

八年级上班主任工作总结报告(大全7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

乡镇工作调研报告篇一

随着社会经济的飞速发展、政治体制和经济体制的不断变革，人们的利益发生了调整，新的社会矛盾造成上访居高不下，甚至出现了“缠访”、“闹访”、“越级访”和“群体访”，信访形势给构建和谐社会增加了难度。结合我区近年来发生的上访案件，就当前信访现状原因、作一调研，分析并提出相关对策。

一、造成信访形势严峻的主要原因

第 1 页 上访，更不允许扰乱正常的办公秩序。但是，“越轨”的行为时有发生却少有有效制约。

第 2 页 调。针对这些情况，缺乏有效的干部督查跟踪处理和责任追究机制。三是对缠访闹访等严重信访事件当事人处理不到位。首先，缠访闹访的概念界定不清，对缠访闹访户定性困难，缺乏可操作性。其次，有些部门在处理类似问题时，为平息事态，免于激化矛盾，往往会采取息事宁人的态度，能放即放，缺乏强有力的执法配合，无法产生震慑力。

二、解决信访问题的几点建议

信访实际工作中，一些地区能在加强领导、强化责任、实行责任追究上动真的，在解决群众实际困难、破解信访难题、化解社会矛盾上来实的，有效遏制了信访总量持续攀升的势头，缓解了严峻的信访形势，总结他们的做法，主要有以下

几点： 1、树立稳定压倒一切的观念，循序渐进推进改革。一是要把发展的速度、改革的力度与群众的心理承受能力统一起来，处理好改革、发展与稳定的关系。重大决策要符合社会现实，符合实际，要考虑群众的心理想法，在推进改革的进程中，要努力做到瓜熟蒂落、水到渠成。二是要加快完善社会保障体系。扩大社会保障的范围，尽量把城市规划区内已经农转非的“农民”纳入低保的范围。提高城市居民的低保标准，让下岗职工生活有基本保障，力争把改革的阵痛降到最低的限度。

第 3 页 发展同步。立法机关、司法部门和有关职能部门要根据社会发展中出现的新情况、新问题、新矛盾，及时、科学、有针对性地出台、完善相应的法律法规及政策条文，让各级政府在解决这些问题时有法可依。三是要弱化政府或信访部门的职能，纠正群众信“访”不信法的错误认识。群众上访总量多年居高不下，与政府及其信访部门的角色定位不准、转换不力有关。政府及其部门应与时俱进，随着社会的变化而转变职能，做到有所为有所不为。四是严格执法。在处理信访问题时，不以信访的人多人少定对错，严格以法律为准绳，改变部分人“法不责众”的错误观念。3、树立信访教育与信访执法相结合的观念，确保信访工作取得实效。思想教育不是万能的。有些人明知拦路抢劫是犯罪，但还是拦路抢劫；明知杀人是要偿命的，但还是有杀人犯。思想教育仅对讲理的人有效，仅对遵纪守法的人有效。对无理取闹的人、对别有用心的人、对图谋不轨的人无效，因此，解决上访问题时要做到区别对待。对确实有冤屈的，要尽快给予解决；对不了解国家的法律、政策而产生误会的，要耐心细致做好解释工作，消除误会；对于别有用心、无理取闹、聚众围堵政府大门、拦阻交通要道等情节严重的，必须依法严厉打击。

第 4 页 建立矛盾纠纷排查调处机制。超前排查人民内部矛盾，对可能影响本地区的矛盾纠纷做到早发现，早掌握，早化解，使矛盾纠纷消除在基层，化解在萌芽状态，降低行政成本。三是实行信访工作首问责任制。为了克服责任弱化和

工作不到位的问题，凡是第一位接待群众来信来访反映情况的机关工作人员，要在了解群众反映的问题后，对属于本部门工作范围内的，应及时受理，并给予当事人明确的答复；对不属于本部门工作范围的，要及时向上汇报，向其他部门或系统进行交办、转送，问题转到哪里，责任就跟到哪里，直到问题得到彻底解决。四是实行信访工作过错追究制。完善信访工作现行的考评办法，变以信访量考评为以信访过错来考评，实行严格的信访过错追究制，使各级干部心里服气，工作有积极性；使个别违法乱纪、该作为而不作为的干部得到改正；同时不会再出现因上面的压力太大，领导干部向无理取闹的人妥协、让步，使别有用心、聚众闹事的人有机可趁，形成“爱哭的孩子多吃奶”的恶性循环局面。

第 5 页

乡镇工作调研报告篇二

随着新形势的发展和统战工作领域的扩大、范围的延伸，乡镇基层统战工作正在发生着深刻的变化。研究乡镇基层统战工作的新情况、新问题，如何准确把握本地区经济发展特点，更好地服务基层，是统一战线面临的一个重要课题。经过近段时间对xx镇统战工作进行调查研究，使我对本镇的统战工作有了更深更全面的了解，同时形成了一些对以后统战工作的建议，现把调研总结报告如下。

(一)镇基层统战工作得到加强，取得实效成绩。

(二)镇基层统战工作的对象增多、范围扩大。

(三)近几年，我镇非公有制经济发展迅猛，出现了一些新的非公有制经济的代表性人物。

(四)旅游业得到长足发展，成为xx镇未来重点发展方向。

(一) 干部群众对乡镇基层统战工作的认识不足，重视不够。

(二) 少数镇干部统战观念淡薄，对统战工作不重视，所以统战工作常常摆不上议事日程，不研究、不过问。

(三) 镇主要领导对统战工作重视度较高，但由于近一两年来，许多重大项目落户我镇，项目建设任务重，工作繁忙，所以对统战工作显得心有余而力不足。

(四) 基层群众对统战工作了解不够，所以就谈不上对统战工作的支持。

(五) 镇基层统战工作缺乏相应的手段和工作机制。一是人员问题。一方面是专职少，即使是专职统战委员，平时也承担了大量的中心工作，名为专职，实际上也变成兼职。另一方面是具体干事的人也处于兼职状态，虽然镇配备一名统战干事负责具体工作，但统战干事除了要专职统战工作外，还要承担其他工作，且工作任务也繁重，对统战工作也显得底气不足，这些都客观上也影响了统战工作的开展。二是经费问题。当前我镇基层统战工作的最大难点就是缺少经费。三是活动载体问题。目前，我镇基层统战工作有效的活动载体不多，不利于扩大基层统战工作的社会影响，不利于形成统一战线的凝聚力。在党外干部队伍方面，主要是整体素质偏低，后备干部队伍数量不足，培养不够，在安排和使用上有断层现象。尤其是党外知识分子的成长，由于缺少组织的培养和使用，参加社会活动较少，所以进步慢，代表性不突出。

(一) 乡镇级基层统战工作，是整个统战工作基础的基础，是统战工作的前沿阵地。

加大统一战线理论方针政策宣传力度，提高乡镇基层干部群众对统一战线重要地位和作用的认识是做好乡镇基层统战工作的前提。建议我镇要从建设有中国特色社会主义事业的战略高度，充分认识做好统一战线宣传工作的重要性和紧迫

性，把统一战线工作摆到应有的位置，列入基层党的宣传工作议事日程，采取各种形式，通过各种渠道广泛深入宣传党的统一战线理论方针政策，扩大统一战线在乡镇的影响，提高基层干部群众对统战工作重要性的认识。一是镇党委每年要组织党的统战理论方针政策的学习。二是镇党校举办干部学习班、培训班要将统战理论知识和统战方针政策列入必修课。三是镇党委要在已有的宣传栏、公开栏等宣传阵地上增加统一战线的内容，定期组织稿件宣传统一战线知识。四是要切实保证每个基层党支部至少征订一份统一战线方面的刊物并做好学刊用刊工作。五是要定期组织统一战线各方面代表性人物开展活动，把统一战线宣传融入于活动之中。

(二) 建立和完善镇基层统战工作的机制。要健全镇基层统战工作的组织网络。

(三) 要建立村级统战联络员工作的竞争激励机制。

要强化目标责任考评，加强信息交流，培育先进典型，推动统战工作发展。镇要把统战工作任务分解到各村(社区)和有关部门，明确职责，要把村级统战联络员工作情况列入村干部年度考核范围，做到奖罚分明。要加强对基层统战工作的调查研究，不断了解新情况、发现新问题、总结新经验、探索新思路。要加强统战干事和村级统战联络员业务知识的培训和考核，可以尝试性地在每年开设一到两次统战业务知识考试，对考试成绩优秀的人员给予奖励，对考试不合格的干事或联络员，要督促其继续学习，切实提高统战工作队伍的素质。

(四) 要重视做好培养、选拔党外干部，强化对宗教人士和非公经济人士的教育引导。

对党外干部、党外知识分子要认真贯彻“政治上充分信任、工作上放手使用、生活上关心照顾”的政策，为他们创造一个宽松、和谐的工作和生活环境，充分发挥他们的聪明才智，

为我镇发展献言献策。对宗教界人士、非公有制经济代表人士等要加强教育、积极引导、增进共识、促进团结。

(五)统战工作要继续加强对少数民族同胞的关心与帮助。

xx镇是传统竹芒编之乡，竹芒编吸引了300多名苗族、瑶族和壮族等少数民族同胞来我镇落户就业，少数民族同胞心灵手巧，用她们的勤劳为我镇竹芒编织业做出过重大贡献。目前，我们与少数民族同胞联系的主要方式是通过在文艺晚会过程中安排少数民族同胞参与的节目。在今后的统战工作中，要多安排少数民族同胞参与的活动，多组织节日慰问困难少数民族同胞活动，同时要求少数民族同胞的用人企业必须设立统战联络员，统战联络员要定期向镇统战办公室汇报少数民族同胞的生活生产情况，为少数民族解决日常生活中遇到的困难与问题，确保少数民族同胞实现自己的合法权益，增加少数民族在我镇生活的幸福感。

