

2023年党员发展对象的述职报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党员发展对象的述职报告篇一

光阴似箭，日月如梭，又到了一年一度的总结反思时候了，后勤服务工作好处重大，保管员工作职责不小，在学校、总务处领导的正确领导下，精诚团结，始终坚持以服务教学，服务师生为宗旨，以服务育人为己任，确保数量真实、质量良好，存放安全，管理规范，保证教学实训供应的工作目标，用心开展工作，圆满完成了领导交给的各项任务。物品进出都要严格按照程序进行，做好库房的防火、防潮、防盗工作。在工作中主要做到了以下几点：

一、做好库房保管员的工作。

1. 负责库房各类物品及其配件入库，出库等工作，日常卫生和发放工作并做好各项记录。
2. 做到对库房定期清查，做到帐物相符，保证帐目清楚完整，定期将登记账目及时上交总务处。
3. 合理做好物品发放。做到物品摆放有序，便于使运。
4. 配合总务处领导对库房不定期的检查，核对管理工作，完成好各层领导交予的任务及协调采购工作，严把质量关。
5. 做到对库房物品状况有明确标志。一切凭有效凭证及时办

理相关手续，不随意操作。

6. 做好库房物品的登记工作。正确登记物品发放存动态，并及时报告相关领导。

7. 定期向总务处反馈库存物品状况。如有长期积压、质量损坏、标志潮湿等问题，按照有关政策合理化利用处理，做好物品之间的墙距、柱距、顶距、灯距，以便发放畅通。

二、配合好学校中心的工作。

1. 当接到学校总务处领导指使时，做到认真清点库存、做好备货、记录工作，迎接上级组织领导的各项检查。

2. 配合好学校的物品发放工作，物品堆放整齐，同类物品型号规格摆放分明清晰，物品干净防潮。及时接收物品，做好每个发放师生的协调工作，不能及时发放的物品，及时和领导、师生员工做好沟通解释工作，使大家持续有个良好的情绪理解。

3. 完成学校对库房物品的核对，清查，整理工作，做到了帐目一目了然，现场整洁，到达帐物一致。

三、做好库房物品的管理和清洁工作。

1. 做到每周一次对库房进行扫除，清洁工作及填写相关的记录，对库房物品做好防火、防盗。同时又不定期清扫房内外卫生，时刻持续清洁，到达房内面面光，房外三不留的标准。按要求定期进行检查，并加强对重点部位的检测，发现问题，及时上报处理。

2. 做好各种实训物品的分类，维护好入库凭证，对有些重要物品有明确的标识、标准的垛码、分层，散装物品放入货架分放好。对纸张类教学用品分门别类离地存放，确保教学用

品质量完好。

3. 现场发货完后，做好清洁工作及申购记录(如购买计划、发放记载、处室核帐)。

四、工作态度方面。

1勇于担责，顺利完成学校、总务处交办的各项任务。作为学校保管员，一年来我按时上下班，从未有迟到、早退、旷工等现象的发生。有时为了按时把物品发放到师生手中，还加班加点，不叫苦叫累，毫无怨言，甘心为师生默默无闻地服务。每年新生入学之际，用品发放工作量大，时间紧。我都做到了无差错，保质保量地发放到每一位师生的手中，让学校领导放心，让同学满意，让家长舒心。

2、再接再厉，完成库房设施的防护。由于保管员工作时间跨度长，任务繁琐，为到达库房规范化管理要求，在领导精心组织下，以总务处为主，我认真做到不怕脏、苦、累，严格按照要求认真仔细的做好每一项。登记造册、清扫库内卫生，整理各库房。对库房、货架、桌面等进行了处理。定期通风，按时关好门窗，保证库房内无霉变，一尘不染。

3、循序渐进，加强管理，确保安全。安全是库房工作的重点，为了确保库房安全，作为库房保管员我付出了艰辛的劳动。有时由于工作时间紧，任务重，为确保按期完成，老库房内未进行清杂，堆放物品杂乱无章，品种繁多，质量参差不齐，给库房管理工作带来了很大难度。新库房建成后我认真按照程序，严格管理，有针对性的进行处理，使库房到达了“四无”标准。

4、励精图治，加强学习，提高素质。用先进思想武装自己，并深入应用到工作中去，牢固树立“以校为家、校荣我荣”的思想。不断进取、钻研业务既是对库房保管人员业务技能的要求，又是对其道德规范的要求，它是库房保管员搞好本

职工作、创造优异成绩的关键。不断进取、努力学习是库房保管员事业心的体现;钻研业务、掌握本领、提高技能是正确人生价值目标决定的职业道德规范。学校保管员只有具备丰富的业务知识、熟练的职业技能及过硬的基本功，才能带给优质的后勤服务，尽到自己的职业职责，取得预期的目标。

总之本人自从事保管员工作岗位以来，干了一些工作，也取得一些成绩，但成绩只能代表过去。工作中也存在着一些不足，在今后的的工作中我必须继续努力争取更大的成绩。

党员发展对象的述职报告篇二

忙忙碌碌中这学期又接近了尾声，这学期我担任初三年级（1）班的英语教学。为了进一步提高自己的教育教学潜力，总结教学经验，我把这学期的教育教学工作做下总结，以便于日后取得更好的教学效果。

