

# 最新风景区党委书记年终述职报告(优质7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 风景区党委书记年终述职报告篇一

上半年主要履行组织人事处长的岗位职责，在学院党委领导和分管院领导的具体指导下，筹划、落实、开展组织人事师资工作。

(一)巩固和加强学院学的群众路线教育实践活动成果。组织召开学院党的群众路线教育实践活动总结大会，整理群众路线教育实践活动后续材料，每月向省委督导组和省群教办报送整改落实情况等相关材料。

(二)组织调研和改进党委中心组学习。形成《关于加强和改进学院党委中心组理论学习的调研报告》和□xx警官学院党委中心组2015年理论学习安排》，经党委会研究，印发《学院党委中心组2015年理论学习计划》。

(三)组织开展清理党费收缴、使用、管理工作。形成《2007-2013年xx警官学院党费收支情况》，《2015年度学院党费收入支出预算表》、形成《关于进一步加强学院党费收缴、使用和管理的意见》。经党委会研究，印发《关于进一步加强学院党费管理的通知》。

(四)组织开展清理、规范表彰奖励体系。开展表彰奖励调研工作，几易其稿形成《关于学院表彰奖励工作的现状、分析及建议》。经党委会研究，印发□xx警官学院表彰奖励工作暂行办法》。

(五)组织开展干部教师培训工作。拟定《2015年学院党员干部培训计划》，按上级要求及时报送院领导参加省级培训机构主体班学习计划，联系安排院领导和处领导“干部任用条例”培训班事宜。6月12日至16日，学院党校专门针对24名40周岁以下管理岗位的青年科职干部举办第一期青年干部(管理岗位)培训班，着重提高科职干部的领导能力、组织能力、协调能力。

(六)组织评选四类“优秀”。4月至6月，在调研相关单位、征求部分系部教师意见的基础上，根据学院党委决定和《关于评选“优秀‘双师型’教师”、“优秀青年教师”、“优秀教育工作者”和“优秀辅导员”的通知》(xx警院党委[2015]39号)文件精神，组织专班开展了2015年教师节评优工作。评选出10名“优秀‘双师型’教师”、5名“优秀青年教师”、5名“优秀教育工作者”、5名“优秀辅导员”，并在校园网上公示公告名单及事迹材料。

(七)迎接全省高校党建和大学生思想政治教育督导巡视工作。制定学院、组织人事处迎接督导巡视工作方案，明确责任分工、制定督导巡视日程安排表等，起草相关文件材料，收集汇总编校各项汇报材料，圆满完成迎检工作。

(八)调研和筹备学院第一次党代会。组织工作专班，对武汉纺织大学和xx工业大学召开党代会情况进行专题调研，学习兄弟院校成功经验。经党委研究，向省公安厅党委报送召开第一次党代会的请示，启动召开党代会的筹备工作。

(九)组织完成青年教师引进工作。为了缓解学院干部教师严重不足的状况，解决队伍年龄断层、结构不合理等问题，积极请示报告，争取省公安厅、省编办、省人社厅支持，按规定程序公开招聘10名干部教师。

(十)开展干部挂职锻炼工作。启动了学院中层干部院内挂职工作，起草《关于实施中层干部院内挂职锻炼计划的决定》，

出台《学院中层干部院内挂职锻炼管理办法》。起草《关于派出干部有关工作的意见》，完成派出在武汉市公安局和襄阳市公安局挂职锻炼干部的慰问和考察工作。利用学院与硚口分局共建的平台，研究提出了选派6名年轻干部教师到武汉市公安局硚口区分局挂职锻炼的意见。

(十一)完成干部选拔任用和调配工作。完成了实战训练基地选拔任用1名副主任和学院本部9名正科职干部的选拔任用工作，完成了部分科职干部平职交流工作，完成了两名军转干部的工作安排。

(十二)进一步规范工作程序。出台了《关于规范学院教职工退休程序的意见》，对学院教职工退休仪式进行了规定。进一步规范了学院教职工办理因私出国(境)证件(签注)审批程序。出台了《学院教职工受邀出国(境)审批程序的规定》，向省政府外侨办报告了我院出国(境)证件收缴管理情况。对假期借出使用的出国(境)证件进行了清理和收缴。向党委提出了“关于2015年看望因病住院教职工的意见”，规范了相关程序，节约了开支。

(十三)严格遵守工资福利政策，推动实现教职工收入逐年稳中有升。认真听取教职工意见，在严格遵守工资福利政策的前提下，为党委建言献策，理顺规范工资关系，使教职工收入逐年稳中有升。

(十四)组织完成职称评审工作。申报获批2015年度职称评审高级职称控制数(2个正高、4个副高)。组织职称评审工作的调研，提交调研报告。制定关于做好2015年职称评审工作的意见，印发《2015年教师职称评审工作方案》和《2015年教师职称评审量化办法》。完成2015年教师职称评审工作，向人社厅推荐正高2人、副高4人(十五)改进教师进修培训工作。研究创新教师培训工作方式。上半年组织2批教师外出调研考察。

