

最新部队春节活动方案 部队三查活动心得体会(通用9篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

部队春节活动方案篇一

近年来，我国军队对于贯彻党的十八届五中全会精神，强化党风廉政建设和反腐败工作，推行了部队三查活动。作为一名军人，我有幸参与了这一活动，并从中深刻体会到了其重要性和可行性。在此，我将结合自身经历，分享一下部队三查活动给我带来的心得和体会。

首先，部队三查活动不仅是一种整风培养的方式，也是对干部队伍的一种监督。通过这一活动，不仅能加强对党员干部的教育和引导，更能有效净化队伍风气，营造风清气正的良好环境。在我参与部队三查活动的过程中，我亲眼目睹了部队纪律的严明、秩序的井然以及作风的扎实。这正是部队三查活动对军队管理起到的正面影响，也是这一活动带给我的第一个心得。

其次，部队三查活动的重要目的在于加强党员干部的自我约束和自我监督。在这一过程中，不仅是队伍中的纪检干部负责检查和纠正，更是党员干部自己参与其中、自我检查的过程。通过组织自查、互查和交叉查，每一个党员干部都会在思想和行动上得到一次全面的自省。在我参与部队三查活动时，我深刻认识到自己的不足和不规范之处，并下定决心要改正自己的错误，成为一名合格的军人。这也是这一活动带给我的第二个心得。

再次，部队三查活动充分发挥了监督的作用。通过查找、发现和纠正问题，一方面可以及时纠正错误，避免问题的扩大化和蔓延化；另一方面可以建立强大的监督机制，提高党内监督的广度和深度。在我进行三查活动中，我亲眼目睹了问题的整改和解决过程，也看到了整改后队伍风气的不同。这表明了部队三查活动对于问题解决的迅速性和有效性，更为我带来了对于这一活动的信任和支持，这也是我深刻感受到的第三个心得。

最后，部队三查活动也为我提供了一种全方位的学习机会。通过与其他部门和单位的交流合作，我不仅了解到了其他单位的良好作风和优秀经验，也结识了许多可贵的战友，增强了团结和协作的意识。同时，我也通过这一活动学到了许多实际应用的知识和技能，提高了自身的实战能力。这对于我本人的成长和军队的发展都是非常宝贵的。因此，部队三查活动不仅是一种整风培养的方式，更是一种学习和交流的机会，这也是这一活动留给我的最后一个体会。

总之，参与部队三查活动让我深刻认识到了它的重要性和可行性，它不仅是一种整风培养的方式，更是对党员干部的一种监督，具有自我约束和自我监督的作用。同时，它充分发挥了监督的作用，为问题解决提供了有效手段。最重要的是，通过这一活动，我不仅得到了一种全方位的学习机会，也结识了许多可贵的战友。这一切都为我个人的成长和军队的发展做出了积极的贡献。在今后的工作中，我将更加注重改正自己的不足和不规范之处，不断提高自身的能力和素质，为军队建设贡献自己的力量。

部队春节活动安排方案篇二

近日，武警森林指挥部机动支队二大队六中队紧密结合遂行任务和官兵思想实际，广泛开展“帮思想进步、帮技能提高、帮身心健康、带优良作风”群众性互助活动，收到了良好效果。

中队坚持把“三帮一带”活动作为新形势下抓建部队的生动实践，全面融入部队各项建设和工作。活动中，中队充分发挥个人在理论、技术、文体等方面的优长，采取一帮多、多帮一的办法，引导官兵相互切磋技艺、相互展开竞赛、相互学习帮助，交流具体经验和知识，把“三帮一带”活动与开展“双争”评比结合起来，确保帮带活动持续深入、扎实有效。

在此基础上，中队还通过相互学习、取长补短，形成强促强、强带弱、弱赶强的局面，努力实现人人思想素质过硬、胜任本职岗位、作风形象良好的帮带目标，有效增强了活动的吸引力，激发了官兵投身活动的热情。

部队春节活动安排方案篇三

根据全市“五治”活动的要求，市jj局结合本职工作，采取“四项举措”狠抓“五项治理”，确保该项整顿活动不走过场。

一是学习文件，对照检查。坚持集中学习与自学结合，以处室和支部为单位集中学习为主，原原本本的学习有关文件；以个人自学为辅，主要是明确各自的工作职责、各项制度、机关行为规范、各类规定要求；分管领导参与处室和所在支部的学习，个人对照检查，形成剖析材料，对违反效能的典型问题一律跟踪查、公开曝、坚决予以纠正。以“查计划、问谋划，查举措、问效率，查进度、问质量，查落实、问责任”为重点进行工作检查；以查迟到早退为重点的纪律检查，每周由执班领导带队抽查，内部网上公示曝光，定期通报。