一、工作回顾

材，找出了重点，难点，准备有针对性地讲。为使教学生动，不沉闷，我还为此准备了超多的教具，授课时就胸有成竹了。相反，我没有认真备课的时候，课堂气氛沉闷，教学效果不好，与此相比可见，认真备课对教学十分重要。个性是对英语这门学生不甚熟悉并感到困难的外语来说至关重要。备课充分，能调动学生的用心性，上课效果就好。但同时又要有驾驭课堂的潜力，因为学生在课堂上的一举一动都会直接影响课堂教学。因此上课必须要设法令学生投入，不与其分心，这就很讲究方法了。上课资料丰富，现实。教态自然，讲课生动，难易适中照顾全部，就自然能够吸引住学生。所以，老师每一天都要有充足的精神，让学生感受到一种自然气氛。这样，授课就事半功倍。

（二）注重听、说、读、写全面发展

根据现行大纲的要求，采取科学的教学方式，要求学生眼耳手齐动，提高记忆的速度和持续记忆的时间，以便更好地锻炼学生读的潜力，听的潜力以及写的潜力，以便于构成良好的学习习惯，使不同类型的学生都得到良好的发展。英语是语言。因此，除了课堂效果之外，还需要让学生多读，多讲，多练。为此，在早读时，坚持进行听力训练，以习惯地道的语音语调和速度。每节课坚持默写单词短语，发现问题及时练习补救。“书面表达”的作业做到全批全改，让学生及时改正提高。另外，对部分不自觉的同学还采取强硬背诵等方式，提高他们的潜力。针对中考的各题型多出了总结归纳性的练习。

（三）细致复习工作针对毕业班的教学状况，细致的对考前复习做了周密的计划。第一轮，回归教材复习，回顾学过的，查漏补缺，强调重点。第二轮，进行纵向的专题复习，并结合横纵交叉点进行重点练习。第三轮，结合中考题型，进行模拟训练练习。总结解题方法和技巧。

二、教育教学方面不耻下问，刻苦钻研。本人教学经验欠缺，所以除了自己兢兢业业、刻苦钻研外还经常向有经验的同事“取经”，上课之前，我主动和他们切磋一些疑惑的问题和教学方法，然后结合自己所带班级的实际状况和自己的教学方法，取长补短，确保每一节课到达预期的效果，的效果；课后，我在书中“取经”，梳理知识，打通“经脉”，索取精华，为学生输入的“营养”。复习流程：在本学期2月份完成了初三年级教材的最后两单元，也就是说在3月份初开始进入全面系统的复习。我根据手中的复习资料，透过对知识的梳理，大致从以下三个步骤进行复习的。

1、基础知识的复习。我要求学生充分利用早自习时间过课本，从单词、短语、句子、对话、课文这几个方面全面、扎实的复习。在课堂上，我们共同总结归纳重点单词、短语、句型，主要培养了学生自学和自我整理的潜力。熟悉掌握书本上的重要句型和短文，有助于阅读和写作。在这一阶段我个性注

重基础知识的运用潜力的培养。有些学生单词短语都能背下来，但到了具体的做题当中，就楞住了，这就说明学生不会运用语言，学以致用，但学的东西不会用，这是教学的失败，与教学目标背道而驰。所以我在这一阶段过得很慢但比较扎实，我确保学生学一点，会一点更要会用一点，落到实处。这一阶段复习完后的练兵考试证明有所成效。

2、语法专项复习。这一阶段以学生复习为主，我“画龙点睛”，对症下药。复习资料包括冠词、名词、介词、连词、动词、各类句式等。这些资料已在第一阶段穿插复习过，再不必繁琐，学生复习完后，有什么问题解决什么问题，再针对运用时比较容易出错的问题，我会重点讲解强化训练，以防“旧病复发”。

3、题型专项训练。主要有单项选取，完型填空、阅读理解、口语交际、任务型阅读、写作。这一阶段主要是展现学生综合运用语言潜力的水平。也是加强学生综合运用语言的潜力。主要进行试题训练，在训练中发现问题分析问题解决问题，除了强化知识性的东西外，我个性注重教学生做题技巧方法，紧扣题型，教学生如何审题，答题的方法，对试题结构加以认真研究。

我个性重视每一次的考试。每次考试结束，我要求学生针对每次的考试进行自我剖析，试卷分析，要求学生把自己错了的或不会的题摘到一个本子上——纠错本，到复习完后，让学生拿出这个本子，重新回忆、做一遍。在讲解试题时，我举一反三、由点到面，辐射相关的资料。对于出错的题，谁出错谁解决，培养了学生自救自查自评的潜力。这样学生学到的知识方得以巩固，拓展，避免旧病重发。

提高学生的写作潜力。写作一向以来是教学中应对的疑难问题，也是学生头疼的一道关。我采用了指导+训练的方法。每一星期至少写一篇作文，按照复习顺序，从初一到初三凡涉及到的话题作文，都要求写。写完后，我认真逐字逐句批改，

对于共性问题，在课堂上集中解决，对于个性问题我个别谈话交流。再者，我还给学生布置一些社会性的，焦点性的议论性的写作，不断加强训练，学生的作文水平有了必须的提高，事实上，写作是语言运用潜力的体现，是基础知识掌握程度及灵活运用的验证。

