

2023年会计类毕业论文(实用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

会计类毕业论文篇一

1 毕业顶岗实习的主要问题

1.1 学生对毕业顶岗实习思想认识有问题

学生进行顶岗实习没有意识到自己既是学生又是企业员工的双重身份。

有些学生在人际关系、工作纪律等方面有时存在问题而影响到实习工作。

有的学生实习一段时间后，会发现顶岗实习与自己的理想有偏差，对顶岗实习失去兴趣。

有的学生不守企业纪律，对实习工作缺乏敬业精神。

1.2 学生对毕业顶岗实习进行专业学习有问题

顶岗实习重点是培养学生的职业技能，增强高职学生的就业能力。

有的学生认为参加顶岗实习只是为完成实习环节的学分，对实习工作存在应付态度。

有的学生甚至没有真实在单位进行实际实习；到实习结束，只

是叫单位盖章了事。

1.3 学校对毕业顶岗实习学生管理存在问题

有些学校对学生在顶岗实习期间，缺乏实际管理或有效管理。

一些学校不能适时地掌握学生在企业实习状况。

有的学生没有真在在单位进行实际实习，学校也没有发现；发现了也没有及时处理。

1.4 学校对毕业顶岗实习学生专业要求存在问题

有些学校对学生在顶岗实习期间的专业要求过低，也缺乏实际专业指导或有效专业指导。

一些学校没有详细的专业要求，对学生专业要求仅仅限于毕业论文。

2 毕业顶岗实习改革情况

毕业生顶岗实习被本校视为培养高职学生专业技能的重要途径，特别是在会计专业学生职能培养上。

因此，浙江同济科技职业学院推出了一系列行之有效的改革措施。

2.1 强化了安全与纪律教育

要求学生学习安全知识。

使用危险化学品注意事项、正确使用劳动防护用品知识、《安全生产法》所明确的从业人员的义务、安全色、灭火器知识、用电安全知识、火灾类型和灭火器的选择知识和使用方法等，还有施工安全手册。

要求完成安全作业试题。

上下“五不准”是什么等，论述题有请列举学院顶岗实习管理关于安全生产方面的条款；请调查一下实习单位目前关于安全生产要求方面的有哪些制度，结合安全生产知识和岗位要求谈谈你将如何做来确保在顶岗实习中的安全。

强调顶岗实习纪律要求。

实习期间，严格遵守劳动纪律、工艺纪律、操作纪律、工作纪律。

按实习单位的作息时间上下班，不迟到、不早退。

有事向实习教师和班主任请假。

尊重实习指导教师，注意自己的言行，维护学校的声誉。

积极收集资料。

查阅资料要注意爱护，不损坏、不丢失，并注意保密。

实习期未满，不得擅自离开或调换实习单位。

个别学生确因特殊情况，需中途调换实习单位时，须征得指导老师、所在系及原实习单位同意后办理相应的手续。

如果自己的联系方式发生变动，要及时告诉班主任和校内指导教师等有关人员，并且确保提供的联系方式正确有效等。

2.2细化了顶岗实习专业要求

在顶岗实习系统网上平台，按系统要求逐项填列实习单位、联系方式等信息。

实习期间，每周于周末在顶岗实习系统网上平台，认真记实习周记。

实习周记应该包括以下内容：每天(一般是周一至周五工作日)实习内容，工作的经验教训、心得体会等。

并上传在顶岗实习系统网上平台“实习报告”项目(后来为方便统计，改为“毕业论文”处);还要求登记本顶岗实习手册所要求的顶岗实习日志等。

请校外指导教师填写本顶岗实习手册所要求的有关表格(含实习月度评价表、成绩评定表、实习单位鉴定等)。

实习结束，上交本顶岗实习手册、顶岗实习专业工作报告等。

顶岗实习专业工作报告的字数不少于10000字(其中专业调查部分不少于2500字)。

毕业顶岗实习专业报告装订要求：左侧装订，封面要求采用塑封。

上交安全作业等有关其他要求。

2.3改革了开题报告与毕业论文等要求

开题报告方面。

开题报告改为毕业顶岗实习工作计划。

内容目前包括封面、毕业顶岗实习单位介绍、主要工作岗位及职责、主要工作任务及时间安排(分月或周)。

笔者建议可以包括毕业顶岗实习目的、实习岗位及职责(实习单位、实习主要岗位、职责)、实习工作任务(指主要实习工作任务、内容)、具体安排(总时间段、分月或周具体工作安

排)、遵守纪律承诺等方面。

毕业论文方面。

要求写毕业顶岗实习报告，而不是毕业论文。

毕业顶岗实习主要书面成果是顶岗实习专业工作报告。

毕业顶岗实习专业工作报告分封面、目录、正文，正文由四部分组成：实习单位介绍、专业工作情况、专业工作调查、专业工作体会。

专业工作调查先要选定题目，选定调查对象，确定什么调查方法，调查哪些问题，统计调查数据，分析调查结果，给出合理建议。

专业工作调查由学生根据实习实际情况来选定，系部也为学生提供了一些参考选题。

计划和报告在专业教师的指导下独立完成，不得抄袭和剽窃他人成果。

毕业顶岗实习完成后，请将专业工作报告制成电子文本(用word格式)，并根据要求放入顶岗实习系统，还要打印装订成册。

2.4整合了毕业顶岗实习任务、要求、内容

把学院要求、系部要求等内容，整合成一本毕业顶岗实习手册。

手册内容有顶岗实习规范、指导老师安排、顶岗实习系统操作说明、成绩评定、实习成果和附件。

附件有毕业顶岗实习月度评价表、实习单位问卷调查表、专业问卷调查表、用人单位满意度调查表、浙江同济科技职业学院毕业生质量跟踪调查表。

毕业顶岗实习是提高学生职业能力的实践教学环节。

本文介绍了浙江同济科技职业学院高职会计毕业顶岗实习的一些改革经验和情况。

通过一系列改革与交流发展，相信我国高职学校在学生毕业顶岗实习方面会取得更好的经验与成绩。

会计类毕业论文篇二

摘要：随着市场经济的不断完善，经济全球化的日益加强，人们对财务信息的关注度也越来越强。

自20世纪九十年代初沪深股市相继建立以来，财务舞弊现象随着股市的发展越来越多。

这些公司财务信息的失真失实不仅严重破坏了市场经济的秩序，损害了社会公众的利益，而且阻碍了和谐社会、诚信社会的构建。如何采取有效措施不断提高会计的公信力、培育会计诚信并规范会计职业道德行为、提高财务信息质量，在新形势下显得尤为重要。本文在深入分析会计诚信缺失成因的基础上，提出了改善企业会计诚信问题的措施，希望对解决该问题提供一些新的思路。

关键词：会计诚信 财务舞弊 诚信危机

随着经济的发展，会计造假、会计舞弊现象变得十分突出，会计诚信问题已成为人们关注的焦点，并且演变成为一个严重的社会问题。诚信缺失问题在我们的生活中已经普遍存在，从国内的琼民源、银广厦、蓝田股份，到美国的安然公司、

世界通信公司等都是由于财务欺诈现象被曝光而陷入了经营困境。会计诚信缺失严重损害了投资者的利益，破坏了社会经济秩序，阻碍了经济的健康发展。加快会计诚信体系建设，营造一个良好的信用环境已经成为全世界目前亟待解决的一个重大社会问题。

一、我国会计诚信问题现状

在我国，自20世纪90年代初上海证券交易所和深圳证券交易所成立以来，我国证券市场从无到有取得了飞速发展。与此同时，会计信息披露制度也逐步建立和发展起来。但是，目前我国信息披露的现状不容乐观，从两个证券所成立至今，我国上市公司的财务舞弊一直不曾断过。财务舞弊案件都有着相似之处，都是利用虚假会计信息为个人或者小集团谋取私利，不仅使银行遭受不良贷款损失，也使广大投资者遭受投资损失，严重威胁经济的稳定发展。

其具体表现概括为：

1、会计工作秩序混乱，会计基础不规范

主要表现为会计核算不按照规范操作程序进行；无视国家财经法规，没有按财务制度对企业经营活动进行反映、监督，盲目听从单位领导指挥。

2、会计信息失真严重，会计核算不真实、不完整

主要表现为隐瞒收入，乱挤乱摊成本、费用，编造虚假财务报表，使用虚假增值税专用发票等，造成会计核算不真实、不完整，会计信息失真现象严重。

3、会计人员职业道德低下，任意弄虚作假

主要表现为有些会计人员不求上进，缺乏职业道德和敬业精

神，工作中主观随意性较强，不严格按制度处理经济业务，盲目听从上级命令，没有起到会计所要求的反映和监督企业日常经济活动的作用，也违反了会计职业道德中诚实守信、客观公正、坚持准则的规定。

