

物业新员工月度情况小结 新员工转正总结报告(汇总7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

物业新员工月度情况小结篇一

我于20_年x月x日成为公司的试用员工，目前从事我司燃煤采制化工作。在这期间，公司组织各相关专业专工对我进行了一系列的培训工作，中间包括对公司企业文化的学习和安规培训，之后，便是紧张的岗位培训。在此过程中，使我对发电厂生产流程以及我司燃煤采制化工作有了比较深刻的认识。

一、现将目前工作情况简要总结如下：

- 1、认真完成了入厂实习培训工作；
- 2、在短时间内掌握了电厂燃煤采制化、油务以及简单的水化验工作；
- 3、入厂至今参与完成了1800多个煤样化验以及500多个煤样的制备工作；
- 4、积极配合化学专工完成了厂区绿化以及项目部移交工作；

二、在化验岗位工作的这段时间里，我也发现了一些自身的不足和化验过程中出现的若干问题，现总结如下：

三、在化验工作中，我勤奋学习、踏实肯干，认真细心地对待工作，有较强的责任心及自我约束力！

从不带任何情绪上班，化验过程中我注重观察和掌握仪器的工作特性，发现故障能及时得以排除，有效的保证了实验进度和实验的准确性。获得了各专工及主管和同事的认同。当然，在工作中我也出现过一些小的差错和不足，各专工及主管也及时给我指出，由此也进一步促进了我工作的成熟性。在今后的工作学习中我会时刻注意自身的不足，努力克服不足，改正缺点，虚心请教，加强自身综合素质的修养，不断提高自身工作能力，认真的做好自己的本职工作以及领导交办的其他工作。

四、实习总结

从懵懂的入厂实习到能够独立自主的完成现在的日常本职工作，在这期间，化学专工及化验室主管不辞辛劳，加大培训力度，想尽办法力争在最短的时间内培养了我很快投入工作的能力，借此特别感谢！与此同时，紧张的培训使我在短短三个月的时间里对我司燃煤采制化工作有了比较扎实的了解和掌握，采制化工作看似简单，但直接联系牵扯到我司的经济动脉，同时还是我司机组安全经济运行的有力保障。因此，我深知自己岗位工作的重要性，岗位要求我必须具备过硬的专业理论知识和熟练的动手操作能力，那么认真学习贯通国标，把国标要求落实到日常工作中，细心维护设备，了解设备工作特性就是我必须要做的工作之一。之实习培训后，在平时的日常工作中，我严格结合国标要求，定时标定化验仪器，细化实验环节，从而为我司的经济发展和机组安全经济运行做出了自己应尽的职责。

总之，经过一年的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，并能积极全面的配合公司下达的要求去展开工作，与同事之间能够很好的配合和协调。

在以后的工作中我会一如继往，以公司的利益为利益，做到诚实守信、言行一致，踏实、勤恳、不弄虚作假，为公司节约成本。与大家互相支持，主动配合他人工作。不断提升自

己的工作能力及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

新员工转正总结报告3

物业新员工月度情况小结篇二

年10月15日进入**公司至今已近两周时间，通过这段时间的工作和，已经适应了新的工作环境，了解了公司的发展历史及企业文化、认清了公司的组织结构及配置，熟识了大部分的同事，掌握了公司的大部分产品，了解自己的工作性质及要求，在部门经理付经理的领导下现已完全能投入工作中，能够完成领导交给的各项工作。现将近期的总结详述如下，望领导给予批评及指导。

一、 近阶段的收获

1. 了解公司的发展历史以及企业文化；

公司成立于1993年，历史悠久，是按纽、指示灯等低压电器行业的领跑者。“追求专业，专注细节”是本公司持之以恒的产品目标，从生产车间的普通员工工作的熟练度以及认真态度中，我可以看到企业的文化精神。让我深深的感触到：简单的事情坚持做就是不简单，平凡的事情认真做就是不平凡。我觉得“坚持”和“认真”正是我们新员工所需要的工作态度。

2. 了解公司的组织结构及人员配置；

通过组织机构图及公司的联系表，了解到公司的组织结构及各部门的负责人及相关的人员配置结构。

进入公司以后，从工作到，都得到了很多同事的帮助，尤其是我部门经理付经理，他总是耐心的给我讲解一些我不懂的地方。行政部张经理、傅**、后勤部徐**，在工作上给予我很多支持，帮助我快速投入工作。质量科检验员李**、库房主管龚**服，库房管-理-员陈*、生产车间操作员等在我的近阶段上都给予我很大帮助。从陌生到熟悉的过程中，我深深的感受到了二工人的热情和善良，这也是我们新员工应该传承及发扬的精神。

