

最新基层组织建设不断夯实 基层组织建设 工作简报(精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

基层组织建设不断夯实篇一

南湖镇辖16个行政村，113个社，现有农业人口2.5万人，城区流动人口1.6万人。共有22个党支部，其中农村党支部16个，机关党支部5个，非公党支部1个，共有党员892名，其中农民党员783名，女党员139名，高中文化程度以上党员288名。

今年以来，在县委的正确领导下，坚持以党的十七大和十七届三中、四中、五中全会精神为指导思想，紧紧围绕“发展经济抓党建，抓好党建促发展”这一主题，深入推行“四议两公开”工作法，切实加强村级活动场所建设，认真抓好远程教育，大力实施“双培双带”、“扶贫帮困”等党建综合示范工程，有力的促进了我镇农村基层党组织建设上台阶、上水平。

一、主要做法

(一)加强理论学习，提高领导班子思想政治素质。从抓党建及各种农村工作创新来看，我镇干部年龄偏大，思想观念陈旧，村干部整体素质偏低，面对经济发展和新农村建设中出现的新情况、新问题，我镇党委高度重视，力求用创新、发展思路来解决。一是抓干部培训。高度重视村、社干部和入党积极分子的培训培养，以县委党校分批培训为契机，邀请县党校讲师、农牧局技术员开展知识讲座，进行政治理论、果树栽培管理等方面培训，进一步提高了镇村社三级干部的

农村工作水平。截至目前，全镇干部在县委党校参加培训92人次，镇政府分批培训果园管理技术600人次，石阳千亩苹果幼儿园标准化管理示范点现场技术指导2次，二是抓理论学习。通过对思想政治理论学习，党员干部政治修养不断提高。工作水平不断提升，达到了统一思想、信念坚定、作风转变的要求。同时，在创建学习型班子的过程中，领导班子思想政治素质进一步增强，科学决策水平和业务工作能力进一步提高，领导班子凝聚力和战斗力进一步提升。在党委班子成员的带动下，政府机关全体职工把理论学习作为强化自身素质，提高自身能力的有力措施，采取平时自身与集中学习相结合的办法，每一个党员干部书写学习笔记不少于2万字，撰写心得体会不少于2篇。通过形式多样的理论学习，促进了全镇党员干部在思想观念有新转变，工作作风有新改进，各项重点工作有新突破。

(二)强化干部教育管理，切实加强赏队伍建设。镇党委始终把党员干部素质的提升作为推动基层党建工作的重心，推动南湖经济又快又好发展。一是加强班子建设。在村“两委”用人机制上，镇上按照“穷村选富人，富村选能人”的思路，采取“公推直选”、“两推一选”的办法，选拔思想觉悟高，政治素质强，发展能力强的“双强型”村干部，广泛动员党员干部群众公平、公正评价村两委成员，由党员群众决定自己“当家人”的去留。同时，镇党委对16个村班子进行考核考察，通过走访观察、群众评议，党员大会选举，共调整村班子4个，干部14名，为推动农村和谐发展提供了坚强的组织保证。同时，深化“三级联创”活动，镇党委、镇政府加强自身建设，坚持党委中心组学决制度、党委会议制度、民主决策制度、民主理财罐、政府采购制度，全镇上下形成了团结议事，分工负责，真抓实干的势头。二是加强队伍建设。为了给党组织注入新鲜血液，全镇共培养入党积极分子151名，并举办入党积极分子培训班2期，至目前全镇党员人数达到892名，农村党员783名，机关党员43名，其中男党员654名，女党员139名，中专或高中以上文化程度284名，同时，结合县深化干部作风整顿活动，针对全镇党员干部存在的工作飘

浮、敷衍了事、得过且过等问题，修订完善了《党委工作制度》、《镇政府工作制度》、《镇村社干部廉洁自律制度》，出台了《南湖镇干部管理手册》，严明了工作纪律，提高了工作效率，调动了村组干部工作积极性。三是加强党员管理。几年以来，以抓流动党员的规范化管理为目标，对全镇所有党员进行了一次排查摸底，对129名流动党员的流出时间、流出地点、用工类型及联系方式进行了详细登记造册，采取分类指导的办法，建立档案，同时，办理流动党员活动证，实行持证管理，并为外出党员发放《流动党员小读本》39本，对流动党员基本做到了底子清、思路明、易管理，针对外地党员来我镇发展创业的情况，结合实际，制定了《南湖镇流入党员管理办法》，对流入我镇的党员进行登记管理。针对党费收缴中存在的问题，今年我们集中组织清理清查，并大力宣传缴纳党费是每个党员的义务，全镇不积极缴纳党费、甚至不缴的党员已主动缴纳党费，无挂空和口袋党员，全年党费13613.2元，已全部收清上解。

(三)抓住关键，深入开展“创先争优”活动。为了进一步深化拓展深入学习实践科学发展观活动成果，在全镇基层党组织和共产党员中深入开展创先争优活动，特色突出，成效明显。一是突出一个“明”字，解决党员的言行举止不规范的问题。每个党员书面公开承诺，公开、透明承诺，结合自己的职责任务和岗位实际，注重回应群众的关切和期盼，接受群众监督和点评，确保每个党员都是“一面旗子”，真正让群众明白，公开承诺不仅仅是一个承诺，更是一种责任。二是突出一个“促”字，基层工作头绪多，任务繁重，为有效的促进业务工作，镇党委所有干部在“促”字上做文章，把创先争优活动与当前中心工作结合起来，以争做优秀党员为契机，促使自己在本职工作和岗位上争做模范，做表率，以党员的表率带头作用促进本职工作，提高办事效率和服务水平。三是突出一个“宣”字，解决活动氛围不深厚的问题。通过版面、标语、横幅、信息等形式进行宣传，使创先争优活动人人皆知，为创先争优活动营造了浓厚的氛围。四是解决了作风转变问题。镇党委要求党员干部在创先争优活动中

结合学习、工作、思想实际，认真查找在思想、作风方面存在的问题，彻底解决“门难进、脸难看、事难办”的“三难”问题和“吃、拿、卡、要”的四乱问题。并以公开承诺的方式，接受群众监督。

(四)全面推行“四议两公开”工作法，推动农村各项事业发展。为了推进村级重大事项决策制度化、民主化、科学化、规范化，努力提高基层党建工作水平，从四月初开始，我镇加强领导，广泛宣传，在16村全面推行“四议两公开”工作法。一是夯实基础，确保“四议两公开”工作法顺利开展。在推行“四议两公开”工作法之前，我们扎实开展基层组织建设，整顿后进村支部，严格按照“两推一选”，把群众信任、拥护、支持的带头人，把致富能力强，甘于为群众办事的优秀青年选进村级班子。二是选好代表。全镇坚持以“素质高、威信高、懂村务”为标准选举群众代表。三是培育骨干。积极组织各村支部书记、党员干部和村民代表学习“四议两公开”工作法，举办专题培训班，就“四议两公开”工作法的运行程序进行详细讲解和演练，使他们熟悉村务公开、民主管理的内容程序、方法和措施，提高运用的技巧和能力。四是规范操作。根据我镇基层民主管理实际，努力使村务公开、民主管理工作标准化、规范化、科学化，将涉及群众切身利益的重要事情和群众共同关心的热点问题，都按照“四议两公开”工作法，召开四个会，进行民主决策、民主管理。五是健全制度。健全党员联系群众和村民代表推选制度。从实践中看，让农村的事务由农民自己议、自己定、自己干，激发了群众的创造精神和参与热情，推动了农村各项工作的顺利开展。“四议两公开”工作法的推行，落实了村民的知情权、参与权、决策权和监督权，既推动了基层民主，拉近了村社干部与群众的距离，又加强了群众对村“两委”工作的支持和监督，从源头上化解了不稳定因素。