二是争先创优，三维定位。实行全员创新、全员创优，对全年创新创优项目实行年初计划谋划，季度检查推进，定期自评互评，年终考核验收。继续在系统内进行同行学先进，历史找坐标，处室结对子的“三维定位”活动，以此为载体推进“五治”活动向纵深发展。

三是整改提高，考核评比。坚持和完善“一基三创”绩效考核办法，突显本局个性化考核办法，进一步突出目标任务导向，注重全员“双创”考核，不断完善考绩指标体系，考准考实各个部门和岗位的工作实绩，形成上下一体的考绩格局，建立以考核绩效促工作的机制。

四是建章立制，完善机制。进一步修订完善岗位责任制、服务承诺制、首问负责制、限时办结制、责任追究制，以及公开公示、检查通报、工作纪律抽查与考勤、外出报告、去向公示、财物管理、车辆使用管理、公务接待管理等各项工作制度；建立健全用制度管权、管人、管财的长效机制。

部队春节活动安排方案篇四

近年来，我部队积极开展“三查”活动，即查思想、查制度、查问题。这是一项重要的整改行动，旨在深入剖析问题根源，全面解决存在的突出问题，提高部队战斗力和执行力。经过长时间的实践，我深切体会到“三查”活动的重要性和价值。在这篇文章中，我将分享我个人对于“三查”活动的心得体会。

首先，在“三查”活动中，查思想是最为关键的一步。思想是行动的先导，决定着一切行为和决策。通过查思想，我们能够发现思想意识上的问题，了解官兵对于部队建设的认知程度，及时纠正错误思想，确保官兵始终保持正确的舆论导向。在实施“三查”活动之初，我们组织了一场深入的思想教育培训，让每位官兵明确自己的政治任务和使命，树立起为人民服务的根本宗旨。通过这次活动，我深刻意识到思想的重要性，只有正确的思想指导，我们才能更好地完成部队的各项任务。

其次，在“三查”活动中，查制度是一个不可或缺的环节。军队是一个组织严密、纪律严肃的集体，严格的制度能够保证军队的正常运转和战斗力的发挥。通过查制度，我们能够

及时发现和解决军营中存在的制度漏洞和问题，推进军队管理系统的逐步完善。在这次活动中，我发现了一些制度执行不到位的情况，及时向上级反映并提出了改进建议。通过查制度活动，我认识到制度的重要性，只有通过明确的制度规范，我们才能更好地实现纪律的约束和管理。

最后，在“三查”活动中，查问题是解决出现问题的关键步骤。问题意识是解决问题的前提，只有真正深入了解和认识到问题的存在，才能够有针对性地进行整改。通过查问题，我们能够发现和解决军队中存在的违规行为，切实改进工作方法，保证部队按照正确的方向前进。参与到查问题中，我发现了自身存在的不足之处，在领导的帮助下，我逐渐克服了这些问题，提高了工作效率和工作质量。通过查问题活动，我深刻体会到了务实解决问题的重要性，只有解决了问题，才能够更好地发展和壮大。

通过参与“三查”活动，我不仅更加深刻地认识到了思想、制度和问题的重要性，同时也积累了宝贵的经验与体会。首先，作为一名军人，我们要时刻保持正确的思想，加强政治学习和思想教育，为部队的发展壮大提供强大的思想支持。其次，我们要加强制度学习，熟悉并严格执行各项制度，确保军队的正常运转和战斗力的发挥。最后，我们要学会发现问题并及时解决问题，提高自身的工作效能和执行力，为军队建设做出更大的贡献。

综上所述，“三查”活动是一项重要的整改行动，通过查思想、查制度和查问题，我们能够不断提高部队的战斗力和执行力。参与到“三查”活动中，我深刻认识到思想、制度和问题的重要性，并积累了宝贵的经验与体会。我相信，在党和军委的高度重视和正确领导下，我们的部队一定会越来越强大！

部队春节活动安排方案篇五

“三互”活动，是一项在基层党支部组织指导下的以官兵为主体的群众性互助活动，它适应了当代官兵本质特点和新时期部队教育管理客观规律，对拓展教育管理层面，促进官兵综合素质的提高，防止和减少各类案件事故的发生有积极意义。为进一步落实“两个经常”，做好部队“两防”工作，为在部队中广泛、深入、持久地开展“三互”活动，根据上级统一部署，结合大队的工作实际，现制订实施方案如下：