三、调整角色，迎接挑战，努力提高适应能力。

## 风景区党委书记年终述职报告篇二

20xx年，也是我个人适应岗位变化，迎接新挑战、经受新考验、思想认识又有新收获的一年。10月份之前在省委研究室工作，自我评价是，在履行岗位职责上尽了全力，在服务省委决策上用了真心，较好地完成了省委交办的工作任务，也在完成这些任务的过程中使研究室干部队伍的整体素质和工作水平有了新的提升。同时，按照党风廉政建设责任制的要求，坚持一岗双责，既抓班子又带队伍，既抓决策服务任务的完成又抓整个单位的廉政建设。据我掌握的情况看，目前研究室领导班子还没有发现重大违纪行为，我本人也不存在违反廉政纪律要求的问题。

10月后调到我们学院工作，至今已有五个月时间，但属于20xx年的只有两个月，总体上仍处在边调查研究、边熟悉情况、边展开工作的适应期。还谈不上什么作为和建树，有的只是一些正在形成中的想法和思路。这些想法和思路，院党委形成共识、变为决策的，已在前面工作情况的述职中做了表达，不再赘述。就我个人而言，始终坚持、力求做到的还有以下几点：一是时刻告诫自己，学院走出历史困境的任务很重，谋求未来发展的任务很重，作为党委书记、常务副院长自己肩上的担子很重。必须抛弃一切私心杂念，尽全力、致完美、空得失，以不辜负省委的重托和广大教职工的期望。二是时刻告诫自己，民主集中制是党的组织生活的根本原则。要把学院的事情办好，必须坚持充分发扬民主，重大问题集体讨论决定，不专权、不武断，将班子成员的集体智慧发挥到淋漓尽致。

决策过程中，遇到思想分歧时，允许当面吵明架，不允许背后吹阴风，靠领导班子内部团结和谐的良好氛围营造整个学院风清气正的政治生态。三是始终要求自己，考虑问题办事

情，必须坚持以人为本、与人为善。无论是化解历史遗留问题，还是触及现实工作中面临的复杂矛盾，都要力求做到，将所有在职干部和教职员工作为同一个团队来看待，从学院长远发展的根本利益出发去决策。四是始终要求自己，不讲空话、套话、原则话，少说多做，干就干成；不图热闹，只重实效。与班子成员一起，靠真才实学、凭真抓实干，带领学院进一步走出封闭、走向开放，通过转轨变型再创新的辉煌。

令我欣慰的是，在与大家五个来月时间的合作共事中，我感受到了广大教职员工作包括离退休干部，对我这位学院新兵的接纳和信赖，也得到了院党委领导班子全体成员包括刚刚离岗的刘日老书记，对我工作上的全力支持与倾心帮助，借此机会，请允许我表达对大家的崇高敬意和衷心感谢！

在充分肯定20xx年工作成绩的同时，还应清醒地看到我们工作中存在的不足和问题。一是公务员培训主渠道、主阵地作用发挥的还很不充分，与新时期大规模培训干部的要求相比还存在较大差距，与云川书记希望我们在提高公务员队伍整体素质、特别是贯彻落实科学发展观能力上有更大作为的要求还很不适应，做大做强公务员培训职能仍是当前和今后工作的重中之重。二是基础设施条件和财力支撑状况的刚性制约，虽有一定程度缓解，但尚未根本改变，仍是影响学院发育公务员培训职能与实现转轨变型的重要障碍。这方面，院党委虽采取了一些举措，但是思路仍不够宽，办法仍不够多。尚需进一步解放思想，进一步加大力度。

三是由学历教育为主向公务员培训为主转轨变型的历史任务提出后，总体思路和制度安排尚未及时跟进，一定程度上带来了部分教职员工作思想上的困惑和迷乱，尽快研究出台推进方案是当务之急。四是教职员工作的办公条件虽然通过迎评促建活动，有了一定程度改善，但由于历史欠账较多，仍远不能满足工作所需。特别是在广大教职员工作纷纷行动起来围绕转轨变型更新知识，拓展技能的时候难以提供有力支撑。五是领导班子整体素质和机关干部队伍的作风，也存在诸

多与新形势新任务不相适应的问题，围绕中心、服务大局的思想意识尚未完全树立，工作能力与工作节奏还需有大的提高和大的改变。这些都已纳入干部作风建设年活动的工作部署，作为今年着力解决的突出问题。

同志们，今年是新中国成立xx周年，是省委省政府提出的干部作风建设年，也是我院巩固扩大学习实践活动成果、落实志方省长讲话精神，推进转轨变型，实现又好又快发展的关键一年。完成今年的目标和任务需要大家同心同德，战胜前进中的困难和挑战更需要大家群策群力。只要我们坚定信心，锐意进取，团结一致，奋力拼搏，就一定能够化危为机，走出冬季，迎来春天，通过转轨变型创造未来更加广阔的生存空间！

以上报告，不妥之处，请同志们批评指正。

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

## 风景区党委书记年终述职报告篇三

主要体现在三个方面：一是参加集体学习的时间多，自觉学习的时间少；二理论联系实际不够，对所学的理论如何与学校的实践有机地结合缺乏系统的思考；三是凭经验办事，对新情况、新事物缺乏深入研究。

