

2023年保安述职报告表格(优秀6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

保安述职报告表格篇一

大家好！

回顾上半年的工作，在酒店领导的支持下及各部门的配合下，我们安保部加强安全防范管理，完善各种规章制度，严格落实消防“四个能力”提高绩效管理，为把太航西楼创办为一个人文、生态、活力的文明酒店等方面所做的一些应该做的工作，现在借此机会向领导及各位同事作以下汇报。

在去年本酒店被评为“市优，省优，”三星级酒店后，又被公安部门升为“a级”治安重点单位，更加体现了上级各有关部门对本酒店治安方面的高度重视及严格要求，也使我们深感到安全工作的“任重和道远”。

1、因为在去年本酒店曾发生过多起诈骗婚宴礼的案件，所以我们今年坚持对此工作的有效措施，采取了对每一家婚宴都提前给予打招呼，提示警惕的方式，并配合查视巡逻，不给犯罪份子有机可乘。使今年以来酒店再没有发生过类似的事件。大大减少了客人损失及后后顾之忧。

2、今年于4月29日下午14时28分一楼餐厅和4月3日下午13时4分二楼餐厅发生两起客人背包被盗事件，对此恶劣情况引起酒店领导的主度重视。也给我们安保部及大压力。我们除配合公安机关查线索，调监控整理资料外，立即并采取了有效措施，凡在本酒店婚宴、生日宴、会议宴较集中的时间段，

派专人带袖表各楼层巡逻，加强对歹徒的震慑力，威严对待。由此以来再也没有丢包事件发生。

3、前段时间由于酒店后院处于划区改造阶段，在员工上下班及外界人员出入及安全管理上难免有些混乱，也出现过一些问题，就在4月中旬后院恢复正常使用后，我们部门在重审原来的规章年度的基础上，根据领导要求和酒店的实际情况，结合绩效管理目标，对部份章法进一步整改，完善并实施，促使员工们主动配合出示出入证，配合查包，另外对后院保安执勤人员强化职责要求，对后院的垃圾堆放，及时清理及卫生保洁也作了明确规定，使后院员工通道的安全管理及环境有了根本性的改观。

述职人□xx

20xx年x月x日

保安述职报告表格篇二

各位领导、同事们大家好：

根据公司的要求和个人对于工作岗位的负责的态度，本人对过去一年的工作情况和思想认识做一个全面的总结：

保安部在公司各级领导的大力支持与关怀指导和其他部门的配合下，经过全体员工的努力，团结协作，任劳任怨，初步完成了公司各项安全保卫工作，以及部门所承担的日常工作和一些临时性任务。总体来说，保安部已逐步迈向正规化，发展趋势良好，但在工作中还存在一些不足之处，现将一年来的工作做以总结，以便扬长避短，继往开来为工作打下坚实的基础。

我主要负责保安部的文件管理，队员的培训以及一些临时性的工作。公司下发的文件和保安部日常工作资料我都会分类

保存以便平时工作中的使用以及不断的调整保安部的各项规章制度，使保安员严于律己，爱岗敬业及更好调动保安员工作积极性。确保各项工作认真、仔细，以建立一支素质过硬、作风优良、纪律严明的保安队伍。在这里我面临的最大的挑战就是对队员的管理和培训。

这两年大型的购物广场争相开业，竞争也日益剧烈，都卯足了劲拼硬件，比软件。竞争已经达到了白热化的程度。我们商场也在与时俱进，在不断调整过程中我们的服务质量也要进行不断的升级，这样才能保障我们顾客有一个舒畅的购物环境，但保安员大部分都是一群80、90后的队员。大多数都是第一次参加工作自我管理能力较差，个性比较自我，服务意识薄弱，为提高队伍的整体素质。我和__经理在下半年对岗位培训上做出了调整，一方面提高队员在岗位上的责任心，对保安部所有队员进行正规化、军事化管理。清晨我们加大训练力度，提高大家的整体的精神风貌。随着大家的进步，我们更加大了对我们这支队伍的要求，加强国旗护卫队新队形的训练，每位队员都能高标准的要求自己，完成每天的训练任务，确保在以后的升旗仪式能以一副饱满，过硬的姿态展示我们公司的形象。另外一方面我们加强服务意识的培养，对接人待物，文明用语的使用，突发事件的应对都进行了培训。要求队员以高质量的服务确保商场良好的购物环境。

