

最新项目生产经理竞聘报告(大全7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

项目生产经理竞聘报告篇一

各位领导、同志们：

2018年，我分管公司的生产、技术、质量、物资等项目管理的工作。一年来，紧紧围绕职代会确定的工作思路和奋斗目标，认真履行职责，勇于开拓进取，克服了历史少见的xx和持续多雨天气，以及资金、设备、人员等诸多困难，较好地完成了公司的各项生产任务和所分管的各项工作，实现了预期目标。

现将20xx年我的工作情况作一汇报，请各位领导和同志进行审议。

xx年公司的施工生产有很多新的特点，也存在着很大的难度。根据公司的生产形势，针对生产组织过程中的各种不利因素，在生产组织上的总体思路是坚持样板起步，控制总体计划，强化项目管理，坚持高效率服务，狠抓责任落实，实施低成本战略，优化资源配置，使其生产管理具有极强的科学性和动态的协调性，企业行为具有极高的能动性和团队的组织性，做到生产组织严密，管理科学，技术先进，行为规范，实现工期短、质量优、信誉高、效益好。

1□xx年生产任务的完成情况。

xx年公司共承担施工项目69项，共完成建安工作量6.5亿元，为年度生产指标5亿元的130%。

2、强化生产准备的充分性。

针对今年工程项目点多面广，施工难度大的实际情况，我重点抓了施工前的组织准备、材料准备、设备准备以及技术准备，体现施工准备的充分性，为各项目提前开工赢得了时间，争取了主动，为完成目标奠定了基础。

3、强化生产组织严密性。

今年，我在施工组织协调上，突出强调了效率意识、全局意识和协作精神，狠抓环节与过程协调，强调准时正点。

4、强化生产计划严肃性。

我主要抓了生产计划的执行和考核，加大了督查力度，采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

5、强化施工管理文明有序性。

以公司在创业广场召开的施工样板起步现场会为契机，在施工管理中我主要狠抓了现场文明施工管理，对现场文明施工、样板起步一抓到底。

我深知：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的长抓不懈，各项目的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象。

我坚持“遵守承诺让业主满意，追求卓越建优质路桥”的质量方针，全面实施名牌战略和科技创新方案，全力打造精品工程，为用户提供满意服务，取得了较好的效果。

1、建立健全技术质量保证体系。

今年初，我针对公司生产经营实际，组织技术质量部对公司的《工程质量管理办法》和《科技创新方案》进行了修订和完善。同时，制定了外部工程技术质量管理办法和xx年公司技术质量管理工作的要点。

2、吸取教训，落实质量责任追究制。

年初，我针对去年“xx”质量问题，从中吸取教训，并结合公司质量目标，进一步落实了质量责任追究制，狠抓现场管理人员及操作手的工作标准、岗位职责，使人人肩上有担子，项项工作有着落，使目标、权利、责任相统一。充分发挥表率作用，形成逐级负责，不留死角的科学管理制度和长效机制。

3、狠抓技术质量管理，以质量创造信誉。

今年，我们高度重视施工质量，对各项目在执行技术标准、质量标准 and 操作规程的情况，严格把关，使今年的各项工程均保质保量地完成了任务，为公司赢得了信誉。

1、一是加强物资采购的计划性和程序性；二是严格控制各种物资材料在施工过程中的额定限耗，执行公司物资管理的“六个严格”、“六个不准”；三是加强了对周转材料及小型机具的管理；四是强化物资管理的基础工作。

2、规避技术风险，实施技术创效，及时解决了设计外工程签证和价格认证。

根据公司管理、施工的实际，经过一年多的体系运行，公司于xx年对管理手册程序文件中不符合条款进行了修改，使程序文件的符合性、操作性进一步提高，为公司整体素质的提高奠定了坚实基础。

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以邓小平理论为指导，深入学习“三个代表”重要思想，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。同时，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