(五)建立健全各类规章制度，努力提升机关工作效能。镇党委坚持把镇村两级制度建设作为基层组织建设的重要内容常抓不懈，建立、健全和完善了各类规章制度。一是坚持和完

善以民主集中制为重点的各项制度，进一步规范党委议事规则和决策程序，对一些重大事情和干部任免，都要经党委会议研究讨论决定，听取各方面意见和建议，严格执行党内民主的各项规定，进一步提高了决策的民主化、法制化、规范化程度，有效加强了基层民主政治建设，努力营造了“心齐、风正、气顺”的干事创业环境。二是镇党委定期组织召开民主生活会，充分发扬批评与自我批评的优良作风，倾听党员和群众呼声，接收不同层次党员群众的监督，做到了团结共事、和睦相处。三是不断完善党委、政务、村务公开等制度。通过多种形式创办党务政务公开栏，定期对全镇的一些重大事项和涉及人民群众切身利益的事项进行公开，接收人民群众监督。四是重新修订和完善了镇、村、社干部工作制度、机关后勤管理制度，财务管理制度，请销假制度，目标任务完成奖惩制度等常规制度，坚持做到制度用人、制度管人，切实提高干部职工的积极性和创造性。

(六) 不断创新活动载体，充分发挥党员的模范带头作用。以实施“双培双带”工程和深化“三级联创”活动为载体，不断增强农村基层组织的生机与活力，积极开展“三在农家”、“建设新农村、党员当先锋”“星级党员”争创活动和以学政策、促思想觉悟提高，学科技、促致富本领提升，学法规、促农村和谐稳定的“三学三促”活动，充分发挥镇村两级党组织和党员的模范带头作用。一是“三在农家”活动有声有色。围绕搞好“果品、草畜、洋芋”三大产业开发，促进农村经济快速发展，加快农业增效、农民增收这一目标，做好富在农家、学在农家、乐在农家，扎实推进农村和谐发展。“富在农家”方面，立足区位优势，逐步做大做强果品产业，至目前全镇共完成栽植果园10000亩，涉及14个村。“学在农家”方面，以村级活动场所为依托，利用电教、远程教育等资源，开展果园管理技术、劳务技能等培训活动，今年以来共培训农民3450人。“乐在农家”方面，结合全县开展“四议两公开”工作法和矛盾纠纷排查调处活动，全镇每村设1名信访员，有效地化解了各类矛盾纠纷，进一步改善了邻里关系，促进镇村社会和谐发展。二是扎实开展“建设

新农村党员当先锋”活动。按照县委部署要求，镇党委坚持“因地制宜，好村先行，抓点示范，整体推进”的工作思路，充分发挥党委班子、支部、党员三级联动作用，着力构建党的建设和先进性建设良性互动机制，为新农村建设夯实了组织基础。

(七)加强村级活动场所建设，充分发挥基层堡垒作用。一是进一步加强村级活动场所建设。为了加强基层组织建设，改善办公条件，提升村级阵地档次，我镇党委争取各方支持，按照“一步到位，逐村推进”原则，总投资37.8万元，中央补助资金8.1万元，通过整村推进、新农村建设等政策，筹资7.1万元，自筹资金4万元，筹劳1000人(次)，折资8万元。其中，席河村投资13.8万元，建成砖木结构5间106平方米的村级组织活动室，寺门村投入24万元，建成砖混结构房屋8间，面积180个平方米，内设会议室，党员活动室、计划生育办公室、林改办公室、农家书屋等各种工作室。二是进一步完善农村文化建设。积极申请县图书馆农家书屋建设项目，开展赠书下乡活动，为农家书屋捐出科技、文化、卫生等和农村社会经济息息相关的图书7000余本，在此基础上，镇政府筹资配备了书柜、标准阅书桌，椅子等设施，完善了16个村级农家书屋建设。三是进一步利用好村级阵地，完善服务功能。坚持“建管用并重”的原则，管理利用好村级办公场所，争创“设施利用好、活动开展好、学习氛围好、管理利用好、党建园地好”的五好党员活动室，发挥其综合效益，坚持一室多用，积极开展党员教育培训和各类农村实用技术、劳务技能培训，使村级活动场所成为广大党员群众了解党的方针政策、参加科技文化培训、咨询生产生活信息、开展先进性教育、参加文化娱乐活动的主要阵地，发挥其应有的作用。

(八)利用远程教育设备，进一步加强农村党员管理。为了贯彻落实省、市、县农村党员干部现代远程教育工作会议精神，镇党委成立了现代远程教育工作领导小组，制定了实施方案，完善了各种资料，建立了南湖镇农村党员干部现代远程教育

各项管理制度，包括学习制度，设备管理制度，农村党员现代远程教育信息管理制度，农村党员干部现代远程教育教学管理制度，管理操作员职责，南湖镇农村现代远程教育工程计算机教室管理制度，农村党员干部现代远程教育终端接收点管理员工作职责，为村级配齐远程教育终端接收站点管理员16名，并对全镇站点设备进行了维护，使设备良好运行，为了使远程教育终端接受站点协管员更好地掌握计算机操作及信息发布，对16名协管员进行了2次培训，使他们熟练操作设备，在远程教育培训中，镇党委组织各村支部利用农闲时间，通过培训使广大果农了解了市场行情信息，掌握了现代果园管理技术，达到了村村有技术执导师，户户有技术明白人，为南湖“果品、草蓆、洋芋”产发业发展创造良好条件。

二、今后工作打算

今年基层组织建设工作，虽然我们做了积极的努力，但存在着一定的差距和不足。主要表现在：一是干部教育培训内容相对单一，培训经费不足；二是面对全县农业产业化水平的不断提升，农村基层党组织的职能定位还需要进一步探索和创新；三是个别村领导班子观念落后、方式陈旧，示范做不来，服务跟不上，引导不得力；四是由于农村年轻党员和有一技之长的青年农民大量外出务工，发展农民党员和培养村级干部后继乏人。今后我们将继续在靠实领导责任上下功夫，在组织学习实践科学发展观上树形象，在强化督导检查上出实招，在提升整体水平上求实效，重点抓好以下几个方面的工作。

(一)进一步加强村级组织建设。一是加大党建工作经费投入和保障机制。由于全镇财力有限，投入到各村的经费不足，严重制约村级党组织的自身发展。二是加快产业结构调整步伐，增加农村党组织执政的经济基础。各村党支部要充分认识到全镇经济发展的优势和劣势，加大产业结构调整 and 优势产业开发，不断增强村级集体经济实力，不断提高为民办事的能力。三是加强村党支部建设这个关键，发展壮大党员队伍，优化党员结构。认真贯彻发展党员十六字方针，围绕果

品、草畜、洋芋三大产业，培养锻炼年轻党员队伍。四是加强农民党员的教育培训，不断扩大教育的辐射面，着力解决好部分党员党性观念淡薄、愚昧落后、封建迷信等问题，着力解决好一些农民党员政策法律水平低、应对市场经济的基本功差、缺乏致富能力和本领问题。

(二) 进一步提高党员文化素质。通过摸底调查发现，我镇农村党员自身致富无路，徘徊在温饱线上，双带能力差，思想保守，体现不出党员的先进性，在一定程度上影响了整个党员队伍的整体形象。今后我们重点从以下几个方面入手：一是明确发展党员重点，在今后发展党员工作中，应重点对那些思想解放，有知识、有头脑、敢于回镇创业的青年、退伍军人和当地果园大户、致富典型中发展，只有这样才能承担起向广大农民群众宣传贯彻党的路线、方针、政策的职责，才能组织带领群众发展经济，实现脱贫致富的目标。二是继续推行“双培双带”工程，把致富能手培养出党员或干部，把现有的党员干部培养成致富带头人，通过“双培双带”活动，提高基础阻止吸引了、凝聚力和战斗力，不断改善村级班子结构，增强村级党组织驾驭农村工作的能力。三要采取“走出去取经、走回来发展”的方式，调整产业结构，发展党员。每年有针对性的组织部分有胆识和有素质的能人、果园大户到外面参观学习，了解市场、学习技术，引导其调整产业结构，培养一批产业发展大户，并把产业大户发展为党员。通过党员大户带动其他发展，逐步扩大产业规模。