3. 各产品系列知识；

4. 进入车间内实习，提高了实际动手能力

通过进入车间内实习主要掌握了各车间的基本工作、产品主要生产流程、作业人员配置及生产检测设备配置。

产品的实际组装现已实际操作的有□la39-e□f□g按钮、指示灯、警示灯的部分组装及焊接、微动开关的部分组装。

了解了库房的配置使用状况以及物资的分类及存放。

5. 解公司的管理流程

通过与各别部门经理的沟通了解各部门的管理流程(生产、检验及库房管理流程)。

6. 质量管理体系□ccc等体系运行的

通过参阅公司的质量手册及程序文件，以及ccc文件了解公司质量管理体系的运行状况。并了解了ccc中国国家强制产品认证及iso14000环境体系的认证流程。

二、本公司的优势总结

3. 公司资金力量雄厚，财务管理完善，保证了公司的发展能力及市场竞争能力；

9. 原材料检验、过程检验及成品检验控制环节较完善，可有效保证产品质量的稳定性；

三、公司管理中的问题及建议

本公司的管理流程已成熟稳定化，但个别过程细节存在小的问题，缺少规范化及智能化。（鉴于来公司工作时间比较短，没有参加过内审及培训过程，对各部门的质量体系文件运行以及管理理解的不够全面透彻，观点及建议存在主观及片面性，仅作为工作的体会，不作为可依据性建议。）

2. 文件控制及管理不健全；

文件和资料的归档、存档、整理、发放、回收等管理工作不完善，

建议：加强文件管理部门(行政部)的文件管理力度，使各部门明确文件的控制及管理过程。

操作人员中新进员工大多进车间与老员工，老员工在保证其完成工件数的同时进行培训，影响培训质量。新进员工的培训考核机制不健全，可导致其从事的关键工序不达标，影响产品质量。

建议：健全员工培训及考核机制，确定相关过程的培训负责人。

5. 供方的评定制约机制不完善；

让步接收品与退货的不合格品检验记录应详尽明确，通知供应商整改的须确认其整改结果。

6. 作业指导书不健全，现有文件与实际生产工艺流程有偏离，产品缺少企业标准的备案；

8. 文件管理保密性不够，难以保证保密性文件的流失。各部门未建立适合本部门的行之有效的. 文件体系。

现质量科、采购部、库房未建立适合本部门的文件系统，文件大部分来自与技术科文件的复制，由此带来文件的保密性管理不够。例如在库房不应该出现带有技术性文件的产品配置单，以及列有原材料采购价格的销货单。产品的核心技术文件应只在技术科存档及保存。采购价格应只在采购部及财务部体现。

13. 未进行每项产品的成品核算，不利于成本控制；

四、后期计划

1. 各项产品工艺流程
2. 各项产品原材料名称及识别；
4. 成品检验过程及包装的
6. 生产及检测设备的使用及维护。

以上是我在近两周的实习期内的总结报告，对于我们新员工来说，要充分公司的全方位的知识结构，不断完善自己，提升自己的能力及工作效率，才能为企业贡献自己的力量。我相信在未来的日子里，我一定会做的更好，也请领导们给予我信任与机会！

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索新员工培训总结报告。

物业新员工月度情况小结篇三

每一段新的人生征程都是以军训开始，这次军训再次标志着新的人生阶段的开始，下面是小编搜集整理的新员工军训总结报告，欢迎阅读。

通过培训，使我受益匪浅，认知了许多工作的盲点，学会了许多工作的技巧，掌握内训师必备的角色认知及必要条件，对今后的工作也充满了憧憬和信心。我认为这种培训对于提高自己的政治理论水平和业务水平都是十分重要的，主要有以下-体会：

本次培训计划的设计以及研讨活动的展开都紧紧围绕公司新入企员工培训全面集训环节这一主题。主要学习大学生心理辅导、团队建设、组织培训的流程和相关知识。使学员了解大学生的心理特征，掌握团队沟通、组织的基本原理和方法，提升相关能力。然后根据培训需求分析，结合以往新入企员工培训的经验，研讨制定出新入企员工培训与评价的系列方案、制度。

1、提高了思想认识和政治觉悟，增强了作为新入企员工培训组织与辅导者的责任感与使命感。

通过学习，我真切感受到了培训管理(班主任)工作所承载的使命，感受到了贵州电网公司对员工整体素质与能力水平的要求日益提高。通过学习，我们对组织与辅导者角色的重要性有了进一步的认识。努力提升新入企员工培训组织与辅导者的知识与管理能力，对于帮助新入企员工尽快融入企业、适应工作需要具有重要作用。

2、搭建交流平台，促进了经验与知识的共享

本期培训班共有来自电网公司各基层单位的学员35人。我们

充分利用这次培训机会，结合新入企员工集中培训的特点，进行了工作方案的研讨。过程中，大家就新员工入企培训的方案及制度的形成进行了广泛和热烈的交流，通过相互借鉴、取长补短，共同探讨在员工培训工作中的新情况和新问题，携手完成了xx年新入企员工培训与评价的全程策划，形成系列方案、制度。

