

# 组织部办公室半年总结(优秀9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 组织部办公室半年总结篇一

8、继续推进党内民主建设。继续实行党务公开，建立完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，探索推行乡村党组织议事恳谈制度。

9、深化“三带”党建助农增收工程。继续探索完善“支部协会”工作模式和运行机制，提升协会在壮大产业中的作用；继续实施“党员农贷快车”活动，强化“双向培养”工作，发挥农村党组织的助农增收作用；加强农村信息网络建设，深入推进农村党员电教科技致富工程。

10、继续强化社区建设。拟新建社区个，招聘德能突出、服务意识好的社区干部以强化社区服务。

11、继续推进党员现代远程教育村校合作试点。继续探索村校合作机制，完善相关措施，使之能更好地服务于农村富民工程。

12、强化人才队伍建设。着眼于开发现有人才资源，纵深推进“五大人才开发”，培养造就一大批实用人才。

13、继续强化部门自身建设。通过各种学习途径，加强组工干部政治理论和业务知识培训，有计划地选派组工干部参加培训或轮训，加强对组工干部的监督管理，继续加强联系乡镇工作和一帮一扶贫活动。

## 组织部办公室半年总结篇二

九月从家里来到了久违的校园，对于组织部我的了解真的不是很多一切都是“摸着石头过河”，简单的酝酿后我们迎来了10级新生，我的组织部长生涯从此大学组织部长九月份工作总结拉开帷幕。

至今仍记得招新那天我在男生宿舍楼下迎接新生的景象：媒体就我一个女生但我丝毫不输给男生，我举着牌子在校车门口迎接可爱的师弟们，我帮着疲惫的师弟把行李提到他们宿舍，记得还有一个新生时动画学院-新媒体班里的结果跑错了地方到了媒体大本营，我把上半年党委组织部工作总结行李提到4楼才觉得不对劲。当时虽然很累却很开心，记得去年的时候自己也是接受师兄师姐的帮助才找到宿舍的。

那次的年级大会只有庞燕、福钦和我一起组织，当时的我们毫无经验可言，记得当时找不到306的总闸，还有座次表安排每一个班两到三列，结果那些可爱的师弟师妹们真的很听话就选两列造成当时没有足够的座位。当时我就在想有些东西用在大二身上可以的在大一身上就未必能行，要根据具体情况来定。当时现场稍微有点乱哦，不过还好总体上还可以，最终还是圆满结束。会后我们就两个人收拾会场，真的好多垃圾哦，当时就在想只有当好干事才能当好干部，适时自己亲身体会一下也不错，至少以后会体谅自己干事的辛苦，就像古代君王只有体会民间疾苦才会爱民如子。

### 总结

但是我们还有一个不足就是活动安排不得体，本来应该是联欢会的被搞得好像年级大会，认识到沃恩的错误就积极改正结果我们分团委就在发现错误于改正错误的过程中不断成长着。

后来我们又组织了市外省外交流与安全知识分享会，事实证明我们分团委比前面进步好多，这一次的活动组织的真的很好。我上台去给新生讲解一些假期安全事项的时候真的有一些紧张，在分团委中我也许是最羞涩（不敢上台）的女孩了，可是我觉得我讲的挺有条理的，这都要归功于前一天晚上忙到2:30去查资料了，真的是台上一分钟台下十年功呀！

总结一下九月的点点滴滴，我收获不少，进班我认识了很多纯真的师弟师妹们，结识一些新朋友，组织活动让我觉得分团委真的就是一个家，在这个家中我们兄弟姐妹互相帮助，互相爱护，我们在发现错误于改正错误的过程中共同进步！分团委的兄弟姐妹我爱你们！

### 【相关阅读】

### 【返回个人工作总结栏目列表】

## 组织部办公室半年总结篇三

1、扎实开展“先教”活动。根据中央、省、市安排部署，结合“三争先”活动基础，在全县范围内分三个批次依次开展“先教活动”，并完成了第一批先教活动个部门相关工作，在活动中，坚持开门教育，坚持群众路线，创新活动载体，强化督促指导，扎实把握学习动员、分析评议、整改提高三个阶段，确保活动实效，受到了市委组织部好评，第二阶段活动筹备工作已接近尾声。

2、建立党建研究联席会议制度。结合我县改革、发展、稳定实际，建立了党建研究联席会议制度，协调了联席会议成员单位，召开了次会议，分析党建工作形势，并提出了相关课题调研、理论研讨工作，进行了一定工作交流，在党建方面为县委决策起了较好的参谋作用。

