

# 炼钢厂安全活动总结报告 炼钢厂安全工作总结(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 学校工会经费审查报告篇一

根据集团公司工会转发的《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》精神和要求，材料公司工会认真开展了工会经费管理自查工作。现将自查情况报告如下。

材料公司工会自20\*\*年9月22日开展工会经费管理自查工作。工会办公室组织工会财务管理人员，认真学习宣传和贯彻落实工会财务管理工作的新规定，不断提高财务人员业务能力和管理水平，确保工作不走形式，不走过场。

1、材料公司工会成立以来，结合《工会法》和企业实际，制定了相关财务规章制度，并不断完善。通过建立健全《材料公司工会经费审查委员会工作条例》、《材料公司工会财务管理规定》、《材料公司工会经费管理规定》、《材料公司工会会费管理规定》、《材料公司扶救助专项资金使用管理规定》等各项规章制度，进一步规范了工会经费管理工作。

2、材料公司工会经费审查委员会每年都按照规定对工会经费进行年度审计，监督工会经费管理工作。材料公司工会经费审查委员会认为公司工会在财务管理及会员缴纳会费等方面，能够认真执行国家的财经纪律，工会经费收支明细账及记录，各项支出均符合《工会法》和工会经费管理等相关规定;会计工作规范，账目清楚，凭证齐全、数据准确，开支手续完备，经费使用合理;做到了量入为出，收支平衡。

经本次自查，材料公司工会经费使用都能够在规定支出范围之内，每笔业务开支属实，审批程序符合规定。没有违工会经费使用规定。

通过这次工会财务自查，进一步严肃了财务纪律，强化了财务管理，确保了工会经费的正确合理使用。

## 学校工会经费审查报告篇二

报告是一种正式文件格式，具体指调查本身的陈述或调查得出的结论，反映工作的基本情况、经验教训、存在的问题和对未来工作的设想。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

河南建筑职业技术学院工会经费审查委员会（以下简称经审委员会），对2017年工会各项经费的收支与使用进行了内部审计，审查情况如下：

经审定，2017年总收入为84.53万元，其中：拨交经费收入80.48万元；会费收入3.95万元；其他收入（银行存款利息）0.10万元。

2017年总支出为87.68万元，其中：上解省总工会经费支出11.36万元；职工活动费支出12.65万元（含专家讲座等职工教育经费0.8万元、文体活动费9.17万元、宣传活动费0.04万元、各类技能竞赛等2.64万元）；维权支出5.96万元（含困难职工帮扶1.2万元、生日蛋糕3.73万元、慰问0.28万元、看望病号0.75万元）；工会业务费（含办公及职代会代表证制作等）支出0.19万元；过节职工福利费支出57.52万元。

截至2017年底，当年经费结余为-3.15万元，加上年初经费结余43.68万元，累计经费结余为40.53万元。

经审委员会对学校工会财务工作进行了认真审查，认为：

2017年度学校工会在校党委的大力支持下，经费的收缴任务按时完成，在经费使用安排上，一切以会员为本，坚持为员工服务，积极组织开展形式多样的文体活动，丰富了员工的精神文化生活。

工会经费的提取、收缴和支出符合《工会财务制度》及上级工会和学校工会的相关规定，在经费使用过程中遵循量入为出、勤俭节约、讲究实效、略有节余的原则，使有限的经费发挥较大的作用。

工会财务工作严格执行各项财经政策、法规，经费收缴及时，各项支出严格控制在预算范围内，同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为工会组织更好地开展工作奠定了基础，并做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

工会财务工作是工会工作的重要组成部分，必须坚持遵纪守法，廉洁高效，坚持以职工为本，与时俱进，适应社会发展的需要，进一步收好、管好、用好工会经费，努力为工会工作大局和职工会员服务，为工会履行基本职责提供坚实的物质基础。认真做好预算编制，严格按照经费使用范围和标准合理使用经费，保证工会工作正常有序开展。

几年来，在医院领导的正确领导下，在全院职工的共同努力下，医院工会严格执行《工会法》及《工会会计制度》，取得了可喜的成绩，同时也赢得了广大职工的信赖。我院工会经费审查委员会每年对工会经费的使用情况进行审计，为迎接本届双代会的召开，我们对今年xx月份之前的工会经费收支使用情况同时进行审计。本次经审报告时间起点自20xx年1月至20xx年xx月。审查情况如下：

