

# 2023年企业管理存在问题及解决方案(模板6篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 企业管理存在问题及解决方案篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2019年4月4日自身存在的问题。

一是做工作不够严谨细致。总想着一次性把工作做好，在做的过程中耗费较长的时间和较大的精力，但是在工作完成之后不能认真校对，有时只注重工作效率而忽视了工作质量，把检查工作当成一种浪费时间，很容易在工作中出现失误；二是性格比较急躁、做事比较粗糙。工作拿到手以后只想尽快拿出结果，没有分析前后的因果关系，急于完成，习惯性的嗓门响、声调高开展工作，在一些问题的处理上缺乏预见性和技巧性，有些工作干着干着才想起来简便方法，但也为时已晚，因为大大咧咧、风风火火的性格致使在一些问题的处理上显得还不够成熟稳重；三是在文字材料方面有所欠缺。虽然在努力提升但是仅限于会议记录的整理和每周的信息写作等规定性和常规性工作上，缺乏“工匠精神”没有真正扎下心沉下去系统学习，认真练笔，没有把平时零星时间利用起来去钻研文字材料的拟写。

一是转变工作作风。养成良好的工作习惯，在“精”和“细”上下功夫，既要工作效率又要工作质量，树牢细节决定成败的理念，努力在今后中把每一件事情办的圆满，把一项工作做到极致在点滴小事和细节中不断提升；

二是要有耐心更要有恒心，俗话说，磨刀不误砍柴工，遇事要多思多想增强工作的主动性、能动性和可预见性，少走弯路，多向身边的领导和同事学习为人处事和处理工作的方法，虚心求教，切实改变自身心浮气躁的坏毛病；

三是要苦练文字，文字水平的提升不是一朝一夕就能提高的，需要不断的积累，通过量变达到质变，要眼多看、嘴多问、耳多听、脑多思、手多动，在完成日常工作的同时多写信息多练笔，把零碎的时间整合起来，努力学习提高。

## 企业管理存在问题及解决方案篇二

从理论形式来说，“课堂”式的统一集中学习是我支部采取的常用的主要形式，它在过去的理论学习中发挥了重要作用。但这种单一的课堂教学形式存在较多不足。首先它抽象呆板，受教学环境、方法的制约，教学效果或好或坏，学生党员的积极性很难调动。其次，它单向被动，受学生党员的接受能力、兴趣爱好等的制约，教学效果难以保障，主观能动性难以发挥。

相应整改措施：创新形式，丰富载体，提升理论学习效果。

在原有的丰富多彩的实践活动的基础上，搭建网络平台，变单向灌输为互动教育。充分利用大学生对网络交流的热衷，有意识地实施思想政治教育的“网络导航”，组织党员、入党积极分子围绕教育主题在网上开展主题讨论；选派一些党员和入党积极分子定期以各种方式登陆大学生参与比较活跃的论坛通过发帖子、送信息、聊天等方式，开展正面宣传和引导。

计划整改完成时间□20xx.6

从对党员入党前后的教育来开，入党之后的教育和管理明显不足，这主要是由于缺少严格的制度管理；没有给每位党员

分配到一定的工作任务；缺少应有的监督机制，不能让党员接受充分的锻炼和考验。这样不利于保持党员的先进性。

相应整改措施：建立健全的保持党员先进性教育的民主机制。

(1). 思想政治教育工作与保先教育相结合；

(2). 将组织的考验穿插到教育的各个方面、各个环节中去；

(3). 加强民主评议，构建监督机制；

头作用。

3. 存在的问题：与群众的联系不够密切，党员与群众之间的互动不够多。

我党的三大作风之一就是“密切联系群众”。在这一点上，我支部还存在提高的空间，目前来看，除了一些服务群众的活动中与群众的联系外，在支部的日常建设中与群众联系较少。这不利于充分深入到群众内部听取来自广大人民群众的心声，一定程度上制约了我支部的发展。

相应整改措施：加强密切联系群众，邀请群众参与到党支部日常活动中。

除了在实践中与群众的联系之外，我们也可以在日常的活动，比如思想交流会、民主评议会、生活会等活动中邀请部分群众来一同参加，从而更好地与人民群众联系，发挥党支部的先锋带头作用，同时也让党支部时刻处于群众的监督之中。