(三) 是进一步现代远程教育机制。充分发挥镇远程办、村远程点的作用，健全各项规章制度，落实好远程教育工作人员职责，完善远程教育工作机制，建立并落实好远程教育设备管理、技术人员培训、经费管理、日常工作规定等制度，增强工作的渗透力、吸引力和凝聚力，真正形成齐抓共管、互促互进的远程教育工作格局。深化“村+学校”远程教育潜力。实施村校结合、资源共享，不断完善“基层组织+学校”工作思路，探讨更适宜的远程教育方法和措施，着力构建党员远程教育网络体系，实现资源共享，形成政治理论培训、党风

廉政建设、精神文明建设、推广科学技术、农业产业化、维护社会稳定、促进经济社会发展的远程教育教学新体系。按照“实际、实用、实效”的原则，提高播放收看工作质量。积极推进党员电教服务“三农”主题实践活动，让广大党员、群众喜闻乐见，学以致用，增强学习的积极性和主动性。

(四) 进一步提升创先争优活动水平。深入开展创先争优活动，是对各级党组织贯彻落实科学发展观执行力的重要检验。各级机关党组织要把创先争优活动中承诺给群众整改的事情落实好，把善于发现、总结、宣传先进典型作为推进创先争优活动的重要抓手，积极发现典型，培育典型，唱响典型、推广典型，特别是要注意选树群众身边的先进典型，用身边的事教育身边的人，努力形成导向鲜明、声势强劲、富有特色的舆论导向，使广大党员身边有典型、学习有榜样、成为引领群众、树立正气、激励人心、推动工作的强大力量。

基层党组织建设不断夯实篇二

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。加强基层党组织建设，关联到巩固党的执政基础，关联到全面建成小康社会的发展进程。加强基层党组织建设是落实市委“打基础、利长远、惠民生”总要求的重要一环，是解决当前我区农村突出问题的主要抓手。在中国共产党成立92周年纪念大会上，区委书记阎刚平响亮提出要“以撤村建居工作为切入点和突破口，全面加强基层党组织建设”，为夯实基层党建工作基础指出了新路子。

随着吕梁新城建设的稳步推进，我区大城区建设的有序展开，城在村中、村在城中、城乡混杂、不城不村的旧格局已显得不伦不类，格格不入，村为主体的旧有管理格局已难以适应城市化进程加速推进的形势需要。全面加强基层党组织建设，当前首要的和基本的就是要把撤村建居工作作为切入点和突破口，摆上重要的议事日程，全面铺开，有序推进。

做好撤村建居工作，要把握社区党组织建设这个核心。选准配强党支部书记，加快构成横向到边、纵向到底的党组织“网格化”管理模式，以党的基层组织建设带动村级经济组织、社区自治组织、文化组织、社会组织、民调组织及其它各类组织建设。要抓住群众资产处置这个关键。完善方案，清产核资，界定产权，量化资产，确权到人。按照群众自愿、利益均沾、风险共担、按股分红的原则，对原群众资产进行整合，成立公司，完善章程，由居民股民选举公司董事会和监事会，负责公司运营，确保村民原有利益只增不减，切实维护好广大群众的切身利益。要突出社区服务管理这个重点。建立健全新型社区管理和服务体系，完善社区建设载体，夯实社区基础设施建设，实现医疗卫生、社会救助、健身娱乐、便民服务全覆盖，提高服务群众水平。

加强基层组织建设，要继续落实党建工作责任制。强化农村党支部建设，完善农村党支部星级目标管理制度，用心探索新形势下农村党员培养、管理的新路径。要继续深入开展农村“三项工作”、“三打一整治”工作，切实夯实基层工作基础。扩大基层民主，落实“四议两公开”，加强议事协商，强化权力监督。要加大非公有制经济组织、学校党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作。

加强党的基层组织建设是一项长期任务，是一个永恒课题。只有每一个基层党组织都健全而充满活力，整个党的组织才能坚强有力、朝气蓬勃。我们要在推进“五大建设”，共筑离石小康梦的指引下，以更加饱满的热情，以更加昂扬的斗志，以更加坚定的决心，一步一个脚印把基层组织建设推向深入，让人民群众生活得更高兴、更满意、更幸福。

参考资料二：

基层组织建设不断夯实篇三

区委组织部：

在区委的正确领导和区委组织部的精心指导下，平安镇党委以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会精神，积极探索开展农村无职党员设岗定责制、为民服务承诺制、为民服务全程办理制和选派农村工作指导员的工作机制，开拓创新，注重承诺、狠抓指导，使我镇农村基层组织建设取得了较好的成效，现对农村无职党员设岗定责制，为民服务承诺制、为民服务全程办理制和选区派农村工作指导员这三项工作的开展情况汇报如下。

一、合理设岗，明确职责，在做好设岗定责制上下功夫

为激活基层党组织的“细胞”，挖掘党组织的“潜在能源”，搭建无职党员发挥作用的平台，结合新时期农村改革发展的实际，镇党委组织人员深入基层细致调查研究，摸清了各村党员的年龄、文化、能力素质以及家庭情况，并收集整理一大批群众关心的热点、难点问题，找到了需要党员发挥作用的支点，充分掌握了第一手资料，经过镇党委会多次讨论研究，确定了“按需设岗、因事设岗、因人设岗、以岗定责、责任到人”的无职党员设岗定责活动思路，设定了政策宣传岗、科技普及岗、致富帮带岗、民主理财岗、治安管理岗和小康示范岗六个岗位。同时镇党委专门召开农村党建工作会议，对设岗定责工作进行了动员部署，并充分利用广播、板报、标语进行大张旗鼓的宣传，着力营造“党员光荣，上岗党员更光荣”的氛围，充分调动了农村、社区无职党员上岗的积极性。

在此基础上镇党委组织人员成立了以党委书记为第一责任人的工作领导小组，制定了具体的实施方案，建立了民主评议党员上岗制、定期汇报制和跟踪考察制，并将工作分解到人，责任到人。在设岗定责的过程中大力实行“四个倾斜”（向回乡知识青年、复退军人倾斜；向种植能手、养殖能手和致富能手倾斜；向35岁以下优秀团员、优秀青年倾斜；向农村青年妇女、少数民族倾斜），同时与“双培双带”工程有机结合，对思想品德好、作风正派、没有技术专长的无职党员进行实

用技术培训，帮助他们掌握农业技术，鼓励他们带头致富，然后选择合适的岗位上岗让他带领群众致富；对年轻、有文化、思想上要求进步的致富能手，将他们推荐到致富帮带岗，采取与党员跟班的方式上岗带领群众致富，并作为入党员积极分子进行跟踪考察；对双带能力强的党员，把他们放在重要岗位上进行锻炼，条件成熟提拔为村组干部。通过农村无职党员设岗定责，架起了党组织与群众之间的‘桥梁，密切了党群、干群关系，增强了党组织的战斗力和凝聚力，促进了农村经济发展和社会事业进步。自设岗定责工作开展以来，党员和发展能手与64个贫困户结成帮扶对子，调处各类矛盾纠纷128起，无职党员在农村“三个文明”建设起到了明显的促进作用。据统计，目前共有180多名农村无职党员上岗，上岗率达76.9%。

二、做好服务，注重承诺，在为民服务上狠下功夫

平安镇把推行为民服务承诺制、为民服务全程办理制和无职党员设岗定责、先进性教育工作紧密结合，统筹安排，采取有力措施，狠抓落实。

一是结合设岗定责明确承诺内容。对农村在职党员明岗明责，按照现有岗位履行工作职责，明确重点工作内容，向群众做出承诺；对农村无职党员按照自我认岗、民主荐岗、定岗定责、公示明岗的程序要求确定岗位职责，引导党员根据自身特长申报岗位，立足岗位做出承诺，通过承诺的兑现情况考核党员履行岗位职责情况，使无职党员设岗定责工作更加具体实在，无职变有责，有责变有为。