保安部除了保障商场的财产安全，消防安全一直作为工作中的重中之重，周围商场接二连三的火灾也给我们敲响了警钟，今年消防大队不断的对各商场进行消防常识及消防设施设备的检查，也对我们的消防工作提出了更高的要求。消控室定期对商场和公寓各楼层的消防设施进行检查、维护、保养。除了不断加强对保安员消防知识的培训和消防演练，也对各楼层的营业员进行了系统的培训和考核，原有的培训教材专业性比较强，大家不好消化，经过我的不断摸索和修改已经掌握了一整套比较通俗易懂的培训内容，并且得到了部分楼层主管及经理的认可，消防培训工作争取做到人人关注消防、人人参与消防、人人学会消防，一般员工达到“懂灭火设备

使用，会扑救初起火灾；懂自救逃生技能，会组织人员疏散”的“两懂两会”要求。

的工作已经告一段落，为了更好地协助王经理做好保安部的工作和提高个人工作能力在我给自己定下了以下目标：

1、严格要求自己，改掉以往懒散，工作时粗心大意的习惯。完善自身的业务水平，把有关的法律知识灵活掌握，提高工作的主动性，以认真积极的态度协助王经理做好每一项工作。

2、提高队员素质，做好培训工作。为了建设一支高素质的保安队伍，配合各部做好对客服务。将通过对仪容仪表、文明用语、行为规范的学习，让队员知道如何对客服务；再通过多种资料的学习改变队员们的个人思想，树立正确的人生价值观，使员工的素质和专业技能都能得到进一步的提升。

3、继续完善保安部的各项规章制度，明确各岗位的职责。凡事都做到有章可循，规范管理。

4、坚持每天查岗，做好考勤工作和保安人员的调配，发现问题一定要及时解决，做好队员的细想教育工作，了解队员的思想，做到日常工作上严格要求，日常生活上体贴周到。

5、不定时的对队员进行业务技能的考核，掌握队员的业务水平提高队员的服务意识，帮助队员把自身的业务技能运用到日常工作上，进一步提高队员工作的积极性。

回望所有的成绩已成了过去，所有的不足我会吸取教训，总结经验。在新的要以新的面貌去面对，把每项工作落到实处，做到防患于未然，协助王经理带领所有保安队员确保商场安全无事故，切实保障商场良好的营业环境。

述职人□xx

保安述职报告表格篇三

尊敬的公司各级领导：

本人自负责安保部以来，得到各部门兄弟单位的大力支持和帮助。以及上级领导对我安保部门的重视，在此，我代表部门表示衷心的感谢。

回顾，由于公司对安保部的重视，建立了各级、各项规章制度，进行长久性的军事训练，消防知识岗位职责培训，同时也给公司其他部门新入职员工进行军训，消防知识培训。安保部在做好本职工作的同时，也圆满完成了上级交给的各项警卫、安保工作。且多次举行了大型的消防演练活动。邀请河西消防大队、中队官兵到现场配合指导、讲评。演练圆满结束后，得到消防官兵的一致好评、肯定。同时也给我单位提出了更高的要求。

“铁打的银盘流水的兵”，安保部是一个流失量较大的部门，员工经常性的离职，不满试用期、刚转正后离职、懒散、自由性，这是管理安排的最大难度，在当班期间，存在坐岗、睡岗、抽烟的现象，服从意识差。针对存在的问题，我部实行以罚为辅、以作思想教育作为主的原则。安保工作主要以预防为主、常抓不懈，加强加大管理层的责任心。

