

# 2023年领导干部婚丧嫁娶报告 领导干部 竞聘报告(通用9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 领导干部婚丧嫁娶报告篇一

尊敬的各位评委和领导，大家好！

非常感谢组织能给我这个展示自我的机会，让我荣幸地站在这里来“推销自己”。

我叫xxx，今年39岁，来自xx县国家税务局。1994年7月从xxxx学校毕业后在xxxx国税所参加税务工作。在税务战线的这16年中，经过领导、前辈和同事们的培养和帮助，我由一个只有满腔热情的青年锻炼成了一个政治素质过硬、业务技能熟练、有较丰富经验的税务工作者，现在是满怀信心地站在这里来参加副科级领导干部的竞职演讲。

我参加这次竞职，除了我有一腔为税收事业奉献青春的热情以外，我觉得我还具有以下四个优势：

一是良好的个人修养和较丰富的综合知识水平。无论是在学生时代，还是参加工作以后，我都把努力学习、提高个人素质作为我人生的必修功课。不管是政治理论，还是税收业务，亦或是个人的道德修养知识，都是我学习的内容。通过自己不断学习和积累，我提高了运用基本理论、基本观念、基本方法分析问题和解决问题的能力，养成了以身作则、保证政令畅通的工作作风和组织纪律观念，做到了与时俱进，在任

何岗位上都能较出色地完成本职工作。

二是有较丰富的基层工作经验。参加税务工作的16年中，我从农村税务所的专管员干起，担任过副所长、分局长、稽查局副局长、直属征收分局局长、计划征收科长、办公室主任等职。而且还多次参加县局管理制度和各项操作规程的制定和完善，也多次被抽调到市局参与专项工作。多岗位的锻炼和学习，使我积累了丰富的基层工作经验和管理经验，树立了大局意识和全局观念，也使自己能够适应由一个执行者向管理者的角色转变。

三是具有很强的协作、沟通能力和较强的管理技巧。多年来，我一直担任基层部门的负责人，使我掌握了一定的队伍管理技能，特别是面对“上面千条线，下面一根针”的基层工作实际，我学会了运用十个手指“弹钢琴”的领导方法，注意把握轻、重、缓、急，既抓住中心环节、又兼顾其他各项工作。在市局的专项工作中，我能积极配合好领导和同志们开展工作，使各项工作都能如期完成，得到了各县、区局的好评和市局领导的肯定。

1

四是充满工作激情和动力，具有很强的责任感和事业心。我热爱税收工作，并能注重培养自己的职业道德和敬业精神，树立了全心全意为纳税人和全局工作服务的思想观念，爱岗位、守纪律，有时刻准备为实现和谐国税而奋斗的决心和信心。

这次竞职，如果组织信任，领导和同志们支持，能让我当选，我将努力发扬优点，改正缺点，在市局和本单位班子的领导下，与同志们团结协作，发扬爱岗敬业、吃苦奉献、开拓创新的精神，扎扎实实地做好各项工作。

一要适应形势发展的需要，一如既往地加强理论和业务学习，

不断提高自己的管理水平和业务水平。

二要多做调查研究，多向老同志请教，尽快熟悉新岗位的工作要求，掌握详实、具体的第一手材料，为开展工作打下坚实的基础。

三要摆正位置，协调好各方面关系，在班子内做到团结协作，当好助手和参谋，在单位里严以律己、宽以待人，起到模范带头作用，并关爱职工们的生活、工作和学习，增强队伍的凝聚力。

四要识大体，顾大局，个人意见服从集体决定，凡是班子定了的事情，要不遗余力的执行，并抓出成效，班子没定的事情，要保留个人观点，并提出自己的建议，多做完善，留待以后决定。

五要以局兴我兴、局荣我荣的高度责任感和使命感做好自己的分管工作，做到粗细适度，大事不糊涂，小事不计较。

现在我要表明的是，这次竞职是我的又一次学习和锻炼的机会，是对我的考核，更是对我的考验，无论结果如何，我都会正确对待，胜不骄、败不馁，以饱满的热情继续努力，争取新的进步。

