

选人用人专项自查报告 专项自查报告(精选8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

选人用人专项自查报告篇一

为了贯彻落实《关于进一步加强考勤管理工作的通知》(xx人资223号)文件精神，规范考勤管理，严明工作纪律和工作作风，维护良好的工作秩序，促进公司效能建设，特对我公司考勤管理工作做以专项检查，现将本次自查工作报告如下。

xx公司下设共计6个部门，包括办公室、计划部、采购配送部、仓储部、商场、超市。根据核查情况，公司在岗工作人员58人，停薪留职人员3人，内退人员7人，正式退休人员9人。经过认真自查，不存在长期脱岗、长期休假等在册不在岗、不在岗领薪等吃空饷人员。

考勤、出勤管理是我公司一项重要的日常管理工作，在工作人员自觉遵守纪律的基础上，制定并落实日常管理监督制度。如：对各部门制定相应的《考勤管理办法》、《值班管理制度》等各类考勤方案，规范了日常考勤、请假、出差、值班、加班等管理工作。年初，公司完善了各项规章制度、考勤制度，除相关负责人每日正常考勤的工作外，办公室还协同各部门每月进行四一五次的人员在岗情况抽查，对不在岗、溜岗人员，按照公司制度进行处罚。

公司各部门严格执行考勤制度，建立考勤台帐和考勤管理档案，实行考勤制、签到制、人员去向公示制、因事因病请销假审批和备案制度及奖惩制度。同时把出勤情况、纪律执行

情况与年终考核挂钩，与职工奖惩挂钩，有效解决在岗与溜岗一个样，干多干少一个样、干好干坏一个样的现象，营造纪律严明，规范有序，勤政高效的工作氛围。

根据自查情况，发现存在问题，并参照已往经验，严格考勤纪律并制定整改措施，具体为：

1、工作人员要严格遵守公司作息时间，准时上下班，不得无故迟到、早退或缺勤、旷工，工作时间必须坚守岗位，认真履行岗位职责，不得脱岗、串岗，不得擅离岗位外出办私事。

2、工作人员应自觉参加考勤登记，不得委托他人代登记，也不得替代他人登记，领导带头执行考勤制度。办公室要如实统计、汇总、通报考勤情况。

3、做好全公司考勤登记的监督工作，防止弄虚作假；分管领导和各部门负责人组织检查，考勤检查采取不定期的`抽查形式，并做好检查记录；当月的考勤结果和检查情况于次月前5个工作日内予以通报，并接受监督。

4、考勤奖惩：实施考勤奖惩是维护考勤工作严肃性，体现奖勤罚懒公正性的有效措施，考勤结果要作为部门评先评优、个人年度考核等的重要依据，对违反公司规章制度，上班脱岗、缺勤、旷工的工作人员给予批评教育外，应予以必要的经济处罚。

自考勤管理、自查整改后，由于措施得力，管理严明，严格做到了考勤不流于形式，进一步端正了全公司员工的工作作风与精神面貌，积极性及工作效率得到了极大提高。工作面貌已焕然一新，爱岗敬业、按时上班、争先创优的工作热情空前高涨，从本月进行的几次抽查情况来看，全体工作人员的平均出勤率已达98%，基本上没有迟到、早退现象，更没有一起旷工现象，考勤管理制度已初见成效。

选人用人专项自查报告篇二

为充分发挥民政专项资金保发展、保民生、保稳定的积极作用，切实解决好困难群众的基本生活，落实好党的惠民政策，维护社会和谐稳定，根据上级文件要求，蔡村乡对全乡20xx年7月份以来的民政专项资金进行了全面自查，现将情况汇报如下：

根据县相关文件及会议精神，结合我乡实际，乡党委、政府成立了以乡长王红新为组长，乡纪检书记卫光远、乡民政分管领导薛高斌为副组长，民政办、财政所为成员的领导小组，组织所有包村干部、大学生对各村进行自查。