三、存在的问题

由于时间紧，任务重，在学年的最后阶段，不能照顾到全体学生，对于不主动学习的学生做不到耐心，甚至关注少了，致使部分学生忽而放弃，忽而学习这一不稳定状况。

四、注重听、说、读、写全面发展根据现行大纲的要求，采取科学的教学方式，要求学生眼耳手齐动，提高记忆的速度和持续记忆的时间，以便更好地锻炼学生读的潜力，听的潜力以及写的潜力，以便于构成良好的学习习惯，使不同类型的学生都得到良好的发展。英语是语言。因此，除了课堂效果之外，还需要让学生多读，多讲，多练。为此，在早读时，我坚持下班了解早读状况，发现问题及时纠正。课后发现学生作业问题也及时解决，及时讲清楚，让学生即时消化。另外，对部分不自觉的同学还采取强硬背诵等方式，提高他们的潜力。

五、努力方向送走这批学生，我将迎来有一批新的学生，应对新生，我将从兴趣抓起，是学生养成学好英语的习惯，培优补差工作要从开始抓起，尽量缩短学生间的差距。课堂教学中不断探索适合学生的教学方法，提高课堂效率，提高英语成绩。经过一个学年的努力，中考就是一种考验。无论成绩高低，都体现了我在这学年的教学成果。

我明白到这并不是最重要的，重要的是透过反思，在今后如何总结经验，自我提高，如何提高学生的学习兴趣及英语水平。我会在工作中进一步提高自己的各方面潜力，争取在今后的教学工作中让学生对英语产生兴趣，在英语成绩上有所

突破。

党员发展对象的述职报告篇三

今年以来，左家塘街道党工委坚持以《中国*章程》和《中国*发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，健全制度，严格考核，加强培训，按程序发展，”的工作方针，有领导、有计划、有组织地搞好党员发展工作。一年来全街共发展新党员20名，其中男党员8名占40%，女党员12名占60%，街道机关3名占15%，社区干部14名占70%，非公企业3名占15%，18个社区均发展了新党员，并有43名入党用心分子参加了培训。透过严格按党章规定的党员标准发展党员，切实保证新党员的质量，全面提高党员队伍的素质，增强了党组织的战斗力和党员在各项工作中的影响力，以及在群众中的凝聚力。从而对街道的建设、发展和稳定起到了重要的作用。在发展党员工作中，我们的主要做法是：

一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改善工作方法，构成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标职责考核的重要资料，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党用心分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓用心分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党用心分子的培养教育上，重点抓好入党用心分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党用心分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党用心分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党用心分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党用心分子学习状况进行考核，对入党用心分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党用心分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党用心分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

四、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了必须成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

- 1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。
- 2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。
- 3、社区居民要求入党的面不够广。

下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新状况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改善工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

- 1、把着眼点放在入党用心分子队伍建设上，要抓住源头。
- 2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。
- 3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。
- 4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

党员发展对象的述职报告篇四

近年来，我市认真贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于持续党员先进性，改善党员队伍结构，提高党员素质，扎扎实实地做好发展党员工作，使全市党员队伍的文化素质有了明显提高，年龄结构和分布状况有了较大改善，党员队伍不断发展壮大，党组织的凝聚力和战斗力进一步增强，为巩固党的执政基础，提高党的执

政潜力，为把我市建设成为区域合作新高地和沿海经济新一极带来了坚强的组织保证。

一、近三年来全市发展党员工作的主要成效

近年来，全市各党(工)委和基层党组织把发展党员工作作为加强党员队伍先进性建设、增强基层党组织的凝聚力和战斗力的重要抓手，抓紧抓好，抓出成效。三年来，全市共发展党员1969名，其中35岁以下的1608名，占总数的81.67%；妇女党员480名，占总数的24.38%；高中以上文化的1498名，占总数的76.08%；生产一线的1743名，占总数的88.52%，为全市党员队伍充实了一大批新鲜血液。

一是党员队伍结构有新改善。近年来，各党(工)委注重加强在青年、妇女和高学历人才中发展党员。到20xx年底，全市党员中35岁以下的7680名，占党员总数的21.87%，比20xx年增加78名；妇女党员6750名，占党员总数的19.22%，比20xx年增加514名；高中以上文化党员22280名，占党员总数的63.46%，比20xx年增加1762名。

二是发展难点问题有新突破。在行政村、社区，注重培养和发展回乡大中专毕业生、复员退伍军人、企业青年技术骨干入党。近三年来，全市消除了82个发展党员“空白村”，发展村、社区一线年轻党员1172名，占新发展党员的59.52%。在非公有制企业，透过选派党建工作指导员和联络员等方式，适当提高一些规模企业的发展比例。近年来在非公有制企业中培养入党用心分子54名，发展党员37名，比20xx年增加37名，较好地解决了部分村级党组织多年不发展党员、农村一线年轻党员偏少、非公有制企业中难以发展党员等难点问题。

三是用心分子队伍有新扩充。党组织的吸引力进一步增强，提交入党申请书的人数不断增加。到20xx年11月底，全市提交入党申请书的人数达1449人，比20xx年增加了682人，

比20xx年增长37.39%。入党用心分子2078名，其中35岁以下的1501名，占总数的72.23%，比20xx年增加12.86%；少数民族的950名，占总数的45.72%，比20xx年增加26.5%；女性党员523名，占党员总数的25.17%，比20xx年增加1648%；高中以上文化的1437名，占总数的69.15%，比20xx年增加3.75%，构成了一支素质较高、数量较足、结构较合理的入党用心分子队伍。

四是发展党员质量有新提高。三年来，新发展党员中各类先进模范人物16名，各类专业技术人员354名，一大批改革发展的排头兵、共同致富的“领头雁”、农村经济带头人加入了党组织。

