

乡镇纪检书记述职述廉(通用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

乡镇纪检书记述职述廉篇一

一年来，我坚持做到勤恳务实，尽职尽责，力求把工作做好，积极完成各项工作任务，主要抓好如下几项工作：

1、抓好党风廉政建设和反腐工作 年初，在做好对 2009 年全区教育系统党风廉政建设和反腐败工作总结的基础上，及时制定《茂南区教育局领导班子成员党风廉政建设岗位职责》和局机关各股室落实党风廉政建设和反腐败工作部署分工，同时制定出全区教育系统党风廉政建设和反腐败工作目标责任书，各中学、中心学校和机关股室主职领导与局签订责任，落实好有关岗位职责和责任追究，使我区教育系统党风廉政建设和反腐败工作落到实处。

公开的监督力度，防止因暗箱操作而产生腐败现象。 3、抓好纪律教育学习月活动 按照区纪委开展纪律教育学习月活动的部署，今年重点抓好学习、贯彻、维护好《党章》的活动，组织教师搞好廉政书法展活动，选送了 30 多幅作品到区纪委参展。组织中学、中心学校校长和机关副股以上干部学好《廉政教育读本》，开展治理商业贿赂，预防职务犯罪活动，观看正反方面电教片，使他们增强自律意识，努力当好排头兵。

4、继续抓好治理教育乱收费工作，切实纠正损害群众利益的不正之风 坚持把治理教育乱收费工作作为本人的一项重要工作，做到主动出击，常抓不懈。春、秋两季开学初深入

学校检查收费情况，严格执行中小学收费“一费制”政策，规范“一费制”外的收费行为。监督学校从今年秋季开始严格执行农村义务教育阶段免收杂费的政策，防止出现一边免费，一边乱收费现象。通过狠抓治理教育乱收费工作，使群众对教育收费的投诉逐年减少，市教育局检查组每次检查对我区治理教育乱收费工作取得的成绩都给予充分肯定。5、抓好信访工作，确保茂南区教育和谐发展 做好信访工作是政府分忧，百姓解难，是纪检监察部门义不容辞的责任。本人十分重视抓好信访工作，建立健全了信访工作的各项规章制度，包括设立相关登记簿、投诉箱，公布投诉电话等，使信访渠道畅通，及时收集到群众意见和反映的问题。当接到电话、来访或投诉信件时，即及时进行调查了解，核实情况，并及时做好疏导和处理工作，争取把问题解决在基层学校，防止越级集体上访现象的发生，为茂南教育和谐发展作出努力。6、抓好德育工作，培育“四有”一代新人。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

纪委副书记述职述廉报告(六)

乡镇纪检书记述职述廉篇二

尊敬的领导：

20xx年，按照区委分工，我主持xx区纪委全面工作，分管市老促会、慈善总会工作。一年来，本人在区委常委会集体领导下，在同志们的关心支持下，自觉加强自身党性修养，围绕发展大局，认真履行职责，狠抓工作创新，严格执行规定，较好地完成了各项工作任务。现将本人履行职责和廉洁自律情况报告如下：

一、注重理论武装,不断提升自身修养和能力水平

二、履行职责情况

近一年来,我努力做到忠诚履职,尽心尽责,团结带领区纪委一班人,在上级纪委和区委区政府的正确领导下,依靠各级纪检监察机关和广大纪检监察干部,以科学发展观为统领,围绕中心,服务大局,真抓实干,较好地完成了各项工作任务。

(一)狠抓党风廉政建设和反腐败工作,为经济建设保驾护航

一是作为区纪委书记,我坚持把围绕中心、服务大局作为做好纪检监察工作的根本要求和检验工作成效的重要标准,认真贯彻执行区委和xx区纪委关于反腐倡廉的决策和部署,全市党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效,荣获20xx年度xx区纪检监察工作先进单位。

1、严格落实中央八项规定,党员干部作风进一步转变。围绕贯彻落实中央“八项规定”、省委若干意见[]xx市二十条规定开展监督检查。成立贯彻落实中央“八项规定”检查组,对餐饮、娱乐等场所进行明察暗访216次。开展党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房专项检查,对不符合标准的办公用房进行清理纠正。

2、围绕“三大主体”工作和群众反映的热点难点问题,开展基层调研979次,解决涉农问题1037件,取消各类表彰会、团拜会、联谊会等149次,压缩会议经费98.6万元,“581”账户收到主动上交现金14.1万元。

3、围绕“三公”经费开展监督检查。全市具备条件的39个单位“公务灶”,在原有机关食堂的基础上,整合现有相关房屋、人力资源,严格按照“六有一公开”标准,积极做好“公务灶”的基础建设工作。在规范推广“公务灶”具体工作中,我们坚持四项原则(严把食材进口关,严格限定陪餐人数,建立公

务灶接待运行台帐和“公务灶”政务公开制度),减少了公务接待费用支出□20xx年全区接待费用预算数为2550万元,实际发生1915万元,压减25%;公务用车购置及运行经费预算数为3805万元,实际发生3141万元,压减17%。

二是主动履职,服务发展作用进一步发挥。我区各级纪检监察机关“四个围绕”全面履行自身职能,积极提供服务保障:1.严格执行涉企执法备案制度,建立重点项目审批效能台账,向省、市重点项目派驻首席服务官133名,共查处涉及优化经济发展环境案件19起。2.围绕行政审批制度改革,迅速与52项审批事项下放单位进行对接,精简审批事项56项,优化审批流程,推行并联审批。3.围绕产业集聚区开展效能监察,出台招商引资优惠办法和优惠地价,审批单位提前介入、联审联批,建立首席服务官全程代办制度,实行效能问责,受到了上级领导的充分肯定。4.健全行政效能电子监察系统,符合安装条件的乡镇全部安装视频监控子系统。利用行政效能电子监察,对全市53名工作人员的庸懒散情况进行了严肃查处。5.扎实开展财政供养人员“吃空饷”专项治理,对全市清查出来的126名人员全部处理到位。6.围绕网格化管理工作,开展专项督查。区纪委一名副书记、一名常委带队,委局机关1/3干部下沉到分包基层社区,排解问题56件。

