

微腐败自查报告及整改措施 在担当作为方面存在的问题自查报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

微腐败自查报告及整改措施篇一

根据《关于全市各级党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的通知》（攀委办〔xx〕59号）和《关于报送党政机关办公用房清理落实情况的通知》（攀机管发〔xx〕277号）要求，我局对照通知要求逐条进行了核实、清理，现将办公用房清理落实情况报告如下。

收到《通知》后，我局高度重视，责成办公室相关人员吃透文件精神，掌握政策标准，按《通知》要求，及时按清理范围、内容对办公用房逐一进行了清理，确保了清理工作按时完成。

从清理情况看，我局办公用房使用情况均符合相关规定。

（一）我局办公用房已进行了权属登记，纳入了市机关事务管理局统一管理；

（二）严格办公用房统一调配管理，无出租、出借办公用房的情况；

（三）无未经批准改变办公用房使用功能的情况；

(四) 无未经批准租用办公用房的情况；

(五) 所属事业单位无违规占用我局办公用房的情况；

(七) 无局领导多处占用办公用房的情况和离退休领导干部占用办公用房的情况。

新一轮食品药品机构改革即将全面推行，改革到位后，我局因职能增加，机构、人员编制将相应增加，现有车辆少，车况不佳，满足不了日常监管检查、专项检查、处理投诉举报、查处违法违规等行为等监管工作需要；所属事业单位人员、检验检测项目、设备将扩充，现有办公用房不足，满足不了履行新职能的需要，下一步还需机关事务管理局协调解决。

微腐败自查报告及整改措施篇二

报告，一个中文单词，是一种官方文件形式，指在向上级提出申请或报告时所作的口头或书面陈述。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

按照今年年初市委、市政府关于党的基层组织建设工作会议精神和要求，我镇采取了“加强领导、专班负责、突出重点、强化督导、集中整治”的措施和方法，推进了全镇党建工作。根据市委组织部下发的《关于做好20xx年度全市基层党建考评工作的通知》文件通知要求，镇党委高度重视，精心组织，认真的对20xx年以来基层党建工作开展情景做了自检自查，经过自检自查，我镇20xx年基层党建工作取得了较好的成绩，自评分100分。现将自检自查情景报告如下：

1、严格落实管党职责

高度重视党建工作，明确了党建工作“书记抓、抓书记”，年初结合市党建工作要求制定了详细的工作方案，镇党委书记与各村(社区)支部书记均签订了党建工作职责状，逐级明

确职责。调整充实了党建工作领导小组，成立了16个党建工作指导组，明确了1名领导班子成员至少联系一个村或社区，全年召开党建专题会议达4次以上。坚持每季度召开一次党委中心组理论学习，学习资料为新《党章》、新《干部任用条例》、十八届三中、四中全会精神等，领导干部的政治理论水平得到进一步增强。坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，讲党性、顾大局、讲团结，充分发挥了党组织的领导核心作用。

2、扎实推进重点工作

一是群众路线教育活动深入人心。今年5月以来，镇党委高度重视，精心安排部署，成立了十二个督导组，全程督导参与各单位支部的群教活动，保证了活动三个环节的顺利推进。民生问题得到有效整治、梳理出的19个突出问题逐步得到整改落实、干部作风有了明显转变；二是村两委换届工作圆满完成。成立了换届办和八个换届指导组，对每个重点环节做好精心准备，做到了组织严密、程序到位、措施得力，确保了村两委换届顺利进行，换届相关资料完整齐全。三是软弱涣散党组织得到整顿和转化。全镇摸排的软弱涣散党组织3个，明确了包保领导、帮扶部门，本着“一村一策、因村施策、综合施治”的原则，分别制定了详细的整改方案，3个村(社区)100%得到了转化。四是党群服务本事不断提高。镇党委对村级活动阵地建设十分重视，制定了路线图和时间表。今年先后投入50万元，改扩建了xx社区便民服务大厅，新建了襄江村党群服务中心，为千柏村配套建设了老年日照中心和留守儿童爱心服务站，服务群众的本事不断增强。