二、近三年来全市发展党员工作的主要做法和措施

近年来，全市各级党组织在坚持发展党员工作总体原则的基础上，与时俱进，不断创新，在实践中探索新措施，摸索新路子，做了超多细致有效的工作。

(一)在工作措施上，坚持“五个加强”，夯实发展党员工作基础

一是加强组织领导，落实工作职责。做好发展党员工作，关键在领导。市委高度重视发展党员工作，始终把发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，把做好发展党员工作作为各级党组织的重要职责来强化。每年的组织工作会议上，市委领导都亲自部署发展党员工作，强调从严治党，严把发展党员“入口”关。全市从区(县、市)党委到村(社区)党组织、从各级组织部门到各部门各单位，都建立了党建工作职责制，把发展党员工作纳入其中作为党建工作总目标和年度绩效考核范围，并与考核各级领导班子和领导干部工作实绩以及党内各类争优创先活动评比考核结合起来。市委组织部每年都要采取以会代训等形式，对党务工作者进行发展党员工作业务培训，各级党校和各种党员干部培训班，也都把发展党员

工作知识列入培训资料。市、县两级党委主要领导还经常对发展党员工作进行分析研究，做到常抓、常议，全市上下构成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，保证发展党员工作的各项要求落到实处。

二是加强工作谋划，明确工作重点。我们把加强计划调控作为确保发展党员工作健康开展的重要手段，做到三年有规划，年年有计划，半年有分析，年终有检查。在具体工作中坚持统筹协调，做到“三个结合”。一是在制定计划时，坚持自下而上与自上而下相结合，注重科学性。我们充分运用层层上报的党内统计年报表，进行“三对照三查看”：对照上年发展党员状况，查看上年计划指标是否贴合实际；对照上年入党用心分子培养状况，查看发展对象的变化状况；对照中央的宏观要求，查看发展党员工作存在的薄弱环节，并将查看结果反馈给基层党组织核实。具体制定计划时，扎实抓好三个环节，即：着眼“需要”，确定总体目标；立足“可能”，测算具体比例；综合分析，敲定发展计划。使制定的计划科学、合理、可行。二是在执行计划时，坚持总体稳定与个别微调相结合，把握灵活性。我们强调计划服从实际，数量服从质量，做到“三个不能”：不能抛开计划，随意发展；不能机械执行计划，死卡比例；不能盲目追求数量，降格以求。各基层党组织把总体稳定与个别微调有机地结合起来，认真执行计划。透过努力，三年来新发展的党员中，青年党员、高中以上文化程度党员、生产一线党员都实现了计划目标，持续了发展对象、入党用心分子、入党申请人1：2：3的塔式结构。

三是加强督促检查，狠抓工作落实。透过下基层调研、经验交流座谈、业务工作检查等形式，督促指导发展党员工作落到实处。市委组织部每半年组织一次检查，区（县、市）委组织部每半年也组织一次检查，乡镇等基层党委不定期地组织检查。我们始终把检查的重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍的年龄文化结构和分布状况、入党用心分子队伍建设等关键性和基础性问题上。三年来，我们先后组织了8次全市性发展党员工作调研督查活动，召开

了3次发展党员工作经验交流座谈会，有力地促进了发展党员工作的落实。同时，我们用心构建发展党员工作信息反馈制度，及时掌握全市发展党员工作状况，发现典型、总结推广，针对问题、研究措施，加强宏观指导。此外，还及时处理发展党员过程中的群众来信来访，做到件件有交待、事事有着落，给举报者一个满意的答复。

四是加强党的自身建设，发挥党员先锋模范作用。全市各级党组织认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好党的思想建设、组织建设和作风建设，激发广大群众对党的热爱与信任之情。透过开展形式多样的活动，使各级党组织的自身建设得到进一步加强，党组织的战斗力和凝聚力明显增强，提高了在人民群众中的威信，使越来越多的同志心系党组织、靠近党组织。如防城区扎实开展“城乡党组织牵手同行”系列活动，共安排区直机关和企事业单位共141个党支部分别与辖区141个村党支部挂钩联系，扎实开展帮扶和共建活动。两年来，该区机关党员干部深入各村组织开展调研活动400多人次，为共建村组办好事、实事330多件，极大地发挥了党组织的作用，增强了党组织的活力，为党员发展工作奠定了良好基础。

五是加强宣传引导，发挥典型示范作用。为了进一步凝聚人心，吸引更多的党外优秀分子向党组织靠拢，我们采取了多种措施进行宣传引导。在农村，充分利用开展农村党员大培训的机会，透过农村党员全员培训学校、“农家课堂”、党员中心户、电教中心户等，向广大农村青年宣传党的路线、方针、政策，宣传优秀党员、先进党支部的典型事迹，吸引他们向党组织靠拢。在企事业单位，透过“党员示范岗”、“党员职责区”等载体充分发挥党员先锋模范带头作用，使党在群众中树立良好形象，让群众更加信任党。同时，每年“七一”都表彰一批优秀党员，总结他们的先进事迹，并透过电视台、广播电台、报社等宣传媒体向社会宣传，使群众感受到党员就是不一样。此外，透过建立党内关怀机制，利用“七一”、春节等节日慰问老党员、困难党员，并开展

党员与困难群众“结对帮扶”，面向党员和群众开展服务，帮忙他们解决实际问题，为老百姓的生产生活创造有利条件，使党的恩惠让群众看得见、摸得着，大大增强了党组织的吸引力。在汶川大地震中，全市各级党组织鼓励党员用心响应中央号召，全市20811名党员交纳“特殊党费”共计370.346782万元，用实际行动诠释了党员的先进性，起到了很好的示范作用。据统计，三年来，全市共表彰优秀党务工作者150多名，优秀党员300多名，先进基层党组织150多个，先进事迹报道材料178篇，慰问老党员、困难党员2700名，结对帮扶2305户困难党员、困难群众，发放慰问金250多万元。

