

最新机关作风自查报告总结(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

机关作风自查报告总结篇一

马新

近日我单位深入开展了机关作风建设教育整顿活动，在认真学习和领会张书记重要讲话精神的同时，围绕“机关作风建设”具体内容的学习，认真对照自己平时的思想动态及实际工作，查摆了自己在思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题：

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。

的批评，有时不愿接受，想不通，觉得自己的付出变得毫无意义，不能正确的对待得与失。

4、只注意埋头工作，忽视与领导和同事们的沟通与协作。只注意认真完成工作任务，忽视与领导沟通，总觉得没时间就以后再说，造成误解或不理解，不能得到领导和同志们认可，这是很正常的。

二、存在问题的主要原因：

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在对方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。

四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

三、整改措施：

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正

气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。

五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

机关作风自查报告总结篇二

自2014年5月16日，全局召开贯彻落实机关工作作风建设会议以来，我局按县委、县政府要求深入开展了机关作风建设活动。进入“查找问题”阶段以后，全局职工紧紧围绕“机关

作风建设”具体内容的学习，认真对照自己平时的思想动态及实际工作，查摆了思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题：

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到

早退的问题，着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务。

二、存在问题的主要原因：

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

乏耐心的根本原因。

三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够。另一方面知识结构滞后，对专业知识结构的更新不能跟上时代的步伐。

四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

三、整改措施：

拟在认真整改阶段对全局职工存在的问题进行逐项整改，逐条落实。

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用先进理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

论与实务相结合，提高工作的规范性、科学性。以高度工作

责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严谨、规范、科学地做好各项工作。

五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

机关作风自查报告总结篇三

目的。进入自查自纠阶段后，我从思想作风、工作作风、工作纪律等各个方面认真反思，深刻检讨，发现自身存在许多不足之处。

一、存在的问题和不足

（一）学习不够，理论水平有待提高。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏挤劲和韧劲。二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去指导实际工作。

（二）创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，安于表面，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

（三）作风不够扎实。虽然工作中取得了一定的成绩，但工作作风不深入、不扎实。有些工作浮于表面和有应对的思想。工作标准不精益求精，处理问题有时还存在瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

二、产生问题的原因分析

1、平时疏于学习。总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

三、自纠措施和努力方向

针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真

反思

，加以改进，从自身做起，从小事做起，扎实做好每项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：
交办的各项任务。

（二）积极开拓进取，提高

工作

水平。要提高对学习业务

知识

重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力。进一步增强大局意识、责任意识，干一行爱一行专一行。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力提高到一个新的水平。

（三）加强自身修炼，提高服务能力。通过学习，牢固树立科学的理想信念，紧跟发展变化的新形势，加强与同事间的思想交流，相互尊重，以诚相待。

总之，在今后的工作中，我将进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。

机关作风自查报告总结篇四

按照《县委、县政府办公室关于印发陕县党政机关作风纪律专项整治活动实施方案；的通知》（陕办[2022]10号）要求，我们精心组织，扎实开展机关作风纪律专项整治活动，现将活动自查自纠情况报告如下：

一、自查自纠工作开展情况

进入自查自纠阶段后各股室、各单位，全体干部职工都严格对照治理内容，结合自己工作实际，系统召开座谈会，设立征求意见箱、开通、发放征求意见表等不同形式，多层次、多渠道查找股室、单位及个人在“庸、懒、散、拖”等方面存在的突出问题。据统计，主局共召开座谈会12次，发放征求意见表226份，共征求到4个方面14个问题。自查自纠主要通