计划整改完成时间□20xx.5

## 企业管理存在问题及解决方案篇三

在现代企业安全管理中，事后处理已逐步被事前预防所代替。然而这并不能避免所有事故的发生，应急预案正是对事前预防的有效补充。因此，制订切实可行的应急预案，提高员工处置突发事件的能力，既是企业法定的职责和义务，也是现代企业自身的需要，更是有效保障员工生命和企业财产的重要措施。

吉林石化“11?13”事故像一面镜子，既折射出企业在安全管理方面的薄弱环节，也反映出企业在直面危机时的应对素质。《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》等法律、法规明确提出了相应的规定和要求，为应急预案的制订提供了法律依据。要充分发挥应急预案的作用，首先要制订符合企业实际的切实可行的事故应急预案，只有制订的应急预案与实际相符，才具有可操作性和可执行性，也才能充分发挥作用。

应急救援预案是事故发生时进行紧急行动、采取救援措施的基本依据，是安全生产工作的重要组成部分。应急救援预案制订得好，准备充分，救援及时，就能防止次生事故的发生，减少损失和降低人员伤亡。特别是在社会发展日益多元化的今天，应急救援行动参战力量更加多样化，现场情况瞬息万变，制订有效的应急救援预案，对救援力量到达现场后迅速、正确展开救援，提高救援成功率具有非常重要的作用。笔者就应急救援预案的构想、制订、应用、管理等过程中存在的问题和应采取的改进措施分别加以阐述，以期引起关注。

应急救援预案是针对重点区域、重点装置或部位可能发生的安全事故或其他灾害，根据应急救援的指导原则和战术原则，以及现有装备而拟定的。因此，在制订预案时最重要的是要把握好实事求是这个原则，才能达到在安全事故或灾害现场发挥作用这一基本目的。然而，目前在制订预案时由于没有把握好这个原则，反而凸现出几个误区，制约了预案应用的

实际操作性。

1. 事故应急救援预案内容制订不细。主要表现在对救援力量部署、救援方案、注意事项等方面的内容表达模糊、混乱不清。如在救援力量进退路线的安排部署上，有救援路线，无退防路线，交代了各救援力量的任务分工，却忽视了相互间的救援协同；在救援方案上，通常是只选定了救援方式，却没有对救援现场进行评估；注意事项上没有做到根据单位具体性质提出事项，而是千篇一律。

2. 事故应急救援步骤制订格式化。在制订各级预案时容易出现的问题是在制订救援对策时，往往把各救援力量在现场的救援行动交代得过细，如救援中心的力量什么时候到达现场，现场救人采取什么样的方法，救援时哪些人利用哪个救援工具等。问题布置得太具体，看起来就像是在演戏，而忽略事故现场的瞬息万变和计划指挥与临场指挥的关系，预案反而失去了实际意义。

3. 事故现场设定过于简单。事故设定是预案制订的关键环节之一，对救援力量部署、施救对策等起着决定的作用。如果事故设定过于简单，如只确定一个事故点或是不设置事故发展变化中易引起的次生灾害（如危险化学品的泄漏燃烧、压力容器的爆炸、建筑物的倒塌、人员连续伤亡、被困情况变化等），整个预案就显得过于简单，没有起到打大仗、硬仗、恶仗的准备作用，对平时的应急救援训练工作的指导意义也就不强。

4. 公司层面与各单位、装置制订的预案脱节。对于一些可能发生的较大规模、较大影响的事故，公司和二级单位、装置都会制订相应的应急救援预案，但是如果公司与二级单位、装置在制订过程中没有做好统一、衔接工作，往往就会造成力量部署（如停车位置、事故现场设置、救援和退防路线）的设置甚至任务分工不协调。一旦出现应急救援指挥中心调动多种力量作战时，就很可能造成作战任务重叠或者制订的

预案失去作用。

5. 各级预案制订时侧重点不突出。制订同一个事故的应急救援预案，公司和二级单位、装置如果把握不好出发点，没有侧重，出现雷同，公司与二级单位预案基本一个样，那预案就失去了具体的指导意义。

6. 应急预案中的分级有些不切实际。死亡人数、财产损失统计，应是事后至少是在事中做的事情，不应该作为事前预案启动条件。应急预案中按死亡人数、财产损失进行分级，有些不切实际。

制订应急救援预案的最终目的就是使预案在实战中得到充分的应用。预案的应用可分为平时应用和实战应用两方面，但是在应用过程如出现下列几个常见问题往往导致预案不能发挥最大作用。

