

# 最新组织部作风纪律专项整治工作方案(优秀10篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案的格式和要求是什么样的呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 组织部作风纪律专项整治工作方案篇一

一、引言：组织部是一个重要的政府机构，负责协调和组织各部门间的工作。在我工作的这段时间里，我深切体会到组织部的风格与特点，并从中获得了一些重要的心得体会。

二、组织部的风格：组织部注重团队合作，强调规范与效率，并倡导塑造积极向上的工作氛围。无论是在内部工作环境还是对外交际上，组织部时刻保持着和谐、井然有序的状态。该部门注重实效，重视结果，具有高度的执行力和切实可行的方案。同时，组织部还倡导员工间的真诚、友爱与团结的关系。

三、组织部的特点：组织部不仅仅注重工作效率，也非常注重员工的发展与成长。该部门定期举办各类培训与学习交流活 动，提升员工的专业素养与团队协作能力，为他们的职业发展搭建了坚实的平台。此外，组织部还注重员工的职业规划与目标设定，帮助他们明确自己的职业定位，实现个人与组织共赢。

四、我从组织部中获得的心得体会：在与组织部的合作中，我深切感受到团队合作的力量。通过与优秀的同事们的合作，我学到了相互信任与支持，学会了协调和沟通，也培养了逻辑思维和问题解决能力。此外，我也认识到了规范与效率的重要性，明白了工作的重要性。

五、结语：组织部的风格与特点为我提供了一个良好的学习和成长平台。在这里，我收获了很多宝贵的经验与教训，也见证了团队的力量和执行力的重要性。我将继续努力，以组织部的风格与特点为榜样，不断加强自身的素养与能力，为组织部的发展与繁荣做出更大的贡献。

## 组织部作风纪律专项整治工作方案篇二

2，你进组织部的目的是什么？

3，你对组织部的理解和认识？

4，如果你进了组织部，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系？

5，谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！

6，对你影响最深的一句话，

7，对你影响最深的一个，

9，这个问题考察你对组织部的认识，就说，根据我对组织部短暂的了解，我发现组织部主要职责是负责对各班团支部团费收缴、团员证的注册及团员档案管理工作。督促支部过好组织生活，对各班团支部组织生活、团队活动的指导和评估。负责完成院团总支交办的其它事务等等。由于你的回答给人感觉是你很了解组织部的工作，说明你不是盲目的进组织部。

10，学生会的宗旨是全心全意的为同学们服务，首先要积极的表明自己是来服务同学，并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高，你的回答是双赢的，不会给人做作的感觉。

11、学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学们服务的

机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长，为同学们服务，并在工作中发现我的不足，提高自己充实自己！

12. 大学里的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，相信在学生会里我能更快的提高，也能更好的学习。这个问题很尖锐，可以不正面回答。是我的部长把我带入这个优秀的集体，首先我会很尊敬他，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会很虚心的向他们学习，并尽我的努力去完成学生会的工作。他们不但是我的上级，还是我的良师益友，我把他们当作我的学长和朋友！

13，有经验谈经验，如果没有可以谈谈你见到一些失败对你的启发，切不可说没有，没有经历的人，很让人怀疑他的能力和观察力。

14，我的格言是，方正最人，圆滑处世。如果你实在想不起来，就找一句比较经典的什么老子，孔子，道家等等的话都可以，当然你要理解着句话，能讲出道理来！7，我面试的时候回答的是我的母亲，我不是做作，而是确实我很感激我的母亲。当然你回答的人一定要给你有很深的影响！8，我尽全力的完成了比赛，无论结果如何，我超越了自己，我就是胜利者，呵呵。是不是给人很自信的感觉，这类问题没固定答案，其实就看你的反应如何了！

[组织部面试问题]

## **组织部作风纪律专项整治工作方案篇三**

上大学已经一个星期了，总结以下你对大学的认识，你对大学的印象。还有军训的体会。（考察学生的语言表达能力，和对事情的总结能力。）

简单地谈一下你是怎么过完过去的这个暑假的，做了一些有

意义的、想做的事吗?(考察学生的语言组织能力,可以看出学生的活泼程度)

能力和热情,请问你更看重哪一个?为什么?

组织部的职能?需要什么能力?

谈谈你大学有什么目标,什么计划?