三是加强监督检查,群众利益进一步保障。深化纠风治乱,促进政风行风转变。继续做好公路“三乱”治理工作,深入开展矿山企业违规违法生产和重型货车超载超限治理工作,协调解决相关问题15个。开展涉教收费检查,清退违规资金3.4万元。深入开展民主评议政风行风和基层站所活动,累计发放并收回测评卡3000余份,241个参评基层站所中有8个站所通过省级纠风部门考核验收。强化执法监察,确保政令畅通。继续开展对节能减排和淘汰产能落后目标任务,安全生产、国土资源法律法规和目标任务,土地矿产卫片执法情况监督检查,集中治理行政执法突出问题。深化工程建设领域突出问题专项治理,全年共参与政府投资工程建设项目招投标监督106项,招标金额10.8亿元。继续开展囤地圈地、违规用地、土地闲置浪费

治理工作,处置疑似闲置土地12宗。加大治本力度,从源头上防治腐败。配合有关部门进一步深化干部人事制度改革,协调有关部门进一步完善政府采购制度,加强对政府采购活动的监督检查,共参与招标采购132次,公开招标金额1.8亿元。

四是扎实推进教育预防,党员干部廉洁从政意识进一步增强。着力完善“四会一课”、“清风茶社”等廉政教育形式,深化廉政风险防控机制建设,将“业务流程7要素”细化拓展为11要素。开展廉政文化“六进”示范点创建(市六小进学校、市交通局进机关、城关乡进农村、市地税局进家庭、市烟草局进企业、京城街道进社区)、反腐倡廉歌曲创作、廉政广告展播、举办“廉政寄语背后的亲情故事”演讲比赛等活动,共撰写新闻稿件195篇,其中省级媒体发表51篇、市级68篇、网络媒体76篇,提升廉政教育的渗透力和影响力。着力推进基层党风廉政建设,培训基层干部1200余人,印发《村情民意》小报18万份,组织纪检监察干部旁听村民代表会议286次,解决群众反映的热点问题93个,为民办实事310件。深入开展农村基层干部廉洁履职情况专项检查和农村基层干部执行财经纪律专项检查工作,共收缴违纪资金10.8万元、违纪车辆7辆,退还原单位资金10.6万元,整改纠正资金106.6万元,农村基层干部执行财经纪律的自觉性、规范性明显提升。着力规范党务政务公开工作,确保权力公开透明运行。建立区委牵头抓总,纪委督促协调,责任单位各负其责的工作机制,重点做好区委市政府权力公开透明运行,民办养老机构、民办幼儿园经费管理使用信息公开,公共企事业单位办事公开规范运行工作,高标准推进21家党务政务公开示范点创建。

五是严查案件,惩治腐败力度进一步加大。今年以来,我市把查办违纪案件作为反腐败的中心工作,确立了“四个狠抓”(狠抓全员办案、狠抓基层办案、狠抓队伍建设、狠抓目标考核)的办案工作思路,在挖掘案件线索、发挥反腐败领导小组作用、协作区办案、整合办案力量等方面进行了有益探索。畅通信访举报渠道,扎实做好信访工作。严格落实省纪委信访举报工作五项机制,做好基层侵害群众利益信访举报突出

问题专项治理工作,报结专项治理工作案件38起。全年共受理业务内群众信访举报70件(批)次,办理上级交办的“三要”案件1起、直查快办案件8起,对20xx年以来的8起申诉案件进行了分析研究。严格落实案件查办制度,提高案件审理质量。严格按照“二十四字”办案方针,坚持并完善错案责任追究制和乡案县审制,扎实推进审理回访谈话和审理助辩制,不断加大处分决定落实力度。坚持依纪依法文明办案,扎实推进案件监督管理工作。强化对办案程序和办案过程的监督管理,提高查办案件的综合效果。截至目前共立案181件,党政纪处分192人,其中处分乡科级干部14人,查处贪污贿赂及职务侵占类案件42件。

六是“四提高四强化”自身建设,纪检监察工作能力进一步提升。提高纪检监察干部学习能力,强化办案队伍建设。积极开展“一学三促”、“业务知识大讲堂”活动,邀请xx市纪委领导对全市纪检监察干部进行专题培训,组织新任纪委书记、纪委副书记20余人到省纪委宣教基地培训学习,配备办案专用电脑15台、在全市纪检监察系统发放工具书千余本,进一步提高业务水平和办案能力。提高干部队伍活力,强化干部调整交流。委局机关提拔7名正科级、9名副科级纪检监察干部,7名干部交流到系统外,7名干部由系统外交流到委局机关。严格落实《关于加强全省乡镇纪检组织建设的实施意见》,全市15个乡镇中14名纪委书记提拔为正科级干部,9名纪委副书记得到重用,乡镇纪检监察干部办案补贴全部落实到位。44个市直单位中27个纪委书记得到提拔或重用。提高纪检监察干部依法履职能力,强化反腐倡廉制度建设。深入开展纪检监察系统会员卡专项清退和工作纪律专项监督检查,以制度建设年活动为契机,围绕人、财、物等重点岗位、重点环节,新制定制度140件,修订完善制度162件,清理废止制度51件。修订完善内部管理制度,制订《关于在委局机关实施目标管理考核的意见》、《委局机关借调(借出)工作人员管理办法(试行)》等,建立健全纪检监察干部考核机制。提高信息采用率,强化信息报送。全年撰写纪检监察信息215篇,撰写高质量调研报告8篇,其中《河南党风廉政建设》刊发2篇□xx市《反腐倡廉建设工作研