1. 编制者对应急救援预案较熟悉，而其他人员不够熟悉。现在各单位制订预案往往是编制人员的事情，制订出来的预案往往是编制人员熟悉，导和其他人员熟悉程度有限，而且往往是应付考核时才把预案拿出来作全员熟悉。如果对应急救援预案学习和演练少，就很容易造成救援职工只熟悉预案中事故或部位的基本情况，而对灭火救援行动的部署知之甚少，导致在实战中对指挥部作战意图理解不透，执行不到位。

2. 单位情况如人员、装备改变后，预案没有及时更新，这是很多单位的“通病”。当人员、装备发生变化时，没有及时对预案进行更新修订，造成预案在客观因素的变化过程中慢慢“贬值”。

3. 后勤保障没有得到落实。预案里涉及到的通讯、装备、医疗、生活等后勤保障工作是一项跨岗位、部门甚至跨单位的工作。某些单位的预案在制订时就没有与后勤保障部门（单位）进行沟通，了解这些部门到底能保障到什么程度，制订

后又没有及时把预案转发给这些部门，结果导致现场的后勤保障达不到预案的要求。

4. 没有对应急救援效果进行评估。对预案没有进行定期评审或评估，特别是在进行演练和实战后没有对预案实施的效果进行评价，从而也没有及时对预案进行修改。

5. 指挥上盲目冒进或撤退。在救援现场，指挥者往往在没有充分准备的条件下下达救援命令，这种情况可能会造成更大的‘人身伤亡，影响救援效果，甚至使救援行动陷于瘫痪。因此，指挥命令应建立在科学分析的基础上，切忌盲目冒进。如果预测现场情况发生重大变化或事故将进一步扩大时，总指挥应果断下达撤退命令，给救援人员足够的撤退时间，减少无谓的人员伤亡。及时准确上报事故救援进展状态，可以便于总指挥部指挥。现场救援指挥，应及时将现场情况向总指挥汇报，总指挥应根据汇报情况，会同相关专家，认真研究现场情况，预测事故发展趋势，及时作出战术安排。

1. 预案制订要准确细致，保证质量。事故应急救援预案要严格按照预案的六个基本内容（对紧急情况或事故灾害及其后果的预测、辨识、评价；应急各方的职责分配；应急救援行动的指挥与协调；应急救援中可用的人员、设备、设施、物资、经费保障和其他资源，包括社会和外部援助资源等；在紧急情况或事故灾害发生时保护生命财产和环境安全的措施；现场恢复）进行制订，同时结合实际情况科学合理地对针对性、有预见性设置事故大小。

2. 预案制订要简要明确，便于使用。结合各单位实际情况，公司、二级单位、装置在救援力量部署方面，把各参战救援力量的任务分工与协同作战要求交代清楚是最重要的。二级单位级预案应在公司预案的基础上，把侧重点放在各自具体的救援行动上，做到有的放矢，这样才能对实战和平时的应急救援训练更有指导意义。

3. 建立应急预案管理体系。应急救援预案的最大价值在于有效地进行实战，很多应用中出现的问题实际上是对预案的管理问题。在对预案进行管理时，一定要建立相应的管理体系，做到信息情况有人收集，后勤保障有人协调，基层预案有人指导，预案效果有人评估。

4. 协调一致，互为互动。公司与二级单位、装置预案保持协调、统一，及时做好修订工作，组织学习培训，互相交流，这都是很有必要的。

5. 成立领导班子，科学管理。各单位可以建立相应的组织或小组，专门负责预案制订、管理、应用工作。

6. 科学运用现代技术，及时做好技术更新。随着应急救援日益计算机化，可以多从预案管理电子化、网络化方面加以探索。

7. 指挥人员应积极参加演习，提高指挥能力。在日常的事故救援演练中，应有专门针对指挥人员的演习和训练，以提高指挥人员的指挥能力，提高事故救援效果。

8. 充分发挥专业技术人员和专家的技术支撑作用。制订预案时，不仅要考虑指挥、协调，还应考虑事故处置的技术、专业支撑，专家的意见对指挥者的决策是非常重要的。要根据现场灾害情况，综合考虑人员伤亡、周边环境、设备状况、物料状况等因素，分析现场事故危害程度。

9. 预测事故发展趋势，确定初步事故救援方案和意外状况救援方案，制订各阶段的应急对策。总指挥应组织相关人员研究预测事故可能的发展趋势、危害范围、危害程度，结合现场救援力量，确定初步事故救援方案，并预测可能出现的意外情况，制订意外状况的应急对策。