一、指导思想

以关于“全部公安工作，队伍建设是根本，也是保证”的重要批示为指针，以条令条例、《军队基层建设纲要》和《公安边防部队基层建设要则（试行）》为依据，以培养“让党放心，让人民满意的边防卫士”为目标，以基层官兵为主体，以“平等、互动、共进”为原则，着眼于提高广大官兵的基本素质，通过深入开展“三互”活动，使部队“两个经常性”工作群众化、具体化、经常化，增强广大官兵的主人翁责任感和以站为家的思想，促进“两个经常性”工作和“两防”工作的落实，确保部队安全稳定和以边防执法执勤为中心的各项任务的圆满完成。

二、组织领导

组长：***副组长：***

组员：*****

三、活动内容

1. 思想上的“三互”。主要是针对官兵在成长进步受到影响、工作生活遇到困难、家庭出现变故、婚恋受挫、个人出现重大伤病及受到批评处理等时机可能出现的各种现实思想问题，

以及追求不健康的生活方式、执法执勤工作热情淡化等思想倾向，积极展开工作，帮助官兵明辨是非，解开思想疙瘩，进行心理疏导，促进思想觉悟的提高。

2. 执法执勤上的“三互”。主要是在执法程序、执勤制度上互帮互学，相互监督制约，促进执法执勤能力的提高和执勤制度的落实，纠正执法办案和勤务中的“多发病”、“常见病”，预防职务违法违纪。

3. 军事训练上的“三互”。主要是通过互学互帮互教，解决个人军事训练中摸不到窍门，训练成绩徘徊不前，以及怕苦怕累、厌训怕训等问题，遵守操作规程，促进训练效果的提高，防止发生训练事故。

4. 学习上的“三互”。主要是通过政治理论、边防业务、科学文化、军地两用技术等方面的互帮互学，促进学习方法的掌握和学习质量的提高。

5. 工作上的“三互”。主要是在工作制度上互相监督，在工作标准上互相促进，在遇到困难时互相帮助，保证各项工作的顺利完成。

6. 生活上的“三互”。主要是学会独立生活和相互照料，提高料理日常生活和参与文体活动的的能力，在个人或家庭生活遇到困难时互相关心，共渡难关。

7. 作风纪律上的“三互”。主要是依靠官兵相互间的提醒、监督和帮助，强化官兵法纪观念，促进作风养成和条令条例的贯彻落实，防止各类案件事故的发生。

四、方法步骤

1. 动员准备阶段（9月16日至9月30日）。大队定于9月16日召开“三互”活动推广部署会。各单位要根据会议精神，结

合部队实际，认真制定具体实施方案，并及时召开动员部署大会，在所属部队中迅速、全面地铺开“三互”活动。各单位具体实施方案于10月1日前上报支队政治处。

2. 活动起始阶段（10月1日至12月10日）。各单位根据实施方案，对所属官兵进行科学编组，选定小组长，并做好培训、组织、指导工作，确保“三互”活动健康顺利开展。各单位分组情况于10月15日前报支队政治处。

3. 小结检查阶段（12月11日至12月31日）。各单位要及时组织全体官兵进行小结，通过回顾“三互”活动开展以来的思想实际和工作实践，发现问题，认真整改，巩固和扩大活动成果。总队将于年底对全省部队“三互”活动开展情况适时组织抽查。

4. 深入开展阶段（1月1日起）。各单位于明年初适时采取经验交流、座谈会等形式，指定部分“三互”活动开展好的单位介绍经验，并组织与会人员进行研讨，努力完善活动方案、充实活动内容、丰富活动形式、健全活动制度，使“三互”活动得到不断深化。

五、几点要求

1. 充分认识开展“三互”活动的重要意义。大队具有点多、线长、面广、高度分散，环境复杂，任务繁重等特点，教育管理难度较大。在部队深入开展“三互”活动，对于增强广大官兵“主人翁”意识，充分发挥他们在部队建设中的主体作用，保证“两个经常性”工作更加及时有效，进一步密切内部关系，促进官兵共同进步，促进部队安全稳定和各项边防管理任务的完成，具有十分重要的意义。各单位要高度重视，广泛发动，使每个官兵充分认识开展“三互”活动的重要意义，深刻理解活动内涵，全面把握活动特点，积极主动地投身到活动中。

2. 注重发挥“三互”活动的结合渗透功能。“三互”活动的基本运行方式是结合渗透到部队日常工作生活的时时处处、方方面面，随时随地开展活动，在实践中发挥服务保障作用，做到哪里有官兵，哪里就有“三互”活动，哪里有任务，活动就开展到哪里，使“三互”小组真正成为思想上的互助小组、执法执勤中的战斗小组、训练中的帮教小组、教育中的讨论小组、管理中的监督小组、育才中的学习小组。当前，“三互”活动要与以执法执勤为中心的各项工作任务紧密结合起来，使之融为一体，特别是要着重抓好干部、零散人员、“个别人”以及营区之外、八小时以外的管理，使每个官兵时时刻刻都生活在“三互”活动之中，事事处处都受益于“三互”活动的作用和影响，实现教育管理全员额、全过程、全方位的工作目标。要与“大练兵”活动和学习帕里边防派出所先进事迹紧密结合起来，培养官兵勤奋读书的好习惯、懂事明理的好品行、爱警习武的好风尚，不断提高官兵的政治素质、思想道德素质、军事业务素质、科学文化素质和良好的心理素质。