在本次培训学习中，通过授课，了解了大学生的心理特征，掌握了团队沟通、组织的基本原理和方法，增长了不少知识，更使自己进一步认识到了作为一名培训管理及辅导者所承担的责任。通过学习研讨，拓展了自己的管理思路，丰富了培训辅导的方法，提高了写作能力。

培训学习即将结束，今后，我一定会充分将所学、所悟、所感的内容应用到组织与辅导者的工作中去，做一个新时期合格的培训管理者和辅导者。

金秋十月，细雨绵绵，第二期学员培训班于10月11日正式开班，直至今天已经走进了尾声。学员们通过本次为期五天的学习，在老师慷慨激昂的授课中收获到了很多东西，拥有了友情、知道了团结的力量、得到了业务知识、理解了规章制度、体会了人生哲学.....在本次培训中，我们有苦有甜，有欢笑有感动，作为这个大家庭当中的一员，我感触颇深。

121名来自全国各地的朋友们相聚在中行，相聚在同一个教室中学习，是中行带来的缘分让我们相见相识相知。茫茫人海中，我们每位成员的相遇可能是人生路上的一次偶然，也或者是命中注定的缘分，但是，我想说，存在的便是合理的。五天的相处和帮助，让我们每位同仁真正的抱在了一起，成为了一支团队，使得每名成员有了更加强烈的集体荣誉感，我们为了共同的目标通力协作，我们同荣辱，共进退，困难面前不气馁，逆境面前不放弃。

在培训的第一天首先为我们讲课的是黄洁行长，黄洁行长给

我们介绍了中国银行江西省分行的现状以及未来的发展方向，明确了作为一名中国银行的员工应该具备的素质，为我们以后的职业发展规划指明了方向，使得我们更了解了中行，更了解自己的岗位。黄行长从百忙之中抽出时间给我们讲授的这节课，使得我们都受益匪浅。

当天下午培训教师组为我们组织了一次拓展训练，主题是我们的十字方针“诚信，绩效，责任，创新，和谐”。在每一个精心设计的游戏当中我们都用心去体会，把它当做社会的缩影，人生的缩影。它将我们每个惯勿相交的独行者真正的联结在了一起，我们手拉手，唱着队歌，肩并肩，喊着口号。我们领悟到了很多，认识到了自己身上的不足，找到了阻碍自己进步的绊脚石，有了团队合作意识，理解了如何去打造一个卓越团队，明白了团结的力量大过一切，它让我重新审视了一遍自己的人生，重新审视了这个世界，收获颇丰。

在接下来的几天当中，我们进入了业务知识的学习阶段。银行业务风险管理，公司业务，国际结算业务，资金业务，个人负债业务，个人资产业务，理财业务，电子银行业务，银行卡业务等。各位主讲老师都是各个部门的业务骨干，通过他们的介绍，我们对以后所要从事的职业有了更清醒的认识，虽然大多数学员都不具备专业的金融知识水准，但经过这几天的业务知识培训后，我们对银行的内部运营机制也有了大体的了解，也比较清楚地理解了银行各部门的职能和责任以及银行各种金融产品的特点和性质，学到了很多在课本以外在学校也很难学到的东西。

所有业务知识培训结束后，我们举办了一个班会，在班会上老师代表、班委代表、各组员代表分别对本次培训进行了总结讲话，之后我们以才艺表演和团体游戏的形式结尾，体现出我们的合作团结意识。最后又举行了一场闭卷考试，这也算是对我们这几天学习的一次阶段性总结。

这次培训我感受最深的就是一种思维的转变，从学生时代的

思维方式转换成为一个职业人的思维方式。在学校期间，我对自己将来的发展虽然有一些笼统的概念，但是不能具体的细化的学习生活中的每一个环节，而自从参加完这次培训以后我知道了，要想实现自己的职业追求，必须从日常的点滴进行积累，改变自己的习惯，重塑自己的价值观。一个人的价值观决定他的行为，而行为会逐渐形成习惯，习惯最终会决定一个人的命运，这些道理相信每个人都懂，但是做起来确实很难。“思维和行动之间的距离是最远的”这句话一点也不假，有了自己的目标，如何行动?怎么执行?这些问题都是我这几天不断在脑子里面思考的东西。作为一个刚加入到银行的新人来说，目前的我对自己的行动指引是：要端正态度、尽快的融入到团队当中，多学习、多问、多思考，快速行动，少说多做，从点滴的小事做起，全面深入的了解单位，培养自己的职业精神。

