

小学基层党组织事迹材料(大全8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

小学基层党组织事迹材料篇一

事迹材料，是指党、政、军机关为弘扬健康风气、表彰先进、推动工作而整理的书面宣传材料。它们属于官方文件。高级材料写作属于应用写作范畴。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

xx省xx市xx机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供；完成市委交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先争优活动开展以来□xx市xx党支部坚持以机制创新为统揽，探究建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类流水线设计，做到有章可循自动运转。考核常态化。实行“一事一结即时考评月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的抢活干。推

进科学化考评。环绕反映工作数量工作质量工作作风，设置了工作量书记表扬主任表扬领导批评请假量群众满足度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对xx市xx建立以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化常态化的经验做法，中央创先争优领导小组中央党建领导小组中共xx省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员中央书记处书记中组部部长李源潮，中组部常务副部长沈跃跃分别两次作出批示或赋予表扬□xx省委书记张庆黎省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院钻研室国家行政学院北京市xx等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三步曲”：前期累积。创办反映xx市委工作思路的党内刊物[重要观点]，将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理归纳提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，成为市委重要施政工具。创办[重要信息]，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出□201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委四届三次四次五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。[阔步迈向“同城化时代”][华为总部为什么落户xx]等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴□201x年得到中央和省市领导肯定性批示156个。

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”“要不

要‘争’”“要不要‘创’”“学雷锋，做老实人干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常开展支部成员与党员干部一对一多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁工作疲沓缺乏协作精神组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探究新时期开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化制度化公开化。常态化，就是工作一旦呈现纰漏，党支部立即指出存在问题并赋予批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此催促大家克服缺点保持先进。公开化，就是批评一经产生，立即记入[批评登记簿]，并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训以老带新选树标兵定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市区)和市直部门，遴选政研干部来学思路学文字学管理。先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。在全市政研系统唱响“同为千秋事共享一个家”的核心理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物[廊研通讯]，设置工作导向业务探讨工作感言等栏目，大力营造坚韧严谨高效，探真知求卓越乐奉献的政研文化。

201x年5月，省委省政府决策咨询委员会省委政研室授予xx市xx全省政研系统创先争优“红旗单位”称号[]201x年7月，被省委政研室授予全省政研工作优胜单位称号[]201x—201x年，持续4年被市委市政府授予市级优秀领导班子称号[]201x—201x年，持续3年被xx市委授予市级先进基层党组织称号[]201x年12月，经市委批准，被xx市直机关创建双星品牌工程领导小组授予xx市五星级机关称号。

东关街道水泉社区地处东南面，属典型城乡结合部，东临环城东路延伸段，南至大**，西连解放路，北接前河沿路，社

区共有8个居民小组，1281户，5351人。其中少数民族占90%。社区设有党支部、社区成员代表大会，现经严格评选和街道党工委会会议研究决定，推荐水泉社区为实施党建“五大工程”先进基层党组织。水泉社区党支部在党建方面主要做了如下工作：

近年来、社区全体干部职工在工作中始终加强学习，学习政治理论、政策法规、业务知识，努力用正确的理论指导实践，树立全心全意为群众服务的思想，通过学习，进一步提高了社区干部的政治理论水平，切实增强了依法行政和干事创业的能力，同时在实践中积累经验，改正不足，团结和组织群众共同参与社区建设自开展五大工程活动以来在市委市政府的统一安排下，按照东关街道党工委的统一部署，紧密结合社区工作实际，指定了社区五大工程实施方案，成立了五大工程领导小组，高度重视发展新党员工作，今年以来，社区共发展入党积极分子2名，预备党员3名，转正党员4名，摸底登记社区在职党员共计115人，党组织队伍不断充实壮大。

我社区将开展“爱心金桥”工程做为社区党建工作的重点，积极诚信的为居民群众办实事，做好事，开展了与居民群众生活息息相关的阳光暖民心工程，展示了我社区工作的特色，形成了我社区工作的一个亮点。

为了进一步实施阳光暖民心工程，社区在街道党工委、办事处的指导下，精心组织筹备“爱心金桥”工程建设，“爱心金桥”工程是我们社区党建品牌建设重中之重，也是我们社区开展的一项关注困难群众和弱势群体的利民服务项目，自开展爱心金桥以来，共计收到各界捐款28000元，通过“一对一、面对面”帮扶的形式，改造危房二间，使危房户年久失修的房屋焕然一新。针对贫困程度，走访慰问特困群众及病危人员，送去面粉、衣物、煤炭等生活用品，并发放慰问款，有效解决了居民的实际困难，受到了干部群众的高度赞扬。

社区党支部始终坚持把为民服务、帮助群众解决实际困难作为基层组织工作的重中之重，高度关注民生，积极为群众办实事、办好事。一是完成了水泉道路硬化，动员居民群众先后四次对水泉东三巷、二龙王庙沟渠进行了清理；二是新村管网改造，在下雨天多次开展了东三巷门前下雨积水的排洪工作；三是斋月期间给困难群众发放面粉、清油等生活必需品；四是通过开展帮困、助残、助学等活动，在关爱居民的同时，居民的爱心理念也得到了升华。今年介绍辖区居民共37人到雪羚毛纺厂工作，有效解决了居民家庭收入单一、偏低的现状，在再就业转移工程中，社区干部宣传动员大中专生报名进一步调动大中专毕业生的创业劲头，使大家不再为生活无着落而发愁。同时多方争取助学金，为贫困学子圆了他们的大学梦；五是同残联联系给辖区内的残疾人送去轮椅、拐杖等残疾用品。通过这些帮扶活动，使困难群众和贫困学子切实感受到了党和政府的关爱和温暖，解决了困难群众的燃眉之急，为构建和谐社区奠定了坚实的基础。

社区认真开展社会治安综合治理工作，全力维护社会稳定，具体开展了以崇尚科学，关爱家庭、珍惜生命、反对邪教为主题的警示教育，对宗教办学场所、娱乐场所、服务行业场所进行了全面细致的调查，统计了流动人员和服务人员。

在社区治安及综合治理方面，为强化平安社区创建工作，大力倡导社区大家庭的理念，社区开展了纠纷排查摸底工作，共调解居民纠纷16起，家庭纠纷6起，成功率达95%以上，社区不和谐因素同比往年有下降趋势，居民间的纠纷和不稳定的因素都能有效控制和解决，对融洽居民之间的关系发挥了积极有效的作用，得到了社会各界的肯定与赞扬。其次，为普及法律知识，在清真寺主麻日及学校进行法律知识及党的各项政策法规宣传教育，受教育群众达1500多人次。三是做好了未成年人的帮教工作，使他们能感受到社会大家庭的温暖。

全面开放办事窗口，实现一站式服务，全程性代理的目标。

在社区开展了“六个一”活动，在干部职工中进行“比团结、比作风、比工作、比服务”的“四比”活动，同时开展了树立干部职工创新意识，营造良好的工作氛围。在环境卫生整治中，探索“三定三查一奖罚”的机制，取得了明显成效。在所辖范围内开展了为期一个月的环境卫生、安全生产重点整治活动，并与辖区内单位、小区、沿街商铺、餐厅、宾馆签订了“安全生产责任书”、“门前三包责任书”。

把深入学习领会好党的十八大精神理论学习和建设学习型党组织相结合，与“双联”行动相结合，与效能风暴行动和廉政风险防控工作相结合，与“两个共同”示范市创建活动相结合，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，大力推进服务创新，切实加强党的先进性建设，不断完善社区思想政治工作，进一步加强社区精神文明建设、组织建设和作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，维护社会稳定，服务居民群众，精心打造品牌社区。

xx省xx市xx机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供；完成市委交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先争优活动开展以来□xx市xx党支部坚持以机制创新为统揽，探索建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合、同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类、流水线设计，做到有章可循、自动运转。考核常态化。实行“一事一结、即时考评、月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理、自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的

抢活干。推进科学化考评。围绕反映工作数量、工作质量、工作作风，设置了工作量、书记表扬、主任表扬、领导批评、请假量、群众满意度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对xx市xx建立以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化、常态化的经验做法，中央创先争优领导小组、中央党建领导小组、中共xx省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮，中组部常务副部长沈跃跃分别两次作出批示或给予表扬。xx省委书记张庆黎、省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院研究室、国家行政学院、北京市xx等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三部曲”：前期积累。创办反映xx市委工作思路的党内刊物《重要观点》，将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理、归纳、提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，成为市委重要施政工具。创办《重要信息》，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出。201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委四届三次、四次、五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。《阔步迈向“同城化时代”》、《华为总部为什么落户xx》等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴。201x年得到中央和省、市领导肯定性批示156个。

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”、“要不要‘争’”、“要不要‘创’”、“学雷锋，做老实人、干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常开展支部成员与党员干部一对一、多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁、工作疲沓、缺乏协作精神、组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探索新时期开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化、制度化、公开化。常态化，就是工作一旦出现纰漏，党支部马上指出存在问题并给予批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此督促大家克服缺点、保持先进。公开化，就是批评一经产生，立即记入《批评登记簿》，并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训、以老带新、选树标兵、定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市、区)和市直部门，遴选政研干部来学思路、学文字、学管理。先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。在全市政研系统唱响“同为千秋事、共享一个家”的共同理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物《廊研通讯》，设置工作导向、业务探讨、工作感言等栏目，大力营造顽强、严谨、高效，探真知、求卓越、乐奉献的政研文化。

201x年5月，省委省政府决策咨询委员会、省委政研室授予xx市xx全省政研系统创先争优“红旗单位”称号[]201x年7月，被省委政研室授予全省政研工作优胜单位称号[]201x—201x年，连续4年被市委、市政府授予市级优秀领导班子称号[]201x—201x年，连续3年被xx市委授予市级先进基层党组织称号[]201x年12月，经市委批准，被xx市直机关创建双星品牌工程领导小组授予xx市五星级机关称号。

市学前教育集团为xx市公办甲级园、省级示范性幼儿园，始建于1958年，集团共有三个园区，现有教职员工116人。xx市红缨幼儿园党支部于2005年建立，现有党员20名，入党积极分子24名，自创先争优活动开展以来，党支部围绕幼儿园教育教学中心工作，努力将支部常规工作与创先争优融入在一起，为幼儿园实现工作目标提供坚实的保证。

一是比党性。通过戴党徽、亮身份，向全体教职员工表明在校园内，有党的组织、党的阵地、党的活动、党的声音，主动接受群众的监督，不仅增强了党性意识，更时刻提醒党员，不忘党员身份，践行党性原则，彰显共产党员先进性。签订党员创先争优公开承诺书，向群众公布，接受群众监督。

二是比学习。一方面领导带头学习，提升教育观念，深入教学第一线，深入课堂，带头参与教学研讨，不断提高教育理论水平及业务能力。另一方面加强党员先进性学习教育，较好地在校职工中体现党员的价值和政治责任感。