3. 广泛、深入、持久地开展“三互”活动。“三互”活动的群众性、时效性、渗透性决定了其持久性。各单位要按照广泛、深入、持久的要求，循序渐进、扎扎实实地开展“三互”活动。要根据本单位实际，紧密结合部队建设和担负任务的实际情况，分层次、分类别、分系统地开展“三互”活动；要坚持与时俱进，创造性地开展“三互”活动，力求在解决难点、疑点、重点问题上取得突破；要认真学习总政治部《关于转发〈武警北京市总队六支队开展“互学、互帮、互教”活动的调查报告〉的通知》（[]政组字第18号）精神，积极借鉴兄弟单位开展“三互”活动的成功经验，并根据本单位具体实际加以运用；要克服急功近利思想，持之以恒地开展“三互”活动，使其常抓不懈、常做常新，真正在部队生根、发芽、开花、结果。

部队春节活动安排方案篇六

县委、县府决定在全县开展干部作风整顿教育活动，是我县的建设的一个创举。通过开展干部作风整顿教育活动，使我县干部队伍保持思想上、政治上、组织上、作风上的先进性和纯洁性，始终站在时代前列，必将有力地促进党的政治优势、组织优势和密切联系群众作用的充分发挥。开展干部作风整顿教育活动，是我们县走出困境的根本保证。我们干部要巩固执政地位，完成新的执政目标，必须继续保持先进性，按照“三个代表”的要求加强党员队伍自身建设，与时俱进，不断争取新的胜利。开展干部作风整顿教育活动，是我们党巩固执政地位、提高执政能力的必然要求。我们正处在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，要完成好党所肩负的执政任务、历史责任，广大干部就必须始终保持先进性，充分发挥干部先锋模范作用。开展干部作风整顿教育活动，是加强我县干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。新的历史条件下，我们干部队伍中出现了一些与新的形势任务不相适应、与“三个代表”的要求不相符合的问题，迫切需要采取切实可行的措施认真加以解决，使广大干部始终保持先进性，确保党的肌体不受腐蚀，党的战斗力不受削弱，党的形象不受损害，永葆党的生机和活力。通过听了“开展干部作风整顿教育活动”动员报告、县委中心组学习会议精神委干部思想作风建设制度，并经过一段时间的“干部作风整顿教育”学习活动，我认识到要想当一个一心为民的好干部，就必须遵守机关作风建设“十条规定”和弘扬“五种作风”，认真落实省委提出的“五带头”，着重做好以下几个方面：

一、强化干部“五种”意识和弘扬“五种作风”。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到教育事业上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，迎造出一门心思干事业。同时我要引导我校干部群众解放思想、牢记使命，在自己的岗

位上大展才智，释放出自己的能量，以追求一流的豪情壮志和责任感，用努力去争取的业绩。

二、强化干部意识。强化干部意识必须牢记党的宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，实实在在地为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨不能忘，吃苦在前、享受在后这个原则不能变；强化党员意识必须加强组织纪律性，每一位干部都应该明白，组织上入党只是一生一次，但思想上入党是一生一世的，必须活到老、学到老、改造到老，只有思想上保持了先进性，才能在行动上体现先进性。

三、提高党员素质。提高党员素质，必须保持理论上的清醒和政治上的坚定。广大党员一定要自觉加强理论学习，提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力。提高党员素质，必须增强为人民服务的本领。普通党员要具有做好本职工作、争创一流业绩的本领；党员领导干部要努力增强驾驭市场经济的本领、做群众工作的本领、处理复杂问题的本领、履行岗位职责的本领。

四、发挥干部作用。一是要做到平时工作看得出来。不管你在哪个行业、哪个岗位，不能仅仅是“过得去”，而必须是“过得硬”，随时随地能成为群众的榜样，敢于说出“向我看齐”的口号，切实把干部作风体现到日常的工作和生活中。二是要做到关键时刻站得出来。每一位干部都要经常重温入党誓词，想一想向党承诺过什么、向党保证了什么，时常反思和检查自己在个人利益与国家利益、集体利益、群众利益发生冲突时，是否能够高风亮节；在急难险重任务面前，是否能够挺身而出；在生死危难关头，是否能够豁得出去。