一直以来中行坚持着“追求卓越，创建国际一流的大银行”的宗旨，可以说是任重道远，这对于我们这些新入行的员工来说无不是一种鞭策，我们要时刻铭记中行的宗旨，不断努力，以十字方针“诚信，绩效，责任，创新，和谐”为价值观指引我们的工作，将个人职业生涯的发展和中国银行的发展紧密地结合起来，成为中国银行发展和创新的新鲜血液。

短暂的培训即将结束，同学们虽然来自不同的学校，但是短短的五天时间大家培养了深厚的感情，这段经历终将在我们的心里留下最珍贵的回忆。时间虽然短暂，我们学到的也毕竟有限，但它至少在我们心里种下了一颗种子，只要时机成熟，这颗种子就一定会开花、结果。这次培训对我们来说是人生重要的转折，它把我们从象牙塔带入了职场，我们这些新员工虽然仅仅是一张白纸，但是我相信在这些目标的指引下，肯定会伴随中行的发展而逐渐成长起来，会使我们从一个青涩的学生走向一个有责任心、充满自信的职业人。希望我们把这份激情带到未来的工作中，踏踏实实的走好每一步，与中国银行共同发展。

为期四天的新员工入司培训之军训终于在所有学员用汗水浇灌的会操中落下帷幕，回顾这次军训，可以说是简短而充实，平凡而不简单。

整个军训的过程中，按照教官的指示，我们从一开始的简单动作进行练习，尽管大家曾经在学生阶段都参加过系统的军训，有一定的基础，但是由于相隔时间过长，做起来大家还是费了很大的功夫。七月流火，高温酷热，在这种环境下，我们在露天操场迎晨曦而练，面阳光而站，遇雨淋而不动，所以，逐渐我们做出了连贯的动作，逐渐我们适应了这种军队的节奏，逐渐我们找到了对军训的理解，逐渐我们学会了军人的执行。在最后的会操中，我们气势如虹，我们激情似火，我们用自己的汗水在骄阳下谱写出了一曲属于我们的华丽乐章。

四天的时间，近一百多个小时，这对于一名在岗工作的员工而言机械式地完成几项任务就能结束，稍纵即逝。但是对于自己个人而言，收获的却是一次新的锻炼，一次新的蜕变。军训过程中教官的教导，自由练习中伙伴们的提醒，会操表演时伙伴们的鼓励，林林总总却又是点点滴滴，这些无疑都将汇聚成为自己人生奔腾不息的流水，也无疑都将成为个人从自然人向社会人转变的助力器。

在军队，军人以服从命令为天职，必须是不打折扣执行命令、完成任务，高效的执行力是我们的人民解放军从战争时期到和平时期不断取得胜利的重要因素之一。在企业，员工的高效执行力是贯彻上级指示的体现，只有在执行上级指示的前提下，整个企业的运行才能走上一个良性循环的道路，相反，员工的随心所欲，自作主张，这些都将是企业衰败的不安定因素，都将会导致工作任务的无法完成，最终严重影响企业的发展。

在当下竞争激烈的市场环境中任何一个准备在此立足的企业都需一批具有较强执行力的员工为企业打拼，而在竞争日趋

白恶化的中国保险业市场中国人寿这位巨人比任何时刻都需要具备较强执行力的员工，这才能构筑辉煌国寿不断延续的基石。在新人入司培训过程中开展军训，就是需要将军人服从命令的高效执行力引入员工的工作态度中，提高员工的执行力，保证公司的健康运行。

总之，军训给我收获的是难以言尽的，作为今年新入司的员工，我为能参加这样的培训而倍感荣幸，我将以这次军训为起点，在今后培训课程开展的过程中，在工作岗位上，继续努力，争取在国寿的这块大画板上描绘出属于自己的多彩轨迹。

物业新员工月度情况小结篇四

企业员工培训，作为直接提高经营管理者能力水平和员工技能，为企业提供新的工作思路、知识、信息、技能，增长员工才干和敬业、创新基本的根本途径和极好方式，是最为重要的人力资源开发，是比物质资本投资更重要的人力资本投资。以下是关于新员工培训总结报告范文，欢迎阅读！

入职**公司已有2月有余，期间，公司组织了1次新员工入职培训会。

主由公司高层领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了1次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。

不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。

我的工作岗位是接待文秘，那么就此结合培训谈谈我的工作情

况。

#总讲解的有关公司战略发展思路,需要站在一个高度来理解,但是听了之后,我对公司充满了信心。

王总和吴总的相关内容对我而言比较深刻,主要是纯技术的问题,让我了解了公司精湛的技术。

与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念,做事的方式方法和工作目标及计划。

#总讲解的现代企业员工应具备的观念:事业心,责任感,危机感(忧患意识),竞争意识,民主意识,团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。

刚来公司时总感觉工作很多,杂且乱,经常工作只做了个表面,比如预交各项行政费用。

公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值,先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了,根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。