跨进，我部门将按照严格管理、严格要求、认真落实的原则，做好本职工作。目前安保部的力量比较薄弱，从以前的9个岗位变为现在的7个岗位。相对来说存在的问题、隐患了会随之而来。尽管如此，我部一一克服、迎难而上。坚决完成公司上级领导交给的'各项任务，真正做到安保的宗旨“对老板忠诚、对工作负责”，安保部有信心、有能力为公司的发展保驾护航。我部门在做好本职工作的同时，还将对公司各部门进行军事、消防培训，一年不低于两次的大型消防疏散演练。

团结就是力量，现公司各部门普遍还存在各自为政，比较保

守、缺少沟通，工作起来效益较低，公司的发展需要一个好的团队合作精神。

保安述职报告表格篇四

尊敬的上级领导：

本人自6月19日进入中山泗洪宏源国际大酒店，在这期间的工作有以下几点：

一、本人认真学习酒店各项规章制度，熟记保安纪律，并在工作中严格执行下去，特别是对异常情况处理居安思危，时刻在工作中保持警惕。

二、认真学习保安工作职责，切实贯彻落实酒店的各项规章制度，忠于职守，自觉维护公司形象，工作中注重仪表、语言的使用，坚持文明礼仪。按时到岗，定时与不定时巡逻，对酒店各部门的电器设备、消防器材、水电及线路等检查，确保公司人身财产安全。下班时认真填写值班记录，并向下一班交接清楚。

三、平时尊重领导，团结同事。在做好本职工作的同时，努力提高服务质量，服从上级领导。听从指挥，并积极完成上级交待的各项任务。

四、在工作中坚持高标准，严格要求把酒店的人身财产安全放在工作的首位，堂堂正正做人，言行上注意形象，扎扎实实干事，争创一流，并牢固树立集体观念。正确处理个人与集体利益的关系。

五、本人不定期对队员进行保安业务技能与消防器材使用的培训，及维护和处理突发事件，第一时间到现场，下班期间经常到酒店和队员沟通及关心问候，以及队员的思想动态，协助上级处理好安全隐患及整改，及工伤事故的相关应急急

救，办理相关手续。

六、本人具备较强环境适应能力，和人际交往协调能力，在下一步工作中干好本职工作，做好安全防范，服从上级管理，积极向上，树立刻苦学习的精神，坚定评判是非区直的具体标准。

总之面对新的要求，新的任务，我一定会振奋精神加倍努力，出色完成各项工作任务，力争为酒店多作贡献！在普通人看来，只要年纪适合，外表健康，体格合适就可以做好一名保安了。根据本人对保安工作经验，想要成为一名优秀的酒店保安，并不是那么容易的一件事情。

星级酒店的保安，和物业保安或是其他场所保安有着一定的区别，因为一个从合格到优秀的星级酒店的保安必须具备多种素质，有些甚至是常人所不具备的。

从职责上看，酒店保安有着其职业的特殊性。既要肩负人民警察的部分职责，即安全保卫与消防职责，又要有对客服务意识。既要保障来店消费客人以及单位人员的生命财产安全，同时又要有随时随地对客服务的理念意识。

因此，一名从合格到优秀的酒店保安须具备以下素质：

安全意识包括安全知识和安全意愿两大部分。安全知识又包含安全标准（即相关法律法规、安全制度、规范标准等），安全常识和经验。安全意愿是指员工主动学习安全知识，履行安全职责，遵守安全规章的意愿。

安全意识为保安人员应具备的首要素质。酒店保安人员的安全意识主要分为治安与消防两大部分。培养安全意识需要从安全知识、工作经验中积极储备以及对同行业所发生的各种案例进行了解和正确的辨析，且学以致用。进而逐步培养和提高安全警惕性与洞察力并应用到实际工作当中。

世间万物，瞬息万变。世界上没有绝对的安全，只有用安全意识武装头脑，善于发现和消除安全隐患，把各种安全事故防范于未然，才是做好安全工作的真正含义。

在客人眼里，酒店里任何穿着工作服佩戴工号牌的人无论是一线还是后勤的，无论经理还是员工，都是随时随地能为自己服务的服务员。保安人员的工作范围遍及酒店内所有的室内外公共区域，且时间跨度为一天二十四小时的每一分每一秒，随时都有可能遇上来酒店消费的客人或其他办事人员。因此，保安人员在保持警惕的观察身边每一个人的同时，还必须谦逊，礼貌，微笑的面对每一位客人、领导同事或其他人员，并随时准备为他们服务，如车辆指挥，引路，回答问题，介绍酒店产品，打伞，帮助搬运行李物品等。