最后，我要套用肯尼迪总统所说的一句话：大家不要光看我现在说了什么，更要看我在以后做什么。我相信，有领导和同志们的'关怀和支持，再凭自己的信心和决心、能力和努力是能够胜任副科级领导这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

2

各位领导、各位评委、各位同仁：大家好

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交思想，同时，准备让人评价优劣长短，诚恳的接受大家对我的挑选。

首先，简单介绍一下自己的经历。我叫陈红云，今年44岁，中共正式党员。1984年参加全国高考并以优异的成绩考入全国重点院校中国人民解放军理工大学，并获得工学学士学位。88年毕业分配到部队，历任参谋、连长、副营长，部队期间由于表现突出，荣立个人三等功三次。97年转业，分配到新野县技术监督局工作。从抽样员干起，一步一个脚印，历任计量所支部书记、质监所所长。2000年就任质检中心主任，并于2004年任副局长至今。

竞聘局长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。我第一个有利条件是：

我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，习字画，从不教一日闲过。努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功 诿 过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

我第二个有利条件是：

我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。十二年的部队生活，从军校到部队，从连长干到营长，培养了自己的领导才能，养成了出色的工作作风。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，雷厉风行，行止有度，头绪分明。

我第三个有利条件是：

具有熟练的，全面的质检专业知识。十几年来从普通的质监所抽样员到所长，从所长到检测中心主任，从监测中心主任到副局长各部门业务和人员都比较熟悉，在此期间，分别到唐河、方城县局交流，积累了丰富的工作经验，为今后干好质检工作奠定了良好的基础。

第四个有利条件是：

具有较好文字综合能力，和较好的工作协调能力。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：

与领导、大家交心、交流思想不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

如有幸推举成功，我将做好以下工作：

我一定虚心学习。老老实实向班子里的同志学习，向基层的同志学习，向老同志学习，不断弥补自己的不足，加强调查研究，更好地担负起工作的责任。

我一定踏实做事。干实事，求实效，不搞短期行为，不做表面文章，兢兢业业、勤勤恳恳地工作。

我一定精诚团结。坚持民主集中制，坚持民主决策、科学决策，调动班子成员和各个方面的积极性，发挥集体的智慧，形成整体的合力。

我一定清正廉洁。严格要求自己，遵守廉洁从政的各项规定，公道正派，谦虚谨慎，时刻牢记手中的权力属于党和人民，决不用来谋取私利。要切实加强干部队伍的作风建设，形成风清气正的政务环境。

我的座右铭就是：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽职尽责。无论结果如何，我都始终会“老老实实做人，扎扎实实做事。”言必信，行必果。

谢谢大家！

尊敬各位评委、各位同事大家好！

我出生在（自己写基本情况和主要业绩）参加工作几年来，我工作兢兢业业、任劳任怨受到了同事和领导好评，曾三次年度考核为优秀，一次荣获...先进个人，尤其在担任...期间，我恪守职责较好地完成了工作任务。去年我负责...获得...唯一一等奖，为...争得了荣誉。

当然，成绩和荣誉只能说明过去，而我今天所选择一条崎岖而艰难的道路，对我来说也一片崭新领域。但我有信心、有决心为我所做选择去付出、去努力，在人生道路上常常会有许多更高目标等待着我们去攀登常言说好“人比山高脚比路长”只要不断地“挑战自我超越自我”就一定会到达成功顶峰。我认为我竞聘本职位具有以下优势：

一、 强烈事业心和工作责任感我担任本职务所具备首要条件。

二、 我毕业于管理干部学院这为我担任本职务奠定了管理方面知识。

四、 工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行充分发挥自己主观能动性创造性地开展工作，也能团结同志以大局为重，全力支持领导工作，这都一个...领导应该具备基本素质。