3、加强自身廉政建设，树立服务意识。

我深知：其身正、不令则行；其身不正，虽令不从。一年来我始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，恪守岗位职责，牢固树立服务意识，始终把为群众谋利益作为工作中的重点，把为群众服务作为自己的价值取向和行为规范。

4、总结经验，弥补不足，确定努力方向。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉；业务水平还需进一步提高；领导水平和领导艺术还需进一步加强。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。

以上是我在xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。

谢谢大家。

项目生产经理竞聘报告篇二

我叫xxx，现任xx项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、

工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要状况述职如下，请予以评议。

xx项目部承建了xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是xx首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入xx市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。

项目部进驻xx煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm，经试验打眼速度大大加快，每班打眼时光缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米带给了基础保障。个性是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了xx集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。

按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓

住井筒施工的黄金季节，用心改善作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部用心鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原先的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系到职工的安危。为避免绞车遇到特殊状况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改善，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

1、加强职工队伍建设。

我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员务必经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，务必签订劳动合同，否则不准录用。

新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每一天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每一天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保潜力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安

全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

2、科学组织施工生产。

1、齐抓共管保安全。

我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全职责落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。

具体工作中，

一是班组长、岗、网员等待遇与职责挂钩，为提高他们的责任心和用心性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出推荐取消津贴。

二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。

我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前明白“干什么”、“防什么”。

同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每一天的“每日一题”及班前会主要资料记录清楚，增强安全生产的潜力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到用心的促进作用。

3、质量安全为安全。

安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和礼貌生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以建立a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

1、项目部效益稳步提升。

一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包职责制层层落实到位。

二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。

项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化推荐，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。

“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

1、精诚各方使用，务求互利双赢。用心稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府（部门）的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，用心选树先进典型；建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头；维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的潜力，始终持续着一名共产党员的清正廉洁本色。

在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持

从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。

本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自我的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。

我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟；没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自我应有的作用。但由于本人的潜力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在必须的差距。

今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！

项目生产经理竞聘报告篇三

尊敬的领导、各位同事们：

2021年在公司各级领导的关怀与支持下，在公司项目推行项目经理责任制的改革浪潮下□xx项目经理部始终贯彻为业主“构筑优质生活”的服务理念，遵循“品质服务、精细管理”的原则精神，开展各项服务与管理工作，取得了一定的成绩也暴露出一些不足，现将一年的工作述职如下：

2021年x月x日，我受公司领导委派来到xx项目经理部工作，起初项目立足当地，多渠道开展人员招聘工作，在x月下旬交房前基本完成人员组建工作。

经过一年的培训、磨合、历练，员工队伍已从动荡走向稳定。项目经理部现有员工xx人，骨干人员xx人，骨干人员保有率x%□组织各类员工培训x次，培训覆盖率达x%□

今年x月x日，由于施工单位的疏漏，傍晚一场大雨造成小区地下室大量漏水，项目经理部立即启动防汛应急预案，在场全体员工精诚合作，用沙袋围堰引水，抢险工作至深夜，未造成任何经济和财产损失□x月x日，小区x栋x单元下水管道堵塞，脏水已漫至x室户内，由于施工方人手有限，为不影响售楼部售房，项目经理部立即采取措施，从工程班、保洁班、维护队抽调人员打扫，经过几小时的疏通、冲洗，户内恢复原样。

这些事例充分反映了员工们的工作积极性和“主人翁”思想□x月份，随着小区、商业、售楼部人员整合完成，一支团结一心、通力合作，有向心力的团队逐步形成。

1、在收费方面：

我项目人员在日常工作中，包括下班时间和节假日，通过电话、短信告知到上门派发“缴费通知单”收取再到下一步邮寄挂号信催收各项费用，积极主动的想办法保证收费率的提高□x月收费率已达x%□