3、着力抓好基础工作

一是党员干部队伍建设得到增强。加强了党员的管理教育，在各支部全面开展了民主评议党员活动，清理出不合格党员2名。严把党员入口关。今年新发展了15名党员，35岁以下11个。抓好干部队伍建设□x月初在全镇按程序选拔了21名村级

后备干部，11月村两委换届中调整了19名年龄大、学历低的村干部，并将13名表现优秀的后备干部充实到村干部队伍中，班子活力明显增强；制定了干部学习培训计划，明确村（社区）一把手至少到市以上轮训一次，班子成员至少在镇轮训2遍，干部素质明显提高。二是党建工作资料完整齐全。建立了党员、村干部、入党积极分子、后备干部等台账，并得到了及时更新。

此次自查工作未发现重大问题，各村党组织工作开展基本贴合要求，但仍有未尽人意之处，存在的问题有：

2、部分村制度牌匾未清理到位，活动场所老化，办公设施陈旧，硬件设施有待完善；

4、党员干部教育培训、民主评议党员活动、困难党员走访等活动都能按时开展，但影像图片资料留存不够。

5、村两委班子建设情景整体良好，部分村存在村班子战斗力不强、发展党员后备人选范围窄、后备干部本事不强等现象。

针对在此次自查中出现的问题和可能存在的隐患，镇党委提出如下整改措施：

2、加大教育培训力度。尤其是加强对党的十八大精神的学习与贯彻落实，加强对村组织委员的业务培训力度，增强他们的业务素质，提高他们的存档、归档意识。

3、进一步加强干部管理。努力转变干部工作作风，不断改善党群、干群关系；

5、加强基层党组织建设。整合资金，加强对条件较差的村的硬件和软件建设，建立和完善工作机制，强化两委班子建设。加强后备干部和入党积极分子储备，鼓励乡土人才、能人富人向党组织靠拢。

xx年，我乡党建工作在县委的领导下，继续以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，紧密结合“四群”教育、基层组织建设和跨越发展先锋行动的深入开展，以党建主题活动为抓手，抓创新、造氛围、激活力，进一步加强和改进我乡党的建设，为促进我乡科学发展、和谐发展、跨越发展提供了坚强的组织保证和干部人才支撑。现将全年党建工作开展情况报告如下：

(一)强化理论学习，坚定政治方向。采取集中学、个人学、党支部组织讨论等形式，认真组织学习《党章》xx大及xx届二中xx全会精神，重点学习了《论党的群众工作一重要论述摘编》、《云南省“四群”教育学习读本》和省、市、县党代会精神，坚持用理论武装党员干部头脑，提高党员干部的政治素养，坚定正确的政治方向。

(三)落实学习长效机制，确保学习效果。利用乡党委中心组、支部组织学习、远程教育平台、干部在线学习平台、“三会一课”和宣讲辅导等方式，全面提高党员干部的党性修养和理论水平，做到时间、人员、内容、效果“四落实”，营造崇尚学习、主动学习和经常学习的良好氛围，为各项工作的有序开展提供了坚强有力的思想保证。

xx年，乡党委切实领会新时期中央的人才强国战略和对人才工作的安排部署，切实转变思想观念，树立科学人才观，确立党委书记为人才队伍建设工作第一责任人，通过开展培训，提供技术、政策支持的方法，鼓励党员群众自主创业，同时要求农村党支部书记要带头发展产业，带动群众创业致富，同时，我乡党委积极吸收致富能手、大学生等各类人才进入村“两委”及党员队伍，为实现我乡经济社会实现跨越式发展提供人才储备和智力支持。