(二)在队伍建设上，坚持“四个围绕”，拓宽党员发展源头

近年来，我们把入党用心分子的培养教育放在首位，加大了培养教育力度，把建设一支数量充足，素质较高的入党用心分子队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务，提到了议事日程，在培养上拓宽了渠道，树立了多层次、高标准的选人育人观，扩大入党用心分子队伍。

一是围绕企业改革发展，认真做好在工人中发展党员工作。工人阶级是我们党赖以生存和发展的阶级基础，在新形势下务必把吸收工人中的优秀分子入党作为一项重点工作来抓。近年来，我们在国有企业、群众企业中，用心深入开展“双向培养”活动，努力在生产经营管理骨干中发展党员，在党员中培养生产经营管理骨干，在人数较多的生产班组建立党小组，努力解决一些生产班组没有党员的问题，做到关键岗位、艰苦岗位有党员。在非公有制企业中，建立完善了党员领导干部联系非公有制企业党建工作制度。对尚未建立党组织的非公有制企业选派党建工作指导员和党建工作联络员帮忙企业做好党建工作，用心做好入党用心分子的培养和协助党组织发展党员工作，重点加强对100名以上员工无党组织企业和50名以上员工企业的党员发展工作，逐步提高党员在非公有制企业职工中的比例。三年来，全市共选派非公有制企业党建工作指导员和联络员186名，有31家非公企业单独建立

了党组织。

二是围绕社会主义新农村建设，认真做好在农民中发展党员工作。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，农民党员是建设社会主义新农村的骨干力量。近年来，我们深入实施“四个培养”工程，并将其拓展为“五个培养”，采取切实有效措施，把农村党员培养成为致富能手，把致富能手培养成为党员，把党员致富能手培养成为村干部，把优秀党员村干部培养成为村党组织书记，把村支书、村主任培养成为大学生。努力培养回乡大中专生、复员退伍军人、致富能手、行业协会会员以及务工返乡青年入党，进一步解决农村党员队伍年龄老化、文化水平低、带头致富和带领群众致富潜力不强，以及农村基础党组织后继乏人的问题。

三是围绕科教兴市、人才强市战略，认真做好在知识分子中发展党员工作。在新时期、新形势下做好在知识分子个性是高知识群体中发展党员工作，对于提升防城港竞争力和加快富裕礼貌和谐防城港建设步伐至关重要。近年来，全市各基层党组织用心对政治素质好、贡献突出、影响力大的入党申请人制定了专门的培养教育计划，并选派党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响的党员专家教授和党员领导干部担任培养联系人，提高培养教育工作的质量。如东兴市教育局党委明确学校发展党员要做到“三个优先”，即：优先发展35岁以下青年骨干教师、优先发展在教育教学中有突出成绩的优秀教师、优先发展中青年教师。三年来，该局党委共发展党员30人，其中35岁以下25人，占发展数的83.3%；大专以上文化程度达100%。

四是围绕培养社会主义事业的建设者和接班人，认真做好在青年中发展党员工作。做好在青年中发展党员工作，对于增强党的生机和活力，保证党的事业后继有人具有重要的好处。市委出台《关于进一步加强和改善党建带工建团建妇建工作的意见》，不断深化“党建带团建”和“推优育苗”工作，按照早选苗、早育苗的要求，结合青年成长进步的规律，制

定贴合青年特点的培养教育措施，着力抓好生产一线的青年骨干、青年学生和思想政治素质好的外出务工青年发展党员工作。结合在全市开展的“八桂先锋行”、“三级联创”、“双培双促”等活动，用心开展“服务基层、服务群众”等主题实践活动，组织机关事业单位青年下基层为群众服务，增强他们服务基层、服务群众的意识。用心构筑多渠道、多层次的思想政治教育体系，向广大青年学生开展党的基本知识教育，帮忙他们树立正确的世界观、人生观、价值观。在中学生做好学校、农村、企业、单位等相互间的衔接工作，防止入党用心分子流失。把发展青年党员工作与培养青年人才工作用心紧密结合起来，使广大青年在全面建设小康社会和富裕礼貌和谐防城港的伟大实践中理解锻炼，健康成长。同时，重视做好在流动人员中发展党员工作，加强在妇女和少数民族人口中发展党员工作，用心稳妥地开展在其他社会阶层中发展党员工作。

(三)在培养形式上，实行“四个培养”，努力提高入党用心分子素质

一是联系培养。党组织结合入党用心分子思想实际，指派1—2名对入党用心分子比较了解、思想政治觉悟高的党员，经常与他们交流思想，给他们灌输党的知识，宣传党的方针政策，对他们从思想、认识上进行教育，掌握思想动态，帮忙解决生产、生活困难，引导他们用心向党组织靠拢。如东兴市建立了支部委员与入党用心分子结对联系职责制，要求每名入党用心分子至少有1名委员联系，经常交流思想，加速入党用心分子的成长。

二是推优培养。注重发挥群团组织的优势，明确群团组织的分工，并结合群团组织各自特点开展丰富多彩的教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织带给入党用心分子来源。三年来，共青团、妇联组织共推荐169名优秀青年、妇女入党，使“推优”工作成为党组织发展青年党员的主要渠道。