3、健全党员管理制度。积极探索了对流动党员的有效管理，

并指导部分乡镇完善了有关制度，通过20xx年度党员一年一评议一登记畅通了不合格党员出口，有名党员缓期登记，名党员不予登记，同时，准备在“七一”表彰会上表彰先进党员200名。

4、强化党员发展工作。注重新形势下党员发展，全面深化“双培”活动，推进“示范行动”动态管理，全面实行发展党员公示制、无记名票决制和责任追究制，提高新发展党员质量□20xx年上半年共发展党员名。

5、开展“四化”基层组织建设。建立健全务实化、规范化、民主化制度化的村级组织管理机制，加强村干部选拔、培训、教育、考核、监督、管理、考评机制，不断加强基层组织建设。

6、深化“三级联创”基层组织创建活动。围绕“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”要求，突出“五个好”乡、村党组织创建，深入开展“三级联创”活动；继续开展了“三村建设”和农建示范村建设；扩大探索跨村联建党组织、强村并组和分产业(协会)建功能型党组织，创新党组织设置方式；探索了“让干部经常受教育、使农民长期得实惠”的有效途径，建立健全了农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。

7、打造“三力”农村基层干部队伍。采取分级分类培训方法，加大乡村干部教育培训力度，举办了村干部大专班，培训了名村干部；继续推行了乡、村领导干部年度述职评议制度；深化“爱民书记、爱民干部”的创评活动，并于“七一”表彰“爱民书记、爱民干部”25名。

8、突出体系建设，强化了社区党建。召开了全县社区党建工作会，督促指导建立社区党建工作议事协调机制、社区共驻共建机制、社区党建工作联席会议，推进社区组织体系建设；实施“社区示范建设工程”，建立健全社区再就业服务中心和社区党员服务站，加强社区服务网络建设，强化了社区职能。

9、突出规范，强化机关党建。制定了《科局级班子民主生活会实施办法》和《“四好”班子量化考核办法》，实行申报评选表彰和动态管理制度，完善“四好”班子创评量化考核机制；并依托“先教”活动这一新载体，提高民主生活会质量；完善机关党建工作联席会制度，规范和整合机关党建运作机制。

10、突出服务，强化党员电教。加速完善了网络站点服务，加速了农村基层党员电教网络建设，并以此为依托，拓展了先教活动宣传途径，强化了党风廉政专题片播放，同时，在周家镇和万寿镇试点了党员电教远程教育村校合作，利用学校现有资源，为农村提供大量翔实而实用的科技知识和各类信息。

1、以服务为中心，落实“四抓”机制，强化自身建设。继续在全体组工干部中开展“做务实开拓优秀党员，创公道正派形象机关”活动，强化服务中心、服务大局、服务发展的意识，落实抓学习强素质、抓作风求落实、抓观念促创新、抓制度保长效“四抓”机制。

2、强化联系乡镇工作，切实落实一帮一扶贫。加强了对乡镇、基层的联系，全面协助了所联系的工作完成，牵头召开了3次现场办公会，在龙头企业发展、基础设施建设、环境整治、水上安全、山体滑坡防治等方面作了一定工作，同时，切实落实了一帮一扶贫，确保不走过场、不做形式，制定了不脱贫不脱钩机制，确保扶贫工作落到实处。

1、继续推进干部人事制度改革。坚持推进“两推一述”选任干部，切实加强乡镇和科局级领导班子建设。健全群众公认的干部选任机制。健全完善科局级领导岗位出缺公示制、党政领导干部考察预告制、差额考察制、考核结果反馈制、任前公示制、任职资格考试制等，增强干部选任工作的透明度，激发群众参与干部选任工作热情。

2、完善监督措施，强化对领导干部的监督。落实干部选拔任用责任追究制，营建“导向好、风气正”的干部选任机制。继续推行干部监督联席会议制度，做好第二批干部监督员的选聘工作，做好对群众反映领导干部问题的调查核实工作，加大对领导干部8小时以外监督力度，明查暗访科局级单位执行干部监督制度情况。

3、加强干部培训力度。将继续举办科局级领导干部和后备干部培训班各1期，有针对性地举办各类短训班2—3期；积极推行个性化、差别化、多样化的自主培训方式，试行菜单式选学培训，整合师资，提高培训质量。

4、优化干部队伍结构。有计划、有步骤地加大对女干部、少数民族干部、非中共党员干部和企业干部的选拔培养力度，对符合交流条件的干部有计划地做好交流工作，增添干部队伍活力。