究》刊登6篇。

(二)加强领导,做好老促会和慈善总会的有关工作。

一是分管老促会工作情况。按照市委分工,20xx年我分管老促会工作。今年,老促会共争取上级资金46万元□xx市老区发展专项资金100万元,安排产业项目6个,扶持产业项目10个,有力地促进了老区的产业发展。

二是分管慈善总会工作情况□20xx年,荥阳慈善总会紧紧围绕市委、市政府的中心工作,大力开展“六助一救”,募集款物585万元,实施慈善项目32个,救助资金550万元,直接救助困难群众8784人次。先后荣获民政部“20xx年中国慈善透明卓越组织”奖、“郑州慈善大奖”等,在改善民生、促进和谐、推动发展方面发挥了重要作用。

三、廉洁自律情况

(一)认真落实党风廉政建设责任制。一年来,我严格按照“一岗双责”要求,一是抓好纪检监察各项业务工作和分管的老促会和慈善工作;二是配合市委书记抓好党风廉政建设各项制度的落实,做到纪检监察业务和党风廉政建设“双促进”、“双提高”。按照党风廉政建设和反腐败工作第一责任人的职责,我与纪委班子成员一起带领全市纪检监察干部严格贯彻落实中央、省市相关规定,从自我做起,从市纪委班子做起,确保本单位党风廉政建设各项工作有效落实。利用召开常委会、民主生活会和谈心等形式,经常提醒班子成员,做到自警自重自省。对苗头性问题,及时给每名干部敲响警钟,做到防微杜渐。

(二)严格落实《廉政准则》,加强个人廉洁自律。一是加强理论武装。认真学习上级有关精神、必读书目及相关资料,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观,增强廉政意识,打牢思想基础,时刻警醒自己任何时候、任何情况下都不碰“高压线”。二是自觉接受监督。视监督为爱护保护,始终将

自己置于党组织和干部群众的监督之下。认真执行党内监督条例,落实领导干部个人有关事项报告、八项规定、述职述廉、廉政谈话等制度,把接受监督变为自觉行动。三是认真执行规定。按照规定认真执行个人重大事项报告和收入申报制度,坚决反对、批评、拒绝单位和个人以各种理由赠送的现金、有价证券和支付凭证;没有到企业和单位报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用;没有违反规定公款吃喝玩乐、高消费参加健身活动;没有乘坐超标小汽车;没有利用职权违反规定干预和插手建设工程招标投标等市场经营活动,没有利用职权谋取不义之财。

一年来的工作,成绩之外还有明显的不足,如工作头绪多,在精力和时间摆布上还不够科学,抓落实的力度还不够大,深入研究党的建设和组织工作面临的新情况、新问题不够等等。在今后的工作中,我将认真总结经验,发扬成绩,克服不足,以党的xx大、xx届三中全会和中央、省市纪委全会精神为指导,更加严格要求自己,努力工作,争创一流工作业绩。

我的述职完毕,谢谢大家!

乡镇纪检书记述职述廉篇三

我到**煤矿工作以来,在矿党政和集团公司纪委、监察处的正确领导下,按照“团结协作,永葆一流”的精神和矿党政总体工作部署,以坚定的信念和饱满的热情扎扎实实地开展工作,发挥教育、监督、惩戒的职能,强势推进廉洁文化建设,加大监督检查的力度,严肃惩处违规违纪行为,促进了党风廉政建设工作健康发展。现将本人一年来的主要工作情况汇报如下:

一、真抓实干做,强化教育推进廉洁文化“六进”

1、以点带面,抓示范引路促全面创建。在廉洁文化“六进”上,采取了以廉洁文化示范点创建引路,结合单位实际,突

出重点的开展工作，增强廉洁文化的针对性和有效性。我矿分别在采掘区队、煤炭运销、物资管理、非煤公司、物业后勤等单位设立了九个创建示范点，明确了创建的形式、内容、重点、机制和奖惩“五有”标准，各创建示范点紧密结合各自实际，突出不同侧重点和创建特色。如：弘大公司以廉洁文化进机关为切入，突出经营管理流程控制和营销管理工作重点；器材供应站以物资采购、物流管理为重点强化制度建设和有效监督，推进廉洁文化“进项目”；洗煤厂与运销科以煤炭运销为重点，围绕构建“煤廉”文化，着力打造“学廉、保廉、促廉”的三个工作体系。我牵头先后组织座谈讨论2次，到各示范点协调指导10余次，又采取现场观摩、互相交流的形式组织召开了廉洁文化推进会，条件成熟时在弘大公司、器材供应站、洗煤厂召开了廉洁文化示范点现场会，推广了这三家示范点的成功做法，以点带面，推动了全矿各单位廉洁文化创建工作的深入开展。来源：

2、送教上门，抓重点人群促廉洁自律。管理人员和“四管”人员是发生违规违纪的高危人群，也是廉洁教育的重点对象。一是送教上门。针对他们工作人物重、头绪多工作实际，我采取送课上门、送教育到岗位的方式，根据岗位不同开展有针对性地廉政教育。我本人先后为工资、财务、企管、物资采购、土建工程、煤炭运销部门及非煤公司的管理人员、“四管”人员分别上了八场内容各有侧重的廉政教育大课，1240多人直接受教育。二是案例警示教育。我用发生在矿区内的典型案例，剖析违法违规问题的根源及应吸取的教训，满怀深情地警示各级管理人员、“四管”人员绷紧廉洁弦，常敲自律钟，洁身自好，严于律己。三是专题送教。为他们送去了人手一册的《关于贯彻落实中纪委“七个不准”要求的具体规定》小册子等专题资料，制定了自学计划和督导措施，并组织了专题自学效果测试。采取送教上门的方法，使他们真切体会到是组织的关怀和关爱，326名受教育者撰写了心得感悟文章，做出了廉洁从业的庄严承诺。

