

2023年党组织四个意识不强具体表现 组织部长个人总结(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

党组织四个意识不强具体表现篇一

现在传达今年月10日全省组织部长座谈会精神，受部务会议委托。回顾总结今年上半年我市组织工作，提出今年下半年工作设想。

一、全省组织部长座谈会主要精神

全省组织部长座谈会在召开。会上，月10日。省委、组织部长总结了省今年上半年组织工作，对今年下半年的工作进行了部署。全省各地级以上市委组织部长和1名科长以及省直有关单位分管人事工作的领导等近200人参加了会议。

以“迎接、学习、贯彻”十七大为主线，指出。以筹备召开省第十次党代会和市县镇领导班子换届工作为重点，上半年我省各项组织工作进展顺利。一是精心组织，认真做好召开省第十次党代会的有关工作；二是加强指导，市县镇领导班子换届工作圆满结束；三是狠抓落实，固本强基工程有新进展；四是干部人事制度改革进一步推进；五是干部培训和人才工作的力度不断加大；六是坚持公道正派，组织部门自身建设不断加强。

要求继续以迎接、学习、贯彻十七大为主线，对今年下半年组织工作。认真贯彻省第十次党代会精神，求真务实，开拓创新，为我省坚持科学发展，促进社会和谐，率先基本实现

社会主义现代化提供坚强的组织保证。一是认真学习领会胡锦涛625重要讲话精神，深入学习贯彻省第十次党代会精神；二是以加强各级领导班子思想政治建设和作风建设为重点，全面提高班子的整体素质；三是继续实施固本强基工程，全面加强基层党组织建设和党员队伍的教育管理；四是积极推进干部人事制度改革，进一步加强干部工作的科学化、民主化和规范化建设；五是大力实施干部培训，切实加强人才工作；六是以公道正派为重点，切实加强组织部门自身建设。

二、今年上半年我市组织工作主要成效

省委组织部指导和市委领导下，今年上半年。市各级党组织紧紧围绕落实科学发展观、构建和谐社会的时代主题和迎接十七大、贯彻省和市十次党代会工作主线，加强教育、完善机制、健全载体、打好基础，全面推动我市组织工作发展创新。

(一)做好集中换届后的各项工作。

坚持按法律规章办事，继续做好市、区两级领导班子换届选举和机关部门班子调整配备工作。1月份市级班子选举。把思想政治工作做在前面，确保了省委批准的人选全部高票当选。市一级换届工作完成后，禅城、三水和高明区党政正职出现空缺，及时组织推荐，做好补选工作。同时，积极做好市直、区直部门领导班子调整配备工作。新任的6名市政府工作部门正职中，年龄在45周岁以下的4名，研究生以上学历或硕士以上学位的4名，曾经在区、镇担任领导职务的3名。同时，区直部门班子建设进一步加强，区从副科级后备干部中提拔15名进区直部门班子。区选用24名年轻干部担任副局级领导职务，7名担任副局级非领导职务。

严把“五个关口”严把“用人标准”关，进一步规范干部选拔任用工作程序。市管干部选拔任用中。坚持按科学发展观的要求考核评价干部；严把“程序”关，着重把好民主推荐、

组织考察、讨论决定、征求意见和任前公示等关键环节;严把“民意”关,把扩大民主贯穿于干部选拔任用工作的全过程;严把“廉政核查”关,特别重视考察了解干部遵守财经和组织人事纪律的情况;严把“集体讨论”关,完善和规范全委会票决重要干部的办法和程序。各区在选拔任用区直班子成员时,也注意采用集中换届时的做法,扩大民主,完善程序。

放宽职位条件,加强后备干部队伍建设。各级党组织把加强后备干部队伍建设作为一项重要工作来抓。区不设名额限制。建立淘汰机制,今年4月开始在全区范围内公开推荐选拔区副局级领导后备干部,总结丹灶镇试行村后备干部到镇职能部门进行“倒挂”培养的经验。顺德区分两大类型、三个阶段、八个步骤,从区、镇两级公开推荐选拔292名后备干部,并挑选32名优秀干部到各镇(街)村挂任职务。高明区组织各镇(街道)和区直副局以上单位,共推荐领导班子后备干部人选193名。