（一）城乡社会救助体系建设制度健全，管理规范

1、城乡低保实现了动态管理，应保尽保，分类施保，按标施保，低保标准不断提高，低保资金社会化发放。全乡共有城市低保户280户，低保人数达517人，累计发放城市低保资金927730元；全乡共有农村低保户588户，低保人数达1712人，累计发放城市低保资金837420元。城乡低保做到严格政策，申报程序规范，档案资料齐全，进出渠道畅通，资金兑现及时，切实维护了城乡困难群众的基本生活权益，完成了目标任务。

2、五保供养政策全面落实。全乡五保供养对象122户，122人，其中分散供养45人（孤儿25人），集中供养30人，食用油122桶，麻花122箱，棉衣122套，棉被122套，冬装122套，五保供养政策得到全面落实。

3、生产救灾效果明显。为切实做好生产救灾工作，保证灾民生活安排，上级累计下拨救灾款12万元，面粉600袋，共救助3220余人。对救灾资金严格按照救灾款的使用和上级拨款文件要求安排使用，能够及时准时、足额下拨到困难灾民手中，使他们生产生活得到较好安排。

一是认真做好春节期间困难群众过节问题，共发放资金1万元；

二是由于上李大棚受灾情况严重，县局拨付2万元，由乡民政办负责及时足额发放到位；

三是县局拨付600袋面粉，乡民政办及时发放；

五是县局9月份下拨暴风灾害救灾款5万元，在严格程序后认真上报并及时发放。

（二）双拥优抚工作再上新台阶。

全乡共有优抚对象96户96人，全年累计发放资金259488元，并在八一期间为17户对象发放光荣牌及17套夏凉被。全乡共有农村义务兵20人，每人每年1500元的标准都已发放到位。

蔡村乡敬老院现共有院民30人，目前院内各项活动开展有序，建立了各项规章制度，并实施每月阴历十六全乡五保对象在敬老院集中，统一组织、谈心、理发、检查、洗衣、就餐，做到了六个统一。

1、存在问题。

一是在救灾款发放时，有时存在平均发放现象；

二是民政工作仅靠民政部门的努力还远远不够，需要各级党委、政府的重视和支持。

2、主要措施。

一是进一步加强民政队伍作风建设；

二是进一步强化工作职责，落实责任制；

三是建立专柜档案，做到使用档案的收集、整理及装订。

选人用人专项自查报告篇三

为了贯彻落实《关于进一步加强考勤管理工作的通知》（xx人资[20xx]223号）文件精神，规范考勤管理，严明工作纪律和工作作风，维护良好的工作秩序，促进公司效能建设，特对我公司考勤管理工作做以专项检查，现将本次自查工作报告如下。

xx公司下设共计6个部门，包括办公室、计划部、采购配送部、仓储部、商场、超市。根据核查情况，公司在岗工作人员58人，停薪留职人员3人，内退人员7人，正式退休人员9人。经过认真自查，不存在长期脱岗、长期休假等在册不在岗、不在岗领薪等吃空饷人员。

考勤、出勤管理是我公司一项重要的日常管理工作，在工作人员自觉遵守纪律的基础上，制定并落实日常管理监督制度。如：对各部门制定相应的《考勤管理办法》、《值班管理制度》等各类考勤方案，规范了日常考勤、请假、出差、值班、加班等管理工作。年初，公司完善了各项规章制度、考勤制度，除相关负责人每日正常考勤的工作外，办公室还协同各部门每月进行四一五次的人员在岗情况抽查，对不在岗、溜岗人员，按照公司制度进行处罚。

公司各部门严格执行考勤制度，建立考勤台帐和考勤管理档案，实行考勤制、签到制、人员去向公示制、因事因病请销假审批和备案制度及奖惩制度。同时把出勤情况、纪律执行情况与年终考核挂钩，与职工奖惩挂钩，有效解决在岗与溜岗一个样，干多干少一个样、干好干坏一个样的现象，营造纪律严明，规范有序，勤政高效的工作氛围。

