

# 感谢领导的发言串场词 主持节目心得体会 (汇总10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 专项工作报告篇一

一个党员一面旗，永葆先进为人民，这是党的先进性教育对每个共产党人提出的要求。作为一个党员，不仅要做一个合格党员，而且要做一名优秀党员。通过先进性教育，深深认识到，党员的先锋模范作用发挥如何，不仅直接影响党在群众中的形象，而且关系到党的生死存亡问题。因此，争创优秀共产党员，充分发挥党员的先锋模范作用，就显得十分重要。为了发挥党员的先锋模范作用，保持党员的先进性，特修订创争规划。

一、加强理论学习，提升综合素质。当今的世界是知识更新的时代，作为一个教师党员，要树立终身学习理念，起好表率作用。为此，必须不断加强学习。一是要加强政治理论学习。努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的方针、政策，努力提高政治理论素养；二是要加强人文知识的学习。学习社会、科学、文学、哲学、历史等方面的知识，努力扩大知识面，拓宽视野，提高人文素养。三是要加强专业知识的学习，积极推进教育教学改革，教书育人，为人师表，乐于奉献，不断创新，真正做到捧着一颗心来，不带半根草去，使自己的思想不断走向成熟。

## 专项工作报告篇二

- 3、制定市场拓展计划，带领销售部进行全面的推销，保证酒店业务顺利进行；
- 4、定期巡视全酒店的工作情况，检查服务态度和服务质量，及时处理问题；
- 5、培养人才，指导销售部门的工作，提高整个酒店的服务质量和员工素质；
- 7、关心员工，以身作则，使酒店有高度凝聚力，并要求员工以高度热情和责任感去完成本职工作。

## 专项工作报告篇三

全面学习贯彻落实科学发展观，坚持学以致用、以用促学，着力提高广大党员思想政治素质和抓好党建工作的自觉性；坚持贴近党员的思想和工作实际，结合党员学习、思想、工作、生活中的实际问题，进一步解放思想、实事求是、改革创新，推动各项工作取得新进展，以优异的成绩迎接党的召开。

### 二、学习方式

坚持集中学习和个人自学相结合，在个人自学的基础上采取轮训轮讲、以会代训的方式，进行集中学习辅导，同时还要专题讨论交流，通过请进来、走出去等方式开展学习，进一步增强学习效果。

### 三、学习内容

- 1、深入学习党的路线、方针、政策。通过深入学习党的各项路线、方针、政策上来，把大家的力量凝聚到实现年初确定的各项目标任务上来，真正做到在思想上进一步增强理想信

念的坚定性，在行动上进一步增强执政为民的自觉性，在工作上进一步增强求实开拓的创造性。

2、深入开展反腐倡廉教育学习。以党纪条例为主要学习内容，不断加强党风廉政建设工作力度，增强党员干部廉洁自律意识。通过学习，提高拒腐防变的能力，把城管局打造成为一个清正廉洁的文明单位。

3、深入开展人社工作相关政策法规、业务知识的学习教育。重点加强人事管理、人才引进、就业、职工保险、劳动监察等相关法律法规的学习，不断提高党员干部职工的政策理论水平 and 业务能力。推动全区人力资源和社会保障事业不断发展。

#### 四、学习要求

1、要提高认识，加强领导，继续坚持和完善各项学习制度，形成自觉学习的长效机制，使学习进一步制度化、规范化。

2、每位党员都必须有学习资料和学习笔记，学习后要写出心得体会。

3、确保学习时间。各支部组织党员集中学习时间每周不得少于2学时，党员自学每周不得少于3学时。原则上每周五下午为集中学习时间，学习实行签到制度，确保学习落到实处。

4、创新学习方式。坚持集中学与自学相结合，集中学习不得以会代训。各支部要结合实际，充分发挥网络的作用，创新学习方式、丰富学习形式、搭建学习的平台。各支部都要确定一个主题上好党课，也可聘请社会人士进行专题辅导讲座，也可借其它形式进行学习。

