

2023年专题组织生活会批评与自我批评 会议记录(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

专题组织生活会批评与自我批评会议记录篇一

会议地点：党员活动室

参会人员：公司全体人员

会议内容：

，进行了自我评议。从今天开始进入第三个阶段，进行评议和评比。今天组织全体党员召开党员民主评议会议，请各位党员着重从理想信念、宗旨观念、组织观念、工作态度、工作创新、工作业绩、遵纪守法、团结协作、品德风尚、先锋模范等十个方面进行评议。每个党员要认真对照自身工作，实事求是地开展批评和自我批评，通过评议，在思想上有所触动、行动上有所改进，工作上有所提高、作风上有所转变、纪律上有所增强。

- 1、搞好班子建设，提高整体素质；
- 2、搞好党建工作，发挥党员干部作用；
- 3、积极开展保持*员先进性教育活动；
- 4、带领职工开拓创新，积极努力完成经营指标；

5、搞好工团工作，为经营保驾护航。

刚才全体党员都进行了年度思想、工作和学习方面的总结和评议，各位党员对民主评议的态度十分端正。今天民主评议的会议开的很圆满，希望各位党员以民主评议工作为契机，在本岗位发挥先锋模范作用；克服自身的不足，在日常工作中，征求群众的意见和建议，使全体党员在各自的岗位上，发挥作用。

专题组织生活会批评与自我批评会议记录篇二

会议时间:2019年8月19日

会议地点:会议室

参会人员:全体

主持人:xx

记录人:xx

会议内容:

xx□根据《省法院开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》和《省院“规范司法行为、转变司法作风”专项整治活动方案》要求，经院党组研究决定，集中开展“规范司法行为、转变司法作风”专项整治活动。此次活动的范围为全体干警(在编干警、文员、聘用制人员)，自2019年7月起至2020年3月止，贯穿于法院主题教育全过程。此次专项整治活动，主要针对诉讼服务中心等窗口单位、审判执行等业务部门、聚焦群众反映强烈、影响法院形象的突出问题，重点整治当前法院普遍存在的司法行为不规范、司法作风不正等行为。

按照活动的部署，咱们今天开展集中专题学习教育和大讨论。现在开始学习《吉林市船营区人民法院庭审规范管理规定(征求意见稿)》、《船营区人民法院聘用制人员工作行为规范(修订)》、《吉林市船营区人民法院审判人员违法审判责任追究办法(修订)》和《中央政法委员会“四条禁令”》及《最高人民法院五个严禁》、《人民法院规范执行行为“十

个严禁”》。由xx给大家读一下，大家认真听。

xx□现在开始大讨论。我先谈一下自己的认识，为人民服务方面，对待刑事被告人，态度上有冷横硬的行为，对待被告人家属有脸难看、横硬的行为；规范行为方面，我在安排警务工作时，未能及时调用其他部门辅警，造成押解和值庭不规范，未能按要求比例操作；我个人在执行警务工作时，有时不佩戴单警装备。廉洁纪律方面，朋友中以前有过要求帮忙打听案件办案人是谁，有过出于分析心理，要求刑事被告人讲述犯罪动机。大家都深层次挖掘一下自己存在的问题，按顺序逐次发言。

xx□我来说一下，在与当事人的接触过程中，言语粗暴，不注意工作态度。对群众关心的问题漠然处之：对当事人家属所问的问题因不是自己所管，只说了“不知道”。对被告的安全检查不够规范，着装不规范，为了图方便，经常混搭，影响执法形象；有朋友询问取保候审的嫌疑人是否逮捕；有朋友作为被告家属来院旁听，表现过于热情。

xx□在与犯罪嫌疑人接触的过程中，态度不够端正，工作方法简单粗暴；参与马拉松等社会活动执勤时，精神上懈怠，不够重视，为群众引导释疑时过于敷衍，不耐烦，不细致；值庭时注意力不够集中，坐姿不够标准；参加会议时玩儿手机，听会不认真，对会议精神学习领会的不深刻、不到位；朋友聚会时有人与我讨论本院审理的案件。