部队春节活动安排方案篇七

近年来，随着国家军队体制改革的不断深入，加强军队纪律建设成为各级指挥员和全体官兵的重要任务。而军队三查活

动作为军队纪律约束的一种方式，对于加强军队战斗力、净化军营风气具有重要意义。我单位积极开展了部队三查活动，通过对活动的参与和了解，我认为这项举措在给部队带来纪律观念的觉醒和整风肃纪的效果的同时，也对官兵的思想产生了深刻的影响。

首先，部队三查活动使指挥官更加端正军队纪律，增强了部队的执行力。在这次三查活动中，我们单位充分利用各种检查手段，如突击检查、抽查、回头看等，对部队的各项工作进行全面、细致的调查和检查。这种突击式的检查既增强了指挥官的执行力，也督促官兵全面履行军事职责。指挥官通过亲临各个连队、机关进行现场查看、核对，使得部队纪律得到了有效监管和保证。同时，官兵们在这次活动中也发现了自身工作存在的问题，进一步促使大家集中思想、查找不足。

其次，部队三查活动推进了军营风气的整顿与净化。军队是特殊的组织，严格的纪律对其正常运转至关重要。而此前，军营风气的种种问题一直困扰着官兵们。部队三查活动的开展，加强了对军营风气的监督和整顿，进一步净化了军营环境。通过改进制度、严厉打击犯规等措施，军事纪律的执行得到有效推进，军队内部关系也得到了进一步改善。同时，官兵们对于军纪红线的深刻认识也为日后遵纪守法提供了坚实的基础。

再次，部队三查活动对官兵的思想产生了积极的影响。军队作为特殊的组织，要求官兵始终保持纪律和规矩。但有时候，官兵们在日常工作中可能由于疏忽大意或者其他原因而违反了军纪。而这次三查活动正是一次警醒教育的有力推动，让大家意识到违纪行为的严重性。通过对违纪行为的查处和惩治，给予官兵警示，使他们从内心产生了对违纪行为的深刻反思。这次活动所取得的成果，不仅能够消除官兵心中的疑虑，更能够加强官兵纪律观念和思想认同。

最后，部队三查活动为官兵提供了一个良好的学习交流机会，提高了部队整体素质。通过对每个连队、机关的检查，官兵们不仅深入了解到其他单位的先进工作经验，更加清楚地认识到自身工作存在的问题。在这次检查中，大家都能够毫无保留地展示自己的工作成果，互相学习借鉴，并深入讨论如何改进工作。这种全方位的交流不仅提高了官兵的思维能力和创新能力，更加增强了部队整体素质。通过相互学习和交流，官兵们对自身工作的认识得到了提升，使部队整体工作质量得到了进一步的提高。

综上所述，部队三查活动作为军队纪律约束的一种方式，不仅有效地推进了部队纪律执行和军营风气的整顿，也对官兵的思想产生了积极的影响。这次活动的开展为全体官兵提供了一次宝贵的学习交流机会，使军队整体素质得到了提高。我相信，在今后的工作中，我们单位将持续加大对军纪监督力度，不断推动军队纪律建设取得更大成果，为实现强军目标作出更大贡献。

部队春节活动方案篇八

近年来，我军高度重视正风肃纪工作，认真开展一系列活动，不仅深化了基层官兵的纪律观念，促进了整个部队的建设，也极大地推动了我军的健康发展。在这一过程中，我深切体会到了正风肃纪活动的重要性，也有了一些心得体会。下面，我将结合自身经历和观察，从一线官兵、纪律教育、组织执行、分析协调和日常监督等方面，谈谈我的体会和理解。

首先，正风肃纪活动对一线官兵的影响是积极的。作为基层官兵，我亲身感受到了这场活动对我们的引导作用。通过正风肃纪活动，我们深刻认识到纪律是部队建设的基石，只有严守纪律，才能保证战斗力的提升和任务完成的效果。同时，活动还加强了我们对党的意识和使命担当的认同感，让我们更加坚定了为党和人民事业奋斗的信心和决心。

其次，正风肃纪活动在纪律教育方面发挥了重要作用。活动通过组织开展集中教育、专题讲座等形式，对纪律进行全面宣传，提高纪律意识和纪律素质。在这个过程中，我们不仅学到了许多宝贵的经验和知识，还深入思考了纪律背后的原则和价值观，并将之贯彻到实际行动中。我相信，通过这样的纪律教育，我们的队伍将更加凝聚力量，更加有力地履行使命。

第三，正风肃纪活动在组织执行方面发挥了引领作用。通过这一活动，我们进一步明确了组织的重要性和必要性。组织是保持纪律和规范行为的有效手段，也是指导官兵行动的重要途径。在活动中，我们加强了对组织的信任和执行力的培养，提高了组织部署的切实性和执行效果。只有在组织的统一指挥下，我们才能更好地完成各项任务，确保部队的整体效能。