3、营造氛围，抓关键时期促清廉过节。中秋、春节等重大节

日是党风廉政建设的薄弱时期，重大节日我们都精心部署开展大型集中教育活动，营造浓厚的清廉氛围□20xx年中秋节期间，开展了“五个一”的廉洁教育集中活动。矿领导班子、各管理人员、重要岗位“四管”人员逐级公开廉洁承诺、宣誓，全矿签订廉洁承诺书600多份。矿党委书记与全矿各级管理人员的集体廉政谈话，真心实意的帮助他们算好政治前途账、经济收入账、个人荣辱账和家庭幸福账，自觉遵守廉洁从政、从业各项规定；廉洁文化“进社区、进家庭”活动以社区居民、干部员工家庭为服务对象，组织了廉政箴言展板宣传、廉政建设现场绘画展演、群众廉政箴言签名、廉政文化理念刺绣比赛活动，营造了良好的廉洁文化氛围；“算清廉帐，敲自律钟”大签名等活动的深入开展，进一步强化了各级管理人员的廉洁自律意识。

4、综合引导，抓纪律观念促作风转变□20xx年二季度，在全矿党员干部中集中开展了“政治纪律、权力观、廉政勤政”为主题的“三项教育”、倡树“求真务实、真抓实干之风；尽职尽责、追求卓越之风；公道正派、廉洁奉公之风；艰苦奋斗、提倡节俭之风；雷厉风行、立说立行之风”的五种作风教育活动。下发了《关于集中开展“三项教育”倡树“五种作风”活动的意见》，成立了矿长、党委书记为组长的领导小组，制定了学习计划，明确了学习内容，党群工作部加强了日常教育工作的督导。党的政治纪律教育主要解决服从执行、政令畅通的大局观念；权力观教育主要解决权为谁用、利为谁谋的权责观念；廉政勤政教育主要解决勤政创业、廉洁从业的从政观念。在教育活动中组织党员干部座谈讨论，谈认识、谈体会，并与安全生产、经营管理、非煤产业、廉洁文化“六进”等各项工作有机结合起来，通过教育活动推动了我矿一贯倡导的“卓越执行、高效落实”，进一步转变了党员干部的思想、工作、生活作风。

二、严格监管，进一步规范和约束从业行为

根据矿重点工作安排，围绕经营管理运行，推进制度创新，

健全监督机制，加大监督检查力度，进一步规范和约束管理人员和“四管”人员的从业行为。

1、系统完善了党风廉政建设责任制。从责任范围、责任内容、责任实施、责任考核、责任追究五个方面进一步明确了领导班子成员的责任分工，层层签订包保责任状，进一步强化了分管领导分管范围内党风廉政建设第一责任人职责和“一级对一级负责”责任制，形成了责任分解、责任考核、责任追究的责任，对责任制落实情况实行了月度记分考核、季度通报、年度兑现。20xx年，根据计分考核情况，兑现了管理人员和纪监员的风险抵押奖励，扣减52人，扣款9900元。

2、规范了经营管理关键环节的程序运行。围绕《资金管理规定》、《经济合同管理规定》、《地销煤销售发运管理规定》、《物质采购和物流管理规定》、《招（议）标管理办法》、《基本建设工程管理办法》等经营管理制度开展监督检查，抓住物资采购招标、工程招投标、物流管理等重要环节进行重点监督。特别是集团在特殊时期对经营管理、煤炭销售、资金管理、物资管理和采购等重点工作提出的要求后，依照集团公司文件规定对煤炭及副产品销售管理、物流供应管理、财务和资金管理、责任落实和责任追究等工作进行了规范管理和特别督察。

3、多方位开展效能监察。20xx年，在重点完成集团公司规定的20xx年度物资采购合同履行情况、20xx年上半年单项奖和招待费管理两项效能监察的基础上，立足我矿实际，自选题目，先后开展了一季度工资分配发放、物资招标采购、煤炭销售、废旧物资处理、领导干部及“四管”人员经商情况、20xx年上半年现金收入收支情况、罚款收入收缴情况七项效能监察，共提出了改进经营管理工作方面的建议29条，督促建章立制5项，促进了生产经营的健康运行和管理水平的提高。特别是一季度工资奖金分配、发放情况效能监察中发现16家单位（含工段）存在的问题，纪检部门下达了书面限

期整改通知书，要求10日内整改完毕并报送整改情况，对没有按时完成整改的3家单位预计通报批评并予以记分。

4、对重点单位跟踪督察。对器材供应站、煤质运销科、经营管理部、弘大公司、弘兴公司等部门贯彻落实集团公司新规定和要求进行自查自纠，开展“回头看”的同时，矿成立纪检、监察、审计等部门联合检查组，不定期地对集团公司的执行情况进行督察。今年以来，先后深入到区队、岗点、现场督导160多次；全过程参与招议标项目监督21项次，组织评委廉政宣誓，督促招标的公平、公正，有效杜绝了招（议）标过程中的违规违纪行为；牵头各级管理人员调整监督交接20人次。

三、严肃纪律，加大查处违规违纪行为力度

20xx年调查各类信访9起，立案5起，其中自办案件3起，司法机关转来2起。给予党纪处分3起3人，1人给予开除党籍处分，并解除劳动合同，1人给予留党察看一年的处分，1人给予党内严重警告处分；政纪处分2起2人，分别给予记过、记大过处分□20xx年除给予纪律处分外，对违纪情节较轻的，采取组织手段予以处理，先后责任追究管理人员32人次，其中附带经济处罚的20人次，累计处罚金额达5900元，通报批评5人，责令写出书面检查7人次。在查办案件同时注重发挥办案治本作用，做到“一案双报告、双分析、双教育”，既每一起案件形成调查报告、违纪成因报告，分析发案原因，分析管理漏洞，教育当事人，警示其他人。