二是结合村民代表大会公开承诺。各村支部充分发挥村民代表大会的作用，每季度末组织支部党员在村民代表大会上向党员、群众汇报本季度履行承诺情况，汇报在政策宣传、解决群众思想疑点、帮助群众解决困难、维护社会治安、发挥“双带”作用等10个方面所做的工作及取得的成效。同时，还在会上公开承诺下一季度要履行的职责。

三是结合民主评议狠抓承诺兑现。各村对党员承诺制的执行情况，每季度进行一次评比，年终要进行总结评比，评比采用个人自评、群众评议、支部考评相结合的办法，考核分为优秀、合格、基本合格、不合格四项。考核结果及时向群众公布，接受群众的监督。同时，建立了相应的激励机制，严格考核，对成绩突出的个人给予表彰。

四是结合先进性教育载体活动狠抓承诺。结合先进性教育活动，镇党委在充分掌握各村实际与党员思想状态的基础上，推出了“五承诺”制度，号召每个村有一技之长的党员以书面形式向群众做出五项承诺：要做生产发展的领路人、要做生活富裕的实现人、要做乡风文明的带头人、要做村容整洁的引导人、要做民主管理的践行人。引导广大党员以解决群众实际困难和冷暖安危为重点，根据自身特点选择具体承诺的事项，在兑现承诺中体现先进性。目前，全镇358名农村党员承诺内容已经确定，经过党委、党支部、党员“三关”审核，做到了承诺内容定的准、定的实。

三、创新方法，明确责任，选派好农村工作指导员

建立农村工作指导员制度，是新时期加强机关效能建设，改进农村工作方法，推进党委政府工作重心下移的有力举措。从平安农村工作的实际需要出发，镇党委经过认真讨论，选派了10名年轻有为、懂政策、有能力、事业心和责任感比较强的干部作为农村工作下派指导员派驻各村进行指导。在人员选派工作落实后，我们及时组织开展了对驻村指导员的培训，通过对有关农业和农村工作的政策、土地承包、村级组织建设等有关知识的培训学习，使指导员对农村政策、法律法规有一个比较全面的了解，对农村工作的复杂性有了更加充分的认识。通过组织学习培训，为农村工作指导员了解农村政策法规、掌握做好农村工作经验、方式、方法，更快更好地融入村级基层管理，做好农村工作奠定了基础。同时为加强对驻村指导员的日常工作管理，专门制定了驻村指导员岗位责任制度、情况通报制度、考勤签到制度、请销假制度、

值班制度和星期例会制度等，用制度规范、激励、监督指导员工作。要求指导员要围绕农村基层党组织建设“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的“五强”要求，切实履行村情民意调研、政策法规宣传、群众信访调解、富民强村服务、民主制度规范、组织建设督导的职责，发挥引导督导帮助协助的作用。同时，也为指导员提供了相互交流经验、相互学习的平台。从而在一定程度上规范了指导员的工作行为，形成了互相监督、互相学习、踏实工作的良好氛围。

为发挥派驻农村指导员驻村工作的积极性和创造性，增强责任意识 and 创业意识，使驻村指导员真正沉到农村第一线，当好农村工作的四大员，镇党委在全体农村工作指导员实行任期创业承诺，任期创业承诺是指驻村指导员以实现“农业增效，农民增收，农村稳定”为目标，因村制宜，确定派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出办实事的公开承诺，充分调动了驻村指导员的能动性和创造性，切实解决了人民群众生产、生活中的实际困难，赢得了农村广大党员干部和村民们的好评，进一步密切了党群、干群关系。

我们的工作虽然取得了一定的成效，但离上级的要求和群众的愿望还有一定的差距，今后我们将进一步巩固好的做法和经验，大胆探索，创新方法，使党员的先锋模范作用和以充分发挥，努力开创基层组织建设新局面。

基层组织建设不断夯实篇四

- 1、讲党性，比奉献，树形象，促发展
- 2、贴近基层需求，回应党员关切，顺应群众期盼
- 3、党员带头闯市场，带领群众走富路
- 4、围绕经济抓党建，抓好党建促发展

- 5、党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础
- 6、树党员先锋形象做带民致富表率
- 7、全面加强和改进党组织自身建设，全面提高基层组织的创造力、凝聚力和战斗力
- 8、党员干部领正路，人民群众走富路
- 9、强化争先意识，提高服务效能
- 10、党员发挥先进性，支部增强凝聚力
- 11、聚精会神抓党建，专心致志搞建设，一心一意谋发展
- 12、解放思想，与时俱进，开拓创新，扎实工作，全面开创我县党建工作新局面
- 13、全面提高党员综合素质，切实发挥党员表率作用
- 14、提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众，促进各项工作
- 15、坚持高标准、严要求，精心组织基层组织建设年活动
- 16、坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统
- 17、时时作示范，处处当先锋，事事我带头
- 18、加强党的作风建设，树立党员良好形象
- 19、党员履诺葆先进，支部践诺促发展
- 20、落实责任，健全体系，完善机制，增强基层组织活力

- 21、加强党的建设，增强基层组织的创造力、凝聚力和战斗力
- 22、围绕中心，服务大局，努力实现基层党建工作新跨越
- 23、立足岗位比作为，创先争优当先锋
- 24、把党的组织资源转化为发展资源，把党的组织优势转化为发展优势
- 25、农村经济要发展，党员带富是关键
- 26、群众富不富，全在党支部
- 27、筑坚强堡垒，树先锋形象，促科学发展
- 28、党员经常受教育科学发展上水平群众长期得实惠
- 29、忠于职守，甘当公仆，求真务实，廉洁高效
- 30、把农村基层党组织建设成为建设社会主义新农村的实践者、组织者和推动者
- 31、抓党建，促发展，努力实现基层组织建设年规划发展目标
- 32、加强党员队伍建设，提高党的执政能力
- 33、为党旗增辉，让人民满意
- 34、权为民所用，情为民所系，利为民所谋
- 35、在改革与创新中谋求发展，在基层组织建设中创造辉煌。
- 36、保持党员先进性，建设和谐新农村

- 37、立足岗位做贡献，我为党旗添光彩
- 38、解放思想，与时俱进，开拓创新，扎实工作，全面开创基层组织建设年新局面
- 39、抓党建，聚合力，促发展，筑和谐
- 40、立党为公，执政为民
- 41、勇于创新，敢挑重担，冲锋在前，无私奉献
- 42、树共产党员新形象，建社会主义新农村
- 43、做率先发展的带头人，当人民群众的贴心人
- 44、党员致富把头带，人民群众富得快
- 45、组织创优秀，干部争先进，党员受教育，群众得实惠
- 46、加强基层党组织建设充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用
- 47、强组织、增活力、创先争优迎十八大
- 48、排忧解难办实事，树立党员好形象

基层党组织建设不断夯实篇五

为深入贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神以及中央、自治区党委关于开展“创先争优”、“党组织建设年”活动等重大部署，进一步加强我市以党组织为核心的基层组织建设，充分发挥基层组织个性是基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，结合防城港市基层组织建设实际，特提出如下意见。

一、充分认识新形势下加强基层组织建设的重要性和紧迫性

以党组织为核心的基层组织是党执政的基础和根基。近年来个性是以来，在自治区党委和市委的正确领导下，我市各级党组织认真贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以改革创新为动力，以“三级联创”活动为抓手，全面加强基层组织建设，有力地促进了全市经济社会又好又快发展。同时，我们也要清醒看到，新形势新任务对基层组织建设提出了新的更高要求，我市基层组织建设还面临新挑战，存在一些薄弱环节。主要是，基层阵地建设依然滞后，部分基层组织威信不够高，农村基层党员年龄偏高、文化程度偏低，一些基层干部作风不够扎实，有关体制机制还不完善或没有得到全面落实，等等。这些问题，导致一些基层组织创造力、凝聚力和战斗力不强，部分党员先锋模范作用没有充分发挥。对此，我们要采取更加有力的措施予以加强和改善。