(六)统战工作要在xx镇旅游业发展中有大作为。

今年五月份□xx镇xx村通过自治区评审，确定为20xx年实施广西特色旅游名村建设，名村建设正在实施阶段；6月29至7月1日，镇成功举办了首届民俗文化旅游节，旅游节期间吸引了十余万游客到我镇游玩。我镇的旅游业发展取得前所未有的成果，旅游业也将会是我镇未来的发展方向。镇统战工作要注重对镇商会的引导，支持商会不断发展壮大，鼓励商会会员加入到我镇的旅游业发展当中，同时充分利用商会会员的广泛人脉，招揽更多的外商投资我镇，为xx镇旅游业发展提供强大助力。

乡镇工作调研报告篇三

我们党和政府的宗旨是全心全意为人民服务，只有在基层，在一线，才能更大限度的'与群众接触，为群众服务。乡镇作为一级政府，近年来，通过招考，让更多有知识、有能力的

年轻人进入到了体制内，但是在工作中，我发现存在着这样几个问题。

（一）干部走读现象严重家在外县的年轻干部，一到周四、周五，心都开始浮躁，开始操心买车票回家的事情，每周五下午便请了假，脱岗坐车回家，周日晚或者是周一早上再回到单位所在地，来回奔波着，工作和家庭两头顾，身心俱疲。家在外市、外省的年轻干部，则是要等到逢年过节、休年假的时候才能回去，平时就是一个人，孤孤单单，无依无靠，如果独生子女，特别是女孩，家人是既操心又担心。当前乡镇作为脱贫攻坚的主战场，工作任务繁重，这些干部又成年累月不能回家，心中埋怨较大，情绪上对工作有消极、厌烦情绪。

（二）大龄未婚青年较多由于本科毕业后的年轻人多数是22—24岁，已经是大龄青年，工作问题解决后，个人简历个人问题便成了函待解决的重要问题，由于工作环境限制，难以找到适龄对象，这是客观原因造成的，同时，也存在个人主观原因，不愿意在本地找对象，排斥外嫁。

（一）招考范围的适当缩小通过户籍限制，把招考范围缩小到本县的待就业青年，由于是当地人，更能深入了解当地的风土人情，更快的适应工作岗位，更安心的开展工作。

（二）遴选机制的完善市、县应把各部门、单位缺编的岗位采用遴选的制度，每年进行招考，减少甚至取消通过省考招录的方式，让更多的青年在基层一线有所为，进而通过遴选的途径得到上升，曾经积累的丰富基层经验和阅历，才能在之后工作中更好的履行为人民服务的宗旨。

（三）相应待遇的提高同一个县（区），也普遍存在干部从偏远乡镇向城关镇、街道办流动的现象，究其原因，县（区）毕竟是经济文化中心，更有利于生活和孩子教育等现实问题。乡镇干部一个周的时间都需要在镇上吃、住和工作，现在更

是周周忙、月月忙，难以顾及家中的孩子和父母，而只有干部安心工作，我们党才能更好的践行服务群众的宗旨，就需要提高待遇，让更多不怕吃苦的年轻人进入到基层一线得到锻炼和提高。

乡镇工作调研报告篇四

群众观点是历史唯物主义的基本观点，群众立场是决定我们党的性质的根本问题。坚持群众观点、站稳群众立场、增强群众观念、做好群众工作，始终保持党同人民群众的血肉联系，始终与人民群众同呼吸、共命运、心连心，是新形势下党和国家事业发展的必然要求。我们党在革命、建设、改革各个历史时期的成就，都是通过团结带领人民共同奋斗取得的。党和人民事业能不能顺利发展，关键就在我们党能不能始终保持同人民群众的血肉联系，能不能充分发挥人民群众的积极性、主动性、创造性。

我乡地域辽阔，农民居住比较集中，流动人口不多，文化水平较低、鉴于以上因素，我乡逐年加大对群众工作的开展力度，并随着形势的变化，积极探索着如何做好群众工作的经验和办法，力争促进构建和谐社会。当前，群众的民主意识、平等意识、竞争意识、权利意识不断增强，政治参与要求也越来越迫切，要求我们必须顺应群众期待，广泛凝聚群众力量，悉心汲取群众智慧，大力加强党的群众工作。但如何将群众工作更好的服务于构建和谐社会这个大局，这就对我们的领导干部提出了更高的要求，需要我们面对新形势、迎接新挑战、采取新措施、树立新观念、探索新办法。

（一）密切联系群众

1、与群众“面对面”。

与群众“面对面”，才能体察民情民意，切身感受群众的疾苦，找到群众工作的方法，增进与人民群众的感情。要真正

深入基层，深入的频次要多，形成常态化。覆盖的群众要多，不指定对象、缩小范围。采取的形式要多，不满足于开座谈会、听听汇报、看看典型，要通过主动接访、网络互动交流等，与群众坦诚谈心交心，为群众释疑解困。

2、与群众“心贴心”。

联系群众，不仅要“身入”，更要“心入”、“情入”。与群众打交道，就要放下“官架子”，随和亲切。现在有些领导干部与新社会阶层说话，说不上去；与困难群众说话，说不下去；与年轻人说话，说不进去；与老年人说话，给顶了回去，根本原因就在于不了解群众的要求、不熟悉群众的话语方式。如果领导干部开诚布公、虚怀若谷，群众自然愿“掏心窝子”讲实话。

3、与群众“实打实”。

越是基层群众，越是讲究实在。心实不实，决定着能否真正被群众信任。我们一定要保持求真务实的作风，做实在人，说实在话，办实在事。当前，全自治区正在深入开展创先争优活动，每一名党员干部都要作出公开承诺，并且不折不扣兑现，决不搞形式主义。

（二）紧紧依靠群众

1、当好倾听者。

正确对待群众牢骚和意见。乐于倾听群众意见是一种政治智慧。乐于倾听群众呼声，就是要把群众意愿作为执政用权的第一信号，兴调查研究之风，广开言路，问计于民，特别要善于听取不同意见甚至反面意见，营造让群众敢于说真话的环境。

2、当好引导者。

诚心理解教育群众。做群众工作，真诚平等地沟通，是最有力的武器。要会做、善做宣传教育工作，通过沟通交流，相互理解，深化信任，达成共识，有效地改变群众的思想观念，使他们真正领会党的政策，达到由群众去做群众工作、由群众团结更多群众的效果。

3、当好组织者。

学会组织发动群众。“水能载舟亦能覆舟。”把群众真正组织发动起来，就能创造奇迹、干成大事业。我们要学会组织发动群众，多管齐下，提升村民自我管理能力，发挥好各级组织、党支部的作用。善于在激励感染中组织群众，充分发挥党员、干部的模范带头作用，做到“一个支部就是一个堡垒，一个党员就是一面旗帜”，变指派命令为行为感召，变喊破嗓子为做出样子，以身作则、率先垂范，影响和带动群众。

（三）真心服务群众

1、对群众福祉要格外重视。

服务群众，要从群众最关心、最迫切的民生问题入手。当前及今后一段时期，必须加快推进以保障和改善民生为重点的社会建设，加强和创新社会管理，积极发展各类社会事业，大力实施民生项目工程，把创造一个和谐稳定的社会环境作为服务群众的重要内容。

2、对群众权益要格外保障。

要通过不断深化改革，逐步完善公共财政、收入分配、社会保障等各项体制机制，实施公正性的政策措施，推进和实现社会公平正义。党员干部想问题、做决策、干工作，要首先考虑是否符合和满足多数人的利益要求，决不损害弱势群体的利益。正确调处社会矛盾，创新社会管理方法，依法公正

解决群众问题。

3、对群众疾苦要格外关注。

要重视群众诉求，把群众满意不满意作为衡量工作的标准。畅通信访渠道，提高信访办结率，强化便民服务大厅的作用和工作效率。真心关爱弱势群体和困难群众，多做帮贫扶困、送温暖献爱心的工作，对流动人口、下岗失业人群、留守儿童等特殊群体，给予更多的关注和扶持。

随着对党的科学精神的不断学习贯彻，广大基层干部加深了对党的群众工作路线的再认识，能够把群众观念贯穿于整个工作始终，但我们也不难看到当前农村群众工作中，还存在一些突出的问题，有的甚至还很尖锐：

（一）有的地方由于没有集体经济支撑，农村基层政权

运转遇到了难题，影响了干部队伍的稳定，导致当地农村基层组织软弱涣散，农村黑恶势力乘虚而入。而有的地方村支书和村委会主任在权力分工、职能区分上“越位”、“错位”、“缺位”现象交替出现，领导班子的团结和协作出现问题，严重影响农村基层组织的运转效率，削弱了基层组织在农民群众中的威信。而有的地方，由于体制机制约束力不强，村务不透明，侵占集体利益的案件时有发生，引起当地农民群众的不满。另外，工业化和城市化进程导致大量农村青壮劳力进城务工，农业兼业化、农民老龄化、农村空壳化现象严重，农村成为老人、妇女与儿童的留守地，农村社会问题更加复杂。这些新问题已经成为引起社会矛盾和不稳定的重要因素。

（二）工作的方式方法没有得到根本的转变。当群众的意见与干部不一致，不去用说服、教育、引导、示范的办法进行，习惯于用命令、强迫、压服要求群众；在政治、政策的宣传上，认为现在电视、报纸、电脑等现代化传媒已经普及到一

定程度，不需要也不善于用群众喜闻乐见的方法去教育群众；在群众的联系上，认为现在的农民是自己干自己的事，无需干部再去指手画脚。

（三）群众情绪还存在着对立。在农村基层群众中，群众认为干部不象话，干部认为群众不听话，群众不信任干部，干部不理解群众的现象时有发生，基层干部一些经常性的事情缠身，很难把主要精力集中到经济发展上。

以上这些问题，有些是历史遗留问题的不断积累加剧，有些是老问题发生的新变化，有些是发展中出现的新情况。总的来看，都是我国农村发展水平和阶段性特征的集中反映。当前我国正处于经济社会转型期，各种经济、社会矛盾在交织，情况更复杂，问题表现得也更为突出，与此同时，随着农村文化教育事业和信息网络技术的快速发展，群众学习政策、了解信息、掌握知识的渠道越来越广，各种诉求也会越来越多，这些因素都促使当前既是农村群众得到实惠最多的时期，也是社会矛盾和问题相对较多的时期，对此我们也应该抱着积极、客观的态度来对待。首先，我们必须承认，这些问题的存在有其一定的必然性，不必刻意回避，需要采取综合措施循序渐进地加以解决。其次需要我们进一步加强和创新农村社会管理，把做好农村群众工作放在当前农村经济社会发展的重要位路，既要增强紧迫感，又要长期努力；既要深化认识、把握规律，又要加强实践探索、开拓创新，全面提高社会管理科学化水平。