过以下六种形式认真开展自查自纠工作。

1、集中排查问题。重点做好了“五查五看”，一是查学习，看是否存在懒于学习、懒于思考和不钻研业务知识，不熟悉中央、省、市、县重大方针政策等问题；二是查思想，看是否存在部门或个人主义盛行、大局意识不强、宗旨意识淡薄，公仆意识、群众观点不牢、工作责任心不强、自我要求不高、工作标准低下等问题；三是查作风，看是否存在作风松散，有令不行、有禁不止，不作为、慢作为、乱作为等问题；四是查纪律，看是否存在纪律松懈、违纪违规，上班迟到早退、脱岗串岗、上网炒股聊天玩游戏、借下乡出差到其他地方办公务之机不到岗、到休闲娱乐场所活动等问题；五是查工作，看是否存在工作按部就班、推进不力，创新进取劲头不足，业绩平庸、效率不高以及质量不优等问题。

2、深入

剖析

问题产生的根源。以党的群众路线教育实践活动为载体，大力开展批评与自我批评，深刻查摆了“庸、懒、散、拖”等方面存在的问题，同时对征求到的意见和建议进行了细致的分析和梳理。每个支部、每个股室、每一名干部职工都建立了台账，针对每个问题，逐一深刻剖析，针对产生的根源，提出整改措施和时限，明确责任，认真做好整改。

园地等形式公开公示，接受群众监督，接受上级及党政办、活动办的督导检查。

4、实行工作去向公示制度。局里按照县纪检委的要求对班子成员、局主题干部职工全部制订工作去向公示牌，悬挂在楼层最显眼位置，通过干部职工信息公开和去向公示，进一步方便群众办事，接受社会监督。

5、严格值班制度。局机关值班由一名班子成员带班，一名工

作人员值班，值班人员姓名、职务、联系电话和监督电话在大厅电子屏幕上公布，自觉接受监督。

6、加大督查力度。局党政办认真做好督查工作，对局机关的上下班迟到、请销假、公车停放、劳动卫生的工作纪律情况一周一查，周周必查，对查出的问题予以通报，对违纪的个人进行批评，并写书面检查。对于方案的实施情况进行督办检查，定期与各部门沟通了解，及时掌握整改情况，扎实认真进行整改提高。

二、查摆的问题。

（一）、“庸”方面存在的问题。

1、个别同志在工作上不思进取、安于现状、因循守旧、萎靡不振。

2、一些同志在业务上不能熟练掌握并灵活运用业务知识和政策法规法律法规，思路不清、能力不强、标准不高。

3、个别同志对安排的工作推进不力、没有起色、没有特色、没有亮点、业绩平庸。

4、个别同志遇到困难工作、重大事件或复杂问题，束手无策，工作被动滞后。

5、个别同志工作方法上简单粗暴，服务态度、服务质量差等。

（二）、“懒”方面存在的问题。

1、一些人在工作上懒于学习、不认真钻研业务和法律法规，只凭经验和个人喜好办事；懒于思考、工作流于形式、得过且过，标准低下、不愿创新。

2、一些同志在思想上懒于深入、不能主动深入基层一线、深

入群众、深入现场掌握第一手资料，解决实际问题，存在“无过就是功”等问题。

（三）、“散”方面存在的问题。

- 1、个别人工作中自由散漫，有令不行、有禁不止、阳奉阴违、我行我素，只要组织照顾，不守组织纪律。
- 2、个别人员纪律上不按规定履行请销假手续、迟到早退、脱岗串岗，工作时间上网娱乐、炒股、打牌下棋、扎堆闲聊、出入娱乐场所、办私事，工作日午间饮酒。
- 3、部分人员借开会、下乡入村或办理其他公务之机滞留不归；开会学习纪律松弛、无故缺席应参加的会议、学习和活动。

（四）、“拖”方面存在的问题。

- 1、一些同志不积极履行职责，首问责任制和限时办结制执行不力。
- 2、一些人办事程序不规范，行政执法不严谨，工程项目管理不到位，工作拖沓，推诿扯皮，效率低下。
- 3、个别人奉行好人主义，遇到困难绕着走，回避矛盾、敷衍塞责、不敢碰硬，当老好人。
- 4、个别人不办事、推三阻四，得了好处才办事，看到熟人、遇到领导立即办，看到生人、遇到基层和普通群众拖延不办等问题。