工会财务收入分为三大部分：

2会费收入，每月按规定比例从工会会员工资中扣除会费； 3

上级回拨经费，市总工会根据上缴工会情况，不超过25%回拨经费。具体收入情况如下：

620xx年xx月末提取3681万元，上缴市工会1472万元，医院留用22xx万元，上级回拨经费440万元，会员收入330万元，总收入2983万元。

在审查过程中发现，我院工会财务做了大量工作，在规定上级回拨经

费不超过25%的前提下，我院的.工会经费回拨情况良好[]20xx年至今，回拨经费2925万元。审查结果，收入合理合法，全部经费（包括回拨经费、其他收入）全部入账，没有截留挪用情况。

工会经费支出总额21828万元，用于会员福利费支出13337万元，占总支出61xx%[]会员活动（含职工送温暖活动）费支出7135万元，占总支出3268%；工会建设费支出1357万元，占总支出622%。其中：

620xx年xx月末总支出3353万元，用于职工福利1974万元，会员活动xx19万元，工会建设160万元。

以上经费支出能够按照《工会预算管理办法》要求，严格预算管理。编制预算时，能够按照“统筹兼顾、保证重点，真实合法、精细高效”的原则进行编制。在执行预算过程中，也能够坚持以上原则，把经费重点用于维护职工权益，开展职工教育和活动方面。经费使用合理、合法，真正起到为职工群众服务，为发展工运事业服务的目的。

20xx年初账户结余3498万元，为更好的开展会员文化活动，增加会员的福利待遇，近几年账户结余用于补充支出2755万元，当前账户结余xx60万元。资产总额2386万元，其中：固

定资产13xx万元，专用基金xx36万元。

工会财务预决算资料编制完整，报表数字准确，内容完整，报送及时。

在检查过程中，我们也发现不足，比如20xx年超预算执行，没有申报、审批追加预算。在资产管理方面，我院工会现有固定资产，没有按照新的固定资产管理标准执行，有的资产已经报废，但却没有进行申请报废，还在账面管理，如各种乐器。这些问题，有待今后逐步完善。

今后，工会经费审查委员会要继续配合工会财务人员，合理使用好工会经费，调动广大教职工的积极性，使有限的经费发挥更大的作用，确保国家有关法律、法规和工会各项财务会计制度的执行，认真履行工会经审工作的审查监督职能，为广大教职工服务提供保障。

根据《中华人民共和国工会法》、《工会会计制度》、《工会预算管理办法》和有关工会经费审查法律、法规规定，我们通过必要的程序对院工会20xx年度财务决算进行了审查，有关情况如下：

### （一）经费收入情况

2018年工会经费结余754563.57元。

20xx年工会经费收入总额1103097.06元。经费来源由四部分组成：一是学校拨入经费828800元（占总收入的75.14%，以下同），二是会费收入194819元（占17.66%），三是上级补助78140元（占7.08%），四是利息收入1338.06元（占0.12%）。

### （二）经费支出情况

20xx年工会经费支出总额1166890.14元，按照工会经费支出分类，具体包含：

4. 资本性支出5368.98元（占0.46%）；

5. 其他支出555元（占0.05%）。

### （三）经费结余情况

20xx年末，工会经费累计结余690770.49元。

#### （一）工会经费收支情况评价

1. 工会经费收入主要来源是按职工工资总额的规定比例划拨的工会经费和按工会会员基本工资规定比例缴纳的会费收入，符合财务规定。

2. 工会经费使用坚持量入为出、向重点工作倾斜的原则。经费支出主要用于工会会员活动、职工福利、帮扶困难教职工、慰问劳模和先进等，这些活动的开展与普惠性，大大增强了工会的凝聚力和大家庭的感召力，得到了广大会员的肯定。支出项目符合工会经费开支的用途和工会工作的重点。

#### （二）工会经费财务管理情况评价

1. 工会财务管理工作较为规范。能认真贯彻国家财经纪律和财务制度，规范工会的会计核算；会计报表编制符合《工会会计制度》规定，能够做到内容完整，数字准确，上报及时。

2. 经费支出较合法合规，能够遵循工会经费管理的有关规定，执行工会财务相关规章制度，经费收支手续基本健全。坚持服务基层、服务教职工和为教职工办实事、办好事的宗旨，统筹资金安排，合理调配支出。

