

留学生毕业规划(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

留学生毕业规划篇一

马来西亚成为人们转读欧美国家的跳板。成功的当地转签、相对欧美低廉的学费、完全相同的学历已经被很多工薪阶层的子弟所证实。无英文要求、节省时间、节省费用、材料简便及办理周期短。马来西亚的许多优质私立学府与英美澳等第三国开设1+2, 2+1, 3+0联办课程，学生可以在大马就读一年或者二年后转向第三国就读欧美名校。

很多从马来西亚的院校毕业的毕业生选择到美国、加拿大、英国、澳大利亚留学、新西兰留学、爱尔兰留学、新加坡留学、瑞士、荷兰留学、香港、南非、奥地利以及欧洲各发达国家、地区继续攻读各类硕士学位课程，提升个人的学历水平。马来西亚的院校将帮助学生铺垫通向海外的渠道。马来西亚的文凭认证受到众多国外高校的认可。

很多中国学生学成毕业后，返回中国寻求发展机会，许多人在政府机关、国营企业、三资企业、私营企业中占据重要的位置，大显身手，其中以去三资企业的居多。马来西亚教育联盟的专家提醒，学生如果选择回国发展，最好选择受到中国教育部认可的马来西亚私立学府，这样学生归国后可以在大使馆获得留学归国人员证明，受到认证的学校可以到中国教育部涉外信息监管网查询。

有些学生毕业后，留在了马来西亚本地。学生可以在本地找到工作，开展商业合作。由此申请马来西亚工作准证，并在

不久后成为当地的永久居民。马来西亚教育联盟的专家表示，马来西亚当地学校实行的实习制度，非常有利于学生的就业，例如思特雅大学安排的实习，泰莱大学最后一学期的`法国实习，以及亚太科技大学在国家科技园中的实习。

部分同学在马来西亚求学期间，寻找到个人的伴侣，在学业结束后结婚留在马来西亚，并成为马来西亚的永久居民。（根据马来西亚移民厅的规定，学生在学习期间不得结婚）。

留学生毕业规划篇二

学生实习有利于毕业生适应就业制度改革，拓宽就业渠道；有利于学生融入社会，适应工作岗位做好准备，有利于用人单位通过毕业实习发现并选用优秀人才，也有利于用人单位与毕业生之间互相了解、相互考察、双向选择。为了保证实习的顺利进行，加强学生实习管理、确保实习质量、不断提高学生的就业竞争力，特制定本实习工作计划，并以此来执行操作，努力做好学生的思想工作和日常生活及安全的保障工作。

实习是学生接触社会、了解社会、促进理论与实际相结合的重要的实践性教学环节。学生必须充分认识实习教学环节的重要性，努力提高实习中的主动性和积极性。在实习期间学生必须遵守如下规定：

- 1、在学校指导教师和实习单位指导人员的指导下，按照实习大纲和实习计划认真进行实习，完成规定的实习任务。
- 2、虚心向现场工作人员实习，尊敬师长，服从安排，遵守纪律，听从指挥，不怕脏苦，发现问题要通过正当的途径及时向学校反映。
- 3、认真做好实习笔记、完成实习任务，写好实习报告及个人

实习小结。

4、遵守实习单位的安全和保密制度及其它各项规章制度，严格按照有关规程进行实际操作，自觉遵守劳动纪律和实习纪律。

5、讲究文明礼貌，学生进入车间（科室）不得穿背心、短裤及

拖鞋等，应符合实习单位的着衣要求，保证生产和实习安全。

6、对实习单位或实习安排有意见、建议或要求，应向指导教师或学校领导汇报，学生不得擅自出面交涉。

7、实习期间不得擅自离开实习现场，对不听劝阻执意外出者，按无故旷实习处理。

8、学生实习期间一般不得请事假；病假一天以内者可由实习指导教师批准；二天以上者需要医院诊断证明，并向学校领导汇报，得到批准。

9、实习缺三分之一以上者，不予评定成绩，必须按大纲规定要求重新补实习；不交实习报告者，成绩按不及格处理。

10、无故旷实习一天者，由指导教师给予批评教育，令其写出书面检查；旷实习二天者给予通报批评；旷实习三天者，其成绩按不及格处理。

11、学生在毕业实习期间，实行每天上岗考勤制度，做到有病、有事持相关证明向实习单位请假。超过七天以上的病假必须持当地市级以上医院的医疗病休证明，同时向实习单位和学校实习处请假，获准后方可休假。学生在毕业实习期间，不得擅自更换实习单位或终止实习。