你知道你爸爸的生日吗,你外公外婆的生日吗?

如何处理学习和工作的关系。

如何处理部长和你的意见有分歧?

你希望和什么样的部长共处?

现实中,学习和工作往往会发生冲突。如果成功进入学生会,你将如何处理学习和工作的关系。

工作中难免会有些抉择,你讲如何处理干部和学生之间的关系?

你觉得目前你的哪些经历、性格优势、人际交往等可以使你胜任此工作?

谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训!

对你影响最深的一句话,

对你影响最深一个人,

一场长跑比赛中,原先倒数第二的你,经过努力你超过了一个,那么你是第几名?

你怎么协调各个部之间的关系？

[组织部面试题]

## 组织部作风纪律专项整治工作方案篇四

组织部作为一个重要的管理机构，在日常工作中承担着重要的职责。而“风”是指组织部在工作中形成的一种风格、作风和精神风貌。本文旨在探讨组织部的风在实际工作中的体会和感受。

### 第二段：组织部的风的特点

组织部的风，首先体现在严谨的工作作风和高效的工作方式上。无论是组织会议还是安排培训，组织部总能做到有条不紊、井井有条。其次，组织部的风注重团队合作和协作精神。在组织庆典、举办会议、安排培训等工作中，他们总能将各个部门的人员有效整合起来，实现团队合作的目标。此外，组织部还注重创新和时效性。在组织各项活动时，他们会不断挖掘新的方式和方法，并保证每一项活动都能及时完成。

### 第三段：体会组织部的风带来的好处

组织部的风给整个机构带来了许多好处。首先，严谨的工作作风和高效的工作方式使得组织部能够快速、准确地完成任务，提高了工作效率。其次，团队合作和协作精神能有效整合各个部门的力量，达到资源共享的目的，提升了整体协同能力。此外，创新和时效性让组织部能够紧跟时代的步伐，及时应对各类挑战和变化。

### 第四段：对组织部的风的心得体会

作为员工，能够亲身感受和参与到组织部的工作中，我深切感受到“风”的力量带给我们的改变。严谨的工作作风和高

效的工作方式促使我们更注重细节，做事更加周密，从而提高自己的工作质量。团队合作和协作精神使我们通过与不同部门的交流合作，学习到了更多的知识和技能，增加了自己的能力。创新和时效性让我们更会思考，更加注重效率，提高了自己的工作速度和成果。组织部的风不仅在工作中发挥了重要的作用，也在平时的生活中提醒我们把严谨和高效的工作方式应用到日常生活中，从而提高自己的生活品质。

## 第五段：总结

不可否认，组织部的风对我们团队的每一个成员都有所影响。它不仅改变了我们的工作方式和工作效率，更使我们更加注重团队合作和协作，提高了整体的综合素质。因此，在今后的工作和生活中，我们应继续发扬组织部的风，持之以恒，不断努力，将它带入到更多的领域中去，不断提升自己和团队的能力和水平，为组织的发展做出更大的贡献。

## 组织部作风纪律专项整治工作方案篇五

组织部是一个国家或者机构中非常重要的部门，它负责协调和组织各项工作。在这个部门工作，需要一种“风”的精神，这个“风”既是一种工作作风，也是内外部关系的处理方式。在我多年的工作经验中，我总结了一些组织部的风心得体会，希望能够对大家有所帮助。

首先，作为组织部的工作人员，要保持一种务实的工作作风。组织部需要完成各种任务和工作，这就要求我们必须注重实际效果，努力实现既定目标。在工作中，我们不能仅仅停留在口头上，而是应该切实行动起来，将计划落到实处。只有通过实际的行动，才能够展示出组织部的工作能力和水平，同时也能够得到领导和同事们的认可。

其次，作为组织部的工作人员，要保持一种和谐的人际关系。组织部是一个协调各方利益、平衡各方面需求的部门，我们

需要与不同的人打交道，处理好各方的关系。在和领导沟通时，我们要做到言辞得体、态度谦和，充分尊重领导的意见和决策。在和同事合作时，我们要积极配合，相互支持，形成一个和谐的氛围。只有这样，我们才能够更好地完成各项工作，为组织部的发展做出更大的贡献。