三、整治措施

针对以上查摆出来的问题，我们根据问题的性质分别分解到有关股室能即时改正的予以改正，问题较为复杂的，按照边学、边查、边改的方式予以整改，主要的整改措施如下：

1、学习党的思想政治理论，林业政策法规，林业科技知识等。加强学习，努力提高自身素质。通过进一步夯实党的群众路线教育实践活动基础，认真学习贯彻落实好中央“八项规定”，进一步转变作风，认真贯彻落实好机关作风纪律专项整治活动，推动陕县林业科学和谐发展。

2、进一步改进工作作风，大胆创新提高工作水平。要努力做到克服消极思想、模糊认识所造成的各种束缚。对遇到的问题进行理性思考，认真钻研业务和政策法规，不能只凭经验和个人喜好办事，避免工作流于形式，提高股室及个人工作效率，深入基层一线、深入群众、深入现场掌握第一手资料，解决工作中出现的实际问题。

3、服从大局，提高凝聚能力。要在进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识、服从意识上下功夫，要时刻牢记自己的一言一行所代表的不是个人行为，而是单位的整体形象。自觉执行相关禁令和各项规章制度。在开会学习期间严肃纪律，工作时间不得自由散漫，有令必遵，有禁必止。

机关作风自查报告总结篇五

篇一：机关作风效能建设工作情况自查报告

县软建办：

为认真贯彻落实县纪委有关党风廉政建设和反腐败工作要求和涟纠办发[20xx]3号文件精神，强力推进机关作风和效能建设，提高机关工作效率，提升人民群众对审计机关和审计干部队伍的满意度，切实发挥审计保障我县经济社会健康运行的“免疫系统”功能，根据县软建办的有关要求，我们始终坚持机关作风和效能建设常抓不懈。现将工作开展情况汇报如下：

一、明确指导思想，提高思想认识

我局的机关作风和效能建设始终以党的xx大和xx届四中全会精神为指导；充分认识机关作风和效能建设的重要性、必要性和迫切性；紧紧围绕县委、县政府的中心工作；以建设“廉洁、勤政、务实、高效、为民”的审计机关为目标，着力改进机关作风和效能，推动各项工作任务落实。

二、制定具体目标，细化分解任务

根据我局具体情况，局党组制定审计机关行政效能建设的主要目标任务是：以执政为民、勤政廉洁、提高效率、优化环境为主要内容；围绕人民群众反映强烈的热点和难点问题，规范机关行为，切实解决机关中存在的问题，促进全局干部职工服务意识明显增强，工作效率明显提高。为了使目标任务得以真正实现，领导小组又明确分管领导为分管科室的第一责任人，科室负责人为直接责任人，将目标任务分解到科室，细化到个人。通过效能建设，机关作风得到了有效整治，依法行政能力大大增强，服务意识明显增强，工作效率明显提高，各项工作任务都圆满完成。

三、完善建设内容，狠抓措施落实

在确定机关作风和效能建设目标任务的同时，又提出了详细的建设内容。

(一)创建学习型机关，提高干部队伍政治素质和业务能力。

1、加强思想教育。坚持周一上午学习日不动摇。认真学习党的xx大和xx届四中全会精神，学习中央、省、市、县委有关会议精神。学习有关法律法规，学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，同时，利用反面典型进行警示教育。通过学习全面提升审计干部的政治素质。

2、加强业务学习。认真学习和贯彻执行国务院、省、市、县有关政策、法规和文件精神。今年分别邀请省审计厅、市审计局的专家来局讲授绩效审计和工程项目跟踪审计等业务知识;参加市审计局组织的业务培训班2次(26人次);个人自学的积极性也工作日益高涨。通过多种形式的学习培训,机关干部的政治理论素养、综合业务能力、协调服务能力和整体工作水平都有了较大提高。