2、在物资采购方面：

项目坚持就近、价低、质高的原则发展当地的供货商家，控制成本支出。

3、在减员增效方面：

4、在节能降耗方面：

5、在节约意识方面：

通过培训，在全体员工思想上树立了“节约光荣”的意识。今年6月通过与施工方的多次协商，顺利接手其电梯轿厢保护措施，节约开支近万元；今年7月，工程班在地下车库入口处的雨篦子被装修重车压坏后，开动脑筋、利用废旧钢筋自己动手制作临时雨篦子，既避免了不让业主车辆有损伤，又节约了成本开支近千元。

2021年，项目经理部调动全体员工的积极性，群策群力，努力开展各项增收节支工作。截止x月底，经过预估，预计全年能超额完成了收入x万元，利润率x%的年度经济指标。

1、交房手续、装修办理、整改配合等工作流程标准化。

从x月下旬开始的集中交房到为业主办理装修手续再到协调处理业主户内整改问题，项目经理部的客服人员都在疲倦和委屈中成长。

目前客服班组对业主的各项手续办理流程逐步规范，既体现了优质的服务质量又规避了各类风险。截止x月初完成交房x余户，办理装修x户，处理、传递、记录各类整改单x余张，提供诉求服务x余次，发放各类温馨提示x份，发放各类工作联系单x份。

2、业主户内装修巡检和公共区域、公共设施设备的巡查、保养常态化。

项目经理部工程班坚持日常装修巡检，处理装修违规违纪、损坏公区设施x余次，罚款和赔偿收到x余元。同时借鉴公司

其他项目移交的经验，积极配合开发商逐步与各施工单位办理公共设施的移交工作，建立了设施设备台帐，对待千余台各类设施设备坚持各项巡检制度和保养计划，做到了专人负责，有检查、有记录，形成常态。全年属我物业服务中心维修的工作及时率x%[]合格率x%[]

3、突出抓好安防工作的重点化。

由于小区所处的地理位置，周边的社会环境较复杂，加之小区的自身特点注定安防工作是重中之重。一年来，秩序维护队人员流动较大，但随着各项培训和人员整合的落实，目前队伍较稳定。在这期间小区经历了各类突发事件7起，处置及时妥当，较好的规避了风险，同时秩序维护队认真总结汲取教训，调整工作岗位设置，尽最大努力做好人防工作。

年末随着电子围栏、西侧大门及行人门禁的逐步到位，消防系统的逐步到位，项目经理部的安全防范及消防安全工作有较大的提高。

4、外包单位、维保单位、便民服服务及驻场维保人员监管制度化。

小区保洁属于外包，大半年来项目经理部坚持质量标准，加强监管力度，坚持每周两次的专人打分考评，细化量化了质量标准，分清了工作责任，保证园区的环境卫生达标。另外对绿化、电梯维保人员和便民服务人员的管理也分派到各班组长一级，对这些人员的管理日渐规范，同时合作、配合较好，解决了项目日常的一些困难。

5、日常管理、服务工作规范化。

项目管理改革以来，项目经理部员工努力学习、领悟新的管理办法和“上贤下专”的企业文化，不断提高自身素质。在明晰了各班组的责任分工后，各班组长及骨干人员均以身作

则，遵守规章制度，坚持工作标准，狠抓工作执行力，奖勤罚懒、奖优罚劣，截止x月初项目经理部合计罚分x分，奖分x分。

另外，项目经理部在管理上强调走动式服务，要求管理人员主动与业主、员工、当地上级行政部门联系沟通，听取意见和建议，不断改进工作方法。

随着管理与服务的有效结合，业主的满意度有了较大的提高，截止x月初，项目经理部共收到锦旗两面，感谢信两封。

1、个别班组长和员工仍然存在本位主义思想，思考问题有一定的片面性，不利于团队的和谐和改革的深化。项目经理部下一步将加强改革意义和实质的培训，着力培养员工的大局意识、责任意识，提高员工的综合素质。