(一)组织公开，调动党员的积极性和创造性。抓好按照“五个好、五带头”的目标，紧扣主题、主线，认真组织开展“党员亮身份、公开践”和“跨越发展先锋行动”专项活

动，在实践跨越发展先锋行动中践行、服务科学发展，为进一步密切党群、干群关系提供组织保证。

(二)加强组织建设，生机和活力不断增强。以开展“基层组织建设年”活动为抓手，不断加强组织建设。一是党组织分类定级工作稳步开展。认真学习贯彻上级基层党组织建设的相关文件精神及《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，认真领会精神实质和工作要求，对我乡党组织设置、领导班子、组织制度、经费场所保障、作用发挥等方面进行调查摸底、自查、评估，组织全体党员干部对党组织开展自评评议和群众测评；二是积极推进整改提高、强基固本。制定了“党组织整改提高晋位升级实施方案”，各支部找准存在问题的具体表现，提出整改目标和措施，明确责任人和时限，力争在强化基础、提高素质、示范带动、健全机制等方面取得突破，充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、保持稳定、促进和谐的作用，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(三)精心组织，“四群”教育、“百千万”工作有力推进。一是党组织高度重视，精心安排部署。及时调整充实工作领导小组、制定“四群”教育工作方案，全面安排部署、动员；明确了目标措施和工作要求，安排专项经费，着力构建了“上下统一、层级有责”的责任机制，确保“四群”教育工作抓深、抓实、抓出成效；二是高质量开好班子专题民主生活会。查找班子在群众工作方面存在的不足和问题，分析问题存在根源，提出了整改措施和努力方向；三是强化措施，确保工作正常开展。安排干部住村开展“三深入”、“四联户”工作，记录民情登记卡和建立民情台账。日常工作中分批分组到群众家中走访调查，了解村情民意，记录民情日记，与联系户建立起面对面、心连心的沟通；四是突出示范引领作用，彰显特色。在直接联系群众工作中，党组织负责人率先垂范，带领干部“三深入”，宣传党的方针政策，征询民生民情，坚持“一线工作法”，定期与村组召开民情恳谈会，收集意见建议，及时帮助村组解决问题或困难。

(四)是认真部署做好村“两委”换届选举工作。我乡于6月初圆满完成了第xx届村委会换届选举工作，依法依规选出我乡6个村委会“两委”班子成员及村务监督委员会成员，“两委”班子领导平均年龄岁，有致富能手、大学毕业生进入村干部队伍，基本实现了领导班子年轻化和知识化。选举结束后，组织新xx届村干部参加了县委组织部为期7天的封闭式集中培训。随后，我乡党委举办了村干部培训大会，要求各村认真落实《四议两公开工作法》，进一步完善“三会一课”、党务公开、村务公开等制度，通过制度来约束人、管理事。两次培训使村干部思想觉悟进一步提高，执政能力有所增强，为今后我乡农村改革、发展和稳定奠定了坚实的组织基础。

(五)是抓好大学生村官队伍建设，加强新农村指导员和村常务书记管理考核。通过制定《翠玉乡大学生村官管理办法》、《翠玉乡新农村指导员管理办法》及《翠玉乡村党组织常务书记管理考核办法》，进一步加强对参与我乡新农村建设人员的管理考核，确保人员切实履行职责，加快我乡新农村建设进程。

(一)领导重视，全面落实党建工作责任制。乡党组始终重视机关党建工作，年初谋划和部署全年工作时，将抓好党的建设工作纳入重要议程，落实党建工作经费，及早谋划党建工作，做到与政府工作同研究部署、同督促检查。乡党委对《考核评价指标分解责任书》结合实际修改和完善，及时将党建目标管理指标进行立项分解，与各支部分别签订《党建目标管理责任书》。支部又与党员分别签订了党员目标管理责任书，形成一层抓一层，层层抓党建工作落实的责任体系；二是落实好“一岗双责”，坚持党委会专题研究党建工作制度，年初研究制定党建工作、理论学习、远程教育、扶贫攻坚等计划，坚持和执行形成长效管理机制的党建工作制度。

(二)坚持“三会一课”制度，推动党建工作发展。党总支始终始终坚持“三会一课”制度，对重大问题坚持集体讨论，民

主决策，及时召开会议专题研究了“xx”等邪教组织的防范和处理、党风廉政建设和党建工作等重大问题。通过制度的落实，使党内生活规范化、制度化、经常化。

(三)抓好日常业务，夯实党建工作基础。严格执行发展党员预审制、公示制、票决制等工作制度，把好了入口关、培训关和考察关。党内统计、党务公开有条不紊；痕迹资料管理规范有序，推动规范化党支部建设的全面发展。