三是比服务。树立党员在群众中的优秀形象，弘扬严谨治学，乐于奉献的精神，使党员成为工作上的模范。如业务引领，师徒结对，业务指导，如教学活动的多研，论文的修改。服务社区，发挥在职教师党员资源优势，通过“优质教育0岁开始”品牌服务项目，开展了社区亲子教育、咨询服务、沙龙入户等形式丰富等公益活动。牵手贫困，在响应xx市两轮“1+1温暖”贫困家庭结对活动中，党支部书记坚持一年两次带领党员教师深入到贫困山区，将温暖送到贫困家庭里。党群结对，本着与人为善，坦诚相见的原则，一方面与普通群众的结对互助，保持同群众的密切联系，另一方面落实党员与入党积极分子结对互帮，党员们积极利用课余、午休等时间见缝插针地开展谈心，业务指导、排忧解难等，得到群众的认可和好评。

四是比奉献。在各园区无论是教育一线，还是各管理层都活跃着共产党员的身影，党员们以高度的责任感、精湛的业务

和积极向上的精神风貌，影响和带动着周围的教职员工，为群众立标杆，树形象。

五是比创新。加强领导班子的建设，经常性召开班子会议，总结反思支部和行政在思想上，工作上存在的问题并认真做好整改工作，有效促进党政班子团结。强化“师德师风建设”，把创先争优活动与师德师风建设有机结合，如组织“我师在我心”分享活动，努力把优秀的青年教师培养成为党员，把党员培养成为教学骨干；党员教师带头承担教学公开任务，带头开展教育教学的研讨与创新。

六是争创党员先锋岗。党支部坚持把关爱孩子、服务家长、教育科研、教学实践活动作为锤炼党员先锋作用的宽阔舞台。注重过程出成效，年底通过民主测评、满意度调查、行风评议等考核评价党支部及全体党员满意率达100%，真正把创先争优活动引入科学化轨道；努力形成了创先争优的良好氛围。

一是开展党员一对一点评活动。为确保创先争优活动取得实效，党支部围绕“立足岗位比奉献、创先争优当先锋”的主题在党员中开展一对一点评活动，通过零距离的交流沟通，让党支部进一步了解了党员中涌现出来的先进事迹，同时也让党员们感悟到党支部对她们的信任、给予她们更多的激励及赋予她们的重任。

二是开展建党90周年系列活动。在建党90周年之际，园区群团携手开展了形式多样的庆典活动。如《红色一课》讲座、《爱党、庆党、颂党》师德演讲及分享活动、《红色之旅》赴嘉兴南湖参观了解党史、《唱红歌》比赛活动；网络《党史》知识竞赛活动等，通过系列的活动，让全体党员及全体教职工太多的感受到我们的革命先辈用生命和鲜血换来的今天的幸福生活，也进一步增强我们幼儿教师的责任感和使命感。

三是开展“1+x”社会结对帮扶活动。积极参与xx市“1+x”的社会结对帮扶活动，去年7月，园区暑期慰问小组冒酷暑走访

了xx县威坪镇茶和村、新茂村，走访了“红樱幼儿园帮扶对象徐福运”等3户家庭。今年1月，红樱幼儿园党支部书记与兄弟学校的领导同行，来到桐庐瑶琳镇高翔村看望结对扶困对象。夏送清凉冬送温暖的上门慰问，不仅送上的是慰问款，更重要的是零距离传递了红樱幼儿园党支部全体党员对乡村贫困家庭的深深祝福。

一是做好党员发展工作。加强对入党积极分子的学习引导与教育，充分发挥党员的帮带作用，积极引导年轻老师，尤其是教学一线的优秀中青年教师，积极向党靠拢。到目前为止递交申请的老师有24人。同时严把党员发展质量关，做到成熟一个，发展一个。根据党支部的组织发展计划，2011年有三个新党员发展，两个预备党员转正，完善了新党员和预备党员转正公示制度。支部对确定的发展对象，采取谈话、谈心等措施了解他们思想情况，听取他们的思想汇报。

二是促进党群共建。支部以创新的精神，加强对工会、共青团、妇女工作、家长学校、关工委的支持与领导，如指导工会工作，发挥工会的桥梁作用以及对党政工作的协调与监督；支持团支部协助党政开展工作，充分发挥青年教师的中坚力量；关心支持关工委、妇女工作的有序开展与有效落实。

三是注重党政协调。幼儿园的发展离不开党支部的配合与协助，在一年里，针对规范办学行为新要求和绩效工资、评聘分离、全员聘任制等新政策的实施，党支部积极配合行政加强调研，及时全面地了解教职工思想变化和要求，充分发挥党组织的政治引领作用和党员的先锋模范作用，与学校行政一起有效化解各类矛盾隐患，努力营造积极向上、和谐稳定的校园氛围。使各项工作顺利开展并取得实效。

经过不懈地努力，取得了可喜的成绩，红樱先后被评为中国首届特色学校、xx市首批特级幼儿园、浙江省示范性幼儿园、xx市名校集团化先进单位、浙江省绿色学校、浙江省教研先进单位、浙江省巾帼文明示范岗、浙江省语言文字规范

化示范校□xx市中小学幼儿园干部挂职实践基地□xx区先进基层党组织。

政法学院党委以立德树人为根本任务，围绕中心工作，强基础、补短板、攻难关，充分发挥党建引领作用，坚持“134”的工作思路，以学科建设为1条主线，以党的建设、制度建设、队伍建设为3个抓手，搭建拓展学生优质成长平台、学科交叉融合平台、社会实践服务平台、国际交流合作平台4个平台，真抓实干谋发展，各项工作整体推进，取得了较好成绩。

近年来，学科建设有力推进，学位点建设取得重要进展，法律硕士专业学位授权点顺利获批，填补了学校法学学科学位点的空白；社会学学科在全国第四轮学科评估中获评佳绩，列为学校博士点立项建设学科；公共管理硕士□mpa□专业学位授权点顺利通过专项评估，在全国77所参评院校中排名第一；编写《济南大学政法学院学科振兴计划》；获批民政部“全国民政政策理论研究基地”“山东省人大常委会地方立法研究服务基地”“知识产权司法保护理论与实践研究中心”“城市治理现代化研究中心”“检察理论研究中心”“山东省法学会社会法学研究会”等省/部/市/级研究平台。

人才培养有序开展，教学质量稳步提升，出台《政法学院本科教学促进实施办法》《政法学院研究生教育质量提升计划》等文件，从高水平教研论文、教研课题、教材出版、课程建设、教学获奖等方面给以政策支持；探索特色人才培养模式，自2017年11月设立“青山学堂”特色创新班以来，已培养学员58人。科研工作稳步推进，科研成果取得新突破，在研国家社科基金项目20余项，发表高水平论文72篇；获批本科研究生省级教研项目5项，省级教学成果奖5项，省部级社科奖励20余项；推出“青龙山学术论坛”和“学术午餐会”等“亮点工程”。

依托学院师资和智力优势，通过共建研究中心、教学实践基

地、创业实习基地、社会实践基地等方式，积极服务地方和社会，提升学院的社会影响力。注重加强国际交流与合作，有15名本科学生赴美国、加拿大、台湾和香港等境外高校进行交流访学。

以思想政治教育为核心，以学风建设为主线，育人水平全面提升，学院团委连续多年被评为学校“红旗团委”，“青马工程”学生骨干培训班暑期社会实践团连续三年被确立为国家级重点团队，获团中央全国大中专学生志愿者“三下乡”社会实践活动优秀团队；制订学风建设整改方案，评选先进个人、优良学风班、百炼之星宿舍，打造良好学风典范，14人获得国家奖学金，2人获得省政府奖学金，4人获评山东省优秀学生干部，9人获评山东省优秀学生；依托“一专业一赛事”育人体系，学生科创成绩显著提升，以党员教师为主的教师团队带领学生在“挑战杯”、“创青春”、人力资源大赛、模拟法庭等大赛中获得省级及以上奖励150余人次。

今年6月份以来，县商务局党支部按照武办字（）24号《关于在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》的通知要求，深入学习实践科学发展观，带领全体干部职工积极开展创先争优活动，进一步增强了党组织的凝聚力、吸引力和战斗力，进一步提高了我局党支部组织建设整体水平，牢固树立了全心全意为人民服务的思想。现就我局创先争优活动工作情况汇报如下：

在创先争优活动第一阶段，我局严格按照通知要求认真做好各个环节的工作。一是充分准备。县委动员会后，我局及时召开了党支部会议，认真传达学习有关精神，专题研究部署我局开展创先争优活动的具体安排和工作措施。二是成立组织。为加强对活动的组织领导，成立了局创先争优活动领导小组，付冬云同志组长，聂珑同志任副组长，成员由卢育礼、董元明、刘萍同志组成。领导小组下设办公室，刘萍为办公室主任。全体党员要高度重视，把思想统一到活动要求上来，积极自觉参加创先争优活动。三是制定方案。认真制定了

《武宁县商务局深入开展创先争优活动工作方案》、《县商务局创先争优活动主要内容及相关名词解释》、《县商务局创先争优活动安排表》，并经局领导审查批准后实施。四是召开动员大会。6月21日，我局组织召开了创先争优活动动员大会，党支部书记付冬云作了动员讲话。五是组织好学习活动。按照学习活动安排，围绕有关主题认真组织领导干部开展学习讨论，共组织了3次集中学习、讨论活动，学习中大家认真撰写体会文章，保证了学习效果。六是深入开展了“学习型党组织”创建活动。认真研究制定创建工作方案，积极组织领导干部和股室人员深入项目现场开展调研活动，掌握了大量资料，并认真分析了上半年全县招商引资工作存在的困难问题，及时向上级部门提供参考决策资料。七是做好宣传工作。积极向县创先争优活动领导小组办公室报送活动信息，并制作了《开展创先争优活动时间安排表》、《创先争优活动主要内容及相关名词解释》，张贴于办公楼内，以便干部职工了解参与活动。

（一）思想重视，认识到位。在我局启动该项活动之初，局党组就及时召开了领导班子会议，进行专题研究，成立了以党支部书记为组长的工作领导小组及其办公室，制定了活动实施方案，并明确一要把好学习关，通过组织党员干部学习上级有关文件精神，达到领会精神、抓住实质、全面筹划的目的；二要把好方案关，在学习上级文件要求下，我局组织有全体党员、干部职工参加的座谈会，深入分析影响我局创先争优的各种问题，为制定实施方案打下坚实基础。三要把好活动关。创建先进党支部、争做优秀共产党员，关键在于扎实开展各项工作，在活动中提高党员干部的素质，发挥党员干部的先锋作用，做出让全局全体干部党员摸得着、看得见、学得会的实际行动，为再创我局辉煌业绩做出党员干部应有的贡献。

（二）周密布署，措施得力。按照县委《关于在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》的通知要求，结合我局实际，认真研究制定了本局整个活动的实施方案、

活动安排表、活动主要内容及相关名词解释，对每一个环节的工作做了周密安排，提出了具体要求，为保证学习效果，为促进我局创先争优活动健康发展筑牢了基础。

（三）工作主动，载体创新。在第一阶段活动中，我局始终注重发挥工作的主动性，超前运作并按时完成各个环节的工作任务。及时向县直工委报送工作信息，主动提前安排每个环节的工作，提前做好下一环节的工作，搞好上下环节的衔接；主动检查活动开展情况，查漏补缺，及时纠正活动中的不足。同时，在认真完成规定动作的基础上，大胆创新活动形式，采取个人自学、集中学习、上党课、研讨交流、专题辅导等多种形式，增强学习培训的效果。