为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新,告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关,行之有效地控制各项费用,为公司节省费用成本。

于是,我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务,选择并办理相应的业务,以望在质上节省。

同时#总剖析了企业员工十种常见的错误观念,形象生动,自己的工作心态有了可比性,有则改之,更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部,行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。

接待文秘同样如此。

自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。

刚开始的时候,因为工作分不清轻重缓急,没有整体的系统性,导致工作越做越累,努力了,却总达不到预期理想的效果。

唐总培训的做事方法及张经理的目标与计划给了我很大的启示。

第3,怎么去做,这就是做事的方式方法了,做事之前要理出1条主线,多思考,多问为什么;第4,做完事后,你的理想状态,如何对待 同时做事都要有目标,而后订立计划。

前台工作比较琐碎,如何做到有条不紊 这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。

现在每天1早上班,我都会小列1下今天的计划:主要完成什么事,如何完成。

做完1件事,标明完成记号,总结经验和教育。

培训结束了,作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。

我对公司充满信心,愿为公司发展贡献自己的力量。

别去无忧无虑的大学生涯,开始踏入崭新的环境,未知的未来让人迷惑而又充满着激情。

xx年七月,我从一名大学生正式转换为一位企业人员,成为福泉供电局牛场所的员工,这是我另一个新生活的开始,从这一刻起,我已经正式踏入社会。

将是我们在今后工作、学习中不断前进的驱动力。

无论是入职培训、入局培训还是在所里的实习都让我受益匪浅。

理论让人看的更远，在都匀为期一个月入职培训，确实收获不少，培训教师悉心给我们讲解都匀电网的大致格局及发展概况，各专业理论知识的教授弥补了许多在学校里没有的东西。

此外，对于新员工来说工作首要注意的安全问题，还讲解与观看录像相结合，让我们认真学习。

可见，局领导对我们无微不至的关心让我在欢快、轻松、愉悦的氛围下渐渐融入到这个温暖的大家庭。

在福泉局短暂的培训中，局领导认真仔细地向我们介绍了局现状，未来情况，让我深感福泉局现已拥有都匀电网中唯一一个500千伏变电站，售电量也名列前茅，在不久的将来，我们将共同努力取得第一，并以优质化服务为经营理念，更多为客户。

领导们对我们新员工所提出的要求和建议，我感触到这个优于管理、优于经营、优于理念的学习型企业中，必须加强自身的学习，在实践中学习，在学习中创新将是我终生奋斗的目标。

实践让人做得更实，工作后面临最大的问题就是要把理论和现实工作接轨，要把理论知识运用到实际工作中去，我们在这一方面还有很大的欠缺，这需要我们在摸索和学习中逐渐掌握并熟悉。

在学会微笑面对客户，为他们打出电费表，看着每位客户带着满意的笑容离去时，心里油然而生的那种满足感，那种乐趣是任何事物都替代不了的。

那是需要靠自己的自信、毅力、谦虚和坚持。

在工作中不断地挑战自我、超越自我，所有的工作都一样，在实践中学习会学到更多的东西，进步得更快。

好的开始是成功的一半，前面一年的实习只是一个开始，我要开好这个头，我想只要肯学，踏实工作，就会为自己的电力生涯铺垫好路！每时每刻的我都准备好作一张白纸，可以被赋予任何新的内涵。

第一，军事训练培养了我们的团队精神和吃苦耐劳的精神，强化组织观念和纪律观念。

在炮兵连军训的时间共为7天，我们进行了列队训练，内务整理，军事素养等几个军事科目。

毅力，服从，铁的精神是我从中学到的。

毅力是无论你的腿是多么的酸痛，咬着牙挺过去你就突破了自我，战胜了自己；服从是一切命令听指挥，以团队为中心，凝聚个人的力量来建成强大的集体；铁的精神是不怕失败，不服输，在艰难的条件下，更要吃苦耐劳，火炼真金。

站军姿，踢正步，学唱军歌·····训练场中的欢乐与泪水，每一幕都会成为我们青春纪念册上绚烂的一页！

第二，青岛供电公司20年的发展和优秀企业文化的学习，让我深刻理解公司面临的形势和发展战略，也增强了我们对公司的认同感、归属感和责任感。

通过学习得知，在电力系统中，年轻的青岛供电公司在短短的20年走出了一条不平凡的创业之路。

从全省共有8座35kv简易变电站青岛供电公司就占有4座的艰

难起步到现在35kv及以上变电站青岛已有73座的快速成长，从90年代初期的限电、停电及企业的粗放式管理到“诚信彩虹”客户服务的提出及成为全国大一型企业，青岛供电公司已成为电力行业快速发展的新星，改革创新的路人。

