

最新通信技术人员竞聘报告 通信行业辞职报告(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

通信技术人员竞聘报告篇一

尊敬的领导：

您好！

首先，非常感谢您这半年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得来酒店工作是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来经理对我的关心和教导让我感激不尽。在酒店工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢经理对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后离开酒店，以便完成工作交接。我很遗憾不能为酒店辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿酒店的业绩一路飙升！经理及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

通信技术员竞聘报告篇二

我从**学校光纤专业毕业后，于**年**月开始在**县通信分公司工作。我从事的是交换维护工作。于**年**月**日，经上级考核，我被聘任为交换维护专业的技术员。到现在，我被授予技术员职务已有四年，且其他条件也已符合评审助理工程师的资格。现将近几年的工作总结如下，请市公司领导审核评定。

一、认真学习技术业务，掌握设备维护技能

我于**年**月份至**年**月份在**担任程控交换机维护工作。这也是参加工作以来走上的第一个工作岗位。其实，**的设备维护工作是以交换设备为主的，还包括市话测量、电源、传输、油机等设备的综合维护工作。在综合维护工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业维护技能。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。在学习专业技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅，毕竟外出培训的时间是极为有限的。几年来，我一直保持了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用。

孔子曰：“三人行，必有我师焉”。因此，在实际工作中，我力转载自百分网<http://>请保留此标记诫形式主义，一直保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，遇到不能处理的障碍，及时请教有丰富经验的老师傅，既及时恢复了正常通信，又学到

了技术本领。在几年的时间中，我先后掌握了交换机的局数据及用户数据的操作；对sdh设备的性能有了进一步的了解；对电源设备的工作原理有了更加深入的认识；对于isdn[]宽带设备及终端维护积累了一定的经验，总计为isdn及宽带用户排除终端障碍200余次。此外，在多次大型割接中，圆满完成了上级布置的工作任务。

二、奋力进取，努力向技术管理复合型方向发展

**年10月，因工作需要，被调入县公司负责机房环境整治、交换设备维护等工作。由技术岗位转变到技术管理岗位对我提出了新的更高的要求，也为综合素质的提升创造了一个良好的机会。

韶光易逝，转瞬已至寅末卯初之际，自己弱冠已逝，而立将至，虽衣带渐宽，斯人憔悴，但仍未得大成之法门，未见成大器之迹象。惶惶间于网管中心已虚度一载，回眸一望，感慨万千，故撰文以记之。庚寅年新春伊始，我公司3g网络设计、建设、开通、维护正在紧锣密鼓、如火如荼的进行，领导无一不用心，员工无一不尽力，故今日大好局面实属来之不易。由于3g网络业务我公司从未涉猎[]rnc与nodeb的监控人员拟定变成为领导们的.棘手问题，经领导斟酌再三，敲定四位人员负责此项工作，本人有幸加入其中，虽诚惶诚恐，仍倍感自豪。学习期间，领导们关怀备至，嘘寒问暖，厂家人员尽心竭力，知无不言，言无不尽，本人系统学习了wcdma的制式结构、各种专业名词的概念、中兴与贝尔公司所设计生产出设备的相同点和不同点、两种厂家网管界面的操作方法，以及出现故障后向分公司派单的流程与配合分公司抢修人员处理故障的过程。具体职责是负责全专业网络设备运行的7*24小时集中监控；负责全专业的网络故障、业务故障处理的预判断、预处理；负责完成相关网络设备维护作业计划和测试工作；负责配合全网的割接工作。所以我们可以不到一个月的时间内独立值班，成为我公司3g网络业

务服务的第一眼线，并参与公司“千金寻盲点”的重保工作，为了使联通公司在三足鼎立的3g市场中独占鳌头，我们监控人员始终战战兢兢、如履薄冰、鞠躬尽瘁、彻夜不眠。

转眼间半年过去了，由于值班人才匮乏，领导们做出了一个艰难的决定——合班。也正是由于这次中心内的重组，我有幸被调往传输数据专业，学习全新的知识对于一个毛头小子本来也并非难事，怎奈我资质驽钝、愚不可及，恐一人之肩，难担两专业之重，尤其是传输专业，此乃是众专业之命脉，牵一发而动全身，责任重大，不可不以为重。受任以来，夙夜忧叹，恐托付不效，幸喜得xx[]wg[]xy[]gb等前辈同事从旁指点，提携帮助，传道授业解惑，使我迅速改变心态、改变状态、改变-态度，担当此任，为公司节省下大量人力资源从事更有意义的工作。在此工作期间有幸参与了达沃斯论坛与气候大会等一系列重保工作，深感工作责任之重大。至于监控的具体职责同3g无线监控并无差异，在此不再赘述。

