

风险防控总结报告(精选8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

风险防控总结报告篇一

根据**《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方案》

（纪办〔2012〕2号）通知精神，按照市局的统一要求，分局深入贯彻廉政风险防控机制建设的工作要求，进一步推进惩治和预防腐败体系建设，强化内部权力运作制约和监督机制，认真排查分局在廉政方面存在的显性和隐性廉政风险，进一步完善风险防控体系，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设。

一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控管理工作，从源头上预防腐败，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防腐败体系建设，确保各项防范管理措施落到实处，分局成立了廉政风险防控管理工作领导小组，由局长任组长，办公室主任任副组长，职能科室主要负责人为成员，由办公室具体负责此项工作的组织协调工作。为确保“三书两报告”制度落实执行到位，分局严格落实责任考核、责任追究机制，并将此项工作作为班子成员和干部个人党风廉政建设考核的重要内容之一。

二、加强学习，提高素养

以党支部会、学习会、大讨论活动等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试

行)》，以及市局精心整理汇总的《岗位廉政风险教案汇总》和《廉政风险点及风险等级目录》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制工程的重要性和自觉性，加强自我约束力。分局多次召开集体讨论活动，认真分析查找日常工作中的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治腐败工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。

三、加强预防，提高效果

根据sx市纪委《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方案》（sx纪办〔2012〕2号）通知精神和市局的统筹部署，分局采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点的工作原则，全面开展了排查工作。特别针对职能中的行政许可、行政处罚、食品安全等高风险岗位，查找薄弱环节、关键控制点和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，查找可能产生不廉洁行为或诱发腐败的风险点。对逐一排查确认的廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，分局将继续从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，切实做好廉政风险防控工作和干部队伍建设，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部队伍。

风险防控总结报告篇二

根据州xx州监察局转发省xx省监察厅省预防xx局《关于进一步加强廉政风险防控的实施意见》的通知（德纪通〔20**〕3号）及州xx〔关于对全州廉政风险防控工作开展调研督查的通知〕（德纪办发电〔20**〕8号）文件精神和要求，我局结合实

际，本着“惩防并举、注重预防”的宗旨，积极构建“权力阳光运行，监督全程跟踪，风险动态防控□xx有效预防”的防腐长效机制，严格按照州xx的统一部署，在全局开展廉政风险防控工作，推进惩防体系建设。现将开展工作自查情况汇报如下：

一、加强组织领导，积极动员部署

一是加强领导，精心组织。为切实做好廉政风险防控工作，从源头上预防xx□促进干部廉洁从政，推进惩治和预防xx体系建设，确保各项防范措施落到实处，我局成立了以局长为组长，其他班子成员为副组长、各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，加强对廉政风险防控工作的组织协调、监督检查，领导小组下设办公室，具体负责廉政风险防控工作的日常运作、检查分析等各项工作。制定出台了□xx民政局廉政风险防控工作实施方案》，按照“一岗双责”的要求，将风险防控工作纳入全州民政系统党风廉政建设责任制工作目标，层层签订责任书，与党风廉政建设责任制同部署、同落实、同考核。二是积极动员，提高认识。组织召开由全局干部职工和下属单位负责人参加的动员会，学习传达上级关于廉政风险防控工作文件精神及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》、《中央政治局关于改进工作作风密切联系群众的八项规定》、《云南省委改进工作作风密切联系群众十项规定》、《民政部关于贯彻落实xxx书记厉行勤俭节约、反对铺张浪费重要批示的通知》等，局长在动员会上要求全局干部职工要深刻领会廉政风险防控工作的必要性和重要意义，要认真落实廉政风险防控工作的各项措施，准确界定风险点，切实筑牢前期预防、中期监控、后期处置三道防线，认真抓好计划、执行、考核、修正四个环节，确保工作取得实效。通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制是融教育、制度、监督于一体，能从源头上有效防控廉政风险的新机制，从而做到人人主动参与，人人提高认识。