要做好农村群众工作，认真研究农村群众工作的新变化、新特点，探索新机制，不断推进农村群众工作的健康发展。

一、群众利益为上。群众是我们党的执政基础。任何情况下，广大基层干部都要牢固树立正确的群众观，始终坚持把群众利益摆在首位，办任何事情都要以群众满意不满意、拥护不拥护、高兴不高兴、答应不答应为根本出发点和归宿。推进具体工作，也要采取群众能理解接受的方式方法，可能地实

现和维护好群众利益。

二、实事求是为策。党的政策是原则，它来自于基层的实践，但不一定完全适应某一地方的实际。在具体工作中，一定要吃透精神实质，认真研究实情，创造性地加以贯彻。要反对唯书、唯上、不唯实的做法，也要反对借口不符实际，延缓党的正确政策的贯彻，做到上情与实情相结合，党的主张与群众愿望、群众能力相统一。

三、多予少取为本。农村、农民的全面实现小康是全社会全面实现小康的关键。要更多从政策、资金、智力等方面给农村、农业、农民予支持，以帮助农村、农业、农民尽快适应市场竞争的需要。“三农”问题不很好解决，国家不稳，群众不富，民族不兴。要切实减轻不合理的农民负担，千方百计帮助农民致富。

四、宣传示范为重。做好基层群众的宣传教育，一定要突出针对性，扩大覆盖面，强调实际效果。要采取生动活泼、形式多样、群众接受的方式，切忌生硬难懂、简单说教。在推进一些根本上有益于群众，但群众一时又难以理解或认同的工作时，一定要用典型引路，用事实启发，不能一味埋怨指责，甚至强制推行。

五、方便及时为限。群众工作无大事，群众反映的问题基层干部通过努力大多数都能解决；群众工作也无小事，群众反映的问题如果基层干部解决不力或不及时，群众就有看法，影响党群干群关系。对群众反映的任何一个问题，都要认真分析，能办的马上就办，一时不能办的要给群众一个明确的时间，不可能办的也要给百姓讲清楚，给群众一个满意的答复。

六、感情储备为先。新的形势下，做农村基层群众工作矛盾会更多，需要各级干部用更真挚的感情去换取老百姓更大的理解和支持。要用亲人般的感情去解决群众的实际问题，把

群众的呼声作为第一信号，把群众的需要作为第一选择，把群众的利益作为第一考虑，把群众的满意作为第一标准。干部只要真心实意为群众办事情，群众也会真心实意地支持和拥护干部。

七、诚实守信为高。做好农村基层群众工作，基层干部说话办事一定要讲信用，做得到的就讲、就承诺，做不到的决不能欺骗群众，求得一时的满足。群众最讲实际。党的组织和干部只要失信群众一次，党群干群关系就会疏远一次。失去群众的信任，党的任何工作将一事无成。

乡镇林业调研报告

乡镇环保工作调研报告范文

乡镇文化产业调研报告

某乡镇村级收入调研报告

乡镇敬老院运行情况调研报告

关于乡镇企业发展调研报告范文

乡镇水污染防治工作现状的调研报告

乡镇社会主义新农村的建设调研报告

乡镇工作调研报告篇五

根据上级文件精神，对民政工作进行调研的具体要求，现就乌加河镇民政工作总体情况汇报如下：

一、农牧民大病医疗救助情况

根据旗民政局文件精神，针对我镇农村实际医疗情况，经过

下乡入户调查核实，符合我旗民政局大病医疗条件的有34人，整理后上报34人，实批24人，合计补助金额3.6万元，下拨经费已全部发放到患者或家属手中，今年根据实际情况，镇民政办将不分批次，凡有即报，以确保患者及时能够得到资金上的资助，以助他们早日得到康复。

二、春荒期间灾民、贫困户缺粮情况

介于20我旗大部分地区旱情严重，我镇受灾情况虽不及山旱区严重，但对农民收入也造成了极大的影响，根据年末我镇组织人员下乡的摸底调查，受灾农户共750户，计2625人，灾后贫困户370户1295人，经我镇党委、政府一再努力，现仍有受灾贫困户141户509人，需民政资助、救济口粮户141户509人。

三、五保户供养情况

根据撤乡并镇后原乡镇材料总结，以及今年年初民政工作人员下乡入户的调查统计，全镇共有五保户68户68人。其中集中供养10人，分散供养58人，集中供养人员除民政拨付生活费外，乡镇每年付五保户生活费3.4万元，镇敬老院，除上[找文章，到本网网]级拨付经费外，我镇给予解决院民部分生活开支，医疗费用实报实销，并在节假日给予一定的经济补贴，努力让集中供养人员吃好、喝好、安享晚年。

四、优抚对象基本情况

撤乡并镇后，我镇共有优抚军人40人，现这部分优抚军人大多年已古稀，生活收入偏低，而民政每年拨付的生活费仅有1700元，远远不够优抚老军人一家人一年的生活开支，而大多优抚军人子女均没有工作，在家务农，加子女上学，生活开支的费用外，能真正给予老人的补贴并没有多少，经过镇民政办入户调查，这些家庭年开支都在6000元以上，其中包括老人的医疗费用。有一部分优抚军人家庭年开支在万元

以上，这部分生活费显然是远远不够的’，希望上级民政部门调查核实后，能够在经济上给予这批优抚军人更多一点资助。

五、撤乡并镇后，婚姻登记方面存在的问题

撤乡并镇以后，我镇面积增加，而且镇政府所在地理位置靠东，距石兰计地区最远距离达到80公里，这就给这部分农民办事造成许多不便。因为办一次结婚往来所需路费就要32元，而且交通很不方便，因此，办完手续后只能在镇里过夜，第二天才能够搭班车回家。这些问题同时也给镇民政工作造成了许多不便，如有些人嫌路途远，便请人代办，由于婚姻法规定，在婚姻登记时双方当事人必须到场，因以上的不便因素，有些人只举行了结婚仪式，而办理结婚证却一拖再拖。这不仅给民政工作带来了不便，同时也给计生工作的顺利开展造成了一定影响。鉴于此，特请民政部门同意，我镇在石兰计地区的民政助理员，在当地将相关手续办好签字后，统一拿到镇民政办领取结婚证。

六、撤乡并镇后，进一步发挥农村专业经济组织服务功能的具体措施

撤乡并镇后，在乌加河镇党委紧紧围绕“农业增效、农民增收”这一主题，以实施“双链双推”活动为载体，以开展党员先进性教育活动为动力，以广大党员和旗、镇、村三级干部为骨干，继续深化“党员三结合致富链”，完善“三级干部服务链”，推进农民组织化进程和基层组织建设，努力开创我镇社会主义新农村建设新局面。全镇共结成种、养、科技、信息、法制、林业、水利、计划生育、流通服务业产业链10大类1058链，涉及党员763人，全镇7071户农民168名产业带头人全部组合在链内，并把347户贫困户作为三级干部服务链的重点结链帮扶对象。

在三结合致富链上，镇党委对各种链结进行了规范整合提高，就“一链三户”扶贫帮困的传统模式向规模化、产业化方向

延伸拓展。一是发展龙头企业带动型产业链，由党员牵头链接农户，依托龙头企业进行产业生产经营。二是发展市场引导型产业链，通过结链把农村的信息、生产、经营、科技、服务、市场紧密地联系起来，把农户组织起来，扩大生产经营规模。三是发展协会支撑型产业链，充分发挥各种协会的组织协调作用，以农畜产品营销合作社为主体，下设番茄、脱水菜、葵花、肉羊等10个规范运行的专业协会。四是发展经济人组织型产业链，由经纪人与产业链合作，签订产销合同，使农畜产品的生产、流通和加工一体化，全镇经济人队伍达到566人，链内接链农户5874人。

七、撤乡并镇后进一步加强基层政权建设，村务公开和民主管理

撤乡并镇后，我镇镇域面积扩大为729平方公里，南北宽约30公里，东西长约78公里，其中距镇政府最远的小组为86公里，这样便给各项具体工作的顺利开展带来了一定的困难。所以，在今后的工作中，加强基层政权建设，加大政务公开和村务公开力度，进一步规范公开内容和形式，完善公开工作机制，健全公开监督保障措施，提高公开针对性和实效性。把群众关注的热点、难点问题作为重点，通过村务公开，民主管理解决。

八、殡葬改革方面

继续贯彻执行中央关于殡葬改革的各项制度，完成了清平坟工作。通过宣传教育，对本地丧殡中大操大办、封建迷信等陋习有所抑制，但部分群众思想觉悟差，观念落后，文化素质低，说服教育困难，今后还将采取有效措施，彻底改变陈规陋习。

以上是我镇民政工和的一些经验和总结，如有不妥，不足之处，望主管部门领导批评、指正。

乡镇工作调研报告篇六

在现实生活中，我们都不可避免地要接触到报告，报告具有双向沟通性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是小编帮大家整理的乡镇林业工作调研报告，欢迎阅读与收藏。

雨碌乡的林业工作始终坚持“绿山富民奔小康”的指导思想，积极推进天然林保护工程、退耕还林、集体林权制度改革、中低产林改造等林业重点工程，加大造林绿化和资源保护工作力度，全面推进生态环境建设，加快林业产业结构调整 and 林业产业发展步伐，使全乡的林业工作步入持续、高效、良性发展轨道。

1、造林绿化成效显著，森林覆盖率持续增长。

我乡现已完成长防林程9万余亩，造林更新13.9万亩，封山育林1.6万亩。森林覆盖率达到46.7%。通过各项林业重点工程的实施和森林经营管理水平的不断提高，使全乡森林覆盖率和森林蓄积逐年增长。森林植被总量得到快速恢复增长，森林质量得到明显提高，目前，全乡有林业用地面积23.6万亩，占国土总面积的65.83%。全乡生态环境、人居条件、工农业生产条件得到明显改善。