三是培训培养。我们要求各基层党委每年均要举办入党用心分子培训班，培训时间不少于20课时。各基层党委透过业余党校，对入党用心分子进行政治理论和党的基本知识的培训教育。在具体操作过程中，我们进一步丰富培训工作内涵，坚持做到“三个结合”，即：坚持党的基础理论教育和国情教育、综合素质教育相结合；坚持理论学习和实践考察相结合；坚持培养与开发使用相结合。在培训的具体资料上，有计划地安排拟发展对象系统地学习党的基本理论、基本路线、基本纲领等基础知识，并结合当前世界变幻莫测的国际形势以及我国国情，透过讲座、演讲、参观考察等生动活泼的形式对他们进行世界观、人身观、价值观的教育，坚定他们为实现共产主义奋斗终身的理想信念。以开展“双培双促”活动为契机，有针对性地引入政策法规、市场经济、营销业务、专业合作经济、经营管理等方面知识的教育，提高他们驾驭经济工作的潜力，着重增强他们带头致富、带领致富，促进经济发展的本领。目前，全市注册登记的农村经纪人316人，比20xx年底增长107.9%。其中，党员经纪人173人，占54.74%，有68名农村经纪人培养成入党用心分子。

四是实践培养。用心开展各种主题实践活动，给入党用心分子交任务、压担子，使他们早日成熟。在进行系统的理论学习之后，鼓励广大学员，带着课题、带着问题，深入农村基层生产一线调研实践，帮忙当地群众解决一些实际困难。在防汛抗旱、调解矛盾纠纷、抗击雨雪冰冻灾害、钢铁核电项目征地拆迁等各项急、难、险、重工作中，透过自愿报名、组织考察、领导挑选等方式，选派一大批入党用心分子担任突击性工作，提高他们的操作潜力和应变潜力。如在今年年初抗击雨雪冰冻灾害中，防城港供电局选派一批优秀员工赶赴桂林抗灾救灾一线，经临时党小组讨论研究决定，把思想政治素质较好、在抗灾救灾第一线表现个性突出、群众认可度高的梁福安等9名入党用心分子火线入党吸收到党组织。

(四)在发展标准上，做到“三个坚持”，确保发展党员质量

为严把党员入口关，确保发展党员质量，全市各级党组织按照市委关于发展党员工作三年规划和年度工作计划，认真做好发展党员工作，严把质量关，在程序上把好入党用心分子“确定关”、“培养关”、“发展关”、“接收关”、“转正关”，加强发展调控，构成好中选优、优中拔尖的精选机制，坚持从源头抓起，严把入口关，保证了发展新党员的质量。

一是坚持政治素养，把党员的政治标准放在首位。在考察发展对象中，坚持用党章规定的标准来衡量每一名发展对象，尤其是把政治标准放在第一位。主要看入党申请人在平时工作学习中是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否自觉维护广大人民的根本利益，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。坚持把那些政治坚定，坚决贯彻执行党的路线方针政策，用心献身改革开放和现代化事业，诚心诚意为人民谋利益，带领群众为经济发展和社会进步作出实绩的先进分子，吸收到党内来。

二是坚持完善制度，确保新发展党员的质量。为防止和避免为发展而发展，随意放松标准、曲解标准等现象发生，我们认真推行党员发展工作职责追究制，实行发展党员公示制，确保了党员队伍的先进性和纯洁性，保证了新发展党员的质量，使发展党员工作走上了规范化、科学化、制度化。此外，进一步建立健全了群团推优制度、诫勉谈话等制度。

三是坚持党性原则，严格入党手续。工作中严把“三关”和坚持“十个不发展”。严把“三关”即：把好支部大会讨论关、党委审批关、预备党员转正关。坚持“十个不发展”即：坚持没有列入发展计划的不发展，坚持本人不递交入党申请的不发展，坚持未经入党用心分子培训的不发展，坚持培养考察不满一年的不发展，坚持政治审查不合格的不发展，坚持不全面掌握党的基本知识的不发展，坚持没有经过发展党

员公示的不发展，坚持发展党员手续不齐全的不发展，坚持未经党委派人谈话的不发展，坚持预备党员教育考察不满一年的不转正。

(五)运用党内统计成果，指导发展党员工作

近年来，我们结合工作实际，有针对性地确定调研课题，运用党内统计资料，透过调查研究，撰写党内统计分析报告，带给给市委和有关领导，用心发挥了参谋和助手作用。近年来，我们在分析党内统计资料时发现，一线青年党员、妇女党员、少数民族党员占党员比例小，党员队伍呈老化趋势，有些村长期不发展党员等问题后，我们决定从抓入党用心分子队伍建设方面入手，以“三级联创”、“五村两规范”、“双培双促”等活动为抓手，要求各区(县、市)把解决个别行政村长期不发展党员、班子后继乏人和年龄老化支部作为发展党员的工作重点。近年来，各区(县、市)采取了一系列措施，加大了发展青年党员、妇女党员和少数民族党员的工作力度。如防城区采取诫勉谈话、重点管理等措施切实加大力度解决“空白村”发展党员难题，到20xx年底该区58个全部消除了发展党员“空白村”，58个“空白村”年内共发展新党员89名，实现了每年每个村至少发展1名以上党员的目标。