根据实习专业调查报告的质量，和实习单位的鉴定意见，实习指导老师的意见等方面进行综合评定，其中实习成绩25%由实习单位鉴定评定，25%由实习指导老师、学科根据学生实习表现评定，工作总结与专题调查报告各占25%，成绩分为四级：优、良、及格、不及格。凡是毕业生产实习成绩不及格者不能毕业。学生在毕业实习期间违规违纪或无故旷工（擅自向实习单位辞职不回学校报到者按旷课论），依照《巫山县职教中心学生学籍管理细则》给予相应的处分。因表现欠佳被实习单位退回的学生，其实习成绩不合格，不能取得实习课程成绩。

通过参加学校与企业共同组织的“每周一课”、“每月一活动”等形式的教学活动，尽快使学生适应职业岗位要求、实现学生身份到职业人身份的转变。

留学生毕业规划篇三

讲实际的内容吧。我的前任秘书，英国硕士毕业，家里托关系进我公司，总经理找我面谈以后分给我做秘书了。

此人工作能力一般，缺乏工作主动性和负责精神，就英文水平和做ppt的水平还过得去，每天都觉得自己屈才长吁短叹的。

后来公司新来一个文员，配合了一次就觉得人很好，我当即和人事及文员的老板报告要求换人。

这个女孩子也是国外硕士毕业回来的，我用得非常满意，她敬业，专心，做什么事情都一丝不苟的。而且任劳任怨，加班加点也没有怨言。

我欣赏的是这些素质，这比她的硕士背景对我来说重要得多得多，就算没有这个留学硕士学历，我的满意度一样高。

公司雇佣每一个人，都是为了让ta/她做工作，把工作做好是

公司雇佣他的目标，如果说公司关心他/她的教育背景，也不过是为了识别能否达到上述目标而采取的手段。

留学生毕业规划篇四

01，海归硕士也要看本科学校的□but这不代表你本科学校很差还没出国工资高的不行。没去工作之前offer是二线城市，年薪20万，海归硕士。

02，这个看个人能力吧，不要以为是个海归就一定能拿多高的薪水，坐标深圳，之前公司的一个同事，海归硕士税前5.5k□

03，我觉得是这样的，有的人喜欢稳定，公司好一点工资少一点，有的人喜欢闯荡，所以可能工作说上去挺不稳定，但是挣钱多，所以我觉得还是没什么可比性吧，发挥所长找到自己喜欢的工作就好，不要太介意这些，比来比去还是自己舒坦一点。（来自一个海归闲鱼的说法）

04，看到你们的回复，还蛮庆幸自己没回内地留在香港。做市场调查加咨询，年薪32.5万，月薪两万多酱紫，月租6000，剩下的钱花一花、存一存感觉自己生后还算挺幸福的。

05，港硕，毕业第一份工作在港□15k税前，属于平均偏低的水平，三年后回国年薪超过香港，金融业。

06，我本科毕业的时候，7.5万刀的税前年薪加提成和将近，税后9万刀，现在要回国的话，年薪没有70万以上是不考虑的。

07，说说我身边的海归圈子，都是刚毕业入职的，朋友在小券商投行，月薪7k□年终看业绩，男票交易员，月薪7k年终看业绩，同学度娘hr□月薪6k□另一同学小银行甲方，月薪20k□本人外企小数据员，月薪13k□所以说找工作这个事情，

见仁见智吧，感觉还是看能力和关系。

08，对不起，我啃老了，跟着老妈干，给老妈当助理，说好先一年给10万。

从经济学供需角度分析，海归工资低、对工作不满意主要是因为回国的海归越来越多，他们的稀缺性已经没有了。

近5成海归薪资低于6k 这两个人说出了内情

留学生毕业规划篇五

我觉得海归在就业方面没优势最主要的原因就是海归太多，学生的学历及能力层次是也是多样化的。

多年前的美国留学生更多的是精英化留学，而现在更朝着大众化发展的趋势蔓延，海归光环被极大的削弱。

另外，国内教育质量和本土学生学习能力的提高，海归不仅没优势，甚至处于一些劣势，比如：

容易错过企业校招季

缺乏相关工作经验

和国内名校比，海归处于劣势

国内hr只认名校

对自身没有明确的定位

海归有海外学习背景，而本土人才熟悉国内行情，二者各有优势和劣势。企业招聘时都会考察其商业头脑、团队合作、创新胆魄和思维、学习、执行能力，以及人格的成熟度，这

无关于于求职者的身份。