(二) 调查研究不够深入

(三) 学校发展改革不足

一是学校内涵建设不足，教学科研发展还不尽人意，特别

是“申硕”工作还没有取得最后成功;二是学校基础建设工作还比较落后, 体制机制改革还要继续加强;三是民生问题还存在不少群众不满意的地方, 还需要进一步加大解决力度。

述职人: 本站

20xx年xx月xx日

学院党委书记述职报告(二)

## 风景区党委书记年终述职报告篇四

**【导语】**述职报告是指各级各类机关工作人员, 一般为业务部门陈述以主要业绩业务为主, 少有职能和管理部门陈述。以下是本站整理的党委书记年终述职报告, 欢迎阅读!

20xx年, 在院党组和分院党组的领导下, 我们以\*\*\*\*\*同志“三个代表”重要思想为指导, 认真贯彻院新时期办院方针和各项工作部署, 紧紧围绕着研究所知识创新工程与改革发展中心工作, 统一思想、凝聚力量、振奋精神, 努力抓好物质文明、精神文明、党风廉政建设及创新文化建设。

注重发挥党委的政治核心作用, 保证党的各项方针政策在研究所贯彻执行, 保证所长负责制顺利实施, 保证知识创新工程和科研管理顺利进行, 使我所的科研工作保持了良好的发展势头, 职工队伍保持着良好的精神状态。在全所党员和职工共同努力下, 取得了可喜的成绩, 科研收入达到1.06个亿, 合同签订额达1.3个亿, 首次实现双过亿。全面完成了党委和行政班子制定的各项工作目标计划。现将个人一年来的工作述职如下:

一、加强党的思想建设, 抓好党员、干部思想教育

(一)抓好党员、干部学习教育。为了贯彻落实“三个代表”重要思想，抓好党的思想建设和党员、干部学习教育，2003年党委下发了《2003年党委工作要点》。对加强党的思想建设，抓好党员干部思想教育，深入贯彻落实党的十五届六中全会精神和十六大精神，进行了全面部署，通过学习教育，使党员干部思想稳定，保持着良好的精神状态，为研究所的发展提供了思想保证。

1、制定学习计划，坚持学习制度。为了进一步抓好领导干部的学习教育工作，年初我们制定了党委中心组(中层以上干部)全年的学习安排计划，在全所范围内有计划、有步骤地开展了一系列学习活动。在学习上，我们坚持了领导干部学习制度，尽管工作繁忙，但学习教育不放松。中心组学习10次，辅导报告2次，把领导干部的理论学习落到了实处。各支部按照党委工作要求，分别对党员和职工进行学习教育，使职工的思想觉悟得到提高，观念不断转变。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨相结合的方式，通过观看录像、报告会、研讨会、参观学习等方法，提高了学习效能，促进了工作。为了进一步加强和改进党的建设，做好新时期党的基层组织工作和思想政治工作，组织支部书记到济南小鸭集团进行了考察学习，对开阔思路，做好工作起到了积极作用。

3、有针对性的选择学习内容，提高学习的积极性。根据上级部门的要求和形势的发展，组织全所党员、干部认真学习邓小平理论、\*\*\*\*\*同志“三个代表”重要思想、十六大会议精神。结合我所工作实际，分别组织收看“十六大会议报告”、“思想大解放”、“国际竞争力”、“安全重于泰山”、“诚信的呼唤”、“世界反黑战”进入wto对我国科技发展的影响等录像片和报告。

通过上述行之有效的学习，不但提高了学习的积极性，而且

增强学习的有效性，把学习教育真正落到了实处，收到了良好的效果。

(二)抓好党员干部思想教育。为了以现实生活教育党员干部和群众，相继组织党员干部集中观看思想教育影片《寻枪》、反邪教题材影片《深渊—邪教的本质》等影片；组织党员参观反腐倡廉案例图片展、收听反\*\*\*\*录音报告等，对广大党员干部进行反腐倡廉教育。为了提高职工道德意识，开展了对职工公民道德教育，在全所范围内组织进行了“公民道德建设知识竞答”测试，参加人员达700多人。为了使职工树立正确的科技价值观，相继对职工进行了创新文化价值理念的教育，以培养广大职工的科技价值观，构建研究所价值的共同体。

(三)以实际行动学习十六大会议精神。党的十六大，是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。为了把十六大精神学习好、宣传好、领会好、贯彻落实好，我们根据中央和中科院的有关部署和要求，结合我所实际，党委及时下发了《关于认真学习贯彻党的十六大精神安排意见的通知》，并组织全所党员干部开展了一系列学习活动。

1、组织各支部积极开展学习活动。各总支、支部通过多种学习形式组织支部党员认真学习了十六大报告。

2、做好专题辅导工作。为了配合十六大报告的学习，我们购置了《当前党员干部学习热点问题新报告》专题辅导音像片，组织专门辅导学习，推动了全所学习十六大精神的深入进行。