（一）进一步加强预算管理。工会经费要在充分讨论、统筹兼顾、合理安排的基础上，编制可操作落实的预算，严格按预算执行，发挥资金使用最大效益。

（二）进一步发挥经费效益。在合法、合规的基础上，用足用好工会经费，努力为教职工办更多实事、好事，开展更加丰富多彩的工会活动。

各位代表：

我受上海建桥学院第三届教代会第四届工代会经费审查委员会的委托，向大会作我校2018年工会经费审查报告，请各位代表审议。

按照有关规定，经审委员会对我校工会经费收支和财务工作进行了审查，审查结论如下：

一、根据《中华人民共和国工会法》和《工会财务会计制度》有关规定，我校工会自2007年元月起，建立独立账户，配备工会财务人员，实行工会经费单独核算；完善了财务预算、决算、审查监督制度；把工会经费正确地用于开展教职工活动和为民办实事上。工会经费的收支账目清楚，账物、账证、账表相符。

经审核，校工会提交的2018年的财务报表完全符合我校工会经费收支实际情况，反映的工会财务状况和结余资金是真实的、正确的。

学校执行年度“量入为出、收支平衡、略有结余”的原则：本年度收入1356889.90元，（其中教职工工会费收入42860元，行政拨款1173000元，上级补助收入138601元，其他利息收入2428.9元）。本年度合计总支出1448721.69元，（其中职工活动支出352515.85元，维权支出991456.88元，业务支出124031.48元，零星银行手续费等支出471元）。工会账户

历年滚存结余605333.79元，合并使用后，现结余为513502元。经工会委员会和经费审查委员会讨论，同意校工会的年度财务工作报告。

爱心基金经费主要用于教职工大病补助、生活困难补助、突发事件导致经济困难补助，2018年度困难职工帮困3.15万元，重病补助等发放5.25万元，合计8.4万元，截止2018年底，爱心基金结余0.36万元。另在工会账上倪娟爱心专项基金39.15万元。

因此我校工会的爱心帮困基金收入和支出，完全符合上海建桥学院教职工《爱心帮困基金会》章程，至2018年年底，爱心帮困基金现有结余395099.17元。

公司工会经费审查委员会对\*\*\*\*公司工会20xx年1月1日至20xx年12月31日期间的工会经费财务收支情况进行了审查。审查情况如下：

20xx年总收入为232,158.56元，包括：

1、会费收入2,784.00元；

4、行政补助收入125,000.00元；

5、其他收入414.91元（包括：职工互助会捐款300.00元，存款利息收入114.91元）。

20xx年总支出为240,342.32元，包括：

1、职工教育经费12,740.00元(工会人员学习培训费)；

3、送温暖费35,696.70元（主要包括工会送清凉费及职工慰问费）；

4、其他维权支出7,078.00元;

5、培训支出5,051.20元;

6、专项业务支出688.00元(账户维护年费360.00元,结算卡年费300.00元,银行手续费28.00元)。

20xx年初结存16,708.55元,本期累计收入232,158.56元,累计支出240,342.32元,年末结存8,524.79元(包括现金1,876.52元;银行存款6,648.27元)。

本年度工会经费预算执行情况良好。

通过对公司20xx年度工会经费的审查,我们认为公司工会在工会经费管理工作中能够严格执行公司财务管理制度,符合《工会法》等相关规定。同时,坚持“收好、管好、用好”的原则,在办理收入、支出各项手续时较为规范合理,较好地执行了财经纪律和工会财务管理制度,未发现违规违纪现象。

财,合理用财,为广大职工服务提供保障,监督工会经费合理使用,调动广大职工的积极性,使有限的经费发挥更大的作用。

\*\*\*\*\*公司工会经费审查委员

## 学校工会经费审查报告篇三

各位代表:

我受xx镇总工会第一届经费审查委员会的委托,向大会作经费审查工作报告,请予审议。

镇总工会经审委员会对本级财务工作报告进行了认真的审查。认为，近年来，工会财务工作适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施，在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，略有结余。

经审定，五年来，镇工会经费收支情况如下：总收入为264720元，主要为镇财政拨款经费收入；总支出为200000元，其中：上解经费支出132360元；职工活动费93600元；其它支出37260元。结余1500元。

经审查，镇总工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，为工会更好地开展工作奠定了基础。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在现有基础上，我们认为：镇总工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效率，为工会工作提供可靠的物质保证。

近年来，在镇总工会和上级经审会的领导下，围绕全镇工会工作大局，经审会全体委员认真学习相关理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，依法履行经审监督职责，加大审查监督工作力度，在镇总工会的整体工作中发挥了积极作用。

(一)加强制度建设，完善经审工作机制。镇总工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。近年来，经费审查委员会加强了基层工会经审组织建设和队伍建设，把政治素质高、作

风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。注重经审工作制度建设，做到“三个坚持”，即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会委员会报告工作制度；坚持经审会学习制度，促进了经审工作的制度化、规范化建设。