四、强化责任，加强纪检组织建设

在专职纪检人员较少的情况下，在发挥专职纪检人员作用的同时，注重充分发挥基层纪检组织的作用，扩大了纪检组织的监督范围。在全矿31家党支部组建了纪监网络，选拔了109名思想政治素质高、责任心强的纪监员。为提高纪监员的业务能力，我们举办一期纪检员培训班，对纪检员进行了法规

学习和业务培训。对109名纪检员实行了党风廉政建设责任风险抵押，缴纳了600-800元的风险抵押金。为发挥纪监员的监督作用，我们出台了《关于基层纪检监察组织的管理规定》，明确了基层纪监组织的权力和职责，特别强调了基层纪监组织对侵犯职工利益的行为有否决权。健全了考核、追究的机制，还制定了《蒋庄煤矿纪监员考核细则》，对没有发挥应有监督责任、单位出现违规违纪行为的纪监员采取扣除抵押金本金、取消奖励的考核措施，强化了纪监员的责任。在全矿形成了监管重心下移、全方位监督的监管网络。

五、自我从严要求，认真履行“一岗双责”，做勤廉表率

组织委派我到蒋庄煤矿工作后，根据矿班子成员分工，我分管纪检监察和审计工作，实行了纪检监察、审计合署办公。在日常工作和生活中，按照“四高理念”，不仅自己带头在思想境界、综合素质、工作创新、学习、勤政务实、贴近群众等六个方面要求高一格、严一格，而且要求每一位纪检监察审计人员必须做到，发挥了合署办公的优势，分管的纪检监察和审计工作再上新台阶。迎接了集团公司廉洁文化“六进”现场推进会在我矿的成功召开，在集团公司全体纪检干部培训班上有展示交流了纪检工作资料。审计完成日常审计14项，专项审计22项，审减工程款83.35万元。带头严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，严格遵守中纪委对国有企业领导人员重申并提出的“七个不准”和集团公司、矿有关的各项规定，经常按照上级的各项规定对照检查，自重、自省、自警、自励，规范行为，严以律己，带头做到不收礼、不送礼，不该拿的奖金一文不取。

20xx年的党风廉政建设工作虽取得了一些成效，但离上级要求和领导的期望还有一定距离，还存在的一些问题：一是下属单位之间工作不平衡，有的工作被动，对矿党政安排的工作落实不力，党风廉政建设考核记分较高；二是廉政文化建设氛围和内涵还需要继续强化和扩展，廉洁文化示范点还要有更强的针对性、实效性；三是纪监员作用发挥不好，督导

的范围和力度不够；四是查办案件的力度还需进一步加大。这些问题，在今后的工作中加大力气解决，努力使纪检监察工作更好地围绕**煤矿的中心工作，抓好纪检监察工作，再上新台阶，取得新佳绩。

乡镇纪检书记述职述廉篇四

20xx年3月以来，本人认真落实“三转”，切实履行好党风廉政建设的监督职责，为“建设商贸物流烟草强镇，打造和谐幸福秀美新城”带给坚强的纪律保障。

一、认真履职，用心“三转”，扎实做好纪检监察工作

(一)注重严抓严管，打好作风建设的持久战

持之以恒抓好作风建设相关规定的落实，认真贯彻中央厉行节约新规，规范公务接待、公务用车及职务消费等行为，严控“四费”支出，降幅近50%；用心查处大操大办的行为，党纪处分1人；开展办公用房清理整顿，腾退面积100余平方米；清理整顿村级公费订阅报刊状况，共清退村级报刊征订超额费用22254.8元；开展干部人事和机构编制领域突出问题专项治理，辞退限期返岗而未返岗人员4名。进一步严格考勤制度，镇纪委、监察室对于上下班纪律每月开展一次不定时的明察暗访，及时通报状况，并将作风建设状况纳入镇“一季三考”范畴，督促镇、村、部门工作人员切实改善工作作风。20xx年3月以来，共发督查通报15期，通报批评120多人次，办理问责案件10件，诫勉谈话，批评教育10人。

(二)注重教育预防，努力浓厚农村廉政文化氛围

坚持以人为本、预防为主的方针，加强宣传教育，抓好警示教育，廉政教育，构成声势。一是开展经常性理论教育。充分利用镇“一月一堂课”的平台，用心开展“楚沕清风廉政宣讲”活动，聘请县委党校老师和县纪委领导给全体镇、村、

部门干职工集中上廉政党课6堂，组织观看了《高速路上的*陷阱》等警示教育片6场次。二是利用好镇政府信息平台每月发布一条廉政信息，已发7条，利用政务大厅电子屏将作风建设相关规定每一天不停地滚动播出，进一步活化宣传教育形式。三是及时谈话提醒，共组织日常谈话、任前谈话、关爱谈话、诫勉谈话等42人次。四是申报了金棋村建立廉政文化进农村示范点，正策划筹建中。