二、夯实工作基础，提升廉政防控水平

(一)查找岗位风险，构建防控网络。一是查找廉政风险源。查找廉政风险点是有效防范风险的前提。采取自己找、同事帮、领导提、组织审的工作方法，对领导岗位，重点查找在重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用等方面存在的廉政防控风险点。中层岗位，重点针对审批、执法、管理等环节查找在行使行政审批权、执法权、内部管理权过程中存在的廉政风险点。直接承办人，主要对照岗位职责与业务分工、关键环节、工作制度，查找在履行职责、执行制度、管理人财物过程中存在的廉政风险点纳入风险点查找范围。二是查找风险点。重点查找个人岗位风险、科室风险，分别填写个人、科室《廉政风险防控登记表》。三是评定风险等级。针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，确定不同的风险等级。对已自查出的各类风险，经局廉政风险防控工作领导小组审核把关后，予以公示备案。共核定内部机构廉政风险点24个，个人岗位廉政风险点53个，保证了廉政风险的查全、查深、查透、查准。同时按照权力、岗位的风险因素、发案频率与可能造成的经济损失、社会影响等，将廉政风险划分为“高”、“中”“低”三个等级，其中内部机构高级风险点9个，中级风险点13个，低级风险点2个；个人岗位高级风险点16个，中级风险点27个，低级风险点10个。

(二)规范权力运行流程，进行“流程再造”。针对民政工作面宽、点散、事杂的特点，按照“谁行使、谁清理”的原则，对领导班子成员、各科室科长和直接承办人在内的岗位进行了全员清理，确保横向到边、纵向到底、不留死角。按照职务岗位、业务岗位、内部管理岗位重新规范了岗位职责，对民政业务每个工作环节加以修定完善。在全面清理权力项目的基础上，按照形式简洁、操作简便”为标准，以“规范运行、提升效能”为目标，绘制了11个权力运行流程图，进行“流程再造”，进一步明确职权名称、内容、办理时限和法律依据，促使权力更加明晰、流程更加优化、监督更加到

位、管理更加规范。

(三)健全制度，完善反腐倡廉规章。推进廉政风险防控工作，制度是保障。先后建立健全集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、重大决策征求意见等各项制度，建立决策失误责任追究制度。落实集体领导与个人分工负责相结合的原则，完善内部监督约束机制和责任追究机制；落实民主生活会制度；完善领导干部述廉、目标考核制度；完善并严格执行领导干部重大事项请示、报告制度；完善党内民主集中制度，重大事项坚持党内协商，共同决策；健全完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见等制度，逐步推进财务、采购等各项政务党务公开。真正形成用制度管权，按制度办事，靠制度管人的有效机制。

(四)全方位防控，实行动态管理。在全面清权查险的基础上，根据廉政风险的危害程度、形成原因等，制定了130条防控措施，并借助内部管控、全面公示和社会监督三个平台建立全方位的防控网络。在工作中，注重构筑三道防线，实现动态管理。一是落实前期预防，就是针对党员干部日常生活中可能出现的各类风险，从加强党性修养、思想道德建设和制度机制层面主动做好防范，最大限度地从源头上排除可能发生不廉洁问题的隐患，增强其廉洁自律的主动性和监督制约机制的有效性，预防xx行为的发生。二是落实事中监控，就是结合岗位廉政教育，运用内部监控、信息预警等形式及时发现苗头性、倾向性问题，实现事中控制，减少xx机会，防止廉政风险转化为xx行为。三是做好事后处置，就是对有明显表现的个人及时进行纠错和提醒，防止可能出现或发生xx问题；对有轻微违纪行为，群众有较大反映的，采取批评教育、诫勉谈话、责令整改等方式，进行超前防范和动态监督；对整改不力，群众仍有反映的，按照相关规定予以追究，努力做到没有问题早预防，有了问题早发现，发现问题早纠正，严重问题早查处。

三、积极防控、注重效果，努力提升部门新形象

(二)规范了内部防控措施。廉政风险排查是对各岗位人员职责履行的督查，根据各岗位人员的工作内容、任务和责任，结合有关规定，接受领导和社会监督。通过全面清权、科学分权、公开“晒”权和民主评权等防控措施，进一步简化了行政审批环节，提升了为民办事效率。通过搭建内部管控、全面公示和社会监督三个平台，统筹利用民主评议党风、政风、行风的监督效应和整体社会舆论等监督资源，形成了有效的监督机制，督促广大党员干部正确、健康、有效地履行职责，远离风险，使自己不能xx不愿xx□不敢xx□通过开展廉政风险防控工作，有力推动了各项权力的规范、公开和高效运行，使广大党员干部的服务意识明显增强，工作效率和服务水平明显提高，工作作风明显好转，机关效能建设水平进一步提升。