二、出现会计诚信问题的原因

1、会计人员身份不独立

依照《会计法》的规定，我国会计人员实际上具有双重身份，他们既要维护企业的利益，又要代表国家、投资者来监督企业的财务收支。然而，在实际工作中会计人员置身于企业之中，他们自己能否在一个企业长期工作下去，除了自身因素外，主要取决于这个企业的负责人。会计人员的各项工资、奖金、福利等都要由公司经理等负责人决定，会计人员的任用、调动、撤职或免职等重大人事问题也都掌握在这些人手中。在这种现实下，会计人员的日常工作只能是对企业负责、对经理负责，按企业的旨意进行会计核算。

2、内部监督机制不健全，会计行为缺乏透明度

有些企业虽然建立了相关的内部控制制度，但只是流于形式却不能真正落到实处，无法发挥内部控制的监督作用。而且随着经济业务量的增加，会计舞弊形式更加多样化、复杂化，会计舞弊手段也更加隐蔽，若不能建立有效完善的内控制度，防范舞弊也就成了无稽之谈。

3、会计人员职业道德观念淡薄

会计人员职业道德观念淡薄，很容易受到外部经济利益的诱惑而作出一系列违反会计准则的行为。例如上市公司会计人员为吸引更多的投资者而故意混淆资本性支出与收益性支出，将收益性支出列为资本性支出，或迫于公司管理层压力而故意虚增成本，减少利润以达到偷税、逃税的目的。

4、执法不严、处罚力度不大，导致会计失信行为频繁发生

现有法律法规虽然对部分不诚信行为提供了处罚依据，但还不能涵盖全部不诚信行为，这就使信用活动缺乏有力的法律支撑。按照现行的法律法规，上市公司若发生舞弊行为，往往被处以行政处分或罚款，极少数人被处以刑事处罚。而被处以的罚款金额与真正的大股东所谋取的非非法利益相比只是九牛一毛，无法起到打击和警示的作用。

三、改善企业会计诚信的措施

导致会计诚信缺失的原因是多方面的，因此，治理诚信缺失行为也要多种手段并用，才能达到目的。

1、加强单位内部审计，防范会计舞弊行为

内部审计作为内部控制系统的监督补充机制，对于防范会计舞弊具有重要意义。内部审计作为企业内部经济的监督机构，应从独立、客观的角度论证企业内部控制系统的适用性、可操作性和运营结果，揭示和评价职能部门的运作效率和工作实绩，发现、反映内部控制制度的漏洞、盲点和盲区，进而及时、客观地识别企业控制环境、会计系统是否运行正常，从而更有效地保护企业资产安全和检查会计信息的真实性和准确性。

并通过向单位高层反馈，帮助决策层发现内部控制方面的薄弱环节以及企业管理方面的弱点，向企业管理人员提出建议，以此来协助遏制舞弊。

2、提高会计透明度，消除信息不对称现象

现代企业的所有权和经营权分离，必然会造成财务报告的提供者和使用者对财务信息了解不对称。而处于信息占有不利地位的外部使用者，就极有可能被误导，尤其是投资者甚至

会产生对资本市场的不信任，影响投资的积极性。所以，提高会计信息的透明度就成了所有问题的关键，而会计准则作为防范舞弊性财务报告的发生和防止市场经济衰落的一种法规制度安排，对满足投资人获得投资所需要的会计信息、维护我国资本市场健康有序地发展至关重要。

所以，应对会计准则加以完善。

3、加强会计人员职业道德和专业素质的教育

市场经济要求以诚信为宗旨构建职业道德秩序，使职业道德能够增进社会的整体利益，能有利于理性、自律的利益主体的求利活动而不是简单地限制。因此，在我国当前经济体制由计划经济体制向市场经济体制转变的重要时期，应该而且必须大力加强会计职业道德和专业素质的教育，提高会计人员的职业道德水平，重塑诚信理念，建立一个保证企业能够良性运行的道德约束，使会计人员的行为符合社会公认的会计准则和会计职业道德的要求。

加强自身诚信观念的培育、树立良好的诚信道德观，认识到诚信和职业道德是生存与发展的根本，并使其转化为工作实践上的自觉行为。

4、通过立法，加大惩治力度

我国的执法工作不仅经常受到旧思想的影响，还受到地方势力和行政权力的干扰，检查不够、处罚不够致使许多虚假会计信息未能充分暴露。在中国股市，只要缴了罚款，舞弊行为就可以一笔勾销。相对于较小的处罚力度，企业的巨额利润就显得更具有吸引力。所以相关部门要加大处罚力度，若是发现会计造假，额度较大的，可以强制让其破产清算。这样，那些妄想铤而走险的企业多少也会收敛其行为。

5、培育行业诚信文化，建立社会教育体系

市场经济本质上也是诚信经济，市场经济的正常运转需要以全社会的诚信作保障。因此，大力培育会计的诚信文化，积极营造有利于行业诚信建设的社会氛围，是当前会计行业加强会计职业道德教育的重要任务。

在这一工作中，会计学会可以开展一些有利于培育会计行业诚信的活动，表彰先进分子，组织进行会计人员职业道德情况的考核检查，对会计人员的道德行为进行考核评分，并将会计从业资格证书注册登记和年检与会计职业道德检查相结合，只有这样才能真正营造一个人人遵守职业道德的好风气，才能有利于我国经济的发展和腾飞。

此外，应在社会上大力宣扬诚信，将诚信作为一门学科列入教材，广泛教育，让社会每个成员都形成根深蒂固的意识，真正明白“君子爱财，取之有道”，“不义之财，取之有害”。

会计类毕业论文篇三

摘要：我国会计体系分为预算会计体系和企业会计体系两大分支，其中，预算会计体系包括财政总预算会计和行政事业单位预算会计。预算会计只是事业单位会计的一个组成部分，关于制定政策和监管预算施行而言则是至关紧要的。对于我国事业单位而言，其不仅背负着国民服务经济支柱性产业所应承担的义务与责任，同时也要完成自身的使命，造福于民。但是，目前来说，现阶段事业单位内部会计预算管理在如此严峻时势下出现了不少问题，影响了预期既定目标及任务的完成。鉴于这些问题本文做了简要分析，并提出了相应改革举措。本文还从预算会计核算的必要性为立足点，剖析了我国事业单位预算会计面临的应战和艰难，并针对以上的问题提出了一些倡议。

关键字：事业单位 拨款 体制

所谓预算会计，主要是指以预算管理为重心展开的会计工作主体，并集核算、反映、相互监督职能于一体的专业会计工种，因此地方各级组织机构的发展同样离不开预算会计。总体来说，经过多年的实践及不断总结，我国当前的预算会计机制基本趋于完善。但是，随着当前经济计划体制的逐步深入及变革，政府以及所在地方区域内的事业单位基本会计职能已经发生了改变。而面对当前愈发严峻的形势，事业单位预算会计及其相关工作流程的开展所表现出的问题越来越多，因此我们需要提出更加完备的解决之道。

预算会计又称拨款会计。用来追踪和记载触及财政拨款及其运用的营运事项，它掩盖拨款、拨款分配、拨款增减变动、承诺、核实的支出，以及付款阶段的资金拨付。会计集中核算是在单位预算管理体制、资金支配权及会计主体不变的前提下，取消事业单位现有的银行账户和会计岗位，只设立报账员，担任本单位财务材料的搜集、传送和报销，由财政部门设立会计集中核算中心(以下简称会计中心)，在银行统一开设账户，集中停止会计核算、办理资金支付结算、管理会计档案及统一财务公开的核算机制。

一、会计集中核算的必要性

(一)进步会计信息质量和工作效率的请求

实行会计集中核算后，事业单位的会计业务归入会计中心统一核算，会计中心选配高素质的专职会计人员，运用会计电算化系统，严厉依照国度统一会计制度停止核算，大大进步了会计核算工作的质量和工作效率，保证了信息材料的真实完好、及时和统一，同时也进步了各个主体应用会计信息的效率。有利于事业单位做出科学的决策。

(二)增强财政资金管理，进步资金运用效率的请求

会计中心成立后，各事业单位的财政资金全部集中在会计中

心的单一账户上，有利于财政部门对资金增强统一管理，增强了管理部门对资金运用的监管，使资金调度愈加灵敏，有效进步了资金的运用效率，保证财政资金的平安运用。

(三) 强化财政监视职能，减少违规违法行为的请求

实行会计集中核算后，事业单位的每一项支出都必需经过会计中心的严厉审核，不合规则的票据不予受理，不合理的开支不予报销，对超范围、超规范的违纪、违规支出果断予以拒付。这样的监视体系必然会限制违规、违纪行为的发作，使资金的运用愈加透明化、科学化，有利于我国事业单位安康的开展。