根据自查情况，发现存在问题，并参照已往经验，严格考勤纪律并制定整改措施，具体为：

- 1、工作人员要严格遵守公司作息时间，准时上下班，不得无

故迟到、早退或缺勤、旷工，工作时间必须坚守岗位，认真履行岗位职责，不得脱岗、串岗，不得擅离岗位外出办私事。

2、工作人员应自觉参加考勤登记，不得委托他人代登记，也不得替代他人登记，领导带头执行考勤制度。办公室要如实统计、汇总、通报考勤情况。

3、做好全公司考勤登记的监督工作，防止弄虚作假；分管领导和各部门负责人组织检查，考勤检查采取不定期的抽查形式，并做好检查记录；当月的考勤结果和检查情况于次月前5个工作日内予以通报，并接受监督。

4、考勤奖惩：实施考勤奖惩是维护考勤工作严肃性，体现奖勤罚懒公正性的有效措施，考勤结果要作为部门评先评优、个人年度考核等的重要依据，对违反公司规章制度，上班脱岗、缺勤、旷工的工作人员给予批评教育外，应予以必要的经济处罚。

自考勤管理、自查整改后，由于措施得力，管理严明，严格做到了考勤不流于形式，进一步端正了全公司员工的工作作风与精神面貌，积极性及工作效率得到了极大提高。工作面貌已焕然一新，爱岗敬业、按时上班、争先创优的工作热情空前高涨，从本月进行的几次抽查情况来看，全体工作人员的平均出勤率已达98%，基本上没有迟到、早退现象，更没有一起旷工现象，考勤管理制度已初见成效。

选人用人专项自查报告篇四

为了切实加强中省级专项资金的治理，保障各项资金的使用安全，防范资金运行风险，发挥资金使用效益，确保各项政策降实到位，依照市局通知要求，我局对20xx年以来专项资金的治理、使用以及基础设施建设进行了全面自查。现将自查事情报告如下：

为进一步提高我局执法人员的业务素养和技术水平，更好地发挥基层药品稽查和技术监督效能□20xx年市食药监局给我局拨付了元的药品快速监测人员培训专项经费。我局利用这笔专项资金先后指派了余人/次到省、市进行药品快速检验暨药品稽查培训(仅差旅费支出就差不多达到元)。此外我局还利用药品快速监测车到我县进行药品快速检验的时机，请市食药检所的专业技术人员为我局执法人员说解药品、医疗器械抽验的相关知识。经过派出学习和请专业人员授课的方式，进一步增强了我局执法人员识假辩假的能力，提高了业务素养和快检水平，为执法人员科学、合理、有效使用药品检测设备打下了坚实的基础。

为加强餐饮服务食品安全监管队伍能力建设，推动我县下步餐饮服务食品安全的有效监管。我局积极配合省、市食药监局对餐饮服务监管人员开展培训工作□20xx年至20xx年间，曾多次安排分管食品安全的领导及执法人员(共计人/次)到、等地进行学习培训。为了确保各种学习培训工作的有序进行，市食药监局拨付给我局元的专项经费。我局全部用于餐饮服务行业监管人员能力学习培训支出，其中交通费元、差旅费元、培训费元。经过对当前餐饮服务食品安全监管形势和任务；餐饮服务食品安全监管法律法规、行政规章和技术规范；餐饮服务食品安全现场监督实务；重大活动餐饮服务食品安全保障；食品安全事故应急处理；餐饮服务快速检测、监督性检验、评价性检验等技术监督基础知识等的培训。使我局餐饮服务监管人员理解并掌握餐饮服务食品安全监管法律制度，较好地掌握餐饮服务食品安全行政监管业务和技术监督基础知识，加快建立起高素养的餐饮服务食品安全监管队伍，杜绝职能移交后餐饮业的监管真空。

为进一步加强农村食品药品安全综合监管，建立食品药品安全长效机制，促进农村食品药品安全协管员、信息员仔细履行职责，我局每年都组织全县的农村食品药品协管员、信息员进行培训□20xx年培训了期，共计培训人员余人/次，元专