再次，作为组织部的工作人员，要保持一种开放的思维态度。组织部需要不断地与外界联系和沟通，了解各种信息和动态，及时更新自己的知识和观念。在工作中，我们要敢于尝试新方案、新方法，不固守成规，不守旧，勇于创新。只有这样，我们才能够适应时代的发展需求，推动组织部的工作不断提升。

此外，作为组织部的工作人员，要保持一种坚定的信念。组织部的工作十分重要，但有时候也会面临困难和挑战。在这样的情况下，我们要始终坚守初心，保持对事业的信念和热情。我们要有坚定的意志和毅力，克服困难，不轻言放弃。只要我们坚持不懈，相信自己的能力，任何问题都能够得以解决，任何困难都能够克服。

最后，作为组织部的工作人员，要保持一种积极向上的心态。工作中难免会遇到一些不如意的事情和挑战，但我们不能陷入消极情绪中。相反，我们要始终保持乐观、积极的心态，学会从失败中吸取教训，不断提升自己。只有这样，我们才能够保持良好的工作状态，更好地发挥个人的能力和潜力。

总之，作为组织部的工作人员，我们需要保持一种务实的工作作风，保持和谐的人际关系，保持开放的思维态度，保持坚定的信念，保持积极向上的心态。只有这样，我们才能够更好地完成组织部的各项工作，为组织的发展作出更大的贡献。我相信，只要我们努力坚持，就一定能够取得更好的成果，实现组织部的长远发展目标。

## 组织部作风纪律专项整治工作方案篇六

2. 你高中组织策划过活动吗?怎么策划的?
3. 你们高中有过文艺晚会吗?你知道步骤是怎样的吗?
4. 如果叫你策划一个社团迎新活动, 你会怎么策划?
5. 你觉得开展一个活动的步骤是怎样的?
6. 你觉得你的交际能力怎么样?举例说明。
7. 与别人相比, 你认为你具有哪些优势?
8. 你能不能简短的概括你一下你自己?优点、缺点, 尽量简短。
9. 我们这个部门很辛苦, 你认为你能坚持下来吗?
10. 如果现在给你一个任务, 让你去和xx协会联系开展一个活动, 你会怎么做?
11. 如果让你在十月份开展一个活动, 你会开展什么活动?
12. 你的时间观念怎么样?你刚才迟到了吗?
13. 如果你负责一个校外联谊活动, 你会怎么做?
14. 你的简历上写着....., 你觉得你当得称职吗?你做过一些什么工作?
15. 你的朋友是怎么评价你的?
16. 除了文学社你还参加了什么社团?如果到时你两个社团都有活动, 你会怎么做?

17. 你参加了这两个社团，如果让你一定要在其中任选一个，你会选哪个？
18. 一个多月了，你能认全你们班的人吗？他们认识你吗？
19. 你进组织部的目的是什么？
20. 进了社团一定有事要做，你认为你能处理好学习和社团的关系吗？为什么？
21. 对于这次面试，你做了什么准备？
22. 如果你策划一个活动，你的意见和大家的不一致，你会怎么做？坚持自己的还是？
23. 你认为个人能力和团队配合能力哪个更重要？
24. 如果要开一个会议，恰好那天你佳人有约，你会怎么办？
25. 你会写策划书吗？
26. 我如果给你一个任务，让你在规定时间内完成，但是这段时间你有点忙，你怎么办？
27. 我们社团多少个部门？
28. 我们佛山职业技术学院一共有多少个社团？
29. 高考后的暑假你认为你做了哪些有意义的事？你的收获是什么？
30. 你认为我们学校怎么样？与你理想中的学校相差大不大？
31. 学校这么多个社团，为什么会选择我们文学社？

32. 你在班里有职务吗?(如果没有竞选,为什么不争取?)
35. 你做事的风格是怎样的?喜欢一个人单独做事还是?
37. 你是否习惯接受别人的领导?
38. 一件工作要求你三天完成,但两天半过去了你一点进展都没有,你会怎么做?
39. 你不喜欢什么类型的人?如果这种类型的人出现在我们的团队中,你会怎么办?
40. 能介绍一下我们文学社吗?
41. 我们文学社负责的校刊是什么?
42. 给我一个留下你的理由?
43. 你认为我们策划开展活动要遵循什么原则?
44. 如果进入社团后发现你一直在做着一些你认为没有技术含量的事,你会怎么做?
45. 如果你进入了社团,你发现大家都受到重视,而唯独你没有,你会怎么做?
46. 如果我把你调到xx部门你愿意吗?为什么?
47. 如果部长叫你去办一件事,但是在做的过程中他很不理解你的做法,你会怎么做?
48. 如果你进了文学社,你打算怎么做?
49. 如果我让你和一个你狠讨厌的人一起做事,你会怎么做?