如果我今天竞聘演讲能得到领导和同事们认可，给我以信任、给我以支持，我不会辜负领导和同志们期望，我将在自己竞聘岗位上尽自己全部力量，干好本职工作，让领导放心让同事们放心。

我目标和措施：

1、在...时期尽快制定...建设统一规划和实施办法，调查研究，理清思路，与原负责...工作的同志一起把...工作尽快纳入正规化轨道。

2、加强新...推广应用和维护工作，加快...建设，使...尽快建立起与联系，搞好关系，便于工作。

3、打铁先得自身硬，作为...领导，必须要有一定业务知识和管理能力，才能起到指导和协调作用。自己现在所掌握...知识远远不够。所以我将在工作中加强学习，提高业务能力，更好地掌握...知识使自己尽快进入角色担当起...领导重任。

4、加强...培训和业务学习，在年内对各...进行一次...。

5、众人拾柴火焰高.在工作中我将依靠大家力量，依靠集体智慧，调动每个人工作积极性和主观能动性使...员都各司其职各负其责，共同努力圆满完成各项任务。

无论这次竞聘成功与否，但对我都一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是在其职位上实现自己价值，更好地为党工作为...事业全面发展尽自己一份力量 谢谢大家！

## 领导干部婚丧嫁娶报告篇二

xxxx厂为1968年筹建的一个大型xxxx厂，有xxxxx[]目前有728名正式职工，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人[]xxx市地处山区[]xxx水库是目前全国最大的人工湖，控制流域面积达9.25万平方公里[]xx厂位于xx省xx口市，著名的道教圣地武当山就座落在xxx市境内。

xxxx厂是三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理经验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来xx厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，象子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等，在工作之外，职工的生老病死全部依托于企业，加之丹江口市经济比较落后，效益好的企业极少，地方政府吃企业的行为极其严重，以工商、税务、公安、检查、法院等党政系统无休无止地在企业盘查，使企业在经济上和精力上形成很大的损失。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积痼很深的局面。1999年3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很



好，现就一些做法和实效做简要叙述。

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

xx厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是“已历三代”，厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个“家”的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。在几

年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离xx厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场风波的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。这样一方面使干部们不至于压力太大（跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳），另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习"a管理模式"，并在工作中予以推行、试验□a管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理技能；另一方面，将本企业管理模式与a管理模式予以对照，并逐步向a管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬

外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据xxxx厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对99年入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。

述职人：

20xx年x月xx日

## 领导干部婚丧嫁娶报告篇三

局领导班子紧紧围绕区委、区政府中心工作，以“三满意”为标准，开拓创新，认真落实老干部的政治生活待遇，加强离退休干部思想政治工作和党支部建设，引导和组织老干部在促进“三个文明”协调发展中发挥作用，取得一定的成效，圆满的完成了各项目标任务，现将主要工作汇报如下：

一是积极组织老干部开展政治理论学习。按照市委老干部局《关于在全市老干部工作系统认真贯彻党的十六届四中

全会精神的通知》精神，利用每周三老干部活动日，采取集中学习、座谈讨论等多种形式，组织老干部学习十六届三中全会、四中全会精神，真正把老同志的思想认识统一到党的十六大精神上来。

二是切实加强离退休干部党支部建设。我们采取了符合我区老同志实际的组织设置方式和活动形式，以社区为依托，把老干部党支部融入到社区党建的网络之中，确保了老同志能够正常参加组织生活。同时，加强了制度建设，形成了一系列组织活动制度，如：学习制度、党日活动制度、联系群众制度等，这些制度的建立健全，为加强离退休干部党建工作，落实老干部政治待遇，提供了切实保证，同时也激发了他们依靠自身优势，发挥作用，为社区建设做贡献的积极性。我们对团结带领广大老同志在三个文明建设中发挥作用，自我教育、自我管理搞得好的先进离退休干部党支部的经验及时地进行总结，抓好典型，将区人大老干部党支部和师大居委会老干部党支部的先进经验及时整理推荐给市老干部局，在去年“七一”受到市局表彰。