2、林业产业体系初具规模，发展后劲不断增强

在稳步推进林业生态体系建设的同时，加快林业产业体系建设，坚持生态建设和产业建设齐头并进，按照生态建设产业化、产业建设生态化的要求，以林业重点工程项目为依托，坚持以核桃为主导产业的发展战略，为全乡的经济的发展做出了重要贡献。

3、依法治林得到加强，森林动植物资源及生物多样性得到有

效保护

自天然林保护工程实施以来，我乡的天然林资源得到全面有效保护。林政资源管理工作步入了正规化、制度化、标准化的管理轨道，森林公安重拳出击，严厉打击了各类破坏森林资源的违法犯罪活动。近年来，全乡林区未发生重大森林火灾、森林病虫害和恶性林政案件，大量的动植物得以生存和繁衍，林区治安秩序良好。

4、林木建设保障有力，科技兴林富有成效

在科技兴林方面，为确保各项工程顺利实施，我乡坚持以科技为先导，加大科技投入，加大科技推广和科技成果转化。坚持适地适树，采用科学合理的造林模式，不断提高造林成效，促进了林业效益的有效发挥。

5、工程管理形成了科学规范、合法有序的模式体系

在各项林业工程建设管理方面，我乡积极加大林业工作规范化、标准化进程，确保了各项工程高标准、高质量顺利实施，确保了全乡林业事业持续、健康、高效、稳步发展。近年来，我乡各项林业重点工程项目均顺利地通过了上级各部门的检查验收。通过检查，各级检查组一致认为我乡在实施各项林业工程项目方面，各级领导重视、实施情况良好，资金管理有序，政策兑现落实，工程成效显著，人民群众满意。

1、林业产业化建设滞后

全乡林业产业规模小，科技含量低，结构不合理，特色林业经营没有做到集约化，加工只是初加工，林业经济效益还较低、生产力水平低。特别是我乡山区较多，农民靠山吃山，山不致富，希望在林，林无产业的`现象还存在，林业产业化建设滞后。

2、投入依然不足

目前虽然我乡逐年加大对林业投入，积极争取国家生态建设投资，但是工程造林扶持资金仍然难以满足基础设施、自然灾害、科技推广等生态建设需要，生态建设的投资渠道仍然比较单一，全乡林业投入机制尚在起步阶段，林业投入与生态环境建设的要求还有很大的差距。

3、科技水平有待提高

现代林业注重林业科技含量，尽管我乡在林业科技培训、新品种推广等方面做了大量工作，但是由于受基础设施、资金投入、造林条件等多方因素制约，林业科技含量不高，林业科技水平与现代林业发展存在较大差距。

4、林牧矛盾仍然十分突出

由于我乡多年来森林保护的方式单一，加之群众思想观念有待于进一步提高，尽管我们在封山禁牧等方面做了大量的工作，但林业生态建设的社会效益和经济效益、整体利益和局部利益之间的矛盾仍然很突出，同时又存在管理不到位、基层队伍薄弱等问题，解决林牧矛盾的任务十分艰巨。

5、林政执法机构还不健全。

随着全乡林业建设的发展，林政案件、林地纠纷增多，林业行政执法工作的重要性日益突出。而我乡林政执法主要依靠县森林公安派出所协助，目前尚未健全林业执法机构，导致重大林政案件无法介入调查，不同程度影响林政资源依法管理。

（一）坚持好字优先，抓好林业产业化及配套措施的实施

我乡的林业产业化还处于起步阶段，产业化水平还较低。因

此，要加快林业产业化建设，调整和优化林业结构，培育和扶持龙头企业，大力发展特色林业，促进农民增收致富。

1、加快推进林业产业结构升级。要适应生态建设和市场需求的变化，优化资源配置，加快形成以森林资源培育为基础、以精深加工为带动、以科技进步为支撑的林业产业发展新格局。

2、加强对林业产业发展的引导和调控。乡党委、政府和林业部门要根据市场需要、资源条件和产业基础，充分用好用活产业发展政策，争取项目，增加投入，并制定配套的扶持政策，引导产业健康发展，避免低水平重复建设。

3、优先发展好重点产业，突出重点、强势推进，创新机制。

（二）坚持科学发展，实现生态效益、经济效益和社会效益的统一

随着林业建设指导思想由木材生产为主向生态建设为主的转变，加强林业生态体系建设势在必行。要坚持科学发展，把生态效益、经济效益和社会效益三者有机统一起来，以保护生态为主、同时兼顾林业企业的效益，保护林农的利益，做到相互促进、共同发展。

1、以公益林、自然景区为重点，实施生态林管护。紧紧围绕全乡生态建设的目标和任务，坚持保护与治理并重的原则，进一步落实生态林管护制度，加快生态项目实施进度，加大生态治理力度，使全乡的生态建设取得明显的成效。抓好现有国家、省级公益林的重点生态管护。认真做好林地普查和病虫害测报工作，有效防止各类病虫害的发生，把林业有害生物成灾率严格控制在规定范围之内，进一步加大植物检疫检查力度。

2、以退耕还林成果巩固为关键，提高林农发展林业的积极性。

全乡0.64亩退耕还林面积是保障农民持续增收的重要途径,也是改善生态环境的重要补充。一要进一步加大国家退耕还林政策的宣传,提高林农对退耕还林项目的认识和参与的积极性。二要加强退耕还林项目的技术指导,引导林农自觉加强对退耕还林地的管理,指导农户采取合理的管护措施,确保退耕还林建设成果。三要针对部分地块自身条件不够、苗木不适宜生长的实际情况,及时更换树种,避免退耕还林面积的再度减少。

3、以项目建设为支撑,积极对上争取,增强林业发展后劲。当前,要加快林业发展,离不开项目的支撑。要抓住项目建设不放松,增强林业发展后劲。一是切实抓好现有项目的实施。对已经实施的退耕还林、公益林、集体林权制度改革等项目,及时总结和宣传,并积极向上级主管部门反馈,争取更大的支持;正在实施的项目,如中低产林改造(抚育间伐)项目,要采取切实可行的措施保障实施并产生效益。二是积极争取新项目。紧密结合我乡的林业实际,及时编报项目对上争资;及时了解和掌握上级林业主管部门的项目安排,争取更多份额。

4、以林权的依法有序流转为切入点,激活林业发展机制。在完成集体林权制度改革确权发证的基础上,规范林权的依法、有序流转,激活林业发展机制,促进林业发展和林农增收;加大力度,搞好政策宣传。把林权流转的意义宣传到千家万户,“让栽树人受益”的好处深入人心,把农民和社会力量参与植树造林、发展林业产业的热情激发起来;把政策推动与依法治理紧密结合。处理好管理与服务的关系,规范林权市场,依法变更林权转让手续,依法保护投资经营者的合法权益,努力培育林业新的经济增长点。

5、以依法治林为保障,加强限额采伐管理,加大林政执法力度,促进林业可持续发展。逐年科学合理适度安排人工林的抚育间伐,提高林木的年生长量和亩效益,减轻生态建设的压力,增加林农收入。切实加强限额采伐的管理,规范审批

程序和操作规程，确保有序采伐。同时，加大林政执法力度，严厉打击各种破坏森林资源和扰乱林业生产经营秩序的违法犯罪活动，为林业可持续发展提供保障。

乡镇工作调研报告篇七

根据市妇联下发的调研通知，我镇妇联认真按照要求，采取问卷调查，座谈、访问等方式对我镇的妇女工作进行了调查研究，现将有关情况报告如下：

一、我镇妇女组织基本情况

近年来，我镇基层妇女组织工作坚持以中国特色社会主义理论为知道，坚持以科学发展观统领工作全局，充分发挥四个作用（组织妇女、引导妇女、服务妇女、维护妇女合法权益）为着力点，在我镇经济发展和精神文明建设中发挥了积极地作用，妇女组织活动较为丰富，同时也充分发挥了“半边天”的作用。目前，我镇共有妇女11450人，妇代会组织16个，其中农村妇代会15个，镇直单位1个，共有妇女活动室16个。

二、加妇联组织建设和阵地建设。

1、组织建设成效显著。一方面，镇及各村都建立了《妇女花名册》《育龄妇女名单》《农村妇女养殖大户》《农村贫困妇女》《妇女信息员》等相关名册和电子台帐，可以随时查阅，做到自己心中有数，同时也便于上级的参看和统计。另一方面，狠抓“推选”工作，村委会班子中，要求必需至少有一名妇女进入领导班子，不仅能够给妇女提供展现实力的舞台，同时能够进一步加强农村妇女组织建设。

2、思想建设常抓不懈。一是定期召开妇代会，组织妇女学

习党的路线方针和政策，学习三个代表和十七大精神，还以座谈会、问卷调查、访问等多种形式，组织妇女同志互相交流经验和思想，及时的发现问题和解决问题，用批评与自我批评的方式，使妇女同时能够做到思想上积极进取，工作上热情周到，纪律上严明有序，达到了思想鼓舞、工作激情、生活斗志，激励妇女同志根据自己的特长，充分发挥妇女的作用。二是举办妇女培训、理论学习、参观典型等活动，强化妇女的理论修养，启发妇女的创业意识，坚持抓妇女思想建设，让他们树立积极向上的心态。今年，七月中旬，我镇组织全镇的妇女干部到郭冬琼家里进行参观访问，考察了她的柑桔种植，学习她的坚忍不拔和敢于开拓的精神，回来后，参观的人员都写了参观感想，于此来鼓励妇女同志大胆创新。