xx□看管刑事被告时态度不好，偶有不文明用语情况；偶有被告人家属问被告人情况时，不愿意回答被告人家属的问题，有爱答不理的情况；还有在办公区域抽烟的行为；有个别朋友问法官的私人电话，对来参加庭审旁听的朋友态度过于热情有在办公区勾肩搭背的情况。

xx□对待滞留在法庭的在押被告人家属语言生硬，态度不好，开庭时未严格按照规定坐姿值庭，偶尔会有小动作，东张西望，在执行警务工作时，没有按照规定一直配备单警装备，存在偶尔不配戴的现象，有的朋友来本单位立案，让我帮忙询问情况，有的朋友找我帮忙打探外单位相关案件进展情况。

xx□开庭时存在坐姿不规范，小动作多，东瞅西望，打瞌睡的

行为，不遵守会议纪律，存在踩点进入会议室，在会议上玩手机，交头接耳聊天的现象；对待犯罪嫌疑人的家属有权利告知应付了事的行为，朋友中曾经有让帮忙过问执行案件的进展，有的亲属让帮忙打听案件承办人的姓名和联系方式。

xx□接下来我说一下，在与犯罪嫌疑人接触的过程中，不会变通，工作方法简单粗暴；参与安检执勤时，精神上懈怠，不够重视，为群众引导释疑时过于敷衍，不耐烦，不细致，值庭时注意力不够集中，小动作多，坐姿不够标准，受人之托过问、干预办案，泄露案情或帮助打探案情；有朋友打听办案人的姓名和联系方式。

xx□公仆意识不强，对待当事人和当事人家属存在“冷硬横”的行为，对群众关心的问题漠然处之：对当事人家属所问的问题因不是自己所管，就推到管辖部门，没认真帮忙询问，没有完全按照考勤规定规范自己，有请完假没有及时记录在册的情况，着装不规范，夏天因天气热有穿凉鞋的情况，对与朋友圈里的人说话内容没有做到谨慎考虑未进行筛选，有个别关涉亲戚的案件会找别的法官分析案情。

xx□对待被告人家属有态度生硬、敷衍问题的情况，有群众将电话打到办公室咨询问题没有进行合理引导，有时直接挂断电话；穿警服的时候佩戴饰品，这都是跟身份和衣服不适宜的，有时公出的时候没有及时在出入登记簿上进行登记，跟以前的同事吃饭时还讨论过庭审细节问题。

xx□在和当事人接打电话时，个别时候存在没有耐心的现象，语气态度不够和善；在对待被告人家属时候，有时态度会有些生硬，销假制度有待进一步落实，请假能够及时填写登记簿，但是销假有时候会忘记及时登记，押解被告时，个别时候存在单警装备佩戴不齐全的情况，对讲机、执法记录仪有时忘记及时充电；有朋友在我院有案件，有一次打听相关办案法官办公电话，希望能帮助打听进展情况。

xx□在看守所提押被告时，因为被告人口袋有东西，态度不好，开庭时有家属不服从指挥，说话语气生硬，开庭时着急上庭，有时忘记将手机关成静音模式，值庭时法庭太热，出汗感觉身上很痒，偶尔忍不住抖动警服，上厕所时有人问，以问你

抽烟不套近乎，之后打听被告人一些事情，有时坐公交，有人套近乎，要请吃饭，还要打听单位一些办案人的联系方式。

xx□对待被告人态度蛮横，不使用规范用语，对旁听人员没有正确引导就坐，着装不规范，有时不穿皮鞋，工作期间有玩手机、睡觉现象，帮助别人打听个案情，跟当事人探讨案情。

xx□对被告人态度蛮横，不能做到一视同仁，单位组织各项便民活动不能积极参加，参加后不能积极的投入到活动中去，提押被告时不能以身作则，对被告人的戒具不能及时纠正检查，参加会议时听不进去会议内容，玩手机的现象存在，有朋友打听审理案件以及办案人，朋友案件准备立案，让我帮忙咨询相关情况。