第四，正风肃纪活动需要进行全面的分析协调。在整个活动的开展中，我们需要结合实际情况，对纪律问题进行全面的解剖分析，找出问题的症结所在。同时，我们还需要协调各方面的力量，形成合力，解决问题。这样一来，我们才能推动纪律教育的深入开展，更好地加强部队的建设和整顿工作。

最后，正风肃纪活动需要日常的监督和追踪。只有在日常生活和工作中，我们对纪律进行严格自律，随时监督和提醒自己与他人，才能真正做到纪律自觉。在这个过程中，上级部门和干部特别重要，他们不仅是组织执行的表率，更是纪律监督的主体。只有他们发挥好各自的作用，做到公正严明，才能有效地推动纪律的全面落实。

总之，正风肃纪活动对于部队的建设和发展具有重要作用。通过这一活动，我们深刻认识到纪律的重要性和意义，增强了纪律观念和遵纪守法的自觉性。同时，活动也为部队的纪律教育、组织执行、分析协调和日常监督等方面提供了有效的思路和方法。相信在今后的工作中，我们将在这个基础上

继续加强正风肃纪活动的开展，为我军的建设和发展做出更大的贡献。

部队春节活动安排方案篇九

五治活动情况汇报

近几年，***市非常重视党政机关领导干部的作风建设。从2005年开始，开展了“两个转变、两个提高、三个服务”（转变政府职能、转变工作作风，提高工作效率、提高服务质量，为基层、为群众、为纳税人服务）为主题的效能建设，通过百人承诺、千人动员、万人问卷、全民挑刺等一系列活动，亮剑“机关病”，问责“低效能”，机关作风明显改变，服务质量大大提升。

2011年，市委、市政府提出，在全市党政机关深入开展治理庸、懒、散、低、乱“五治”活动，就是要治庸提能力，治懒增效率，治散正风气，治低提质量，治乱促规范。市纪委监察局以《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》和省纪委监察厅《关于纪检监察工作服务保障中原经济区建设的若干意见》为指导，以“查、访、评、管、督”为工作主线，通过“问政、问责、问效”等举措，“五治”活动取得了明显成效。主要作法是：

一、查：六查六看晒承诺，治“庸”强能力

能力平庸、执行不力，谓之“庸”。六查治庸就是要解决党员干部不胜任本职工作，职责不清、目标不明、精神不振、推进不力的问题。一是在全市党政机关全面开展了以查思想观念、查工作作风、查履职尽责、查业务素质、查廉洁意识、查工作标准为主要内容的“六查六看”活动。各单位党委（组）通过民主生活会积极开展批评与自我批评，班子成员结合工作实际进行了认真的自我剖析，各业务科室从提高办事效率、服务质量、业务能力三个方面进行了总结梳理，提

出了整改措施，明确了工作标准，在会上进行了公开承诺。二是各级党员干部结合查找出的问题，立足岗位实际、主要职责、工作标准三个方面，写出了书面剖析材料，并在本单位“五治”活动专栏上进行了公开。三是各职能部门和公共服务单位主要领导，通过“行风效能热线”和新闻媒体，公开整改措施，通报年度工作完成情况、责任目标落实情况，接受社会监督和质询。

二、察：明察暗访正作风，治“散”正风气

纪律涣散、各行其是，谓之“散”。暗访治散就是要解决党政机关“门难进、事难办、话难听、脸难看”的衙门作风，治理在执行能力建设上存在的“消极执行、逃避执行、附加执行、被动执行、越位执行”等五大顽症。邀请政风行风评议代表、市人大代表、市政协委员、党政机关干部，分别以农民、市民、企业及基层单位工作人员等身份，在市电视电话会议中心通过电话联接扩音、现场打分、全程录音等方式，对市直单位100个重点科室（岗位）进行电话暗访测评，并在****日报上进行了公开通报；在此基础上，市“两转两提”办组织省市两级人大代表、政协委员和效能监督员15名，抽调拟录用公务员20人，组成10个暗访组对市直90个部门和单位的作风纪律情况开展明察暗访，发现存在问题的部门和单位42个。组织5个机关作风建设专项督导组对11个县市区开展明察暗访，发现存在问题的部门和单位25个。对存在的问题逐一下达整改通知书，责令限期整改，并结合前两次暗访结果，对连续三次出现问题的单位和个人进行了通报批评，依纪实施责任追究，有21名科级干部分别受到处理。