(三)注重执纪监督，力求“监”出实效

一是加强了对党委政府决策部署工作和各项规章制度落实状况的监督，透过网格化职责管理、量化工作任务考核、在创先争优栏按月通报工作状况等措施，督促镇村干部在美丽乡村建设中认真履职，务实作为。二是以村级事务“四议两公开”、农村公共资源交易、村级财务管理等为监督重点，切实规范村(社区)干部的廉洁履职行为，加强农村党风廉政建设。按照宁政办发[20xx]80号文件要求，加强村级财务监管和“三资”的管理，全镇全部实现村账镇管，资金进出适时信息提示，每年组织一次清理，按时公布清理状况，深入开展自查自纠;村务公开栏、阳光三农网信息及时更新，每半年组织一次检查;农村公共资源交易平台作用发挥，成功交易项目10个;认真抓好基层党风廉政建设专项检查工作，收回违规发放资金3500元;加强对惠农政策落实状况的监督，坚决杜绝人情关系之风。三是加强对部门的监管，认真组织 and 参与了镇卫生、镇中心校的行风评议工作，开展了对镇动物防疫站、镇林业站近三年的财务内部审计工作。

(四)注重案件查处，及时化解信访矛盾

20xx年3月以来，镇纪委立案10件，办结10件，其中计划生育的2件，涉及社会治安、经济、作风建设、惠农政策落实的8件，给予党内警告处分3人，党内严重警告2人，留党察看1人，开除党籍4人，开除公职1人，收缴违规资金8790元交县纪委。用心化解信访矛盾，镇纪委共接待和处置群众信访16件，其

中县纪委交办4件。

(五)注重自身建设，努力提升履职水平

一是争取党委重视，落实“三转”要求，分工调整到位。二是在村级换届选举中，调优配强了14名村级纪检员，并举办了专题培训，加强了村级纪检队伍建设。三是加强了镇纪检工作人员的学习，每周召开一次工作碰头会，每月组织一次业务学习和交流。四是完善了阵地建设，在办公场所及办公用品配置上，均按上级要求配备建设到位。

二、存在的问题和不足

一是学习投入不够。随着年龄的增长和记忆力的减退，学习兴趣不够浓，没有较多地投入时间和精力，研究理论不深入，掌握业务不透彻。

四是工作艺术、魄力有待于进一步提高。工作中有急躁情绪，方法图简单，今后将不断完善和提高自己的。

三、后段工作打算

纪检监察工作虽然做了一些事情，但离上级的要求和群众的期盼还有必须的距离，后段我们将用心适应新常态，务实新作为，认真落实宁发(20xx)12号文件精神，切实加强农村基层党风廉政建设。一是深入“三转”，严格执纪监督。认真抓好基层党风廉政建设专项检查整改措施的落实，切实加强村务工作的监督。认真抓好对镇林业站、农技站等部门的财务内部审计，强化对部门单位的监管。严格落实宁纪发(20xx)18文件要求，用心查处发生在群众身边的“四风”和*问题。二是抓好廉政宣传教育工作。搞好金棋村廉政文化进农村示范点的建立工作，组织好廉政文化周的各项活动，开展好“楚沔清风”廉政宣讲活动。三是认真做信访工作和案件查办工作。严格落实信访工作相关制度，用心化解信访矛

盾，做到无理诉求解释说服到位，合理诉求调查处理到位。努力提高办案的质量和水平，深入挖掘案件线索，坚决做到有案必查、有腐必惩，下半年计划再查办案件3件以上。四是继续打好作风建设持久战。认真落实好中央“八项规定”及省、市、县委关于作风建设相关规定，严控“四费”，规范管理，构成长效机制，严防“四风”反弹。严格考勤制度，严肃工作纪律，切实改善工作作风。

乡镇纪检书记述职述廉篇五

在上级领导和总公司党委的教育和关心下，本人在_____年和今年上半年工作期间，作为总公司纪委书记、党委委员兼政治处主任，我能时时处处严格要求自己，在自己做好事、做好人的同时，也同时对政治处工作人员进行教育和管理，教育他们在工作的同时，时刻注意自己的言行，时刻严格要求自己，要在各方面起模范带头作用，较好地完成了上级领导交办的各项任务。

一、在纪委岗位上，我重点做了以下几点：

1、抓教育。总公司是一个施工企业，每年生产任务重，工地多，职工分散，管理难度大。为了避免在施工过程中出现各种各样的问题，我们纪委委员在党委的指导下，经常性地开会，商量研讨对策。首先，抓好职工的学习，全面提高职工尤其是领导干部的素质，是反腐败工作源头工作。为此我们征订了《党风党纪》、《明镜月刊》、《党员干部之友》等刊物，并按时发到各党组织学习。另外，我们还通过组织党员职工观看电影《生死抉择》，对职工的震动很大。在进行下面教育的同时，我们还利用胡长清、成克杰等重大典型案例进行警示教育。收到了良好的效果，使广大干部职工进一步正确的世界观、人生观和价值观。

2、抓制度。本着从严治党、从严治政的方针，对总公司党风廉政建设各项制度不断进行完善。根据出现的新情况新问题，

先后制定了《电话管理规定》、《手机和传呼机管理补充规定》等，并实行通话费用限额报销，节约归公，超支自付。从而从根本上消除了“耳边腐败”现象。纪委还督促指导下属各单位在物资采购中实行公开招标的办法，杜绝了暗箱操作，避免了腐败现象的产生。也为总公司节约了大量的资金。

3、抓案件。对于职工来信反映的问题，我们都是认真对待，不拖，不压，不偏。能做到件件有回音，事事有交待。给职工一个满意的答复。去年年底，四川岷江工地职工来信，反映项目经理的问题，因为这个工程是我们在四川的第一个工程，为了保住这个市场，就不能出现影响公司声誉的事情发生。为此，根据总公司领导的安排，我与生产技术处郑兆刚处长及政治处张子鑫同志到四川调查处理此事。经过认真细致的调查了解，发现反映问题与实际有较大差距。原因是项目经理工作方法简单粗暴，加上资金到位不及时，职工的奖金发不下来，造成职工不满情绪。我又给职工开了会，作了说明，职工表示理解，经过大家的共同努力，该项目提前完工，并受到业主的好评。今年上半年，四分公司职工来信反映一名职工将单位摊铺机随车配件送给了一个体户，经过多方调查取证，确认此事属实。并做出了记过处分，同时给予一定的罚款，事后对他做好解释工作，使这名职工真正认识到自己的错误。几年来，总公司没有发生大的违法乱纪现象。