xx□开庭对被告家属用语不规范，对被告用语过于激进，开庭偶尔不佩戴白手套，开庭偶尔坐姿不规范，有时遇到被告家属打听同事情况，有一次被告家属想探视给烟。

xx□开庭时对被告人家属态度不规范，有外来人员找厕所时没有告诉厕所位置，去看守所提押被告人偶尔忘记带辅警证件，进不去看守所，偶尔遇到被告人家属打听被告人情况，想给被告人中午吃点饭，我帮着递个面包之类的给被告人，有取保当事人在路上遇到说要一起吃饭留个电话，当时和当事人也说了一会话。

xx□被告人及亲属询问问题时不耐烦解答，庭审过程中电话未能及时静音，影响庭审规定。庭审时装备佩戴不齐全，有被告家属给好处情况都已经拒绝了。

xx□经过学习后和大讨论，每个人都谈了自己的认识和自己身上存在的问题，大家回去要再细致再深刻查摆自身存在的问题，列出问题清单、制定切实可行的整改措施。不要写太虚的东西，就写一些实际发生的事情，按照三大类，会后大家立刻将自己的问题整理到台账上，大家认真填好，周三都将电子版交给贾薇，由贾薇进行检查，刘博进行整理，散会。

专题组织生活会批评与自我批评会议记录篇三

会议内容：

由党支部书记**同志代表党支部班子进行检讨发言，主要查摆出如下问题：

1. 班子对政治理论学习不够深入积极。
2. 担当尽责意识有待提高。
3. 工作中存在一定的形式主义。
4. 党支部工作细节落实不到位。
5. 支部管理制度欠缺完善。
6. 支部班子个别人员管理能力、工作思路有待提高。
7. 支部廉政建设制度有待完善。

班子存在问题原因分析如下：

1. 支部成员学习意识淡化，学习主动性降低。
2. 平时忙于生产，淡化了对党的理论的学习。
3. 支部班子与时俱进、更新观念不牢固。
4. 支部成立时间尚短，管理制度及廉政建设制度趋于完善。

制定如下整改措施：

1. 加强思想建设，增强班子政治理论能力。
2. 增强宗旨意识，提升支部班子为职工的服务意识，优化支部班子管理能力。
3. 改进支部工作作风，加强创新意识。
4. 完善各项管理和考核制度，通过转变作风。
5. 推进党风廉政建设，构筑坚强领导核心。

首先党支部书记**同志进行个人自我批评，在思想政治、作风建设、业务能力、廉政纪律建设等四方面存在以下主要问题：

1. 理论学习不够深入积极；
2. 对党的政治理论建设认识不够；
3. 主动作为、担当意识不强；
4. 工作中存在一定的形式主义；
5. 工作中缺乏开拓创新意识；
6. 工作思路不能适应时代进步；
7. 缺乏现代化办公、学习手段；
8. 在办公、生活细节中缺乏节约意识；
9. 自律意识有所淡化。

问题原因分析如下：

1. 学习意识淡化，学习主动性降低；
2. 平时忙于生产，淡化了对党的理论的学习；
3. 工作争强当先的意识不强，与时俱进、更新观念不牢固；
4. 对自我要求缺乏高度。

制定如下整改措施:

1. 强化理论学习, 提高政治修养; 2. 改进工作作风, 加强创新意识; 3. 解放思想观念, 坚持与时俱进; 4. 强化自律意识, 做到心中有戒; 5. 学习老区红色精神, 弘扬艰苦奋斗意志。

其他党员对**同志进行点评:

**： **同志深刻检讨了自身问题, 认清了自身不足, 要加强与职工的沟通, 虚心接纳职工意见;

**： **同志深刻检讨了自身问题, 认清了自身存在的问题, 希望在今后的工作中加以整改

**： **同志进行了深刻的检讨, 认清了自身存在的问题, 要在今后的工作中加以整改, 加强学习, 加强自我批评, 不断提高自我。

**： **同志对深刻剖析了自身存在的问题, 希望在今后的工作中认真整改。

**同志进行自我批评, 主要存在如下问题:

1. 党史学习理论学习不及时、理解不深, 缺乏指导实践、推动实际工作的思路和方法; 2. 与职工的沟通交流不到位, 缺乏对职工思想的深入了解; 3. 在工作中遇到问题, 没有形成以马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题的自觉性; 4. 在日常工作中缺乏自我批评, 自我检讨力度不够; 5. 有时对上级文件的传达存在形式主义, 只要求职工签字而没有对文件内容实质的传达。