（四）结合实际，注重实效。我局在创先争优活动中，注重结合工作实际，在抓工作落实、为外商和群众办实事方面做好结合的文章，使创先争优活动取得切实成效。

我局创先争优活动第一阶段工作虽然取得了一些成效，但仍存在一些问题和不足。一是工学矛盾还比较突出，由于人员少，工作量大，尤其是今年是城镇面貌三年大变样验收年，各项规划管理、服务工作非常忙，虽然我局采取了许多切实可行的措施，但仍感觉工学矛盾压力较大；二是个别党员干部对活动意义的认识还不够深刻，存在被动学习的思想，积极性、主动性有待进一步提高；三是由于学习内容多、时间相对短，很难学深学透，学习在结合自身工作实际上也有待进一步加强。

下一步，我们将按照县委直工委的要求，按照实施意见规定内容，精心组织，扎扎实实地做好第一阶段收尾工作和第二阶段各个环节的工作，保质保量地圆满完成创先争优活动的各项任务。

一是继续深化对十七届四中全会精神的学习，把学习贯穿整个活动始终；二是采取多种方式广泛征求意见和建议，深入

查找问题，搞好对标定位；三是进一步加强宣传信息工作；四是按照市直工委要求，制定《第二阶段工作安排》，积极做好第二阶段各项工作。

xx镇党委有20个基层党支部，66个党小组，党员482名，其中农村党支部13个，党员364名，机关党支部7个，党员118名。201x年6月30日被授予全省先进基层党组织。

脱贫攻坚战启动以来，该镇牢固树立“围绕脱贫攻坚抓党建，抓好党建促脱贫攻坚”理念，以“百村示范千村提升”工程为总抓手，着力班子、队伍、制度、作风建设，夯实基层基础，为打赢脱贫攻坚战提供组织保障。

（一）注重抓班子强引领，促党组织凝聚力提升

注重党委和基层党支部两级班子建设，提出打造学习型、创新型、服务型、效能型、和谐型、廉洁型“六型”班子，发挥其政治功能，形成凝聚人心，干事创业，推动发展的良好局面。一是树立“动力源”理念抓学习。采取每周四政治理论学习日、每半月中心组学习日、每月党性教育大讲堂和每月党员活动日“四日并学”模式和“请进来”“走出去”方式，集中学习党章党规、系列讲话、扶贫政策、经济知识和先进典型，党委班子带头学，支部班子看齐学，广大党员自觉学，全镇上下营造出了在学习中工作、在工作中学习的浓厚氛围。二是树立规矩意识抓行为。结合实际制定了民主决策、廉洁自律、联系群众等制度，健全了党支部党员教育、党组织生活、村级议事、村干部值班、“四议两公开”等制度，通过立规矩定制度，以制度管人管事，提高班子抓落实的定力和效力。三是树立目标导向抓争创。创新深化“百村示范千村提升”工程，制定出每个党支部三年内星级党支部创建目标和计划，率先在全县探索实践包含三大方面、十三项具体工作、三百分制考核的《考评细则(暂行)》，形成了争先创优、勇争一流的党建工作局面。

(二)注重抓队伍强服务，促党组织向心力提升

一是积极开展“双带”活动。要求村“两委”干部在自己带头致富的基础上带领群众脱贫致富，涌现出了“食用菌大户”、“养殖大户”、“猕猴桃大户”、“手工挂面大户”、“农家乐宾馆首户”、“电商老板”等一批“双带”型村“两委”干部。

二是探索实践“党建+扶贫”模式。长效落实“进千村帮万户”，镇机关和4个镇直单位党员干部职工每人至少包扶2-5户贫困户，村干部和骨干党员至少帮扶一户贫困户，逐一制定脱贫措施，帮助贫困户实现脱贫，对帮扶效果好的党员年底进行表彰奖励，激发党员贫困户的内生动力，实现首批脱贫。

三是不断创新“党员+群众”精神文化活动模式。利用各种节假日，突出主题，党员带头，群众参与，举办了农民春节晚会、社火会演、好媳妇、好婆婆、好妯娌“三好”评选及党群运动会、正能量故事会、学党章宣讲会等，向上向善的新风尚进一步弘扬，党组织及广大党员与群众的亲和力、融合力明显增强。

四是抓紧抓牢党员活动强意识。每月定期开展党员活动，要求全体党员戴上党徽亮身份，增强意识，加强约束，提升服务；认真组织驻村工作队、包村镇领导、第一书记、党建指导员和广大党员自觉参加，群众代表积极参与，活动内容丰富了，党员形象树了起来，群众“跟党走”的意识强了起来。

五是积极组织庆祝建党95周年系列活动。在庆祝建党95周年前夕，镇党委召开专题会议，研究庆祝纪念活动，决定采取“七个一”方式，动员全镇干部群众参与到庆祝活动中来。即：举办一次入党积极分子培训班；举行一次手抄党章评比活动；举办一次“学习党章、遵守党章、维护党章”书画展；举行一场“庆七一、促脱贫、感党恩、”文艺晚会；开展一次困

难党员慰问活动;发展一批新党员;召开一次民主生活会和组织生活会。目前,已举办了积极分子培训班、手抄党章成果展、书画展、文艺晚会和慰问活动,近期将发展一批党员,镇村分别召开民主生活会和组织生活会。同时,镇党委对第二季度扶贫和党建以及其他工作进行考核,综合13个村一季度、二季度整体工作排出名次,兑现奖惩。

(三)注重抓机制强管理,促党组织执行力提升

一是党员管理常态化。注重在村组干部、致富能人、退伍军人和回乡创业知识青年中发展党员,为党组织输入新鲜血液,进一步优化党员队伍结构。同时,加强流动党员管理,使他们有“归属感”。

二是党员积分管理长效化。抓好党员积分管理工作,及时公示公开,实行台帐管理,接受群众监督。去年以来,党员累计办实事好事890余件,受到群众一致好评。

三是“基层四项制度”规范化。为进一步改进作风、密切联系群众,通过落实基层民主科学决策制度、矛盾调解化解制度、便民服务工作制度、党风政风监督检查制度这四项基础制度,调动群众积极性,激发干部热情,为打赢脱贫攻坚战注入了动力。

四是困难群众关爱基金具体化。在各村列支1万元的基础上,13个村党支部分别向本村在外工作人员和党员发出倡议,号召为困难群众基金捐款,能够使更多的困难群众得到关爱。

五是考核奖惩综合化。严格按照《考评细则》,量化考核,对连续三年获得五星级称号的村党支部书记由镇党委向上级组织推荐进入镇领导班子,同时奖励村党支部3000元。根据综合考评,培养党员科级后备干部2人,提拔股级干部3人。同时,结合党委换届,向组织推荐提拔副科级干部4人,使班子结构进一步优化。

(四)注重抓监督强保障，促党组织战斗力提升

认真落实党委的“主体责任”，重视纪委的“监督责任”，研究出台《进一步严肃纪律加强作风的规定》，明确镇干部不得违反18项、村干部不得违反16项管理规定，有效解决了推诿扯皮、消极怠工等问题，激发了镇村干部的工作热情。

先后查处案件6起，移交司法机关2人，约谈5人，责令辞职4人，党政纪处理8人，对1名党员活动日组织不力的村支部书记扣发100元，补充到该村困难群众关爱基金，从而在全镇营造了风清气正勇于担当的干事创业环境，保证了基层党组织战斗力作用的充分发挥，加快了生态游、文化游、乡村游“融合”发展的旅游扶贫发展新模式推进，有力促进了以脱贫攻坚为统揽的经济社会各工作顺利开展。

在脱贫攻坚中，主要做到“三抓”：围绕精准抓识贫。认真学习领会出台的5个《办法》和5个《方案》内容，落实省“26365”工作法和县“43222”工作法，组织市县扶贫工作队和第一书记以及镇村干部职工对13个村贫困人口、致贫原因再复核，经过再次识别，有贫困户735户，2268人，贫困发生率14%；围绕精准抓扶贫。抓好“五个一批”落实，重点抓好以占地140亩易地搬迁为主的搬迁扶贫和以150亩高效农业产业园、600亩猕猴桃基地、200亩连翘基地和205亩连翘扦插育苗为带动的产业扶贫；围绕精准抓脱贫。通过市、县、镇、村四级联动，第一书记、驻村工作队、党建指导员三层传导，增强贫困户“脱贫光荣”意识，制定脱贫规划和年度脱贫计划，确保201x年之前实现整体脱贫目标。

xx镇党委有20个基层党支部，66个党小组，党员482名，其中农村党支部13个，党员364名，机关党支部7个，党员118名□201x年6月30日被授予全省先进基层党组织。

脱贫攻坚战启动以来，该镇牢固树立“围绕脱贫攻坚抓党建，抓好党建促脱贫攻坚”理念，以“百村示范千村提升”工程

为总抓手，着力班子、队伍、制度、作风建设，夯实基层基础，为打赢脱贫攻坚战役提供组织保障。

(一)注重抓班子强引领，促党组织凝聚力提升

注重党委和基层党支部两级班子建设，提出打造学习型、创新型、服务型、效能型、和谐型、廉洁型“六型”班子，发挥其政治功能，形成凝聚人心，干事创业，推动发展的良好局面。一是树立“动力源”理念抓学习。采取每周四政治理论学习日、每半月中心组学习日、每月党性教育大讲堂和每月党员活动日“四日并学”模式和“请进来”“走出去”方式，集中学习党章党规、系列讲话、扶贫政策、经济知识和先进典型，党委班子带头学，支部班子看齐学，广大党员自觉学，全镇上下营造出了在学习中工作、在工作中学习的浓厚氛围。二是树立规矩意识抓行为。结合实际制定了民主决策、廉洁自律、联系群众等制度，健全了党支部党员教育、党组织生活、村级议事、村干部值班、“四议两公开”等制度，通过立规矩定制度，以制度管人管事，提高班子抓落实的定力和效力。三是树立目标导向抓争创。创新深化“百村示范千村提升”工程，制定出每个党支部三年内星级党支部创建目标和计划，率先在全县探索实践包含三大方面、十三项具体工作、三百分制考核的《考评细则(暂行)》，形成了争先创优、勇争一流的党建工作局面。

(二)注重抓队伍强服务，促党组织向心力提升

一是积极开展“双带”活动。要求村“两委”干部在自己带头致富的基础上带领群众脱贫致富，涌现出了“食用菌大户”、“养殖大户”、“猕猴桃大户”、“手工挂面大户”、“农家乐宾馆首户”、“电商老板”等一批“双带”型村“两委”干部。

二是探索实践“党建+扶贫”模式。长效落实“进千村帮万户”，镇机关和4个镇直单位党员干部职工每人至少包扶2-5

户贫困户，村干部和骨干党员至少帮扶一户贫困户，逐一制定脱贫措施，帮助贫困户实现脱贫，对帮扶效果好的党员年底进行表彰奖励，激发党员贫困户的内生动力，实现首批脱贫。

三是不断创新“党员+群众”精神文化活动模式。利用各种节庆日，突出主题，党员带头，群众参与，举办了农民春节晚会、社火会演、好媳妇、好婆婆、好妯娌“三好”评选及党群运动会、正能量故事会、学党章宣讲会等，向上向善的新风尚进一步弘扬，党组织及广大党员与群众的亲和力、融合力明显增强。