## 组织部作风纪律专项整治工作方案篇七

近期，组织部开展了一系列的党风廉政课程学习活动，我有幸参与其中。通过这几天的学习，深深感受到了党风廉政建设对我们党的事业发展的重要性，也对自己作为党员应有的道德修养和廉洁从政的标准有了更进一步的认识。以下是我的一些心得体会。

首先，党风廉政建设是我们党始终保持先进性的重要保障。党的先进性是党的生命，也是党的根本力量所在。而党风廉政建设作为保持党的先进性的重要内容，是党组织对全体党员提出的最起码要求。通过学习，我明白了党风廉政建设意味着清正廉洁、自律自重、公平公正，这是作为一名党员应该具备的基本素养。只有坚持廉政建设，才能保证党始终保持党风正气，确保党能够团结带领全体人民顺利推进党的事业。

其次，党风廉政建设需要从自身做起。个人能力和修养是决定我们能否担负起廉洁从政责任的关键。党风廉政建设要求党员自觉做到“一身正气、一身正事、一身正心”，在思想上坚定信仰，筑牢道德底线，在工作中做到秉公执政，廉洁从政，在生活中注重修身养性。通过学习，我深刻认识到作为一名党员，要时时刻刻以自己为镜，端正自己的思想和行为，把党的纪律挺在前面，提升自己的道德品质和个人素养。

再次，建设廉洁政务的重要性不可忽视。廉洁政务是国家治理现代化的重要保障，是公务员队伍的基本要求。党的十九届五中全会提出了坚决反对腐败、巩固党风廉政建设的重要任务。通过课程学习，我深入了解到反腐败斗争的严峻形势和党风廉政建设的重要性。作为组织部的一员，更应该引导党员干部在工作中不受任何利益诱惑，始终保持廉洁从政的态度和行为。只有通过不懈努力，才能够保持组织部的党风廉政，同时也为全党作出示范。

其次，在党风廉政建设中，我们要坚决防范和打击腐败行为。

党风廉政建设需要坚决清除党内外的腐败分子，维护党和政府的形象，保证党和政府的权威。通过课程学习，我了解到了党纪国法对于腐败分子的惩治和追责制度，并提供了一系列的防范和反腐工作措施。作为党组织的一员，我们要充分认识到打击腐败行为的重要性和紧迫性，始终保持清醒的头脑和高度警惕，不断提高自身的防范和反腐能力。

最后，在组织部党风廉政课程学习中，更重要的是要把学习成果转化为实际行动。只有将学到的理论与实际相结合，才能够真正起到对自己的教育和推动党风廉政建设的作用。通过学习，我清楚了作为一名组织部的党员，应该在书记和干部选拔任用方面以身作则，严格按照党的纪律和要求，选拔和使用优秀干部，推动组织部工作的健康发展。同时，我还要引导身边的同志和同事共同学习，共同努力，形成党员干部廉洁自律的风气和作风。

总之，组织部党风廉政课程学习是一次很有收获的活动，通过学习课程，我不仅对党风廉政建设有了更深入的认识，也为自己今后的工作提供了很大的帮助。作为组织部的一员，我将始终保持对党的忠诚和担当，自觉做到始终坚守党的纪律，严守党的底线，努力为组织部的廉洁从政作出自己的贡献。

## **组织部作风纪律专项整治工作方案篇八**

组织部党风廉政是组织部门党员干部遵循的一种工作规范，也是保持党员干部纯洁性、提高组织部门工作效率的关键要素。通过长期的工作实践，我深深体会到了组织部党风廉政的重要性和必要性。下面，我将结合自身经历，总结了一些关键的体会和心得。