(四) 促进了政府采购与“收支两条线”管理工作的顺利施行的请求

事业单位提出支付申请的根据是其预算指标。一切开支在单位审核的根底上再经会计中心审核入账；同时政府采购资金由会计中心统一支付，资金直达供应商，根绝了回扣等问题。在“收支两条线”管理方面，事业单位吊销了一切银行账户，各项事业性收费及处分收入均直达国库，完成了收缴别离、罚缴别离，完成了权利的别离，有效的根绝了贪污、糜烂等现象的发作。

二、会计集中核算存在的问题剖析

会计的集中核算是增强财务、财政资金管理的一项新举措，在它的初始阶段和任何重生事物一样。也必然存在其局限性和不够完善的中央。详细如下：

(一) 会计信息的真实性与监控问题

原始凭证是反映经济业务最根本的材料，对原始凭证的审核和监视是断定会计信息真实性的重要环节。由于会计中心的

人员不参与单位的详细业务，只能依据票据来断定，一是看单位报账发票的手续能否完备；二是看票据能否标准合法。但凡手续完备，票据合法有效，不论反映的经济内容能否真实，都必需报销。由于分类不清和监管制度不健全，所以对会计信息的真实性提出疑问。

(二) 会计核算与财富物资管理的脱节问题

会计中心将记账、算账等工作停止集中。而财富物资等需求反映的客观经济事物仍分散在单位。假设单位指导与报账员法制观念淡薄，或因工作忽略而不提供真实状况，会计中心将无从得知各单位的资产实有情况。但凡固定资产，会计中心只核算一级总账科目，明细账仍由单位注销保管，财富物资由原单位停止管理，核算与物资管理的脱节问题必然会滋生一些违法违纪的行为。

(三) 经费开支规范问题

各预算单位执行不统一的经费开支规范。或者没有按经费开支规范规则执行，从而招致在报账业务的审核中。会计中心难以把握准绳性与灵敏性的尺度，经常会形成对某一支进项目预算单位恳求支付与会计中心回绝支付的矛盾。

(四) 管理层对本单位的往来经济业务的控制问题

在处置单位往来经济业务时，由于单位报账员不停止日常账务处置，而会计中心只提供月报表材料，使单位指导及报账员对本单位债权债务不能及时把握，给其结算工作添加了不用要的费事。

(五) 预算管理问题

由于我国当前的预算管理体制、预算监视机制还不健全，未能树立一套科学的公共支出预算管理体系；且归入会计中心

管理的事业单位在实行部门预算标准化方面尚有差距，在支出方面随意性依然存在，因此形成预算对支出的控制和约束依然十分单薄。

三、完善会计集中核算的几点想象

(一) 构建财政稽查监视、稽查、审计、资金绩效评价机制

新型的财政稽查部门经过增强财政监视，加大对奉公守法行为的处分力度，树立奉公守法行为档案，进步财政监视的威慑力；能够对经费支出的内容及时停止剖析，找到相比照重较大的项目停止重点监控，特殊专项经费跟踪调查，实地实时监视；也能够经过上下年度之间的纵向比拟以及部门与部门之间的横向比拟，查找经费支出不合理成分，剖析缘由，加以纠正；还能够充沛发挥会计电算化的优势，应用播送电视报纸等媒体的作用将部门经费运用状况和管理倡议等会计信息及时反应给各部门。

(二) 增强集中核算与国库集中收付的交融

实行会计集中核算制和国库集中收付制是财政部门当前公共财政变革的两项重要内容。其目的是进一步进步财政资金的运用效益和增强会计监视，有利于财政资金统一调度，降低财政资金的运转本钱。由此可见，两项制度的变革主体和目的是完整分歧的，实行会计集中核算制和国库集中收付制变革相分离是完整可行的。而且会计集中核算的顺利施行和稳健运转，为实行国库集中收付制度打下了良好根底。

(三) 实在注重单位的财务管理工作

实行会计集中核算并不改动单位会计义务主体。并不减少各部门财务职能，而且随着部门预算、国库集中支付等财政变革政策的出台，部门财务管理的职能还需更进一步增强，范围也要进一步扩展。因而，实行会计集中核算后，统管单位

应愈加注重财务管理工作。单位的报账会计应当持证上岗，有据注销会计台帐，定期与会计中心核对。对单位会计事项的合法性停止指导审批前的审核及阐明，向会计中心报账并阐明单位经济业务及票据的真实状况等职责。因而要增强报账会计队伍建立，进步报账会计整体素质是强化财务管理和进步会计工作质量的前提条件。而制定报账会计的道德标准，树立恪守职业道德的监视考核机制是进步会计工作质量和报账会计总体素质的保证。

(四) 增强预算的管理

预算是一个涵盖各部门一切公共资金的完好预算，其预算编制以部门为单位，将各类不同性质的各项财政资金均统一反映在该部门的年度预算之中。部门预算的编制采用综合预算方式，统筹思索部门和单位的各项资金，将预算内外资金全部纳入政府综合财政预算管理。因而，要进一步推行预算管理变革，扩展部门预算的范围，制定科学、契合实践的定员定额规范，改良和完善预算支出科目体系，早编细编预算。经过提早编制预算，延长预算编制时间，使预算细化到各个部门及各个项目。进步预算的科学性、合理性。在编制预算办法的选择上，应该综合各个办法的优点，尽量选择混合预算办法，将预算结果与理想的企业运营状况停止良好的分离，在最大水平上凸显预算管理的作用。

摘 要：

所谓预算会计，主要是指以预算管理为重心展开的会计工作主体，并集核算、反映、相互监督职能于一体的专业会计工种，因此地方各级组织机构的发展同样离不开预算会计。总体来说，经过多年的实践及不断总结，我国当前的预算会计机制基本趋于完善。但是，随着当前经济计划体制的逐步深入及变革，政府以及所在地方区域内的事业单位基本会计职能已经发生了改变。而面对当前愈发严峻的形势，事业单位预算会计及其相关工作流程的开展所表现出的问题越来越多，

因此我们需要提出更加完备的解决之道。

一、主要存在问题

（一）会计信息失真

会计原始凭证是反映会计工作业务范畴内活动展开的基本资料，而对原始凭证的审核及监督是评价会计信息是否真实的主要依据。常规而言，事业单位会计主体本身不参与具体经营活动各项事宜，因此只能由各种资料、数据、及各项信息来评价会计工作业务范畴内的报账发票是否健全，同时还要看各项经营支出活动产生的发票数据是否真实有效，合理合法。也就是说，会计发票数据、手续等是否健全、完备，并且合法，才能如实报销。但是，当前不少事业单位未能视真实情况而如实反映，会计失真、弄虚作假情节尤为严重，不同程度上存在着徇私舞弊、违规逾矩等现象，进而致使大量资源造成浪费与流失。

（二）事业单位预算单位地位需变革

预算会计基本任务中心主要倾向于预算管理，本身不会参与各项物质生产环节。以往传统观念上的预算会计包含财政支出有关的预算会计、行政组织机构会计、以及事业单位会计，三者组成。但是随着全球化经济及我国计划经济体制的深入及变革的影响，事业单位也先后顺应形势所需相继推广了绩效测评机制，致使事业单位基本性质发生改变，不少事业单位由非营利性性质转向为营利性性质，不仅承接国家下达的各项财政经费、拨款，自身还有一定的稳定收入，进而在资本资金管理方面实行独立核算。诸如某些大型律师税务所、民办学校以及大型体育场等，都逐步改变自身经营性质，实行对立核算、自负盈亏。因此，这些组织机构的会计主体是否属于预算会计主体还有待推敲。

质量难以保障。

二、解决相应问题的实施对策

（一）强化预算管理实现预算会计目标

其一，要提升预算编制的使用及监督效能。也就是说，不论事业单位是非营利还是营利性质都应当把自身经营的收入支出归入到预算体系中去，其目的就是为了防止资金外流。同时，在预算编制这一块，应当由明确各个部门，集体综合进行预算编制，进而避免重复编制现象发生。对于监管、监督环节的活动开展，应有单位财政部门进行监督，发挥出事业单位的管理执行能力，合理对各项支出经费进行评估，找出项目监控的重点部分，对项目各项经费的使用去向进行追踪、监督。另外，当前不同于传统意义上的机构内部监督，在预算会计各项事宜的处理应当配套电算化程序流程，充分发挥电算化在财政相关业务支出的这一块的优势，配合监督行为活动的开展。其次，加强管理，提高会计信息的真实性和科学性组织的结构的优化在一定程度上能降低成本、提高效率。加强财务管理可提高预算资金的利用率，实现公共资金的公共化。事业单位预算会计应采用会计集中核算，实行收支两条线。单位的报账会计应当持证上岗，处理好登记会计台帐，定期与会计中心核对，并对会计事项的真实性进行预审。