(二)强化业务培训，提高经审干部的自身素质。随着改革开放的不断深化和市场经济的快速发展，针对基层工会干部和经审干部变动较大的现状，强化对经审干部的培训，在培训中突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。

(三)扎实做好经审工作。实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理。

(四)深入调查研究，提高经审工作整体水平。切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解工会经审工作的现状、存在困难及问题。

这些成绩的取得，是镇党委、政府正确领导的结果，是各级工会重视支持的结果，也是全体经审干部尽职尽责，团结协作的结果。在此，我代表镇工会经审委员会，向多年来重视和支持工会经审工作的各级领导和辛勤工作在经审工作一线的工会经审干部表示衷心感谢！

在看到成绩的同时，我们深刻认识到工作中存在的差距与不足，如：对经审工作重要性和必要性认识还不够，经审干部的业务水平还有待提高，等等。今后应加大宣传力度，为工

会经审工作的开展创造思想上重视、组织上落实、工作上支持、经费上保证的良好工作氛围;通过建立健全以审计为基础的经费审查监督机制,促进工会系统党风廉政建设;加强干部培训,努力打造一支过硬的经审干部队伍,更好地发挥经审工作在工会整体工作中的积极作用。

今后五年,全镇工会经审工作指导思想是:坚持以相关理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,认真贯彻党的十八大精神,落实上级工会和经审会的工作部署,紧紧围绕工作大局,依法履行经审监督职责,加强工会经费审查监督规范化建设,提升审查能力和监督质量,提高工会经审工作整体水平。

(一)加强领导,为工会经审工作的开展创造良好的环境。要进一步提高认识,加强对工会经审工作的领导,各级工会主要领导要为工会经审工作把关定向,把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程,定期听取经审工作和审查审计情况汇报,积极采纳经审会提出的意见和建议,自觉接受监督。要充分发挥经审监督的职能,在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面,为经审工作的开展创造良好的环境。

(二)加大审计力度,发挥经审委员会的审查监督职能。要加大审查审计工作力度,提高审查审计工作质量,实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加大对工会经费预决算和执行情况的审查审计力度,保证经费的收缴和使用,积极开展对基层工会经审工作检查和交流,努力促进工会经费收缴和上解任务的增长,促进工会经费按规使用,财产管理水平的提高。以审促收,以审促管,以审促用,以审促评,把服务与监督有机结合起来。

(三)加强服务指导,提高工会经审工作针对性和实效性。要加强对工会经审干部的培训,树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神,提高经审干部的政策水平和业务能力,

努力建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、开拓创新的干部队伍。继续开展工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力。

各位代表，未来五年，工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在镇总工会的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，一定能开创工会经审工作的新局面！

## 学校工会经费审查报告篇四

一、加强各级工会经费审查委员会的领导。提高对经审工作的认识。进一步明确工会财务管理，不仅是开展工会各项工作的物质基础，也是工会开展\*\*管.的一项重要内容。经审会成员都是经过职代会工会代表大会选举出来的。经审会行使监督审查工会财务和工会固定资产的职权，是职代会赋予的神圣使命，能充分体现职工当家作主的主人翁精神、能充分体现工会的自身建设是在广大职工群众监督之下进行的、能让广大职工感觉到工会的财务和固定资产管.是公开的，是取之于民，用之于民，为广大职工群众服务。

二、加强.论学习，提高素质，共同为工会工作的\*\*\*开展、科学发展把好关。作为工会经审委员会的成员要主动熟悉业务，力求成为财务管理.和组织管.上的“内行”。特别是上级分管工会财务管理.和经费审查委员会的成员，要常深入基层了解情况，掌握工会经费在收、管、用方面的情况；方案和存在的问题。不断总结经验，找出差距，才能提高工会经费审查开展和管.的水平。只要提高开展工会经审工作的重要性，经费审查委员会的工作才能迈上健康发展的路子，才能真正地、充分地发挥作用。

三、建立、健全经审会的各项工作制度，制订经审会

## 工作计划

，使经审会有章可循、有事可做。制度完善，人员的职责范围划分明确，才能使经审会各项活动有序健康地开展。

四、在建立健全工会经审会组织的同时，要名符其实，认真履行经审会的职责，发挥经审会组织的职能作用。不能光挂名，不干事。不能有瞻前顾后、怕担风险、怕得罪人的思想。高度的责任心和事业心，才敢于担负起组织和职工群众赋予的责任。