让他们能够找到自己的组织，能够参加组织的活动，填补妇建盲区。

三、妇建中涌现出的先进典型

（一）“巾帼创业”求发展

发展，她还种植“蜜本南瓜”、养殖旱鸭等，最近又向矿业上投资，她每年的净收入达到30万元。

推行“妇代会+养猪协会”，在镇妇联的积极领导下，有养猪大户金华萍带头在满山红成立养猪协会，网络了一批优秀的妇女同志进入协会，义务宣传生猪品种改良的好处、生猪常见病的防止、磁疗科学配方、瘦肉型母猪各阶段管理、生猪饮用卫生水等。金华萍总是用自己力所能及的行动，为推动全镇养殖业的发展默默做出贡献。在她的带动下，满山红现有千头以上养猪场2处，300头以上3处，百头以上养猪场10处，30到50头养猪场6处，存栏20000头，年出售育肥猪15700头。目前该村畜牧业种植占农业总收入的20%，为带动王店镇畜牧业产业的不断发展壮大做出了积极的贡献。

（二）“巾帼文明”求上进。“乡风文明”武装思想。2015年，我镇以促进乡风文明建设为目标，以村为落脚点，广泛开展文明家庭的创建活动，制订了文明家庭创建工作方案，并时时跟进文明家庭的情况，及时给与指导和帮助，在今年年初，我镇拟定了30户文明家庭，将“文明家庭”与“乡风文明中心户”结合起来，以文明家庭的带头作用和妇女同志的联动作用，以点带面，将“文明”注入农民的生活中。不断引导妇女及家庭以“文明”来武装自己，用头脑工作，用文明做人。

（三）“巾帼维权”求权益。

1、开展妇女权益活动。今年三八妇女节，为表示对妇女同

志的关心和帮助，我镇政府特为单位妇女同志安排了去云南学习的机会。在学习的过程中，不仅了解其他地方的妇女政策、法律等方面的情况，从而对于以后更好开展活动提供了借鉴和帮助，同时也让身心得到了好的放松，有利于更好的投入到工作中。今年四月，为帮助广大妇女掌握维护自身的合法权益，我镇在市妇联的领导下，组织人员参加了市妇联举办的“维权知识竞赛”活动，在这次活动中，我镇妇联积极配合工作，活动结束后提交了活动心得，这次活动的开展有利于增强妇女维权意识和能力，激励他们争做知法、懂法、守法、用法的新时代女性。

2、关爱留守妇女，今年六月，为了进一步加大关爱留守儿童和留守妇女工作力度，我镇开展了妇女、儿童留守情况调查，主要调查了留守在家的妇女面对生产劳动、抚养孩子和赡养老人等方面的问题，从目前的情况来看，我们需要进一步加大对这部分妇女的关爱力度，同时加大力度发展产业，鼓励外出务工人员回乡发展。儿童的教育离不开父母，无论是父爱还是母爱，都是不可或缺的，因而在关爱妇女的健康发展的同时也是在关爱家庭的发展，通过调查为我们以后的工作确定了更好的目标。

维护了本村的稳定，更是化解了很多矛盾，从而促进社会和谐发展。

四、加强基层妇建工作的对策和建议

针对目前我镇妇女工作的现状，我们既要看到当前问题的严重性，又要有抓好全镇基层妇建的信心。要冷静思考，更要沉着应对，要做好为完成这个艰巨任务而长期工作的思想准备。为此我们建议：

（一）坚持基本原则不动摇。要坚持党建带妇建，争取党组织的重视和支持。一方面要做到党组织建到哪里，妇女组织就要建到哪里，努力消除妇女工作的盲点，填补新经济组织妇建的空白，让更多思想上要求进步的妇女同志加入我们，壮大我们的队伍。另一方面，要紧密配合乡镇党委和村党支部的工作，主动向同级党组织汇报工作，使党组织随时了解妇女组织的情况，及时给妇联组织指路子，压担子，促使党组织将农村团组织建设列入议事日程，纳入党的基层建设的总体规划，使党建和妇建紧密结合。农村基层妇女组织应号召和带领农村妇女同志围绕本级党组织的工作中心，努力成为党的农村工作的突击队，充分发挥助手和后备军作用，以作为求地位，以此加强和改善农村基层妇女组织建设，真正把农村基层妇女组织建设成为具有凝聚力和战斗力的坚强集体。

三个创新来做文章，一举扭转当前农村妇建的被动局面。

1、创新妇建思路。以科学发展观为指导，积极探寻新经济形势下的团建新模式。根据农村经济社会发展的客观实际，围绕所有制结构、经济结构和产业结构的调整，加大农村基层妇女组织的调整、改组力度，探索联合建妇代会、依托产业、中介组织或协会建妇代会、务工青年聚居地建团等多种新型建团模式，尝试建立外出务工青妇女联系站、服务站等能承担一定妇女组织职能的服务型妇女组织，努力做到妇女到哪

里，妇代会组织就建到哪里。

2、创新工作理念。以培植典型为切入点，提高妇女的带头能力，促进各项工作的全面落实。各村妇女主任以支部书记为带头人，重点扶持发展10名“巾帼创业”人才，通过典型带动，能人推动，政策促动，使大部分妇女同志加入到农业产业化进程中来。

3、创新活动形式。要积极尝试将妇女的活动和本地产业相结合和企事业单位赞助相结合的新路子，解决“一搞活动就欠债，一欠债就不敢搞活动”的矛盾。要和当今的时代发展相一致，要和当下的社会潮流相同步，要使妇女活动能吸引大部分妇女的眼球，使他们与妇联组织产生共鸣，在活动中得到社会的认可，意识到自己的责任和价值，认识到妇联组织是自己学习发展的阵地，从而自觉向妇联组织靠拢，并最终成为推动基层妇建的重要力量。

（三）加强班子建设高标准。镇妇联要始终坚持对各级妇女干部“跟踪考察、优胜劣汰”的方针，对各类专兼职妇女干事进行以组织考察、工作监督、妇女测评为内容的考察培养。抓住两委班子换届选举的时机，适情况调整村级妇女干部，把一批年龄轻，文化程度高，事业心强的妇女同志推上各村妇女组织负责人的位路，进行锻炼。要和当前乡风文明中心户、乡土拔尖人才和一村一名大学生的工作结合起来，把目光投向这些最合适的人群，争取做到：扶的起，干的好，留得住。班子建设的核心在于人才，人才的选拔要靠开明的政策和合理的制度，要把人才制度的建设作为一向长期工作来抓，要促进基层妇女组织的良性循环，保证后继有人。

（四）围绕经济发展求富裕。各级妇联组织的工作要紧紧围绕党的中心工作来开展。要把生产发展，生活宽裕，社会和谐作为工作的出发点和落脚点。社会和谐是最终目的，追求富裕是所有人的希望。所有妇女同志无论是外出务工还是在家务农，都要在经济建设中发挥模范带头作用。一方面，要

转移农村剩余劳动力，教会他们实用技术，鼓励他们外出创业。另一方面，要把有志于在农村发展的妇女带动起来，充分发挥广大农村妇女的智慧和潜力，引导他们在发展农村经济中大显身手，要号召广大农村青年成为农村企事业的倡导人，群众发家致富的引路人，百姓信任的贴心人。最终实现共同富裕，社会和谐。

为全面掌握全区妇女工作和工作经费现状，近期，**区妇联深入到所辖9个乡镇（街道）和565个村、社区，采取发放调查问卷、召开座谈会、实地走访等方式进行了深入调研，现将调研情况汇报如下：

一、妇女群众对妇联工作的需求和期待

从调研情况看，妇女群众的需求主要有三个方面：

1、政策资金需求。资金永远是创业的第一需求。近年来，我们大力开展信贷助推巾帼创业扶持计划，积极为妇女群众争取政策资金方面的支持，为创业妇女积极争取低息、贴息贷款。同时，积极参与开展ybc巾帼创业扶持项目，为创业女青年争取无利息、无抵押、免担保的创业启动资金和“一对一”的导师辅导。这些政策资金方面的支持，使广大妇女受益匪浅。但是，今年以来信贷助推巾帼创业扶持计划必须与人社部门联合，妇联作为配合部门，缺乏自主性，贷款手续越来越繁琐，例如农村妇女必须办理灵活就业证，城镇妇女必须办理失业证才能放款，并且必须到人社部门录入系统，等等一系列部门性规定，一定程度上限制了妇女贷款的积极性。

2、技能培训需求。近年来，区妇联充分利用女性大讲堂、妇女之家、远程教育网络、新型女农民素质提升大课堂等资源，通过请专家技术员教、组织走出去学、搭乘“阳光培训工程”等形式，对妇女进行技术技能培训，提高妇女的创业本领。目前，全区90%以上的妇女劳动力掌握了1-2门技术技能。

但是，随着农业和农村经济结构调整，妇女的技能素质明显难以适应发展的要求。当前，新型养殖技术、食用菌生产技术、蔬菜园艺、手工制品技术等成为农村妇女的主要需求热点。

3、就业创业需求。区妇联充分发挥妇女领头人的典型带动作用，在区内培树起一批妇女创业致富的先进典型，带动广大妇女走上脱贫致富、自主发展的道路。通过实施“巾帼社区服务工程”，打造家政服务品牌，拓展妇女就业领域，鼓励引导下岗失业妇女领办创办阳光大姐、技能培训职业中心等项目，帮助进城务工妇女、下岗失业妇女实现就业和再就业，促进了全区经济的发展。但是，近年来随着区域改造步伐加大，产业结构不断调整升级，城镇妇女在短期内难以适应新产业、新企业的需要，就业相关的知识、技能更新较快，渴望岗位、渴望就业指导与服务、渴望就业本领成为城镇妇女的主流性需求。

二、近年来妇联重点工作情况

1、服务中心，组织妇女参与经济建设

堂”创建以来，“女性大讲堂”成为广大农村妇女参与经济建设的新导航，先后举办各类培训班301场次，培训农村妇女7.5万人次，培育“妇字号”规模以上龙头企业13个，建立巾帼创业示范基地59处，科技示范基地191处，培树“巾帼科技致富能手”、“巾帼创业带头人”、“巾帼创业标兵”175名，培树市级以上科技致富女能手、农村创业女状元48名。同时，深入实施了“信贷助推巾帼创业扶持计划”，分别与xx银行、邮储银行联合，按照“服务妇女，扶持妇女，便利妇女”的原则，积极为创业妇女协调低息贷款，截止2012年底，累计为599名妇女协调贴息、无息贷款7617.3万元。通过ybc巾帼创业扶持项目，为8名初始创业妇女争取无息贷款40万元，有效地解决了广大创业妇女的资金难题。