3、分别组织召开了所领导班子成员、中层干部、基层支部书记、工会基层干部、团干部和青年骨干等人员参加的座谈会。通过开展学习，使全所广大党员和干部职工进一步增强了坚持“解放思想、实事求是、与时俱进”思想路线的自觉性，大

家纷纷表示，要以实际行动贯彻落实十六大提出的发展目标，进一步做好我所知识创新工程工作。

(四)加强理论研究。为了紧紧围绕研究所的中心工作，不断加强和改进党的建设，努力提高党组织的管理工作水平，为知识创新工程试点工作提供强有力的政治保证。针对近年来在我所全面实施知识创新工程试点工作中，党的建设面临着许多新情况和新问题，今年我们组织举办了“新形势下加强党的建设理论研讨会”。所党委委员、纪委委员、各支部书记及有关人员30余人参加了会议，会议共收到研讨文章22篇。通过研讨，不但进一步提高了我所广大党员干部对在新形势下加强党建工作的重要性的认识，而且还从理论和实践上探讨了搞好研究所党建工作的新思路和新方法，为今后进一步加强和改进研究所党的建设奠定了良好的基础。

2003年在第12届“半月谈思想政治工作创新奖”评奖中，我所被《半月谈》评为思想政治工作创新奖先进单位，\*\*被评为《半月谈》思想政治工作创新奖；2003年我所政研组被科学院思想政治工作研究会评为先进集体，提供的论文被评为创新奖。

(五)认真落实院党组夏季扩大会议精神。2003年夏季院党组扩大会议召开后，党委及时组织职工进行传达学习，为了贯彻落实会议精神，结合研究所具体情况，组织职工进行了认真的讨论，分别就人才队伍建设、研究生教育培养、创新队伍建设、学科布局调整、研究所评价体系建设、激励制度建设等方面提出了50余条建设性意见。

## 二、加强党的组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作

1、做好调查研究工作。为了更好地发挥党的政治核心作用，今年我们结合我所科研工作的实际情况，对《党委工作暂行

办法》、《党支部(总支)工作暂行办法》的贯彻落实情况对各支部进行了检查,在检查中了解掌握了情况,并针对性地把握和指导各支部工作,把制度建设落到了实处。

2、组织举办“党的知识”培训班。为了加强对新党员和入党积极分子的思想教育,今年“七一”前夕我们组织举办了“党的知识”培训班。全所17个党支部的48名新党员和入党积极分子参加了培训班学习。培训中我们结合学习的内容,同时又组织进行了“党的知识”答题活动,许多同志通过如何做一名合格的共产党员的学习,受到了教育,进一步表述了迫切加入党组织的心声,取得了培训学习的效果。

3、进一步加强党支部的管理工作。为了配合研究所改革和结构调整,我们及时调整和建立新的党支部,以完善党的组织体系,指导基层党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作,发挥党支部的战斗堡垒作用,今年共完成了四个支部的调整。并规范了离退休党员的组织管理工作。

4、做好组织发展工作。按照党组织“坚持标准,保证质量,改进结构,慎重发展”的原则,今年注重在科技骨干、管理骨干和研究生中发展党员,2003年共发展党员25名,其中科技骨干10名,管理骨干8名,研究生7名。

### 三、加强党的作风建设,深入群众、为群众办实事

在2003年党委工作要点中我们明确提出“深入贯彻党的十五届六中全会精神,加强和改进作风建设”,并对作风建设作出了全面部署。在解放思想、实事求是和开拓创新上,我们教育干部群众,解放思想,坚持实事求是,不断开拓创新,克服科研工作中的浮躁情绪;在工作中坚持讲求实效,一切从实际出发,做不到的不提,执行不了的不动;在研究问题时充分发扬民主,听取大家意见,不搞一言堂,以避免主观意志办事,防止工作中的随意性、片面性。

在求真务实，真抓实干上，我们多次在干部会上强调机关工作和所级领导要深入实际、深入群众，帮助一线解决实际困难和问题，并把优化职能、提高工作效率摆在机关改革重要的位置上，对干部的工作实施全面认真的考核，以扭转办事拖拉的作风。在关心群众、密切联系群众上，我们注重解决干部群众中的生活和工作中的实际困难，努力为干部群众办实事、办好事。

如：为了满足职工活动的需要，我们为职工建了健身广场；为了美化环境满足职工生活的需要，对生活区进行了绿化改造；为了满足老年教育的需要，所里投资30多万元，为老年大学兴建了新的教室，购置了新的桌椅、空调、钢琴；为了加强同群众的联系与沟通，定期召开全所职工大会，所领导每季度向离退休人员通报一次情况和报告工作，认真听取群众的意见，这已成为一项制度。在团结协作、顾全大局上，我们在发扬团队创新精神，注意发挥科研人员个人潜能的同时，集中优势协作攻关。应该说研究所的作风建设工作在加强，作风也在不断的改进。

#### 四、抓党风、促廉政，全面搞好我所党的建设

2003年我所认真落实院纪检监察工作会议精神，结合研究所工作实际做到标本兼治，综合治理，强化责任，抓好落实，加大从源头上预防治理\*\*\*\*的力度，不断推进党风廉政建设和建设和反\*\*\*\*工作深入发展。