5、大力学习宣传和贯彻《条例》和《办法》。采取专题学习、中心组学习、举办培训班等形式，加强对《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例(试行)》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的宣传学习，完善选贤任能的科学机制并严格遵照执行。

6、先教活动再上台阶。在第一批先教活动基础上，继续抓好抓实第二、第三批次先教活动，确保活动实效。

7、建立基层组织建设责任追究制。明确农村党建、企业党建、社区党建、机关事业单位党建的各级责任人及其职责，分级实施基层组织建设责任追究，落实好“关键在支部”的责任，切实解决党的基层组织不强不力的突出问题，强化党员先锋模范作用。

## 组织部办公室半年总结篇四

一是继续开展好党的群众路线教育实践活动。在巩固提高学习教育环节贯穿始终的基础上，高标准严要求落实好第二环节、第三环节规定的各项内容，围绕“为民务实清廉”主题，对照“三严三实”的要求，聚焦“四风”的问题，切实解决好群众反映的突出问题，适时开展教育实践活动“回头看”，确保活动取得实效。

二是全力抓好居“两委”换届工作。根据“四色研判”结果，进一步对居级基本情况进行摸底调查，掌握各居班子和党员群众思想动态情况，并逐个制定换届方案，确保换届顺利进行。

三是继续搞好群众满意度提升工作。结合全市“群众满意的支部书记”评选活动和街道党委“群众满意的十佳党支部”评选活动，继续加大力度，制定方案，强化措施，围绕与群众生产生活息息相关的，切实解决“服务群众的最后一公里问题”，确保群众满意度提升工作取得明显成效。

## 组织部办公室半年总结篇五

我的沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等都还不太好，所以我要更努力的锻炼自己，争取把工作做到，而且也要不断的锻炼自己，是自己的各个方面的能力更好的提高，努力做的自己。

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统。每次部门会议的时候，总会有个别人员会迟到。这虽然不是什么大的问题，但是“千里之堤毁于蚁穴”。所以，我们要看重那些小的细节，做好每一个小的细节，是我们的这个部门发展的更好。

但是自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！

再接下来的半年力，我部将继续发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和质量，及时反省、总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好，最终把团委工作做的更好。请领导老师予以支持帮助，并严格监督。

## 组织部办公室半年总结篇六

本学年下半学期学习部的工作活动告一段落，这段时间也是个人担任学习部副部最后一阶段，这一阶段使我更加明确了自己的职责所在。回顾这段时期的工作，我对个人思想以及工作方面进行了以下总结。

工作方面，我部的活动分为常规工作以及特色活动两面，常规活动涉及英语四六级等级考试，计算机等级考试的一系列相关工作，另外包括学生证，乘车优惠卡的补办工作等，其中，火车乘车优惠卡的充磁工作交由卫生部接管，其他活动并无较大变动。在常规工作的进行中，细心、耐心、负责和



踏实是学习部相较于其他部门更需要具备的能力，因为本部的工作关系着学院每位同学的学习考试生活，学生的天职就是学习，所以学习部责任重大。特色活动有：模拟授课大赛，该活动能够有效增强我院各专业同学的表述和展示自我的技能，并兼顾我院各专业同学的兴趣爱好，展现各专业的风采与特色，尤其是对于师范类专业的同学，本活动能够增强其专业性；校级辩论赛，辩论活动有助于思维的灵活运转，锻炼同学们的全面思考能力和辩驳能力。参加校级辩论赛有利于展现我院同学的敏捷思维能力以及现场的应变能力和渲染力，从而进一步彰显我院的魅力与能力。并且在本次校辩赛中，我院获得了第三名的优异成绩。在辩论赛结束之后，我们组织辩论小组针对辩论赛中的表现进行查缺补漏，进一步提高我院辩论队的能力，争取在明年的校辩赛中获得更优异的成绩。

另外，担任副部以来，在学生会的收获是最多也最宝贵的，与作为干事时相比，作为副部更应该做好模范带头作用，在学院活动中积极工作，与各个部门互相学习，互相促进，互相帮助。在学习部内部，担任副部时期与干事时期的所肩负的责任有很大不同：首先副部是一个部门的工作核心，在部长的领导下，妥善的安排各项工作；另外带干事投入工作以及熟悉流程是每位副部的职责所在，旨在把每位干事都努力培养具备成为副部的能力，在与干事一年的相处中，也很庆幸四位干事对待工作能够认真负责，履行了竞选学生会的承诺，全心全意的投入工作，但是仍然还有需要时间和工作来进行锻炼的，其次，更由于学习部部门定位的特殊，其是为学院每位同学的学习工作服务，所以副部需要有细心、耐心、踏实、负责的工作态度，相较于干事时期来说责任更加重大，对待工作付出的努力要更多。另外自己需要检讨的地方也很多，例如工作安排与落实是否做到位，时间安排上是否合理等。