(一)强基固本，推动党风廉政建设责任制的落实。始终把党风廉政建设工作纳入工作重点来抓，层层签订责任制，明确了各自的目标任务及全年工作的重点。按照一岗双责要求，做到了分工明确，责任到人，把党风廉政建设与政府工作同部署、同落实、同检查、同考核，确保工作有人抓、有成效。

(二)强化教育，大力开展廉政专题教育。贯彻以教育、预防为主的方针，及时学习传达各级党风廉政建设和反腐败工作部署，组织开展以党性党风党纪教育为重点的部示教育和岗位廉政教育，组织全乡干部认真观看相关纪录片，筑牢思想道德防线，夯实党员教育活动基础，不断巩固廉政文化进机关活动。

(三)多措并举，抓好“廉政准则”的贯彻落实。严格执行廉政谈话、交心谈心、党风廉政建设责任制报告、党员领导干部报告个人有关事项等党内监督制度，自觉接受监督，加强对党员干部的管理教育，筑牢拒腐防变的思想道德风险。

xx年，党建工作虽取得一定成绩，但也存在不足，表现在：一是党建工作创新力度不够，各支部在开展党建工作方法不多、措施还比较单一；二是进一步规范化党支部力度不够，对全面落实《党建目标管理责任书》建设还有待加强。

xx年，乡党委将深入贯彻落实xx届二中□xx全会精神，扎实开展党建工作，不断提升党建工作的科学化水平。

一是继续抓好党委自身建设;二是继续抓好村级班子建设,尤其是加强对农村党支部书记的管理;三是继续抓好农村党建工作的规范化、制度化建设,努力探索促进农村工作的党建工作模式;四是加强和改进工作方式,着力增强学习能力,进一步提高班子领导的工作水平。

按照今年年初市委、市政府关于党的基层组织建设工作会议精神和要求,我镇采取了“加强领导、专班负责、突出重点、强化督导、集中整治”的措施和方法,推进了全镇党建工作。根据市委组织部下发的《关于做好20xx年度全市基层党建考评工作的通知》文件通知要求,镇党委高度重视,精心组织,认真的对20xx年以来基层党建工作开展情景做了自检自查,经过自检自查,我镇20xx年基层党建工作取得了较好的成绩,自评分100分。现将自检自查情景报告如下:

1、严格落实管党职责

高度重视党建工作,明确了党建工作“书记抓、抓书记”,年初结合市党建工作要求制定了详细的工作方案,镇党委书记与各村(社区)支部书记均签订了党建工作职责状,逐级明确职责。调整充实了党建工作领导小组,成立了16个党建工作指导组,明确了1名领导班子成员至少联系一个村或社区,全年召开党建专题会议达4次以上。坚持每季度召开一次党委中心组理论学习,学习资料为新《党章》、新《干部任用条例》、十八届三中、四中全会精神等,领导干部的政治理论水平得到进一步增强。坚持x主集中制,班子成员分工明确、团结协作,讲党性、顾大局、讲团结,充分发挥了党组织的领导核心作用。

2、扎实推进重点工作

一是群众路线教育活动深入人心。今年5月以来,镇党委高度重视,精心安排部署,成立了十二个督导组,全程督导参与各单位支部的群教活动,保证了活动三个环节的顺利推进□x

生问题得到有效整治、梳理出的19个突出问题逐步得到整改落实、干部作风有了明显转变;二是村两委换届工作圆满完成。成立了换届办和八个换届指导组,对每个重点环节做好精心准备,做到了组织严密、程序到位、措施得力,确保了村两委换届顺利进行,换届相关资料完整齐全。三是软弱涣散党组织得到整顿和转化。全镇摸排的软弱涣散党组织3个,明确了包保领导、帮扶部门,本着“一村一策、因村施策、综合施治”的原则,分别制定了详细的整改方案,3个村(社区)100%得到了转化。四是党群服务本事不断提高。镇党委对村级活动阵地建设十分重视,制定了路线图和时间表。今年先后投入50万元,改扩建了xx社区便民服务中心,新建了襄江村党群服务中心,为千柏村配套建设了老年日照中心和留守儿童爱心服务站,服务群众的本事不断增强。