建立了由所一把手任组长的党风廉政建设责任制领导小组，指导督促检查落实工作。为了使各级领导干部在工作中切实负起对党风廉政建设的领导责任，履行责任制要求，我们一是：制定了《党风廉政建设责任一览表》，明确了各级领导干部的党风廉政建设工作职责；二是：加强学习宣传教育，经常敲响警钟，予以警示；三是：加强监督检查。所里成立了行政监督检查小组，每年针对一些情况进行专项检查，并将检查结果以简报形式发至全所。一年来我所党员干部廉洁自律

情况基本是好的，没有发现\*\*\*\*现象。

1、根据《中科院关于局(所)级领导干部配偶、子女不准在该领导干部的职权范围内个人从事可能与本单位利益发生冲突的经商办企业活动的实施意见》，组织了对处级以上领导干部进行了检查和监督，扩大了范围，深化了工作。

2、组织做好对“四项制度”执行情况的监督检查，将“四项制度”执行情况纳入领导干部廉政考核范围。

3、组织制定了《党风廉政建设责任一览表》明确了各级领导干部的党风廉政工作职责。

4、加强对干部群众党风廉政学习、宣传教育，利用中心组学习、专题学习、辅导报告会、音像报告会、橱窗宣传等形式对干部群众进行学习教育，做到防微杜渐。

5、加强监督队伍建设，为了提高党风廉政联络员的工作能力，发挥他们的监督作用，年初组织举办了党风廉政联络员培训班，对党风廉政工作进行了学习讨论。

6、按照院开展收入检查的通知要求，认真组织了研究所收入情况的自查工作，重点对财务部门进行了检查。

7、组织召开了领导班子民主生活会。会前广泛组织征求意见60余条，为民主生活会统一思想、解决问题、制定措施提供了依据，为开好民主生活会创造了条件。

8、认真处理群众来信来访，坚持所领导“信访接待日”制度。收到群众信访5起，处理问题3起，接待群众来访20余人次，处理问题19起。

9、完成了四个项目的内审任务。

## 五、抓好班子自身建设, 形成坚强有力的战斗集体

2003年我所领导班子自身建设, 一是抓学习, 中心组的学习已成为制度化;二是开好所长办公会和党委会, 有事研究事情, 无事沟通情况, 会上民主气氛比较浓, 允许大家充分发表意见, 对意见不统一的不做决定;三是抓好民主生活会, 会议召开前, 充分征求干部群众意见, 并将意见提前发至各成员手中, 会上进行认真分析, 大家畅所欲言, 积极开展批评与自我批评, 相互分析原因总结经验教训, 达到共同认识共同提高;四是开展谈心活动, 遇到一些会议上不好说的问题, 或者相互有看法和意见分歧时, 主要领导能够及时开展谈心, 不让意见憋在心里。五是生活上相互关心, 工作上相互支持。工作不相互拆台, 班子对外一个声音是班子的一条纪律。应该说本届班子是团结奋进的班子, 奋发向上的班子。

## 六、以创新文化建设为载体, 推进党建工作上台阶

创新文化建设是知识创新工程的五大目标之一, 按照中国科学院关于创新文化建设“要往深里去, 往高里提”的要求, 我所在被列入试点单位后进一步推进创新文化建设。

- 1、制定了《2003年创新文化建设工作计划》, 并进行全面实施。
- 2、制定了《深入推进团队精神培育试点工作实施方案》、《深入推进创新精神培育试点工作实施方案》, 并在所内选定了六个部门为试点单位。
- 3、组织对全所职工进行了创新文化知识和理念的培训, 共四批300余人。
- 4、为了调动基层部门和职工关心参与创新文化建设, 设立了创新文化建设基金。

5、所团委按照创新文化工作部署，承办了多期“创新文化沙龙”活动，以音乐赏析、佳片欣赏、航天技术发展报告会、创新文化知识竞赛、迎新座谈会、新年联谊会等形式调动广大青年的积极性，并在活动中注重培育青年人的“团队精神”。

6、建立了光机所“党建网”，开设了“党建之窗”栏目。

7、组织筹办了“中国科学院2003年创新文化建设工作研讨会”。

8、分别接待广州分院、中船集团705所等单位，进行创新文化交流。

9、组织制定了《所务公开暂行办法》，并建立了所务公开网，坚持重大决策由职代会讨论审议。通过三年多的创新文化建设，创新文化工作已逐步深入人心，研究室十分注重文化建设和管理。如：光电子学研究室、医电计算机研究室、纤维光学研究室成立后，管理工作先从文化建设入手，统一思想，凝聚人心，发扬精神，开创工作，均取得可喜的成绩。瞬态室、空间室、科园物业公司通过文化建设，促进了科研生产工作。

## 七、积极开展精神文明建设活动，激发职工群众积极性

精神文明建设是新时期党建工作一个重要组成部分，2003年我所通过开展一系列创建活动，把思想道德教育作为主线贯穿到各项创建活动中去，调动大家的工作热情和积极性，广大党员的先锋模范作用得到了进一步的发挥。