项经费全部用于培训支出。

培训要紧以增强有用性和可操作性为要紧内容。重点对假劣药品识别，农村常见药品、保健食品违法典型案例，合理用药等方面的内容作了生动的说解，并对重大食品安全事故报告、常见食物中毒、农村家庭自办宴席的监管和备案、农村食品药品两员的工作职责、内容和方式等知识作了深入浅出的说解。

经过培训，进一步提高了该县食品药品两员政策法规和食品药品安全意识，使他们进一步知道自己的工作职责，为农村食品药品安全监管工作的顺利开展提供了保障。

为进一步整顿和规范我县药品市场秩序，着力解决社会关注的热点难点咨询题，确保公众用药安全有效，依照省、市食药监局的统一部署，我局在全县范围内开展了次非药品冒充药品专项检查。在检查结束后还召集了全县各药品生产、经营企业和使用单位进行了检查事情反馈，并进一步强化知法知道法守法的意识，降实企业是第一责任人的责任意识，全面提高药品生产经营的治理水平，确保产品质量安全。此次专项整治工作共用去元，其中会议开支元，整治检查期间燃油费元，差旅费元。其中中央财政转移支付项目资金共元全部用于药品安全专项整治的开支，专项资金使用率为。

此项资金还未使用，打算在近期对辖区内基本药物开展一次核查专项行动，对全县的基本药物使用事情进行全面清查，掌握基本药物在辖区内流通使用事情。

资金使用打算：燃油费元，差旅费元。

此项资金也未使用，但餐饮服务环节违法添加非食用物质和滥用食品添加剂工作，已纳入职能移交后餐饮服务食品安全整顿工作打算中。为了能顺利地完成此项工作，我局将组织

相关干部职工对食品安全领域的相关知识进行进一步的学习培训。

资金使用打算：办公费元，差旅费元，培训费元。

进一步细化专项资金的使用、治理制度，建立健全专项资金的审核制度、内操纵度和资金使用台账制度，确保资金安全。

坚持深入开展警示教育，注重专项资金治理的严肃性，强化干部职工遵规守纪教育，做到防微杜渐，警钟长鸣，高度负责地履行工作职责，构建规范权力运行的长效机制，牢固树立专项资金是开展专项工作的生命线、高压线的观念，切实增强各专项资金的安全意识，坚定杜绝专项资金的截留、挤占、挪用等现象，确保我局各专项资金的使用安全。

选人用人专项自查报告篇五

政风行风评议工作领导小组成员：

组长□xx

副组长□xx

成员□xx

1. 重温师德规范。

要求教职员工重温《中小学教师职业道德规范》，增强教职员工的规范意识。在此基础上，再结合本职工作的特点要求每一位教职员工进行自我形象设计，时刻提醒自己严格遵守教师职业道德规范。

2. 查找存在问题。

组织教职工对照《中小学教师职业道德规范》、《公民基本道德规范》和教育局有关文件精神，并从世界观、人生观、价值观上深刻反思，寻根思源，着重检查以下八个方面的问题：

(2)在爱岗敬业方面，是否认真批改学生作业，是否认真备课，是否遵守校纪校规。

(5)在热爱学生方面，有无讽刺、挖苦、歧视学生，侮辱、体罚学生或变相体罚学生，及以学习成绩评价学生现象，是否做到对每一位学生理解、尊重和信任。

3. 征求多方意见。

我们首先组织进行自查，正视问题，召开班会，让学生评教；其次以教研组为单位进行互查。学校通过家长会评教，发送征求意见表等形式广泛征求意见；再次，设立师德师风建设意见箱、申诉电话，自觉接受监督。

4. 开展谈心活动。

领导与教职工之间，教职员工与教职工之间，积极开展谈心活动，沟通思想，相互提醒，加强合作，增进团结。特别是学校领导班子成员要主动与对自己工作有意见的教职员工进行交心、交朋友。