2、小区的安全防范工作还有待细化和提高。目前小区的安全防范形势依然严峻，项目经理部全体员工在思想上还应高度警惕、在工作中还应查缺补漏，突出人防与技防的有效配合，警钟长鸣，常抓不懈。

3、园区、商业公共区域增收方面还存在不足。在今后的工作中，项目经理部将继续开拓思路，争取在广告、网络覆盖、特约服务等方面为企业创收。

回顾2021年□xx项目经理部从年初筹建到年中磨合再到年末逐步成熟，经历了一个不平凡的年头。新的一年即将到来，我们全体员工将继续精诚团结，协同奋进，努力拼搏，为公司和项目的发展做出更大更多的贡献！

此致

敬礼！

述职人□xxx

2021年x月x日

项目生产经理竞聘报告篇四

尊敬的公司上级领导：

2018年是中心执行项目管理的第一年，在领导的关心指导和同志们的帮助下，我认真履行工作职责，努力学习，勤奋工作，较好地完成了各项工作任务。现将一年来学习、工作情况总结如下：

我认真学习党和国家的各种路线、方针、政策，学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，确保在思想上、行动上和党中央保持一致。作为一名财务工作人员，在工作中本人怀着高度的责任感，以《会计法》为准绳，按原则处理事情，恪尽职守，廉洁奉公，任劳任怨；与此同时，参加了一系列财务人员培训的学习，做到有心去学、用心去学，夯实开展工作的理论基础。虚心向领导和同事学习、请教，把书本知识转化为实践经验。同时关注xx委及机关服务中心的改革和发展的动态，以便更好的为我局服务。此外，还积极响应上级指示，参加了单位组织的各种文体活动。

一年来，我主要负责基建、事业费、一期集资建房的会计核算工作，基建报表、预算、住房改革支出报表的汇总及财务用友软件的运行维护，账套的结转打印、科目设置调整等工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作，对待来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改

正。努力提高工作效率和服务质量，确保会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

其他日常工作：今年完成了xxx□xxx两位同志预备党员的发展工作、工会工作□xx月份参加xx部组织的水利基本建设竣工财务决算的验收工作及基建审计、自查等工作。

在工作中，我尊敬领导、团结同事，正确处理好与领导、同事之间的关系；时刻牢记自己是一名普通的共产党员，踏实进取，努力发挥党员的先锋模范作用，以吃苦在前、享乐在后，树立大局意识、服务意识，始终保持严谨认真的工作态度、一丝不苟的工作作风，戒骄戒躁、勤勤恳恳，兢兢业业，并且能够从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量。平时我能够做到虚心向同事学习，汲取他们的长处，反思自己不足。在生活上，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱工作、与人和谐融洽，处处严格规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

过去的一年，我在会计岗位上又有了新的提高，也取得了一些成绩。同时也存在一些不足，比如：知识面还不够宽，学习还不够深刻、系统，以后会要求更高，管理更严，唯有更加努力学习，在理念、理论和知识各方面更新和进步，才能履行好职责；还要进一步增强工作的创造性。要善于在繁重的工作中磨炼意志，增长才干。要打破长期形成的心理定势和思维定势，根据工作需要，不断调整自己的思维方式，创新工作方法。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，在以后的工作中扬长避短，克服不足、认真学习、勤奋工作，使自己能一直紧跟单位发展的步伐，为单位今后的繁荣发展做出应有的贡献。

述职人□xxx

2018年xx月xx日

项目生产经理竞聘报告篇五

公司各位领导，同志们：

2018年，是我人生中比较重要的一年，由于工作方面的需要和上级领导的要求，我在年初就进入xx公司担任项目经理，当时感觉担子很重，压力也很大，但是在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行一名优秀项目经理的职责，在保证施工人员安全和施工产品质量的基础上，突出施工生产管理，提高各个施工队伍的素质，认真总结经验和教训，细化施工任务和目标，强化施工管理，切实抓好项目管理工作，同时另一方面也抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，很好地完成了公司安排的全部施工生产任务，也获得了业主及兄弟单位的认可和好评，简述主要工作如下：