## 企业管理存在问题及解决方案篇四

对于6月12日集团公司安全检查团在我厂查出的问题，作为主管部门我们有不可推卸的责任。

分析原因，我们归纳有以下几个方面：

1、对于这次集团公司安全大检查，我们从思想上重视不够，准备不足。原因是，认为这几年我们经历过集团公司、省、市多次的安全大检查，总体评价都不错，所以认为这次检查自然也不会有什么問題。首先是从思想上没有引起足够的重视。

2、对工作标准要求不高，管理不到位。平时只满足于日常管理工作不出问题就可以了，忽略了基础工作。尤其在基础资料的管理上不细、不到位。虽然很多工作我们都已经做了，但是由于在资料的管理方面有漏洞，有些用于证实具体工作内容的资料没有存档，因此对于检查中提出的一些问题，我们提供不出充足的证据。

3、监督检查力度不够。在集团公司检查团到来之前，我们组织召开了安全例会，对一些重点工作进行了布置。处里也派人员到车间进行了检查。由于检查力度不够，致使有些问题没有落实，造成了检查中出现漏洞。

经过反思，我们认识到，通过这次检查，暴露出我们在管理中存在着不严、不细和工作标准不高的问题，给我们敲醒了警钟。

1转目前的被动局面，为化肥厂争光。

下步工作：

1、举一反三，认真查改低标准，提高安全管理工作水平。

- 2、认真落实岗位责任制，真正做到一级对一级负责。加强日常管理和考核力度，保证安全生产。
- 3、组织对全厂安全工作进行一次全面检查评比，对查出的问题加大考核力度。
- 4、抓好参加检修人员的各项安全培训工作，保证检修的顺利进行。
- 5、做好参加公司消防技能运动会的各项准备工作，争取好的名次。
- 6、组织做好检修前的安全培训系列活动和hse知识竞赛的各项准备工作。
- 7、制定下半年员工安全培训计划。
- 8、组织全厂安全全员到腓纶厂学习安全工作管理经验。

## 企业管理存在问题及解决方案篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据公司党委组织部下发的《\*\*\*\*党的建设规划反思阶段具体实施方案》有关要求，现就党支部党建工作中存在的问题及整改措施报告如下：

### 一、存在问题

按照“三会一课”制度要求，每月应至少召开1次支部委员会，每月至少召开1次党小组会，每季度至少召开1次党员大会，每季度组织党员上1次党课，党支部书记每年至少给党员讲1次党课。对照上述标准，我支部均能按照公司党委要求定期

召开支部党员大会，但存在支部委员会及党小组会议召开频率不够的问题。

一是工作主动性不够，工作方式单一。我支部“三会一课”主动性还不强，存在“等待上面安排”的思想。特别是在组织学习上，更多的是执行上级党组织的安排和要求，仅仅以传达上级文件和学习政治理论为主，理论原文学习不够，学习时间偏少，开展专题研讨不多，存在过眼不过心的问题，学习效果还有待进一步加强。二是内容枯燥，比较死板，缺乏生动活泼的氛围。在学习贯彻“三会一课”制度上，规定内容做的翔实，自选动作很少，和广大青年党员的期待有一定差距的问题。

支委班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，对党员的工作生活主动关心不够，不能及时发现党员的思想动态和实际困难，不能针对性地加强对党员的教育、管理、监督，没有把思想政治工作落实到实际工作中去。

支部“三会一课”个别会议记录不全、不规范，预备党员、入党积极分子思想汇报、谈心谈话记录收集不全。

## 二、整改措施

针对上述存在问题，党支部将重点从以下几个方面努力，认真加以整改解决。

（一）强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”，增强组织生活严肃性。一方面重点抓支委班子建设，带头落实党内政治生活的各项要求，着力发挥支委班子领头雁作用，加强支委班子党务工作培训力度，不断提高支委班子履职能力，切实开好支委会，谋划支部党建工作。另一方面要切实发挥好党小组主阵地作用，制定完善党小组活动计划，认真落实党员领导干部双重

组织生活会制度，支委班子成员带头参加所在党小组活动，推动小组活动常态化。

（二）创新党支部工作的方式方法。新时代新形势下，尽可能丰富理论学习的形式，充分运用“两微一端”等新媒体，谋划好政治生活载体。同时坚持继承与创新相结合，积极探索主题党日、党员活动日等创新做法，增强组织生活时代性。

（三）履职尽责，突出党支部的思想政治功能，不折不扣地落实谈心谈话制度，及时掌握党员思想、工作动态，切实做到关心人、理解人和爱护人，调动党员的积极性，增强支部党员的凝聚力、战斗力，引导党员发挥先锋模范作用。