在城镇，坚持岗上抓建功，岗下抓就业，社区抓服务，“巾帼建功”竞赛活动广泛深入。创建国家级巾帼文明岗6处、省级巾帼文明岗9处、市级巾帼文明岗61处、区级巾帼文明岗71处，评选区级以上岗位明星58名。依托阳光家政服务中心、巾帼创业培训中心、康居花园职业技能培训学校，对城镇下岗妇女进行月嫂、育婴师、家政服务、财会统计等技能培训，有效促进了妇女创业和再就业。每年定期与区人力资源和社会保障局联合举办春风送岗位用工洽谈会，帮助女大中专毕业生、进城务工农村妇女、下岗失业妇女就业。

2、发挥优势，引导妇女参与精神文明建设

充分发挥各级妇女组织在精神文明建设中的独特优势，大力倡导先进文化，建设和谐社会。开展巾帼志愿服务活动，促进社会文明进步，全区721支“巾帼志愿服务队”活跃在基层，成为组织妇女参与精神文明建设的重要载体。开展了“治理环境，美化家园，巾帼先行”、“享受读书乐趣，创建学习型家庭”、“从我做起，走向文明，巾帼争当先锋”、“巾帼安监在行动”等涉及社会生活方方面面的、丰富多彩的精神文明创建活动，倡树了社会文明新风。深化“文明进农家”活动，引导妇女及家庭科技富家、文明理家、平安保家、卫生治家、美德立家、和谐兴家。涌现出区级“净化居室、美化庭院”示范村70个、示范户662户、“五好文明家庭”5000户、美德主妇120名、美德家庭200户、好婆婆1600名、好媳妇1620名、婆媳好搭档150对，有效地促进了家庭生活环境的改善和家庭成员文明素质的提高。

3、履行职能，扎实关爱妇女儿童

围绕关系妇女生存发展的重大课题，努力营造关注妇女儿童发展的社会环境。全区共设立妇女维权岗25处、妇女维权法律服务示范站15个、流动妇女平安之家4处，全面完善了妇女法律援助站、家庭暴力投诉中心等维权机构，建立了妇联特邀陪审员、劳动保障法律监督员和女职工权益保护定期检查

等制度，社会化维权格局初步形成。切实关注困难妇女儿童。实施妇女健康工程，全力做好农村妇女乳腺癌、宫颈癌检查工作，共为10.8万名农村妇女进行了“两癌”检查，127名“两癌”患者得到了及时救治，22人得到上级妇联贫困母亲两癌救助专项基金救助，收到了良好的社会效果。大力实施“贫困母亲救助行动”，救助贫困母亲305名；积极开展“科普助残”活动，为58名残疾妇女发放扶持资金17.4万元；不断深化“春蕾计划”，动员社会各界人士捐资96.58万元，帮助4360名贫困儿童完成学业。同时，对大龄春蕾女童提供技能培训后续教育，促进了春蕾女童就业安置。

4、强基固本，不断加强妇女组织自身建设

坚持“党建带妇建”，以争创“五个好”为目标，大力加强基层妇女组织建设。全区565个村（居）“妇女之家”挂牌率达到100%，并较好地发挥了“坚强阵地”和“温暖之家”的作用。机关、事业单位妇委会、新经济领域妇女组织，组建率均达100%。培树全国妇联基层组织示范村（社区）6处。扎实做好了女性进村“两委”工作，女性进村委会比例达到100%，村“两委”成员任妇代会主任比例达到100%。并全部进行了专项轮训，妇女干部综合素质和能力不断提升。

三、各级妇女组织工作经费保障情况

1、积极争取妇女儿童发展专项经费。2015-2012年妇女工作专项工作经费每年都是7万元。2015年，我区被确定为妇女儿童发展纲要国家级示范区，我们抓住时机，积极争取区委、区政府重视，将妇女儿童发展经费增加到10万元。专项经费的落实，为妇联组织的正常运转和妇女工作的有序推进提供了经费保障。

2、积极整合社会资源。近年来，我们在上级妇联的指导下，以项目为载体，实现与职能部门的功能互补、力量互动、成效共赢。例如，将贫困母亲救助列入政府和社会救助体系，

自2015年以来，已救助贫困母亲305名，救助金额达10万元。将贫困学生救助纳入慈善救助体系，从区慈善总会按照每人每年500元的标准争取慈善救助款，2015年至今，争取慈善救助款12.5万元。

就基层妇联来说，乡镇（街道）妇联工作经费都没有列入财政预算，全部实行一事一申请制度。由于经费无保障，各种活动和培训开展的不够，使妇女工作缺乏生机和活力。村（社区）妇女组织都没有专项工作经费，村级妇女工作更是难以开展。

四、存在的主要问题

近年来，妇联立足自身特点，发挥组织优势，做了一些工作，但是与新形势、新任务以及服务对象的要求相比，还存在一些不足。

1、工作机制需进一步创新。妇女分布广、流动性强，妇女群众需求逐渐分层次、多样化，对妇联组织的设置布局和运行模式、妇女群众工作的方式方法、服务妇女的手段渠道、妇联干部的群众工作能力都提出了新的挑战和要求，需要进一步探索党委政府认可、社会认同、妇女群众欢迎，更具实效的工作机制和途径。

2、工作经费得不到有效保障。妇联工作经费是开展工作的重要保障，但是我区目前各级妇联组织经费紧张，工作经费没有保障。区妇联有工作经费但不足，与全国妇联要求的人均1元的标准相差太大；乡镇（街道）妇联、区直妇委会、村妇代会基本上没有工作经费，开展工作时常因经费不足而陷于被动。

3、基层妇女干部待遇需进一步提高。新形势下，妇联组织特别是妇联基层组织，承担着越来越繁重、越来越复杂的的工作任务，但是村妇代会主任报酬得不到有效保障。

目前，全区村妇代会主任大多没有固定报酬，她们的待遇往往是兼任其他职务所得。妇代会主任退职后，大多数也得不到相应的待遇，从而影响了村妇女干部的工作积极性，增加了开展工作的难度和阻力。

五、对策建议

一是创新工作理念，完善工作机制。妇联组织要破除思维定式，更新传统工作理念，转变传统的工作方法，找准新形势下工作的结合点和切入点，引领广大妇女干部以新的精神面貌和工作状态参与经济、政治、文化和社会建设。要积极探索和建立社会化、项目化运作机制，以集中更多的力量为妇女儿童办好事、办实事、办大事。

二是积极争取支持，创造良好环境。希望上级妇联推动出台相关文件，要求各级党委政府特别是基层党委政府加大对妇女儿童事业的投入，保证妇联组织的行政、业务活动经费，并列入各级财政预算；要关心关注基层妇女干部的政治、生活待遇，提高乡镇、街道妇联干部政治待遇；提高村妇代会主任的经济待遇，争取统一纳入村干部报酬范围，增强她们的工作积极性，为妇联组织参与社会管理创新，做好新形势下妇女群众工作创造良好的环境。

乡镇工作调研报告篇八

从目前情况来看，这些年乡镇妇女工作虽然取得了不少的业绩，但是从科学发展、和谐发展的角度来看，还存在一些不容忽视的现状。

乡镇妇联是妇联组织面对广大妇女群众的第一线，是妇联组织跟广大妇女群众展开工作、服务互动最直接的前沿阵地，是妇联全部工作的基础和增强活力的源泉，其职能作用的发挥程度关系到妇女工作的成效，更关系到农村经济和社会发

展问题。

随着改革开放的进一步深化和市场经济的冲击，我市各乡镇男性劳动力纷纷外出务工经商，在田间地头劳作的大多为妇女，妇女成为我市农业产业结构调整的主力军，在农村经济社会发展中起着举足轻重的作用。在这种形势下，乡镇妇联工作就显得十分重要，如何准确定位，以充分发挥乡镇妇联在农村妇女工作中的主心骨作用，已成为乡镇妇联工作发展中一项重要的课题。

近年来，乡镇妇联组织在党委、政府的关心支持下取得了长足进步，妇联基层组织建设更加扎实，以我xx镇为例，主要表现在以下几个方面：

一是队伍建设逐趋完备。目前xx镇机关在职干部中女干部x人，占机关干部总数的x%。其中副科级以上干部中女干部占x%。村、街道领导班子中女干部占x%。并有x名正职女领导。全镇建有农村妇代会x个，社区妇代会x个，妇女主任平均年龄x岁，大专以上学历占x%。高中、中专占x%。近年来乡镇始终坚持抓好妇代会班子建设，选出政治素养好、工作能力强、职业责任感强的村干部担任妇女主任，妇女干部队伍正在成长壮大，并且不断在实践中增强才干，在工作中丰富阅历。

二是基本素质大幅提高。近五年来我镇妇联开展各类培训x次以上，发放维权法律知识、工作手册、政治理论宣传单近万份，组织妇女干部学习新知识，参与业务技能培训，促进基层女干部综合素质、个人工作能力明显提高，为独立自主地开展各村妇代会工作打下坚实的基础。

三是阵地建设有效拓展。在全镇各村实现妇女儿童之家全覆盖，并在有条件的村建立妇女儿童之家示范点，打造硬件平台，为妇女儿童提供有力的活动载体。目前，妇女儿童之家已经成为寒暑假期间各村儿童集体学习活动的场所，每年集

中两百多名儿童活动、学习，极大地提高了假期儿童安全系数，有效地避免了暑期意外事故的发生，促进一方平安。

四是农村妇女培训力度加大。镇妇联始终把团结动员妇女参与经济发展作为重要任务，以促进农村妇女增收致富为重点，广泛开展新技能培训，根据市妇联农村妇女实用技术培训进镇入村的要求，联合镇农业、科技等部门，组织有关种、养殖专家根据妇女需求，到各村适时举办各种形式的培训班，把知识和技能送到妇女手中。