(二)完善机制。深入推进固本强基工作

组织编印《情暖千家一市第二批驻村干部风采录》市第二批驻村干部调研报告汇编》制定驻村干部管理办法和工作守则,加强农村基层党组织建设。做好第二批干部下基层驻农村工作的总结表彰和选派第三批机关干部下基层驻农村工作。组织驻村干部开展“八个一”活动;抓好村党组织换届选举准备工作,深入调研摸底,及时研究制定村党组织换届选举工作意见,对全市村党组织换届选举工作作出部署,召开全市村党组织换届选举工作座谈会,指导做好重点村、难点村的排查工作;召开全市固本强基暨“三级联创”工作会议,深入开展“三级联创”活动,做好全市村级活动场所的建设和检查验收工作;制定和印发《市集中培训农村基层干部和党员工作方案》开展全市村干部集中培训及党员科技素质培训工作,举办两期专题培训班对全市485个行政村党组织书记和村委会主任进行集中培训,组织5批农村科技服务团开展科技下乡活动。

各区对单独组建的党组织统一印章、牌匾、上墙资料和建档，推进规模以上非公企业组建党组织和社区党建工作。及时转发省委组织部《关于进一步做好在规模以上非公有制企业建立党组织工作的通知》制定下发《关于加强新经济组织和新社会组织党建工作的意见》检查督促中组部、省委组织部和市领导联系的34家企业建立党组织工作。为了推进工作。拨给启动经费、电教设备和学习资料。据统计，今年以来我市新建立非公企业党组织231家，目前全市共有规模以上非公企业2682家，单独建立党组织1305家，单独组建率48.7%联合建立党组织的1087家，党组织覆盖率89.2%以建设“六好”社区为目标，以“双联双建”双争双促”为载体，社区党组织和党员中深入开展“党心连民心，为民在社区”主题活动。总结社区党组织设置模式的经验，探索设立社区党委，加强社区。

严格审批手续，规范市管干部出国(境)政审工作。进一步完善市管干部出国(境)政审程序。做到先由科室初核、分管部领导审核后，再报分管市领导审批。严格控制市管干部因私出国(境)次数，除特殊情况外，一年内一般不超过两次。建立市管干部出国(境)政审定期报告制度，每月报告一次出国(境)政审办理情况。切实加强对证照管理工作的监督检查，会同有关单位对五区和部分市直单位的证照管理情况进行了检查。

加强干部双重管理工作。完善处级领导干部在社团兼职的审批流程，严把领导干部社团兼职审批关。认真审核条件，严把政策关，对处以下干部在社团兼职审查工作进行指导。与市纪委共同研究制定了《关于进一步加强干部双重管理工作若干问题的意见》明确了干部双重管理中主管、协管双方职责，考察和任免程序，中央、省、市垂管机关事业单位范围，以及由区主管、市有关部门协管的职务名称。

(三)落实大规模培训干部任务。

培训干部2050人;举办全市性业务培训项目14个,抓好领导班子特别是新进班子成员的教育培训。举办各级各类主体培训班次19期。培训干部655人次。特别注意安排好正处级领导干部专题培训班、镇(街道)书记(镇长)培训班、区级新提任正科级干部领导能力提升班、镇(街道)新进领导班子干部培训班等7个班次,培训干部529人次。

着力培养公共管理型领导干部。如组织市直有关单位主要负责人、区领导班子成员,围绕市委市政府中心工作开展干部教育培训。采取分类培训、重点培训和专题培训的方式。赴澳洲悉尼大学开展城市管理方面的学习培训,专题学习澳大利亚的城市建设与管理的先进经验。同时,加强与著名高校的合作办学关系,6月底,已在国内外著名高校成功举办培训班14期,培训干部655人。

宣传党的路线方针政策、讲解有关政策法规、推广先进生产技术、培训各种劳动技能等;通过在线教育网,大规模培训基层干部。办好镇(街道)组织委员培训班、村书记(主任)培训班等;组织好送课上门活动。开展普及性培训。

(四)按照人才强市战略要求。

对提交评议的高层次人才信息表进行审阅,做好建立高层次人才信息库有关工作。组织召开市高层次人才信息库首批人选专家评议会。提出推荐意见,确定首批入库人选名单。同时,经过组织推荐、初步审核,向省推荐34名省高级专家库入库人选,有25名被纳入广东省高级专家库。

采取面上调研与实地考察、综合分析与重点专题相结合的方式,组织开展社会工作人才专题调研。牵头组织市民政局、劳动社保局、人事局等10多个单位分管领导及调研人员组成课题调研组。深入到各区和基层进行专题调研,首次对我市各领域社会工作及其人才队伍状况作了初步摸底,粗略测算我市从事社会工作人员总数,并结合今后社会发展对社会工