加强党的建设，重心在基层。只有党的基层组织都充分发挥战斗堡垒作用，党的基层干部都充分发挥骨干带头作用，全体党员都充分发挥先锋模范作用，并使党的基层组织在基层各类组织中发挥引领作用，才能为我市加快发展、促进和谐注入强大活力。各级党委务必更加主动适应我市发展的新形势新任务、更加主动顺应人民群众的新期盼新诉求，正确处理抓发展与抓党建的辩证关联，牢固树立不抓基层组织建设是失职、抓不好基层组织建设是不称职的思想意识，把思想和行动统一到中央和自治区党委的方法部署上来，统一到市委的重大决策上来，把加强基层组织建设摆在党委工作更加突出位置和重要议程，坚持党要管党、从严治党，着力研究解决基层组织建设面临的新状况、新问题，以更大的工作力度、更好的工作成效，不断开创我市基层组织建设新局面，奋力实现我市基层组织建设大提升、大跨越。

二、明确当前和今后一个时期基层组织建设的总体要求和目

标任务

总体要求是：坚持以科学发展观为统领，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，紧扣“率先构筑沿海发展新高地、倾力打造中国东盟合作第一城”的发展主题，按照“构建城乡一体化党建新格局”要求，以开展“创先争优”、“党组织建设年”和“结对共建，先锋同行”活动为总载体，以农村（社区）为重点，透过加强领导、落实职责，整合资源、加大扶持，改革创新、健全机制，突出重点、克难治薄等措施，着力解决基层组织建设的突出问题，充分发挥各类基层组织作用个性是基层党组织的战斗堡垒作用，为我市加快实现“民本防港、和谐崛起”目标带给坚强的组织保证。

到，实现以下目标任务：

——在农村，80%以上乡镇党委和村级党组织到达“五个好”标准，树立30个以上党建和新农村建设“双强”示范村，无软弱涣散村级党组织；村组织活动场所建设满足农村发展需要；村级群众经济收入大幅度提高；城乡统筹基层党建新格局基本构成。

——在社区，80%以上街道党委和社区党组织到达“五个好”标准；社区活动场所建设呈现新面貌；社区党建工作“共驻共建”机制全面落实，以党组织为核心的社区各类组织推动和谐社区建设的潜质大为增强；培育建立一批市级以上社区党建工作示范点。

——在非公有制经济组织和新社会组织，凡具备单独组建党组织的组建率到达100%；凡具备组建工青妇组织的组建率到达100%；80%的党组织工作到达规范化要求；“非公党建红旗工程”扎实开展，党组织和党员的作用得到较好发挥。

——在机关和企事业单位，党建工作各项任务得到全面落实，

党组织的管理体制更加完善，党组织活动更加规范，党内监督力度进一步加大，广大党员干部的思想政治素质明显提高，机关作风进一步转变，培育一批机关、企事业单位党建工作先进群众。

三、以实施“六统强基工程”为重点，全面加强农村基层党组织建设

党的农村基层组织，是农村各类组织和各项工作的领导核心。农村基层党组织建设务必紧紧围绕深化农村改革，发展农村经济，增加农民收入，加快脱贫致富奔小康步伐来进行，重点抓好乡村两级班子建设和提高农村党员干部队伍素质这个关键，全面、深入、持久地推进以村党组织为核心的农村基层党组织建设。

把抓党建工作提上重要议事日程，切实履行第一职责人的职责，以高度的政治责任心和足够的领导精力，扎实抓好党建工作。加强作风建设和党风廉政建设，大力弘扬求真务实精神，倡导求真务实之风，进一步转变机关作风，提高机关效能，认真执行党风廉政建设责任制，经常开展警示教育活动，加强对干部的监督管理，提高拒腐防变潜质。

（二）着力加强村级领导班子和干部队伍建设。各县（市、区）和各乡镇（街道）党委要切实加大对村级干部的教育、管理和监督力度。全市村（社区）干部要坚持加强学习，提高素质，增强大局观念和职责意识，认真贯彻落实党的路线方针政策和上级重大决策部署，在思想和行动上与党和政府持续一致；坚持民主集中制，自觉维护班子团结统一，增强班子活力和凝聚力，提高班子在群众中的威望；坚持求真务实，奋发有为，加快发展特色经济和各项公益事业，大力推进社会主义新农村建设与和谐社区建设，带领群众致富；坚持群众路线，密切联系群众，切实维护好、实现好、发展好群众根本利益；坚持严格遵守党纪国法和各项规章制度，为人正派，秉公办事、清正廉洁，在基层党员、群众中树立良

好形象。切实加强对村级干部民主评议工作。对年度考评中被评为基本称职等次的村级干部，由乡镇（街道）党委指出工作中的缺点和不足，进行批评教育；对缺点较严重的村级干部要进行诫勉；对被评为不称职等次的村级干部，坚决按法定程序和有关规定进行调整。

要按照干部年轻化、知识化的要求，进一步优化村级领导班子年龄、知识结构，及时调整软弱涣散的村级党组织主要负责人。完善充实后备干部人才库，为村级班子换届储备充足候选人才。注重解决好村级“两委”干部年龄偏高、文化偏低问题，确保20换届后，村级“两委”主要负责人以45-50岁为主体，高中以上文化水平从目前的81.2%提高到90%以上，其中大专以上文化程度从目前的4.6%提高到10%以上。继续做好选聘高校毕业生到村任职工作。

（三）突出实施“六统强基工程”。透过实施“六统强基工程”（即统一机关结对帮扶、统一提高村干待遇、统一队伍培训计划、统一村企共建平台、统一村级阵地建设，统一考评职责落实），集中解决村级基层组织建设存在的薄弱环节，发奋把我市村级组织尤其是党组织打造成为全区贯彻上级党委部署最坚决、机制最活、素质水平最高、作风最硬、战斗力最强的农村基层组织之一。

——统一机关结对帮扶。以“结对共建、先锋同行”活动为契机，进一步完善“领导挂村、部门包村、干部驻村”工作机制，从今年起全面实施机关与村级党组织“1+1”结对帮扶活动，即1个机关单位（部门）党组织帮扶1个村级党组织、1名县处级党员干部联系指导1个行政村、1名机关干部挂任或兼任1个村级党组织副书记或村（居）委会主任助理，帮忙村级组织加强自身建设，完善发展思路和规划，解决发展难题，改善民生福祉。

、区）根据各自状况，研究制定逐步提高的具体办法。五是做好村级干部身体保健工作。每届换届后的第二年由市本级

在部门预算中安排资金为村级干部进行一次体检，使关爱村级干部身体健康常态化。用心探索村民小组长误工补助的办法途径。

——统一队伍培训计划。整合各类培训资源，20底前对村级干部集中轮训一遍。每年选派50名左右优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任到自治区党校或区内高校培训，组织一批优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任到广西区内外发达地区考察学习。同时，继续实施“一村一名大学生、一村多名中专生”计划，鼓励贴合条件的村级干部参加大专以上学历教育，对取得大专以上毕业证书的，按自治区有关文件规定给予其学费全额补助。

——统一村企共建平台。围绕“互利共赢、共同发展”目标，采取“政府推动、企业带动、农户主动”的方式，突出农村经济发展、生产生活环境改善、和谐新村共建等重点，强化组织领导，创新共建举措，引导并组织市内一批经济效益好、地企关联密切的企业与行政村结成共建对子，因地制宜开展“村企手拉手共建双赢”活动，促进双方互惠互利，共同发展。依托边、山、海资源优势，用心探索参与管理型、参与促进型、公益事业型、慈善捐款型、生活资助型、回报家乡型和产业带动型等多种途径，把结对村的发展、合作项目的选取与企业发展目标有机结合起来，为农村发展找新路子，为企业发展拓新空间，实现合作互利。