从目前情况来看，这些年乡镇妇女工作虽然取得了不少的成绩，但是从科学发展、和谐发展的角度来看，还存在一些不容忽视的现状。

一是重视不够，工作开展难。由于乡镇中心工作繁重，妇联工作大多是党政领导分管工作中的一项，相对其它那些层层考核或一票否决的中心工作来讲，妇联工作缺少硬任务；把妇女工作当成是软任务和务虚的工作，认为妇联工作可抓可不抓、做多做少都无关紧要。因此导致党政领导工作忙时，中心工作先行，妇联工作让道，将妇联工作置于边缘化地位。另外乡镇妇联组织虽已建立健全，但主要任务是配合中心工作，妇女工作成了副业。部分乡镇妇联没有将工作融入党委、政府中心工作创造性地开展工作，仅仅是组织妇女群众搞一点文体活动，或是配合乡村妇女群众进行学习和培训，调解一些家庭邻里纠纷等，开展的活动规模小，内容单一，难以充分调动广大妇女群众的积极性。

二是兼职过多，职能发挥难。首先，由于乡镇党委所承担的中心工作任务相当重，这些工作又有严指标、硬任务，因此，无暇顾及妇女工作，导致妇联机构形同虚设。其次，有的乡镇妇联干部一人兼职两项或多项工作，如兼任计生、民政、统计、办公室等多项繁琐的工作，由于时间和精力有限，常常顾此失彼，工作处于被动应付状态，使妇联工作流于形式。

三是投入不足，工作保障难。乡镇妇联要在提高女性素质及女性维权等方面提供服务，创造条件，都需要有一定的经费作保障；《中华全国妇女联合会章程》也规定各级妇联的行政经费、业务活动和事业发展经费主要由政府拨款，列入各级财政预算。但由于财税体制改革后，乡镇财政普遍困难，乡镇中心工作经费都难以保证，更谈不上保证妇女工作经费。由于缺少基本工作经费，乡镇妇联无法开展提高女性素质、家庭文明建设、女性维权等工作，各种活动和培训开展得不够，使妇女工作缺乏生机和活力，有组织无活动的现象比较普遍，导致基层妇女组织的职能弱化，凝聚力下降。

四是素质不高，工作创新难。我市的乡镇妇女干部整体素质较过去虽有一定的提高，但其工作与新形势发展的要求还有一定的差距。

一是部分妇女干部由于资历浅，没有工作经验，接受系统学习培训少，因而虽有工作热情，但缺方法，缺点子，不能创新工作思路和方法，工作打不开局面。

二是部分妇女干部对自己所承担的工作职责认识不到位，认为妇联工作比较虚，不容易显政绩，因而把主要精力用于乡镇中心工作，不钻研妇女工作业务，使妇女工作陷于被动状况。

三是部分妇女干部缺乏积极主动争取党政重视的意识，对于上级妇联安排的正常工作，不主动向领导汇报，有好的意见和建议也就得不到领导的支持和采纳。四是部分妇女干部工作作风不扎实，深入基层少，没有用足够的时间和精力去调查、了解农村妇女面临的困难及其需求，更谈不上认真的去思考妇女工作的方法与手段，不能为妇女提供应有的服务，影响了妇联工作的正常开展。

一是要健全党建带妇建的工作机制。党建带妇建，根本在建，关键在带。要把妇联基层组织建设和党建工作一起规划，一

起部署，一起推进，要争取把妇女工作纳入党政重要议事日程，建立定期研究妇女工作的例会制度。将妇女工作纳入党建工作年度目标管理考核体系，其党政领导自然会主动思考、积极指导、尽力支持妇联工作，让妇联组织在新形式下更好的实现党政所急，妇女所需，妇联所能的工作宗旨，更好的服务全局。要多渠道、多形式落实乡村妇女干部的政治、经济待遇，适当提高工资待遇，或适当减少所兼工作项目，稳定基层妇女干部队伍。

二是要营造男女平等基本国策的宣传氛围。要进一步提高各级党政领导对男女平等基本国策的认识，更好地将性别意识纳入决策主流，特别要纳入到党校培训的重要内容，使各级党政领导干部特别是高层领导干部通过培训，从思想上和行动上有所提高，以便在实际工作中加强对妇女工作的重视和支持。

三是要进一步加强妇联干部队伍的能力建设。当前，乡镇妇女工作任务繁重，要求妇女干部知识面要广，工作能力要强，而且群众越来越需要服务型、引导型、示范型的干部，因此，必须加大对乡镇妇联干部的培训力度。积极与党校、组织部门联系，争取把乡镇妇联干部的培训纳入各级党校干部培训和农业、科技等部门的培训计划，协调党校办主体班时，规定乡镇妇女干部所占的比例或举办专门的乡镇妇女干部培训班，并积极创造条件，组织妇女干部参加妇联系统业务培训及外出学习考察。要引导、教育乡镇妇女干部处理好专兼职工作的关系，明晰自身工作的主要职责，充分发挥兼职的优势，提高工作效率。

四是要推动妇联工作的创新发展。要把妇女工作放到全面建设新农村大局中去把握，把工作定位到发展城乡经济，引导城乡妇女增收致富上来，不断推动妇女工作的创新与发展。要着眼于加快农村发展，在统筹城乡发展上想办法、做文章，将城乡妇女工作进行对接和有机的融合，构建城乡互动、统筹发展、共同进步的妇女发展工作格局，推动乡镇妇联工作

迈上新的台阶。

乡镇工作调研报告篇九

信访工作调研报告

镇街处于信访稳定工作的最前沿，直接面对群众，对待群众来信来访“只办不转”，因此，认真做好新形势下的镇街信访工作，对于维护社会稳定具有十分重要的作用。xx镇党委、政府历来高度重视信访稳定工作，党委书记亲自牵头，针对当前信访突出问题，带着“当前镇街信访工作面临的难点及对策思考”这一课题，开展了一次信访稳定工作机制创新调研活动，现将有关情况报告如下。

一、xx镇信访稳定工作现状

xx镇位于北碚城区东北部，地形呈典型的南北走向，由三槽(中槽、后槽、坝下)二岭组成，距北碚主城区12公里，幅员面积52.6平方公里。东与静观接壤，南与水土、龙凤桥相切，西与东阳交界，北与合川毗邻，海拔高度在160-830米之间。全镇辖8个村，167个村民小组，3个社区居委会。总人口38676人(其中城市人口18908人，农业人口19768人)。全镇有企业117家，规模以上企业11家，主要以煤矿和非煤矿山、机械加工为主。近年来，镇党委政府在大力发展经济的同时，狠抓信访稳定工作，使全镇总体上保持了安定团结的良好局面。但是，随着我镇采煤深陷区治理、企业改制、矿山开采等经济活动的深入，各类社会矛盾也交替出现，信访事件不断发生，严重影响着经济社会的健康协调发展。纵观近年来我镇信访案件的特点，主要表现在：

- 1、部分上访群众信“上”不信“下”，有问题不找基层政府和具体部门，认为只有找上面的大部门、大领导才能解决问题，甚至错误的认为“进京就能解决问题”。

2、信“多”不信“少”，不论什么事，多找几个部门和领导反映总不会错，多多益善。

3、信“闹”不信“理”，不管有理无理，先闹再说，认为“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”。

4、信“访”不信“法”，即使是典型的涉法问题，也要到政府部门上访解决。

5、信访处理难度不断增大。如近年来群众反映的采煤深陷区农村危房改造、非煤矿山整合、矿山放炮产生振动和污染、淘汰落后产能离厂职工的安置补偿、土地流转补偿、土地确权、涉法涉诉案及医疗保险、养老保险等一系列现实问题，因政策性强、制约因素多、处理难度大，往往因不能及时处理到位，重复信访不断，群众因要求迫切，情绪激动，又极易出现过激行为。

6、择机上访、异常信访时有发生。如各级“两会”、重大会议召开期间上访群众增多，影响正常交通秩序和机关办公秩序的现象时有发生。如富华水泥厂改制后职工上访问题，就是典型例子。

二、当前xx镇行之有效的做法及成效。

“稳定工作做在先”的理念使xx镇明确了农村稳定工作的思路，在此基础上，创造性地构建了信访工作“三个一”，即落实一项基本做法、建立一条绿色通道、追求一种整体效能的格局。

(一)落实一项基本做法。

坚持一项基本做法，即“矛盾纠纷排查、综合分析和事前介入”。为将这一基本做法落到实处，xx镇推行并落实了一系列相关制度：重大政治、经济、文化和社会活动前的信访调研

工作制度;重点村、重点对象和热点问题的预测排查制度;重大群体性事件和突发性事件的应急处理制度及信访台帐、信访信息档案制度。以此为基础,在日常工作中,对群众反映的各种分散、零碎的信息,及时分析研究、归纳整理。重点抓住政策性、苗头性、倾向性问题,及时为工作决策提供时效性强的参考依据。同时,重点做好两项工作:

1、重视解决好涉及政策的问题。对于各行政村、社区及有关单位在执行政策中发生的问题,督促村、社区及有关单位及时予以落实;对于政策虽有明文规定,但某些规定群众认为不合理,有意见,在新的背景下需要重新研究的问题以及群众要求合理,但目前尚无相应政策规定的问题,在努力向群众做好解释工作的同时,积极向上级有关部门反映,及时为上级决策提供依据。

2、重点调处苗头性、倾向性问题。在查办信访案件工作中,坚持对群众反映强烈的、有集体访、越级访可能以及有闹事苗头的各种因素高度重视,提前介入,及时化解各种不正常因素,维护社会稳定,为经济的发展提供良好环境。

3、设置维稳专项帐户,多渠道解决信访疑难问题。一方面,我镇在资金非常紧张的情况下,安排资金进入专项帐户,用以解决无政策解决的闹访和缠访群众的生产生活困难问题;另一方面,多渠道筹集资金,解决经费紧张问题。如动员辖区企业承担更多的社会责任,帮助解决部分信访突出问题的涉及群众,让其工作有着落,困难有帮扶,逐渐息诉息访。