5、抓好年终评学活动。年底，各支部召开一次党员学习教育专题组织生活会，对全体党员的学习笔记、学习成果进行检

查考核，考核情况将和年底考核、评优评先、竞争上岗挂钩。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 专项工作报告篇四

### 一、政治思想方面

在本年度的工作中，本人坚决拥护共产党的领导，坚信党会带领全国各族人民继续解放思想、坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐，团结带领全国各族人民继续全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化、开创中国特色社会主义事业新局面。

工作中积极参加医院及科室组织安排的各项政治学习，努力提高自身的政治素质和政治觉悟，坚决反对民族分裂，反对非法宗教活动，自觉站在维护祖国统一、反对民族分裂斗争的第一线，在大是大非面前做到旗帜鲜明、立场坚定。当听说今年发生的一系列暴力恐怖事件发生，我感到非常愤慨，对在此次事件中制服歹徒的英雄表示敬佩，并用自己的言行对事件的制造者进行声讨。作为科室的管理者在工作中我能以医务人员道德行为规范严格要求自己的言行，将反腐倡廉

落实是在工作中。在工作中遵纪守法、廉洁自律，坚决同一切不正之风做斗争。对待各族病人能够做到一视同仁、平等对待。积极为医院患病的职工捐款。今年是我院“创三”工作重要的一年，作为一名医院的职工本人在认真做好本职工作的基础上，能积极主动地按医院的发展计划完成医院安排的各项工作，为医院的发展尽自己的一份力量。

## 二、业务工作方面

在工作中，本人能服从科主任及护理部的领导，认真学习医院管理的相关政策、文件，坚持“以病人为中心，以质量为核心”的管理理念，以提高科室整体护理水平，提高患者满意度为目标，在工作中将“质量”“安全”作为工作的生命线，工作中注重细节管理。本人能在加强自身理论技术水平的同时，严把质量关，将护士培训作为工作重点来抓，按照“三基”、“三严”的要求组织科室护理人员分阶段、分层次进行培训，并按照护理部的要求对护士进行护理技术操作培训及考核。进行专科护理操作培训，进一步提高了科室护理人员专科业务水平。

对科室工作中遇到的实际问题能积极想办法解决并积极组织科室的业务学习及护理查房，力求做到形式多样化、实用化，在提高理论水平的同时不断培养护士的实际工作能力。对个人不能解决的护理问题能够与科室相关人员共同商讨解决办法，及时解决问题，能认真总结经验教训，不断提高管理水平。坚持每周对患者进行满意度调查，对患者提出的合理化建议能够及时地落实整改，本人能积极参加病房危重疑难病人的抢救护理工作，以及难度较大的护理操作，带领护士完成新业务、新技术的临床实践，对科室出现的护理差错、安全隐患能及时组织科室成员进行分析讨论，并能有针对性地制定防范措施。

本人在工作中能合理调配护士，并安排责任心强、技术水平相对较高的护理人员承担责任导师的工作，鼓励护士参与病

房的管理工作，最大程度实现护士的价值。对科室收治的每一位重危病人的情况做到较为全面的了解与掌握。抢救病人时，本人能做到主动积极配合医生的抢救与治疗，挽救病人生命。为了提高自己的业务水平本人能自觉学习新知识、新技术，参加主任查房、死亡病例、疑难病例的讨论，对存在的护理问题能及时反馈，做到及时整改，确保护理安全。注重新护士的培养，对新工作的护士严格要求，着重培养她们的应急能力。

在工作中，本人能够严格遵守医院的各项规章制度，从无迟到早退现象，在工作忙时能主动加班加点，为了能全面的了解所有的工作每日提前到岗，了解夜间护理工作、提前巡视危重及新入病人做到及时了解病人的情况，进而合理安排当天的护理工作。排班时做到了弹性排班，统筹兼顾。本人能与科室的成员团结协作，和谐共处，为把科室建设成为紧密团结、互相配合、互相谅解、温馨和谐的大家庭努力奉献着自己的力量。对每一个科室成员的工作、家庭状况进行了解、掌握，经常与她们交心、谈心，在工作中做到关心她们、生活上全力照顾她们，减轻她们的工作和生活上的压力，使她们感受到心血管内科这个大家庭的温暖与春意，帮助大家开开心心、快快乐乐地度过每一个工作日。