其他党员对**同志进行点评:

**： **同志深刻检讨了自身问题, 认清了自身存在的问题, 希望在今后的工作中加以整改;

**： **同志进行了深刻的检讨, 认清了自身存在的问题, 要在今后的工作中加以整改, 加强学习, 加强自我批评, 不断提高自我;

**： **同志对深刻剖析了自身存在的问题, 希望在今后的工作中认真整改;

**： **同志深刻检讨了自身问题, 认清了自身不足, 要加强与职工的沟通, 虚心接纳职工意见。

**同志进行自我批评, 主要存在如下问题:

1. 对党史学习教育的理论知识学习不够及时, 理解不深入、

不到位;2. 遇到重大问题有往上推的心理，担当意识不够强;3. 缺乏利用马克思主义理想信念引导职工群众的实际行动;4. 缺乏自我批评的精神，在日常工作中缺乏自我检讨;5. 有时处理职工问题简单粗暴，缺乏对职工的耐心;6. 勤俭节约意识有待加强，生活中有贪杯现象。

其他党员对*****进行点评：

x□***深刻检讨了自身问题，认清了自身不足，要加强与职工的沟通，虚心接纳职工意见；

x□***进行了深刻的检讨，认清了自身存在的问题，要在今后的工作中加以整改，加强学习，加强自我批评，不断高自我；

x□***自我检讨深刻、到位，在今后的工作中要加强学习，强化担当意识；

x□***对深刻剖析了自身存在的问题，希望在今后的工作中认真整改。

*****进行自我批评，主要存在如下问题：

1. 对认真学习中共党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史不够及时，理解不深入、不到位;在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面，更多地是思想上的要求，还缺少具体可落实的方法和行动;2. 虽然政治立场坚定，但面对他人的消极言论是没有及时对其纠正及批评;3. 不能很好的接受其他党员对自己提出的意见及建议，并且整改不及时;4. 在落实上级任务时，有根据现场条件选择性落实的现象;5. 在安排任务时，有时会将轻松好干的任务安排给与自己关系好的职工。

其他党员对**同志进行点评：

x□***深刻检讨了自身问题，认清了自身存在的问题，希望在今后的工作中加以整改；

x□***深刻剖析了自身存在的问题，希望加以整改并在今后的工作中加强自我批评；

x□***对自身存在问题认识到位，需要继续努力，加强政治理论学习；

x□***进行了深刻的检讨，认清了自身存在的问题，要在

今后的工作中加以整改，加强学习，加强自我批评，不断提高自我。

****x**进行自我批评，主要存在如下问题：

1. 党的政治理论学习不及时、理解不深，缺乏指导实践、推动实际工作的思路和方法；在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面，缺乏具体可落实的方法和行动；2. 缺乏利用马克思主义理想信念引导职工群众的实际行动；缺乏自我批评的精神，在日常工作中缺乏自我检讨；3. 对党的政治理论的学习有时搞形式主义，仅限于抄笔记，没有认真深入的学习；4. 在工作之余有浏览网页、观看小视频的不良习惯。

其他党员对******同志进行点评：

****x**深刻检讨了自身问题，认清了自身不足，要加强与职工的沟通，虚心接纳职工意见；

****x**自我检讨深刻、到位，在今后的工作中要加强学习，强化担当意识；

****x**对深刻剖析了自身存在的问题，希望在今后的工作中认真整改；

****x**自我检讨到位，认清了自身存在的问题，要在今后的工作中加强政治理论学习，提高党员觉悟，在工作中发挥好党员先锋模范带头作用。

同志们，今天的党史学习教育专题组织生活会开的很好，很成功。大家广开言路，畅所欲言，体现了民主氛围，解决了问题，增进了团结，促进了工作，达到了本次会议预期的目的。找出了问题，剖析了根源，明确了努力方向和具体措施。各位党员也认真诚恳地交流了思想，这对于我们今后精诚团结，更好的工作打下了良好的基础。希望各位党员在今后的工作中，加强学习，不断提高自身政治理论水平及业务水平，团结一心，将党支部的工作高质高效的完成。