二、政治处现在工作人员都比较年轻，工作经验少，带起来有一定的难度。为了让他们更快的成熟起来，我经常与他们在一起交流，了解他们的个性，优势和不足，从而教育和管理做到因人而异。我对他们除了在工作上给予指导外，在他们的生活和学习都时刻关心。首先，我作好表率作用，在各方面起带头作用，用我的言行影响他们，教育他们。如果他们偶尔犯了错误，我会严厉批评他们，现在看来，收到了很好地效果。他们能较好把握自己的言行，对自己严格要求。没有出现违反廉洁自律制度的行为，能较好地完成交给的各项任务。

三、严以律己，对自己严格要求。

无论是在工作、学习或生活中，我都能严格要求自己，始终以一名共产党员的标准要求自己的言行。我没有收受有关单位或个人的现金、有价证券和支付凭证。在住房分配上，我能服从公司的统一安排。对自己的对象和女儿更是严格要求，经常给她们灌输要廉洁要自律。能做到交通部的规定，对象没有从事公路工程建设物资、设备采购的经营活动和承接分包工程，也没有从事与公共利益发生冲突的经商办企业活动，女儿毕业后就业也没有给总公司增加负担，我给她在外单位找了工作。在正常接待中，我能坚持总公司制定的接待规定，严格控制在标准之内；手机是自费购置，通讯费用能严格执行总公司制定的标准，节约归公，超支自付。在工作中我始终坚持实事求是的思想作风和民主集中制的工作原则，遇事向领导汇报，同处室人员商量。在办公用车上，我能服从办公室统一安排，从不搞特殊化，没有公车私用。下基层时，我总是充分利用时间，给年轻人讲工作方法，并提醒他们要廉洁奉公，并能按照总公司的要求，吃住在项目部，没有接受超标准招待。

总之，无论我在纪委书记、党委委员还是在政治处主任等岗位上，我都对自己严格要求，做到勤政廉洁，时时处处执行党风廉政建设的各项规章制度。今后，我也会一如既往，努力工作，为总公司的改革发展和稳定做出更大的贡献。

乡镇纪检书记述职述廉篇六

（20010年3月）

我在段领导班子工作分工中，主要负责全段纪检监察工作，同时协管党委组织、宣传工作，并协助党政主要领导做好干部作风建设工作。一年来，在路局党委、路局纪委的正确领导下，在段领导班子其他成员的帮助下，在全段干部职工的支持下，我在学习、工作、党风廉政建设等多方面取得了一

定成绩。现向各位代表述职如下，请审议：

一、组织、领导全段纪检监察工作，推进党风廉政建设工作取得新成绩

1. 吸取路局机务系统违纪案件教训，深入开展廉政教育。一是结合机务系统违纪案件教训，在全段党员干部和“六管”人员中开展了党风廉政集中教育活动；二是按照路局纪委统一部署，开展了“讲党性、正作风、促勤廉”教育活动，取得了明显成效。

2 家属参观50余人参观了豫章监狱，并要求她们撰写参观体会文章，10月底，还召开了家属廉政座谈会，21名家属交流了参观体会。十二是编发《廉政警示教育简报》。结合我段实际，编发《廉政警示教育简报》供全段副科以上党员干部和“六管”人员学习参考。十三是开展廉政法律法规学习。利用党委中心组、中层干部会议和党支部会议等形式，组织党员干部和“六管”人员学习中共中央、中央纪委关于加强党风廉政建设和反腐败工作的要求和指示精神；学习有关法律法规、党纪条规；学习部党组和路局党委、纪委反腐倡廉工作的新部署、新要求，不断提高党员干部和“六管”廉政意识。

2. 切实加强干部廉洁自律。组织段班子成员和中层干部与段党政主要领导签订党风廉政责任状，组织段领导班子成员专题学习《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，还按照路局纪委的要求，对照《规定》以个人自查与组织检查相结合的方式，在段领导班子成员中展开了自查、自纠工作。对去年调整的10余人次中层干部，进行了廉政谈话，督促他们积极工作，严格自律。全段党员干部廉洁自律工作总体上较好。

3. 不断加大监督检查力度。重点开展了以下几方面的工作：

(1) 加强职工群众关心的热点问题的监督检查。组织、3 参与修订了《段招议标管理办法》、《段委外项目承揽企业准入（推出）办法》等4文件，进一步规范了管理。对涉及我段委外项目的所有100多个企业进行了资质审查，对不合格和有信誉问题的进行了清理，改变了过去委外企业混乱的状况。围绕电化改造和基础建设，加强工程发包、物资采购和质量验收、重要岗位人员招聘等关键环节开展监督。全年段纪委参与工程建设、设备物资采购招议标达120多项，市场询价14次，赴镇江、福州、上海等地市场调查3次，发现、制止招标违规3次，取消了10家投标单位的投标资格，并提出了监察处理意见。通过招议标累计节约成本80余万元。参与了干部提级、招聘等的过程监督，杜绝了徇私舞弊现象。

(2) 认真开展煤水电管理专项执法监察工作。围绕路局增运增收部署和段行政中心工作，组织调研和分析，将煤水电管理作为效能监察自办项目，及时下发通知，召开推进会，布置监察重点和要求。通过开展效能监察，提出建议6条，节省开支约60万元。