四是抓紧抓牢党员活动强意识。每月定期开展党员活动，要求全体党员戴上党徽亮身份，增强意识，加强约束，提升服务；认真组织驻村工作队、包村镇领导、第一书记、党建指导员和广大党员自觉参加，群众代表积极参与，活动内容丰富了，党员形象树了起来，群众“跟党走”的意识强了起来。

五是积极组织庆祝建党95周年系列活动。在庆祝建党95周年前夕，镇党委召开专题会议，研究庆祝纪念活动，决定采取“七个一”方式，动员全镇干部群众参与到庆祝活动中来。即：举办一次入党积极分子培训班；举行一次手抄党章评比活动；举办一次“学习党章、遵守党章、维护党章”书画展；举行一场“庆七一、促脱贫、感党恩、”文艺晚会；开展一次困难党员慰问活动；发展一批新党员；召开一次民主生活会和组织生活会。目前，已举办了积极分子培训班、手抄党章成果展、书画展、文艺晚会和慰问活动，近期将发展一批党员，镇村分别召开民主生活会和组织生活会。同时，镇党委对第二季度扶贫和党建以及其他工作进行考核，综合13个村一季度、二季度整体工作排出名次，兑现奖惩。

(三)注重抓机制强管理，促党组织执行力提升

一是党员管理常态化。注重在村组干部、致富能人、退伍军

人和回乡创业知识青年中发展党员，为党组织输入新鲜血液，进一步优化党员队伍结构。同时，加强流动党员管理，使他们有“归属感”。

二是党员积分管理长效化。抓好党员积分管理工作，及时公示公开，实行台帐管理，接受群众监督。去年以来，党员累计办实事好事890余件，受到群众一致好评。

三是“基层四项制度”规范化。为进一步改进作风、密切联系群众，通过落实基层民主科学决策制度、矛盾调解化解制度、便民服务工作制度、党风政风监督检查制度这四项基础制度，调动群众积极性，激发干部热情，为打赢脱贫攻坚战注入了动力。

四是困难群众关爱基金具体化。在各村列支1万元的基础上，13个村党支部分别向本村在外工作人员和党员发出倡议，号召为困难群众基金捐款，能够使更多的困难群众得到关爱。

五是考核奖惩综合化。严格按照《考评细则》，量化考核，对连续三年获得五星级称号的村党支部书记由镇党委向上级组织推荐进入镇领导班子，同时奖励村党支部3000元。根据综合考评，培养党员科级后备干部2人，提拔股级干部3人。同时，结合党委换届，向组织推荐提拔副科级干部4人，使班子结构进一步优化。

(四)注重抓监督强保障，促党组织战斗力提升

认真落实党委的“主体责任”，重视纪委的“监督责任”，研究出台《进一步严肃纪律加强作风的规定》，明确镇干部不得违反18项、村干部不得违反16项管理规定，有效解决了推诿扯皮、消极怠工等问题，激发了镇村干部的工作热情。

先后查处案件6起，移交司法机关2人，约谈5人，责令辞职4人，党政纪处理8人，对1名党员活动日组织不力的村支部书

记扣发100元，补充到该村困难群众关爱基金，从而在全镇营造了风清气正勇于担当的干事创业环境，保证了基层党组织战斗力作用的充分发挥，加快了生态游、文化游、乡村游“融合”发展的旅游扶贫发展新模式推进，有力促进了以脱贫攻坚为统揽的经济社会各工作顺利开展。

在脱贫攻坚中，主要做到“三抓”：围绕精准抓识贫。认真学习领会出台的5个《办法》和5个《方案》内容，落实省“26365”工作法和县“43222”工作法，组织市县扶贫工作队和第一书记以及镇村干部职工对13个村贫困人口、致贫原因再复核，经过再次识别，有贫困户735户，2268人，贫困发生率14%；围绕精准抓扶贫。抓好“五个一批”落实，重点抓好以占地140亩易地搬迁为主的搬迁扶贫和以150亩高效农业产业园、600亩猕猴桃基地、200亩连翘基地和205亩连翘扦插育苗为带动的产业扶贫；围绕精准抓脱贫。通过市、县、镇、村四级联动，第一书记、驻村工作队、党建指导员三层传导，增强贫困户“脱贫光荣”意识，制定脱贫规划和年度脱贫计划，确保201x年之前实现整体脱贫目标。

近年来，三十一中党总支在市教育局党委的领导下，坚持“努力办人民满意的教育”为主线，狠抓思想政治工作，强化师德建设，不断加强班子、干部队伍和党组织建设，进一步发挥党组织的政治核心、战斗堡垒和保证监督作用，把党组织建设各项工作落到了实处，学校的各项工作取得了长足的进步，开创了我校各项工作的新局面。

学校班子成员认真贯彻党的精神，坚持中心组学习制度，有计划学习党建工作文件、教育管理和改革、师德建设等文件，在学习中注意理论联系实际，学以致用，指导工作，研究和解决学校的有关重大问题。坚持民主集中制，坚持重大问题上会，集体讨论决定，并由个人分工负责贯彻落实。

领导班子坚持深入群众，坚持深入年级处、教研组和课堂，走到基层，通过与教师交谈，听课和教研活动，掌握第一手

资料，做到胸中有数，及时发现问题，指导学校各个方面工作。领导班子成员能自觉遵守党风廉政建设的规定，从严要求自己。坚持实行党务公开和校务公开制度，对学校的重大问题和群众关注的热点问题做到了“公开条件，公开程序，公开结果”，增加透明度，加强群众监督。

我校紧紧围绕教育教学中心，开展了一系列发挥党员先锋模范作用的活动，认真组织党员教师开展“五个一”活动。在全体党员中开展创先争优活动已经常态化、制度化。学校党建紧紧围绕学校的中心工作，抓好教学质量。组织广大党员干部积极投入到学校“简约生态”课堂大练兵活动，以扎实开展各项活动为载体全面创先争优。充分发挥一个党员一面旗帜的作用，在各自的岗位上发挥党员的先锋模范带头作用。推动学校工作开展，不断提高学校教育教学水平。

认真抓好理论中心组学习。采用集体学习为主，自发学习为辅的形式，要求每个中心组成员要做好学习笔记，定期进行学习交流。坚持“三会一课”制度，按时召开总支委员会、总支委员大会和各党支部组织生活会，每学期至少举行一次党课讲座。坚持民主生活会制度和民主评议党员制度，坚持党政领导干部听课制度。学校党风廉政建设制度，先进党支部和优秀党员评选办法。

加强党员教师职业道德教育，坚持把师德建设摆在教师队伍建设的突出位置，持续开展形式多样的师德教育活动，严格执行教师职业道德“一票否决制”，把师德表现作为教师工作考核、职务评聘和评先评优的重要依据；积极引导广大党员教师树立崇高的职业理想，进一步树立爱岗敬业、为人师表、教书育人的师德形象，做让人民满意的优秀党员教师。

学校领导班子成员带头加强学习，在全体教职工会议上，印发好的材料让大家学习，在全校形成了良好的学习风气。学校不定期地为广大教师购买、推荐好书，这已经形成了学校的一种惯例。

抓教学常规管理，突出教学特色。一是开展专题培训和课堂练兵，稳步推进名师工程。二是因材施教试行分层教学，科学建设高效课堂。三是全面落实教学五认真，专题督导深入有效。

大力推行课程改革。在今年初实施的“学讲计划”实施过程中，全体党员积极开设研讨课，探索教学方法。

我校党组织真心实意尊重教职工，全心全意依靠教职工，教代会制度完善，校务公开，推行依法治校，民主治校，阳光治校。学校每年定期召开召开教代会，认真听取广大教职工对学校各项制度提出意见和建议，不断修订相关制度。

关心每一个学生，为每一个学生提供适合的教育。我校全体党员通过建立帮扶学生结对子制度。党员走访学生家庭，加强了家校联系，将党组织的温暖送到了学生家中。

按照局党委部署，我校从今年三月起开展了第二批党的群众路线教育实践活动，在局第二督导组全程指导下，严格按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以办人民满意教育为宗旨，以为民务实清廉为主题，积极开展教育实践活动，着力解决群众反映强烈的突出问题。已全面完成学习教育、征求意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的各项工，取得实实在在的成效。

本年度获得“市先进基层党组织”，市学校教育信息化规划一等奖等24项荣誉，新增名教师1人，市拔尖人才1人，青年骨干教师1人，教育教学获奖58人次，2014年中考取得巨大进步。在多次的党组织和党员测评工作中，全体师生对党组织和党员的评价都非常高。

xx省xx市xx机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供；完成市委交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先

争优活动开展以来□xx市xx党支部坚持以机制创新为统揽，探索建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合、同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类、流水线设计，做到有章可循、自动运转。考核常态化。实行“一事一结、即时考评、月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理、自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的抢活干。推进科学化考评。围绕反映工作数量、工作质量、工作作风，设置了工作量、书记表扬、主任表扬、领导批评、请假量、群众满意度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对xx市xx建立以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化、常态化的经验做法，中央创先争优领导小组、中央党建领导小组、中共xx省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮，中组部常务副部长沈跃跃分别两次作出批示或给予表扬□xx省委书记张庆黎、省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院研究室、国家行政学院、北京市xx等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三步曲”：前期积累。创办反映xx市委工作思路的党内刊物《重要观

点》，将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理、归纳、提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，成为市委重要施政工具。创办《重要信息》，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出□201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委四届三次、四次、五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。《阔步迈向“同城化时代”》、《华为总部为什么落户xx□等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴□201x年得到中央和省、市领导肯定性批示156个。

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”、“要不要‘争’”、“要不要‘创’”、“学雷锋，做老实人、干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常开展支部成员与党员干部一对一、多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁、工作疲沓、缺乏协作精神、组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探索新时期开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化、制度化、公开化。常态化，就是工作一旦出现纰漏，党支部马上指出存在问题并给予批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此督促大家克服缺点、保持先进。公开化，就是批评一经产生，立即记入《批评登记簿》，并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训、以老带新、选树标兵、定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市、区)和市直部门，遴选政研干部来学思路、学文字、学管理。先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。

在全市政研系统唱响“同为千秋事、共享一个家”的共同理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物《廊研通讯》，设置工作导向、业务探讨、工作感言等栏目，大力营造顽强、严谨、高效，探真知、求卓越、乐奉献的政研文化。

201x年5月，省委省政府决策咨询委员会、省委政研室授予xx市xx全省政研系统创先争优“红旗单位”称号[]201x年7月，被省委政研室授予全省政研工作优胜单位称号[]201x—201x年，连续4年被市委、市政府授予市级优秀领导班子称号[]201x—201x年，连续3年被xx市委授予市级先进基层党组织称号[]201x年12月，经市委批准，被xx市直机关创建双星品牌工程领导小组授予xx市五星级机关称号。

小学基层党组织事迹材料篇二

2020年我村党建工作的总体思路是认真贯彻落实党的十八大精神，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，突出抓好基层党组织建设和党员干部队伍建设。