作人才的需求作出预测，提出了加强社会工作人才建设的对策措施。

(五)以“创一流业绩”为动力。

努力提高组工干部思想水平和综合素质。坚持每季一次部中心组理论学习、每月一次支部政治理论学习和科室业务学习。认真组织学习胡锦涛625重要讲话、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和省、市第十次党代会精神。抓理论学习。

抓好年度重点课题调研。坚持市、区组织部部领导带队下基层调研，分工负责1个以上调研课题；市委组织部各科(室、中心)开展12个课题调研。大兴调查研究之风，提高组工业务水平。围绕换届后领导班子改革、组工干部作风等问题进行调研。

提高办事效率和质量。市委组织部制定了《“三服务一促进”活动实施方案》促进机关效能建设，深入推进效能建设。实行首问责任制、限时办结制。禅城区以“建设一流团队，打造魅力组织部”为主题，调整内部运作机制，抓好党支部建设，丰富主题活动内容，推进机关效能建设。

三、下半年工作打算

加强公务员队伍的宏观管理，围绕贯彻落实《公务员法》及其配套措施。研究出台我市的配套政策。对《公务员法》实施工作进行全面检查，认真处理公务员登记中的遗留问题，完成事业单位参照管理的报批工作。积极稳妥地推进干部交流工作。

(六)适应落实省、市新的发展战略的需要。

大力实施大规模培训干部工作。深入抓好《干部教育条例》和

“十一五”全市干部教育培训规划的贯彻落实。把党的十七大、省和市第十次党代会精神作为党校培训的重要内容，着眼我市经济社会发展的需要和造就高素质干部队伍的要求。列入主体班次教学计划。重点抓好下半年市委党校28个班次6220人次的主体班培训，特别是抓好科级干部、中青年后备干部和区股级干部、基层干部的培训。进一步贯彻落实全员培训目标，扩大培训规模，促进基层干部和科以下干部培训常规化。

大力实施人才战略，坚持党管人才原则。统筹党政干部人才、企业经营管理人才、科学技术人才、社会工作人才队伍建设，创造有利于各种优秀人才脱颖而出、健康成长的社会环境。完善高层次人才库信息库，开发人才库信息管理系统。建立人才联络制度，直接掌握和联系一批各领域高级专家。进一步加强社会工作及社会工作人才队伍建设和创新型人才队伍建设问题调研，制定相关意见措施。加大对人才工作如何更好地服务经济建设和社会发展的研究力度。

(七)加强组织部门自身建设。

外树形象，坚持内强素质。切实加强组织部门和组工干部自身建设。突出抓好理想信念和党的宗旨教育、社会主义荣辱观教育、民主集中制教育和党纪政纪法纪教育。各级党委组织部门要积极探索从制度上解决好组工干部保持清正廉洁、干净干事的问题，确保组工干部树立公道正派的良好形象。深入开展以“三服务一促进”为主要内容的排头兵实践活动，抓好科室和个人年终评比表彰。落实干部休假制度，做到劳逸结合，保证组工干部身心健康，以饱满的精神状态做好各项工作。

党组织四个意识不强具体表现篇二

近期，我有幸参加了县委组织部长的培训，这是一次收获颇丰的经历。通过一周的培训学习，我进一步明确了作为组织

部长的责任与使命，提升了自身工作能力和水平。在这次培训中，我深刻体会到了培训的重要性，同时也意识到个人在实际工作中的不足之处，下面我将就此展开阐述。

首先，培训中的学习内容丰富多彩，涉及到了组织部长的各个方面知识和技能。培训教师全面系统地讲授了组织部的工作职责、组织干部选拔、培养与监督等方面的知识，使我对组织工作有了更为全面和深入的认识。尤其是在干部选拔中，我深刻领悟到了应该注重素质与能力的培养和评估。只有选准了合适的干部，才能更好地推动工作的顺利进行。

其次，培训中的案例分析让我深入了解了组织工作中的实际问题 and 解决方法。通过分析实际案例，我认识到在组织工作中，往往面临着各种问题和挑战。例如在干部选拔中，往往会遇到德才兼备的难题，如何权衡各个方面的因素，并做出合理的决策非常关键。此外，培训中还提供了一些常见问题的解决方案，我学到了很多有实际指导意义的经验。