首先，党风廉政是组织部门的灵魂。党风廉政体现了党员干部的作风和品德素养，也是组织部门的重要保障。党风正、廉政清，才能保证组织部门的工作正常运行，有效地为党和

国家事业服务。作为组织部门的一员，我时刻保持着对党风廉政的高度警觉，严格要求自己，时刻保持清廉自律的品质。

其次，党风廉政有利于维护组织部门的公正公平。公正公平是组织部门工作的基本要求，也是各级党组织的底线。只有做到公正公平，才能赢得广大党员干部的信任和支持。在组织部门的工作中，我时刻保持着公正公平的原则，维护党内同志的合法权益，为广大党员提供一个公平竞争的环境。

再次，党风廉政有助于净化组织部门的政治生态。政治生态的好坏直接影响着组织部门的形象和信誉。只有坚决反对腐败和不正之风，才能打造一个清正廉洁的政治生态，增强党组织的凝聚力和战斗力。作为组织部门的一员，我时刻保持着对违法纪律的高度敏感，严守党的纪律和组织部门的各项规章制度。

此外，党风廉政有助于加强组织部门内部的团结合作。团结合作是组织部门内部工作的基石，也是推动工作顺利进行的重要保障。只有树立正确的权力观，坚持正确的工作导向，才能保证组织部门的各项工作得以顺利推进。在组织部门的工作中，我时刻保持着团结协作的精神状态，积极与同事进行交流与合作，共同推动工作的顺利进行。

最后，党风廉政是组织部门实施党的干部政策的保证。党的干部政策是组织部门工作的指导思想和根本任务，也是改善党员干部队伍素质的关键所在。只有严格依照党的干部政策，坚决防止官僚主义、形式主义的倾向，才能有效地推动党的事业发展。在组织部门的工作中，我时刻关注党的干部政策的实施情况，积极组织培训和学习，提高自身的政治素质和能力。

总之，组织部党风廉政是组织部门工作的核心要素，是保持党员干部纯洁性和提高组织部门工作效率的关键所在。只有高度重视党风廉政，才能不断提高党风廉政建设水平，推动

组织部门工作向纵深发展。作为一名组织部门的一员，我将始终坚持党风廉政，为组织部门的工作做出更大的贡献。每一次的工作实践都给了我更深的体会，也使我更加坚定了对党风廉政的认同和坚持。希望通过我的努力，能够为组织部门的发展做出更为积极的贡献。

## 组织部作风纪律专项整治工作方案篇九

尊敬的老师：

我是来自组织部的xx[]我要竞选的职位是组织部部长。加入协会已经一学期了，我学到了很多的东西，比如什么叫责任，什么叫团队合作。因此，我想留在协会，继续学习，继续进步。在协会这一学期，跟协会的成员也由当初的不大认识，到工作中变得彼此熟悉。我很享受和大家一起工作的乐趣，所以我想留下，继续和大家一起工作。但是，我留下来并不是单纯要地从协会中索取。我也想为协会的发展献出我的一份力量。

如果我能留下来，我会尽我的能力与协会其他干部，将就业协会发展成为一个具有知名度、影响力的协会。对此，我有以下几点看法：

一、虽然就业协会是一个院级的协会，但是举办的活动比较少，且活动宣传力度不够，导致学生只知道协会活动，不知道活动举办单位。因此，我提议，协会可以增加读者知识竞赛这个活动。在学院展开知识竞赛，不仅能增强学院的学习氛围。同时，也是一个宣传我们协会的机会。

二、加强部门之间的合作与交流，而不是各个部门各自工作。加强部门之间的合作，不仅可以促进部门之间的感情与了解，也可以提高做事的效率和质量。

三、干部干事应该增强交流，干部不应该只是单纯的下达任

务，干事也不应该只是单纯的执行任务。干部与干事增加交流，干部听取干事意见，这样才能提高干事的积极性。

四、读者协会是图书馆旗下的协会，但是，协会并没有与图书馆有多大的交流，也没有为图书馆做出多少服务。而图书馆书籍的排放并不是很合理，同一个作者的作品并没有都放在一起，导致读者在图书馆找书比较困难。所以，我提议，组织协会成员定期去图书馆整理书籍。这样，不仅可以为图书馆服务，也可以为广大读者服务。

五、从而增加竞选进我们协会的人，最终实现选出更多优秀人员的目的。如果我当上组织部部长，我将履行作为一个部长的责任，不仅服务协会，而且让新一届的小干事得到它们想要的经验，培养好协会新一届的接班人。