总之，我市各级党组织认真贯彻执行发展党员工作的指导方针，突出工作重点，用心做好发展党员工作，使党员队伍的分布构成和分布状况有了较大改善，一些农村基层党组织和企业班组长期不发展党员问题得到了很好解决。同时，我们也清醒地看到，在个别地方和党组织中，还存在一些不容忽视的问题，主要表此刻：一是私营企业主对党的工作认识不足，在生产一线发展党员难度较大；二是个别基层党组织对发展党员工作把关不严，存在个别发展对象材料不够齐全的现象发生；三是少数党务干部职责意识不强，业务水平不高。针对上述问题，我们将在以后的工作中用心探索，采取更加有效的措施办法切实加以解决，努力把我市发展党员工作做得

更好。

党员发展对象的述职报告篇五

尊敬的各位领导、同志们：

20xx年，在局党组、行政及分管局长的领导下，在各委处室中心的支持下，在中心全体同志的共同努力下，本人较好履行了岗位职责，率领中心全体干部职工*完成了各项工作任务。现述职如下：

一、关于三项外资扶贫工作

(一)世行第六期扶贫项目。重点做了5个方面工作。一是牵头筹办世行在川召开的3个会议。1月中旬，在泸州召开的项目准备情况汇报会；3月中下旬，在成都召开的世行第六期项目文件准备会议；9月上旬，在成都召开的世行第六期项目设计框架及评审会议。

二是完成项目可研报告等相关报告。5月、8月，两次组织项目两市州6县相关部门力量，编制了项目可研报告以及《四川省世行第六期扶贫项目参考资料》等相关研究材料。与环保厅沟通、并委托成都科技大学环保科技研究所编制中国贫困片区产业扶贫试点示范项目(四川部分)环境影响评价报告，中心配合世行开展了项目社会影响评价工作。

三是对项目县开展现场指导。中心派出人员，分赴6个项目特别是凉山州的金阳、昭觉、布拖和美姑进行现场指导，使其对项目区的选择、产业确定、精准扶贫、合作社创新等，尽可能地符合世行要求和当地实际。四是派员参与世行项目的探索研讨。多批次派员参与国务院扶贫办外资中心和世行组织的在北京、甘肃、四川、贵州等地举办的财务采购和支付类别等各类研讨会议。五是接受世行技术准备团检查。6月14日至16日，世行第六期扶贫项目准备团一行15人赴叙永县就

我省世行第六期扶贫项目准备工作情况进行了检查后，充分肯定四川在三省的项目中，已经走在最前列了。由此，我省项目准备免除了第二次技术检查，直接进入到了预评估阶段。

(二)加强与国际扶贫中心的合作。一是加强国际减贫培训基地建设。2月17日，经省局与中国国际扶贫中心续签了第二期基地建设协议，中心承担所有工作。4月8-12日，组织承办由等国代表，以及东盟秘书处代表约48人参加的东盟+3村官交流项目活动。5月24-29日，组织承办尼日利亚政府扶贫相关部门3名官员参加的尼日利亚减贫战略研修班赴我省实地考察工作。同时，组织中心为中国国际扶贫中心撰写了两个基本教材和4个案例。二是参与了中国国际扶贫中心对坦桑尼亚的开发式扶贫工作，委派川农大到坦桑尼亚实地指导。

(三)开展国际扶贫领域合作。定期了解掌握英国四川农村发展组织在雅安、凉山扶贫情况，5月中旬该组织负责人罗斯艾柯克女士来华期间，与省局主要领导进行了会谈交流；继续与香港乐施会在阆中、剑阁、中江和南江开展灾后产业扶贫试点项目，完成投资318万元；与国际小母牛、国际美慈签定了20xx年战略合作框架协议；与国际美慈在三台开展灾区防灾减灾产业扶贫和能力建设试点，完成投资164万元。

二、关于三项内资扶贫工作

(一)贫困村互助资金项目。全年中心加大了贫困村互助资金调研指导工作，同时也积极探索互助资金与农村金融创新模式及未来发展路径的研究。带队先后到屏山、渠县、通江等15县开展调研、指导、监管工作，本人撰写了《对高县贫困村互助资金机制创新的调查》、《对xx村互助资金的对比调查》、《对xx市贫困村互助资金整体退出情况调查》。中心筹办了全省贫困村互助资金工作座谈会。代省局和财政厅起草了《贫困村互助资金试点退出管理(暂行)办法》。1月，国务院扶贫办、财政部奖励互助资金试点财政专项扶贫资金5万元。

(二)中央彩票公益金项目□20xx年底起，全省叙永、旺苍等8个革命老区县启动中央彩票公益金扶贫项目□20xx年，重点抓了项目的调研监管、检查指导，本人先后带队去了巴州、筠连等8县全面开展检查指导，积极探索中央彩票公益金支持革命老区扶贫途径，创新资源整合、差异化扶贫和农户利益联结机制等□20xx年，中央专项彩票公益金新增的投资总额为725万元，在古蔺、南部等7县实施小型公益性项目。本人带队去了南江县鹿角垭村实地查看了项目启动实施现场，与基层干部一道商量项目实施从一开始就坚持按规划行事。中心召开了全省彩票公益金扶贫项目总结及培训工作会议。

(三)全省扶贫开发工作考核。牵头及时总结对20xx年扶贫考核工作的经验，修改完善我省扶贫考核实施办法。1月末，主持召开了20xx年度扶贫考核培训会议；3月，组织完成了对资阳、绵阳等的实地核查。修改了《□xx省20xx年度扶贫考核自评报告》等。同时，参加了国务院扶贫办召开的扶贫开发工作考核工作总结会，并结合其他工作开展了改进扶贫开发工作考核方式的调研□20xx年扶贫开发工作被国务院扶贫开发领导小组评为*第二名。