五、定期开展经费审查活动。通过对企业工会的经费收支和有关经济活动的审查，监督其贯彻执行党和国家的财政政策、法规、纪律以及工会财务工作的方针和规章制度。从而收好、管好、用好工会各项经费和财产。严肃财经法规，使工会经费得到更合.、有效的使用，使企业不断完善经营管.，提高社会效益和经济效益。

六、积极开展工会经审上解工作竞赛。为了提高工会财务人员的业务素质，提高所属基层工会经费的上解率，主管部门要在所属企业工会范围内，开展竞赛活动。比业务、比工作成绩、比经费上解率、比经费管.水平，充分调动各基层工会财务人员的工作积极性。实事求是将经审工作做的好、做的扎实，经费的收、管、用工作抓好了，才能有成绩。

七、定期举办工会专、兼职财务人员和经审会成员学习班，不断提高胜任水平。提高相关人员的论水平《会计法》财政政策、法规、制度的能力。同时，要组织工会财务人员、经审会成员到各兄弟单位和企事业单位去参观学习。至少每年召开一次财务人员、经审工作人员座谈会或经验交流会，提供一个交流经验、沟通信息、互相学习、共同提高的机会。

## 学校工会经费审查报告篇五

各级工会经审组织以贯彻全总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》为主线，近几年来。以推进经审工作规范化建设为抓手，全面加强工会经审工作，取得了重要进展和新的突破，为服务和促进工会全局工作发挥了重要作用。但同时也存在一些困难和问题，影响着经审工作的实际成效。这些问题既有主观上的也有客观上的主要有：

(一)部分工会领导同志认识还不到位。工会经审工作的成效，与党政领导、特别是与各级工会领导的重视程度密不可分，但当前仍有部分工会领导对经审工作认识不到位。表现在没有把经审工作摆上应有的位置，重财务轻经审，有的只对计拨经费审计感兴趣，不乐意开展同级审和其他审计，因重视支持力度不够，致使部分单位开展经审工作难度大、困难多、条件差。

(二)经审工作制度建设还要加强。近年来工会经审工作制度建设取得了突破性进展，但还需要进一步加强。一是经审工作制度本身还存在缺陷，缺乏刚性、强制性，对不接受审计监督或经审监督不力的，均缺少制约措施和问责手段。二是工会系统内关于经审工作的文件规定放在社会化大背景中往往难以贯彻落实到位，对于超越工会权限的诸如干部配备、人员编制等问题，只能靠争取解决。三是各地制度建设发展不平衡，特别是县以下经审组织，有的存在上级有章不知道遵循、本级又无章可循的现象，导致经审监督出现随意性、盲目性，造成审计监督职能缺失。

(三)经审监督制约机制还不完善。机制建设是包括制度建设在内的带有根本性的建设，建立健全工会经审监督制约机制，最重要的是建立健全各级工会经审组织能相对独立履行职责的一整套经审工作机制。如经审会源头参与机制、审查审计工作运行机制、绩效考核机制、激励奖惩机制、指导协调机制、工作督察机制、工作交流机制、干部管理提高机制、社

会力量参与机制、经审组织内部管理运行机制等，各级经审组织在工作机制建设上都要继续完善、不断提高，以强化经审监督效能。

(四)基层工会经审工作还很薄弱。基层工会中，国有大、中型企业和事业单位的经审工作较为正常，但占基层单位比例越来越大的非公企业，开展工会经审工作还属于起步阶段。共性的问题有：大多数非公企业法人对经审工作很不重视、经审组织难落实、经审人员配备难到位、经审制度难建立、审计工作难开展，很多非公企业工会一无经费、二无账户，即使进行审计，也无实际工作可做。

(五)经审干部整体素质还须提高。经审工作是一项政策性、专业性很强的工作，没有较高的政治业务素质，就难以有效开展经审工作。近些年来，各级虽然加大了干部培训力度，但经审干部队伍仍然难以适应新形势、新任务的要求，高素质的专业人才少，一些兼职人员责任意识不强、业务知识缺乏、专业水平不高，因而常常出现“不愿审、不想审、不敢审、不会审”的情况。

工会经审工作规范化建设是加强工会能力建设的重要内容，是提高工会经审工作整体水平的重要抓手，是健全和完善工会内部监督制约机制、加快工会法制化、群众化和民主化进程的重要举措。加强工会经审工作规范化建设，一定要充分体现经审组织特点和时代特色。

一要有条有理，体现工会经审工作的计划性和规定性。开展工会经审工作必须深入贯彻全总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》，认真落实《工会审计操作规程》，积极推进工会经审工作规范化建设，依法行使审查审计职权。在工作上做到有条理、有计划、有制度、有措施，按照经审工作规范化建设标准，全面提升经审监督能力和审计监督质量，建立工会预算、决算和经审监督制度，实行统一领导、分级负责的经审工作体制。用健全的制度明确干什么，以规范化