保安人员的外在姿态直接影响着客人对酒店的安全印象，也直接关系着客人对酒店的整体印象。身体健康，精神饱满，有礼有节，懂得自尊自爱以及各种工作细节上所体现出的素质与思想品德会让客人从保安部门的管理与教育印象直接联系到在酒店内消费所感受的安全感与舒适度，进而影响到酒店的整体形象，也会直接震慑一些心怀不轨，有犯罪企图、小偷小摸或浑水摸鱼的不良人员。

“隐患险于明火，责任重于泰山”，一个缺乏责任感和事业心的保安人员，即使外表魁梧、健康帅气，他不会想到为单位为工作负起责任，即使眼皮底下重大的安全隐患，他也会视若无睹，更不会想到现场紧急处理或是及时报告。

保安人员如果缺乏勇敢、沉着、果断的意志力，在酒店和客人生命财产即将或正在遭受侵害时，就不可能见义智为，那么就将给酒店和客人直接或间接造成不可估量的损失和后果。试想当保安人员在巡逻中发现小偷正在实施盗窃，现场处置的方式是机智果敢的只身擒拿小偷或报警求援，还是因为胆怯而对犯罪行为视若无睹一走避之，两种行为分别产生的后果都是可以想象的。

安全工作存在诸多的不可预见性，工作中随时会有各种突发紧急事件发生，这要求每一个当值人员都能处变不惊，善于应变。现场处置不当的一些小问题完全有可能演变成大的事故，严重的还可能造成人员伤亡甚至给单位造成毁灭性的后果。如初起火灾的扑救不当和不及时都可能引起重大火灾事故的发生。

六、正确的人生观与价值观以及一定的心理承受力保安行业因为诸多内在与外在的原因有着自然而然被歧视的职业特点，改变这一现状还需要所有同仁们来共同努力。一些自认高贵的客人或以为其身份与地位高于保安一等而产生对保安行业的轻蔑、藐视的病态心理，时常出现的有人只因醉酒和心情不好而无端拿保安当出气筒，对其进行欺辱的行为发生。因此，作为一名保安，在面对屈辱时，不但要懂得能屈能伸，有礼有节，灵活应变，顾全大局，更要正视自己存在的价值，所谓“吃亏是福”，把自己的每一个工作经历当成磨练自己的难得机会，也是日后发展进取实现理想的励志之典。

业务素质再强的员工，如果常在同事内部闹着诸多矛盾而又不谦虚且缺乏向心力，在处理关键问题或应急事件时没有考虑整体大局而是把个人利益放在首位或表现个人英雄主义，不懂得和同事配合来共同维护集体利益，那不但让所在集体难以形成合力、战斗力，也最终导致自己被排挤，直至被淘汰。

安全是每一家企业的命脉，是企业生存与发展的首要指标。安全无保障，企业的生存与发展也就无从谈起。因此，安全工作任重而道远。酒店保安人员由综合素质所展现的执行力，直接体现着安全工作的执行情况与酒店的安全状况。执行力的优劣与否，虽说存在着先天与后天的因素，所谓“人之初，性本善”，每一个新入行的员工第一愿望都是想着把工作做好，这就需要每一级的管理人员在完善自己的同时，积极营造良性管理氛围，并根据员工个人不同的性格特点来进行人性化的管理和教育，才能真正培养和有效激发员工的执行力，