(二)、围绕建设优质、高效、服务型机关目标,多措并举加强机关效能建设。

建立健全机关规章制度,并狠抓制度落实。制定和完善了《效能建设考核办法》、《审计人员执法过错责任追究暂行规定》、《考勤考绩制度》、《审计人员廉政服务承诺》等一些列规章制度。以制度来管人,用制度来管事。继续推行政务公开,坚持公开、公平、公正、便民、高效、诚信的原则,对党务工作、机关工作职责,审计权限,年度审计项目计划等继续在网上公布,接受各方面监督,取得了较好的效果。

(三)围绕建设廉洁勤政型机关目标,深化机关作风建设。

我局始终把机关效能建设与党风廉政建设紧密结合,与加强干部队伍建设紧密结合,标本兼治,综合治理。加强干部公仆意识、廉洁意识、大局意识、责任意识和服务意识的教育,大大增强了干部职工爱岗敬业、团结协作的自觉性,推动了各项工作的顺利开展,审计机关和审计干部队伍形象得到进一步提升。

四、狠抓责任落实,建立长效机制

一是做到效能建设工作责任到人,年初有计划,季度有考核,年终有总结。二是认真执行首问负责制、责任追究制等制度,以提高审计人员的工作效率和服务水平。三是加强执行力建

设，对履职不认真，审计质量差，违反纪律等影响行政效能的行为，将严格按有关规定进行责任追究。四是总结推广好经验、好做法，宣传机关效能建设的内容和要求，以此推进机关作风和效能建设。

通过全面加强机关作风和效能建设，严格执行县软建办“十不准”。工作取得了以下几个方面的成绩：一是工作行为进一步规范，工作责任心进一步增强，工作作风飘浮、不负责任、落实不到位的情况基本解决；二是工作制度得到进一步落实，坚持用制度管事、管权、管人的局面基本形成；三是协调机制进一步完善，各科室的协调配合更加紧密，分工不分家，解决了办事拖拉、推诿扯皮现象，四是工作流程进一步规范，解决了程序繁琐、效率不高等问题。

通过半年的作风效能建设，上班时间办私事、玩游戏、擅离职守、脱岗缺位、迟到、早退等违反工作纪律的问题基本解决；敷衍塞责、吃、拿、卡、要等不良形为已经杜绝；不依纪依法履行职责，行政不作为和乱作为现象没有发生。总之，“十不准”规定，已执行到位。

五、加强组织领导，完善保障措施

(一)切实加强组织领导。为加强对机关效能建设的领导，成立审计局机关效能建设工作领导小组，党组书记罗会超同志任组长，副局长唐俊、张溧翔、朱延木同志任副组长；科室负责人为成员。领导小组下设办公室，负责效能建设日常工作的督促指导，唐俊同志兼任办公室主任。

(二)实行行政效能告诫。对审计效率低下，服务质量较差，严重影响审计工作整体进度和审计机关形象的科室和个人，由局效能工作领导小组作出书面告诫，并追究相关责任。被告诫的科室当年不得参加评优，被告诫的个人当年不得被评为优秀。半年来没有一个科室和个人受到告诫。

(三)实行定期考核通报。各科室工作进展情况每月自查一次，每季度通报一次，半年考评一次，年终进行全面考核总结。并将通报事项和考核结果作为年度目标考核的主要依据之一。根据每月自查和局效能建设领导小组对各科室季度效能建设考核的情况来看，全局效能建设工作取得了令人满意的成绩，达到了预期效果。

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的不足之处。对存在的不足，我们有信心、有决心在以后的工作中努力加以改进，确保机关作风和效能建设取得更好的成果。

篇二：机关作风效能建设工作情况自查报告

为进一步转变机关作风，提高机关效能，推进依法行政，服务人民群众，促进全县经济社会跨越发展，根据县委、县政府《关于加强机关效能建设的意见》和深入开展治庸问责活动的相关要求，县粮食局加强领导，精心组织，细化措施，突出实效，狠抓落实，机关效能建设取得了明显的成效，现将年度工作和自查情况报告如下：