诚信、责任、创新、奉献的企业核心价值观感动，鼓舞着我们年轻新一代为企业争光添彩。

亦懂得“诚信”是道德基石，“责任”是工作态度，“创新”是根本动力，“奉献”是自觉行动，这些央企存在根本，也是央企职工的天职。

第三，通过企业经营管理方面的教育，我们新员工了解电网企业生产和经营的基本业务和管理流程，更快地适应了工作岗位的要求，也建立全局观念，增强大局意识，强化安全意识、责任意识和服务意识。

虽然电在生活中无处不在，但是我对电网的认识却少的可怜，培训学习中我才知道电力系统由发电厂、输电网、配电网和电力用户四部分组成，而电力系统主要负责输电网和配电网。

同时，企业经营管理方面教育也让我们新员工有一种使命感。

像农网改革目标在营销管理上的要求有杜绝“人情电、权力电、关系电”，这也更坚定央企为民服务的职责。

第四，职业规划的教育，以人为本，帮助我们新员工走向成才之路。

通过了解职业生涯规划，合理确立自己的职业生涯目标。

我的专业是财务管理，职业目标是做一名合格的财务人员，发展财务方面的技能，在未来3-5年考出相关专业的资格证书，提升自己的职业素质，当然也要学会团队沟通与协作，进行

有效的自我管理，养成良好的职业习惯。

在培训中学习到了很多，可更重要的是应用在实际工作中，成为实践的精神动力和营养来源。

希望有机会在供电公司这个大家庭里施展自己的才华，也要从基本的工作做起，虚心向前辈学习，积累经验，积极参加公司各项活动，大胆细心做好本职工作，为供电公司增添一份力量！

为期三天的新员工培训学习现已结束。

虽然三天的时间非常短暂，但无论是各位部长在上面讲，还是新员工们在下面听，大家都非常认真、非常投入。

能够看得出，大家对这次培训都十分地重视。

特别是新员工们，非常珍惜这宝贵的机会。

同时，也能够感觉得到，多数新员工的素质比较高，主动参与精神比较好，回答问题、参加活动比较积极，求知欲望比较强烈，充分展示了一代年轻人的精神面貌。

通过这次培训学习，一是让新员工对金猴集团有了更进一步的认识和了解，从而促进了大家尽快地融入这个团队，坚定了在这里扎根奋斗、立志成才的信心。

二是拉近了我们之间的距离，增加了相互之间的感情，为在生活、工作和学习等方面的沟通、交流打下了良好的基础。

三是培养并提高了大家的团队精神和集体主义观念，增强了爱岗敬业的主人翁责任感和拼搏向上的进取精神。

通过这次学习，希望大家能够把认识和素质上的提高，充分运用到工作的实践当中，使原来掌握的知识和这次学到的理

论与实践有机的结合起来。

在坐的，有的是刚刚步入社会、走上工作岗位的初高中毕业生，有的是重新择业、寻找更适合自己的环境的再就业者。

可以说，这里既是你们人生一个转折点，又是一个新的起点，请大家把握机会，千万不要有轻视、不在乎的想法。

因为人生所有的成功都取决于基础是否打的牢固。

从基层做起，首先要争做一名优秀的员工，然后才有机会成为一名管理者；而只有努力争取成为一名优秀的管理者，才有机会成为一名领导者，这是最基本的道理。

金猴集团为大家提供了展示才华和实现人生价值的大舞台，在这里有着广阔的发展空间，大家可以尽情地发挥，只要努力，每个人都有机会。

我和现任的大多数部长、车间主任，也都是和你们一样，从临时工开始，经过努力一步步地走到现在的岗位的。

在坐的绝大多数可能都是独生子女，父母含辛茹苦把你们抚养成成人，其中的艰辛，你们是体会不到的。

他们费尽心思、拿出用血汗换来的积蓄供你们上学、为你们找工作，并不意味着了却了对你们牵挂。

只有你们经过拼搏，出人头地、成家立业了，才能了却他们的心思。

物业新员工月度情况小结篇五

回想起三个月来的工作，我没有看到公司以前的迅速发展，

却在我三月的工作中亲眼见证公司一步步走向成熟，规模也逐渐扩大。公司需要责任，公司的命运前途都系于每个员工身上，因此每个员工都应该强化自己的责任意识，提高自己的责任感，为公司尽自己的力量。我在学校的专业是城市燃气，所以深知天然气行业是个特殊又高危的行业，所以安全生产一直是头等大事，而安全则是重中之最重。

每天工作结束后我不断问自己，自己今天做什么了，今天的工作我尽力了吗？今天的任务我完成了吗？做好当天的每一项工作便是尽到了自己应尽的责任，完成了自己的工作。那是不是完成自己的工作、尽了自己的责任就没有什么了其他事情了？当然不是。我们应该做到真正的尽心尽责，就必须努力学习，不断提高完善自己的工作效率和综合素质。