（二）重新界定事业单位预算会计的地位

事业单位本身职能的改变，直接连带的是其预算会计基本职能也相应做出变革，才能适应当前事业单位发展形势所需。但当前不论如何看待预算会计的最终划分地位及性质的归属问题，即具体是归结到企业会计一类还是划分到政府会计公益性一类。最为重要的还是要衡量好自身事业单位的机构、性质特点，对于被市场化模式同步的、营利性质的事业单位主体而言，其独立核算、自负盈亏，虽然风险一定程度上加剧了，但是其经济效益也同样提升了，因此这类事业单位应当改用成企业预算会计比较适中，即会计预算偏向于权责发生制；但对于一些仍具备公益性性质的事业单位主体而言，

依然适用预算会计。

（三）改进会计准则，提升会计信息质量及科学性

传统意义上的预算会计在固定资产、收支统计、及会计信息反映与揭露等方面的处理仍然有失科学性。也就是说，对于非营利事业单位而言，其具备产业价值及公益性机构的双重性质，其所对应的固定资产保值也要增值，应当按照相应规范及标准实施计提折旧对固定资产。另外，事业单位经营性收入宜并入事业性收入，归结为预算外资金。在现金流量上，将收支实现制转变为权责发生制，这样才能通过预算会计合理确定事业单位的资产、现金流量，进行成本分析，确保决策的科学化和收支平衡略有结余。

结

语：

总之，当前事业单位预算会计的改革过程是一个漫长且系统的复杂过程。我们不仅要掌握好理论基础，为实践的改革及推进做出铺垫，同时也要保证自身事业单位的各项预算会计流程工作的开展有规有矩，才能在统筹协调各项事宜的前提下实现事业单位预算会计的逐步变革。

摘要：我国会计体系分为预算会计体系和企业会计体系两大分支，其中，预算会计体系包括财政总预算会计和行政事业单位预算会计。自从事业单位会计与行政单位会计分开之后，国家相继出台和实施了适用于事业单位的会计准则和会计制度，促进了事业单位会计的进一步完善和发展。本文通过对我国会计两大分支进行简要介绍，进而对事业单位会计与企业会计之间的区别进行探析。

一、我国会计中的两大分支

随着我国经济的不断发展，会计的体系及其分支也在这一过程中随之形成，其主要作用是帮助人们管理日常的财务活动。会计按照具体的适用范围和核算对象可以分为两类：一类是企业会计，另一类是非企业会计，即预算会计。企业会计主要适用的范围包括：农、工、商、交和金融等企业单位，并用以监督和反映社会再生产过程中的流通领域、生产领域的企业内部经营资金的活动情况。预算会计其具体适用范围包括：政府的财政机关、行政单位、事业单位等，用以监督和反映社会再生产过程中社会福利领域、分配领域、精神生产领域等的政府财政资金和事业单位业务资金的情况。事业单位一般不直接提供物质产品，属于非物质生产部门，位于上层建筑领域，其主要是从事各种为人民生活和社会生产服务的业务活动，在社会的再生产过程中具有相当重要的作用。企业单位和事业单位最主要的区别在于是否具有物质生产及经营方面的职能。事业单位在进行各种社会性、公益性活动时，一般都是由单位或个人进行出资，并且投入的这部分资金是不要求回报的，就算个别单位或个人终止时，资金基本上也不会收回，他们在业务活动中大部分都是无偿提供服务的，虽然也有收费的，但却并不是足额补偿，其中的大部分资金通常都是由国家财政部门提供的。所以说事业单位会计主要是以社会效益为目的，所有的会计工作也都是围绕着社会效益展开的，如计量、记录、报告等。

二、事业单位会计与企业会计的区别

基于上述对我国会计两大分支的简要介绍，可以看出事业单位会计作为预算会计的分支，具有预算会计非营利性质这一共同性，这与企业会计有着本质的区别，加之部分事业单位具有一定生产性、营利性，所以，只有在理解和掌握事业单位会计总体特征的基础上，才能让我们正确认识其与企业会计的之间区别。

(一) 会计核算基础的区别

我国预算会计可以采用不同的会计基础，事业单位作为预算会计的分支可以根据单位的实际情况，采用收付实现制和权责发生制。由于我国事业单位可以在进行专业业务活动和辅助活动之外，允许开展非独立核算经营活动，所以，在大部分非营利性的事业单位会计中均采用收付实现制，而对于具有一定营利性的事业单位，其非营利收支采用收付实现制，营利性收支则可以采用权责发生制。

企业会计只能以权责发生制为会计核算基础对经济业务活动进行确认、计量和报告。

(二) 会计要素构成的区别

由于事业单位与企业运行方式、运行结果上存在本质区别，所以两者在会计要素的构成上也存在差异。事业单位会计要素主要分为资产、负债、净资产、所有者权益、收入、支出五大类，而企业会计要素则分为资产、负债、所有者权益、收入、费用、利润六大类。由于两者的资产和负债在本质上基本趋同，所以，下面仅对其他要素的区别进行分析。

1. 净资产与所有者权益。事业单位净资产是指预算会计所特有的、产权单一的政府与非盈利组织拥有的资产净值。与事业单位净资产所相对应的企业会计要素是所有者权益，它是指投资者对企业净资产所享有的权益。

2. 收入、支出(费用)。事业单位的收入是指本单位依法从国家财政部门、上级单位或其他单位取得的非偿还性资金，其资金的主要来源为财政拨款；而企业的收入是指在企业经营活动中形成的、能够导致所有者权益增加且与所有者资本投入无关的资金流入，其资金的主要来源为企业在销售产品或提供劳务过程中而产生的。

事业单位的支出是指用于开展业务活动和基本建设项目所发生的资金消耗，其目的是为了耗费。而企业的费用是指企业

为了日常经营活动而发生的资金流出，其目的是为了取得收入，获取更大的经济利益。

3. 利润。利润是企业在一定会计期间内所取得的经营成果。利润是企业特有的会计要素，是根据企业自身具有营利性质而设置的要素，而事业单位属于非盈利组织，所有没有这一会计要素。

(三) 会计等式的区别

企业的会计等式： $资产=负债+所有者权益$ ，该等式属于静态等式，其主要反映的是企业资产的归属、会计要素之间的数量等关系，同时也表明了企业与所有者都是各自独立存在的，该式为企业会计在编制资产负债表时提供了重要的理论依据；事业单位的会计等式为： $资产+支出=负债+净资产+收入$ ，该式则属于动态等式，主要反映了单位在具体业务工作中净资产的增值和收支结余情况。由于事业单位的主要资金来源来自于上级单位或财政部门下拨的款项，所以需对各项资金的耗费情况进行严格的监管，以免造成国有资产流失，因此，必须采用动态的等式，事业单位资产负债表的编制也是以该等式作为主要依据。

(四) 会计核算方法与内容的区别

首先，事业单位会计与企业会计在会计科目设置上和会计核算方法上存在诸多差别，两者相比较而言，企业会计科目设置更为细化和全面，而事业单位会计科目设置较为简单、数量也相对较少；其次，两者在某些相同的会计业务核算事项上，其核算方法不同，如对固定资产与无形资产的会计核算方法就存在较大区别；再次，在会计核算内容上，事业单位不实行成本核算，即使存在营利性业务，必须实行成本核算的，也只是进行内部成本核算。

结论：

总而言之，事业单位会计与企业会计之间存在诸多差异，随着新企业会计准则的颁布实施，企业会计得到了逐步完善，事业单位会计的改革也势在必行。从长远的发展角度来看，两者之间差异会逐步缩小，但是可能完全达成一致，两者的本质差异性是无法消除的。

参考文献：

[2]张淑霞. 浅谈预算会计与企业会计的区别[j].中国对外贸易(英文版), 2011(6). [4]关秀峰. 浅谈预算会计与企业会计的区别[j].财经界(学术), 2009(3). [1]李玲. 关于中国预算会计制度改革的进一步认识[j].现代经济信息, 2009, (01). [2]蒋晓凤. 关于我国预算会计体系改革的探讨[j].现代商业, 2009, (17). [3]王永奇. 当前会计信息化的主要问题及其对策[j].商业文化(学术版), 2009, (02). [7]李筱佳. 会计信息化对会计实务的影响及对策[j].财会研究, 2009, (06). [8]杜安国. 行政事业单位会计信息化内外部问题研究——基于公共治理视角下的会计信息化管理[j].会计之友(上旬刊), 2008, (01). [9]顾豫蓉. 行政事业单位内部会计控制现状、成因及对策[j].市场论坛, 2009, (02). [10]田春燕. 适应预算管理的要求, 改革预算会计制度[j].河套大学学报, 2009, (03).