一、强化领导，形成浓厚的机关效能建设氛围

一是成立了领导小组。由局党组书记、局长向方千任组长，党组成员、副局长向华琼、宋萨林任副组长，机关党支部及相关部门负责人为成员，领导小组下设办公室，指定专人负责办理具体事务，将机关效能建设工作纳入目标考核，与粮食工作一同部署、同检查、同考核，确保工作落到实处。二是制定了实施方案。根据县委办办公室、县政府办公室秭办文〔20xx〕71号文件要求，结合粮食部门实际，认真制定了《秭归县粮食局机关效能建设工作方案》，并以文件形式发至机关各股室，指导效能建设工作有序开展。在方案制定过程中，局长向方千多次召集专班进行讨论，帮助修改、完善相关内容，主要内容亲自起草，确保了方案充分体现粮食工作特点，使之更具操作性和实效性。三是形成了建设共识。

局党组对机关效能建设进行了广泛宣传发动，将工作方案和需要公开的内容在公开栏内进行公示，供大家学习交流，同时在机关学习例会上，以建设五好效能机关为主题展开讨论活动，使干部职工对创建工作入脑、入心、见行动，从而达到统一思想，深化认识，形成共识，积极参与的目的，为扎实推进创建工作奠定了坚实的基础。

二、加强理论学习，不断提高干部职工的整体素质

一是制定详实的工作计划。根据全年工作重点和政策理论热点，年初制定详细的学习计划，对全年的学习内容、学习时间、学习要求、受课人员都作了明确的规定。二是创新学习方式。为了使干部职工学有所获，我们不断创新学习方法。(1)网上学。加强“理论学习在线学堂”学习，不仅学习内容丰富，而且学习方式新颖独特，干部职工乐于接受。我们紧紧抓住这个有利的平台开展学习，学习任务全部完成，并达到优秀。(2)确定专题学。对规定的重点学习内容，我们作为专题确定下来进行学习。通读原文，把握实质，领会内涵。(3)培训学。积极参加县里举办的各类讲座和培训班，今年，凡是县里举办的讲座和培训班，我们无一缺席缺课。(4)集中与分散相结合学。我们把每个月最后一周的星期四作为机关干部集中学习日，认真组织开展学习。同时，规定学习内容和提出明确要求，抓好干部职工的自学，全机关13名干部职工共记读书笔记25万字以上，人平2万字以上，写心得体会26篇，人平2篇以上。三是抓好督促检查。做到一月一检查，半年一督查，全年一考核，在检查中严格实行“三查三看”，即查学习态度，看学习自觉性是否得到增强；查学习进度，看按计划是否高质量的完成学习内容，查学习效果，看工作能力是否得到逐步提高。

三、落实“三抓”，扎实推进机关效能建设

组织开展健康向上的文体活动，加强民主管理，落实综治、平安建设、计划生育和安全生产“一岗双责”责任制，加强

物业管理，美化办公环境，明确“双联双促”帮扶责任。在机关效能建设中认真落实“三抓”措施，确保取得实效。一是抓学习提高适应能力。每月安排一次集中学习，每名党员干部主讲一个专题；读书笔记达到规定的要求并坚持一季度一查阅制度；在线学习全面创优，一季度一通报；发表理论和调研文章给予奖励；积极参加各类培训，创造条件赴外地学习先进经验；围绕“五个转变”的粮食工作新情况新要求解放思想，寻求新的发展之路。二是抓责任增强工作效率。以“明责、履责、问责”为主要内容加强执行力建设，做到善于思考谋划，敢于担当责任，精于工作质量。改进目标考核办法，将各公司项目建设、收支平衡、职工待遇、国资管理、安全稳定等重点工作以责任书形式落实到公司，全额浮动年度奖金，按任务完成情况计发。对机关工作按照特色工作、常规任务、学习纪律三块分季考核到人，年终综合考评，与目标奖挂钩。同时在机关干部中开展“工作标兵”的评选活动，并给予奖励。三是抓纪律维护机关秩序。严格上下班纪律规定，通过监控录像严查无故迟到、早退、缺勤问题，对不假不在岗位的一月一查，一季一通报，经核实后直接从目标奖中扣除。同时维护机关的团结统一，加强群众工作纪律，增强服务意识，提高服务质量。