1、组织开办“文明市民学校”，对广大职工和家属进行思想道德素质教育。通过宣贯文明市民“十不”行为规范和“三管住”等要求，提高职工群众的文明化程度。

2、组织开办“人口学校”，通过普及计划生育常识、宣讲计划生育基本国策、宣讲人口与国情、人口与环保等专题，提高广大职工执行计划生育的自觉性。

3、组织进行了全所700多人参加的“公民道德建设知识竞赛，提高广大职工的公民道德意识。

4、组织开展评选“五好文明家庭”和“五好文明楼洞”活动。评出“五好文明家庭”10户。

5、组织开展评选先进集体、先进工作者活动，共评出先进集体三个、先进工作者10名。

6、组织开展评选优秀青年活动，共评出优秀青年11名、优秀学生干部2名。

7、积极向上级政府推荐优秀人员：2003年我所获荣誉称号14人，其中党员占12人。一人荣获“全国科普工作先进工作者”称号，一人荣获“陕西省先进工作者”称号，同时还荣获全国“半月谈思想政治工作创新奖”，一人被命名为陕西省“三五人才”，一人荣获陕西省“有突出贡献专家”称号。三名同志分别荣获中国科学院“优秀团干部”、“优秀团员”、“优秀学生干部”称号等。

8、2003年我所生活区被授予“文明小区”、“绿色社区”、“绿色科研院所”，并被推荐为“市文明单位”。

9、组织了向灾区人民献爱心，捐赠救灾物品活动。共捐款14078元、衣物4572件、棉被35床、食品11箱。

八、积极开展群众性的文化娱乐活动，活跃职工文化生活

群众性文化体育活动是精神文明建设的一个重要组成部分，为了丰富广大职工和家属的业余文化生活、满足小区居民的

精神文化需求，促进职工思想交流、创造和谐的文化氛围，我所组织开展了丰富多彩的群众性文化体育活动。不断增加党建工作的科技含量和娱乐活动的文化含量，激发广大职工爱党、爱国、爱所的热情。

2、为促进“文明小区”建设，组织举办了“文明小区之夏”纳凉晚会。

3、多次组织举办职工书画

4、组织兴建了开放式的全民健身广场配置各类健身器械十余件，受到职工家属的好评。

## 九、积极组织做好离退休工作，促进研究所的稳定发展

我所，现有离退休职工535人，其中党员191人，这些人的稳定对研究所的发展起着重要的作用。为了加强对离退休工作的管理，今年重点做了以下工作：

1、抓组织建设，将离退休管理职能从人教处分离出来，成立专设机构，配备两名专职人员进行管理，同时加强支部建设，认真组织好离退休职工的学习教育，使离退休职工思想稳定。

2、认真抓二项待遇的落实，不拖欠离退休职工的工资与医疗费。

3、认真抓了老年教育和文体活动，组织离退休职工多次参加了研究所及市的重大活动，取得了好的成绩，受到领导的好评和职工群众的赞扬，仅秧歌队就100多人，极大丰富了老年同志的文化生活。

4、认真做好老年大学工作。2003年按照“三个代表”的要求，与时俱进，开拓创新，规范教学，加强制度管理建设，使老年大学具有一定规模和声誉，在社会上产生了积极影响。现

在已由最初的三个教学班几十人发展到包括书画、电脑、英语、保健、音乐、舞蹈、模特等10个专业13个教学班，在校学员450人次。

5、组织完成了老年大学新校舍的建设工作，使教学场地增加到400平方米，新配备了桌椅、空调、钢琴，使教学设施完备，教学环境优雅舒适，促进了研究所的稳定和发展。2003年我所老年大学(分校)在市26所分校中，被市老年大学(总校)评为先进分校。

总的来说2003年我所党的建设工作取得了可喜的成绩，但是我们还应看到在许多方面还存在着不足，许多问题仍需要我们不断努力，在改革发展中用改革的办法在发展中去逐一解决。2003年，对我所来说是关键性的一年，任务十分艰巨繁重，面对众多重大科研项目，特别是航天项目，任务完成的好坏，直接影响着研究所今后的发展与生存；同时又面临着行政与党委领导班子的换届，如何使新老班子平稳过渡，实现顺利交接，也直接影响着研究所的稳定和持续地发展；同时，研究所也将面临新老园区的全面建设。面对如此多的困难如何办？全体党员应鼓足勇气，坚定信心，进一步发挥党员先锋模范作用，促进和推动研究所的发展。让我们以“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”的大无畏精神去迎接新的挑战，创造新的辉煌。

述职人：

20xx年xx月xx日

机关党委书记述职报告书记年度述职报告

## 风景区党委书记年终述职报告篇五

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活

动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟1500余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

## （二）、完成乡村两级换届任务，配强乡村班子

3月28日我乡召开了中共xx乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月15日召开了xx乡第十六届人民代表大会第五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村级班子。