一、围绕增强党组织的凝聚力战斗力，切实加强农村基层党组织建设

1、深化“三级联创”。围绕“五个好”目标要求，巩固党建示范点的创建成果。服务新农村建设。

2、优化组织设置。探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式，把党支部或党小组建在合作社上，建在经济组织中，建在产业链上，形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。逐步推广“支部村委会协会”工作模式，创新基层党组织领导和服务农业产业化方式方法。

3、巩固阵地建设。扎实抓好村级活动场所建设，加强村级活动场所管理和使用，发挥好作用。

4、加强村干部队伍建设。引导村干部谋事创业，服务新农村建设。2020年争取村做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍培养，争取村后备干部达到2-3人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

二、围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

1、努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。

2、抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。加大在优秀青年农民中发展党员力度，培养有一定致富带富本领的青年党员。

三、围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

1、加强和改进党内制度建设。在基层党组织中全面实行党务

公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员权利。

2、严格落实党建工作责任制。开展“好正职、好副手”评选活动，增强党支部书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

四、围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

解决存在的突出问题。紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的目标要求，着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，着力提高各级党组织、领导班子和领导干部贯彻落实科学发展观的本领，努力把党组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒、把干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，为推动科学发展提供坚强组织保证。

小学基层党组织事迹材料篇三

研究生院20xx级学生党支部现有81名党员，其中正式党员79名，预备党员2名。一年来，该支部带领党员同学弘扬社会主义核心价值观，不仅在个人学习和科研方面有所成就，更在社会实践和志愿服务等多重领域中有着突出的表现。

一、身体力行，传递青春正能量

在院党委的指导下，党支部带领学生身体力行，传播青春正能量，开展了一系列深受党员同学欢迎的党的活动。如，为“百年潮，中国梦”影片观看及观后感分享、研究生思想

政治教育现状调查、“先锋指引我先行”优秀党员事迹报告会、设立研究生党员志愿服务责任岗等。其中，“红色青春季”系列活动受到党员同学的广泛关注。该系列活动旨在弘扬和培育民族精神，激发青年学生的爱国情感，增强民族自信心和自豪感。在“红色润青春、经典溢校园”重温红色经典活动中，党员代表分别就自己感觉经典的红色作品与大家进行了分享。通过这次党日活动，同学们更加坚定了走中国特色社会主义道路的信念和决心，决心在今后的学习、工作和生活中继续严格要求自己，努力实现自己的人生价值和社会价值，继续传递青春正能量。该活动得到了天津日报的关注和报道。

二、发挥优势，服务社会发展

为了实现知与行的高度统一，该支部带领同学发挥多语种、多专业的特色，运用自身所学专业知知识，积极投身于社会实践，服务社会发展，为青春添彩。

20xx年恰逢学校50周年华诞，该支部的党员同学参与中外大学校长论坛志愿服务，承担各大高校校长的接待工作，在2014年全国外语学刊年会上，到处可见研究生同学们带领着全国外语领军人物及专家的的陪同接待，成为传播天津文化、传递天外精神的青年使者。

在第十五届国际矿业大会上，散落在梅江会展中心、各大酒店及机场、车站的近百名党员、积极分子参与承担了贵宾接待、口笔译、注册、交通保障、安全保障、酒店服务等工作，以高度的责任心、积极的态度和一流的志愿服务水平完成了6000多名嘉宾的接待任务，受到了与会各方的高度肯定；荣获“20xx中国国际矿业大会最佳服务奖”。

在天津市和平区“文明旅游、礼貌乘车”的活动现场，20名党员志愿者在民园广场内及周边开展了为时两个小时的文明引导服务活动。为来往的市民及游客进行引导，并向外地游

客就有关五大道风情区的游览路线和观光景点进行介绍。此外，志愿者们还热心并耐心地解答游客提出的问题，帮助游客拍照留下美好回忆，并主动向游客宣传文明旅游、礼貌乘车的精神，让游客们感受到了外大青年的温暖服务，得到了广泛好评，获得“优秀志愿服务团队”称号。

此外，大到承担2015年亚洲女子排球锦标赛、2015年大连达沃斯论坛志愿者、两岸西方翻译理论再思大会暨“翻译中国”学术研讨会、河西区天塔街老年大学、天津博物馆拿破仑特展、天津市高校智库论坛的服务，小到参与宣传安全教育活动、小学志愿教学，该支部的党员同学凭借较高的综合素质、过硬的专业水平不打折扣、高质量的完成各项任务。

三、不辱使命，引领青年学生

该支部有60余名党员获得学业奖学金，覆盖率达80%。除学业奖学金之外，还有2人获市级奖项、21人获得校级奖项，团体荣获天津外国语大学传统文化知识竞赛团体比赛三等奖、天津市健美操比赛街舞组第一等。支部党员还分获“天外百颗星”之“魅力之星”、“百炼之星”、“科技之星”、2015年校级“奋斗的青春最美丽—我最喜爱的青春人物”。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

小学基层党组织事迹材料篇四

本文目录

1. 基层党组织事迹材料
2. 基层党组织事迹材料
3. 先进基层党组织事迹材料(学生党支部)
4. 全国先进基层党组织典型事迹材料

走进xx县xx乡xx村，美丽的小别墅、干净的水泥路、漂亮的村部、成群的猪羊，山青水秀，移步换景，让人羡慕不已。村民们则发自内心的感激道：能有今天这样宜业宜居的好生活，多亏有了村支部这个‘火车头’了。

加强基础设施建设 为经济建设服务

“新农村建设必须基础设施先行”□xx村重视基础设施建设，投资10.5万元为小溪组、甘家湾组修建了蓄水池，100余户村民用上了干净、清洁的自来水；投资5万元，兴办了农贸市场□xx年xx村完成小溪组2.5公里的公路硬化，使的全村组组通水泥路，解决了村民出行晴身灰、雨身泥的困扰；新修河坝两座，水渠1300米，确保了农民旱涝保收；大力实施改厕、该厨、及环境整治工程，普及太阳能用户140户，使的村貌焕然一新。

发展特色产业 带领群众致富

xx村170余户，648人，黑山羊存栏3500多只，规模养殖户达60多户。年出售黑山羊收入达160多万元，户均增收3700元□xx年全村农民纯收入达5100元。

1、大力发展黑山羊养殖业□xx村村山场面积大，树木茂密，饲草丰富，是养殖黑山羊天然牧场。6年前，村支部书记甘协

成，从外地购进3只纯黑山羊进行饲养，自己捧起书本，认真学习养殖知识，逐渐掌握了一套独到的黑山羊养殖技术，养殖规模也由最初的3、4只发展到现在的200多只，取得了良好的经济效益。在他的影响带动下，全村许多农户都开始养殖山羊。为此，村支部组织成立了养殖协会，由支部书记任会长，为养殖户提供信息、技术、资金、疫病防治、销售等各方面服务，并多次举办技术培训班、经验交流座谈会、外出参观学习等活动。如今农民又掀起了沼气发展热潮，全村三分之二的农户使用沼气。村民把羊粪、羊圈内的杂草废物等垃圾投入到沼气池，产生的沼气用于照明、烧水、做饭，沼渣、沼液浇灌果园，实现循环增收。“一村一品谋发展，黑山羊富了小山村”。为把发展起来的养羊业做大做强，村里今年将规划出120亩的黑山羊养殖基地，实行集中建场，分户饲养，逐步扩大养殖规模，走产业化发展之路，为农民增收、农村发展铺设一条金光大道。

2、建果园调产业□xx村耕地人均不足一亩，如何让农户在如此少的耕地上，尽快奔上富裕路，始终是围绕支部班子的一大难题。几年来，两委班子经过认真论证，调整了主攻方向，明确提出了“上山”的口号，大力发展果树业。截止到现在□xx村共建苗圃130亩，建碰柑基地115亩，种植西瓜50亩。优质桃42亩，经过xx村党支部的不懈努力，该村的产业结构越调越优，农民的信心也越来越足了。

为民排忧解难 争作群众贴心人

为了方便群众办事和联系，该村村支两委负责人专门购置摩托车，当群众遇到困难、纠纷，无论大小他们总是随叫随到，及时处理□xx年以来村支两委解决重大历史遗留问题数十起，为了解决山林纠纷、化解矛盾，他们深入农户林地调查情况、掌握证据。有时部分山林需爬行3个小时，反复上下数次。但他们没有怨言，直到群众满意为止。

加强支部班子建设 服务好基层群众

“建设社会主义新农村关键要有一个好支部”，要想发展本村经济，加快村民致富奔小康步伐，关键是要有一个坚强的领导核心□xx村党支部在创建“五个好”工作中，充分增强了党组织的战斗堡垒作用，两委班子形成了坚强有力的领导核心；切实发挥了党员的先锋模范作用，党员在组织带领群众共同致富奔小康中起到了骨干带头和示范引导的作用；坚持了以家庭联产承包经营为基础、统分结合的双层经营体制，两委班子关系协调、运行规范、服务高效；大力发展党群共同致富组织，两委班子具备了为农民服务和办好社会事业的能力；坚持不断加强和完善“三大作风”建设，密切了党群、干群关系。

1、积极做好村两委换届选举和班子的学习培训工作。根据县、乡的统一部署□xx村支部与选举委员会工作人员一道，深入农户，了解村候选人情况，向乡委推荐人选，并做好选举工作，使乡、村选举顺利进行，选出能带领村民致富的“领头人”。并坚持每周召开一次村干部学习会议，结合当前工作实际及自学工作和思想实际，认真学习了邓小平理论和党的政策、方针，市场经济理论等，使村委的班子战斗力得到教育和提高。

2、抓好村支部全体党员的教育培训。以xx村村部为阵地，完善设备、健全培训制度，开展了党建教育培训，实用农技培训。通过悬挂标语，出墙报，动员村党员写学习心得体会等多种形式向党员和村民宣传“创先争优活动”，宣传实用农技知识，提高党员带领群众致富的本领。

抓制度，推动制度规范和落实

为了进一步完善了村支部工作制度，集体经济管理制度，村务公开、财务管理制度，村干部廉洁自律制度，村民大会、党员大会议事制度，党员目标管理制度，民主生活会制度，党员联系户制度，评议干部制度和村规民约等方面的规章制度，我们在全村范围内坚持开展村务公开、政务公开和财务

公开。制定了切实、可行的实施方案。村组费用的支出，由村民大会或村民代表大会讨论决定，并定期公布，接受群众监督。用制度规范政务、村务，用制度规范言行，增强了干部群众的服务意识和依制度办事的自觉性。多年来，没有发生一件因为村务、财务不公开引发的群众上访事件。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”成绩属于过去，事业没有终点。xx村党支部一班人，在村党支部书记甘协成的带领下，一心为公，无私奉献，不怕困难，勇于创新，在村支部的带领下，如今的xx村已成为了周边乡镇远近闻名的社会主义新农村，村支部多次被县乡评为先进单位。

基层党组织事迹材料（2） | 返回目录

江西水电检修安装工程有限公司新余分公司坐落在赣西著名的仙女湖风景区，成立于xx年，主要由江口水电厂原检修人员整合而成，组建之初有职工90多人，现有职工72人，其中党员30名。十年来，新余分公司在职工人数只减不增的情况下，一步一个脚印，走出山沟，走向省外，拓宽了出路，闯出了新路，在竞争激烈的电站服务市场站稳了脚跟，赢得了市场。