——统一村级阵地建设。要在村级组织活动场所改扩建的基础上，继续加大投入力度，全面推进村级阵地“十六有”建设，即每个行政村（含农村社区）有一栋面积不少于200平方米的综合楼（含多功能活动室、培训室、医务室、计生室、农家书屋），有一部电话（传真）机、一台电脑、一台电视机、一台打印机、一台复印机、一辆公用摩托车、一套远程教育终端设备、一个村务公开宣传栏、一处国旗升降设施、一个篮球场（套气排球场）、一个乒乓球台（含2张乒乓球台）、一个戏台、一个农家小超市、一支业余文艺宣传队、

一支农民篮球队，为村级组织开展各项工作带给优良环境。

——统一考评职责落实。根据《广西壮族自治区村级干部规范化管理暂行规定》精神，结合我市实际制订出台《防城港市村级班子和干部绩效考评办法》，由县（市、区）委组织部指导，由乡镇（街道）党委组织力量，依据《考评办法》对村级班子和干部进行动态管理和常态考评，把考评结果与村级干部基本报酬发放、评先评优挂钩，充分发挥考评机制的奖惩作用。从年起，对村级干部进行年度民主考评，被评为优秀等次的，全额干部奖金每人不低于1500元，半额干部奖金每人不低于750元；被评为称职等次的，全额干部奖金每人不低于1000元，半额干部奖金每人不低于500元；被评为基本称职、不称职等次的，不得奖金。与此同时，每两年以市委名义表彰一批先进群众和先进个人。从年起，对荣获国家级先进个人或全国劳动模范的村级干部，由市财政一次性奖励3000元。

（四）优化党组织设置方式。乡镇党委要根据实际状况，用心稳妥地推进村党组织设置形式的调整，推广在农民专业合作社、专业协会、龙头企业、产业链、自然屯上建立党组织的做法，探索“村居联建”、“村村联建”、“村企联建”等模式，不断扩大农村党组织的覆盖面和影响力。

（五）加快推进社会主义新农村建设。在突出实施“六统强基工程”过程中，按照“生产发展、生活宽裕、乡风礼貌、村容整洁、管理民主”的总体要求，加快社会主义新农村建设步伐，在现有新农村建设示范点的基础上，每年新增一批示范点，其中市本级每年新增4个，县（市、区）每年各新增2个。透过示范带动，解决好有新房无新村问题。同时，加快农村社会公益事业发展，尤其是注重抓好整村推进扶贫开发、新农合、低保等工作，确保农村各项工作一齐谋划、共同推进。

（六）深化“农事村办”工作。把乡镇“一办一中心”拓展为

“一办三中心”，落实好“五有一化”；开通“网办”服务方式，使所有通宽带的村实现县、乡、村三级联网；开展“农事村办”工作人员“一岗多能”培训；建立健全“农事村办”相关运行机制和考评制度。

（七）用心培育发展壮大群众经济。村级组织要因地制宜，找准发展好路子，用心培育稳定的经济增长点，强化自我造血功能。透过内外结合，共谋发展，大幅度提高村级群众经济收入，力争三年内所有行政村群众经济年收入到达1万元以上，部分村群众经济年收入力求到达20万元以上。

（八）不断加强民主法制建设。进一步完善村党组织、村委会、妇代会、共青团、民兵等村级组织履行职责的制度体系，全面落实《村民自治法》，健全村民自治章程和村规民约。全面推行“四议两公开一报告”工作法，尊重群众的民主权利，建立健全议事制度，规范民主决策程序，保障群众民主参与、民主决策、民主管理、民主监督的权利，促进村级民主决策和民主管理科学化、制度化、规范化。

（九）深入推进党风廉政建设。以筑牢思想防线为着眼点，强化教育倡廉。加大村级干部的政治和法纪知识教育，提高政策水平和法纪意识，增强廉洁自律意识。以规范基层权力运行为重点，强化制度保廉。全面推进政务公开、村务公开、党务公开，健全农村群众资金、资产、资源管理制度。以查处违纪违法案件为手段，强化惩戒促廉。

四、以“建设礼貌和谐社区”为主题，提高街道社区党建工作水平

街道、社区党建工作，要适应城市改革发展新形势新任务要求，从加强街道、社区的社会服务、社会管理、社会保障的职能出发，扩大党在街道、社区的影响力和渗透力，带领社区居民发奋建设礼貌和谐社区。力争用两到三年时刻，健全街道、社区党组织与辖区单位党组织“共驻共建、先锋同

行”的党建工作机制。

（一）加强社区阵地建设。按照社区建设“三有一化”要求，把城市社区组织活动场所建设用地纳入城乡建设、土地利用的总体规划，每个城市社区要有不少于300平方米的办公综合用房，并预留拟建新社区足够的社区活动场所用地，防止出现新建社区活动场所建设项目“有钱无地”的现象。各城区、街道党委要充分利用辖区各种资源，搞好社区党员活动阵地建设，每个社区党组织要有20平方米以上的党员活动室，同时保证社区党组织必要的活动经费，解决好社区党组织“办公缺地点、教育缺经费、活动缺场所”的问题。

（二）加强社区党组织建设。要根据社区人口规模、驻区单位更新变化，及时组建或调整社区党组织设置，不断扩大党组织覆盖面。尤其要重视及时在城市新区、开发区和新建居民区建立社区党组织的工作，在调整社区设置时，要同步调整、健全社区党组织。采取选举、下派、公开选聘等形式，配齐配强社区党组织班子；提倡社区党组织书记与居委会主任“一肩挑”和社区干部“交叉任职”。用心探索创新街道、社区党组织的活动资料和方式，发挥社区党组织在建设礼貌和谐社区中的龙头作用。发挥城区、街道党建工作组织员作用，在社区党建工作者专职化和年轻化上实现新突破。

（三）健全“共驻共建”工作机制。城区、街道党组织要建立健全社区党建工作协调机构，及时与辖区单位党组织通报状况，沟通信息，协商议事，协调工作，共同解决新形势下建设和谐社区出现的新问题。建立街道、社区党组织与驻区单位党组织对党员双重管理、双重教育、双重监督、双重服务的“四个双重”的工作机制，实行辖区机关和事业单位党员到所在社区党组织登记、服务制度。城区、街道党委既要管理好党组织关联在所辖社区的党员，还要协管好驻辖区单位的在职党员。所在社区的机关和企事业单位党组织要增强“驻于社区、关心社区、建设社区”的观念，用心参与、支持和谐社区建设。

（一）实施“非公党建红旗工程”。在全市范围内，以“组织覆盖行动、壮大队伍行动、人员培训行动、机关帮扶行动、创先争优行动、文化展示行动、强化保障行动”为主题，以扩大党的工作覆盖面和提高党的工作影响力为重点，用心探索非公有制经济组织党组织发挥作用的新载体、新办法，规范党员教育管理和服務，建立健全各方认同的长效机制，增强党组织的影响力和战斗力，促进非公有制经济组织健康发展。

（二）开展“争当诚信经营、创业发展先锋”活动。新社会组织党组织要紧紧围绕夯实基础、规范管理这两大任务，坚持“服务、建设、规范、发展”的工作理念，深入开展“争当诚信经营、创业发展先锋”活动，以“强特色、创品牌、育精品”为目标，着力培育一批时代特征鲜明、行业特色突出、示范作用明显的新社会组织党建工作品牌，透过典型引路、以点带面，整体提升新社会组织党建工作水平，构成“个个有特色，家家有亮点”的工作氛围。