（四）加强党务台账档案建设，建立党支部基础工作台账，确保全程纪实、过程留痕、有迹可查。对党员名册、“三会一课”记录、党员党费缴纳登记、党支部工作计划总结等档案台账确保及时收集、分类归档，支部学习教育、组织生活开展情况以及其他相关工作记录内容完备、要素齐全、格式规范。

## 企业管理存在问题及解决方案篇六

担任校学生会保卫部的部长已经有半年多了，这对于我而言，是人生不可或缺的经历。回顾以前当干事的时候，自己也是像现在这样，努力做好自己的工作，积极向上的。尽管职位变了，但是希望自己的部门越来越好的心意没有改变。探讨这几个月以来的工作，不管是对于自身能力的提高，以及交际等其他方面都有提高都有一定的进步。以下就是我个人对于担任部长职位以来的工作心得：

每周一次的监督干事巡逻工作是我生活中必不可少的部分。也曾经因为对院里开展活动巡逻队伍不够满意而向本部门部长抱怨，也曾因为干事不去巡逻或种种原因而感到懊恼。在

辅导老师以及同寝室的室友的思想开导下，意识到不能因为工作而太影响到自身。作为一名优秀的学生会干部必须懂得如何提高自己的适应能力，学会释放自己，获得进步，而不是一味的抱怨等。

当然，鱼与熊掌不可兼得，工作与我的日常生活以及学习也时常产生矛盾。作为班级学习委员以及学生会成员，我有相当多的班级活动需要参加。而学生会这方面的工作又是我不能不管的。很多时候我都是一会儿一个地方一会另一个地方的飞奔的，很多时候连饭都没有时间吃。我曾经想过要放弃班级的职务，但这毕竟是我自己去竞选并且得到班级同学的认可的。于是我开始奔波与各类会议，各类活动等但是我只想说，学生会的工作我是真的尽力在做好。我相信，在以后的工作中我也能妥善处理好学习与工作这两者之间的关系，尽力确保工作和学习两不误。

作为校学生会干部的成员，我经常参加校学生会的各项工作。在这样的氛围中，我总是觉得很有压力。我不是个能和领导类的人物打交道的学生。尽管很多时候，我都是嘻嘻哈哈的，但是真的让我在一些大场合做一些汇报交流工作时，我还是会小紧张的。希望以后可以尽量改进。其实一直很庆幸，我自己是保卫部的成员。保卫部是一个接受两级领导的部门，不仅是校学生会的成员，更是接受院保卫处的领导。这不仅让我有更过的机会来认识更多的人，而且也让我感受到了不同的工作氛围，学到了很多。对自己今后的发展很有帮助。例如在近期因要接受“安全宿舍”的监督，我们部门的几个干事都是尽力配合学生会做好工作，从中也学到很多知识，开阔了眼界。

已经在这个大家庭工作了两年多的时间了，我是真的觉得很开心，这让我的生活与学习都很充实。虽然有的时候事情可能比较多，但个人能力也得到很大锻炼。同时，我也认识到校学生会保卫部是这么一个特殊的部门，在平时的工作中应该保持更紧密的团结，每个人在工作中都应该增强个人的主

观意识，面对现场临时事件发生时，能够从容地个人独自解决，并且在工作中应该表现出积极的主动地位而不能一味地处于被动地位。我相信，我们部门在以后的工作中一定能表现得更出色，我也将努力完善自我以积极的状态完成自身工作以及配合好其它成员工作。

最后我认为这段时间收获最多的就是：认识了很多大一的朋友，在与他人相处过程中学到了很多，无论是在为人处事还是学习中，都给了我很大的帮助；也懂得了要团结他人，站在他人角度为他人着想；于此同时，也认识到自身很多的不足，例如：在处理很多事情上个人思想比较严重或过于狭隘，不能站在最佳立场去考虑问题；会因为自己的意见不能被接受而不在意最后的方案如何等等。但我相信，随着工作经验的不断增长，我能够正确地调整好自己，在以后的工作中取得更好的成绩。

作为校学生会保卫部的部长，我是真的觉得自己很荣幸。每一次学弟学妹问我，学长你是什么部门的啊？我总是很自豪地告诉他们，我是保卫部的部长。我知道，我并不是事事都做完美的部长，但是我能说，我是尽力了！在今后的工作中，我会严格要求自己，争取做到最好！我相信我可以。

述职存在的问题

述职述廉问题及措施