风险防控总结报告篇三

为进一步推进惩治和预防腐败体系建设，强化对部门权力运行的内部制约和监督，逐步健全完善治贿纠风工作长效机制，促进公司各项工作又好又快发展，根据市纪委、市国资局《关于开展国有企业廉政风险防控管理工作考核评价办法的通知》文件精神和要求，按照上级部门的部署和安排，从2016年起，我公司认真排查本单位在廉政方面存在的个性和共性问题，全面开展以人为点、以程序为线、以机制为面的环环相扣的廉政风险防控工程，建立起融教育、制度、监督于一体的，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩治防体系建设，廉政风险防范和行政权力运行监控机制工作取得明显成效。

一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控管理工作，从源头上预防腐败，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防腐败体系建设，确保各

项防范管理措施落到实处，我公司成立了廉政风险防控管理工作领导小组，由公司经理杨后海同志任组长，其他班子成员任副组长，职能科室主要负责人为成员。领导小组下设办公室，具体负责此项工作的组织协调工作，制定了《枝水司廉政风险防控管理工作实施方案》，通过认真分析查找我公司权力运行的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治腐败工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。以党支部会、公司办公会、中心组学习、职工会等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制工程是融教育、制度、监督于一体，能从源头上有效防控廉政风险的新机制，从而做到人人主动参与，人人提高认识。

二、积极部署，广泛动员

自2016年6月，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以关口前移的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到每个科室、每个岗位和每个人，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。这次专项工作从6月中旬开始，分三个阶段进行，即：宣传动员、组织实施、风险评估、总结验收三个阶段组织实施。要求各科室要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

三、深入查找，积极预防

根据实施方案的总体要求，我公司采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点、公开透明的原则，全面开展了排查工作。围绕公司职能，进行权限梳理、确认、登记；以规范权力运行为核心，查找重点岗位、关键环节和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，可能产生不廉洁行为或诱发腐败的风险点。从行政管理事项、业务工作流程等方面，逐一排查廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。共排查出科室风险点17个，党委审定后报市廉政风险防控管理领导小组审定风险点为8个。填写了《廉政风险防控管理权力清单登记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》。

四、完善制度，动态防控

3 / 4 政风险防控管理工作中形成的材料、制度，都汇总成册，其中《廉政风险防控管理权力清单登记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》都在公开栏、电子显示屏上公开，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处置办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题演化发展成违纪违法行为。

廉政风险防控工作是一项长期而艰巨的任务，我们要从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部职工队伍，按照市委、市政府“两市一极”的总体要求，为实现我市“打造滨江宜居城市和长江带强劲增长极”的目标提供坚强的纪律和作风保障。

风险防控总结报告篇四

自查自纠报告

为深入贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等有关规定，我学校党支部高度重视，积极拓展从源头上防治腐败工作领域，进一步增强预防腐败工作实效，开展廉政风险防范工作，现将廉政风险自查自纠情况报告如下。

一、加强组织领导

为确保预防腐败各项要求落到实处，我学校把开展廉政风险防范管理作为一项重大政治任务，列入重要议事日程，加强组织领导，成立“廉政风险防范管理工作领导小组”，由学校党支部书记任组长，党支部成员、副校长为副组长，各办公室负责人为成员，领导小组下设办公室，负责各阶段工作的落实和材料的收集、整理、汇总和上报工作。

二、进行动员部署

年初召开了全校干部职工大会进行动员部署，会上学习传达了上级领导部门的有关通知，明确了廉政风险防范管理工作的本质内涵、指导思想、基本目标、主要内容和方法步骤，对廉政风险防范工作进行了动员部署和周密安排，引导党员干部，特别是领导干部，要带头牢固树立廉政风险意识，严格落实党风廉政建设责任制，自觉参与到廉政风险防范管理工作中来努力营造工作氛围，切实抓好工作落实，扎实推动反腐倡廉工作。