(二)建立一条绿色通道。

所谓的绿色通道,即镇党政领导接待群众来访工作制度。基层群众反映的问题往往涉及面广、工作难度大,为尽快解决这些问题,群众又常常要求和党政主要领导面对面交流、尽快解决实际问题的特点,对此□xx镇制定了□xx镇党政领导接待工作程序、工作要求和责任分工的有关规定》,完善党政

领导按“一岗双责”接待群众来访的新要求、新规定。

1、实行首问制，提高初信初访调处率。每一个工作日都安排一名党政班子成员和一名中层干部在信访接待室接访来访群众。对于初访群众所反映的问题，争取做到首次调处落实到位。具体方法是“三定三包”，即定办案单位，定办案人员，定结案时间；包调查、包处理、包做思想工作，做到包一案、查一案、结一案，这一做法在避免和控制群众越级上访、集体访和重复访的发生上还是有实效的。

2、实行领导包案制，有效控制“四访”现象的发生。出台《XX镇XX群众工作实施方案》，扎实推进重大疑难信访问题领导包案制。由镇综治办牵头，对社会疑难信访问题进行排摸汇总，属重大信访问题的由党政主要领导亲自接待、亲自协调，直到问题彻底解决为止。具体来说就是落实好“五个一”责任机制（一个案件、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底）；做到情况清、点子新、落实勤、结论明，以卓有成效的实际工作有效控制了“四访”现象的发生。

实践证明，建立“党政领导接待群众来访工作制度”这一绿色通道是有效的，既实现了干群“零距离”接触，密切了干群关系，又提高了基层初信初访的调处率，并有效控制了“四访”现象的发生。

（三）追求一种整体效能。

所谓整体效能，即以镇综治办为骨干力量，整合全镇其他各部门资源，实行上下联动，优势互补。

1、整合资源，实现上下联动。

一旦发生重大群体性上访事件，充分利用和发挥现有资源的作用，对本镇各部门机构人员、设备、物资、信息等资源进行整合，进行统一指挥、调度。保证发现、报告、指挥、处

置等环节的紧密衔接，争取时机、及时应对、依法调处，努力避免事件的升级和事态的扩大。

2、优势互补，追求整体效能。

追求“整体大于部分之和”的社会工作效应。重视综治办工作人员之间和其他部门的优势互补，提高综治工作的整体效能：一是及时将全镇的维稳信息通报相关部门和人员，使相关部门和人员及时了解，并明确各自的责任；二是每处理一件重要的信访事项时，都要召集有关人员集中进行研究，做到集思广益；三是每一项重大维稳工作任务完成以后，综治办都要作好总结，使每个人都能看到自己在工作中的成绩和问题，及时总结经验、吸取教训。

三、进一步提高我镇信访工作成效的对策。

当今世界，不断深化的改革以及工业化、城镇化进程加快必然会产生新的社会问题、新的社会矛盾，这一切都迫使镇党委、政府要认真面对、慎重解决。

(一)在稳定工作中要渗透人文精神。舍得花时间、化精力去耐心、仔细地做群众说服、引导工作，真正从内心尊重群众。在化解矛盾的过程中，发现形式上的“无序”和情绪上的“偏激”是目前农村基层群众群访的主要特点。这就要求我们在执行稳定的工作制度中体现人文要求，渗透人文精神，针对性做好安排，以接待人员和接访地点的“有序”安排和沟通对象人数的合理要求去克服“无序”；以领导出面和一张笑脸、一杯热茶去化解“偏激”。“本着解决问题要热忱”，实实在在地对待上访群众，不以“拒绝”对待“无序”，以“简单”对待“偏激”，做到不厌其烦，用一把钥匙开一把锁。

(二)在稳定工作中要体现“统战”思想。基层社会组织形式的变化使群众参加生产和生活的方式发生了重大变化，社会

的转型使人群的原有结构发生了变化，也使得影响基层稳定工作的因素呈现出多样性和复杂性。因而，做好农村稳定工作的办法也要多样化。为此，我们在发挥组织自身正面“主流”作用的同时，注意整合各种社会资源，调动一切积极的社会因素，尽量做到快速、及时、有效地解决具体问题。

(三)信息掌握注重“下、早、准”。“下”，即是依靠基层一线干部，村、居一线干部与群众生活在一起，关系密切，人头熟、好办事，便于信息掌握。“早”，即基层干部由于生活空间优势，发现苗头性问题早，便于及时报告信息。“准”，即准确掌握稳定对象的生产生活情况，便于对症下药解决问题，化解矛盾。因此，我镇不断充实一线干部力量，调整、尊重、重用与群众关系密切、有本领、能办事的村干部。

(四)重视发挥中坚力量的作用。基层信访综治工作经常处于紧张状态，随时都有新任务、急事情，经常遇到难度较大的信访工作，调处要求又比较高。这种“紧、新、急、难、高”的特点，要求工作人员具有默默奉献、团结协作的“孺子牛”精神。因此，要配强配好做稳定工作的“三强”干部：一是主体意识强，主动承担工作，当某一工作出现“空挡”时，每个同志都能主动到位；二是协作意识强，主动配合帮助，一旦遇到重大信访事件，都能主动放弃休息，按时到岗到位；三是奉献意识强，知难而进，默默奉献，任劳任怨。

当然，稳定工作是一个动态管理的过程，需要广大干部群众不断创新方式方法，从依法解决群众合理诉求着手，减少信访问题增量，逐步化解存量，促进改革、发展、稳定的和谐统一。

乡镇工作调研报告篇十

街道的民政工作主要承担基层民主建设、社会保障、社会组织管理等多项社会行政事务，业务面广量大，且都与老百姓

生活息息相关。做好街道民政工作对促进社会和谐、维护社会稳定有着基础性的作用。

街道的民政工作主要包含城市低保、大病救助、基层民主建设、慈善捐赠、优抚优待、孤老残弱、双拥共建、社会团体、地名管理等诸多方面，现就街道的低保工作展开调查研究，情况如下：

一、太东街道低保工作基本情况

太东街道现有15291户，55834人，配有民政助理员一名，且为兼职，六个社区各有分管低保工作人员一名，都为兼职。

太东街道截止11月有城市低保户244户（占十个街道总享受户数的5.77%），524人（占十个街道总享受人口的5.84%），每月享受低保金108755元（占十个街道总享受金额的5.87%），平均每人每月享受207.55元。

二、太东街道低保工作变化情况

从施行低保救助政策至今，街道享受低保救助的户数和人数整体呈下降趋势。究其原因，大致可以归纳为以下几点：

一是低保政策逐步实现制度化、规范化、长效化管理。

二是政府公益岗位的增加，再就业人群的逐步增加，缩小了低保救助的范围。

三是低保对象动态化管理日趋完善。低保公示制度、民主评议制度、入户调查走访制度等相关制度的完善，促进了低保动态化管理，确保“应保尽保”的同时“能进能出、能上能下”。不搞“终身制”。

四是管理队伍素质提升与规范化管理有机结合。上级主管部

门理论培训长效化，注重日常培训与管理，人员整体素质提高，责任明确。

三、存在的问题

一是家庭收入界定难。主要是隐形化的家庭收入难以界定。如：银行存款、私有房产出租收入、服务处不如实提供的收入证明等，造成部分申报家庭实际收入非常难确定。严重影响了工作人员对实际情况的掌握。

二是各类证明真实性不能保证。部分申报家庭借助各类关系，开具的收入证明、医院证明、学校证明等存在隐瞒事实真相的情况，根本不具备证明效力，但工作人员又不具备监督检查的能力，严重影响了工作质量。

三是无专职工作人员、人员调整频繁，业务知识衔接欠缺。因为街道社区的工作人员多为兼职，调整就在所难免。势必造成业务知识衔接欠缺，工作连续性差。加之近年来，社会事务面的不断拓宽、工作量不断加大等因素的存在，不利于街道低保工作的有序开展与长效发展。

四、加强街道低保工作的建议

街道的城市低保工作是民政工作的重中之重，也是社会保障体系的重要内容和基础工程，它对维护社会稳定及人民基本生活权益，完善社会保障体系，促进社会公平和稳定大局具有重要意义。

一是抓好管理队伍建设，提高低保工作水平。首先是配备街道社区的专职工作者；其次，工作人员要政治素质高、业务素质强、善于做群众工作且经验丰富；最后，要加强人员培训，提高低保工作质量和效率。

二是交流学习经常化。对工作中涌现出的典型事迹、先进人

物、先进经验等，要及时通报，总结经验，交流学习，更好地促进街道低保工作的发展。

三是低保工作动态管理不能放松。严格落实低保工作职责，加强入户调查走访，做到日常化管理与制度化管理紧密结合，该退保的退保，该降低标准的降低标准，针对部分申请低保人员不如实申报家庭收入情况，有的采取虚报、伪造、隐瞒、骗取低保金以及提供虚假证明的单位和责任人，及时上报上级主管部门调查解决。

四是合理运用“网格化”管理模式。“网格化”管理模式的运用，可以事半功倍地解决很多实际问题。诸如网格内所有家庭基本情况的掌握、定期的走访调查、人员变动情况等，都非常有利于各项日常工作的开展。

五是更新观念加强宣传引导，以再就业代替享受低保。一方面坚持正确的舆论宣传导向，新闻媒体应该进行正确的舆论宣传，改变人们的一些落后的传统观念。要使“主动申请低保，积极走出低保”的观念深入人心，就需要困难户对低保的性质有正确的认识，即低保不是施舍与恩赐，进低保的目的是为了能够最终走出低保，而不是永远躺在政府的怀抱里。另一方面要大力实施再就业工程，对于一些有劳动能力而申请低保的，通过政府提供的再就业岗位或按实际需要开发的岗位等方式，帮他们实现再就业，实现社会救助工作由“输血型”向“造血型”转变，从根本上帮助低保家庭脱贫。

总之，民政工作是各级政府的最基本、最重要的工作，低保工作又是民政工作的重要组成部分。我们必须从践行科学发展观构建和谐社会的高度，来认清加强街道民政工作的极端重要性和紧迫性。加强街道民政工作的全面提升，进一步把国家的利民惠民政策抓紧抓好，有力地促进社会保障体系的日趋完善。