3、着力抓好基础工作

一是党员干部队伍建设得到增强。加强了党员的管理教育,在各支部全面开展了民主评议党员活动,清理出不合格党员2名。严把党员入口关。今年新发展了15名党员,35岁以下11个。抓好干部队伍建设。x月初在全镇按程序选拔了21名村级后备干部,11月村两委换届中调整了19名年龄大、学历低的村干部,并将13名表现优秀的后备干部充实到村干部队伍中,班子活力明显增强;制定了干部学习培训计划,明确村(社区)一把手至少到市以上轮训一次,班子成员至少在镇轮训2遍,干部素质明显提高。二是党建工作资料完整齐全。建立了党员、村干部、入党积极分子、后备干部等台账,并得到了及时更新。

此次自查工作未发现重大问题,各村党组织工作开展基本符合要求,但仍有未尽人意之处,存在的问题有:

2、部分村制度牌匾未清理到位,活动场所老化,办公设施陈旧,硬件设施有待完善;

4、党员干部教育培训□x主评议党员活动、困难党员走访等活动都能按时开展，但影像图片资料留存不够。

5、村两委班子建设情景整体良好，部分村存在村班子战斗力不强、发展党员后备人选范围窄、后备干部本事不强等现象。

针对在此次自查中出现的问题和可能存在的隐患，镇党委提出如下整改措施：

2、加大教育培训力度。尤其是加强对党的十八大精神的学习与贯彻落实，加强对村组织委员的业务培训力度，增强他们的业务素质，提高他们的存档、归档意识。

3、进一步加强干部管理。努力转变干部工作作风，不断改善党群、干群关系；

5、加强基层党组织建设。整合资金，加强对条件较差的村的硬件和软件建设，建立和完善工作机制，强化两委班子建设。加强后备干部和入党积极分子储备，鼓励乡土人才、能人富人向党组织靠拢。

微腐败自查报告及整改措施篇三

省发改委：

为全面落实□xx省城市生活垃圾分类制度实施方案》，切实推行城市生活垃圾分类，完善城市管理和服 务，创造优良人居环境□xx市政府制定印发了□xx市委、市政府关于印发xx市全域无垃圾专项治理方案(2017-2020)》和□xx市城市生活垃圾分类制度实施方案》(酒政办发〔2017〕378号)。方案确定了主要目标、实施范围、主要任务及保障措施，明确在xx

区、xx市开展先行试点，形成可复制、可推广的经验后向全市推广实施。现将我市垃圾分类工作情况和存在的主要问题总结如下：

一、垃圾分类进展情况

xx区政府制定并下发了《xx区城市生活垃圾分类办法实施方案》，根据方案要求，委托西北设计院编制《xx区城市生活垃圾分类项目可行性研究报告》，编制完成后即着手建设实施。项目估算总投资5000万元，通过建设城市社区多功能垃圾分类收集站点、落实垃圾分类到户、建立垃圾分类物联网、实现垃圾分类工作智能化管理、建设“互联网+资源回收”系统，建成后垃圾分类制度落到实处。

xx市积极落实垃圾分类处理制度。通过报刊、网络、电视等多种方式积极营造舆论氛围。促使垃圾分类处理制度深入人心。在公共机构和相关企业先行示范，制定了内部垃圾分类实施方案，并报市机关事务管理局备案。编制垃圾分类实施办法，构建xx市垃圾分类、餐厨处理集于一体的智慧环卫系统。主要建设内容分为四大模块。分别是前端保洁模块，主要购置含垃圾分类标识的垃圾回收装置；餐厨垃圾监管模块，主要建设餐厨垃圾收运处理设施；生活垃圾监管模块，主要建设生活垃圾中转、收运系统及购置运输车辆；垃圾分类及监管模块，主要针对宣传垃圾分类制度，垃圾分类处理奖惩措施进行进一步加强和完善。