六、以“服务发展、服务基层、服务群众”为着力点，增强机关、企事业单位党建工作活力

挥。深化拓展“结对搬迁户，情暖百姓心”活动。跟踪了解重大项目推进涉及征地搬迁群众的状况，对搬迁户已经搬进永久性安置房的，实行常态化管理；对重大项目新的搬迁户，要在机关党组织中继续选派党员干部参加结对活动。透过深化拓展结对活动，不断巩固和扩大“礼貌征地、和谐搬迁”成果。

（二）适应事业单位专业化发展方向，强化事业单位党建工作定位。坚持社会效益与经济效益相统一的原则，按照提高服务质量、改善工作作风、促进改革发展的要求，理清事业单位党建工作思路，找准工作着力点，搞好党政工作协调配合。适应事业单位深化改革和发展需要，完善党建工作管理体制。突出行业特色，深入开展“争当强化业务素质、提高

服务水平的先锋”等主题实践活动，不断增强党建工作活力。

（三）进一步探索发挥企业党组织政治核心作用的途径和方法。企业党组织要主动适应新形势，用心创新党组织工作资料和活动方式，确保企业党组织各项工作的正常开展。企业主管部门党组织要重视加强对困难企业、关停破产企业党建工作的探索研究，采取有效措施，充分发挥企业党组织政治核心作用。困难企业党组织要发挥党员在扭亏脱困和改革发展中的先锋模范作用。

（四）理顺党组织设置隶属关联。按照有利于加强党的领导、有利于加强党员教育管理、有利于开展党的活动、有利于党组织发挥作用的原则，探索新的更加务实管用的模式设置基层党组织。成立各县（市、区）教育党委或党工委，直接领导辖区学校的党建工作；成立防城港市卫生系统党工委，直接领导全市卫生系统的党建工作；成立防城港市非公有制经济组织党工委，加强对非公有制经济组织党组织的领导和指导；总结推广农村流动党员“双向管理”经验，在农民工党员相对集中的地方，设置农民工党组织。

（五）认真抓好党建带工建团建妇建工作。继续深入开展党建带工建团建妇建“结对联建”活动试点工作，组织、指导、协调抓好60个单位共20个结对联建组的试点工作，认真落实“同步规划联建、同步建设阵地、同步开展活动、同步服务基层、同步建设队伍、同步考核检查”的要求。适时总结试点工作经验，并在全市推广，不断开拓党建带工建团建妇建工作的新局面。

七、强化干部和党员队伍建设，充分发挥干部、党员的骨干带头和先锋模范作用

（一）加大基层党员干部培训力度。围绕发展“边、山、海”产业，建设一批科技含量高、示范带动作用强、设施齐全的农村党员培训示范基地。实行分级负责培训机制，按照

市本级抓乡村两级基层组织“一把手”，各县（市、区）抓村（社区）主要干部，乡镇（街道）抓其他基层干部、党员的要求，运用党校培训、学历教育、实践基地锻炼、业务部门跟班、外出实地考察、村官现身说法、导师“传帮带”等多种形式，切实抓好集中培训轮训工作。加强党的理论、时事政治和劳动技能培训，着力提高农村党员干部整体素质，尤其要提高其做群众思想工作、处理突发事件、带领群众致富的潜质。经过1—2年的发奋，力争全市80%以上有劳动潜质的农村党员都掌握1—2门科技致富技能。

（二）切实改善党员管理工作。坚持“三会一课”制度，严格党的组织生活，提高年度民主生活会和民主评议党员工作质量。加大处置不合格党员工作力度。适应社会组织形式多样化、就业岗位和就业方式多样化的形势，加强和改善对企业下岗失业职工党员、离退休党员、流动党员的教育管理。建立完善全市党员信息库系统，用心探索利用现代传媒网络加强党建工作的新模式，着力提高党建工作信息化水平。

（三）高标准做好发展党员工作。用心实施培养发展年轻党员的“源头工程”、培养发展农村经纪人入党的“双培双促”工程、培养发展高知识群体人员入党的“双培工程”，重点在机关、企事业单位一线青年职工中发展党员，不断优化党员队伍结构。用心探索和改善入党用心分子教育培养工作，确保党员发展质量。开展进城务工人员党建工作示范点建立活动。

八、加强基层党组织建设领导，落实党要管党职责

（一）强化党要管党政治职责。切实落实以党委（党组）书记为第一职责人、分管负责同志为直接职责人的党建工作职责。进一步完善和落实党建工作职责制，坚持地方党委常委会定期研究党建工作制度，建立健全各级党委书记抓党建工作述职制度，坚持“领导挂点、部门包村、干部驻村”工作制度，健全党委党的建设工作领导小组统筹协调指导机制，

构成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、齐抓共管的基层党建工作格局。抓紧制定党建工作考核综合评价体系，加强对各级党委领导班子、党员领导干部抓党建工作的考核。

（二）创新方法推进基层组织建设。主动适应“四个多样化”进一步发展，党员干部价值观念更加多元，党员队伍结构变化更加显著等新的挑战，坚持以改革创新精神，用心探索新形势下基层党建工作的特点和规律，不断以新理念促进思想解放，以新思路谋划党建工作，尤其要注重在党组织设置方式、党建领导体制机制、党组织活动资料方式和方式、党员教育培训、流动党员教育管理、党建工作信息化等方面大胆创新，做到在创新中加强，在创新中改善，在创新中提高。

（三）创造党建工作良好条件。及时调整充实各级基层组织建设领导小组成员，统一将县（市、区）基层办设为常设机构。重视党务干部队伍建设，配齐配强基层党务干部，加大基层党务干部学习培训、实践锻炼、轮岗交流和选拔使用力度。加强乡镇党委抓基层党建工作力量，选派县级机关优秀年轻干部到乡镇党委挂任党建专职副书记。随着经济发展和财力增强，逐年增加基层组织建设经费，确保我市基层组织建设有序开展。

（四）营造党建工作浓厚氛围。宣传舆论部门要根据进一步加强基层组织建设的要求，制定宣传方案，充分发挥报刊、广播电台、电视台、互联网等媒体的作用，大力宣传加强基层组织的重大好处，及时宣传、推广各地基层组织建设的好做法、好经验。要注重在基层工作一线、重点工程项目、急难险重任务中发现、培育、宣传先进典型。市委每两到三年对全市先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行一次评比表彰；各县（市、区）党委和各级部门党组织也要对先进群众和先进个人进行表彰，充分发挥先进典型的示范、引领作用。

（五）加强督查确保职责落实。各级党委要深入基层调查研究，指导检查辖区基层组织建设工作落实状况；各级党委督查室要发挥专门职能作用，把基层组织建设列入年度工作重点进行专项督查。各级基层党组织要经常就基层组织开展工作自查，做好自查自纠。

加强基层组织建设是加强党的建设的重大任务。全市各级党组织要解放思想，守土有责，求真务实，锐意进取，坚决贯彻中央、自治区党委和市委关于新时期加强基层组织建设的系列重大部署。各县（市、区）党委和市直各单位党组

（党委）要结合各自实际，及时研究制定贯彻本意见的工作方案，狠抓各项任务落实，不断开创我市基层组织建设新局面，为我市加快发展、科学发展、跨越发展带给坚强的组织保证！

参考资料三：

基层组织建设不断夯实篇六

（一）抓机制强管理，夯实社区党建工作基础

一是健全党建工作机制。着力推进基层民主，健全社区成员代表会议制度，对社区内的重大事务实行民主决策；积极探索社区党建机制，努力构建以镇（街道）党（工）委为核心，社区党支部为基础，社区全体党员为主体，驻地单位参与的社区党建新格局。二是健全各项工作规章制度。为使改制后的社区居委会工作逐步走向制度化、规范化，各镇（街）和区民政局联合制定了《社区居民会议制度》、《社区居委会工作制度》、《社区居委会干部守则》等一系列规章制度。通过建章立制，划分了职能，明确了权利和义务，加强了社区居委会的自身建设，保障了各项工作任务落实。

