

2023年非公党建指导员工作计划(优质5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

非公党建指导员工作计划篇一

20xx年门街道非公党建工作将以创先争优活动为主题，紧紧围绕全区“率先科学发展、建设首善之区”和“再造兰州”发展战略和街道工作大局，统揽街道各项工作全局，强化“品牌”意识，突出“服务”这一核心理念，以建党xx周年纪念活动为契机，进一步推动街道非公党建工作的全面深入发展，为建设“首善之区窗口街道”目标的实现打下坚实基础。

一、思想建设

街道党工委全面提升非公党组织党员管理水平，积极引导非公企业党员进一步解放思想，以创建“学习型党组织”为要求，切实提高非公党员创先争优的自觉性和实践科学发展的能力。以党的理论知识和党建工作业务知识为主要内容，狠抓干部理论学习，强化“三会一课”政治学习制度，大力开展党性教育，立足适应工作这一个基本要求，提高干部工作能力，培养党员责任意识，为争创一流业绩提供保证。

二、组织建设

街道将不断提高发展党员工作的质量，把发展非公党员工作作为非公党建的一项基础

性、经常性的工作，明确各党支部要对发展党员工作实行计

划管理，全面执行发展党员公示制、票决制，增强发展党员工作的计划性、规范性。街道党工委在调查研究和总结经验的基础上，对非公党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向街道党工委报送本支部下一年度发展党员计划，实现党员队伍的均衡化发展。

三、作风建设

街道党工委将按照创先争优活动要求，定期组织开展各非公党支部负责人向上级党组织和党员、员工“双述双评”活动，主动接受各方面的监督，街道党工委结合日常工作安排、组织生活会等形式对各非公党支部、党员干部开展创先争优活动情况进行点评，从而将创先争优活动进一步推向深入。

继续通过召开座谈会、设置意见箱、设立监督电话和电子邮箱、发放调查问卷和民主测评表等形式，广泛征求服务对象及群众的意见和建议，促进非公党组织及党员自觉主动地开展政治学习，提高服务意识，爱岗敬业，清正廉明，构建和谐的工作环境。

四、重点工作

街道党工委将积极协调辖区内党建资源，通过区域党建、活动开展、阵地建设等重点工作的推进，有效提升非公党建工作的广度和深度。

(一) 扩大党建覆盖

为适应街道社区党建工作内容不断扩展的需要，我们继续构建以街道党工委为核心、非公党员为主体、非公党组织为纽带的非公党建工作格局，努力实现五个延伸：一是在党建范围上，由重点抓社区所属单位向非企组织延伸。二是在党建

对象上，由抓街道、社区党员向社区内非企在职党员延伸。三是在党建活动开展上，由单纯抓党务工作向发挥党员的作用上延伸。四是在党建活动组织上，利用党建联席会、工作协调会等机制由街道、社区组织活动向非公企业共同组织活动延伸。五是在思想政治建设上，把思想政治工作的重点由街道、社区成员向非公企业及其他单位延伸。

(二) 完善区域党建

以“大党建、大服务、大发展”的区域党建理念为指导，创新党建工作方式，以创先争优为核心，做实做活“五建一促”党建体系，精心做好建党xx周年纪念活动，完善党建联席会、党建指导员、党员示范岗等平台建设，扩大非公党建覆盖范围，丰富非公党建载体，通过走访建联系平台、通过交流建合作平台、通过活动建互促平台、通过服务建信任平台。

一是在完善已有的党建联席会、党建指导员、党员示范岗等机制基础上，建立“社区党建联盟”，构建“一网三卡四联”机制，即建立覆盖包括非公党员在内的全辖区的党员飞信网络，发放党群联系卡、承诺监督卡、便民服务卡三张卡片，形成“载体联设、活动联搞、阵地联享、党员联管”的“四联”体系，以实现区域党建全范围覆盖，打造街道党建特色品牌。