三、认真查找廉政风险点

党员干部是廉政风险防范管理工作的主体，在每名党员同志自己查找风险点的基础上，坚持全员参与。着力抓好重点部位、重点对象和重点环节的廉政风险防范管理工作。党政领导班子成员及各学校办公室按照党风廉政建设责任制的要求，坚持分级管理、分级负责的原则，党政主要领导负总责、亲

自抓，分管领导具体抓，切实履行“一岗双责”，带头查找廉政风险，带头制定和落实防控措施，带头抓好自身和管辖范围内的廉政风险防范管理。

我校各部门根据部门岗位职责，采取各部门自查和部门之间互查的方式，认真梳理查找各部门潜在的廉政和监管风险点。

我学校每位职工都结合本办公室、本岗位的实际，根据每个人自身的不同特点，采取“自己找、大家提，组织点、相互帮”的方式，认真查找个人风险点，克服避重就轻，敷衍了事的思想认识。

通过查找在岗位职责、教学流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风险点，进一步完善制度措施，进行有效防控。做到边查找边改进，切实追求每个工作环节的实效。

四、开展风险评估

我校召开领导小组会，针对领导班子、办公室、个人查找出的廉政风险点进行专题研究，遵循就高不就低的原则，确定廉政风险类型，对查找风险点进行风险评估。设定三条评估线：涉嫌犯罪的风险点为一级，涉嫌处分的风险点为二级，一般风险为三级。明确监管权限和监管责任，经严格审核把关和登记汇总后，在我校公示栏内进行了公示。

下一步，我校将在自查自纠的基础上，明确风险责任，制定具体的风险防范管理工作措施，建立《廉政风险和个人不良行为档案》。通过开展廉政风险点防范管理工作，结合工作特点建立一套预防腐败的科学管理体系，建成一套制度化、规范化的长效管理机制，确保我学校廉政风险防范管理工作取得实效。

自查自纠报告

2015年10月30日

风险防控总结报告篇五

工作报告

××公司

二零一三年十月二十九日

关于廉洁风险防控自查工作报告

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

根据纪监部的要求，我公司采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本，注重预防，突出重点，公开透明的工作原则，全面开展了排查工作。围绕公司和各下属厂的职能，进行权限梳理、确认、登记，以规范权力运行为核心，查找重点岗位、关键环节和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，可能产生不廉洁行为或诱发腐

败的风险点。从行政管理事项、业务工作流程等方面，逐一排查廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。

1 在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处谿办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

（一）强化学习，不断增强拒腐防变的能力

为了使公司能够健康发展，我们始终坚持以学习自警自励，以学习提高自我，以学习增强拒腐防变的能力。一是学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”主要思想，不断地用科学的理论武装头脑，树立正确的世界观和方法论。提高干部党员的政治素养；二是学习党中央、国务院有关党风廉政建设、纠正不正之风的政策，2 进一步提高了纠正不正之风的重要性和必要性的认识，转变思想观念和工作作风，不断改造主观世界，树立正确的人生观、价值观、权位观和地位观；三是提高整体领导班子的政治素质和工作能力，增

强班子内部工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使我们的领导干部真正成为有知识、懂业务、胜任本职工作的行家里手。通过学习，树立了正确的人生观、价值观、利益观，保持了健康向上的人生追求和廉洁敬业的工作作风，增强了全心全意为职工服务，诚心诚意为职工谋利益，兢兢业业为职工办实事的公仆意识，坚定了马列主义和毛泽东思想理论信念，提高了班子拒腐防变的能力。

（二）勤政务实，各司其职，做好本职工作

廉洁自律不仅要管好自己，还要各司其职，领导班子共同管理好劳动服务公司廉政风险防控工作，更重要的是切实转变工作作风，着力把涉及公司的大事、难事和职工群众关心的热点、难点问题处理好、解决好，从而带动劳动服务公司持续健康的发展。