三是认真坚持离退休干部阅文、订阅报刊、情况通报、走访慰问制度。去年在春节和八月份两次请区委主要领导向老同志通报了我区政治经济及社会发展情况；春节、国庆前夕，对离退休干部进行了慰问；九九重阳节，我们为80岁以上的老干部送寿糕，给他们送去了党和政府的关怀，也送去了我们的祝福。

四是适时组织开展寓教于乐的、有意义的活动。去年“三八”妇女节，我们组织离退休女干部游览了市容市貌，参观了长安区行政中心建筑工地；四月份，组织区级离退休领导参观革命圣地西柏坡；九月初，组织区级离退休领导赴北京参观；重阳节前，组织老同志参观考察青园街道办事处街办经济、谈中园改造及石家庄市农业观光园等，这些活动的开展极大地丰富、活跃了老同志的思想文化生活。去年八月，我区老年学校文艺代表队参加全省老年教育系统文艺汇演，

获得一等奖。

一是认真抓好“三个机制”的运行和管理工作。去年以来，我们把落实“三个机制”作为重中之重来抓，积极与区财政局、经贸局、卫生局等部门沟通，作了大量的协调工作，对我区制定的《长安区建立离休干部离休费、医药费保障和财政支持机制的规定》中一些行之有效的保障办法认真执行。目前，我区由财政全额拨款的行政、事业单位的113名离休干部的离休费由区财政负担，差额拨款和自收自支的事业单位及企业27名离休干部的离休费，全部纳入社会养老保险统筹。我区离休干部医药费坚持按规定实报实销的原则，行政和事业单位离休干部的医药费，由财政负责报销，企业离休干部的医药费，采取转财政开支或“减一补一”等办法，截止到目前，企业19名离休干部中，已有13人的医药费纳入财政。这些做法，对离休干部“两费”的落实，起到了很好的保障作用，也使我区“三个机制”走上制度化、规范化的轨道。

二是继续把离休干部的“两费”落实工作纳入对区直各单位、各街道办事处（乡镇）的年度工作考核内容。去年春节和国庆节前，我们对各单位以落实离休干部“两费”为重点的老干部工作进行了全面检查、督导，促进了拖欠问题的及时解决。

三是认真做好企业离休干部有关待遇拉平工作。石办发60号文件下发以后，区委、区政府高度重视，成立了由刘卓雄副书记和胡全栋副区长为组长的领导小组，召集有关部门和企业召开了落实10号文件协调会，要求企业按规定的保障渠道解决，我局对此进行了深入调查。特别是在部分企业难以落实，提出财政补贴申请后，根据区委要求，区委组织部、区委老干部局、区财政局、人事劳动和社会保障局组成了联合调查组，对企业经营状况、职工年工资收入情况等，进行了深入地调查了解，在此基础上，区委组织部、区委老干部局联合起草了《关于解决企业离休干部有关待遇拉平问题的建议》，上报区委、区政府。区委、区政府做出批示，按文件

精神全面落实。截止到去年12月5日，区财政补贴的89824.21元和企业自负资金18094.17元及20xx年自负资金已全部到位，区财政补贴的89298.21元，已纳入明年的财政预算。在市内五区中率先完成了此项工作。

四是深化老干部管理服务工作。去年，我们与区医院联合，加强了老干部门诊部建设。为了便于老干部就医和报销医药费，今年，我们在老干部较为集中的地方建立了专门的老干部门诊部，并在门诊部设立医药费报销点，区医院还选派了精干的医务人员，配备了先进的医疗设备，努力为老同志提供优质的医疗服务。此外我们还为居住分散的老干部建立了家庭病床，并针对每位老干部实际，建立了医疗保健档案；请专家为老干部举行保健讲座。

## 领导干部婚丧嫁娶报告篇四

同志们：

我从去年2月27日来耒阳任职，到现在差不多一年零五个月时间了。时间过得很快，又到了告别的时候。一年多的时间很短，但是很不平凡。非常感谢这一年多来市四大家领导同心同德、风雨同舟，也感谢在座的各位同志给我的支持、关怀与帮助。