积极参加医院组织的其他活动：志愿者下社区活动1次，参加义诊1次，多次接待兄弟医院护理组的参观交流。本人通过一年的辛勤工作，在管理水平、业务能力方面有了长足的进步，得到了领导、同事及患者的一致好评与肯定。

在取得以上成绩的同时，本人深深认识到在工作中仍存在着许多不足与缺陷，因科室护理人员均较年轻，护理经验不足，同时也是刚刚开始接手科室管理工作，管理经验有待于进一步提高；本人的知识有限，需进一步加强学习，不断掌握新技术、新知识；科室护理队伍参差不齐，对业务能力较差的护理人员需进一步加强管理与培训，使她们尽快熟悉科室业务，熟练掌握护理技能，提高科室整体素质。在新的一年里本人

将不断努力，本人与科室全体护士将继续共同努力积极开展特色服务，切实为患者提供优质护理服务，并做好护理延伸服务。

希望能在科室全体医护人员的协助下将科室的护理工作做得更好。

## 专项工作报告篇五

1、完善制度，狠抓落实。20\_\_年\_\_月完成公司各项制度的修订、整理、汇总工作，并在实际执行中不断完善。

2、把人才管理看作战略支持，抓好《20\_\_年后备人才培养计划》的落实工作。20\_\_年第一季度完成《后备人才培养计划》的前期沟通、磋商，达成共识，通知下发各部门。第二三季度着手对后选人进入考核，本年度争取将后备人才培养工作制度化。

3、“以人为本，尊严至上”，加强员工关系管理。

加强劳动合同的签订工作：每半年度进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时解决。

认真落实社会统筹保险工作：将办理养老、医疗统筹保险工作与季度考核工作紧密结合，把这项福利作为激励先进、鞭策后进的一种措施，并进行详细建帐。

每季度组织一次员工活动：加强企业文化建设，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。认真落实各项福利措施：20\_\_年福利措施制度化，狠抓落实。

规划好员工的职业生涯：以工程部为例，尝试对转正员工进行分级，拓宽员工晋升渠道。一季度开始准备，二季度实施。

保持与公司每一位员工的沟通交流：通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，了解员工所思所想。

## 二、完成招聘工作，提高招聘质量

1、招聘与筛选工作：拓宽招聘渠道，广开思路，配合公司业务发展，完成招聘任务。

2、录用与评估工作：在录用方面加强对应聘后选人的资格审查工作，包括证件验审，背景调查等，确保为公司录用合格人才。

3、试用期：与试用期员工每月谈话一次，随时向主管了解新员工的工作情况及适应性。对主管以上级别的试用期员工转正采用评制，即当事人述职，各部门负责人提问，公司领导评审。（根据现有的工作情况和人员不足的情况下，需要和其它工作相应调整）。

## 三、调整、规范培训工作

1、加强新员工入职培训：修订《新员工培训手册》20\_\_上半年完成。进一步提高新员工入职培训效果，指导用人部门派专人协助完成新员工的职前培训。如带领新员工参观熟悉部门，把新员介绍给部门同事及主要人员，解释部门工作内容等，指导、协助部门组织联谊活动，培养新老员工之间的亲切感受，加强团结合作，相互协助精神。

2、各部门业务培训加强落实：逐渐加大各部门负责人培训责任，每季度初与各部门负责人沟通，明确各部门培训需求，根据培训需求指导、协助各部门落实各项培训。每季度对各部门培训工作进行一次评估。

3、加强对管理人员的培训：在岗培训：对有发展潜力的



员工指定专人进行“帮带培训”。

4、尝试编写符合公司相关部门工作特点的培训教材，逐渐形成具公司特色的培训体系。

5、鼓励员工自学：倡导人人学习、人人追求进步的良好风气。

招聘专员个人工作计划和总结报告