再次，培训中的互动交流让我受益匪浅。培训中，与来自不同县市区的组织部长们进行了互动交流，相互交流了工作心得和经验。通过与他们的交流，我了解到了其他地区组织工作的特点和亮点，也发现了自己工作中的不足之处。例如，我发现自己在组织干部培训方面还存在一定的不足，而他们在这方面的经验值得我借鉴。另外，与他们的交流也增强了我的自信心和责任感，使我更加坚定了自己的工作方向。

最后，培训中的实践环节让我感受到了组织工作的实际操作和挑战。在培训中，我们进行了一系列的实操训练和模拟演练。这些实践环节帮助我更好地理解了组织工作的重要性和复杂性。例如，在模拟干部选拔中，我真切感受到了选择合适干部的难度，也加深了我对干部选拔中各种评估材料和面试技巧的理解。通过这些实际操作，我明确了今后在组织工作中应该注重的方向和方法。

综上所述，县委组织部长的培训经历给予了我很多宝贵的启示和经验。我明白了作为组织部长的责任与使命，也进一步提升了自己的工作能力和水平。我将以更加饱满的热情和责任感，投身于组织工作中，努力推动基层组织健康发展。同时，我也会继续学习和提升自己，不断适应和应对新的工作挑战。相信通过这次培训的经历，我将在今后的工作中取得更大更好的成绩。

党组织四个意识不强具体表现篇三

近日，我有幸参加了全身组织部长会议，这是一次收获颇丰的经历。在会议中，我认识了许多优秀的组织部长，听到了许多有益的建议和经验分享，也深切感受到了组织工作的重要性。以下是我对这次会议的心得体会，希望能与读者分享。

首先，在会议中我学到了组织工作的重要性。组织部长是一个团队中的关键角色，他们不仅需要协调安排各项活动，还要负责与其他部门的沟通和协调。他们需要具备良好的沟通能力和组织能力，同时还要具备一定的领导才能。通过与他们的交流，我更加深刻地认识到组织部长的角色和重要性，也更加理解为什么组织工作是一个组织的核心部门之一。

其次，会议中还介绍了一些非常实用的工作经验和技巧。例如，一位经验丰富的组织部长分享了他的时间管理方法，他说要提前规划好每天的工作，合理安排时间，避免出现时间不够用的情况。另外，他还介绍了如何高效地组织会议，包括准备充分的会议议程、掌握会议的主导权、鼓励与会人员积极参与等。这些经验和技巧对我来说是很有借鉴意义的，我相信它们将对我的工作起到积极的促进作用。

此外，会议中也就一些实际问题进行了深入的讨论，给我留下了很深的印象。一个特别引人注目的问题是如何提高青年会员的参与度。许多部长们就这个问题提出了自己的看法和建议，有的提倡加强对青年会员的培训和引导，有的主张开

展更多吸引年轻人的活动，有的建议建立更加多样化和灵活的组织形式等。这些讨论让我认识到了组织工作中的一些难点和挑战，也为我今后工作提供了很多思路和启发。

最后，参加这次会议让我结识了很多优秀的组织部长和组织工作者。他们谦虚、勤奋、乐于助人，给我留下了很深的印象。在交流中，他们不吝赐教，毫不保留地分享自己的经验和教训。通过与他们的交流，我受到了很大的启发和鼓舞，也对组织工作产生了更大的热情和动力。我相信，在今后的工作中，我将从他们的身上汲取更多的智慧和力量，不断提升自己的组织能力和领导才能。

总之，这次全身组织部长会议给我留下了很深的印象。通过这次会议，我不仅学到了更多的知识和技能，也结识了许多优秀的组织工作者。我相信，在今后的工作中，我将能够更好地发挥自己的优势，做好组织工作，为组织的发展和壮大贡献自己的力量。我也希望通过我的努力，能够成为一个优秀的组织部长，为组织工作注入新的活力和力量。希望未来能有更多这样的机会，与各位组织部长共同学习和成长。

党组织四个意识不强具体表现篇四

近期，我有幸参加了县委组织部长的培训课程，在这段时间的学习和交流中，我深感受益匪浅。下面，我将从培训内容、培训形式、培训效果、个人收获以及今后的工作计划等五个方面，谈谈自己的心得体会。

首先，培训内容十分丰富多样，涉及到组织工作的方方面面。在培训课程中，我们详细学习了党的干部选拔任用工作的相关规定和操作流程，深入探讨了如何做好思想政治工作以及提高党员队伍的质量。此外，还学习了工作中常用的调研方法和个案分析技巧，并进行了实际操作。这些内容的深入剖析和实际操作，为我们提供了宝贵的经验和方法。