一年来，我们领导班子成员严格执行廉洁自律的各项规定，大力抓好分管单位的党风廉政建设。工作中，我们按照“三个代表”重要思想的要求，从群众中来到群众中去，兢兢业业，尽职尽责，经常深入基层，深入群众，开展调查研究，掌握生产第一线情况，进行现场办公，着力解决职工中的大事、难事和职工关心的焦点和难点问题，但也存在一些差距和不足，在今后的工作中，我们将作最大的努力，认真加以解决。

（三）强化领导责任，提升防控效能

一是强化领导责任。把贯彻落实公司纪监部“关于开展廉洁风险防控自查工作”的部署，作为深入风险防控管理的重要任务。通过责任分解，责任分工，责任考核，强化领导人员确定履行“一岗双责”。二是提升防控效能，认真落实各项防控管理制度，突出防控重点，细化责任目标，加强日常检查和年度考核，根据业务发展变化及时修订防控措施，把廉洁风险管理融入金融管理全过程，提升防控效能。三是及时

总结经验，完善制度，对近年来防控管理的好经验、好做法及时总结推广，对行之有效的防控措施固化下来，形成长效机制；按照公司实际情况修订考评办法，并做好党风廉政建设和精神文明建设检查考核的主要内容，促成防控工作的有效落实。

三、廉洁风险防控工作宣传教育情况

4 和主要办法为公司广大职工所理解和掌握，通过学习宣传，使公司上下一致认为：开展廉政风险管理工作，是防止权力滥用、规范权力运行的有效手段，是预防腐败、保护干部的有效办法，是反腐关口前移，变事后查处为事前预防控制的有效措施。是公司财务资金管理安全有序，更好发挥效益的重要保障。同时我们也意识到：防范腐败工作，虽然过去我们也一直在认真抓，但不够系统，特别是在防范制度的执行上还没有建立起科学的相互制约、相互促进的制度体系。而廉洁风险防控管理工作的开展势必促进我们的业务工作和反腐倡廉工作有机结合，使我们公司的财务管理更加系统化、制度化、科学化。

四、廉洁风险点预防措施落实情况

（一）强化学习教育，提高思想道德素质

教育是基础，要切实用理论指导实践，提高工作能力。坚持“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，提高工作水平、决策能力，增强对现实正确的分析判断；树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观和利益观。

1、坚持职工学习。制定学习计划，明确学习内容，定期开展读书笔记检查，加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观的系统学习。