三、评：评官评事强政风，治“低”提质量

支差应付、得过且过，谓之“低”。评议治低就是要解决工作标准不高、要求不严、被动应付的问题。市纪委监察局、市“两转两提”办组织全市双30企业（规模效益三十强、高成长性三十高）、省级生产经营环境监测点和部分经营服务类

企业共70家企业，对全市有关涉企职能部门、公共服务单位服务企业情况进行了专项测评。一是企业选定参评部门。市两转两提办组织市人大代表、市政协委员和效能监督员深入到企业和项目工地，充分听取企业的意见建议，并根据企业的意愿，选定了与企业联系紧密的25家涉企职能部门和12家公共服务单位作为测评对象。二是集体研究评价意见。在测评大会的前一天，测评组向70家企业逐一发放了《告企业书》、《****市涉企职能部门服务满意度专项测评表》和《****市公共服务单位服务满意度专项测评表》，要求企业在集体研究讨论的基础上，对职能部门和公共服务单位进行划票密封，确保了测评内容客观真实。三是企业谋划测评过程。邀请省市两级人大代表、政协委员和大型企业负责人组成测评主席团，从问卷发放到结果汇总全程组织。聘请了部分市人大代表、政协委员、新闻记者作为测评大会的监督员，对测评表的回收、统计、汇总等环节全程监督。根据评议活动中企业反映的问题，组织全市职能部门继续开展了以“集中调研、信息宣传、全程服务、现场办公”为主题的为企业送服务活动，并对各单位服务企业情况进行全程监督。2011年底，对市县两级具有行政审批、执法管理和公共服务职能的政府职能部门和内设机构开展了绩效评价，对评议出的后3个部门，实施行政问责，向社会公布结果，对评出10个优质服务部门、10个优质服务大厅、10名优质服务标兵进行物质和精神奖励。

四、管：电子管控优环境，治“懒”增效率

思想懒惰、行为懈怠，谓之“懒”。管控治懒就是要解决党员干部贪图安逸、工作拖拉、效能低下的问题。2011年8月，市电子监察系统正式开通运行。行政审批子系统将全市48个单位（含省垂直系统）的339个审批类事项、26个服务类事项的办理过程分为受理、承办、审核、批准、办结等5个主要环节，并把审批流程和工作时限固化在计算机程序中，对行政机关施政情况实施全方位、全天候的动态监控。“五治”活动开展以来，市直机关受理行政审批事项3777件，办

结3634件，办结率96.21%，未出现1笔超时审批红、黄牌预警。结合各部门工作实际，将全市行政审批事项法定时限8743个工作日，压缩为6128个工作日，压缩办理时限2615个工作日，工作效率平均提高29.9%。视频监控子系统涉及市本级的12个办事大厅，已全部接通，实现了部门作风纪律的实时监察。市“两转两提”办制订出台了《****市电子监察管理应用暂行办法》，对市直各部门电子监察系统应用情况开展了专项督查，对13个单位在行政审批中出现的只批不录、先批后录、代批代录违规行为进行了通报批评，对23人实施了效能告诫。****市电子监察系统还实现了内网与外网的技术对接，将行政机关的施政行为通过外网向社会公开，让群众随时查询政府部门行政执法行为运行流程及办结情况，实现了网上监督、网上质咨、网上投诉、网上受理。

五、督：督查督办严纪律，治“乱”促规范

吃拿卡要、乱收费罚款、乱检查摊派，谓之“乱”。督查治乱就是要解决行政执法行为中出现的违法行政、滥用职权、权钱交易的问题。建立机关作风建设联席会议制度，抽调市直机关纪检组长，成立了5个专项督导组开展督查督办和专项治理。一是对重点项目开展专项督查。印发了《关于进一步加大力度认真做好优化重大投资项目建设环境工作的通知》。根据机关作风建设联席会议制度安排，抽调了市直部门纪检组长和部分省、市级人大代表、政协委员，对省市级重点项目的立项审批、前期建设、工程质量、竣工验收、投入使用的每个环节进行全程督导检查，针对存在的各类违规违纪问题，逐一下发整改通知书。二是对重点领域开展专项治理。对涉及民生项目、重点工程和资源交易等主要领域违规违纪行为进行了综合治理。“五治”活动开展以来，共查处公共资源交易违规行为6起，对6个单位的党委（组）班子进行了诫勉谈话；查实工程建设领域案件57起，党政纪处分54人，移交司法机关12人；查处教育和卫生系统违规收费资金31.7万元；查办商业贿赂案件34起，涉案金额82.2万元，组织处理15人，移交司法机关8人。三是选择影响和制约企业发展的

突出问题进行督办。重点督办查处了“吃拿卡要”案，公职人员违规收费案，税收政策不落实、职能部门服务不优案和南水北调移民安置征迁资金管理失责案，实施责任追究10人，整改回收资金70.8万元；查处影响企业经营环境案34起，收缴资金1.7万元、退赔资金4.3万元。