会计类毕业论文篇四

摘要：随着全球经济一体化的推进，市场环境对企业的要求越来越高，众多企业在向现代企业转型的过程中出现了很多问题。

西方国家的现代企业制度相对完善，很早就开始了对战略管理会计的研究，无论是理论还是实践方面都已经相当成熟，我国应加快对战略管理会计的理论研究和实践发展，丰富会计学战略管理理论。

关键词： 管理会计；战略成本；竞争优势

进入21世纪，经济全球化日益加剧，国际市场环境发生了日新月异的变化，以高新技术为代表的生产力迅猛发展，消费群体不断扩大，消费水平不断提高。

传统的企业制度也必须做出相应的变革才能适应这种巨大变化。

职能管理模式在客观环境的变化冲击下，向战略管理转变。

传统管理会计也受到来自知识经济的挑战，战略管理会计就是在这种需求下出现、成长和发展。

一、战略管理会计的产生

(1) 战略管理会计的起源。

20世纪50年代以前，管理会计还处在起步阶段，只是单纯地关注企业内部信息，并没有将眼光放到企业外部环境，市场环境还处在一个相对平和的低级阶段，企业还没有进行战略规划的管理思维。

但是随着后工业时代的到来，高新技术迅速转化为生产力，社会消费水平不断提高，企业的外部环境发生根本性的转变，企业之间的竞争也逐渐加剧，在经济利益的刺激下，企业的经营思维和方式也随之产生变化，战略管理会计就是在这种变化中孕育的。

特别是六七十年代后，消费者对商品服务的需求有了很大变化，虽然世界总体经济水平得到提高，但随着跨国企业的兴起，企业之间的竞争日益激烈，出现了所谓的新经济时代。

(2) 管理会计的局限性。

市场和外部大环境发生了变化，企业自身也发生了变革，这对传统管理会计的冲击是无可避免的。

这就对管理会计从业人员提出了更高的要求，需要他们根据环境的变化更新自己的理论观念，创新实践方式，战略管理会计正好可以弥补传统管理会计的缺点。

二、战略管理会计相对传统管理会计的优点

(1) 统筹性。

战略管理会计不同于传统管理会计局限于单一企业这一狭小空间，而是更多地关注企业外部环境，特别强调对数据信息的分析与计算。

为了使企业获得长远发展，战略管理会计注重从竞争地位的转变中把握企业的发展态势，力求企业利益最大化。

战略管理会计从战略高度来看待企业发展问题，不去计较一时的利益得失，而是统筹全局，从长期发展的角度来看待企业，有时壮士断腕也毫不犹豫。

(2) 实时性。

新经济时代既是高新技术时代，也是信息化时代。

在变化多端的市场环境下，未来企业之间的竞争只会更加残酷。

为了避免因为决策失误给企业带来不可估量的损失，企业管理者对企业未来的动态需要更多的掌握，迫切需要战略管理会计对信息进行处理分析，为决策提供实时信息。

(3) 长期性。

随着高新技术的应用，企业的生产成本开始大幅降低，特别是人工和材料所占的比重逐渐减少，而前期的科研和固定费用开始大幅增长。

传统的会计核算方法根本无法适用这种生产方式，不能单一地将成本分为固定成本和变动成本，而是要用战略的眼光看待问题，否则将会对企业发展产生误导。

传统管理会计只注重内部数据的核算，往往忽略外部环境，只能制定短期的发展计划，没有用战略的眼光看待问题，这往往使企业丧失竞争优势，不利于企业竞争战略的调整。

三、战略管理会计与传统管理会计的区别

战略管理会计改变了以往传统管理会计单一依赖企业内部信息的弊端，而是对企业外部信息进行汇集和整理，为企业高层进行战略决策提供必需的信息支持，以达到持续提高企业经济效益的根本目的。

战略管理会计的核心就是战略管理，企业管理者迫切需要战略管理会计协助其制定企业的战略发展目标。

战略管理会计会为企业管理者提供多种可行的战略选择，让企业管理者根据自身需要进行选择。

成本管理在企业管理中的位置十分重要，战略成本会计就是对成本管理进行战略上的功能扩展。

不同于传统的思维视角，战略成本管理注重成本管理的战略规划、战略实施以及战略环境，在战略层次方面全面掌控企业成本结构，为企业在长远的竞争中赢得优势。

传统会计无法很好地分配和利用企业资源，无法在整体上为企业取得战略优势，单一地追求眼前的利益，并不会去考虑

某个项目是否与企业的整体战略相协调。

而战略管理会计则认为成本和收益是不能量化的，也就是无法用货币来表示，而是通过长远的战略考量来制定企业发展战略。

传统管理会计在项目投资中，不会去考虑项目执行中遇到的风险，这种做法明显不科学，企业发展过程中会遇到很多风险，不仅存在于市场环节，在整个项目执行过程中或多或少都存在一定风险。

战略管理会计则是通过战略投资评价矩阵来克服这种不足，考虑企业发展过程中会遇到的各种风险。

四、战略管理会计在我国的应用

20世纪80年代后，高新技术迅速转化为生产力，带动了社会经济跨越式发展，也促使企业必须加深与外界的信息互换和交流，因为企业的生命并不能由自己完全掌握，而是要依赖外部环境的变化。

企业也开始学着变革来适应外部环境的变化。

取消传统的量产的大众化产品，开始进行个性化服务，通过私人定制来获得市场主动；开始重视人才，因为资本已经不能限制一个企业的发展，企业陷入瓶颈往往是因为缺乏人才，新经济时代不同于传统制造业，传统的企业里，人才的优势并不明显，而在新的环境和机制里，人才优势被无限放大，成为企业生存的重中之重。

延长营业时间，极富人情味的服务为其赢得了大批储户，这就使得招商银行在战略上取得了优势，随后推出的一卡通服务成了招商银行的问鼎之战，通过对竞争对手的详细分析，招商银行准确定位，正确的把握了自己的发展方向。

我们不难发现，企业成功的关键不仅仅是资金和规模，分析对手的竞争优势，增强自己的核心竞争力，这才是当今企业取胜的不二法门。

时代的发展催生了战略管理会计，战略管理会计也为企业发展提供了保障，虽然我国的战略管理会计处于起步阶段，但是伴随着现代企业制度的不断健全，企业综合水平的不断提高，我国更多的企业会接受战略管理会计这一理念，为自己企业的战略发展找寻决策支持，从而在市场竞争中获取更多主动权。

参考文献：

煤炭储运有限公司战略管理会计应用研究. 天津商业大学，2014.

2. 吴庆暄. 战略管理会计在证券公司的应用研究. 哈尔滨商业大学，2013.

会计类毕业论文篇五

本文重点研究我国高校网络会计信息系统的构建，根据其重要性与时代性，运用流程再造方法，建立更加完善的会计信息系统——高校资源计划urp□

该系统通过结合高校自身的实际情况与所处环境，使高校的运作更加迅速有利。

一、引言

可持续有效地会计流程能够改善高校的运营管理。

网络信息技术的提高赋予了信息系统的更新改革更多的可能性。

结合当今网络信息技术的发展和高校自身的需求，优化了的会计信息系统对高校的教学科研工作和未来发展起到极其重要的作用。

本文通过流程再造方法与个别案例分析，使会计信息系统更加合理化、高效化。

二、高校网络会计信息系统的构建

(一) 高校主要流程及其相互关系

不同行业有不同的需求和目标，这导致企业的会计流程差异化比较显著。

笔者在此基于系统论与信息论的理论对企业的会计流程做出如下划分：业务、信息以及管理流程。

1. 业务流程。

业务流程是指一系列为了实现企业组织短期和长期目标而进行的业务活动。

高校通过教学科研活动来实现其目标，例如：培养更多的人才，研发更先进的技术。

业务流程还能够进行如下划分：获取流程或支付流程、转换流程。

(1) 获取/支付流程。

获取/支付流程包含三个内容，首先是获取企业必需的并且负担得起的资源；其次是支付该所需资源；最后是对该资源进行维护管理。

(2) 转换流程。

转换流程是指合理地支出将所得资源用以满足高校发展的需要。

高校的转换流程包括：学生转换流程；人才转换流程；资产转换流程；科研成果转换流程。

(3) 产出/收款流程。

产出流程作为高校的主体，它的目的在于按时高标准的完成既定的教学、科研任务，为社会培养出所需的高素质人才；高校下属的公司属于收款流程，其职能在于向客户售卖产品和服务，并且及时收回应收账款。