5. 组织民主评议。

召开民主评议会，组织教职工交流自评材料，开展批评与自我批评，进行民主评议。

教育收费问题直接关系到人民群众的切身利益。我们充分认识到治理学校乱收费工作的重要性、必要性。虽然我们办学面临着经费不足的困难，我们也不乱收费，也不增加家长的

负担。我们强化学校收费管理工作，对收费管理工作提出更高要求，严格控制收费标准和收费范围。学校实行集中管理与核算财务的管理体制，实行“收支两条线”管理制度。学校加强对学校的收费和财务工作监督、检查，发现问题及时整改。收费问题涉及千家万户和社会稳定，是人民群众普遍关注的热点。我校把规范收费行为纳入依法治校的轨道，严格执行收费政策，统一收费项目，明确收费标准，规范收费票据，严肃收费纪律，确保学校无乱收费的人和事发生。

通过学习教育法律法规和有关规定和要求。广大教师的事业心、责任感明显增强“爱岗敬业、无私奉献”成为教师的自觉行为，“关爱学生、关注后进生”蔚然成风，体罚或变相体罚学生的行为基本得到遏制。教师执教思想明显转变，职业行为逐步规范，职业道德不断提高，无违纪违规的人和事发生。学校及教师受到家长和社会各界的称赞。

1. 个别教师师德师风还不够好，有的工作马虎应付，教育教学效果差；有的还存在重智育、轻德育的现象；这充分说明加强师德师风教育是一项长期的，艰巨的工作。必须对师德师风教育常抓不懈，要进一步加强教师的事业心和工作责任感的教育，要加强政治业务学习，努力提高教师的政治素质和业务能力，让教师真正的更新教育观念，提高教育教学的质量。

2. 进一步倾听社会各界评议代表和学校师生对行风评议工作的意见。学校要以各种形式主动征求上级领导、家长对学校工作和行风建设方面的意见，对于存在问题，要采取有力措施，认真分析原因，确确实实地进行整改，逐条逐件地抓落实，做到件件有落实，事事有回音。

1. 学校以及教师对自查和评议中所涉及到的现象和问题要进行认真梳理，逐条加以整改。

2. 学校以及教师要加强学习，高度认识加强教育行风建设工作的重要性和必要性，进一步端正执教思想，规范执教行为，

提高师德水平。

3. 建立健全规章制度，认真落实，坚决逗硬。如家长座谈会制度，学生评议教师制度，家长来访登记制度，教师教育教学档案袋等。

4. 加大检查和查处力度，对违纪违规的人和事决不姑息迁就，按有关的政策、办法进行处理，以达到惩前毖后，治病救人的目的。

选人用人专项自查报告篇六

新城子乡中心小学是一所具有百年办学历史的学校，下设村小5所，共有44个教学班，教师120人，学生900名。学校高度重视学校体卫艺工作，我们认识到，身体是载智之舟，不重视体育、卫生教育，学生就没有强健的体魄，积极的心态，良好的心理。艺术教育激发人的创造潜能，陶冶情操，促进智力完善和人格完美的美育教育，没有美育的教育则更是不完善的教育。近年来，随着新课程理念下对体育卫生和艺术教育重要性认识的不断提高，学校十分重视此项工作，同时也取得了可喜成绩。自接到沈阳市人民政府的教育督导室下发的《关于开展体卫艺及国防教育工作专项督导检查的通知》后，结合实际，对我校贯彻落实体卫艺教育工作情况进行了认真自查，现将自查情况汇报如下：

学校领导首先在学校行政会上向中层以上干部传达和学习文件精神，认识体卫艺专项督导检查是贯彻党的教育方针，促进和加强学校体卫艺教育工作的重要措施，接着向全体教职工传达文件精神，组织全体教师学习《学校艺术教育规程》、《学校体育工作条例》、《学校卫生工作条例》，通过学习，大家提高认识，统一了思想，决心共同把体卫艺教育专项检查工作做好。

学校制定了体卫艺专项督导检查工作方案。我们采取自下而

上的办法，先由广大教师对照条例和规程进行个人自查，再由各部门对照资料目录中的内容进行部门自查，最后由学校体卫艺处认真细致地进行全校自查，并由各部门收集、整理资料，最后由体卫艺处统一进行资料的分类整理。