二是继续推进辖区非公党建和“党建带工建、工建促党建”步伐，在扩大非公党建覆盖面的基础上打造非公党建示范点，在第一届职代会签订集体合同、女职工维权专项合同基础上，讨论制定区域性工资集体协商制度，完善工会运行机制，切实维护非公企业员工权益，使非公企业党群共建和企业快速发展实现协调共进的良好局面。

(三) 强化阵地建设

高起点、高标准要求并实施。按照“示范性党建、服务型党建”的要求，充分发挥非公党员的先锋模范作用，发动非公党

员大兴勤思勤学、创先争优、奋发进取精神，理清思路，完善制度，突出特色，使街道非公党建工作水平取得新突破。

非公党建指导员工作计划篇二

xx年是xx公司创收全面突破的关键一年，同时更是公司树立诚信中介和品牌企业的关键一年。公司党建工作将以xx大精神为指导，以创新发展为前提，以制度建设为保证，切实加强党的思想建设、组织建设、作风建设，充分发挥党组织凝聚人心、提升素质，推动发展、促进和谐的作用，全力打造新亮点、新品牌，好口碑，为推进公司整体工作再上新台阶提供坚强的组织保障。

一、规范制度、科学管理，团队建设要有新风貌

围绕公司提出的“在加强党的领导、建设一支高素质的销售团队方面实现新突破”的总体要求，以创新的思路、扎实的举措，切实加强党支部的全面工作能力，着力提高党员在公司建设中的组织协调和推动能力。

1、建设和谐进取的部门经理团体。按照科学管理、民主管理、制度管理的要求，全面加强部门经理团体建设，提高运用科学发展观解决实际问题的执行能力。强化公司大局观念，自觉把分管工作放到公司全局工作去思考和把握，集中精力研究解决工作中遇到的重大问题。切实转变部门经理的工作作风，加强调查研究，注重对团队成员的指导、典型示范，推动部门销售工作。

落实副总经理，书记和助理联系经理制度，业务副总经常到各楼层各部门，帮助找差距，理清工作思路，解决实际问题。认真落实房源、客源、广告，和衷共济，群策群力，最大限度发挥公司各楼层整体功效。

中层及以上成员之间相互尊重、相互信任、相互支持，主动

接受党组织、党员和经纪人的监督，努力营造良好公司氛围。

2、造就高素质 高能力的部门经理队伍。坚持把思想建设放在首位，加强经理规范化、科学化、制度化管理，建立健全部门经理绩效考核制度，运用民主测评、民意调查、员工征询、个别谈话等多种手段，综合评价部门经理的德才表现，加大对不称职部门经理的调整力度，严肃整治公司中存在的作风散漫和消极怠工现象。

坚持正确的用人导向，继续完善竞争上岗、双向选择机制，加大培养选拔优秀年轻部门经理力度，探索部门经理个性化培训和经常学习的新途径，建立部门经理教育培训学分制，鼓励部门经理参加多种形式的教育培训，开展“部门经理业务能力竞赛讲座”活动，培养提高部门经理理论素养和综合能力。大兴求真务实之风，坚持深入实际、深入基层，了解实情，增进与部门成员的感情，多为基层、为部门成员办实事、解难题。

3、加强各部门经纪人团队建设。立足建设一支宏大的人才队伍，结合新形势下部门工作实际需要，加大对部门工作的经纪人的指导、培训、管理和服服务力度，不断增强部门管理和高效率办事能力。

完善激励奖惩机制，尊重扶持经纪人工作，提高标兵影响力、职位吸引力，选送优秀人才进行继续教育和培养，进一步优化队伍知识、年龄结构，逐步提升各部门经纪人的职业化、专业化素质。

二、突出重点、彰显特色，开创党建工作新局面

1、强化公司老总，业务副总，党支部，楼层副总的领导核心地位。要把党的领导体现在带动公司各部门活动能力上、体现在推动公司发展、服务公司员工、凝聚公司人心、促进公司和谐的水平上。认真研究公司面临的新情况新问题，把握