2012年2月9日，省政府下发了《关于印发****市建设中原经济区经济转型示范市总体方案的通知》，为****市的发展指明了方向、明确了目标、赋予了责任，可以说是要求****承担起探索道路、积累经验、提供示范的重任。2012年2月14日，****市召开了建设中原经济区经济转型示范市动员大会。市委书记路国贤强调，建设经济转型示范市，优化环境是保障、转变作风是关键，必须强化服务意识、转变服务方式，用主动高效的服务助推企业发展；必须用务实的作风、良好的环境支持中原经济区建设。下一步，我们将以全省统一组织的“转作风、提效能”主题活动为契机，扎实开展作风纪律集中排查和综合治理。把“五治”活动作为“两转两提”和当前各项工作的有力抓手，通过查纠问题、监督管理、完善制度，进一步促进党政机关、职能部门改善行政管理，转变工作作风，提升行政效能，在****市掀起一轮“五治”活动高潮，圆满完成“转作风、提效能”主题活动的各项任务目标，为中原经济区建设提供坚强有力的作风纪律保证。

一是要在宣传发动上再造声势。充分发挥新闻媒体的作用，大力宣传“开展五治活动、根治机关病”，“治理庸懒散低乱、优化经济发展环境”的重要意义。要让职能部门和公共服务单位“一把手”走进直播间，通过行风效能热线和新闻媒体向社会做出公开承诺。要在《****日报》开辟专栏，动员社会各界谈作风、谈服务、谈环境、谈发展。通过宣传造势，真正调动、凝聚社会各界的积极性、主动性、创造性，形成真抓实干、加快发展的强大合力。

二是要在查找问题上再抓深入。在各级班子成员、业务科室、党员干部三个层面全方位开展“六查六看”，即：查思想观

念，看是否存在小农意识、计划意识、局部意识；查工作作风，看是否存在在岗不敬业，弄虚作假和政策棚架的问题；查履职尽责，看是否存在重审批、轻服务和“四难”现象等衙门作风；查业务素质，看是否存在本领恐慌、办法不多、信息不准、情况不明等现象；查廉洁意识，看是否缺失民本思想和公仆意识，官僚主义严重等现象；查工作标准，看是否缺乏争创一流意识和开拓创新精神，工作起点低、标准低、要求低等问题。通过六查六看，正视问题，找准差距，认真整改。

三是要在明查暗访上再加力度。充分发挥市直机关作风建设专项督导组的作用，对职能部门履职尽责和公务人员工作纪律情况进行全方位、全天候的督导检查，坚决查处“八种行为”，即：迟到早退、不遵守工作制度的行为；脱岗串岗、不坚守工作岗位的行为；炒股、打游戏、上网聊天，做与本职工作无关事项的行为；态度冷淡生硬、故意刁难服务对象的行为；解答问题不耐心、简单应付，不执行“首问责任制”的行为；未到下班时间，擅自离岗的行为；服务语言不文明，与服务对象发生冲突的行为；（）“吃、拿、卡、要、报”的行为。在督导检查中，首次发现问题的，进行效能告诫；第二次发现，取消年度年终考核奖金；第三次发现，进行组织处理；问题严重的，严肃追究相关单位和人员责任。

四是要在绩效评价上再动真格。大力开展“三评”活动，邀请人大代表、政协委员、专家学者和服务对象，对79个部门和行业、100个重点科室、1900个基层站所开展综合评议。对评议出的15个优质服务部门、10个优质服务大厅、10名优质服务标兵进行物质和精神奖励，对排名后三位的部门和单位，通报批评，并将结果运用于党风廉政责任制考核之中。在此基础上，要开展一次“千企万人”评部门活动，评议结果将通过新闻媒体公开曝光，并依法依规实施效能问责。

五是要在服务方式上再求规范。对全市281项行政审批事项进行全面梳理审核，精简审批事项、压缩审批时限、公开审批

条件、规范自由裁量权，最大限度地降低行政成本；要扎实开展为企业送服务活动，开通审批服务绿色通道、推进联审联批制度落实，切实做到“一个机构对外、一个科室履职、一枚印章审批”。对借故推卸责任、影响审批项目处理决定落实的，要督促整改；对有令不行、有禁不止，违反决定继续审批、变相审批、多头审批、重复审批的违规行为实施责任追究。要围绕重点难点热点问题开展专项效能监察，对重点项目建设全程督导，对影响企业发展和经营的突出问题跟踪督办，对“双30”企业进行效能服务重点监测，对损害群众利益的焦点问题重点查处。