## （三）党建促经建，全乡经济实现较快发展

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示

范村。全乡经济发展来势喜人。

五、强化考核评价，严格督促检查，适时总结表彰

## 风景区党委书记年终述职报告篇六

落实责任制是搞好党建工作的关键。因此，年初，镇党委层层签订了党建工作责任状，明确了相关领导、相关部门和各支部的党建目标任务，并实行年度奖惩考核；在班子内部，进一步明确党建工作分工，党委书记负对本镇党建工作负总责，分管领导直接抓党建，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，此外，镇党委还建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每月到村支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党委统一领导、有关职能部门各司其职、一级抓一级的党建工作格局。

在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初即组织制定了年度党建工作计划，明确了本镇党建工作重点；县委关于开展党的基层组织建设年活动部署后，又及时地组织制定本镇方案，召开动员会、党委专题会，对活动进行周密安排，强化督促检查，亲自抓好解决思想大讨论活动、党代表常任制试点工作、探索加强对村支部书记“一肩挑”的监督管理等三个党建项目的落实，使本镇党的基层组织建设年活动取得了实实在在的效果，到\*\*督查的州、县督查组对此予以了充分的肯定。

为加强村级党支部建设，我比较注重到实地开展调查研究，及时发现和掌握了解村支部存在的各种问题，并采取了一系列有针对性的措施加以解决，在此基础上，还亲自撰写了调研文章——《村级党组织建设的探索与实践》，为加强村级

党组织建设提供了决策参考；另外我还抽出时间经常深入自己联系的党建工作联系点——三江村，帮助村“两委”解决实际问题，今年，找有关部门支助该村10余吨水泥，落实了14万元资金解决该村板帽、知福两个组的人饮问题，过年过节还上门慰问困难党员。

## (二) 搞好党委班子自身建设，充分发挥党委班子的龙头作用

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，不断强化班子的政治理论学习，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党政会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。

为进一步促进党委班子建设，10月13日，我们还组织召开了有12县市组织部长、全县各乡镇及县直机关领导参加观摩的党员领导干部民主生活会，为开好这次以“学习和实践科学发展观”为主题的党员领导干部民主生活会，在会前，我们严格按照县纪委、县委组织部关于召开党员领导干部民主生活会的要求，周密制定方案，组织班子成员认真学习党的十六大以来中央关于科学发展观的一系列重要论述等政治理论和文件精神，以召开征求意见座谈会、入村入户征求群众意见、班子成员之间深入开展交心谈心等多种方式广泛征求意见，在认真梳理反馈存在问题的基础上，组织班子成员认真撰写发言提纲和读书笔记，等等，由于准备充分，这次会议达到了预期效果。

在党委班子建设中，我还把作风建设作为一项重要内容来抓，要求班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很

好的表率带头作用，尤其让我记忆犹新的是今年元月13日以来，\*\*镇遭受了严重的雪凝灾害，面对灾情，班子成员以高度的政治责任感，冲锋在前，带着干部职工冒着雨雪步行入村入户，开展灾情统计，把救灾物资及时发放到困难群众手中，与供电通讯部门职工、部队官兵一起抬运电力通讯设施，确保了电力通讯抢修任务的如期完成。

### (三) 强化支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

党的基层组织是党联系广大群众的基本纽带。在开展党的基层组织建设年活动中，我们始终把支部建设作为一项基础工作来抓。除了年初与各支部签订了党建工作责任书，明确了党支部的工作目标外，镇党委通过各种方式加强各支部建设的督导检查，帮助支部理清工作思路，规范支部建设。一年来，各支部按照镇党委要求，认真落实“三会一课”等各项党建规章制度，大力开展“三创三强”等活动，显现了支部的活力，提升了党支部的号召力。

去年10月，镇党委充分利用村“两委”班子换届选举时机，安排了镇党委委员入村开展后备干部储备调研，进一步摸清了后备人才资源储量，在此基础上，认真开展好选举的组织引导和宣传工作，从而确保了包括水东片区联合支部试点和板光村村委“海选”试点在内的17个村“两委”班子换届选举工作的圆满成功，通过选举，一批有知识、有文化、有号召力、有奉献精神的能人志士进了村“两委”班子，4个村实现了支书(党小组长)与村主任“一肩挑”，全镇17个村共选举产生的村委会成员84人，其中女干部16名，新任干部21名。

由于在村“两委”换届中选人用人得当，新一届村“两委”班子尤其是新一届村支部，在夯实党的基层基础工作、带领群众脱贫致富、组织完成村集体公益事业(!)等方面发挥了重要作用，如最近水备、拉近、板料等村党支部与村委会主动出击，向县有关部门积极争取得到了不少硬化村组道路的水泥，得到了群众的广泛好评。除了村支部外，我们还对机关

支部进行了整合，根据需要，今年上半年成立了老干支部，老干支部成立后，方便了退休老党员过组织生活，也调动了他们支持关心本镇工作的积极性，发挥了他们的余热。

(四)严格党员的教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用。

一年来，我们不断地强化党员的政治理论学习，努力提高党员的政治素质，此外，还立足于促进农村经济发展，有意识地推荐农村党员和发展对象参加县、乡(镇)组织的农村经济知识和农业技术技能培训，提高党员服务农村经济建设、服务群众、“双带”致富的能力，努力使每名党员能够掌握2—3门以上的实用技术，今年10月，通过培训，我镇又有覃晓波等12名党员获得了《农民技术资格证书》。