标准指导怎么干，通过建立健全高标准的以审计为基础的经审监督机制，切实履行工会经审监督职能。

二要有板有眼，体现工会经审工作的整体性和特殊性。经审工作是工会工作的重要组成部分，在工会全局中占有重要位置，必须围绕工会全局来发挥作用。因此必须强调工会经审工作的整体性和全局性。同时在板上又要有眼，要看到工会经审工作的特殊性和内在的规律性，善于抓住经审工作的着眼点、着力点和难点，把握好结合点、切入点和落脚点，充分发挥经审工作在工会依法治会、依法维权和促进收好、管好、用好工会经费、实现工会资产保值增值中的不可替代的作用。要以加强审查审计为重点，在强化监督意识上着眼，在规范监督行为上着手，在增强监督能力、提高监督质量上着力，加强对本级工会经费收管用的审查监督，加强对下级工会经费收支的审计监督，开展各种专项、实务、绩效审计，推动工会经审工作取得新进展。

三要有声有色，体现工会经审工作的实效性和创造性。工会经审工作不是冷门，同样可以做到有新意、有创意、让领导和会员群众满意，关键是看怎么干。随着工会经济实力的不断增强，工会经济活动的范围不断拓展，工会各项社会职能得到充分发挥，工会的经济活动将更加频繁。形势的发展对工会经审工作提出了更高要求，工会经审工作任务将更加繁重。工会经审干部必须振奋精神，自我加压，迎难而上，开拓创新，增强工作的实效性和创造性，推动新时期工会经审工作不断取得新的发展。如果新形势下的工会经审工作能够凸现实效性、富有创造性，就一定会达到有声有色的实际效果。

四要有为有位，体现工会经审工作的目的性和权威性。工会经审工作必须有所为，没有作为就没有位置，有作为才能体现工作的目的性。要通过有作为来确定经审工作的权威性。要使工会经审工作成为监督的利剑、牢固的铁锁、可靠的把门人和工运事业健康发展的“卫士”，同时又要成为领导决

策的好参谋和好助手。要坚持监督与服务并重，对于收好、管好、用好工会经费的合理合法行为，经审工作提供的是支持保护，对于不合理的经济活动，经审工作将是有力的遏制和震慑。要大力强化工会经审组织自身建设，加强团结协作，不断推进经审工作规范化建设、基础建设和信息化建设。加强理论研讨和对外宣传，使新时期工会经审工作对于推动工会全局工作的监督、服务和促进功能达到最大化。

(一)各级工会组织的重视和支持，是做好工会经审工作的必要前提。工会经审工作的特殊性，决定了开展经审工作离不开工会组织自身的重视和支持。各级地方工会组织，特别是各级工会领导班子，更应高度重视经审工作，并从组织上加强、制度上保障、经费上落实、工作上支持，为工会经审工作的顺利开展创造条件，营造氛围，帮助建立规范化的经审工作模式。工会经审干部要积极主动并敢于和善于争取工会领导的重视与支持，强化下级工会领导的经审监督意识，带动工会经审工作的创新和发展，为下级工会起到示范作用，通过一级示范一级，一级带动一级，形成工会经审工作不断强化、不断规范、不断发展的态势。

(二)准确把握经审工作在工会全局中的定位，是推进工会经审工作健康发展的内在动力。工会经审工作是工会工作的重要组成部分，必须围绕党和工会的全局性工作来开展。要把经审工作纳入工会工作的总体格局和工会自身监督的机制之中，理顺工会经审工作与工会全局工作的关系，理顺领导与被领导、监督与被监督的关系，自觉地把工会经审工作放到工会全局工作中去部署、去把握、去安排，增强经审工作服务工会全局的意识，把依法监督作为服务大局的主要手段，做到既监督又服务，在监督中服务，在服务中监督，促进工会全局工作不断发展。只有这样，才能始终保持工会经审工作自身发展的内在动力。

(三)加强工会经审工作制度与机制建设，是规范经审工作行为、强化经审监督效能的重要保证。工会经审会是代表会员

群众对工会经费收支、财务管理情况进行审查监督的组织。依法对工会经济活动实施审查审计监督，是经审会的基本职责。经审工作既是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的需要，又是贯彻国家加强监督、完善制约和监督机制，维护国家财经法纪的具体体现。因此，工会经审工作必须严格按照有关的法律法规和规定程序进行，这就必须深入推进经审工作规范化建设，加强经审制度和机制建设，依法按章行使监督职责，用好的制度规范经审工作行为，以好的机制保证工会经审监督职能的正确履行，达到提升经审监督能力、强化经审监督效能的目的。