这一年多时间来，我们经历了很多不平凡的事，特别是基本完成了煤矿整合，全市煤矿已整合成22家煤业公司。整合是影响深远的头等大事，虽然伴随着会有一个“阵痛”。这方面，山西为我们树立了一个样板：整合以前灾难深重，整合以后产能大幅提升。7月3日，盛茂林副省长到耒阳视察，对煤矿整合工作给予了高度评价，要求耒阳坚决落实两句话：第一句话，坚持就是胜利；第二句话，巩固就是发展。整合成功来之不易，这是一场利益调整的战役，必将影响耒阳的深刻变化，走出事故多发频发的怪圈，让我们的支柱产业能够健康安全成长，让我们的干部也能够健康成长。

这一年多时间来，我们成功完成了人大、政府、政协换届选举，一大批干部走上了市级领导岗位，通过调整拉动让一大批干部得到了成长。我曾在几个地方工作过，从南岳到蒸湘，再从蒸湘到耒阳，有个深刻体会，如果怕触及矛盾的，就会搁置干部，就会耽误干部。但是为了耒阳干部队伍能够健康成长，为了使耒阳干部队伍能够人才辈出，我们做到了顶住压力，排除干扰，以正确的用人导向选拔任用干部，让一批优秀的干部得到了成长。事业的发展有赖于人，最大的事业是干部的成长。所以，我也很欣慰，离开耒阳之际，一大批干部得到了成长。特别是要感谢衡阳市委和市委组织部，尤其是今天到会的曾部长，对耒阳干部成长给予了很大的关怀。

这一年多时间来，我深深体会到，民生项目成为了全市的亮点：实验中学已经投入使用；师大附中耒阳分校即将进行招生；武广新城项目，特别是人工湖项目即将竣工。()可以说，这三个项目是我们耒阳一道靓丽的风景线。

这一年多时间来，我们引以自豪的是被省委、省政府列为首批扩大经济管理权限试点县市，耒阳将享受地级市的经济管理权限，为未来发展搭建了更宽广的平台。这些成绩的取得来之不易，是四大家和全体同志们共同努力的结果，是大家敢于担当的结果，特别是在资金短缺、困难重重的情况下，大家积极开动脑筋，迎难而上，想办法创造条件取得的成绩。这些成绩的取得，实属来之不易。借这个机会，向我们四大家全体领导，向在座的同志们表示衷心的感谢！

离别之际最难舍。在耒阳工作期间，大家给了我很多的支持、帮助和关怀。在工作中结下的友谊是真正的兄弟之情，我将终生铭记。我要感恩大家对我的支持和帮助，感恩耒阳人民对我的培养。今后，不管在哪里，我将始终会关心支持耒阳的事业发展，始终会关心耒阳的干部成长，始终会真心呵护耒阳来之不易的良好发展氛围，坚定不移地维护耒阳人民的利益。

最后，衷心祝福在座的各位同志，家庭幸福、事业美满，衷心祝福耒阳人民幸福安康，真心祝愿耒阳的明天更加美好！

谢谢大家！

## 领导干部婚丧嫁娶报告篇五

农村基层干部应当坚定理想信念，牢记和践行全心全意为人民服务的宗旨，恪尽职守、为民奉献；应当发扬党的优良传统和作风，求真务实、艰苦奋斗；应当遵守党的纪律和国家法律，知法守法、依法办事；应当正确履行职责和自觉接受监督，清正廉洁、公道正派；应当倡导健康文明的社会风尚，崇尚科学、移风易俗。党开展反腐败斗争、加强党的建设的新鲜经验，提出“从严治党，必须全面贯彻于党的思想、政治、组织、作风建设，切实体现到对各级党组织、广大党员和干部进行教育、管理、监督的各个环节中去。”这些重要思想和基本观点，体现了我们党加强廉政建设的一贯方针，反映了党对从严治党认识的不断深化和理论上的丰富发展，是推进新时期党的建设的根本保证。