2. 管理流程。

管理流程指在业务流程和会计流程的基础上，对高校的活动进行规划和评价。

主要包含如下4个流程：(1) 决策流程。

高校领导明确高校的发展目标，并确定实现目标的方案。

(2) 预算流程。

高校根据发展目标制定预算。

制定预算切忌好高骛远，高校应该以教学科研为重点，提高资金使用效益。

(3) 控制流程。

控制流程有两部分：预算控制、业务控制。

预算控制即依据“收入和支出变动相一致”原则，并按照重要性和紧迫性原则来对预算进行合理的调整。

业务控制指管理者通过比较、分析和评价不同的业务流程以实现高校的目标。

(4) 评价流程。

高校管理者根据对高校的办学成果以及各方面进行的工作结果进行评价，进而修改原来的计划、目标或者期望值。

3. 会计流程。

会计流程指的是按照企业既定的战略目标，借助信息化技术对企业组织各方面的信息进行收集、加工、处理、总结，并且对其进行优化，最后形成一个更加适合该企业组织运营的流程。

会计流程主要有三个流程：数据采集流程、信息加工与存储流程、信息输出流程。

(1) 数据采集流程。

此流程是会计流程的起始流程，向信息处理流程提供所需的数据，为信息处理流程的进行奠定了基础。

*获取/支付流程的数据如教职工和学生人数；高校的各类收入；高校的各类资产等。

*转换流程的数据转换流程即将高校所得的收入进行各方面的支出。

*产出/收款流程产出流程的数据主要指高校的教学水平、师资力量、毕业生人数、毕业生的就业工作能力、高校科学技术研究所取得的成果等等。

收款流程的数据有高校学生的学费、科研工作所得经费、应收款项等等。

(2) 信息加工、存储流程。

信息加工流程对数据进行加工处理(编码、分类、计算、分析等);信息存储流程包括传递流程、存储流程和查询流程等。

(3) 信息输出流程。

信息输出流程极其重要,因为其反映了业务流程已经发生的和将要发展的趋势并且影响了管理流程的及时性和发挥性。

信息输出内容以账簿、记账凭证为依据,编制成报表提交给上级部门。

4. 三类流程之间的关系分析。

会计信息系统共有3大流程: 业务流程、会计流程、管理流程。

这三大流程相互影响,相互依赖,共同致力于达成高校既定的战略目标。

高校的业务流程在教学科研活动中形成,所产生的信息将传递给会计流程进行加工处理,然后再提供给管理流程,即管理者利用信息进行规划评价。

(二) 实现业务活动的实时集中控制

会计凭证指对已经发生的业务原始凭证进行审核,编制记账凭证,并登记到系统中以备之后所需。

现在的会计流程只强调事后控制,没有实行事前和事中控制。

为了弥补这一缺陷,流程再造要加强事前的监控管理和事中应急的准备措施。

共享数据库作为高校财务业务一体化信息处理流程的重中之

重，指的是把全部和业务相关的信息存储于共享数据库。

借助探测器从共享数据库中提取业务事件的信息并传递给共享数据库。

控制器负责管控业务时间。

会计平台实时处理业务事件的信息和启动凭证模板进行账务处理。

报告工具则向信息使用者提供实时的信息报告。

(三) 将控制机制嵌入会计流程

现如今，互联网日益兴起，因此，有必要把控制机制嵌入会计流程以保障高校会计内部信息系统的安全性。

1. 建立健全制度以约束机制。

高校不仅要在原来的基础上建立更加健全的管理制度来规避网络风险，更要结合会计信息系统的特点对原有的管理制度加以完善。

2. 建立预警机制, 强化风险意识。

高校网络会计信息系统应对风险有所防范，主要措施有：(1) 建立风险评估体系。

明确风险预警指标，从而能够及时对风险作出预警，并采取有效地应对措施。

(2) 构建“防火墙”。

能够自动对风险作出应对，降低风险出现的概率。

(3) 成立风险管理机构。

如果发生问题，此机构可以采取果断的措施，降低损害并对事故进行分析加以防范。

参考文献

[1]王明来.《会计信息系统》.东北财经大学出版社,.

[2]薛云.《会计信息系统》.上海复旦大学出版社,.

会计毕业论文范文二：互联网金融会计监督分析

[摘要]近几年互联网金融业态的兴起改变了传统的金融模式，但是由于互联网金融在我国尚处于起步阶段，还面临着很多风险隐患和挑战。

本文从互联网金融行业的会计监督的背景出发，分析行业在监督主体，监督客体和监督资金活动方面存在的问题，并提出会计监督方面建设性的探讨意见，以促进互联网金融行业的健康成长。

[关键词]互联网金融;会计监督;市场机制

1引言

随着“互联网+”被纳入国家经济顶层设计，越来越多的行业开始向互联网行业抛出橄榄枝。

在市场机制的背景下，互联网与金融这两个行业联系在一起立刻产生了强烈的化学反应，这对于中国经济社会发展具有重大意义。

2互联网金融会计监督面临的问题

会计监督是我国经济监督体系的重要组成部分，但是互联网金融会计监督面临着监督主体不明，监督客体存在过失行为，会计活动和行为的安全性等问题，因此，要在鼓励发展互联网金融的同时健全我国互联网金融会计监管体系，促进互联网金融健康发展。

3互联网金融会计监督主体分析

市场机制是资源配置最有效的工具，但是不是在任何情况下市场机制都能充分发挥其作用。

对于新兴行业来说，市场本身的缺陷需要有外部的监督管理。

但是不能完全用金融行业的监督模式去监督互联网金融，应该针对其特殊性采取有针对性的国家、政府、社会共同参与的监督方式，这样可以更好地进行互联网金融会计监督。

3.1多部门协作，适度监管原则

现如今互联网金融是一个高速发展的行业，导致技术领先于监管，缺乏准入门槛和行业规范。

因此要做到以下几点：第一，要明确监管部门，确定部门职责。

发挥国家会计监督工作委员会等监管部门对互联网金融行业经营活动的协作监督管理职能，以行为监管和功能监管为主；相关金融、信息、商务等部门作为辅助，形成完善的监管体系，明确监管分工及合作机制。

第二，应实施松紧适度的监管，应当根据互联网金融行业的发展情况，逐步建立起分类分级管理制度，对不同风险特征、不同规模的互联网金融企业实行差异化监管标准。

3.2 成本效益原则

从经济学的角度考虑，会计政府监管无论在宏观经济活动还是微观经济活动领域都受到成本效益原则的制约。

会计监管的成本包括监管机构设立和运行等方面的消耗，制度转变而发生的适应成本，处理违规过程中社会资源的耗费，政府的机会成本等。

互联网金融会计监督是依据国家法律法规进行的，但是我国立法是相当审慎的，具有相当高的成本与较长的周期，然而互联网金融的特色就是不断创新，与其投入巨大的成本和精力花在立法程序上，不如通过现有的适用法律解决，把问题加以归纳，对其组织形式、资格条件、经营模式、风险防范和监督管理等内容加以规范。

其次，政府建设互联网金融的大数据、云计算平台，对于检测和防范集资诈骗等违法犯罪行为有重大意义。

避免出现非法集资、非法吸收公众存款、非法向公众发行股票与债券及其他违法犯罪活动，降低后续监管成本。

3.4 社会协同监督原则

社会监督也是会计监督的重要部分，提高互联网金融行业的竞争力和影响力，同时需要制定相应的社会监督举报制度。

要加大各机构以及社会的监督力度，充分发挥社会监督的作用。

会计师事务所中的注册会计师接受委托对互联网金融的经济活动进行依法审计，并据实作出客观评价，鼓励引导行业第三方评级、咨询机构的发展，推动信用报告网络查询服务、信用资信认证、信用等级评估和信用咨询服务发展。