好新形势下的工会经审工作，切实加强内部监督，是工会经审工作面临的新的课题。工会经审干部必须增强工作主动性、创造性，深入实际、深入基层、深入群众进行调查研究，积极投身创新实践，在不断研究新情况、解决新问题、总结新经验的基础上，加强理论创新、制度创新和工作创新。只要不违背工会工作和经审工作的基本原则，只要有利于工会资产监督工作落到实处，有利于发挥经审组织作用，有利于促进工会全局工作开展的，都要积极实践、勇于创新，探索工会经审工作的客观规律，使经审监督的形式、内容和方法更加适应形势发展的需要。实践证明，只有不断在创新中规范、在规范中创新，工会经审工作才能充满活力、蓬勃发展。

(五)增强上级组织的指导与服务功能，是提高经审工作整体水平的有效途径。在目前自上而下的经审监督制约机制还不够健全，经审工作的开展还面临诸多困难的情况下，加强上级经审组织的指导、服务、督查与协调显得尤为重要。事实表明，很多下级的直至基层的经审工作问题的解决，都是在上上级经审组织的`检查、指导、督促、过问下才得以顺利进行。通过加强指导和服务，充分了解下情，努力使有关经审工作的制度和规定在下面得到更好的贯彻执行。做好指导服务工作，既是上级经审组织义不容辞的责任，也是帮助下级解决实际问题、提高工会经审工作整体水平的有效途径。

(六)加强组织建设、打造过得硬的经审干部队伍，是不断开创工会经审工作新局面的基础条件。经审组织建设和经审干部队伍建设是加强工会自身建设的重要内容，是做好经审工作、推进经审工作规范化建设的组织保证。只有切实加强经审组织建设，建立健全经审工作机构，夯实经审组织网络基础，配好配强经审干部，建设一支坚持原则、熟悉业务、事业心强、严守纪律的高素质的经审干部队伍，经审各项工作的开展，才能真正落到实处。各级工会要把加强经审组织建设、经审干部队伍建设作为重点工作来抓，为经审组织的加强、经审干部的成长多方争取、创造条件，并在经审工作机构设置、干部配备及落实待遇等方面力求取得新突破。

(一)以贯彻落实党的精神为切入点，进一步提高全社会和各级工会对经审工作的认识。党的报告要求，不断增强自我监督和民主监督意识，进一步完善制约和监督机制。这为加强新形势下的工会经审工作进一步提供了理论依据。充分发挥工会经审组织的审查监督作用，是落实党的精神的重要举措，是健全工会内部监督制约机制的实际需要，也是依法治会、自觉接受会员群众监督的重要体现。各级工会组织，特别是工会领导同志要从贯彻落实科学发展观、加强民主政治建设、强化国家经济监督的高度，充分认识加强工会经审工作的重要性和必要性，切实把经审工作摆上重要位置，统筹安排、改善条件、支持到位，并自觉接受监督。各级工会\*\*培训班要把经审工作作为重点培训内容之一。要进一步加大对工会经审工作的宣传力度，形成广泛的共识，为经审工作的开展营造良好的舆论氛围。各级工会经审组织和经审干部要切实增强工作责任感和历史使命感，克服那种认为经审组织“虚设”、经审工作“难干”、经审干部“难当”的难有作为的思想，认真履行职责，做到不辱使命。

议修改处有五：其一，《章程》“第二十八条”写有基层工会委员会基本任务，本条后面可增加“基层工会经审组织基本职责或基本任务”的内容。其二，在“第二十二条”中另起增加一段，内容为“各级地方总工会经费审查委员会，在

工会代表大会闭会期间，执行同级工会代表大会的决议和接受上级总工会经费审查委员会的指导，领导本地区的工会经费审查工作，定期向上级总工会经费审查委员会报告工作。”其三，对“第二十三条”作如下修改，“各级地方总工会委员会选举\*\*一人、副\*\*若干人、常务委员若干人，组成常务委员会。经费审查委员会选举主任一人、副主任若干人。工会委员会、常务委员会和\*\*、副\*\*以及经费审查委员会主任、副主任的选举结果，报上一级总工会批准。”其四，由于各级地方总工会委员会和经费审查委员会都在同级工会代表大会上选举产生，《章程》中对各级地方总工会委员会的委员人数作出了界定，与此对应，《章程》中也应对各级地方总工会经费审查委员会委员人数作出界定。其五，在“第三十八条”的后面加上“上报的预算、决算及经费收支情况，未经同级经费审查委员会审查通过的不予接受和承认。”通过以上修改，可以更加突出工会经审组织的法律地位和重要作用。