是切实抓好农村社区建设工作。撤村建居工作是整个“城中村”改造的基础和关键，为推进“城中村”改造工作的整体推进和顺利实施，区委按照《关于城中村改造“村改居”工作的组织意见》，切实加强对撤村建居的组织领导，严格申办程序，不断探索成功经验，确保了“城中村”改造工作顺利实施。

（三）推进“三有一化”建设，增强社区党建活力

区委把党建区域化与社区网格化有机结合起来，着重解决社区管理体制不顺、办公场所狭小、办公经费不足、人员待遇偏低等现实问题，不断提高社区党建“三有一化”水平，统筹推进社区网格化实施计划，收到较好的效果。

和规范性；加强社区与辖区单位共驻共建，围绕党建经验共享、基础设施共用、志愿服务共有、思想教育共抓、党员队伍共管、文明社区共创实行帮扶共建。

（四）推行社区网格化管理，促进社区服务全覆盖

建立健全条块联动、横向到边、纵向到底的社区服务型党组织网络和网格服务团队网络。按照“网格+党组织”的模式完善网格党小组设置。注重发挥基层党组织和网格服务团队联系群众紧密、掌握信息准确、提供服务迅速等优势，着力构建民情沟通之网、为民服务之网、宣传教育之网、平安建设之网。着力为广大群众提供全覆盖、全方位、全过程的动态管理服务。各社区依据人口数量、居住集散程度、驻社区单位分布等情况，划分了社区网格，在网格上建立了党小组。有针对性地组建、配备网格服务团队。由社区党员干部担任网格格长，广泛吸纳社区干部职工、居民代表、驻社企业员工共同参与，实现了服务团队社会化。

（五）积极开展社区星级创建，提升社区建设水平

作用，组建居民自愿者队伍，积极投身社区建设；充分利用地域资源，实行共驻共建，动员驻区单位积极参加星级社区建设，形成共建合力。

（六）注重抓好社区文化，加强精神文明建设

《2017年基层组织建设汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

一是开展社区教育活动，努力提高社区居民思想道德素质。制作了宣传栏、黑板报，印发了有关计划生育、科学技术、党史知识、卫生健康、法律法规、环境保护等方面的资料，发放了《居民公约》《公民道德实施纲要》《廉洁文明家庭公约》《文明市民手册》，开展弘扬城市精神活动，使“兼容、和谐、诚信、卓越”深入人心，营造了社区科学文明、健康向上、欢乐祥和，安居乐业的良好氛围。二是充分发挥老年大学的作用，提高居民觉悟和文明素质。以老年大学为依托，充分发挥其政治思想宣传教育阵地的作用，紧密围绕当前形势和居民思想生活的实际开展素质教育活动。定期举办书法、绘画比赛，每天对老年人开放，同时聘请优秀的书法家与社区老年人进行书法、绘画的交流，使老年人老有所依、老有所乐。同时组织居民学习“讲文明、讲科学、讲卫生、改陋习、反邪教、树新风”等内容，在社区的协助下，制订科普工作计划，加强科普教育。通过开展“老少同乐在社区”、“同在蓝天下”等活动，寓教于乐；对青少年进行社会公德、家庭美德和革命传统教育，树立社会主义荣辱观。

近年来，在县委、县政府的正确领导下，我乡认真贯彻落实上级指示精神，带领全乡广大党员干部，认真贯彻落实党的十七大和十七届四、五、六中全会精神，深入开展创先争优活动，围绕建设“生态**，魅力**，和谐**，平安**”总体目标，改革创新、开拓进取，着力加强了党的执政能力和先进性建设，有效发挥了基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。现将基层组织建设工作的情况总

结如下：

一、建立健全基层组织建设领导责任机制，为建设社会主义新农村提供根本保证

（一）明责任，抓好基层组织建设领导责任制。乡党委书记是基层组织建设第一责任人，各党组织负责人为基层组织建设直接责任人。年初，制定了相关制度，层层分解工作任务、目标，将基层建设工作纳入每年的干部年度考核和村级主要工作考核中，工作中逐村逐项督查指导，增强了各级抓基层建设的责任感、压力感和紧迫感。

（二）定计划，保障基层建设工作有序开展。一是把基层建设与统筹城乡发展等中心工作同谋划、同布置、同推进，以开展创先争优活动为载体，切实加强班子理论学习。二是坚持领导分工联系制，不断强化岗位职责、责任追究、督查督办等措施，形成了分工合作、各负其责的工作格局。

（三）建制度，健全基层建设工作长效机制。健全基层建设工作专项述职制度，开展了各村党支部书记向乡党委专题述职基层建设工作。组织实施基层建设工作社会评议制度，开展了以基层建设工作责任落实情况、重点工作，在村党组织换届后，完成了村党组织书记任期管理、民主评议、任职承诺、目标考核、激励保障等基层建设工作配套制度，形成了比较完备的制度体系。坚持实行“三会一课”制度，是发展党员等党务活动走入规范化、制度化轨道。健全基层建设工作责任追究制度，强化乡党委领导班子抓基层建设、党员领导干部抓基层建设考核结果运用，确保党的建设各项部署落到实处。

二、加强基层组织建设，打牢党的执政根基

抓好城乡统筹发展大局，坚持不懈抓好基层建设工作，

充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全面夯实了振兴发展和追赶跨越发展的组织基础和群众基础。

（一）加强基层民主政治建设，确保基层群众主体地位。我乡11个村党支部先后组织开展了党支部书记和班子成员民主测评大会，测评对思想政治素质、组织领导能力、工作作风、工作实绩、廉洁自律以及综合素质几方面的进行了测评，据投票结果统计，11个村支部书记的群众满意度平均达到了90%以上，测评结果充分体现了群众对村党支部书记工作的认可。

我乡今年积极推行党委会、村支部会开放制度，开放率达到100%。对涉及党内表彰、“特殊党费”资金发放等重要信息实行全面公开。涉及乡、村的“三务”公开实现了经常化、制度化、规范化，公开面达100%。全面推行村民议事会制度，深化了新型村级治理机制建设。

（二）强化基层组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用。一是坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备、以德为先的用人标准，鲜明崇尚实干的用人导向，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的优秀干部。二是采取组织代培、专题讲座、座谈讨论、参观学习等方式，组织新一届村“两委”集中培训，突出创先争优和政策理论、法律法规和相关业务知识的培训，通过培训新一届村“两委”干部的党性、政策意识和科学发展、富民强村的能力得到了进一步的提高。三是全乡各个村级活动中心按照“五站两室一店”的基本架构对全乡村级活动中心功能进行了规范设置，活动中心综合效用得到充分发挥。

三、创新工作方式方法，增强载体活力，扎实推进基层组织建设
建设工作新发展

会工作规则、村党组织对村民议事会领导办法等文件，推进了新型村级治理机制制度化建设。

（二）突出新闻舆论功能，宣扬基层党组织模范带头作用。为适应新形势发展要求，全面推进基层组织建设工作方式创新，积极推进基层党组织领导方式和工作方式转变，发挥新闻宣传和舆论作用，不断丰富基层组织建设手段，积极宣扬基层党组织建设中的先进经验和党员模范作用。

四、建立健全党风廉政机制，增强党员干部廉洁自律，确保基层组织建设有效推进

以制度管人，落实责任，增强党员干部廉洁自律意识，在推进基层组织建设工作中，把解决群众最关心关注的难题作为基层组织建设重心，确保基层组织建设有效推进。认真落实廉政建设和反腐败工作责任制，分解下达了《2012年党风廉政建设和反腐败工作目标责任》，按照“谁主管，谁负责”的原则，落实领导，明确责任，形成了党委班子成员齐抓共管的局面。健全监督机制。坚持用制度管事，用机制管人，建立并完善了《首问责任制》、《机关管理制度》、《“三重一大”决策程序规定》等多个规章制度，并把预防腐败和廉政要求作为制度中的重要内容。