最后，非常感谢老师在百忙之中查阅我的竞聘书，无论能否当选，我尽力了，我也成长了。谢谢老师。

## **组织部作风纪律专项整治工作方案篇十**

大学里的学生机构是一个基于学生自愿原则的为学生服务的地方，在这样的理念下，各学生怀抱着锻炼自己能力的期待纷纷加入学生机构。新生对于大学的一切未知事物总是充满了期待与憧憬，大学里的学生会与中学的有很大区别~或许应该说，肇庆学院的各学生机构跟高中的有很大区别。在这里，你更行！

如果你想认识一下学校内发生的大事、认识更多其它学院的人并有志于努力向上爬的话，进校学生会和团委吧，在那里你可以体验到更多更接近社会的人际交往实例！

如果你想与自己学院内自己专业内的同学有更多不一样的接触与了解的话，进自己学院的二级学院吧，在那里你更能体验到学生机构其实也像家一样温暖！

而如果你有自己的兴趣社团的话，在大学里肆意做自己喜欢的事，社团、报站、广播站倒也不失为一个很好的去处！

以下根据我曾经的两年二级学院学生会工作经历，以学生会面试为例，简单的说一下面试需要注意的地方。

## 第一了解阶段

在新生军训期间，学校里各个学生机构就会开始进行宣传策略。如各二级学院学生机构会以慰问了解新生情况为名等而上宿舍宣传，在校道上摆摊为新生解疑，各个社团还会举办各种活动来吸引新生，比如舞蹈协会会在校道上跳舞啦、定向越野协会会举办新生杯比赛啦什么的。

在这个阶段，新生就是要了解各个学生会部门、各社团的话，就要主动去注意了解了。以学生会为例，当各二级学院学生会上宿舍宣传时，如果你对某个部门有兴趣的话，可以抓住该部门的负责人来问，多主动多问，这样会让那些负责人对你这个师弟/师妹心中有数。如果你很有礼貌又挺风趣什么的，还会让那些负责人对你印象深刻。毕竟那些负责人就是将来的面试官，要抓住主要矛盾啊。

当然，你还可以适当的了解到某些部门的内部情况是怎样的，比如内部成员的个性啦、相处情况啦，如果是对你胃口的话，进去后你更能如鱼得水的是不?!

在这段期间里，你会经常在学校里遇到那些学生会的师兄师姐，礼貌待人，热情招呼，虽然说这样会给师兄师姐以良好的印象而对你进学生会有帮助的说法有点功利性，但毕竟礼貌待人也是我们日常的行为准则来的，是人际交往不能或缺的一点。

## 第二准备阶段

这个阶段包括填写报名表(简历)和准备自我介绍的演讲稿。

报名表填写的简单要求：字迹要端正工整，不要寥寥草草的写几个字就算数，因为你的报名表很大几率就是你给面试官的第一印象，字迹潦草代表着你对这次面试的态度是非常的不重视，人家第一眼就把你给t咯~我就t过这样的人~~其次，多写与自己应聘部门相关的经历，比如你应聘体育部，你可以说你体育有多厉害，也可以说你体育有多喜欢，平时喜欢看什么比赛，以前是否有过组织比赛的经历等。

其实，每个大学新生都是一张白纸，就算你以前有多厉害，态度不行一切就是不行。所以态度是很重要的，即使你身高不足1米5，即使你不会打球，即使你未曾组织过比赛，但只要你喜欢运动，有志于投入这个部门的工作来锻炼自己提高自己，那就行!毕竟~~对很多工作我们都不是专业的，如文娱部搞汇演可能没音乐学院的搞得好的，可能体育部搞比赛活动没有体育学院的那样了解规则等，但态度很重要，做事情，态度第一!