做为一名基层工作人员，我牢记肩头的责任，在千头万绪的实际工作中，时刻绷紧廉政建设这根弦。始终把领导干部廉洁自律、纠正不正之风当作大事来抓，从严要求自己，确实管住自己，管好自己的家人；对员工严格教育，严格要求，严格管理；广泛听取群众意见和建议，自觉接受群众监督。

参加工作以来，在上级领导的大力帮助下，我结合工作实际，一方面狠抓业务，开拓进取，另一方面强调政治理论学习，全方位铸造锻炼培养自己。不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性。认真学习《农村基层党员干部廉洁履行职责若干规定》，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。



党风廉政建设是一项长期工作，既要从大事抓起，又要在细微之处坚持。“打铁须得自身硬”。做为一名基层干部，要求别人做到的自己首先做到，要求下属做好的自己首先做好，一年来，日常工作中我能够严格执行乡党委政府各项工作要求，不以善小而不为，不以恶小而为之，在广大群众的监督、参与和支持下做好了相关工作，能够对照《规定》中“八个禁止”和“22个不准”，结合自己实际情况查找自己在工作存在的问题，并标准严格要求自己。

（一）严格执行廉洁自律规定，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。牢记“两个务必”。不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，在思想上筑起反腐倡廉的长城，自觉执行廉洁自律的各项规定，少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，真正做到清清白白做官，老老实实做人，踏踏实实做事。

（二）坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。作为一名基层工作人员，我认真遵守乡机关管理制度，注意从思想源头上下功夫，按照《规定》中“八个禁止”、“22条不准”的要求，做到头脑清醒，政治坚定，做到清正廉洁，自重，自省，自警，自励，以身作则，严格按照规定和制度办事。一是在实际工作中，我始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳地做好各项工作，始终坚持公平公正原则，公平办事，公正做人。二是坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。在招待来客等方面，不搞大吃大喝和相互请吃，不搞铺张浪费。三是在各项工作中严格按照有关法律、法规办事。

在今后的工作中，我一定会严格遵守组织纪律，强化廉政自律工作，努力克服自己存在的问题和不足，以《规定》要求为准绳，更加廉洁从政、克己奉公，勤政为民，更加坚定地

与各种腐败现象作坚决斗争，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受全乡广大干部和人民群众的监督，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，为全乡的经济发展和社会稳定贡献自己的力量。

## 领导干部婚丧嫁娶报告篇六

XXXX厂为1968年筹建的一个大型XXXX厂，有\*\*\*\*\*，目前有728名正式职工，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人。\*\*\*市地处山区，\*\*\*水库是目前全国最大的人工湖，控制流域面积达9.25万平方公里。\*\*厂位于XX省XX口市，著名的道教圣地武当山就座落在XXX市境内。

XXXX厂是三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理经验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来XX厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，象子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等，在工作之外，职工的生老病死全部依托于企业，加之丹江口市经济比较落后，效益好的企业极少，地方政府吃企业的行为极其严重，以工商、税务、公安、检查、法院等党政系统无休无止地在企业盘查，使企业在经济上和精力上形成很大的损失。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积痼很深的局面。1999年3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很好，现就一些做法和实效做简要叙述。

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

xx厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是“已历三代”，厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个“家”的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动

要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离xx厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场风波的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。这样一方面使干部们不至于压力太大（跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳），另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有实践中一一体会了。

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习"a管理模式"，并在工作中予以推行、试验。a管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理技能；另一方面，将本企业管理模式与a管理模式予以对照，并逐步向a管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅

知道该怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据xxxx厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对99年入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。

## 领导干部婚丧嫁娶报告篇七

一年来，在县委、县政府的正确领导下，以开展保持xxx员先进教育活动为契机，深刻剖析自我，完善自我，认真履行职责，扎实工作，较好地完成了各项工作任务，现将有关情况汇报如下：