其次，培训形式灵活多样，注重互动和实践。在培训过程中，我们不仅逐一学习了相关知识，还通过小组讨论、集体研讨等形式，加深了对知识的理解和应用。尤其是在案例解读和角色扮演的环节中，我们能够将自己融入到实际工作中，锻炼了解决问题的能力。这种互动和实践的培训形式，激发了我们的积极性，提高了学习效果。

第三，培训取得了显著的效果。通过培训，我们不仅加强了对党的各项政策的理解和工作的针对性，还增强了自身的组织协调和沟通能力。尤其是对于一些重点热点问题的解答和分析，我们的能力和思维方式得到了显著提升。此外，通过参观学习和实地考察，我们更加深入地了解了基层党建工作的实践和突出问题，对今后的工作有了更为清晰的思路和措施。

第四，个人收获颇多。在培训过程中，我深感自己的不足和提升空间，在与优秀同事的交流中，不断从他们身上学到了宝贵的经验和教训。特别是在角色扮演和小组讨论中，我的沟通能力和团队合作意识得到了很大的提高。此外，通过培训，我对自己的工作定位和职责有了更加明确的认识，为今后的工作指明了方向。

最后，要结合自己的实际，制定有效的工作计划。在培训结束后，我将根据自己的实际情况和需要，结合培训中的经验和方法，制定一份详细的工作计划。我将深入学习党的各项方针政策和工作要求，提高自身的工作能力和水平。同时，我也将积极开展调研工作，深入基层，了解实际情况，为组织工作提供更为科学和合理的建议。

总之，县委组织部长的培训课程是一次十分有益的学习机会。通过学习和交流，我深化了对组织工作的理解，增强了自身的工作能力和素质。我将充分利用所学知识，不断推动组织工作的深入开展，为党的事业做出更大的贡献。

党组织四个意识不强具体表现篇五

非常有幸参加***组织部、***党校组织的***年第一期***管干部进修班，让我能够放下手中繁忙的工作，坐下来潜心学习。一个多月学习过程丰富多彩，我们先后认真聆听了学者、专家、领导的各类专题讲座，又参加了现场教学、班级研讨等专题活动，更有高质量的***大学和***干部学院的实地培训。通过这次系统的学习培训，使我强化了理论知识，增强了党性修养，拓宽了思维方式，感觉收获很大，体会很多，感触很深。主要总结有以下几点：

一、内容丰富，理论实证。

坚持终身学习的理念，是每一个党员干部成长的必备条件。作为党员干部要扣紧时代的脉搏，不断充实自己，提高自己，完善自己，增强与时俱进的观念，要把不断学习作为首要任务。这次培训班学习，呈现内容宽博宏深，理论知识丰厚的同时，更突出了怎样提高领导干部能力的课程；从深入学习党的十八大精神，提升理论思维能力，到如何提高领导水平与加强党性修养；通过系统的教学研讨，深刻阐释了科学发展观对“五位一体”建设的指导意义，学员党性修养得到进一步锻炼和提高。

二、形式多样，实践开拓。

本次培训班围绕***发展，深入研讨重大市情战略问题，既有现场教学，自主专题活动，又有工作案例分析与探讨，思考我市在深入实施四大战略中存在的重点、难点问题，促进理论学习和实践的有机结合，对未来工作的开拓有很强的指导意义。

三、涵盖面广，知识沉积。

这次培训班课程设置的知识包容量极大，涵盖哲学、经济、

文化、生态等学科，特别是领导者的能力素质方面，专题精讲经济金融、公共管理、城市建设、国内国际形势等等，以前沿学科的沉积薄发，更新我们的知识构成。

四、实力雄厚，先进引领。

本次培训班的师资力量非常强大，例如***教授是***市委党校哲学教研部一级岗教授。通过一天的原著导读，他对经典著作深入浅出、形象生动的讲解给我们留下深刻印象。其引经据典、侃侃而谈的风度也使我们领略了名家风采，受到学员一致好评。能够通过阅读19世纪的马克思主义经典著作，结合自身工作，来思考当代中国的问题现状，集理论先进性和工作引领性于一身，高屋建瓴又现实亲民。

总之，这一个多月的学习，收获是多方面。在今后的工作和生活中，要坚持并深化学习，提升内在素养，将本次学习成果有效运用到日常工作中去，全面拓展工作思路。同时以此次进修为契机，解放思想，创业创新，为实现“***、和谐富裕”的新***贡献自己的力量。