1、加强师资培训，构建优质教师队伍

教育、教学的不断革新呼唤着能适应教育发展，不断进取的优秀教师人才。着力打造一支学习型、科研型的体卫艺教师队伍是我校通过管理促体卫艺工作发展的重要举措。学校注意抓好体卫艺教师的师资培训，大力鼓励并严格要求体卫艺教师和校医通过参加各种师资培训提高业务水平。

在我校24人组成的优秀体卫艺教师队伍中，拥有市骨干教师1人，区优课教师4人。

2. 严格执行课程计划，确保正常教学秩序

我们严格执行国家教育课程管理计划，按要求开足开齐体卫艺等综合学科课程，体卫艺开课率达到100%，音乐、美术每周2节，体育1-2年每周4节，3-6年每周3节，健康课每周0.5节。学校按规定配备专职体育教师11名，音乐教师7名，美术教师6名，校医2名。组织教师认真开展区、校、组三级教研工作，加强教师对新课标的学习、理解，更新教育理念，开展体卫艺校本课程开发，先后开发舞蹈、美术、跆拳道等多种校本课程，充分体现我校以人为本、环境育人，为学生终身发展奠基的办学理念。

我们每学期还开展专题研究课观摩和研讨活动。并积极参加省市区各级比赛活动，邱洪全、马景利、张鸿雁、王丽丽等老师在各级优质课比赛中均获优异成绩。体育组曾被评为市区优秀体育组，多位教师多篇论文在省、市、区获奖。

3. 积极筹措资金，改善办学条件

学校谋发展，硬件是关键。根据上级的要求，结合我校的实际情况，给予体卫艺按一类标准配备各种设施和器材。我校在不断改善办学条件的情况下，积极为体卫艺工作的开展注入资金。近年，学校投入资金近十万元投入体卫艺器材的配备和操场改造。校园环境整洁、美观，学校设立有音乐室、体育室、校医室。

4. 开展丰富多彩的活动，提高学生素质

强化管理，制定制度，分工协作、建立良好、高效的工作秩序。我校体卫艺工作已形成序列。常规工作如：上课、课间操、大课间、眼保健操及各体育队、艺术队训练等活动均能有条不紊地开展，如遇重要活动，各组老师团结协作、一起参与、发挥特长、相互帮助。因陋就简，小型多样地开展课外活动，形成文体特色队伍。每天从清晨开始，各团队就按计划开展各种训练活动，使校园充满了勃勃生机和朝气。

为了更好地调动班主任组织学生参加体卫艺活动的积极性，近几年来，学校把要求正副班主任掌握学生体质状况、督促学生参加体育、艺术活动作为对班主任期末考评工作之一，全校性的校运会和艺术节等活动，班主任组织学生参加率达到100%，活动中取得了较好的成绩。学校每年认真对照两个条例，严格按条件要求，把体育艺术教育作为评选市区级、校级优秀班级、三好生的重要条件之一。全体学生统一做操，统一管理，坚持每天的2操1课，保证了学生每天一小时体育锻炼时间，每天的广播操和眼保健操各班有专人检查、打分、评比，并把“两操”评比结果与班级流动红旗的评比联系起来，形成制度。

近几年来，学校保证每年举行一次田径运动会、一次趣味运动会，开设了团体项目和个人项目的比赛，既锻炼了学生的身体素质，又活跃了学生的生活。

学校卫生工作牢固树立“健康第一”的指导思想，提高安全

防范意识。加强学校卫生防疫和食品卫生管理，建立学校卫生防疫和食品卫生安全工作长效管理机制。

学校有独立卫生室，卫生室常用器材及药品配备齐全，学校配备有校医，校医定期接受业务培训，学校定期出板报，宣传健康教育知识及一般自救常识。加大了学校食品卫生工作的监管力度，加强、规范学校师生饮用水的管理，会同德育处、少先队进行了食品卫生宣传周和防治艾滋病的宣教工作；加强学生卫生与健康教育，加大了学生常见病防治工作力度；加强心理健康教育；做好学生的体质健康检查工作。建立健全学生体检档案；提高体检工作质量。做好入校新生的查验接种证工作。依照《传染病防治法》，提高师生防控传染病的意识。建立健全学校卫生突发事件监测系统和传染病疫情报告制度，防止卫生突发事件、各类传染病在学校发生，确保师生安全。