目前，医疗废弃物、建筑固体废弃物及生活垃圾已实现了分类填埋和处理。智慧环卫系统可行性研究正处于编制阶段，该项目估算总投资6100万元。

xx市政府在党政机关率先实施垃圾强制分类制度，印发《xx市推进党政机关等公共机构生活垃圾分类工作实施方案》（酒管局发〔2018〕4号）和《xx市公共机构常见生活垃圾强制分类细

则》，建立公共机构生活垃圾分类统计制度。党政机构和公共机构率先垂范，形成良好的示范作用。垃圾分类工作在公共机构顺利推行。

二、存在的问题

一是居民垃圾分类投放意识薄弱。由于垃圾分类制度在我市目前还处在起步阶段，很多市民还不具备垃圾分类的自觉和意识。虽然通过多种宣传渠道对垃圾分类常识进行了广泛普及，部分居民已经有了垃圾分类的概念，但对于如何分类、如何投放、分类意义等问题仍处于一知半解的状态。由于缺乏相关的垃圾分类知识以及受长期以来垃圾袋装化生活习惯的影响，再加上垃圾收集设施的缺位或标识的混乱，公众垃圾分类投放的自觉性和执行力还不强。

二是建设完整的垃圾分类处理体系建设难度大。长期以来，固定的垃圾处理体系已成型，垃圾分类制度下新的垃圾收运模式还不完善，社会资本参与垃圾分类收运、处置和运营服务积极性不高，仅靠政府投资难以健全垃圾分类运营体系，推进落实难度较大，致使垃圾分类体系链条较短，甚至无法与再生资源回收利用体系有机衔接。

三、整改措施

1. 进一步加强宣传，安排各县(市、区)开展多种形式的主题宣传活动，倡导绿色健康的生活方式，促进垃圾源头减量和回收利用。借助电视、广播、报纸、网络等多种媒体，普及垃圾分类知识，对垃圾源头分类收集进行宣传教育。鼓励志愿者、协会、社会公益组织和国有企业开展垃圾分类示范活动。发挥社区居委会等的积极作用，促进垃圾分类收集活动稳步推进。积极发挥各级爱国卫生委员会的职能作用，将推进生活垃圾分类工作与城乡环境整治深度融合，使垃圾分类观念深入人心。

2. 加快完善生活垃圾分类方面的规章制度、政策措施，明确生活垃圾强制分类要求，推动相关政策措施出台，积极吸引社会资本参与，进一步健全垃圾分类终端处理设施及回收利用体系。通过一系列规章制度，明确生活垃圾分类设施体系建设、分类投放、收集、运输和处置、源头减量等方面的要求，依法推进生活垃圾强制分类。通过政府购买服务、补贴、垃圾减量激励等优惠政策，建立利益导向机制，提高民间资本参与积极性，使垃圾分类体系与再生资源利用体系紧密衔接。

微腐败自查报告及整改措施篇四

按照亚纪发〔2017〕34号文件要求，现将我局贯彻执行中央八项规定精神和区党委“约法十章”、“九项要求”的情况报告如下：

近年来，我局严格按照中央八项规定精神和区党委“约法十章”、“九项要求”及《党员领导干部廉政手册》等相关规定，领导干部坚持带头执行，不断改进我局工作作风，密切联系群众，深入开展党的群众路线教育实践活动，狠抓全县安全生产工作。

落实。多次召开会议传达落实中央八项规定精神和区党委“约法十章”、“九项要求”和市、县具体规定，充分认识到中央八项规定的重要性、必要性。

(二)。安全生产事关人民群众生命财产安全，与人民群众切身利益有着密切的联系，是最重要的群众工作。为此，我局始终与广大人民群众保持密切联系，热情接待群众来访，群众反映的安全隐患问题第一时间到现场去了解 and 排查隐患，认真进行调查研究，尽全力做到想群众之所想，急群众之所急，解群众之所忧，在服务中实施管理，在管理中实现服务。