专题组织生活会批评与自我批评会议记录篇四

12月8日，郭冲社区开展了批评与自我批评组织生活会，会议由郭建新同志主持，社区五位同志、党员代表郭付云同志、各位组长等一行人参与会议，在严肃认真的气氛下，大家敞开心扉、畅所欲言、直面问题。整个会议开展得完整而有序，充分发挥了它的重要性和必要性。

会议开始，郭建新同志指出本次会议将有利于今后工作的开展，为下一个五年奠定牢固而又坚实的基础，他鼓励大家积极的建言献策，表示没意见就是大意见，会议应该达到红红脸、出出汗的效果，一起砥砺前行、同舟共济，为幸福郭冲努力奋斗。

会议中，大家积极发言，诚恳的进行自我批评，与此同时，还相互批评、相互指正。正是因为敢于亮出自我的缺点和短板，虚心的听取批评和意见，才能够不断的提高自我，完善自我，取得进步。

郭建新同志首先带头进行了自我批评，他指出自己存在工作经验不够充分；脾气不够好；斗志不是十分强等问题。接着大家依次对郭建新同志提出问题，龚钜兴同志说有的时候没有控制好脾气；郭付云同志说不应把全社区的工作都放在一个人的手上，应该将工作落实到个人；张基先同志说有时候说话比较直接；吴凤宝同志说有时候应该发挥带头作用；龚钜贵同志说性格比较急；李敬中同志说做事急性子；郭培广同志说个性强；郭志清同志说有时候不敢说；郭和宝同志说急性子，对工作急于求成。当大家对郭建新同志提出批评后，他进行了总结，表示对大家十分感激，觉得每位同志都是他的良师益友，对于大家提出的批评他照单全收，真心真意接受批评，并会逐一改善。

接下来龚钜兴同志进行了自我批评，他表示自己脾气不太好；对工作没有尽到全力；有的工作做的不到位。然后大家依次

对他进行了批评，郭建新同志说应该把精力往社区倾斜，接到办事处在微信群下达的任何通知时应该第一时间回复；郭和宝同志说脾气不好，做事的时候应该互相商量，不应按照个人思想做事；吴凤宝同志说对于电脑方面不够熟练；张基先同志说应该加强学习，改善脾气；郭付云同志说应该加强自我锻炼、自我学习，改善工作方法。最后龚钜兴同志在大家提出批评后进行了总结，他表示对于以上批评虚心接受，并且会加强自我学习，做好本职工作。

紧接着郭建新同志对组长进行了批评，对李才广同志的批评是工作热情短缺，做事拖拉；对龚钜贵同志的批评是工作能力不强；对郭培广同志的批评是遇事应该主动解决，不应依靠他人；对郭志清同志的批评是：有些工作进度缓慢。

随后大家依次进行自我批评、批评、总结。张基先同志的自我批评是说话不分场合，做事急性子，工作热情没有以前足。然后大家依次对他进行了批评，郭建新同志说工作热情在退化，有时候对办事人员脾气不好；龚钜兴同志说应该及时做到更新工作；郭和宝同志说应该心平气和的处理事情。最后张基先同志对自己进行了总结，表示积极改正问题，转变脾气。

吴凤宝同志的自我批评是说话方面不善于表达；工作方面经验不足。然后大家依次对他进行了批评，郭建新同志说应该加强学习，迅速进入角色，跟社区妇女建立良好的关系；龚钜兴同志说工作的时间不长，应该对自己的工作了解透彻；郭和宝同志说应该加强说话方面的能力；郭付云同志说应该加强自身学习，不懂多问。最后吴凤宝同志对批评进行了总结，表示对以上批评照单全收，会积极与社区妇女加强联系，并说在明年参加舞蹈队。