年终总结虽已告一段落，但我知道，未来的路不会比过去更笔直、更平坦，但是我并不恐惧。正如陶渊明所说：纵化大浪中，不喜亦不惧。应尽便须尽，无复独多虑。

仓促成文，未遑细细推敲，自视仍复疏漏，望各位领导同仁不吝指正赐教！

通信技术人员竞聘报告篇三

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请。我是怀着十分复杂的心情，经过深思熟虑之后写这封辞职申请的。

20xx年x月x日，我荣幸的进入xx公司，在这几个月的时间里，得到了公司领导及同事们的倾心指导及热情帮助，各方面的能力都有所提高。但是，由于个人的原因，我决定辞职。我知道这个过程会给公司带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。我已准备好在xx月中旬从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减小因我的离职而给公司带来影响。在离职后的'短期内我将不会变换联系号码，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复，以尽量减少对现有工作造成的影响。

在公司的这段经历，于我而言弥足珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到自豪。我确信在公司的经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

通信技术人员竞聘报告篇四

尊敬的领导：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，移动通信研

研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和xx部长，您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，移动通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是章总，朴总，蒋总，沈部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！由于个人能力等原因□20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持移动通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为许博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

祝愿公司蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

通信技术人员竞聘报告篇五

前言：

传统运营商在整个电信网络以及移动通信网络建设和运营的产业链中，占据核心地位，对于电信、宽带、移动这些通信业务的分析，也必须以运营商为核心，进而推广到各个子行业。而通信设备行业又可以细分为系统设备、辅助设备、系统集成、光纤光缆、网络规划和优化以及运维、终端设备，增值服务提供等子行业，这条产业链上其他各个子行业或多或少都与运营商有着联系。

互联网产业蓬勃发展，成为社会不可或缺的生产和交易平台，带动一系列新兴产业如云计算，电子商务、社交网络发展的同时也对在高速泛在的信息网络提出更高要求。

固定宽带的不可替代性，其独享、安全、可靠的特性以及未来发展的超高速特性，无疑将孕育出众多的商业机会，成为未来经济发展和产业结构调整的基础。

移动互联网发展迅猛，移动数据流量快速增长；进入数据运营时代，数据业务提供能力将成为用户选择网络提供商的最重要因素。

4g牌照的发放、国家宽带战略的确定，还有物联网技术的发展都给通信市场带来了利好消息，与其他大部分行业整体经营环境不善相比，通信产业的发展机遇被业界所看好。预计

整个通信产业链将超过5000亿元的市场规模，包括设备制造商、工程商、软件商、运营商、终端制造商和系统集成商等上中下游企业均有获利机会和机遇。未来，将会有更多的ott服务商进入通信行业，这对行业尤其是运营商的商业模式和业务流程影响很大，服务的精细化和定制化将成为未来行业的主题，而通信市场会因此更加活跃、管理难度加大，市场竞争也会更加激烈。

主体：

通信行业中各细分行业平均薪资（月薪）显示，大型设备商以8974元/月位居第一，通信终端设备商以8696元/月紧随其后，而运营商仅以3783元/月垫底。在年终奖数据中，运营商虽有提升，但远不及通信终端设备商、大型设备商万元以上的前列水平。看来运营商薪资水平不高并非空穴来风。

从技术角度讲，设备商收入高无可厚非，研发与运营的技术含量毕竟不同。设备商收入虽高，相应的工作强度和压力却非常之大。运营商收入较低，工作相对轻松，各方面的要求也较低，是稳定之选。作为运营商应在创新通信技术、完善客户服务上有所突破，只有增强创新和服务能力，才能提升绩效和员工薪资。综合通信行业不同职位平均月薪与年终奖两份数据，系统工程师与项目经理平分秋色，前者月薪遥遥领先（11000元/月），后者年终奖（16000元）最高。硬件工程师和数据通信工程师的月薪和年终奖始终保持较高水平。但按地区出现频率来计算，项目经理/项目主管在广西壮族自治区、河南、内蒙古自治区、福建、湖北、辽宁这些省份均是平均月薪最高的。

同时在这两份数据曲线中，通信电源工程师薪资均为最低点。不过在重庆、海南、浙江、安徽、河北、北京这些省市，平均月薪最低的是技术支持。技术支持分售前和售后，售后技术支持在技术上更胜一筹，售前则与市场更接近，需要与客户沟通。技术支持工作辛苦，技术含量不算高，且多“体力

活”。只有接触核心技术的技术支持才有高回报的可能，普通技术支持工资不高有因可循。

1、3g是第三代移动通信的简称，3g工程师包括3g无线软件工程师、3g无线

线研发质量工程师、3g无线网络规划等，中国被世界认为是全球最大的3g移动市场，但是与3g相关的人才却严重失调。据前程无忧网的薪资数据报告显示高级嵌入式软件工程师的年薪在30万左右，即便是初级的嵌入式软件开发人员，基本工资也在5000/月，相信在未来工资待遇还会有所改善。随着3g和4g通信的到来及未来通信的发展，通信技术人才的需求量越来越大。