我局严格按照中央八项规定和自治区实施办法实施。加强厉行节约管理，自觉遵守公务接待、遵守公车使用和“三公经费”管理。具体执行情况为：

1、公务接待方面。我局严格控制公务接待标准，没有超标准、超规格公务招待，严格遵守县委、县政府的管理制度，没有出现私客公待行为。规范公务接待，坚决杜绝超标准、超陪餐人数、相互宴请等公款大吃大喝问题的发生。

2、公车管理方面。我局严格执行县里出台的公车管理制度，由自治区安监局统一配置的安全生产监管执法车辆于2015年亚东县人民政府第10次常务会议研究决定后，由政府统一收回，并交由县机关后勤服务中心进行统一管理，统一调配。

3公出差方面。我局严格执行县里制定的差旅制度，无超标准乘坐交通工具、借学习培训、学术交流之机公款旅游等问题。

4、办公用房方面。我局严格执行办公用房制度，无违规占用办公用房等问题。按照政府统一分配的要求，局长一间办公室。副局长和3名工作人员同在另一间办公室办公，一个办公室按照上级业务部门要求作为应急指挥平台办公室，均未超标。

5、精简会议和材料及机关运行方面。我局一直坚持精简办公办文原则，在业务工作方面，坚持“能发能不发的坚决不发”，不随意扩大发文范围，切实减少文件和简报数量，不再印发无关紧要的文件材料。

6、其他方面。我局除县财政拨付的工资、绩效工资之外，并未私设小金库并发放额外津贴。同时，我局所有人员，在举办婚丧嫁娶等活动时，均及时向单位等进行了备案，在活动举办中无违规收送礼品、礼金，违规大操大办婚丧事宜等问题。

虽然我局在贯彻执行中央八项规定精神和区党委“约法十章”、“九项要求”及《党员领导干部廉政手册》等相关规定及市、县的具体要求下取得了丰硕成果，但是还存在一些问题：主要表现在：一是理论学习力度不够，学习党的政治理论不够深入；二是学习与思考结合的力度不够，只了解表面，不了解精髓，虽然进行了学习，但是因为业务繁忙，学习后进行的思考消化不够；三是宗旨意识有所减弱。宗旨意识不扎实、不牢固，深入群众、深入基层、深入实际不够。下一步，我局将继续加强“八项规定”精神实质的学习与领会；加强党员干部作风建设，深入开展党风廉政教育，落实廉政防控工作长效机制，狠抓作风建设；进一步凝聚攻坚合力、激发干事热情，认真履行安全监管职能以优良的作风推动全县安全生产工作开展。

微腐败自查报告及整改措施篇五

根据省文化厅效能风暴行动领导小组下发关于《开展不作为慢作为问题专项整治工作方案》的通知精神及相关部署，我院严格落实中央八项规定和省委“双十条”规定，狠抓作风效能建设，持续推进效能风暴行动，切实解决不作为、慢作为，领导干部“为官不为”等作风方面的突出问题，落实重点工作的责任感和使命感，现将我院党员干部加强自纠自查、遵守中央八项规定、省委“双十条”以及反对“四风”廉政建设方面的工作落实情况做一汇报，具体内容如下：

开展效能风暴行动和党风廉政建设、作风建设，有利于转变工作作风，有利于优化发展环境，有利于增强服务功能，有利于密切党群关系，意义十分重大。有鉴于此，我院把进一步增强政治意识、全局意识和责任担当意识，把贯彻落实工作效能和党风廉政工作，以及不作为慢作为专项整治，作为促进全院管理的一项大事来抓。我院成立了由院长任组长，其他班子成员为副组长，院各部门相关工作人员为成员的省歌舞剧院“不作为慢作为专项整治”领导小组，负责此项任务的开展、督查等工作。领导小组下设具体部门和人负

责行动沟通和情况汇总、通报等事务，一把手总负责，班子成员按照各自分工，切实履行“一岗双责”，解决好分管领域、分管部门存在的问题，责任到人，所有党员、干部着力解决自身存在的问题，认真履行各项职责，保证专项整治工作的正常开展。