在闯市场、求发展的过程中，新余分公司党支部始终十分重视加强自身建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强了新余分公司的凝聚力和向心力，为推动分公司的生存发展和不断壮大提供了强大动力和保证。

新余分公司在成立之初，主要负责江口水电厂和高桥水电站6台水轮机组检修维护工作，属于内部关联交易。近百名职工仅靠这点主营业务，连维持生计都十分困难，更谈不上发展。

在严峻的现实面前，新余分公司党政班子冷静分析了面临的市场形势和自身的优势、劣势，意识到只有眼睛向外，勇闯市场，才能求得生机。“走出去”之初，党支部一班人统一

思想，坚定信心，加强职工思想政治工作，充分发挥党员的先锋模范作用，引领、带动职工群众克服思想障碍，在生存与发展的大讨论和思想观念的大碰撞中，统一了思想，凝聚了共识，积聚了闯市场、促发展的正能量。

经过十年打拼，新余分公司由小到大，由弱到强，稳步发展，实现了从检修维护单机0.8万千瓦混流式水轮机组到4.2万千瓦灯泡贯流式机组的新突破。在守住内部检修维护市场的前提下，新余分公司发展足迹遍布江西省各个地市，并逐步延伸到省外，常年承担广西长洲内江水电站6台灯泡贯流式机组的检修维护业务。目前，外部市场机组容量已达到30万千瓦，是内部市场机组容量的两倍多，每年创产值1500多万元，依靠自身努力走出了一条生存发展之路，为电站服务企业走向市场积累了经验。

在抓发展、闯市场的同时，新余分公司党支部一班人清醒地看到，职工在走向市场、开阔眼界的同时，受社会多元化思潮的影响，思想空前活跃，世界观、人生观、价值观也出现了多元化倾向。这些问题，必须通过强有力的党建思想政治工作来解决。为此，新余分公司党支部把加强支部建设摆在了重要位置。

抓党支部建设首先要选好配强支部班子，这是发挥党支部战斗堡垒作用的关键。xx年，中电投江西电力有限公司把新余分公司党支部作为全系统首个党支部书记“公推直选”试点单位。按照“公推直选”实施方案和工作程序，采取组织推荐、党员推荐和个人自荐相结合的方式，推选了8名支部委员候选人，并组织召开了支部党员大会，通过差额方式选举产生了1名支部书记和4名支部委员。支部班子公开公平公正选举深得人心，使那些能力强、作风正、威信高、具有号召力的业务骨干走进支部班子，增强了党支部工作的活力。在此基础上，积极推进以“班子建设标准化、阵地建设标准化、制度建设标准化、工作流程标准化、活动组织标准化”为主要内容的党支部标准化建设，不断提高支部工作的标准化、规范化水

平。

在抓好支部班子建设的同时，结合项目机构的扩展，不断健全完善党的组织，根据内外部市场不同特点，对已成立党小组的内部关联项目部，积极推进党建标准化建设，推进党建工作创新，发挥示范引领作用。对于外部市场项目部，把党组织建在工程现场，设立临时党小组，做到项目业务延伸到哪里，党的组织就覆盖到哪里；哪里有党员，党的活动就开展到哪里，形成了“离乡离土不离党，扛着党旗闯市场”的生动局面。

新余分公司党支部紧密结合检修维护业务人员分散、流动性强等特点，不断创新载体，采取灵活多样、便于操作的活动方式，活跃党内生活，激发党员创佳绩、比贡献的积极性，营造了“组织创先进、党员争优秀、管理上水平”的良好氛围。

一是抓“党员岗位先锋创绩”活动。全体党员紧扣“争三高、创五最”主题，自觉在争创佳绩、公开亮绩、组织定绩、职工评绩和企业用绩活动中公开承诺。党小组坚持实行党员义务明细化、先进要求具体化、考核评价公开化，每月对党员承诺的内容进行民主考评，评选出“创绩能手”，并进行公示。党支部在“创绩能手”的基础上，每季评选出“创绩标兵”，充分发挥党员的先锋模范作用。

二是抓“党员突击队”活动。针对工程项目推进过程中遇到的急难险重工作，组建“党员突击队”，集中攻关解决。去年6月，由于党员突击队参加江口水电厂110kv桥开关131qf检修，使开关从拆旧换新到投入使用，节省工期一半以上，为业主节省了可观的费用和时间，确保了电厂安全渡汛。长洲内江水电站14号机组b级检修，由于“党员突出队”的参与，提前5天完成检修任务，获得业主后评估259.2分的高分，名列各检修单位之首。针对部分业主单位拖欠工程款的情况，分公司党支部成立了“党员催款突击队”，经过不懈努力，

追回历年拖欠工程款近70万元。

三是抓业余文化阵地建设。为丰富活路职工文化生活，新余分公司党支部在机关办公室、江口维护部创建了党员活动室和图书阅览室，购置了生产技术、企业管理、社会科学等方面的参考书籍400多册，供职工学习。去年党支部还组织开展了“道德与责任”等主题讲座6次，集中学习12次，使党员活动室成为党员与职工群众的讲坛和学堂。此外，还在各驻外项目部设立了宣传窗和文化墙等宣传阵地，既有个人愿景、心得体会和全家福照片的展示，也有文化学习、活动掠影和企务公开等内容，形成了项目部独特的文化特色。每当逢年过节，党支部都要组织职工家属到驻外项目部团聚，为患重病职工开展捐款活动等，让职工真切地感受到组织的关怀和温暖。

基层党组织事迹材料（3） | 返回目录

学生信管二党支部是一支充满爱和温暖的支部。由08信管2与09信管2以及10信管2三个班级组成，目前共有15名支部成员，其中正式党员4名，预备党员5名。

在支部建设工作方面，我们要求所有成员的共同参与。成员积极筹备，按时完成了学院安排的支部推优大会，为支部吸引了很多的新鲜血液，我们秉承着严格要求、严格把关、严格审核的“三严格”原则，对新发展的党员同志进行全方位、多角度的了解，确保党员的先进性和入党动机的纯洁性。

在志愿服务方面，支部每一位成员都在课余时间积极参加各项志愿公益服务活动，记忆特别深刻的是xx年9月初是计量xx级新生报道的日子，我带领本支部多有党员与预备党员积极投入迎新的大潮中，一直坚持在迎新的第一线，为广大新生提供指导与服务，支部成员以饱满的热情，积极认真的态度，圆满的完成了学院迎新的“第一棒”，在全院党员迎新活动中，起到了先锋模范的作用。之后，大家更是经常参加各种

志愿者活动，常常超出要求人数，赠人玫瑰，手有余香是支部的信条。

在支部特色活动方面，我们支部努力开展各项有意义的特色活动，大家争先恐后的提出各种意见，我们一起去照顾幼儿关小朋友，一起去烈士陵园缅怀先烈，去学习革命精神。同时大家互帮互助，支部形成了浓浓的温暖之情，老师关心学生，学姐学长指导学弟学妹有关科目，生活上爷互帮互助，经常组织一起去做活动，活跃支部内氛围，增加家的感觉，增强集体荣誉感。支部每个成员都努力为支部做贡献，互相谦让，互相友爱。大家都知道，学生信管二支部融洽和睦，欢乐多多是出了名的！

同时我们支部根据成员的实际情况，组成了“互帮互助”小组，志同道合的同志们组成“英语四级”小组，考研小组，等等，分享学习资源，交流资金的经验，大四的学姐学长还给我们交流工作经验，并督促我们好好学习，支部优秀的成员非常多，大家都取得了良好的成绩，成员们考取各种证，有的参加各种比赛，都收获颇多，同时大家学习成绩都很不错，大部分成员都获得很多奖学金。

总之，我们支部非常友爱，积极向上！感情深厚，欢乐多多！

感谢党组织给我们支部机会，我们将不断努力！

基层党组织事迹材料（4） | 返回目录

xx乡位于xx省xx县东南部，与xx省、两县接壤，全乡面积98平方公里，辖6个行政村，总人口2.1万人，党员569人。近年来，乡党委以先进性教育活动为契机，大力加强基层党组织建设，始终把发展作为党的建设的首要任务，紧紧围绕“工业强乡、竹业富民”发展战略，加速经济发展，使全乡经济和社会事业呈现出良好的发展势头。

以先进性教育活动为抓手，增强基层组织整体功能

立足实际，开展教育活动。作为保持共产党员先进性教育活动试点乡镇，xx乡党委结合乡情、村情实际，充分考虑党员文化、年龄因素，在学习的内容、学习的形式上精心谋划，组织编写了《xx乡第三批先教活动读本》，采取理论教育与技能培训相结合、强化共性与体现特色相结合的方式，着力增强学习的针对性和实效性。根据党员的不同特点，对村党组织设置进行了调整，将11个行政村合并为6个，成立了6个村党总支，并以行业协会和产业链为依托设置了18个特色党支部，实现了按需施教，既丰富了教育活动的內容，又推动了特色产业的发展，催生了“一村一品”格局的形成。目前，全乡紫竹、茶、竹产品加工、立体种植、优质山芋和彩色苗木等6个村级特色产业基地已经初具规模。

立足发展，提升党员能力。如何在学习教育的过程中解决发展的问题，提升党员的发展能力，是xx乡党委在先教活动中致力解决的课题。高峰村是竹资源大村，但竹产业发展规模效益一直不够明显，在先教活动中，党员干部把做强竹产业作为整改的首要目标，自觉带头领办项目、兴办实体，使高峰村竹产业在很短时间内得到蓬勃发展，全村已有的3家产值千万元以上的企业、50余家中等规模竹加工企业中，80%以上均为党员干部领办。

立足规范，建立长效机制。充分运用先进性教育活动的成果，以激发村干部工作积极性为重点，在建立长效机制上下功夫，进一步健全了村干部规范化管理的制度体系，制定了《xx乡村干部规范化管理办法》、《村干部年度考核办法》和《xx乡村干部养老公积金实施办法》等，实行村干部绩效报酬制，每年年终分村党员群众、村干部、乡内设机构、乡直单位负责人和乡领导干部几个层次，对每名村干部一年的工作进行测评，将测评结果与绩效报酬挂钩，充分调动和激发了村干部的工作积极性。

以乡镇领导体制改革为契机，提升机关工作效能

实施乡镇领导体制改革，提高党委领导决策水平。xx年底，扎实开展了乡镇领导体制改革试点工作。按照“正职兼任、减少副职、明确责任、分工不重”的要求，实行乡党委书记和乡长一人兼，班子成员交叉任职，乡党政班子成员减少到7人。同时，健全了领导班子议事决策、工作运行和内部管理等各项制度，实行乡党代会常任制，并建立了乡党代表大会年会、党委委员述职述廉、党代表小组活动、党代表联系党员群众及党代表教育培训等五项制度，探索实施了党代表旁听党委会议制度，进一步扩大了党内民主，提高了党委的决策水平，强化了党代表监督效能，班子核心作用得到充分体现，领导经济、服务发展的能力进一步增强。xx年全乡实现工农业总产值2.5亿元，比上年增长.6%；财政收入x万元，比上年增长.7%；农民人均纯收入x元，比上年净增加x元。