保障企业的安全，为企业的生存与发展提供良好的基石。

以上是保安行业中所要的必然效果，在各行各业中无论什么地方还是政府机构都离不开保安，虽然保安在一些人眼中是养老的工作但我不是就以上几点就可以很明确的说明。

汇报人：韩浩

保安述职报告表格篇五

尊敬的领导：

您好！

我来自学习自xx年xx月xx日入职。至今已在xx管理处的大家庭中度过了两个多月的时间。能够来到xx工作。在这个充满关怀，充满愉悦氛围的大家庭中，我感到很荣幸。在这两个多月的工作中，我努力适应新的环境，接受正规专业的管理。使我受益匪浅，学到了很多知识，得到了很大的提高。基本掌握了作为一个保安员的工作职责。现将我这几个月来的工作述职做如下汇报。

- 1、统一着装上岗，仪容严整，精神饱满；坚守岗位，服从指挥；文明服务，礼貌待人；认真做好记录。
- 2、熟悉本岗位任务和工作要求，严格遵守纪律，按规定交接班，不迟到早退。
- 4、负责辖区车辆的安全管理工作，指引辖区道路泊车和行车，确保行驶和停泊秩序。
- 5、掌握火警、匪警发生时的应急措施及普通救护常识。按时检查b1车库东边的消防安全隐患，并及时做好纪录。

6、完成领导交办的其他工作。

每天到岗后。根据交接班记录检查移交物品，保持工作的环境干净整洁，东门岗早班(8:00~9:00，必须站在岗亭，检查出入人员的工作证，无证人员问清工作科室，分机号码。外来人员、访客一律走西门，施工人员办理临时证，先去119登记，然后去东门办证，当天必须退还，施工必须佩戴，丢失、逾期不还则不予退还，等。

经过两个月的学习和工作,我现在已经能够独立完成领导交给我的工作任务。我一直严格要求自己,认真及时做好领导布置的每一项任务。对于专业和非专业上不懂的问题,我还要虚心向同事学习请教,不断提高充实自己。在此,我要特别感谢各部门领导和同事对我的入职指引和帮助,感谢他们对我工作中出现失误的'地方给予了及时的提醒和指正。这两个月来我学到了很多,也更加迫切的希望以一名正式员工的身分在这里工作,实现自己的奋斗目标,体现自己的人生价值,和公司一起成长。在此我提出转正申请,恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作。

此致

敬礼!

申请人□xxx

x月x日

保安述职报告表格篇六

尊敬的公司各级领导:

本人自负责安保部以来,得到各部门兄弟单位的大力支持和

帮助。以及上级领导对我安保部门的重视，在此，我代表部门表示衷心的感谢。

回顾，由于公司对安保部的重视，建立了各级、各项规章制度，进行长久性的军事训练，消防知识岗位职责培训，同时也给公司其他部门新入职员工进行军训，消防知识培训。安保部在做好本职工作的同时，也圆满完成了上级交给的各项警卫、安保工作。且多次举行了大型的消防演练活动。邀请河西消防大队、中队官兵到现场配合指导、讲评。演练圆满结束后，得到消防官兵的一致好评、肯定。同时也给我单位提出了更高的要求。

“铁打的银盘流水的兵”，安保部是一个流失量较大的部门，员工经常性的离职，不满试用期、刚转正后离职、懒散、自由性，这是管理安排的最大难度，在当班期间，存在坐岗、睡岗、抽烟的现象，服从意识差。针对存在的问题，我部实行以罚为辅、以作思想工作为主的原则。安保工作主要以预防为主、常抓不懈，加强加大管理层的责任心。

跨进，我部门将按照严格管理、严格要求、认真落实的原则，做好本职工作。目前安保部的力量比较薄弱，从以前的9个岗位变为现在的7个岗位。相对来说存在的问题、隐患了会随之而来。尽管如此，我部一一克服、迎难而上。坚决完成公司上级领导交给的各项任务，真正做到安保的宗旨“对老板忠诚、对工作负责”，安保部有信心、有能力为公司的发展保驾护航。我部门在做好本职工作的同时，还将对公司各部门进行军事、消防培训，一年不低于两次的大型消防疏散演练。

团结就是力量，现公司各部门普遍还存在各自为政，比较保守、缺少沟通，工作起来效益较低，公司的发展需要一个好的团队合作精神。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日