2、参加支部中心组学习，确定中心发言人，结合公司工作实际认真开展讨论，确保学习成效，促进工作。

3、每季度定期召开职工廉洁教育会议不少于一次，特别是加强

5 《廉政准则》等党风廉政知识学习，并结合各下属厂存在的问题，加强廉情预警。

（二）建立完善制度，提高职工管理水平

制度是保证，在建立完善制度同时，加强制度执行力度，切实实用制度管人、管权、管钱、管事。

1、建立职工重大事项报告制度

职工工作、个人、家庭重大事项应及时向公司、支部汇报。公司及支部根据实际情况，及时解决职工实际困难。

2、执行党政领导干部党风廉政述职制度

述职对象主要是公司领导干部，述职内容为党内廉政建设责任制执行情况，述职报告为年度述职。

3、建立政风行风群众评议制度

在公司开展政风行风群众评议活动。强化群众监督，职工监督。年终组织群众测评，并将职工评议结果纳入工作目标考核。

（三）明确岗位责任，提高履职尽责能力

公司下属厂必须坚持工作积极主动性，各尽其职，各负其责。进一步加强目标考核，根据下属厂厂情加强日常监督检查，切实提高办事能力。

（四）增强自律意识，提高拒腐防变能力

由于外部环境诱惑多，要求我们必须增强自律意识，提高拒腐防变和抵御风险能力。

1、加强法律法规和廉政知识学习，做到有所为、有所不为。学

6习国家法律、法规，学习《廉政准则》等相关廉洁从政规定，切实增强自我约束能力，做到自重、自警、自醒。

2、全面开展廉政排查，科学合理安排人事。对本公司干部开展一次全面的党风廉政排查，掌握廉情，防患于未然。

3、强化监督检查。结合本次的廉洁风险防控自查活动，认真开展信访举报、政风投诉工作，认真开展日常督查、暗访进行动态监督，以确保廉洁风险防控措施到位。

五、2011年以来开展风险点排查的新情况

（一）出现排查的新情况

由于平时业务工作繁忙，疏于理论学习，学习难免存在走过场现象，导致干部职工不同程度的存在理论水平不高，理想信念不够坚定，等问题，拒腐防变的能力有待进一步提高。

（二）相应的防范措施

1、多举措加强反腐倡廉学习教育，一是确保每月至少召开一次廉政教育，不断丰富学习的内容和学习形式。二是建立廉政教育工作记录，详细记录全年开展廉政教育的计划安排、阶段总结及开展教育的时间、地点、参加人员、教育内容等情况，便于学习情况的汇总分析和进一步改进。三是加强考核监督，将每次学习的考勤记录、廉政活动参加情况，廉政

信息情况、廉政风险防范情况等内容制成考核表，实行量化考核，考核结果将作为考核干部的重要参考内容。

2、有针对性地开展谈心活动。主要领导干部与管辖范围内的党

7 员干部每年至少谈心两次，当干部情绪不稳、效率不高时以及家庭发生重大事项时，单位领导和党组织要及时开展谈心活动。

3、开展丰富多彩的文体活动，通过读书会、业务知识、廉政知识学习竞赛以及各类健康向上的文娱活动，丰富干部职工文化生活，营造健康向上、身心愉悦的工作氛围。

六、现有制度是否存在不适应生产经营实际、存在防控缺陷等 制度是我们针对事物所制定的一个标准要求，它是一个有利于我们生活和工作的标杆尺度，要求事物周边的人们共同遵守的纪律约束，制度面前，人人平等。对于履行廉洁风险防控自查工作来讲，现有制度我们还没有发现存在不适合生产经营实际和存在的防控缺陷，今后我们随着防控工作的深入发现了防控缺陷。我们相信，上级领导能够在尊重客观的条件下将它更加完善，更加合理。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，又是一项开拓性的工作。公司将在坚持基本工作原则和工作要求的同时，从实际出发，创造性地开展工作。进一步发现和总结下属一些好做法和经验，将零散的成果系统化，感性的认识理性化，成熟的做法制度化，对重要权力的运行情况，要认真落实相关人员的知情权、参与权、监督权和评价权，不断提升整体管理水平。运用各种形式，采取有效措施，不断完善廉政风险防范管理工作的责任机制，实现廉政风险防控管理工作的长效性。

风险防控总结报告篇六

为把廉政风险防范管理工作落到实处，更好地推动全局整体工作水平，按照德阳市纪委、监察局《关于对廉政风险防控管理工作进行检查的通知》（纪发〔20**〕11号）文件要求，我局认真开展自查工作，查找自身存在的问题，采取有效措施进行整改，自查工作深入扎实。现将我局廉政风险防控管理工作自查情况汇报如下：

一、成立廉政风险防控领导小组

我局高度重视廉政风险防控工作，建立健全了廉政风险防控管理机制，成立了以局长洪池同志任组长的廉政风险防控工作领导小组，组织机构健全。

二、构建廉政风险防控体系

我局制定了《全面开展廉政风险防控管理工作的实施意见》、建立健全了廉政风险防控责任分解表、网络体系、廉政风险防控管理权力清单登记表以及惩治和预防贪腐体系基本框架等一系列的防控体系。

三、开展廉政风险防控管理工作宣传

坚持以宣传教育廉政风险防控管理工作为主线，利用宣传栏、板报等形式宣传廉政风险防控知识，使机关干部处于廉政文化的氛围中，提高廉政观念。

局机关积极开展廉政建设自查情况，了解干部的思想作风情况以更好地改进工作，严格实行责任追究制度，工作中逐步建立完善以告诫警示组织处理和纪律处分等责任为主的追究体系，有力促进党风廉政和反贪腐工作的顺利开展。

四、存在的问题

我局廉政风险防控管理工作领导小组对机关干部查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使机关干部充分认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定了基础。

