组织实施这项工作

多年来，我班的课外活动在学校的指导下有条不紊的进行。尤其是近年来这项工作的开展更是如火如荼，我们借鉴了好的经验，加大了管理的力度，制定了相应的措施，真正做到了管理得当，措施到位，实施有效。并结合了我班的实际情况做到有组织、有计划、有落实。把开展课外活动真正的落实到实处。我们本着对每位学生负责的态度，认真的组织实施这项工作。

1、以人为本，增进健康

实施课外活动的目的就是增强学生的素质，增进学生健康，我们始终从学生的角度出发，考虑学生的兴趣与爱好，在项目的选择上符合大多数学生的意志，让学生不感觉到课外活动是一种负担。在体育课堂教学中，把一些课外活动项目做了加工处理，改变了学法和练法，以游戏和比赛的形式出现，增加了学生的学习兴趣，提高了他们的锻炼热情，既完成了

教学任务，学生又得到了积极的锻炼。对于素质较差的学生，教师从不歧视与挖苦，而去安慰和鼓励他们，使他们不但在素质上得到加强，在心灵上更树立了自尊与自信。

2、结合竞赛，常抓不懈

学生素质的增强，光靠一周的三节体育课远远达不到需求。为此，我们结合校内竞赛，课外活动和大课间操等形式来补充锻炼的不足。开展冬锻期间，学生保证每天人手一毽、人手一绳，并利用课间操练习踢毽、跳绳及各种素质练习。每年的校内比赛几乎都是全校性的参与。设立单项赛，鼓励学生利用早晨时间晨练等手段，有效的开展这项工作。