从来到公司的第一天，便开始接受一切的培训与学习，我深刻的感受到公司对于我们新人的重视和关心。也是由于行业的特殊性，因此刚来的很多时候我们多少会有点不理解，可是越往后越发现，其实一个制度下是需要很多人的心血和精力来维持的。我在这里算是半个外地人，初入社会的我真的感到幸运公司的每一位领导跟老员工对于我们的帮助和友好都是让我们所有新员工感到温暖和觉得这个公司是个大家庭，我们不管来自哪里，不论以前是做什么，在这里大家都是属于公司的一份子。

南郑的实习阶段，我们实习生由各班班长带领下熟悉场站的所有工艺流程，高危行业下的制度是相当严厉的，当然也是为了所有工作人员呢的生命安全着想，熟悉工艺设备的运作，在班长的协助下尝试进行简单的机器维修，和每天定点的巡检维护。加气站内各个安全措施到位，加气过程中注意安全，与司机做好沟通。树立窗口服务的良好的口碑。

那么，如何才能提高自己的工作责任感和工作效率呢？

第一，要认识自己，树立信心。要时刻检查自己的不足和

问题，及时改正，虚心听取领导和老员工提出的自己身上的问题，不断提高自己的理论能力，将书中学到的理论应用到工作当中去。对自己和公司要充满信心，既看到现实存在的巨大问题和苦难，又看公司的发展潜力和发展空间，要增强责任意识、危机意识、效益意识从小事做起、从点滴做起，从自身做起。

第二，要端正态度，改变作风。有个良好的心态，把公司当做大家庭，自己就是家庭的一个成员，把自己在学校的懒散情绪快速的抛弃掉，尽快增强成本意识，节约公司资源。将节约意识全面渗透到公司生产经营、日常工作中。

第三，公司是个大集体，每个人都有明确的岗位和工作内容。对于我来说，在公司只是新人的，不能挑三拣四，从最基本的做起，熟悉整个公司基层情况，为自己以后打下坚实的基础。从南郑到留坝，短短的几个月时间一路过来我深刻认识自己需要做的地方很多很多。

第四，来到留坝分公司虽然我们只有七个人，因为人员的有限，所以我们团结，因此我们是一个团队。一个人，再怎么有能力也不能把所有的工作都做完，所以需要集体的力量。每个人来到公司，那么他的工作就是不可缺少的。在实际工作中，员工之间相互了解帮助，理解，宽容是十分重要的。我刚来已经过去两个多星期，慢慢的从一个地方再到另一个地方的熟悉已经转变很多，熟悉了分公司的各项工作，就是要努力将自己的力量全部付诸于行动。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索新员工考核总结报告。

物业新员工月度情况小结篇六

有幸进入*公司工作，我觉得也算是本人职业生涯中的一个拐

点，这个饮用水品牌在乃至来说，可以说是妇孺皆知，众口皆碑。加入并成为其中的一名高级管理人员，本人深感荣幸。一个职业经理人首先应对他所从事的行业、所服务的公司和产品充满热爱、赋予感情，才能在职业生涯中有所建树。承蒙公司董事长和抬爱，委以我重任和信任，本人诚惶诚恐，充满压力的同时也满怀信心，希望在以后的工作中能施展个人才华，与公司一起发展，共同进步。

本人于20xx年来到□20xx年从行业进入制造业工作，屈指算来，也有七年的民营企业工作经验，企业的盛与衰、进与退，皆与管理有密切关系。业内有句话叫做：你方唱罢我登场，各领风骚三五年。意思是说民营企业的寿命大多在三到五年，如果一个企业经历五年甚至更长的时间，那说明这个企业已具备规范管理、市场竞争力较强的实体特征。反观*公司，从20xx年成立一直经营至今，经历了十年的发展，“存在既合理”，充分证明*公司至少在管理、生产、质量、市场或其它方面具备着一定的竞争实力，才能畅通无阻的发展到今天。从我到公司近一周的实习情况来看，公司在整体运营上是合理的，资源整合上也具备一定的实力，品牌宣传方面经过数年的积累达到了一定的高度。但是在细节管理方面还存在着一定的不足，本人愿从以下几个方面与公司有关高层领导进行探讨，以共同进步。

第一：关于公司组织架构与职责权限分工的明确问题

一个公司的组织架构与职责权限分工是建立程序化运作的关键部分。没有明晰的组织架构会造成管理者与被管理者在日常工作中无法确认最终的指令，面对着双重或多重的管理，在民营企业里可能会导致所有的问题最终都推向企业的最高领导人——既企业的老板。而让企业老板来解决所有的问题，显然是研究或新项目的开发等更高的决策层面。职责权限分工不明确会直接导致推卸责任，虚度光阴。当然，由于企业长期经营中存在着一定的管理惯性作用，有些管理上的缺陷在短期内对企业造成的损失可能是微不足道的。俗话