风险防控总结报告篇七

重庆煤监局、市煤管局：

根据重庆煤矿安全监察局、重庆市煤炭工业管理局关于印发《关于组织开展“强素质、防渎职”活动实施方案》的通知要求，为扎实推进煤矿安全监察监管能力建设，加强对公共权力运行实施有效监控，强化机关内部管理、推进工作规范高效化建设，万州区煤管局党组高度重视，成立了“强素质、防渎职”领导小组，由局党组书记、局长向邦林任组长，分管副局长赵呈刚、谭林任副组长，下设办公室在局煤管科，负责日常的工作开展，为开展此项工作提供坚强组织保障。现将我区煤矿安全监管执法、整改（节后）复产验收等执法过程中容易出现的渎职风险排查与防控情况报告如下：

一、渎职风险排查情况

象。有的虽然对非法违法行为查了、也罚了，但没有跟踪落实，有的没有发现、没有惩处或惩处不力，从而造成严重后果的发生。

（二）煤矿停产整改复查验收环节：一是过不了人情关，拉不下面子，降低标准，不督促企业制订整改方案和整改措施，

对没有按要求整改到位的单位就同意生产；二是得过且过，做老好人，在整改复查验收时马马虎虎，敷衍了事，对经整改后仍不具备安全生产条件的单位同意生产；三是在验收环节人为提高标准，设置障碍，在验收中吃拿卡要，不真正为企业服好务；四是在整改期间进行权钱交易，擅自默认企业生产，假整顿真生产，明停暗开，日停夜开。

（三）煤矿整合与煤矿关闭环节：一是在整合与关闭过程中违反国家政策，不按照要求停止供电和停止供应民爆物品；二是在整合过程中不积极协助整合煤矿做好整合协议的签订、整合技术方案的编制、审批及实施工作；三是对整合煤矿搞上有政策下有对策，不按照要求整合，假整合不关闭，继续同意生产作业；四是对关闭煤矿不依法暂扣煤矿安全生产许可证、生产许可证，利用职务上的便利谋取私利，不作为或滥用职权。

二、渎职风险防控措施

针对上述可能发生的三个方面渎职的风险，认真分析三类风险存在的原因，我们有针对性地建立健全了风险防控管理措施：

（一）加强思想道德教育，强化廉政建设

思想道德防控主要是加强思想政治教育。要加强教育培训，采取举办培训班、讲党课、报告会、专题研讨等形式，有计划地组织好党员干部政治理论、思想道德等方面的学习培训，并做好学习的检查工作，促进党员干部养成自觉学习、自省自励的习惯。采取谈心、互帮互助等形式，随时掌握党员干部的思想动态，特别是在党员干部面临职务任免、岗位调整、家庭发生重大事项等人生重要关口时，及时进行警示、告诫。要坚持以人为本，从政治、思想、工作、生活上关心、爱护、帮助党员干部。开展有益身心健康的文体活动，倡导积极向上的生活情趣，创造良好的廉政文化氛围。加强党员干部作

风建设，通过述职述廉、民主生活会、民主评议等方式对党员干部作风情况进行考核。规范党员干部日常行为，将党员干部的生活圈、社交圈、娱乐圈等八小时之外的表现纳入管理和监督范围。

办法，充分发挥党内监督和民主监督的作用，最大限度地缩小和规范自由裁量权，避免出现权力寻租等现象。

（三）明确岗位职责，做到群防群控。

防控主要措施是明确干部职工职责范围内的业务工作内容。在对煤矿日常监管执法、整顿关闭和整改复产验收过程中做到廉洁自律，严禁利用职权和职务上的影响谋取不正当利益，影响到公正执行公务的礼品、宴请以及旅游、健身、娱乐等活动安排做到不接受不参与，在执法过程中杜绝吃、拿、卡、要的现象发生。强化对权力运行的全过程监督，做到权力运行透明公开，从决策制定到决策实施、管理的全过程，都应透明公开，杜绝假公济私的现象发生。在强化监督的机制上改革创新，通过强化监督做到惩防并举，加强制度的约束力、监督的制衡力和惩治的威慑力。

二〇一二年五月十八日

按照《银行业金融机构案防工作评估办法》文件要求，我行领导高度重视，充分认识案件防控、风险排查工作的重要性，根据行长的指导和部署结合我行实际情况，积极做好我行案件防控、风险排查工作。