自我介绍的演讲稿方面，每个人都是介绍自我基本情况，如名字、籍贯、专业等~~这些都是简单且基础、必须的，不用要求说一定要特异独行或与众不同，要不然出洋相了也不好，除非你有把握能把自己最擅长的给表现出来。我们论坛上就有一位曾经在第一轮面试上用英语进行自我介绍，后来他也成功了。另外，自我介绍要着重的，是你对应聘部门的了解和你的想法，比如说你眼中的体育部是怎样的，平时是做什么的，拿过什么荣誉，你感觉你加入后能做什么等等。我想，没人会傻到面试时拿着演讲稿出来说吧?!哈~~~自己记熟咯。

### 第三第一轮面试阶段

人物：面试官(各部门部长、副部长等)、面试者(新生)

地点：教学楼普通课室

时间：一般为周末

注意事项：

1、仪表方面：不要求也没必要穿正装(新生应该也不会有吧?!);最好也不要穿中裤和短裤、超短裙等;不要穿拖鞋或凉鞋;不要头发几天没洗、胡须几天没刮、脸部油油的、昏昏欲睡等;反正是衣着要整齐，精神要饱满。

2、临场方面：脸部放松，面带微笑;要镇定，不要紧张，切忌抖脚(如果实在紧张可以前后小碎步以缓解心情，但不要在台上肆意走来走去)，双手不知怎么放时可以交叉放在腹部下边或背后，不要胡乱的边说话边指手画脚，适当即可;说话声音要洪亮，保证面试官能很清晰的听到;面试官提问时如果没听清可以要求重复，放大胆点，回答问题时可以先打一下腹稿(3秒内列好发言大纲)，注意语言的组织，不要九不搭八的胡乱重复的说，如果对该问题不懂得回答，尽可说自己不是很懂也好过你牛头不对马嘴胡乱的回答。

第一轮面试考察的其实只是面试者的临场表现能力和语言组织能力，除了自我介绍部分之外，其它都是临场发挥的了，切记要以淡定从容为第一准则。

#### 第四第二轮面试阶段

人物：某部门的所有成员，进入第二轮的面试者

地点：教学楼普通课室

时间：待定

第二轮面试一般采用情景模拟法，即将所有面试者分开为几个小组，一个小组为一个团队，进行编写活动计划书、互相提问、集体游戏等活动。面试官会从这些活动中看到哪些人

做的事情多，哪些人是小组的负责人，哪些人不善于表达等。故在这一轮中，要主动出击，在自己小组内扮演一个不可或缺的角色，在整体面试中，积极发言，但要把握好一个度，别老抢别人风头。

注意事项跟第一轮面试的差不多，但由于第二轮面试时每个人都有座位，故要注意的地方还有很多，比如坐下后不要跷二郎腿、不要在别人回答问题时自己在进行挖鼻孔或挤痘痘、抖脚等小动作；还有，要切记带笔和笔记本，就算当时没有东西要记也要带。还有最重要的一点：在第二轮还没开始前要记住每个面试官和面试者的名字等个人资料，这样你在有需要时，比如要你点出对方小组的失误之处，你可以直说某某人刚才所说xxxx什么的。记住了，对你很有裨益！

第二轮面试一般都会根据各自部门的不同职能性质而进行各种不同的面试手段，但这不算什么难度，重要的还是那句话：以积极的态度，注意礼貌待人，踊跃且适当的表现出自己能胜任该份工作的能力！

以上所说，只是二级学院学生会和团委的面试过程，一般情况下是不会有老师和其它学院的人到场的。而校学生会和社团方面就不是很清楚，毕竟本人当时一心只为进自己学院的学生会。不过我也赞同同时报几处，多撒网好捕鱼嘛~~不过如果捕到太多的话，我建议还是只选其一的好。

有人常说学生机构不好，什么某个人阿谀奉承啊，里边充满黑暗啦~~~xxx都有。但据我曾经的接触，我的身边都很纯洁~~丝毫没有这样的事情发生。

学校里的活动丰富多彩，许许多多琳琅满目的比赛、活动都是各个学生机构的同学搞出来的，老师的作用只是起到一个审批和监督，最多加个评审而已。没有学生机构的众多成员，我们的学校只会是一个死气沉沉的地方而已~~~在你享受身边丰富多彩的活动时，请你也感谢一下为这些活动而鞍前马后

辛辛苦苦的学生机构工作人员吧。他们是多么的无私，他们是多么的可爱!即使有时候在某些方面做得不是很尽如人意，但我们是学生，进来就是为了学习，搞活动也是在学习啊!我一直记得一位已经毕业的学生会主席师兄的话：学生会就是一个让你来犯错的地方!的确~犯错可以原谅，但一错再错就不可以原谅了!我们会在学习中成长，在成长中快乐!

[组织部面试]