开展机关内设机构改革，激发干部队伍活力。适应服务型政府需要，将内设机构合并为四室一部，明确了各岗位任职条件和职责，实行竞争上岗、双向选择，着力增强机关干部的竞争和忧患意识，激发干部队伍活力。同时，实行了干部去向告知制度，设置了干部去向告知栏，并在机关和乡直单位开展了“效能建设”和争创“人民满意站所”活动，对内设机构和乡直部门负责人进行述职评议，增强干部的服务意识，努力塑造勤政为民、廉洁高效的机关工作形象，形成了讲实话、干实事、重实效的工作氛围。

深化为民服务全程代理，改进机关工作作风。从xx年起，在全县率先开展了为民服务全程代理工作，并不断拓宽受理范围，延伸工作触角，在6个村设置了为民服务全程代理点，着力使干部在为民服务的过程中增强宗旨意识，真正做到“在感情上贴近群众，在作风上深入群众，在工作上依靠群众”，进一步密切党群、干群关系。xx年，受理申请事项413件，全部办结，群众满意率达99%。

以发挥党员作用为重点，构筑党员展示先进性的平台

以“双培双带”为平台，提升党员带头带领发展能力。将开展“双培双带”活动作为提升农村党员发展能力的重要抓手，重点落实了农村党员“一人一卡制”、乡干部“一联三”（每个乡干部分别联系1名村干部、1名党员和1名发展能手）、村干部“一扶二”（每名村干部扶持1名贫困党员和1户贫困户）和党员、能人大户“一帮一”等四项制度。并通过着力舞好农村专业协会和农业产业化企业两个龙头，积极开展党员学科技活动，创建示范基地和示范点，有力发挥“竹业、薯业、效益农业”三大主导产业的拉动作用，培育了万亩紫竹、千亩红薯、千亩彩色苗木、千亩板栗等八大特色基地，涌现出了各类发展能手xx名、示范户175户，带动农户1100户增收致富，形成了“党员做给群众看，群众跟着党员干”的可喜发展局面□xx年，被xx市授予“紫竹之乡”。

以设岗定责为平台，发挥农村无职党员作用。把加强农村无职党员的管理作为建立先进性教育活动长效机制的一项重要内容，对农村无职党员，通过党员选岗、组织定岗、公示明岗的程序开展了设岗定责工作，并将党员的履职情况作为评先创优的重要依据。经过筛选，有230名农村无职党员走上了设定的10种岗位，与村党组织签订了上岗责任书，既严格了党员管理，又为党员发挥作用提供了宽广平台。颂祥村社会治安维护岗、环境保护岗的13名党员，在xx年春节期間，自发组织治安巡逻队开展夜间巡逻，让全村党员群众度过了一个安定祥和的春节。

以全民创业为平台，打造党员带头创富的品牌。以全民创业为契机，实施党员干部带头创富培植工程，在政策上优惠，资金上支持，营造了党员干部争先创业的浓烈氛围。同时，积极扶持帮助党员领办的企业做大做强，不断提高企业和产品的市场竞争力，着力培育党员带头创富的品牌。全乡现有高峰竹制品、三兄弟薯业、顺达竹业3家市级农业龙头企业和明德、圣宏、明杰、东湖4家县级农业龙头企业。

小学基层党组织事迹材料篇五

。木鱼镇党委在湖北省庆祝中国共产党成立90周年之际被省委授予“先进基层党组织”称号。

截止目前，共筹集救济基金5.5万元，共救济、帮扶贫困户70余名。

二、用“心”提高队伍素质。木鱼镇党委着力以思想教育为重点，以领导班子队伍建设为核心，以基层干部队伍建设为骨干，以党员队伍建设为主体，以入党积极分子、后备干部及各类专业技术人才队伍建设为补充，建设了一支素质优良、结构合理、充满活力的基层党员干部队伍。一是严格党的组织生活。充分发挥党建工作联席会议制度的职能作用，各基层党组织按照《党章》要求，认真组织开展理论学习、“三会一课”、组织生活会、党员党性定期分析、民主评议党员等活动，木鱼镇党委坚持考核评价制度，严格党的组织生活，加强对党员的教育、管理、监督和服务，全程参与指导各村（居）党支部民主生活会。二是丰富主题实践活动。通过在农村党建“搭平台”、开展“定位评星”规范“党员活动中心户”建设和农村党员家庭挂牌管理，建立党委成员“创先争优”活动联系点制度，以及组建10支党员志愿者义务服务队，在全镇共开展抢险救灾、旅游服务、建桥修路、政策宣传等方面开展义务服务活动45次，为当地群众办实事好事30余件；设立党员活动中心户65户，共评出“五星级党员活动中心户”8户，“二星级党员活动中心户”15户，“一星级党员活动中心户”32户，参与党员数137人，全镇19个党支部共承诺事项95件。今年，木鱼镇党的基层组织建设获得湖北省乡镇党委“十面红旗”荣誉称号，红花坪村党支部书记陈朝翠也被评为“全省优秀共产党员”。三是激活党员干部队伍。不断丰富工作方式和活动载体，搭建党组织和党员服务群众的工作平台，开展农村党员“双建双带”和“党员义务家长”活动，共建立了1个党员“双建双带”示范基地，1个党员“双建双带”示范村，16个党员“双建双带”示范户，有效

带动了农村经济的快速发展。目前全镇65名农村（社区）党员与70名孤儿、留守儿童、孤寡老人结成对子，通过经常性深入家中看望慰问、交心谈心、帮干农活、教育小孩等形式，为部分家庭解决了实际困难，有效形成了“邻里和睦、和谐发展”的新风尚。木鱼村“双建双带”示范基地在省委组织部验收时受到较好评价，被确定为省级“双建双带”示范基地。四是加强后备资源储备。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”方针和“成熟一个，发展一个”的标准，木鱼镇着力提高后备资源储备质量，截止xx年底，全镇共有党员366名，其中农村党员194名，占党员总数的53%；6名“一村一名大学生”毕业返乡；从高校毕业生中选聘2名大学生到村任职。

三、用“绩”体现堡垒作用。木鱼镇党委按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，依靠党建工作促进广大党员干部向心力、凝聚力和战斗力，为全镇经济发展服务。一是落实“鄂西生态文化旅游圈”建设项目，在三堆河村实施了116户的特色民居改造工程，配套完成了基础设施建设、公路沿线生态景观绿化及小区庭院绿化建设。二是落实重点建设项目。按照龙降坪旅游度假区规划，编制了总投资10亿元的《龙降坪旅游度假区修建性旅游详规》，目前，投资3亿元的养生堂项目已开工建设。木鱼镇三堆河漂流项目正在制定项目的规划设计方案和申报批文；三堆河矿山开发正在进行前期规划、征地、修路和开采通道的建设；惠苑国际大酒店项目已由兴发集团投资1.2亿元进行室内装修，建成后可同时为500余人提供高档酒店服务。三是落实“旅农林”生态经济产业链政策。加快板块基地建设，全镇茶叶面积达到7863亩，全镇累计建核桃基地2727亩、板栗基地2685亩，茶叶已成为农民增收的主要来源；龙头企业发展步伐加快，神农架青峰茶业有限责任公司实行资源整合，扩大经营规模，增设了木鱼加工销售网点，实现产值300万元，与去年同期增长40%；神农架有机茶开发有限责任公司采取吸纳股东、增加融资渠道的办法，扩大生产加工销售规模，实现产值320万元。木鱼镇去年注册成立了“神农架林区‘一叶香’茶叶有限责任公

司”，组建了“神农架林区木鱼镇香溪翠峰茶叶产销专业合作社”，协会组织的作用得到进一步发挥，“公司+基地+农户”的生产经营模式逐步形成。

小学基层党组织事迹材料篇六

村社区基层党组织先进事迹

（**市**街道**新村党委）

新村社区成立于，同年设立党组织，5月成立党委，下设五个党支部。目前常住居民2573户，本地人口6432人，外地人员多人，涉及13个民族，现有党员193名。社区曾获“全国妇联基层组织建设示范社区、江苏省和谐示范社区、江苏省绿色社区、江苏省民主法治示范社区、江苏省科普示范社区、江苏省充分就业示范社区、市社区党建工作示范点、**市未成年人思想道德建设工作先进社区、**市利用社区资源为离退休干部服务工作示范点等荣誉。

一、领导班子坚强有力，创新开拓精神强，群众基础好。

党委书记从事社区工作十多年，有较强的社会管理能力，作风正、形象好，注重学习、勤于服务，在群众中威信高。党委成员6人，居委会成员9名。班子健全、分工明确、团结协作，党组织领导核心作用发挥明显；书记、主任”一肩挑“，并配备党务副书记。班子成员均由代表大会选举产生，民主团结，勤政廉洁，创新开拓意识强，奋发向上干劲足，团队协作精神强。

社区党委围绕实际开展党建，有一个不断丰富党建、服务群众、凝聚人心、优化管理、维护稳定的好思路。充分发挥群团组织、社区自治组织、党员作用，并卓有成效地开展各项工作。

社区党委成员经常走访居民群众，主动为群众办实事、解难事，每年每人为居民群众解决几个实际问题。社区创建自办的”乐龄之家“目前已形成格局，社区养老的新形式正在逐步推进。

二、党员活动正常有序，管理制度健全规范。

目前社区党委共设五个党支部，支部书记原则上由党委成员兼任。党委建立例会制度、学习制度、民主生活会以及党员教育活动、组织发展等制度。成立党员管理服务站、党员教育管理网络、党员志愿者服务社以及党员分类管理制度等，每月组织开展学习教育、为民服务等公益活动，得到党员、群众的肯定和认可。

社区党组织书记岗位目标责任制、述职制落实到位，区域化党建工作机制、党群议事会等民主管理制度有效落实。实行党务、居务公开。社区工作和公益性服务用房建设比较完善，有通过固定达标的’党员活动阵地，各类设施配备齐全，远程教育站点建设达标、运转正常；综合利用活动场所全方位为党员和居民群众提供各类服务。

社区党委创先争优、党员设岗定职、党员责任区、党员示范岗等活动全面开展，党员党性观念强，发挥先锋模范作用好。
()社区党委每年组织大型志愿者服务活动在6次以上。党员关心社区建设，主动参加组织生活，自觉接受党组织教育、监督和管理，党员活动参与率在85%以上。

三、居民自治充满活力，活动丰富实在，居民满意度高。

社区党委注重发挥居委会自治作用。居委会采用直接选举形式换届选举，确保居民选举权；涉及居民利益的重要事项，提交议事会或代表大会讨论，确保居民决策权；建立任期目标责任制，制度健全，实行居务、财务等及电话公开、公示，按照《居民自治章程》、《居民公约》等民主管理制度，组

织和引导社区居民依法参与社区事务、财务和集体资产等方面的自治管理，确保居民参与权；经常召开各类座谈会、听证会，听反映，顺民意，确保居民监督权。居民满意率均在85%以上。