四、完善制度，促进干部职工队伍作风建设

一是着力推动规章制度的落实。进一步完善机关工作的系列制度，根据情况的变化及时主持修改机关日常管理制度，加强制度执行情况的监督检查，一月一查，一季一通报，确保有章可循、运转有序、行为规范。二是着力深化治庸问责的工作。突出“确责、履责、问责”三个环节落实工作责任。按照公务员能力席位标准明确职责，倡导善于思考谋划、敢于担当责任、精于工作质量的工作作风。改进目标考核办法促进履行职责，根据各公司经营效益、项目建设、职工待遇、资产管理、安全稳定等指标完成情况计发效益奖，机关工作分五项特色工作、三项基本职责、两项具体要求考核到人，与目标奖挂钩。对三种情形实施问责追究：执法活动不规范

损害群众利益的;工作过程失误或完不成目标任务的;违犯纪律规定造成严重影响的。三是着力增强服务群众的观念。继续推行服务承诺制、首问负责制、执法责任制、过错责任追究制,努力增强党员干部的群众观念和服务意识。对群众反映的信访问题确定专人逐一调查解决,维护群众利益。四是加强公民道德教育,促进行为规范。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》,开展社会主义核心价值体系和社会主义荣辱观的学习,倡导干部职工特别是党员干部模范遵守党纪、国法和公民道德规范,以道德模范和先进典型为榜样,树立良好的首先风尚。五是着力营造团结协作的氛围。在党员干部中开展“三评”活动,评议表彰优秀党员、评选树立工作标兵、评价考核年度工作,用典型激励党员干部奋勇争先,积极进取。加强党员干部的思想工作,尊重干部的个性差异性、关心干部的身体和家庭生活、激发干部的工作热情,形成合作共事的良好局面。

五、坚持抓创建促发展,推动粮食工作负重前行

一是粮食企业项目建设取得新进展。5000吨中心粮库的建设配套完善;1400平方米小商品市场的重建增效明显;“235”模式养猪项目已完成设备安装调试;“156”模式养鸡项目已完成1栋厂房建设,正在与供应商洽谈种苗和饲料供应相关事项;河口仓库改造重建项目已完成场平工作,正协调有关部门审批相关手续;“峡江商海”市场拆迁开发项目已完成前期工作正等待土地出让。二是粮食业务工作取得新发展。粮食行政执法和监督检查工作规范运行,通过9月26日开展粮油市场联合执法检查,有效地维护了我县粮油市场秩序,粮食流通统计分析和价格监测落实到位,储备粮食的政策落实、数量真实、质量可靠,国有资产的监督管理有效进行,“放心粮油示范店”建设正按计划逐步推进,在城区选择了1家粮油销售店和1家粮油批发部进行了挂牌,在试点的基础逐步推开。三是粮食部门服务“三农”取得新成效。为1000户农民配备国家丰产计划“小粮仓”1000套,“三万”活动按要求完成了任务□20xx年度的20xx套“丰产仓”计划正在实施

中，“1119”帮扶任务正抓紧落实，“双联双促”活动正按计划进行。四是粮食系统安全稳定工作取得新进步。粮食流通体制改革中遗留的“老人”负担得到落实，减少了信访问题，维护了稳定。安全生产责任制落实，治安防范措施到位，未发生事故和案件。

五好机关效能建设是一项全面提高单位整体素质的基础性工作，我们要在已取得成绩的基础上，再接再厉，开拓创新，努力促进我局效能建设再上新的台阶，不断为全县经济社会发展做出新的贡献！