郭和宝同志的自我批评是工作方面热情不够；上班爱迟到。然后大家依次对他进行了批评，郭建新同志说上班经常迟到，协调能力不强；龚钜兴同志说工作上上进心不强烈；郭付云同

志说工作不应该急于求成；张基先同志说上班迟到，应该提升对工作的热情。最后郭和宝同志对批评进行了总结，表示虚心接受大家提的宝贵意见，积极改正以上问题。

此次会议的召开，使每位同志都认真的进行了自我剖析，通过其他同志推心置腹的相互评价，更加深刻的了解到自身存在的问题，为今后的发展树立了一个更加清晰的整改目标。

专题组织生活会批评与自我批评会议记录篇五

会议时间:2019年8月19日

会议地点:会议室

参会人员:全体

主持人:**

记录人:**

会议内容:

**：根据《省法院开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》和《省院“规范司法行为、转变司法作风”专项整治活动方案》要求，经院党组研究决定，集中开展“规范司法行为、转变司法作风”专项整治活动。此次活动的范围为全体干警(在编干警、文员、聘用制人员)，自2019年7月起至2020年3月止，贯穿于法院主题教育全过程。此次专项整治活动，主要针对诉讼服务中心等窗口单位、审判执行等业务部门、聚焦群众反映强烈、影响法院形象的突出问题，重点整治当前法院普遍存在的司法行为不规范、司法作风不正等行为。

按照活动的部署，咱们今天开展集中专题学习教育和大讨论。现在开始学习《吉林市船营区人民法院庭审规范管理规定(征求意见稿)》、《船营区人民法院聘用制人员工作行为规范(修订)》、《吉林市船营区人民法院审判人员违法审判责任追究办法(修订)》和《中央政法委员会“四条禁令”》及《最高人民法院五个严禁》、《人民法院规范执行行为“十个严禁”》。由**给大家读一下，大家认真听。

**：现在开始大讨论。我先谈一下自己的认识，为人民服务

方面，对待刑事被告人，态度上有冷横硬的行为，对待被告人家属有脸难看、横硬的行为；规范行为方面，我在安排警务工作时，未能及时调用其他部门辅警，造成押解和值庭不规范，未能按要求比例操作；我个人在执行警务工作时，有时不佩戴单警装备。廉洁纪律方面，朋友中以前有过要求帮忙打听案件办案人是谁，有过出于分析心理，要求刑事被告人讲述犯罪动机。大家都深层次挖掘一下自己存在的问题，按顺序逐次发言。

**：我来说一下，在与当事人的接触过程中，言语粗暴，不注意工作态度。对群众关心的问题漠然处之：对当事人家属所问的问题因不是自己所管，只说了“不知道”。对被告的安全检查不够规范，着装不规范，为了图方便，经常混搭，影响执法形象；有朋友询问取保的嫌疑人是否逮捕；有朋友作为被告家属来院旁听，表现过于热情。

**：在与犯罪嫌疑人接触的过程中，态度不够端正，工作方法简单粗暴；参与马拉松等社会活动执勤时，精神上懈怠，不够重视，为群众引导释疑时过于敷衍，不耐烦，不细致；值庭时注意力不够集中，坐姿不够标准；参加会议时玩儿手机，听会不认真，对会议精神学习领会的不深刻、不到位；朋友聚会时有人与我讨论本院审理的案件。

**：看管刑事被告时态度不好，偶有不文明用语情况；偶有被告人家属问被告人情况时，不愿意回答被告人家属的问题，有爱答不理的情况；还有在办公区域抽烟的行为；有个别朋友问法官的私人电话，对来参加庭审旁听的朋友态度过于热情有在办公区勾肩搭背的情况。

**：对待滞留在法庭的在押被告人家属语言生硬，态度不好，开庭时未严格按照规定坐姿值庭，偶尔会有小动作，东张西望，在执行警务工作时，没有按照规定一直配备单警装备，存在偶尔不配戴的现象，有的朋友来本单位立案，让我帮忙询问情况，有的朋友找我帮忙打探外单位相关案件进展情况。