社区各类群众组织活动活跃，如社区常青树合唱队、彩虹吉他队、各类文化志愿者队伍经常组织开展文娱体育活动，为居民演出；党员义务维稳巡逻队、环境卫生巡逻检查队、义务网吧检查队、文明引导员、楼道长等经常巡回在社区；社区捷信服务队、百帮服务社、老舅妈工作室，楼道长等志愿者队伍经常组织开展各类为民服务活动；辖区单位自觉组织党员、学生志愿者到社区开展关爱老人、义务理发、法律咨询、义诊、家电维修等公益活动，居民参与率高。

四、社区服务便捷高效，社区氛围文明祥和。

社区党委在健全公共体系、强化窗口一站式服务的同时，通过建立健全服务管理站和教育管理网络、各类志愿者服务队伍、体现便民、亲民、便捷、高效服务。如社区党委为居民提供创业就业培训、咨询、联系落实工作等服务，确保就业率在98%以上；随时掌握居民动态信息，围绕居民需求意向提供健康、计生、法律、文化、体育等方面的培训和服务；建立楼道长管理服务、老舅妈咨询调解服务、百帮服务社等志愿者服务组织，经常性开展服务居民活动，解决居民所需；经常开展慰问走访、党员募捐、义卖捐赠、关爱服务老人、保洁保安员履职培训等活动，提升人居环境和居民满意度。

社区党委十分注重对居民的素质提升教育，如开展公民道德教育，邻里互助，家庭和睦，评比文明家庭，尊重关心外来人员、少数民族等活动，提升对社区的认同感、归属感和幸福感；社区党委定期召开居委会、派出所、治安联防、小区保安联席会议，每月召开共建单位沟通协作会议，共商促进社区平安稳定、和谐发展事宜；建立由社区民警、治安协管员、巡逻员、居民小组长和居民代表129人组成综治网格化管

理员队伍，完善技防群防群策群力机制；经常组织开展群众性的环境卫生、车辆停放、网吧检查、夜间义务巡逻等群防群治举措及各项美化、绿化、亮化，维稳保平安、促和谐活动，老社区呈现文明祥和景象。

五、不断提升管理服务水平，党组织示范引领作用明显。

社区党委、居委会不断创新社区服务和管理模式，通过协调各种社会关系规范社会行为、解决社会问题、化解社会矛盾、促进社会公正的各项工作中维护社会稳定，提升管理和服务水平。如通过在组织网络的拓展中提升管理、服务；通过在搭建居民参与的平台过程中提升管理、服务；通过在服务群众、服务经济的实践中提升管理、服务；通过在强化居民自治、深化民主管理、维护居民权益的过程中提升管理、服务。在提升管理服务的同时彰显党委的示范引领作用。

目前，社区党员、居民对社区党委、居委会的工作有了较高的评价和肯定；对社工的勤奋努力和社区的变化有较高的评价和肯定；对社区建设和管理服务的认同感和参与感较强；社区“自治、互助、共建、分享”的和谐社区理念已逐步在居民观念中形成和扎根。社区各项工作科学规范、健康有序发展。

4月

小学基层党组织事迹材料篇七

大家好！

中，在镇党委、政府的正确领导下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实镇党委基层党建责任制目标要求，紧紧把握自身在村党建工作中牵头总抓，当好表率的具体职责定位。按照“抓党建、夯基础、凝合力、谋发展”的工作思路，以开展争先创优活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众

艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，不断提升党建工作水平，推进全村经济社会各项事业又好又快发展。下面，我就履行赵市村党建工作第一责任人职责情况述职如下，请各位领导、同志们评议：

一、落实党建责任，齐心协力抓党建

20我村党建工作认真围绕贯彻执行党的路线、方针、政策及镇党委决议、决策和重大部署，根据全镇党建工作总体安排，结合我村实际，作为基层抓党建工作第一责任人，着重抓好把党建工作落到实处，做到重要情况亲自掌握，重点工作亲自落实，不断健全党建工作例会，专题研究会，民主生活会，党员设岗定责，党员干部履职承诺制等系列制度，每个在职党员干部都建立了一个党建工作联系点，把党建工作任务落实到每个班子成员身上，切实做到事事有人抓，人人有责任，件件有着落，一切围着目标转，一切朝着目标干，形成齐心协力抓党建的浓厚氛围，凝心聚力促和谐的良好局面。

二、夯实基层基础，完善机制抓党建

一是按照党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠的总体思路，认真组织开展学习实践科学发展观活动，突出抓好以下几方面工作：

1、着力提高党员、干部的政治理论素养。以学习科学发展观为重点，完善和落实党委中心组学习制度。利用农村党员干部远程教育，邀请文艺宣传队来村演出，外出参观等形式，不断提高理论素养，开阔视野，增强科学发展能力。

2、深入实施“双培双带”活动。通过调查摸底，共有44名党员分布在村非公制企业中。同时，在摸底和交流过程中，发现了好多优秀企业负责人和优秀青年骨干都想加入中国共产党，其中有4名已提交了入党申请书，被吸收为入党积极分子，进行教育、考察、培养，发挥他们懂经营，有技术的特长，

推动我村经济发展。

3、结合实际，围绕学习实践科学发展观活动，新党员开展“连心桥”结对帮困大学生活动，由8名新党员结对帮扶捐款。对老党员、贫困党员、身患严重疾病的党员进行了摸底排查，年2月和七一期间，除镇组织办对特困党员慰问外，村党委对28名日常生活比较困难和身患疾病的党员开展了走访慰问，同时对98户困难户开展了走访慰问，组织全村党员到南京参观学习，不断提高他们参与村级事务的积极性。针对龙腾钢厂环境污染及涉及的拆迁安置问题，召开了有关区域党员座谈会，及时了解民意，听取各方意见和建议，促进党群关系的和谐。

二是为了加强组织建设，进一步增强村党组织的创造力、凝聚力和战斗力，建设一支高素质的村级班子队伍。我村两委班子成员配优配强，把工作上有本事，作风上过得硬，广大群众信得过的年轻干部选拔到村班子队伍中来，召开了“双述双评”活动，接受群众和上级组织部门的监督和考核，做到制度健全，形成班子成员分工明确，责任到人，各负其责的工作机制。建立健全了基层党组织，加强和规范对非公有制企业的党建工作，完成了我村非公有制企业成立联合党支部的组建工作。到目前为止，村非公有制企业组建党支部共9个，组建工作达全覆盖。重视加强民主管理制度。严格执行党务公开、村务公开制度，坚持实行领导班子民主决策，定期召开班子会议对党内、村内的大事、要事进行集体协商，增强决策的公开化、科学化、合理化。以廉洁从政为重点，加强作风建设，保证党组织风正源清。认真抓好党风廉政建设，坚持党员干部廉洁自律意识，通过观看反腐倡廉警示教育片，做到警钟长鸣，自觉维护村干部清正廉洁的良好形象。同时，党委将廉政建设切实落实到各项工作中，坚持在我村标准厂房建设和市场门面摊位发租中引入招投标制，从制度上予以落实。对后备干部教育管理，开展培训、工作交流、工作汇报，提高后备干部的整体素质和业务水平。

为了加强党员队伍建设，今年对农村党员、流入党员、流出党员、非公有制企业党员进行了信息摸底调查，2014年通过党组织认真考察、教育和培养，有2名发展对象现正在预备考察阶段，不断壮大党员队伍。对流入流出流动党员登记造册，定期联系，确保不脱离党组织。深入开展一年一度的评议党员工作，通过评议，相互学习，不断促进和提高党员自身素质，永葆党的先进性。

三、不断加大硬件投入，提升活动载体建设促党建。

本着统筹规划、整合资源、规范建设、综合利用的原则，抓好活动场所建设，完善活动场所的管理和使用，明确专人管理，健全工作制度，发挥活动场所的作用，为抓好“三级联创”，“五好五带头”活动奠定基础。扎实开展农村党员干部现代远程教育培训活动，坚持以用为本，学用结合，加强日常管理，提高收视率，增强收视效果，制订好收看计划。

四、创先争优，突出实效抓党建

在创先争优活动中，努力探索推进党建工作与经济社会工作的新经验、新做法，按照抓示范、树典型、显亮点的思路，创新发展理念，强化发展措施，把我村拆迁安置建设示范点与农村基层党建工作示范点结合起来，帮助解决群众实际困难，稳定农村大局，对拆迁困难户温浩兴、张明奎等因年老体弱，缺乏劳动能力开展帮扶，利用周日、晚上等时间帮助装运材料，接水接电等。深入到6个拆迁企业中走访调研，听取意见和建议，做好企业服务工作，为推动我村经济社会发展打下坚实基础。

今年以来，为进一步提高基层党组织的凝聚力、战斗力、生命力上推出系列措施，加大工作力度，进一步督促落实，推动基层党建工作有了一定的进步，但由于面上工作不平衡，还有一些不尽人意的地方，如活动场所建设、利用还不到位，村拆迁安置较多，创新党建工作上还有差距。下一步，将继

续加大工作力度，统筹协调，努力开创我村基层党建工作新局面。

小学基层党组织事迹材料篇八

xx省xx市xx机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供；完成市委交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先争优活动开展以来，xx市xx党支部坚持以机制创新为统揽，探索建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合、同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类、流水线设计，做到有章可循、自动运转。考核常态化。实行“一事一结、即时考评、月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理、自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的抢活干。推进科学化考评。围绕反映工作数量、工作质量、工作作风，设置了工作量、书记表扬、主任表扬、领导批评、请假量、群众满意度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对xx市xx建立以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化、常态化的经验做法，中央创先争优领导小组、中央党建领导小组、中共xx省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮，中组部常务副部

长沈跃跃分别两次作出批示或给予表扬。xx省委书记张庆黎、省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院研究室、国家行政学院、北京市xx等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三步曲”：前期积累。创办反映xx市委工作思路的党内刊物《重要观点》，将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理、归纳、提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，成为市委重要施政工具。创办《重要信息》，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出。201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委四届三次、四次、五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。《阔步迈向“同城化时代”》、《华为总部为什么落户xx》等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴。201x年得到中央和省、市领导肯定性批示156个。

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”、“要不要‘争’”、“要不要‘创’”、“学雷锋，做老实人、干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常开展支部成员与党员干部一对一、多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁、工作疲沓、缺乏协作精神、组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探索新时期开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化、制度化、公开化。常态化，就是工作一旦出现纰漏，党支部马上指出存在问题并给予批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此督促大家克服缺点、保持先

进。公开化，就是批评一经产生，立即记入《批评登记簿》，并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训、以老带新、选树标兵、定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市、区)和市直部门，遴选政研干部来学思路、学文字、学管理。先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。在全市政研系统唱响“同为千秋事、共享一个家”的共同理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物《廊研通讯》，设置工作导向、业务探讨、工作感言等栏目，大力营造顽强、严谨、高效，探真知、求卓越、乐奉献的政研文化。

201x年5月，省委省政府决策咨询委员会、省委政研室授予xx市xx全省政研系统创先争优“红旗单位”称号□201x年7月，被省委政研室授予全省政研工作优胜单位称号□201x—201x年，连续4年被市委、市政府授予市级优秀领导班子称号□201x—201x年，连续3年被xx市委授予市级先进基层党组织称号□201x年12月，经市委批准，被xx市直机关创建双星品牌工程领导小组授予xx市五星级机关称号。