2、软件测试工程师指理解产品的功能要求，并对其进行测试，检查软件又没有bug，简单的说是担当“质量管理的”角色。软件测试人员的主要职责是对软件产品的整个开发过程进行监督和检验，使之能够达到满足客户的需求，因此对于企业来讲是十分重要的岗位。

3、网络工程师 网络工程师是通过学习和训练，掌握网络技术的理论知识和操作技能的网络技术人员。网络工程师能够从事计算机信息系统的设计、建设、运行和维护工作。网络工程师是指基于硬、软件两方面的工程师，根据硬件和软件的不同、认证的不同，将网络工程师划分成很多种类。目前，大家比较认可的是软件方面的网络工程师。

4、电子商务 电子商务通常是指是在全球各地广泛的商业贸易活动中，在因特网开放的网络环境下，基于浏览器/服务器应用方式，买卖双方不谋面地进行各种商贸活动，实现消费者的网上购物、商户之间的网上交易和在线电子支付以及各种商务活动、交易活动、金融活动和相关的综合服务活动的一种新型的商业运营模式。

自2015年年底工信部正式向三大运营商发布td-lte牌照，2015年6月fdd也进入试商用，三大运营商都相继加大了在4g领域的投资，据了解，中国移动在4g牌照发放以后已建设了50万个4g基站，4g用户总数已达4095万户，并在新的第三期计划中，再建设20万个基站。在中国移动领头，中国联通、中国电信紧随其后的模式下纷纷展开，三大运营商均在4g建网上加大了投资力度。

lte相关的工程项目陆续在各地进行，这导致对lte人才的需求大增，许多通信公司都贴出了招聘lte工程师的需求，据通信人才网运营总监邓志强介绍，今年以来，许多通信企业都提出了急聘lte工程师的需求，特别是一些中小企业，之前对该类人才的储备不足，给出的待遇也要比往常高出20%左右。

4g建设投资，移动领跑，联通、电信紧跟。

面对正在蓬勃发展的4g行业，三大运营商和全国各通信企业的4g人才需求缺口成为迫在眉睫的问题。工信部人才交流中心副主任王希征说，4g进入大规模建设阶段后，如果4g人才的培养跟不上行业发展的要求，就会极大地制约4g行业的发展。

2015年1-7月全行业生产手机9.86亿台，增长13.5%；移动通信基站21899.3万信道，增长157%；程控交换机1750万线，增长24.0%。

日前，工信部运行监测协调局发布了“2015年1-9月电子信息制造业运行情况”，我国通信设备行业保持快速增长。

通信设备行业销售产值占全行业比重为18.9%，位居各行业第二，高于去年同期1.2个百分点。1-9月全行业生产手机12.93亿台，增长11.1%；移动通信基站27282万信道，增长136.1%；程控交换机2242万线，增长20.2%。在利润率方面，2015

年1-8月，通信系统设备现利润率8.6%，高出行业平均水平4.75个百分点。

附：

通信认知调研问卷

1, 你觉得哪些专业书对你以后工作有作用？ 多选

a 电路基础

b 高等数学

c 数字电子技术基础

d 模拟电子技术

e 单片机

f c语言

g 电子产品工艺

h 通信系统原理

i 移动通信技术

j 其他

2, 你对移动通信行业了解多少？

a 非常了解

b 有点了解

c 不清楚

, 3, 你有自己的就业方向吗?

a 有

b 没有

c 不清楚

4你了解你以后的就业方向吗

a 非常了解

b 有点了解

c 不了解

5, 你以后想从事哪个行业?

a 手机开发维修测试销售

b 网络的优化归化

c 集团客服端服务

d 基站的建设与维护

e 电信运营商

6, 毕业后, 你想从事的公司

a 私营

b 国营

c 外企

d 中外合资

e 其他

7, 刚毕业时, 你对公司的要求是

a 1000---到1500元

b 2000---到2500元

c 2500元以上

8, 你拥有了哪些技能证书?

a, 计算机认证

b 英语等级认证

c 移动通信认证

d 其他

9, 毕业5年后, 你的职业规划目标是?

a 项目经理

b 公司主管

c 公司老总

d 经理

e 其他

再次感谢你的配合！

结束：

强，教育部门与产业部门还缺乏更加有效的衔接。其原因主要有两个，一是技术及其应用发展迅速，知识更新速度加快，毕业生没有掌握最新的知识技术，二是学生专业技能掌握得不够，专业实践能力不强，不能适应用人单位的需求。目前大学专科毕业的学生能够马上胜任本专业某个领域工作的人不多，需要单位进行岗前培训，高职毕业生专业理论知识又不够，因此必须对专科毕业生进行正确定位，对培养方案做适当调整，以满足社会需求。