坚持日有所学，学有所获。在实际工作中，我始终把学习放在首位，坚持天天自学，并做好笔记，每周五下午定为单位集体学习日，定时组织单位干部职工一起学习政治理论和业务知识，时刻以党员标准和各项廉政制度约束自己，规范自我行为；同时，结合部门工作职能，认真研究学习各项经济法规、政策。由于今年我县成为全省第一批扩权县，部分工作程序和经济政策的变化，给我们增加了新的工作任务，为此我参加了省市县组织的各项业务培训，并组织广大干部职工一起进行了学习，规范了工作标准和工作程序，提高了工作

效率和水平。

根据职责分工，今年重点抓了党风廉政建设和行风评议、机关效能建设及科室日常事物等工作，做到早安排、早布置，重点抓落实，按时按质完成了各项任务，取得了较好的效果。

1、以廉政文化建设为切入点，深入开展党风廉政建设教育活动。

开展保持xxx员先进教育活动，组织全体干部职工仔细阅读每一篇保先教育读本上的文章，认真做好读书笔记，做出深刻的个人的党性分析，提高了认识，明确了行动指南，牢固树立了正确的人生观、世界观、价值观；同时，对企业党风廉政建设工作进行了安排部署，及时进行指导、督促、检查，使国企廉工作取得了显著成效。

2、机关行风评议工作取得新成果

在民主评议行风工作中，因地制宜，创新工作方法，丰富活动载体，不断完善机关制度，规范工作标准，虚心接受社会各界监督，正确对待各级、各部门提出的意见和建议，坚决杜绝了门难进、脸难看、事难办现象的发生，提高了机关整体形象，受到了社会各界的好评。

3、机关效能建设成效明显

机关效能建设的好坏决定着为经济发展服务的效率和水平。按照上级的统一部署，今年重点抓了机关效能建设，成立了专门组织，制定了详细的实施方案，规范了办事程序，建立了规章制度，完善了各项措施，推行了政务公开制度，实施了“阳光工程”，保证了重大事项公开、公平、公正，为企业解决了改制、信访中的突出问题，切实做到了“提质、提速、为人民、促发展”，受到了社会各界认可和赞同。

#### 4、经济服务工作又现新亮点

今年以来，紧紧抓住扩权强县这一发展机遇，积极研究探索扩权县的各项政策法规，积极为企业办实事、办好事。一是为xxxxxx公司和xxxx水泥厂申请年免税300万元；二是整顿清理了煤炭市场，制定了整顿方案和监管实施办法；加强了成品油、煤炭、废旧金属市场的日常监管，并按有关规定对相关企业的年检，对符合条件的两家废旧金属企业申请了资格审核证；四是加强了电力监管，积极组织企业在电力黑色预警期内，错峰避峰用电，平衡用电需求，并为电力局申请了“承装修许可证”，加强了行业管理；五是为企业治乱减负提出意见和建议，帮助企业协调解决生产中出现的问题，保证了各项经济指标的快速增长。

工作中，认真落实领导干部廉洁从政的各项规定，严格按照领导干部“四项纪律、八项要求”去做，全面落实中央、省、市关于领导干部廉洁从政“七条”规定，时刻以党员的标准严格要求自己，规范自己的行为，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，努力做到坚持原则，秉公办事，不徇私情，走群众路线，充分调动各方面的积极性；积极协助一把手，团结机关干部职工，积极参与机关重大决策，依法行使职权，做到了廉洁从政，热情服务，树立了良好的工作作风。

一年来，虽然取得了一些成绩，做了一些该做的工作，但在新形势下距新任务的要求还有一定差距，今后还需加强自身修养，提高自身工作效率和工作水平，加强学习，努力发展自我，完善自我，以推动xxxxxx县域经济更快更好地发展。

### 领导干部婚丧嫁娶报告篇八

尊敬的领导：

您好！

感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，对我的`关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在公司学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于个人原因，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司所担任的职务和工作。我知道这个过程会给公司带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下个月从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导 and 所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请给予批准。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