新形势下公司党建工作的规律，增强工作的主动性和预见性。探索研究以公司高层为党组织为核心、公司各部门为主体，进一步推进基层民主自治和民主管理。

2、积极推进公司党建示范点建设。要善于总结实践中创造出的新鲜经验，不断创新党建工作的方式方法，扩大现有的特色品牌示范效应。围绕公司打造“品牌中介”、“放心中介”的工作思路，坚持分类指导，典型带动，抓点带面，全面推进公司“家园”文化创建示范基地成功做法，使公司真正成为职工之家、党员之家，成为有识之士施展才能的用武之地。

3、全面推广“党支部引领公司中高层，中高层凝聚全体经纪人，共建和谐团队”工作模式。

4、加强入党积极分子的培育工作。

三、健全机制、创新载体，党的先进性建设要有新探索

1、完善公司“一周两会一培训”运行机制。

每周一公司管理层晨会，每周各楼层开一次员工大会，每周四下午经纪人培训!!

2、创建购房会，维系和服务老客户

期望大家为公司发展献计献策，让我们共同努力，共建辉煌的xx公司!

非公党建指导员工作计划篇三

在非公有制企业中开展党建工作，是新时期基层党组织的一项重要工作内容。社区党委在深入落实开展办事处“三联三

促”活动的基础上，结合实际工作，围绕“企业发展、服务群众、促进和谐”这一宗旨。充分发挥非公经济党组织的作用，在非公经济党的建设方面取得了初步成效。

社区成立了由专职副书记牵头的非公党建领导小组，具体负责非公组织的党建工作。首先，对社区内268家非公有制企业党的建设情况和党员基本情况进行了摸底调查。通过调查，了解到社区内非公企业、个体工商户从业人员2019余人，其中党员22人。并根据情况他和企业的要求，成立了富永祥酒店、碧塘医院、飞跃教育3个独立非公支部，和路宏物业、博传媒、永和豆腐3个联合非公支部，共涵盖非公企业26家，占非公企业的9%。

社区非公党建领导小组，定期到非公支部走访，指导和要求非公企业党支部认真落实“三会一课”制度，建立健全党组织生活制度、学习制度、会议制度、工作制度等相关制度；要求非公企业党支部认真做好党员的发展、教育和管理的工作，主动转接党员组织关系，确保每名党员都能及时编入党的组织，参加党的组织生活，纳入党组织的有效管理和监督；要求非公企业党支部和党员积极开展“讲党性、重品行、做表率”和“创先争优”等党性实践活动。要求非公企业支部做维护“国家、企业、职工”三者利益的代表。

为使非公各支部开展的“创先争优”活动更加贴近实际，取得实实在在的效果，社区党委于9月份率先成立了“非公企业党支部服务站”，目的是为非公企业更好的发展提供最佳的服务和经营环境，为企业的发展成果和爱心更好的回馈社会搭建最佳平台。如富永祥支部向所有非公企业发起了“构建幸福大家园”倡议书，提出了繁荣社区文化生活，把企业经济效益附载到千家万户，实现幸福大家园，共创和谐。一年来，非公支部出资为10名贫困母亲购买了安康保险，为30户特困发放了中秋月饼，安排居民就业20多人次。

在“我是党员我服务”活动中，社区党委围绕“为企业发展

打造最佳经营环境”这中心，通过走访、座谈等形式，了解企业需求和困难。并成立“企业联络员制度”，每10至20家企业配备一名社区干部负责日常工作的沟通，每周开一次联络员碰头会，反映上来的问题汇总分类，社区能解决的及时解决，社区不能解决的及时向相关部门反映，协助企业沟通、催办。如7月份岐山中路煤气管线改造，涉及到我们社区4家商业网点。按原始方案，不仅对4家商铺的装修、地面破坏及大，恢复需要时日长，不能正常经营，对商家造成经济损失非常大。如果不能近期改造，又严重影响100多户居民的正常用气。企业联络员把问题反映上来后，社区及时与煤气公司取得了联系，把商家的意见反映给他们。煤气公司立即派专业技术人员到现场，对施工方案重新进行了考查。在重新论证下，采取了最新施工技术，需要一周改造时间只用了两个半天就完工。商家没有损失，居民也安全用上了煤气。

