

最新解聘员报告书(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

解聘员报告书篇一

解聘合同范本_____甲方(药品经营企业)

企业名称:_____注册地址:_____法定
代表人(负责人)_____乙方(药学技
术人员)

姓名:_____性别:_____年
龄:_____籍贯:_____职称/资
格:_____身份证号码:_____乙方
自____年__月至____年__月于甲方担任_____职务,
现因_____原因,甲方与乙方解除劳动聘用关系,签
订本解聘协议书,自____年__月__日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字:

(企业公章)

____年__月__日乙方签字:

____年__月__日备注:

1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规,否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

二、解聘原则有哪些1. 以事实为依据。

解聘人员要有理由，那种随便处置员工的`企业永远得不到全心全意为企业着想的员工。只有以事实为依据，才能使被辞退员工心服口服，其他的员工也不会受到影响。

2. 体面。

现代化的今天，是一个双赢的时代，在辞退员工时，也应充分考虑被辞退员工的体面，减少因被辞退而给其带来的不快，同时也减少了对企业潜在的威胁。

3. 坚决。

勇敢地表达企业的立场，不要拐弯抹角。

4. 迅速辞退决定一旦做出，就应坚决实施。最忌讳信息已传出，但人力资源部门却无相应行动，尤其是对待有不轨行为的员工，速度是越快越好。

解聘员报告书篇二

乙方（姓名）_____

性别：_____ 年龄：_____ 籍

贯：_____ 职称 / 资格：_____ 身份证号码：_____

乙方自____年__月至____年__月于甲方担任_____职务，现因_____原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自____年__月__日起生效。

甲方法定代表人签字：

（单位公章）

____年__月__日

乙方签字：

____年__月__日

解聘员报告书篇三

甲方(药品经营企业)

企业名称：____

注册地址：____

法定代表人(负责人)：____

乙方(药学技术人员)

姓名：____

性别：____?

年龄：____????

籍贯：____

职称/资格：____?

身份证号码：____

乙方自____年__月至____年__月于甲方担任__职务，现

因?___原因, 甲方与乙方解除劳动聘用关系, 签订本解聘协议书, 自___年__月__日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字: _____

(企业公章)

___年__月__日

乙方签字: _____

___年__月__日

通知用人单位。

将本文的word文档下载到电脑, 方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

解聘员报告书篇四

_____先生/女士:

因为本公司的经营方针和业务发生重大的调整 and 变化, 您所

学的专业和您的经历、能力均不符合公司的要求，故请您于____年____月____日离开本公司。

感谢您多年来对本公司的支持和帮助。

_____有限责任公司

年月日

特别提示：

制作辞退通知书的基本要求是把辞退的理由解释清楚。属于员工自己的原因而被辞退的，对造成公司损失的，公司有权追究员工的责任，要求员工依据劳动合同的约定承担赔偿责任。如果属于公司自身的原因，比如产业结构的调整而进行的裁员，公司应当予相应的补偿。

企业一旦向员工出具了辞退通知书，那么将意味着公司有向员工支付经济补偿金的义务，该通知书将成为仲裁或诉讼的主要证据。企业对此应当慎重。

辞退员工通知书主要内容包括：被辞退员工的姓名，辞退的原因，辞退的待遇和补偿的处理等。

企业辞退员工解除劳动合同通知书如何制作与送达？

关于企业辞退员工，企业解除或终止员工劳动合同，如何制作相关法律文书，并有效地向劳动者送达，是一个经常被用人单位忽略的问题。事实上，企业辞退员工，或解除员工劳动合同，或终止员工劳动合同的相关文书，将是劳动争议中最为重要的证据。不同的劳动合同解除或终止文书适用不同的法律规则，它将直接影响到企业所涉劳动争议的处理结果。

解聘员报告书篇五

编号：

甲方：

乙方：

乙方自年月至年月于甲方担任职务，现因xxxx原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自年月日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

年月日年月日

备注：

- 1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。
- 2、依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。