**：开庭时存在坐姿不规范，小动作多，东瞅西望，打瞌睡的行为，不遵守会议纪律，存在踩点进入会议室，在会议上玩手机，交头接耳聊天的现象；对待犯罪嫌疑人的家属有权利告知应付了事的的行为，朋友中曾经有让帮忙过问执行案件的

进展，有的亲属让帮忙打听案件承办人的姓名和联系方式。

**：接下来我说一下，在与犯罪嫌疑人接触的过程中，不会变通，工作方法简单粗暴；参与安检执勤时，精神上懈怠，不够重视，为群众引导释疑时过于敷衍，不耐烦，不细致，值庭时注意力不够集中，小动作多，坐姿不够标准，受人之托过问、干预办案，泄露案情或帮助打探案情；有朋友打听办案人的姓名和联系方式。

**：公仆意识不强，对待当事人和当事人家属存在“冷硬横”的行为，对群众关心的问题漠然处之：对当事人家属所问的问题因不是自己所管，就推到管辖部门，没认真帮忙询问，没有完全按照考勤规定规范自己，有请完假没有及时记录在册的情况，着装不规范，夏天因天气热有穿凉鞋的情况，对与朋友圈里的人说话内容没有做到谨慎考虑未进行筛选，有个别关涉亲戚的案件会找别的法官分析案情。

**：对待被告人家属有态度生硬、敷衍问题的情况，有群众将电话打到办公室咨询问题没有进行合理引导，有时直接挂断电话；穿警服的时候佩戴饰品，这都是跟身份和衣服不适宜的，有时公出的时候没有及时在出入登记簿上进行登记，跟以前的同事吃饭时还讨论过庭审细节问题。

**：在和当事人接打电话时，个别时候存在没有耐心的现象，语气态度不够和善；在对待被告人家属时候，有时态度会有些生硬，销假制度有待进一步落实，请假能够及时填写登记簿，但是销假有时候会忘记及时登记，押解被告时，个别时候存在单警装备佩戴不齐全的情况，对讲机、执法记录仪有时忘记及时充电；有朋友在我院有案件，有一次打听相关办案法官办公电话，希望能帮助打听进展情况。

**：在看守所提押被告时，因为被告人口袋有东西，态度不好，开庭时有家属不服从指挥，说话语气生硬，开庭时着急上庭，有时忘记将手机关成静音模式，值庭时法庭太热，出汗感觉身上很痒，偶尔忍不住抖动警服，上厕所时有人问，以问你抽烟不套近乎，之后打听被告人一些事情，有时坐公交，有人套近乎，要请吃饭，还要打听单位一些办案人的联系方式。

**：对待被告人态度蛮横，不使用规范用语，对旁听人员没

有正确引导就坐，着装不规范，有时不穿皮鞋，工作期间有玩手机、睡觉现象，帮助别人打听个案情，跟当事人探讨案情。

**：对被告人态度蛮横，不能做到一视同仁，单位组织各项便民活动不能积极参加，参加后不能积极的投入到活动中去，提押被告时不能以身作则，对被告人的戒具不能及时纠正检查，参加会议时听不进去会议内容，玩手机的现象存在，有朋友打听审理案件以及办案人，朋友案件准备立案，让我帮忙咨询相关情况。

**：开庭对被告家属用语不规范，对被告用语过于激进，开庭偶尔不佩戴白手套，开庭偶尔坐姿不规范，有时遇到被告家属打听同事情况，有一次被告家属想探视给烟。

**：开庭时对被告人家属态度不规范，有外来人员找厕所有时没有告诉厕所位置，去看守所提押被告人偶尔忘记带辅警证件，进不去看守所，偶尔遇到被告人家属打听被告人情况，想给被告人中午吃点饭，我帮着递个面包之类的给被告人，有取保当事人在路上遇到说要一起吃饭留个电话，当时和当事人也说了一会话。

**：被告人及亲属询问问题时不耐烦解答，庭审过程中电话未能及时静音，影响庭审规定。庭审时装备佩戴不齐全，有被告家属给好处情况都已经拒绝了。

**：经过学习后和大讨论，每个人都谈了自己的认识和自己身上存在的问题，大家回去要再细致再深刻查摆自身存在的问题，列出问题清单、制定切实可行的整改措施。不要写太虚的东西，就写一些实际发生的事情，按照三大类，会后大家立刻将自己的问题整理到台账上，大家认真填好，周三都将电子版交给贾薇，由贾薇进行检查，刘博进行整理，散会。