5. 体卫艺工作成效显著。

几年来，我校的体卫艺教育教学水平呈现出蒸蒸日上的发展势头。学校先后被评为沈阳市群众体育工作先进学校。市群体工作先进单位、大课间先进单位、市区先进体育组。

在20xx年，我校获得区女排比赛第二名；区篮球比赛，女队获得第一名，男队获得第二名。区乒乓球比赛，获女子团体第一名，女子单打第二、三名，男子团体第二名。马景利老师的教案获得全区第一名。

在20xx年沈北新区首届中小学生艺术节书画作品比赛中，新城子乡小学李君、李红霞、姜雨顺老师被评为优秀指导教师；宋健和付瑶、秦洁、曾超、李月同学分别荣获小学组书画比赛一、二等奖。在艺术节舞蹈比赛中，《奔向20xx》荣获小学组一等奖，张鸿雁老师被评为优秀指导教师。

开展丰富的体卫艺活动，以活动为载体培养身心健康、习惯

良好、赋予活力、热爱学习、个性发展的健康儿童。活动形成系列，既促进了学生学习生活品质的提升，也激发我校体卫艺工作者工作上不断创新再上新台阶。

近年来，学校体卫艺工作方方面面都取得了很大的进步，这些成绩的取得离不开上级主管部门对我校的大力扶植，虽然我们做了很多工作，但工作中还存在有一些不足，如学校的硬件条件还不达标；体卫艺教师教学水平存在一定的差距，对新的教育理念的理解，以及教学方式转变和教学策略的运用存在一定程度差距；学生良好的卫生习惯还没完全形成，保洁自觉性不够，爱校护校的意识还不到位。今后，我们要不断加强学习，加强体卫艺教师工作的责任心培养，开展师徒结对活动，进一步提高教师队伍整体水平，不断提高教育教学水平。加强对学生爱校护校的教育，教育学生爱护环境，从小养成讲卫生的好习惯。积极创造一切条件，克服一切困难，想尽一切办法，多方筹措资金，尽力解决学校体卫艺硬件方面的困难，不断向高层次的目标迈进。

选人用人专项自查报告篇七

为了严肃财经纪律，确保中央八项规定落到实处，从严从快治理“小金库”。根据永财发[20xx]106号《关于印发深入开展贯彻执行中央八项规定严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作方案》文件精神，我局在全系统扎实开展了“小金库”自查自纠活动，取得了较好的成效，现将我局自查自纠情况汇报如下：

我局认真贯彻执行中央八项规定严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作，把治理“小金库”作为当前领导班子的执政能力建设和廉政作风建设的一项重点任务来抓，除了组织中层以上干部集中学习上级文件精神外，对局属各单位所有财务人员进行了集中宣传教育，全面贯彻会议精神，领会精神实质，把握工作重点，增强治理工作的主动性，确保治理工作取得成效。

为了保障治理工作顺利进行，我局成立“小金库”专项治理工作领导小组。局长李涛任组长，副局长仇公社任副组长，局财务股长及各单位主要负责人为成员，同时制定工作方案，落实责任制度，实行了主要领导为第一责任人，主管同志为直接责任人的责任追究制度。并在单位显要位置设立举报箱和举报电话，随时接受群众反映和社会监督。

根据文件规定和要求，围绕预算、资产、财务、政府采购、会计工作的关键节点和薄弱环节，结合我局实际情况，针对20xx年以来违反中央八项规定和财经纪律，以及设立“小金库”的有关问题进行重点治理。