三、关于四项活动

(一)主题教育活动。本人代中心起草了主题教育活动实施方案；多次主持召开全体干部职工会议，开展了集中学习、上党课、作辅导报告、集中讨论交流等；结合主题教育活动到雅安市与市扶贫移民局进行互动交流。个人撰写了《着力深化主题教育活动实现伟大中国梦、建设美丽繁荣和谐四川主题教育活动的体会》，中心其他15名干部职工全部撰写了主题教育活动心得体会；印发了主题教育活动简报6期。

(二)群教实践活动。在群教实践活动中，本人起草了《扶贫办外资项目管理中心党支部党的群众路线教育实践活动计划》、《外资中心党支部党的群众路线教育实践活动存在问

题整改方案》。同时，本人撰写的《党的群众路线教育实践活动个人对照检查材料》在本人新浪实名博客公开，阅读量达31多万人次、评论16多条、收藏23次、转载79次。本着开门搞群教、现场搞整改的要求，7月中旬本人带队到大英县吊脚楼村、船山区唐春村开展了调研，听取基层干部群众对中心在四风方面存在问题的意见建议，并撰写了《对遂宁市财政专项扶贫资金变农民股金的调查》报告。对照四风的22种表现，支部组织党员干部职工深入查找中心主要存在学用脱节、调研不够、实效不够、落实不力、脱离群众、纪律松懈、不思进取等7方面的问题。本人与每一名党员开展了交心谈心活动，在组织生活会上做了认真的自我批评与批评。通过活动，中心每党员同志理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律、道德品行都有了进一步增强，受到局党组和省委第27督导组的肯定。

(三)走基层活动。11月中旬，省委提出开展走基层、解难题、办实事、惠民生的活动。12月7日，本人带队去到了通江最边远的空山乡五福村，入户走访、实地察看了两户贫困户，与张吉英、杨映富两户贫困群众进行了交流，收集社情*，了解群众疾苦。12月12月1721日，本人带队到西昌、德昌、米易县走基层察看农民增收，走访村民13人、乡村干部队1余人。中心两位副主任也带队开展了此项活动。

(四)双报到活动。中心党支部积极落实省委组织部《关于机关党组织和在职党员到社区报到开展志愿服务的意见》，党支部和在职党员到社区报到，认领服务项目或服务岗位，为居民提供帮扶服务。

四、关于完成省局交办的工作

全年，中心完成了省局交办的十来项工作，本人重点完成的就有5项。一是完成对《四川省志扶贫开发志》中文件编号遗漏的补充等工作。《四川省志扶贫开发志》作为全国首部扶贫开发志于6月正式出版发行，并组织发送到全国相关省区和

局干部职工及市县相关部门等。二是牵头开展全省扶贫开发工作暨总结表彰大会材料的相关准备工作，对所有材料进行认真修改把关。三是参与完成省领导课题扶贫部分的起草工作，其中本人提出的五大扶贫工程受到省委、省政府采纳。四是牵头开展全省扶贫系统工作会议材料起草修改等工作。五是到宜宾、达州等市开展了扶贫开发立法调研，修改了由本人代拟的《四川省农村扶贫开发条例》草稿；到遂宁船山区唐春就财政专项扶贫资金变农民股金、到巴中市南江县南鹰村就贫困农民廉租房作了专题总结调研。同时，本人担任省委省政府决策咨询委员会《深入推进四大片区扶贫攻坚》课题组长，完成了课题。

五、关于加强中心自身建设

一是理论学习。继续认真学习党的十九大精神，印发了学习十九大精神心得体会小册子；特别是认真学习新一届中央关于扶贫的系列讲话精神。二是自身建设。本人参加了省委组织部、省纪委和省委党校举办的第一期省管新任职干部岗前培训班两位同志结束试用期正式晋升处长，一位同志申请加入中国共产党。加强了机关人事、财务、办文、办会、车辆、安全、卫生以及文件传阅、报刊收发、来信来访等管理工作，确保了正常运转。三是廉洁从政。落实了本人一岗双责和中心廉政建设责任制，严格执行中央八项规定、省委十项规定，下基层坚持*准：不准打麻将、不准进歌舞厅、不准收受礼金、不准喝酒、不准浴足。全年，中心没有违反廉政纪律的人和事。全年，中心1名同志受到省委、省政府的表彰，3名同志受到省局表彰、2名同志被评为局的优秀党员，中心党支部被评为省局先进党支部。

六、关于20xx年工作初步打算

重点有：一是精心准备、全力以世行第六期扶贫项目工作，力争启动项目先导工程。二是举办23期外国政府或国际组织在川培训及研修班工作。三继续加强与农村发展组织和国际

小母牛等国际非政府组织的合作。四是按照《四川省贫困村互助资金试点退出管理(暂行)办法》做好退出工作,积极探索互助资金与农村金融创新模式。五是积极推进彩票公益金项目创新,加强对20xx年、20xx年实施并竣工项目县的检查、验收和竣工报告编制工作。六是开展对21个市州扶贫开发工作考核,探索扶贫开发工作考核推进扶贫开发机制。七是做好事业单位的改革,建设学习、廉洁、高效型机关,为推进扶贫外资工作提供保障。

一年中,如果说工作有一定成绩的话,归功于组织和全中心的同志;不足的地方,责任在于自己,决心在新一年中努力改正。