20xx年经信委党建工作总体要求是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真学习贯彻党的xx大和区委十一届三次全会精神，以党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，大力弘扬“求真务实创新，团结拼搏奋进”的新时期精神，紧扣服务中心、建设队伍两大任务，努力建设学习型、服务型、创新型机关党组织，不断提高我委的建设科学文化水平，为促进我区转型升级、加快实现“崛起苏中、跨越发展”奋斗目标提供坚强的思想组织保证。

- 1、加强政治理论学习。把学习宣传贯彻xx大精神作为全年首要政治任务，以党委中心组为龙头，以党员领导干部为重点，利用周六学习日，认真组织我委党员干部研读xx大报告和新党章。推动党的xx大精神进机关，引导干部职工对xx大精神的理解。

- 2、深化机关文化建设。用先进文化陶冶机关党员干部情操，进一步打造“经信委—服务零距离”服务品牌，推动和谐机

关建设;充分利用道德讲堂活动,把社会主义核心价值体系学习教育融入机关文化建设全过程,广泛开展以社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德为主的教育活动,进一步巩固主流阵地,放大正能量。

3、深化学习型党组织建设。在“学以立德、学以增智、学以致用、学以成才”上下功夫,着力在机关开展“一学二提三为”活动,“一学”即强化学习理念,“二提”即提炼工作智慧、提升人生境界,“三为”即为党旗添光彩、为发展做贡献,为企业办实事。深入开展读书学习活动,争创学习型党组织,引导和激励我委党员干部立足本职岗位需要,拓展学习领域、丰富知识储备、加快知识更新、优化知识结构,真正做到学习工作化、工作学习化、学习生活化的统一,不断提升我委党员干部服务企业的水平。

4、加强基层党组织建设。通过小组研讨的形式,丰富党建元素、营造党建氛围,不断提升我委党组织工作水平。积极引导各支部把服务职工、做好职工工作作为核心任务和基本职责,并开展服务型党组织创建活动,打造一批服务品牌。建立健全争先进位、党员承诺践诺和“三亮三比三评”等制度,推进我委创先争优常态化、长效化。把加强基层党组织建设与新党章的学习结合起来,认真组织党员学习领会党章修改的重点部分和重要内容,不断提高我委党员干部学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的坚定性和自觉性。

5、加强党员教育管理。在我委党员干部中继续开展“党员义工”等活动,严格民主评议制度,着力解决党员队伍中存在的问题,加强对党务工作者、入党积极分子和新党员的培训,不断规范和严格党员发展工作。

非公党建指导员工作计划篇四

20xx年经信委党建工作总体要求是:以邓小平理论、“三个

代表”重要思想、科学发展观为指导，认真学习贯彻党的和区委十一届三次全会精神，以党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，大力弘扬“求真务实创新，团结拼搏奋进”的新时期精神，紧扣服务中心、建设队伍两大任务，努力建设学习型、服务型、创新型机关党组织，不断提高我委的建设科学文化水平，为促进我区转型升级、加快实现“崛起苏中、跨越发展”奋斗目标提供坚强的思想组织保证。

1、加强政治理论学习。把学习宣传贯彻精神作为全年首要政治任务，以党委中心组为龙头，以党员领导干部为重点，利用周六学习日，认真组织我委党员干部研读报告和新党章。推动党的精神进机关，引导干部职工对精神的理解。

2、深化机关文化建设。用先进文化陶冶机关党员干部情操，进一步打造“经信委—服务零距离”服务品牌，推动和谐机关建设；充分利用道德讲堂活动，把社会主义核心价值观体系学习教育融入机关文化建设全过程，广泛开展以社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德为主的教育活动，进一步巩固主流阵地，放大正能量。