日期□20xx年x月x日

## 领导干部婚丧嫁娶报告篇九

古人论为官，推崇“清、慎、勤”，常言“公生明、廉生



威”。公与廉，是严于律己、严以修身的效果；慎与勤，则是兢兢业业、脚踏实地的展现。“严”是慎独慎微的自律，是勤于自省的审慎，是严守纪律的敬畏，是坚持党性的觉悟。只要有“严以修身、严以用权、严以律己”的警惕才能经得起各种各样的冲击和诱惑，情为民所系，权为民所用，利为民所谋。实”是脚踏实地的干劲，敦本务实的精神，当官不避事的态度，为官一任、造福一方的追求。只要有“谋事要实、创业要实、做人要实”的态度，才能在工作中脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任。做为检验员，更应遵从这一要求。

“三严”是对修己正身之道的凝练和提升，也是对我们共产党人为政之规的高度概括。修身，才能净化升华思想认识，涤荡锻造纯洁灵魂，做到身强身正。用权，旨在以法规为度，严字当头，公字在心，用之公平，杜绝滥用职权，做到心正权正。律己，旨在自律，重在自觉，常思常想，常照镜子，正正衣冠，治治小病，不该伸的手不伸，不该讲的话不讲，不该做的事不做，做到行得正、走得端。结合自身情况，以下是自身存在的一些问题，问题的原因和今后的努力方向。

1、在“严以律己、谋事要实、创业要实”上有待于进一步提高。在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导的指示，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去。对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题；在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，缺乏一种刻苦钻研的精神。

2、在“严以修身”关心企业产品问题方面不够仔细、耐心。平等对待每一位客户是做好检验工作沟通的一个关键，但是，自己在工作中有时缺乏耐心，帮助他人，与他人谈心、交流、沟通的机会相比之下还是少了一些。

1、政治学习不够，理论功底浅薄。平时只满足于读书、看报，

研究专业少，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用，没有做到真正用马克思列宁主义的立场、观点和方法观察事物，研究新情况、处理新问题。思想和工作存在主观性、局限性和片面性，站的不高，想的不远。

2、为群众服务的意识有待于进一步提高。没有树立牢固为企业服务的宗旨观念；对于“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的工作方法理解的不够深入透彻；没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为衡量标准，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

3、工作方法简单，只安于表面，认为把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，缺乏创新精神，工作作风还不够扎实，对问题深层次的分析、思考不够，有时把工作当成一种负担。

1、切实加强政治理论学习，进一步明确自己前进的方向。只有理论上清醒和坚定，才能保持政治上的清醒和坚定。学习不只是一般知识的积累，而是世界观、人生观和价值观改造的大问题，理论水平提高了，看问题的能力也会提高，工作能力也同样会提高。只有刻苦学习政治理论，才能树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、在工作中要严于律己，以身作则，真正做到率先垂范。在今后的工作中，要注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求，蹲下来和群众对话，保持平和心态，做到“有耐心、有爱心，又细心”，不过于急躁，始终保持平等、公正的态度。只有坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子里，不搞特权、不以权谋私，才能严以用权。只有心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉，才能严以律己。

3、端正学习态度，自觉、主动加强专业理论学习。缺乏理论

指导的实践是盲目的实践，今后要加强业务知识学习，努力提高自己的综合素质。谋事要实，就要从实际出发谋划事业和工作，所谋所思所为之事要符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，不好高骛远、好大喜功，不虚荣浮夸、脱离实际。创业要实，就要脚踏实地、真抓实干，从小事做起，从群众关心的事做起，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题。做人要实，就要诚字当头、实字为先，对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事，公道正派。只有做老实人、说老实话、干老实事，坚持实事求是的工作作风，坚持艰苦奋斗、谦虚谨慎的优良传统，只有心存敬畏、手握戒尺，慎独甚微、勤于自省，才能将他律变为自律，变外在的规则为内在的价值，真正将改进作风落到实处，才能更好的做好本职工作，为全院的发展做出应有的贡献！