按照上级有关文件规定要求，我局深入开展自查活动，对20xx年1月1日以来的所有经济业务收入、支出及各类帐户、票据进行了认真细致的自查，重点突出对“三公”经费的监督检查，通过自查，局机关和局属8个单位财务管理均按照国家有关财经法规执行，收入、支出全部纳入本单位财务部门法定帐目统一核算，未侵占、截留国家和单位收入，没有单独帐户，未设任何形式的“小金库”。没有发现一例违规违纪问题发生，自查结果已在全系统职工会上进行了通报，并将自查结果上报县财政局。

虽然我局目前尚未发现违规违纪现象，但通过自查“小金库”，进一步严肃了财经纪律，加强了法制教育，强化了财政、审计、财务管理，确保了各项收入应收尽收，确保了资金合理安全使用。今后，我们将进一步加强财务管理和制度约束，规范审批程序，促进财务管理工作制度化，规范化。我局决定在前期自查自纠的基础上，继续完善相关财务制度，规范财务管理，力争做到治理工作不留死角，从源头上斩断私设“小金库”的“资金链”，确保中央八项规定真正落到实处。

选人用人专项自查报告篇八

按照xxx省卫生厅、教育厅就学校卫生安全专项整治工作下发的(20xx)205号文件的要求，通过专项整治，进一步强化学校，卫生安全是学校法人第一责任人的责任意识，规范学校食堂卫生、生活饮用水和传染病防治的管理。经学校分管领导批示，医务所牵头，后勤服务中心、饮食服务中心参加组织自查。我们先后对新老校区、国护、西区进行了相关检查，现就我校卫生安全自查情况报告如下：

1、新老校区饮食中心在接到文件后，组织了全中心的炊管人员及时传达了文件精神，强化了学校食品卫生安全防范意识，杜绝学校食源性疾病发生。做好了这次专项整治工作的迎查工作。按照量化分级管理标准管理。购买原、辅材料有索证。实行集体采购制度，采购小组4人全面负责新老校采购工作。大宗物资(粮、油、肉、面)通过竞争货比三家集体采购，做到“证、照统一”；食品原料、半成品、成品及剩余食品的储存符合卫生要求；餐饮具的消毒流程规范，新老校区均有专用消毒间和存放间；持有效卫生许可证，目前所有在岗人员均健康体检合格，持有效的健康证。国护、西区食堂卫生也基本符合相关要求。

2、我们在检查过程中也发现食堂卫生存在的问题。新校区饮食中心防蝇措施有，但是使用效果不好，国护食堂防蝇措施不到位；部分蔬菜清洗方式不符营养卫生的要求；凉拌食品的加工不符合卫生要求；出售食品时，工作人员卫生防护措施不到位。我们在检查过程中要求采取相应的整改措施。

我校各部生活饮用水，包括二次给水均符合卫生要求。持有效卫生许可证；从业人员均健康体检合格，持有效的健康证。

学校是人口集中的场所，我校重视学生传染病防治。要求全校教职工“学校教育树立健康第一的观念”，积极行动，把预防、积极应对突发公共卫生事件作为学校大事来抓，做好

我校卫生工作。为保证应对突发公共卫生事件反应迅速、控制有力、运转协调，制定了《xxx医专突发公共卫生事件应急处理预案》。

利用了校报、广播、墙报和校园网、专题讲座等形式，广泛开展宣传卫生知识，培养学生良好的卫生习惯，提高防病意识和能力。积极开展群防群控知科普识传播工作；开展卫生健康知识讲座。卫生工作人员组织学习《传染病防治法》、《常见传染病的诊治》等。

我们还对教、寝室卫生和环境卫生进行了检查，总体情况较好。女生寝室卫生比男生寝室卫生偏好。特别值得表扬的是老校区的男生116寝室，条件一般，但是卫生保持非常良好。新校区男生五年制检验班2-3个寝室卫生脏乱，烟头满地。以要求加强整改。

通过自查自纠进一步增强了我们的卫生安全防范意识。