(3) 积极参与“小金库”清查专项监督。按照路局统一部署，担任“小金库”专项治理领导小组组长，全过程参与“小金库”专项治理工作，组织对车间的检查、指导，设立举报信箱和网络邮箱，公布举报电话，接受职工群众监督。铁道部和路局清查组先后到我段复查，未发现我段存在“小金库”现象。

4、严肃查处违法违纪党员干部。一是做好违纪党员的调查、立案工作。对铁路检察院移交案件的付××、张××、郭××3名党员，按照“事实清楚，证据确凿，定性准确，处理恰当，手续完备，程序合法，文书规范”的办案要求，分别进行了开除党籍的处理。二是配合铁道部纪委、路局纪委做好了涉及少数干部在机车委外修过程中发生违法违纪行为的查处工作，3名中层干部受到查处，给予其中1人留党察看处分、1人党内严重警告处分、1人党内警告处分。

二、协助抓好全段党建和宣传思想工作，党建和宣传思想工作取得新进步

1、组织开展学习实践科学发展观活动。按照路局党委统一部署，于今年3月开始开展了学习实践科学发展观活动。我作为领导小组负责人，负责活动的组织领导工作。活动中，组织段领导班子成员和广大党员、干部认真学习领会科学发展观实质，广泛开展调查研究和解放思想讨论，组织召开两级班子民主生活会和党员组织生活会，撰写《分析检查报告》，深入分析影响和制约我段科学发展的突出问题，并制定整改措施。在最后组织的群众满意度测评中，党员群众评议“满意”和“比较满意”的达到99.16%，无“不满意”意见，较好地完成了学习实践活动的工作目标。

2、继续抓好全段宣传载体建设。进一步办好“一报两刊一站”宣传教育载体，确保内容无差错，努力提高质量，5做到“三坚持”，即坚持修改审核每一期报纸和刊物文稿，坚持亲自进行版面设计，坚持亲自校对稿件。为提高通讯员报道水平，举办通讯员信息报道培训班，在邀请编辑授课的同时，还亲自为通讯员授课。为提高广播站业余播音员的播音水平，组织播音人员到广播电台进行专业培训。与此同时，经常组织党群办编辑人员开展报纸点评活动。现在我段“一报两刊一站”已经成为深入开展宣传教育、服务安全生产的重要平台，在全局受到广泛关注，受到上级的充分肯定。

3、深入开展安全警示教育。每年4月份开展安全宣传教育月，开展反思“4.11”事故征文活动、召开反思座谈会、组织知识竞赛、演讲赛、观看事故录像片，组成安全宣教小分队，下到各驻班点通过典型案例宣传挂图进行巡回宣讲；组织违章违纪的人员到各驻班点“现身说法”，广泛宣扬安全标兵先进事迹，安排其和家属一起疗养，营造“一人安全，全家光荣”的氛围，进一步增强了干部职工安全意识和责任感，为安全生产营造了浓厚的宣传氛围。

6 的分析，减少台帐数量。举办新任班组党支部书记培训班，提高了兼职党支部书记党建业务能力。亲自组织党群办人员，坚持每季对党总支（支部）进行考核，进一步夯实了党总支（支部）工作基础，提高了党建工作水平。协助党委书记圆满召开了第三次党代会的组织工作。

三、协助抓好干部作风建设，进一步促进党员干部作风转变

1、开展中层干部能力解剖分析工作。结合学习实践科学发展观活动，协助党委抓好两级班子利用民主生活会开展党性观念和党风廉政自查自纠，抓好中层干部党性分析和职能科室干部能力解剖，促进党员干部作风转变。

2、严格落实干部究责制度。针对安全科监控装置安全管理不到位，造成机车运行监控的问题，在段行政主要领导支持下，段纪委组织相关部门召开分析会，分析原因，制定措施，并根据干部究责管理办法的规定，对安全科科长、副科长进行究责。一年来，纪委共参与干部究责7次，全段41名党员干部分别受到诫勉、通报批评等处理，其中中层干部20名，一般干部21名。

3、加强干部年度考核工作。段纪委全过程参与干部年度考核办法制定、民主测评工作，对民主测评中被评议存在不廉洁行为的干部进行谈话和调查，其中对2名中层正职、4名中层副职和4名考核成绩排尾的一般干部进行了谈话教育，对1名被评议存在不廉洁行为的干部，进行了廉政谈话，增强其廉洁自律意识，保护干部想事、干事的积极性。

四、加强理论学习，提高理论素养

在理论学习方面，能认真学习邓小平理论，学习“三个代表”重要思想，学习科学发展观，学习部、局关于和谐铁路建设和重要会议精神，思想政治和行动上与党中央保持一致。积极参加党委中心组学习，合理调整学习时间，全年参加中

心组学习30余次，按照《月度学习计划和专题文摘》要求做好学习记录。与此同时，积极开展自学，撰写学习体会，不断提高自身的理论素养和工作水平。

在廉政建设方面，认真学习中央和部局关于廉政建设的法律法规，认真民主集中制，积极参与“三重一大”问题集体决策，积极维护班子团结，认真贯彻落实中央有关廉洁自律的规定，自觉执行党风廉政建设责任制要求，抓好分管部门的廉政建设，无利用职权和职务影响谋取私利行为，按照“政治坚强，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良”对纪委书记的工作要求，履行职责，做好各项工作。

五、存在的不足及打算

8 的热点问题监督的方法不多，有时还存在畏难情绪；三是学习机务专业知识不够，机务专业水平不高，参与全段安全管理主动性不够；四是工作作风不够扎实，深入车间班组一线检查指导工作不够，与干部、职工不能打成一片，有高高在上的现象，了解职工心声、帮助职工解决问题不够，存在官僚主义、好人主义。

在今后的工作中，我将发扬成绩，改进不足，脚踏实地，尽心尽责，为推进南昌机务段的发展作出应有贡献。