说：“千里之堤，毁于蚁穴”，而组织架构和岗位职责在企业 管理之中应属基础结构部分，所以，尽早着手建立并逐步明晰，对企业的长展发展应有重要的帮助。根据组织架构的分类，我建议有直线制、职能制、直线职能制三种架构可供选择。事业部制和矩阵制则不列为考虑对象。

第二：关于质量管理方面的控制

从目前公司的质量控制方法来看，过程检验这一部分抓得比较紧，来料检验和成品出仓检验部分尚未体现，但这方面可能是行业局限性造成的。所以，我暂且不谈来料、成品出仓检验这一部分。关于过程控制就是生产拉上的检验，每一个重要岗位都要安排检验人员进行控制。品质管理重在从源头抓起，也就是说，应该在拣分桶部位进行严格控制，如果在包装部位发现不良品那么就失去了控制的意义，因为此时已造成了成本的浪费。现有的检验人员品质管理的警惕性、责任心一般。所以，培养有责任心、认真细致的关键点岗位控制人员是个重要的问题。其次，现有的检验岗位巡检记录表格在设计上也有缺陷，不能正确的表述问题、表述问题不能量化、思路不够清晰，虽然每天进行了记录，但由于检验人员无法正确的表述问题，长此以往，容易流于形式。另外，检验记录和现场管理情况应分开描述，也就是说关于工作纪律情况应有行政巡检人员进行另行记录，不能把产品检验情况和现场管理情况混为一谈。

第三：关于现场管理

制造业的现场管理也是管理环节中重要的一环，因为有许多临时发生、无法预测的情况需要现场人员解决问题，另外工作纪律、现场卫生、通道和部门协调等，需要现场管理人员当场解决。生产、品质管理、配送、客服、机动、仓库各部门的现场记录也需要现场人员进行检督与检查，发现问题及时解决。

第四：关于生产管理

生产管理的过程中，始终要贯彻提高产量，抓好质量，提升效率、降低成本这些重要的内容。同时要做好“6s”所包含的细节要求，既：整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全。虽然许多企业都在实施6s管理，但由于大部分企业里缺乏长期的坚持或有较高执行力的管理人员，所以大部分企业最后都停顿在口号上。在生产基层管理中，需经常进行培训，培训的方式有许多种，如开会、个人沟通、师付带徒弟、专家讲座、企业内训、上岗培训、入职培训等都可以做为公司培训的方法，我们应不拘泥形式、节约人力物力、不影响生产的情况下将多种培训方式相结合进行培训，以提高员工的个人素质，加强员工对企业的凝聚力、认同感。

第五、关于人事行政管理

人事行政方面应将权责清晰化、办事流程明朗化，以杜绝各种因程序不规范而造成的失误。如在后勤、采购、饭堂、宿舍管理各个方面，建立规章制度并且使之流程合理，思维严谨。好的制度可以将坏人变成好人，坏的制度可以把坏人变成好人，所以我们应从制度上解决问题，不能依靠个人能力维持企业的长期发展，依靠个人管理在民营企业里虽然有一定的历史原因，但是当企业发展到一定阶段时，应注意避免这种缺陷，规范制度，良性循环。

第六：关于市场营销

*公司属区域产品销售企业，且走的是渠道分销战略，现在我们的目标是加强渠道分销网络的拓展力度，从广州逐渐向周边城市扩展，在建立分销网络时应注意同分销商建立长期的合作关系，可以采取积分制、赠品、返利、平面广告与立体广告相结合□vi体系形象统一等方式吸引分销商。企业内部应加强销售人员的组织建设，适当的增加销售力量，不可过急也不可过慢。销售手段可采用信息营销与传统营销相结合的

方式。信息营销有电话、网络、电子销售人员的能力提升可利用多种形式如：互动交流，产品培训、内外部培训等。我公司属服务性行业，在对外服务态度方面也需要加强，如客服人员与客户的交流方式、接待客户的礼节、商业机密的保密程度等等方面都要有所提升。

以上六条，是我到公司实习后的一些感想和建议，因时间原因，仓促成稿，准备不足，难免有缺憾。从理论上讲，达到上述要求，公司必会进入快速的发展通道，但是从实际操作上来讲，需要时间，需要过程且需要管理人员的个人能力、素质做基础，但我相信，坚持不懈，一定成功。公司的发展与个人的荣辱密不可分，辛勤的汗水必定播下丰收的种子。

物业新员工月度情况小结篇七

时光似箭、岁月如梭。我们即将迎来新的一年，在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部文员一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更好。

产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

产品品质方面

在今年工作中，对每个产品及时录入电子档，我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。

安全生产方面

在过去的一年里，将安全生产纳入生产文员日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患，确保了生产车间的有序运行。

文档为doc格式