3、深化学习型党组织建设。在“学以立德、学以增智、学以致用、学以成才”上下功夫，着力在机关开展“一学二提三为”活动，“一学”即强化学习理念，“二提”即提炼工作智慧、提升人生境界，“三为”即为党旗添光彩、为发展做贡献，为企业办实事。深入开展读书学习活动，争创学习型党组织，引导和激励我委党员干部立足本职岗位需要，拓展学习领域、丰富知识储备、加快知识更新、优化知识结构，真正做到学习工作化、工作学习化、学习生活化的统一，不断提升我委党员干部服务企业的能力水平。

二、在创先争优、固本强基的实践中，加强机关党组织建设，着力提升机关党建科学化水平

4、加强基层党组织建设。通过小组研讨的形式，丰富党建元

素、营造党建氛围，不断提升我委党组织工作水平。积极引导各支部把服务职工、做好职工工作作为核心任务和基本职责，并开展服务型党组织创建活动，打造一批服务品牌。建立健全争先进位、党员承诺践诺和“三亮三比三评”等制度，推进我委创先争优常态化、长效化。把加强基层党组织建设与新党章的学习结合起来，认真组织党员学习领会党章修改的重点部分和重要内容，不断提高我委党员干部学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的坚定性和自觉性。

5、加强党员教育管理。在我委党员干部中继续开展“党员义工”等活动，严格民主评议制度，着力解决党员队伍中存在的问题，加强对党务工作者、入党积极分子和新党员的培训，不断规范和严格党员发展工作。

非公党建指导员工作计划篇五

20__年经信委党建工作总体要求是：科学发展观为指导，认真学习贯彻党的和区委十一届三次全会精神，以党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，大力弘扬“求真务实创新，团结拼搏奋进”的新时期精神，紧扣服务中心、建设队伍两大任务，努力建设学习型、服务型、创新型机关党组织，不断提高我委的建设科学文化水平，为促进我区转型升级、加快实现“崛起苏中、跨越发展”奋斗目标提供坚强的思想组织保证。

1、加强政治理论学习。把学习宣传贯彻精神作为全年首要政治任务，以党委中心组为龙头，以党员领导干部为重点，利用周六学习日，认真组织我委党员干部研读报告和新党章。推动党的精神进机关，引导干部职工对精神的理解。

2、深化机关文化建设。用先进文化陶冶机关党员干部情操，进一步打造“经信委—服务零距离”服务品牌，推动和谐机关建设；充分利用道德讲堂活动，把社会主义核心价值体系学习教育融入机关文化建设全过程，广泛开展以社会公德、职

业道德、家庭美德和个人品德为主的教育活动，进一步巩固主流阵地，放大正能量。

3、深化学习型党组织建设。在“学以立德、学以增智、学以致用、学以成才”上下功夫，着力在机关开展“一学二提三为”活动，“一学”即强化学习理念，“二提”即提炼工作智慧、提升人生境界，“三为”即为党旗添光彩、为发展做贡献，为企业办实事。深入开展读书学习活动，争创学习型党组织，引导和激励我委党员干部立足本职岗位需要，拓展学习领域、丰富知识储备、加快知识更新、优化知识结构，真正做到学习工作化、工作学习化、学习生活化的统一，不断提升我委党员干部服务企业的能力水平。

二、在创先争优、固本强基的实践中，加强机关党组织建设，着力提升机关党建科学化水平

4、加强基层党组织建设。通过小组研讨的形式，丰富党建元素、营造党建氛围，不断提升我委党组织工作水平。积极引导各支部把服务职工、做好职工工作作为核心任务和基本职责，并开展服务型党组织创建活动，打造一批服务品牌。建立健全争先进位、党员承诺践诺和“三亮三比三评”等制度，推进我委创先争优常态化、长效化。把加强基层党组织建设与新党章的学习结合起来，认真组织党员学习领会党章修改的重点部分和重要内容，不断提高我委党员干部学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的坚定性和自觉性。

5、加强党员教育管理。在我委党员干部中继续开展“党员义工”等活动，严格民主评议制度，着力解决党员队伍中存在的问题，加强对党务工作者、入党积极分子和新党员的培训，不断规范和严格党员发展工作。