本次专项整治工作，我院以巩固和发展党的群众路线教育实践活动成果，逐项对照检查作风转变情况，优化环境、提高效能、推动发展为目标，以“改进工作作风、加强自纠自查、落实重大责任”三大攻坚战为重点，坚持依靠群众、专项治理、评改结合、公开公正、不断创新的工作原则，对照教育实践活动中作风方面查摆出的问题，着力解决制约影响作风的突出问题，促进院各部门进一步转变作风和服务理念，提高服务改革、服务发展的工作水平，为省委、省政府和厅党组决策部署的全面贯彻落实提供有力保障。

我院全方位深入摸排权力行使、制度机制和思想道德等方面存在的廉政风险点，划分廉政风险等级，制定有针对性、可操作性、具体管用和切实可行的防控措施。将重点整治四大问题：一是严明党的各项纪律特别是政治纪律，着力克服有令不行、有禁不止、软弱涣散、纪律松弛、不作为乱作为等问题，切实维护党的纪律的刚性约束。二是严格执行中央八项规定和省委“双十条”规定，持之以恒反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。着力抓好群众路线教育实践活动整改工作的落实，巩固和发展教育实践活动成果。加强监督检查，抓住重要时间节点，严肃纠正和坚决查处违反作风建设规定的各类问题。三是严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》和配套制度，按照厅领导小组相关实施办法抓好具体落实。特别是严格“三公”经费预算管理，加强对财务、办公用房和车辆的管理，努力建设节约型、廉洁型院团。四是按照教育实践活动安排，有针对性地开展文山会海、检查评比泛滥，不作为慢作为，公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费，超标配备公车、公车私用，多占办公用房，“三公”经费开支过大等侵

害群众利益行为的专项整治，着力解决群众反映强烈的突出问题，并设立09314688139举报电话，受理群众投诉举报，及时发现违纪违法问题。

我院对内部管理职权和业务行政职权进行全面清理，进一步规范机构设置，理顺院各部门职责分工，规范决策行为，按照职权程序合法的要求，对行政职权全面梳理，明确行使权力的主体、依据、运行程序和监督措施，努力消除职责交叉、权力边界模糊的用权行为。配合上级部门全方位深入摸排权力行使、制度机制和思想道德等方面存在的廉政风险点，划分廉政风险等级，制定有针对性、可操作性、具体管用和切实可行的防控措施。形成主要负责人亲自抓、分管领导具体抓的效能建设工作机制，切实把该项活动抓好抓实，抓出成效，坚决整改以下六项主要问题：

- 1、认真查找在党的群众路线教育实践活动中存在的突出问题，对查找出来的问题深入剖析原因，抓住问题实质，研究解决办法。
- 2、进一步健全和完善岗位责任制度、公开办事制度、民主决策制度、绩效考核制度、责任追究制度等效能建设长效机制，用制度规范行为，靠制度管人管事。
- 3、坚持分工负责、责任到人。坚持班子统一领导，各部门积极配合，分工协作、分工负责、责任到人；形成各司其职、各负其责、人人抓落实的工作局面。
- 4、大力营造氛围。主动宣传开展不作为慢作为问题专项整治的重要意义，以及工作中的新思路、新举措、新成效。同时，抓好反面典型的曝光，形成鼓励先进、鞭策后进的良好舆论氛围。
- 5、强化社会监督。在加强自纠自查的同时，充分发挥效能监督员（民评代表）、退休干部的监督作用。通过组织集中检

查、明察暗访、日常督查、民主评议和群众举报等形式，实现监督检查的经常化和制度化。

6、统筹协调推进。把开展不作为慢作为问题专项整治与做好当前各项工作有机结合起来，正确处理专项整治与各项工作落实的关系，把行动融入到各项工作之中，把各项工作结合到行动中来，统筹安排、互促联动，真正把开展不作为慢作为问题专项整治的实际成效体现到全院各项工作。