进入工作角色，我和同事们就认真总结经验和吸取教训，抓住项目以施工为重点的施工理念，连续克服年初的资金紧张、施工环境恶劣、既有线施工复杂的各种困难，保质保量的完成施工任务，保住一个作为高速公路施工企业的根本，为争取利益奠定坚实的基础。

1、按照现场实际情况制定合理可行的施工计划，并进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制，通过这一年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系。项目部设立一名专职安全员，安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、建立合适的奖罚制度，调动员工的积极性，通过完善内部

承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本，通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，比业主要求的工期提前一个月完成并交验。

4、加强成本控制，积极配合公司内部的各项数据录入工作，项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实；还专门成立数据采集及录入部门积极配合公司的各项要求。

5、建设文明工地，协调好地方关系，进一步加强现场文明施工管理，成立专门负责文明施工的领导班子，进行文明工地建设相关工作，比如：保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，对桥梁外部进行装饰，各种设备物资标识齐全，堆放有序等等，积极修复和协调业主、监理、设计及地方的各项关系，用汗水、笑容和工作成果来挽回公司的信誉和他们对公司的信心。

6、认真协助业主指挥部搞好由于高速公路封闭以后当地老百姓的出行问题和地方水系的畅通，积极出人、出机械、出材料修复道路、排水、挖沟和做坝。

7、关心员工生活、丰富其精神文明生活、提高个人修养，增加团队的团结力和凝聚力。保证员工工资的到位，建立项目部的阅读室和活动室，积极组织各种集体活动，增加员工之间的配合和协作的能力。

8、加强党建工作，培养新的党员。重视和加强党建工作，经常组织党员共同学习、研讨、把握其思想动态、积极开展批评和自我批评工作，提高党性和觉悟，发展优秀人才成为党员，培养祖国的栋梁。

1、挤出时间，通过阅读和学习来丰富知识和提高个人修养，完善自身的价值观和世界观。

2、廉洁奉公、公平公正、遵纪守法、做好本职工作和履行岗位职责，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

项目部定期组织进行安全、质量和技术等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，发现存在的不足及时采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

这一年来，自己虽然做了一些工作，也取得一点成绩，但是还是存在是生产成本控制不力，工作不够细致和全面的问题。

分析其原因：1、进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。2、资金紧张、既有线施工交通复杂、安全资金投入过大。3、有些方面考虑不周、安排不够妥当。以上说明我的工作力度还需要在今后工作不断的完善。

述职人□xxx

2018年xx月xx日

项目生产经理竞聘报告篇六

尊敬的公司领导：

您们好！我是xx部的xxx□在我到贵公司工作将近一年来，非常

感谢你们对我的培养和关照，及同事对我的关心和帮助，可以说这是我工作以来过得最开心的日子。我很幸运能到这么好的公司工作和学习，又遇到这么好的领导，我很想继续留在项目部工作，但人生总是很无奈，只因最近家中发生了一件急事，我必须得回去，不知何时才能回项目部上班。自古忠孝难两全，我不得已向公司提出辞职。但请公司领导放心□xxx资料已基本整理完善，最后我一定会做好资料的交接工作。

希望领导能给予谅解，将不胜感激！

此致

敬礼！

辞职人：本站

20xx年xx月xx日

房地产项目经理辞职报告(二)

项目生产经理竞聘报告篇七

尊敬的公司领导：

您好！

首先非常感谢公司在三年多时间里对我能力的信任，使我得已加入这个团队，并通过努力成为团队的负责人。在这三年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作经验，增长了阅历，然而现在因为种种原因我却要辞职了。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻项目部工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励!!真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

此致

敬礼!

辞职人：本站

20xx年xx月xx日

房地产项目经理辞职报告(四)