在党员的管理上，我们历来坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员进行规范化、制度化管理，今年3月份，以党员干部为主要管理对象，我亲自草拟制定了

《\*\*镇干部职工管理制度》，该制度实行9个多月来，党员干部的工作作风明显转变，有效地提高了工作效率，密切了党群、干群关系，树立了党委政府的良好形象；在党员的发展上，我们坚持“成熟一个发展一个”、“宁缺勿滥”的原则，注重从致富带头人、团组织推荐的优秀青年以及具有初中以上文化水平的青年中发展党员，从源头上保证党员队伍的质量，为党组织输入新鲜的血液，据统计，2008年全镇共发展党员21名。

通过加强党员的教育监督管理，现在不管在党委政府的工作上，也不管在农业生产一线，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量。

(五)积极转化党建成果，服务社会主义新农村建设

我始终认为抓农村党建必须紧扣服务社会主义新农村建设这一时代主题，否则，党建工作就失去其意义，只有把地方经

济建设搞上去，带领群众奔小康，党组织才会具有吸引力、凝聚力、战斗力和生命力。

年初以来，我们按照县委、县政府的总体要求，结合本镇实际，在镇党委、镇政府的引导下，由村党支部和党员带动示范，重点发展了“粮、畜、果”等产业，这进一步巩固了\*\*农业大镇的经济地位，拓宽了\*\*镇经济发展路子，据统计，2008年，全镇农业总产值达5100万元，畜牧业总产值1907万元，乡镇企业总产值5650万元，粮食总产量5808.5吨，农民人均纯收入为2721元，这几项指标均比上年有不同程度增长；1至10月，全镇完成税收任务79.34万元，已完成任务数的100.05%。

认真解决民生问题也是我们党建工作成果的重要体现。一年来，镇党委广泛听取民声，主动了解民情，认真解决群众反映的热点问题，2008年3月份以来，芒勇水库按照常规投入维修，另一水源点——廷牌镇板料村的群众同时切断了板马山塘的水源，造成\*\*镇10个村1万余人连续数月的饮水难，镇党委一方面立即联系廷牌镇党委、政府、县水利局，共同深入到廷牌镇板料村查找切断水源的原因，做好群众思想工作；另一方面及时地汇报问题，引起了县委、县政府高度重视，并立即调配18万资金，解决了板马山塘工程实施中移留的问题，也从此解决了长期以来\*\*镇群众春季饮水难问题；对世纪大道居民反映的几年前镇里收取的建房保证金问题，镇党委也及时地研究解决，把清退保证金作为2008年的十件实事之一，上半年已全部清退完毕；通过镇党委、镇政府的争取，今年还筹措资金为每个村解决解决5吨水泥，投入10多万元为多年来裸露的街道排水沟安装了水泥盖板，等等。

由于党建工作认识到位、工作到位、落实到位，不仅直接促进了基层党组织的先进性建设，而且有力地促进了本镇各项工作的顺利开展，年初以来，我镇各项工作取得了明显成效，先后获得了全县综合目标考核二等奖、全县政法工作目标综合考核一等奖、全县纪检监察工作目标考核二等奖、全州组

工信息工作先进单位、春耕生产考核二等奖等一系列的表彰奖励，镇党委还先后被省、州、县委评为先进基层党组织、“五好”基层党委、“五好”基层党组织。

## 风景区党委书记年终述职报告篇七

一年来,我乡实行“两片两线”管理模式,把各项工作分解到片,落实到岗,明确到人。实行量化考核,考核结果与干部年终待遇直接挂钩,以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则,建立健全党风廉政建设和工作制度,做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制,出差、请假事前登记制,和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善,责任明确,机关干部作风明显好转,机关效能进一步提高,营造了干事创业的良好氛围。

(二)做好党员发展工作,加强党员的教育管理,充分发挥党员的先锋模范作用

坚持党员发展标准,严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名,确定党员发展对象15名,新发展党员15名,其中妇女党员2名,35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站,对党员进行动态信息化管理;二是健全党员帮扶机制,在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用,建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系;三是完善党务公开制度,推行“四议两公开”工作法,着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式,强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度,远教平台红星视频点击率全年居全县第一名,培植了长铺等远教示范点3个。

### (三)、强化村干部教育培训,规范村干部管理

今年七月,村支两委换届结束后,我组织开展了村支两委干部任前教育培训,乡里制订出台了《xx乡村干部管理办法》,规范了村干部的日常行为准则,坚持用制度管人,强化了村干部的规范化管理。

### (四)、加强党风廉政建设

年初,乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书,把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。加大了农村党风廉政建设工作力度,完善村务公开机制,结合村支两委换届,认真开展了村级届期财务清理审计工作,强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度,实行村级零接待制度,乡机关和各部门严禁在外开餐,食堂开餐酒水自带,规范小车管理,严禁公车私用,实行财务月底会审制,切实降低行政成本,全面建设节约型机关。

## 四、明确目标任务,狠抓主题活动,工作有效开展