(三)以完善工会经审监督制约机制为着眼点，开创工会经审工作新格局。《工会法》规定，工会经费使用要依法接受国家监督。而工会经费的性质和特点，明确了工会在工会经费的收、管、用上承担着特殊责任。这种特殊责任决定了工会在经费收支上既要遵守党和国家的财经法纪，自觉适应国家经济监督的宏观环境，又要建立和完善自身的经费监督约束机制，保证工会经费的使用方向和效益。加强工会自身监督，总的出发点是要建立健全以审计为基础的工会经费审查监督制约机制。围绕这一总的要求，各级工会和经审会都要从实际出发，建立各种行之有效的子机制，为完善以审计为基础的监督制约机制服务。这就要统筹、协调和理顺经审工作中上与下、内与外、审与促等诸多关系，营造上下通畅、内外协作、审促互帮的氛围，建立新的经审工作格局。如在工会的双重领导和干部协管问题上，上级工会应增强领导、指导和协管干部的力度。

工会的两个委员会领导体制是其他系统所没有的，经审会主

任一旦通过选举产生，即是工会两委领导班子成员，就应列入同级工会领导干部序列，并对同级会员代表大会负责。如果党委组织部门将其作为同级副职配备，安排进党组、列入领导干部序列，这当然是一种加强。但若受职数限制，就很难配备到位。批准选举结果而又协管干部的上级工会此时要与组织部门协商，在按规定选出来的经审会主任一时不能落实同级副职的情况下，先由工会内部承认其享受同级副职待遇。如果这一机制能够建立，将大大有利于工会经审干部的使用和培养。再如经审专用经费问题，全总早就明文规定要按一定比例提取，但至今仍有很多市、县工会不让提，在下级经审会既无法提取又无法使用的情况下，能否由上级经审会代为提取，然后再回拨给该经审会，这些做法都需要进行机制创新。第三，建议将“各级工会经费审查委员会”改名为“各级工会审计委员会”，简称“审计委”，这样一是有利于与国家审计相衔接，提高工会审计工作地位；二是直接明了地突出其审计监督职能，便于社会上接受和认可；三是“审计”比“经费审查”覆盖面更广、内容更全面，包含对工会的经费、资产、内控制度和一切经济活动的审计监督，能进一步确立工会审计工作的重要性和权威性。

(四)以夯实基层工会经审工作为落脚点，充分发挥经审组织整体效能。工会经审工作的重点和活力在基层，工会经费的60%也是在基层。“基础不牢，容易动摇”。基层工会、特别是非公企业工会经审工作非常薄弱、困难重重，必须引起各级工会和经审会的高度重视，必须从多种途径来加强基层工会经审工作。首先要加强宣传，增强企业法人的工会意识，营造有利于开展经审工作的氛围。第二，要规范基层工会组建工作，做到基层工会经审组织与同级工会委员会同时考察、同时选举、同时报批。第三，上级工会要加强对基层工会经审工作的分类指导和服务督促，特别是要帮助基层工会建立起必要的、基本的、有效的工作制度，并采取多种形式提高工会经审人员的素质。第四，要加快推进2%计拨工会经费由税务部门全额代收工作，按比例回拨基层，帮助基层工会建立帐务，规范工会经费的使用和管理。第五，要加强乡镇(街

道)和行业工会经审组织建设,对无法自己履行经审职责的基层工会,由乡镇(街道)和行业工会经审组织开展审计监督工作。第六,各级工会要经常深入基层工会进行调查研究,在掌握真实情况的基础上,研究制定符合基层经审工作实际的制度和对策,改进和提高基层工会经审工作。

(五)抓住提高经审干部整体素质这个关键点,花大气力建设高素质的经审干部队伍。首先要把好经审干部选配关。要把坚持原则、熟悉业务、严守纪律的干部充实到工会经审组织中来,经审会主任应纳入同级工会领导干部序列,经审会办公室主任要列入同级部门正职领导职位。经审会主任职位出现人事变动,应事先征求上级经审会的意见。要努力解决好县级工会专职经审会主任配备问题,并本着精干、高效与所承担的工作任务相匹配的原则,配齐配好县级工会经审办公室的专兼职干部。其次要把好经审干部培训关。