4互联网财务会计监督客体分析

市场机制能够以最快的速度、最低的费用、最简单的形式把资源配置的信息传递给利益相关者，即会计监督的客体。

会计监督客体是主体进行会计监督工作的指向对象，是监督活动的核心，会计监管客体包括企事业单位和会计人员。

应从多方面强化单位内部监督职能。

4.1建立内控体系

6月财政部陆续颁布的一系列内部控制制度规范是解决企事业单位内部管理松弛、控制弱化的重要手段，内部控制同样也是互联网金融机构风险控制的核心环节。

新型互联网金融的内控缺失会导致流动性风险、信用风险、操作风险等商业银行常见的经营风险，并会无限放大这些风险。

因此急需建立适合互联网金融的健全完善的内控会计体系，强化部门协调监管沟通机制，同时加强风险管理与评估，尤其是加强对借款人资质的审核和全程持续跟踪。

4.2加强行业企业的市场自律，自觉防范风险

由于互联网金融是市场自发形成的业态，行业自律比政府监管会更为灵活，效果更明显，是对政府监管有益的补充，自律行为是行业成熟的标志。

会计类毕业论文篇六

收付实现制，是以现金的实际收到或付出为标准来确定某期收入和支出的一种会计核算基础。从计量和确认标准上说，

收付实现制旨在计量会计主体在某个期间内的现金收、付及其差额的财务结果，它以现金的实际收付来确认交易和事项。

收付实现制的会计目标，在于向财务报告使用者提供一定会计期间内筹措现金的来源、使用及报告日余额等信息。如果管理上要求只关注现金余额并控制其变化，则收付实现制还是适当的选择。收付实现制像是会计主体以现金为中心的流水帐，它如实记录了现金流量，却无从反映会计主体的资源存量，即不记录经济业务发生对资产和负债的影响。如将举债视为收入，偿债视为现金流出，对资本性支出(如购建建筑物)和经常开支(如工资、办公费用)不做区分，同时，收付实现制下的“成本”是以支出发生的时点确认，而不管提供服务或交易获益的时间，不遵循配比性原则。基于收付实现制不涉及除现金项目之外其他存量资源，因此政府部门除编制收、支报表外，不编报资产负债表。

权责发生制，是以收入或费用的实际发生为标准来确定某期收入和费用的一种会计基础。在计量与确认标准上，权责发生制计量的是会计主体在某个期间内取得的经济收益与消耗的经济资源之间的差额，交易和事项的确认则以其是否实质发生为标准。把本期收到与前期管理和服务有关的款项在前期预先确定，把本期收到在下期才能发生服务的款项要递延到下期才确认收入；反映会计期间的各种消耗，不管款项是否已经付出。它把在本期付款但与前期提供的管理或服务相关的金额在前期先予确认；对在本期已付款但没有实际消耗的资产则递延在下期再确认。

权责发生制的会计目标，是提供会计主体所控制经济资源的信息，提供从事管理活动的成本或服务成本等相关信息，提供用于评价会计主体的财务状况及其变化和管理活动经济性、效率性等会计信息。如果客观经济现实要求将重点在放经济资源及其变动方面，那么权责发生制就是合理的选择。主要特征：对资源存量的如实反映，具体表现为对会计主体财务状况揭示。

对政府会计主体来说，每年要计量的是在一个会计年度内提供管理和服务所消耗的净资源和未消耗经济资源的净累积。一个单位控制经济资源的净值，应该是现金加上应收帐款、应计收入、递延资产(含固定资产)等，减去应付帐款、应计负债和递延收入等来确定。通过资产负债表对期末资产和债务进行反映。比如，政府在当年许诺了社会保障并需要在以后期间支付退休福利，该事项发生时就应记录相应的资产和负债。实际支付现金时，再注销负债记录。

收付实现制的优点：(1)在评价政府对经济的影响时，现金指标既能提供现实的信息，又使控制具有明确的针对性。(2)由于直接对货币收支加以记录，因而它能精确地衡量预算对信贷的影响，进而实施货币调控政策。(3)会计核算简单、易于理解，数据处理成本低廉。收付实现制缺陷：

- 1、政府财务状况信息被扭曲。财政预决算报告，无法使使用者了解政府行政管理和服务所掌的各种资源及其数额。
- 2、国有资产信息失真。在收付实现制下，由于不区分收益性支出和资本性支出。对资本性支出，在付款日即作费用报销，从而导致了国有资产规模和数量信息失真。
- 3、管理成本信息失真严重。收付实现制不顾长期资产的耗损，不能充分反映政府公共管理的相关成本。因而，用收付实现制下的成本信息来评价政府工作效率和服务质量不正确的。
- 4、隐性负债突出。因为收付实现制，只有在用现金实际清偿负债时才确认，它不能提前考虑未来的承诺、担保、其它或有因素，形成了事实上隐性负债。比如，贷款、养老金、社会保险金等。

综上所述，由于收付实现制本身的局限性，难以提供符合政府现代公共管理要求的相关会计信息，不能显示财务状况、绩效考核信息的全貌，不能向管理者们提供决策有用的信息。

在新公共管理体制下，权责发生制基础表现出了政府会计明显的优越性。

1、会计报告提供了如实评价政府财务状况和运营绩效的信息，促进了有效的管理。权责发生制报表的信息包括资产、负债、净权益、收入、支出等。有利于政府加强对资产与负债的管理。

(1)有利于资产的管理。权责发生制基础下，政府面临的不仅是增购资产问题，而更应重视对现有资产进行养护、改良以及使用年限的延长。

(2)有利于负债的管理。在促进资产持续性管理的同时，负债管理也得到了加强。权责发生制避免了隐性负债藏而不露的问题，对养老金、社会保险和贷款等长期承诺，若以政府负债的形式加以揭示，既有利于今后的预算制定，也在真正意义上增强了信息的透明度。

(3)有利于政府正确的融资决策。权责发生制揭示的政府负债情况，使政府领导了解债务的规模和到期时间。促使公共部门合理安排偿债计划。

(4)能够反映政府掌管的净财富。净财富数额及其变动支持政府长期的决策，政府将随时关注当前和今后的财务状况(特别国债)。

会计类毕业论文篇七

随着社会人员学历的不断提升，就业竞争更趋激烈。面对严峻的就业形势，中职毕业生在就业与择业时，常常显得不知所措。大部分学生不知道自己想干什么，能干什么。他们无法认清自己，无法辨别什么样的单位更适合自己的，什么样的工作更能发挥自我的特长，什么样的岗位更符合自我的兴趣、

能力。因此中职毕业生在就业择业时，更多时候是事业的失败，表现出的是沮丧、茫然或者是盲目的自信。这与学生缺乏一个系统的职业生涯规划有着密切的关系。在我国，职业生涯规划教育起步较晚，教师们往往注重文化、技能课的传授，忽略对学生的职业生涯规划相关的教育。

一、中职财会专业学生职业生涯规划教育的现状和存在的问题

(一) 学生对“会计”专业选择存在较大的盲目性

中职学生在初中考高中落选后，无奈才选择报考职业类学校。在以“升学为目标”突然转为“以就业为目的”时，学生多数听取的是家长、老师、朋友的意见来选择专业，而忽略了自身的兴趣、爱好。往往听到学生们在报考所学专业时常说的一句是“随便”。专业的选择对于学生个体将来的职业发展方向和领域有较大的限制作用。如果专业不符合学生的兴趣、爱好，在中职的学习生涯中，学生不但缺乏学习的主动性，而且会为当初选择了这个专业而苦恼不堪，丧失对自身职业生涯设计的积极性，人生目标无从谈起。

(二) 学校忽视对学生的职业生涯规划教育

职业生涯规划教育是指通过社会、学校的共同努力。帮助个体建立切合实际的自我观念，并借助职业生涯规划、职业生涯规划，以及职业生涯规划目标的追寻实现与个人相适应的职业生涯规划目标。职业生涯规划教育的目的是为了解决学校教育和劳动世界脱节问题，引导受教育者更好的从事自己的职业、实现确定的人生目标。在日本，从幼儿开始就对学生实施职业生涯规划教育，培养学生了解自己，积极主动地选择人生道路的能力和态度。

(三) 社会对财会人员需求的变化对会计专业学生职业生涯规划教育提出新的要求

据统计，全国各大城市热门职位排行榜中，财会专业明显出现供过于求的现象。社会就业压力的增加，企业对财会人员需求的缩减，使中职财会专业学生毕业后，真正从事财会工作的就业率很低。职业学校设立的招生就业指导部门专门对学生的就业推荐，其服务重点放在如何为学生寻找就业“门路”，为了扩大学生的就业率，也就经常关注于学生的短期就业。而忽视了学生整体职业生涯的发展。

职业生涯教育融入到中职会计教育体系中，帮助学生去规划他们的职业理想和人生目标，确定未来职业发展的方向，并设计实现各目标的步骤、方法，积极努力的为实现职业生涯目标而奋斗。

二、中职财会专业职业生涯教育体系的构建

中职阶段，财会专业职业生涯教育体系应从新生入学开始至中专毕业，针对学生的生理与心理，让学生充分认识自我，认识专业，从自身条件和能力出发，分阶段制定切实可行的职业生涯目标，提出切实可行的行动方案，顺利实现就业，并为寻求更佳的职业发展目标不懈努力。会计专业学生的职业生涯规划可具体分四阶段实施。