计财部主要下面几点进行排查：

一、财务资金安全方面

1、库存现金：定时与不定时核对盘点库存现金。建立清晰的出纳账，做到账实账账相符。

2、各类银行账户资金：随时核对我行各类账户资金总额，做好资金的管理，避免流动性资金的过多闲置和不足。

3、大额款项：对大额现金收支，银行大额转账严格执行相关规定，审核授权通过。大额备用金提取需两人同行。避免案件发生。

4、账务处理方面：各账务处理要符合《企业会计准则》与税收部门的规定。

二、人员管理问题。

财务部现有三位员工，其中两位员工为试用学习阶段，生活作风、工作作风、学习作风上都严格遵守相关管理规定，都能做到‘爱岗敬业、诚实守信、勤勉尽职、依法合规’。

三、部门改进措施：

通过此次认真自查工作，财务部在今后工作过程中，将加强防范，提高自身对风险的认识，树立‘违规就是风险，安全就是效益’的风险理念，主动、有效地防范风险，确保一旦发现风险存在，能及时在向上级汇报的同时积极进行多方面、多渠道处理，确保第一时间化解风险。强化内控案防管理，为我行各项业务发展营造良好的环境。

二〇一四年三月二十日

风险防控总结报告篇八

为把廉政风险防范工作落到实处，更好地推动街道整体工作水平，按照《城厢区廉政风险防控工作考核评估办法（试行）》（莆城委反腐办〔〕2号）的通知要求，我街道认真开展自查工作，查找自身存在的问题，采取有效措施进行整改，

自查工作深入扎实。现将我街道廉政风险防控工作自查情况汇报如下：

一、高度重视，健全领导机制

我街道高度重视廉政风险防控工作，为了加强廉政风险点防范管理工作的领导，经研究，成立了以党委书记薛志远同志任组长的凤凰山街道廉政风险防控工作领导小组，5月28日召开了全街道干部、村（居）干部动员大会，制定了《凤凰山街道廉政风险防控工作实施方案》。

二、清权确权，编制职权目录

对照法律法规和机构“三定”方案，按照“权职法定、权责一致”的要求和“谁行使、谁清理”的原则，对单位、部门和岗位权力事项进行全面清理，摸清底数，确定对管理和服

务相对人行使的`职权。对依法确定的职权进行分项梳理，共编制职权目录20条，并明确职权名称、内容、办理主体和法律依据。按照“程序法定，流程简便”的要求，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序、监督渠道以及办理事项所需提交的全部材料，对职权在单位内部运行的各个环节、责任主体、办理时限等进行规范，绘制权力运行内部流程图10个。

三、积极排查，制定防控措施

一是积极开展廉政风险点排查。从今年5月份开始，我街道开展廉政风险点防范工作，召开了全街道开展查找廉政风险点动员会，部署街道查找廉政风险点排查工作，要求各部门围绕各自职能、干部岗位职责，对本部门中存在的廉政风险开展自查。各部门、党员干部都能严格按照《实施意见》的工作目标、方法步骤、工作要求开展查找工作。共查找出单位、内设机构、在岗人员廉政风险点104个。

二是积极制定防控措施。自廉政风险防控管理工作开展以来，我镇重点在建立廉政风险防控管理制度和举措上下功夫，以风险排查为抓手，以责任追究和问责制为保障，从源头上防止腐败，把廉政风险降到最低点，共制定单位、内设机构防控措施39条，班子成员防控措施65条，建立健全廉政风险防范管理机制。

四、完善制度，建立长效机制

一是实行“风险公示”。各部门、个人查找出来的廉政风险

内容须经领导班子集体讨论，将各部门查找出来的廉政风险点、风险等级评估以及防范措施进行公开，以便共同监督，实现自我监督和群众监督。

二是建立廉政风险防控管理教育机制，廉政风险排查动态管理机制，风险监测机制，廉政风险分级管理机制，预警纠错机制以及评估修正机制。通过不断完善机制，促进廉政风险防控管理工作更加有效地开展，确保工作取得实效。

五、存在的问题

我街道廉政风险防控工作领导小组对干部查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使干部充分认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定基础。

凤凰山街道党工委

11月15日