(一) 中专一年级阶段

学生对会计专业课学习的感性认识。

(二) 中专二年级阶段

教师在本阶段要让学生总结前一短期目标实施情况，做到及时反馈与调整，让目标的制定更切合实际，并在此基础上开始设计自己职业发展的中长期目标。经过一个学年的学习，会计专业学生积累了一定的会计知识，具备了对会计基本操作技能和会计信息技术应用能力。在这一阶段，教师要让学生充分了解社会的需求情况，搜集与就业相关的信息，以便

学生能更为客观的设计职业生涯目标。会计教师在职业生涯教育中特别要注意对学生职业素养的培养，比如会计人员必须热爱本职工作、遵守国家法规、诚实守信、不做假帐等，使学生初步具备会计人员应有的职业操守，为第三学年的实习做好充分准备。

(三) 中专三年级阶段

职业生涯目标的基础吗?„这份职业是否背离了我实现总的职业生涯目标” “我该如何调整下一阶段的行动” 等问题。

(四) 毕业后的人生阶段

这一阶段。学生由在校期间的老师指导过渡到社会指导。根据社会与自身发展的实际情况。学生利用在校学习到的职业生涯规划能力，进一步完善自我的职业发展路径，在择己所爱、择己所能、择己所需的基础上，慢慢实现择己所利。学生是否能够有效的设计自我职业生涯目标，并通过自己的意志成功地勾画出人生美丽的蓝图，是中等职业学校职业生涯教育成功与否的一个长远评判标准。

会计类毕业论文篇八

新会计准则引入了资产负债观、全面收益及公允价值会计理念，而新审计准则引入了现代风险导向审计理念，近日，笔者发现了一个有趣现象，新会计准则使会计重心后移，而新审计准则使审计重心前移。会计重心后移是指会计后续确认、计量及表达、披露份量加重；审计重心前移是指风险评估取代审计测试成为审计重心。兹述如下：

一、会计重心后移

新会计准则借鉴国际财务报告准则，在很多方面实现了与传统财务会计模式的突破，如资产负债观、全面收益观的引入，

在收益确认突破了实现原则，部分未实现的收益也可确认，在很多项目上引进了公允价值计量属性，是对历史成本会计模式的一大突破。美国会计准则及国际会计准则发展趋势是资产负债观代替收入费用观、全面收益取代传统收益、公允价值取代历史成本，以中立原则取代谨慎性原则。在这些新会计理念下，会计确认放宽了可定义、可计量的要求，对资产、负债的确定性及可计量性要求降低、相关资产及负债确认时点提前，资产确认范围也大大增加，尤其是无形资产口径将大大放宽，这样导致会计确认及计量不确定性增强，会计确认与计量操纵空间加大，因为这种会计模式是传统模式有很大的差异，传统会计模式基于成本及交易，而未来会计模式基于价值及未来，会计确认及计量更多基于主观估计而不是客观单据，在这种会计模式下，会计后续确认与计量重要性甚至超过初次确认与计量，而为了保证会计后续确认与计量的可靠性，更为了充分披露报告主体所面临的不确定性 & 风险，会计表达与披露重要性大大增加，财务报告越来越厚，会计以充分披露应对会计弹性。

会计信息是一种产品，只有提供决策有用的信息才能实现其价值，在提供决策有用信息问题上，一直存在两种理念的冲突，一种是价值观，认为会计应提供公允价值信息，这样的会计信息才更有相关性；另外一种成本观，认为会计就应该提供历史成本信息，这样的会计信息才更有可靠性从而才有相关性，不可靠的信息只会带来误导。

当前，会计环境正发生深刻变化，it行业对会计的冲击是深远的，它改变了传统的会计作业流程；市场化程度越来越高，价值信息取得越来越容易，这种背景下，公允价值越来越受到准则制订者的宠爱。但是对公允价值的质疑及反对也从来没有信息过，尤其是公允价值负面效应——更容易操纵导致财务丑闻频繁发生时，监管当局对公允价值运用效果又产生了怀疑。

萨班斯法案是财务丑闻的产物，其主要目标是反财务舞弊。

如果会计准则目标是反财务舞弊，则公允价值显然不是理想的改革路径，公允价值不只是计量问题，它导致会计由稳健走向中性，甚至走向激进。财务舞弊最可能发生在激进的会计政策中，如果会计准则改革是遏制财务丑闻，则选择激进会计政策显然是与其目标背道而驰的。但是有意思的，美国会计准则改进方向显然与萨班斯法案精神是背离的，它一方面在检讨自己会计准则容易引起操纵，另一方面又在加剧会计准则的可操纵性。为了防范这种操纵性，准则制订者已将会计准则制订重点从确认及计量转向披露上。

二、审计重心前移

在上海国家会计学院“现代风险导向审计论坛”上，编写了第一本系统介绍现代审计方法教材《审计：鉴证与风险》的佛罗里达大学会计学院审计学教授罗伯特·奈切尔[knechel]在题为“现代风险导向审计的实施与障碍”的演讲中举例说明了经营风险审计的运用[1]：

rubbermaid曾是美国全球领先的塑料制品生产商，产品包括储藏罐和垃圾箱等。在90年代中期，该公司连续数年的年均增长率超过14%，且连续三年被“财富”杂志评选为“美国最受欢迎的企业”。

对rubbermaid进行战略分析后发现，该公司对原油价格的波动非常敏感，因为塑料制品的一个重要原料是树脂，而树脂是通过原油炼制的。但rubbermaid没有采取任何控制原材料风险的措施——既没有集中采购，也没有与供应商签订长期购买合同。而实际上，该公司是世界上最大的树脂消费商之一，以其采购规模，完全可以通过谈判获得很优惠的价格。但该公司没有利用集中采购所能赋予它的定价能力，而是在全球12个地方分别采购。当原油价格上涨时，它只能把增加的成本转嫁给客户。

该公司也未能有效管理与最大客户沃尔玛的关系。沃尔玛拒

绝接受价格上涨，并把rubbermaid的产品放在靠里的货架上，而将rubbermaid的低价竞争对手sterlite的产品置于位置最好的货架上。

该公司另一个战略方面的问题是制定的增长目标太高——试图维持14%的年增长率。实现目标的困难给管理层形成巨大压力，而这一点对于内控环境十分不利。同时，它在欧洲的扩张也遭遇挫折。

基于这些情况，审计师可作出合理的财务业绩预期：销售增长放缓、销售毛利收窄、利润降低、研发费用需要增加等。假如出现与预期不一致的情形，如这一年的销售毛利反而比去年增加等，审计师就要打个问号。同时，审计师可能估计它会通过降低产品质量来降低成本，以达到业绩目标，这就需要对本成本结构进行分析，看它有没有改变产品配方来压缩成本；如果它产量过大而销售又不利，它的库存应该会增加；还有资本结构方面，它在欧洲投资失败，这些资本是否作为坏帐冲销掉；等等。通过这样一步步的分析评估，审计师可以判断出该公司风险较高的领域。

从上述案例不难看出，现代审计是以风险评估为重点，而不是像传统的审计方式那样，以审计测试为中心。审计平台的扩大对审计师的现有知识结构提出了挑战。在我国实施经营风险审计会遇到职业能力问题，对会计师事务所来说，数据库、信息化建设和人员结构是否具备了执行能力；对审计师来说，是否具备进行战略分析、流程分析和绩效考核分析等的的能力。审计师的知识重心将从目前的会审知识为中心转向管理知识和行业知识为中心要求审计师必须术业有专攻，不能今天做银行、明天做商业，审计师要分行业审计，必须掌握一些常用的分析工具，并接受行业知识训练。

同时，在现代审计框架下，审计师的工作方式也将与以往有很大不同。风险评估取代审计测试成为经营风险审计的工作重心；审计师不仅要分析财务数据，也要分析非财务

数据；对于风险不同的企业采用个性化审计程序，这意味着，审计师的工作将不再是单纯的机械性重复劳动，而会因审计对象不同而千差万别。

结语

新会计准则、新审计准则对实务界的知识和技能提出了严峻挑战，会计、审计从业者要深刻领会新两则背后的新理念以及由此引发的新工作模式，传统的会、审计知识已满足不了会计、审计转型的需要，会计人员、审计人员需要具备更强的专业判断能力，这种专业判断能力是基于对企业分析和评估基础上的，围绕着企业分析和评估，建议从业人员多学一些财务分析、风险管理及资产评估方面的知识，以适应“会计重心后移、审计重心前移”行业变革的需要。