在下一学期中，如果我还能继续留在学生会，我会更加努力的对待工作，与其他的师弟师妹好好配合完成各项工作及任

务。

一、\_\_年九月我加入我人文科学系学生会，本来信心百倍，想好好锻炼一下自己，也想好好为同学们做好服务，可自从工作以后才发现这份工作不是那么好做的，时刻都会遇到困难，处处都有难题阻碍我们的工作。但这并没有阻止我前进的信心，于是带着一分迎难而上的信心跟着学姐学哥们努力锻炼、学习，如今已有一些基本的工作能力!但我还需要学习的地方还很多!

在我加入这个家庭以前我就以“实践自我，服务同学”为目标，努力成为一名合格的学生干部，要事事带头而做，事事为同学而想。当我加入以后老师和学哥学姐教我要“做大做小，做精做细，认真负责，诚实守信”。积极开展工作，要我们继承本系优良传统，更要有自己的想法，我认为的确如此，只有我们有创新才有我人文系的开拓与发展!

二、在工作一段时间以后我发觉了一些问题：首先，办事效率低：对于一些工作不能很快的完成或者完成的不尽人意，这说明我们这些学生干部还需要好好学习，还需要多加锻炼;其次，不够团结：各部干事办事比较孤立，没能很好的与其他部联系起来，这就为第一店做了“贡献”;再次，部内存在很大私心：许多干事为了自己班上的利益或是自己个人的利益而抛弃了公正的公平的工作原则，造成了一定的影响，使许多同学对一些干事表示不满意，着更为第一点做了：“贡献”!希望在以后的工作中每一个干事都能公正公平办事，并踏踏实实为同学们做一点真正有意义的事。我们可以为自己的班级或自己谋取利益，但请不要为此而丢了“道德”二!我们要为我们人文科学系而努力，我们更要努力提升自己的修养!

三、我外联部的主要工作就是为咋系拉赞助，并配合其他部门做好工作!平时的工作情况是：1、按时召开例会，我外联组(8人组，卫法班7人，卫管一人)，每次全体大会按时到会，

且在工作时明确分工，积极合作，提高效率。2、在每次大会结束之后开内部例会，外联部成员汇总信息并集体讨论工作进度、成果和近期安排。3、开展部内联谊和干事培训，让其在精神面貌和能力水平上能不断提高，要使外联部每个成员时刻牢记自己是人文系的一分子，有义务为人文系服务，做出自己的贡献。4、平时就帮助其他部做一些工作，在班上起到模范带头作用！

四、本学期我人文系完成了配合学校举办的军训演讲大赛活动、我系举办的普法宣传活动、冬季越野赛活动、配合其他系院举办的一些活动及学校的一些活动等。我部在一些活动中出去拉赞助，由于新手，缺少经验，我觉得我们的工作完成的不够好！主要问题表现在：1、对市场了解不够，拉赞助时没有确切的目标，眉毛胡子一把抓！2、一些商家反复不定，犹豫不决！本已讲好的，可临到签约时又不想做了，这搞得我们我们好纠结！3、跑的范围太小。我们就在校外一些商店商谈，这样收获不了多少！

五、我对我部以后的工作提出几点建议：

1、找准商家，并建立长期友好合作关系，这利于我们以后的工作进展。

2、和其他部搞好关系，在工作时为我们提供一定的线索。

3、外联部工作应是长期性、持续性的。在平时出去都留意一下，对那些商店做一定的研究，以便必要之需！要密切注意一些与同学相关的厂商，发掘潜在的赞助商的合作意向，及时收集信息，在同学中开展调查，了解同学与商家共同需要和利益所在，以两者的结合点为出发点，做到市场调查的深入化，外联市场发展战略的科学化。

4、外要形成规范化、正规化、详细化且有本系特色的合作方式，在激烈竞争的“外联市场”中抢占先机，争取为本系作

出更大贡献!

## 组织部办公室半年总结篇七

除了本门的常规工作外，组织部还积极协助院其他部门的活动。通过建立团员数据库、团干通讯联络簿等方式，加强内部人员的沟通联系。同时，我部门在这学期对一些规章条例、活动计划方案，进行了更新、修改，以保证日后部门的顺利运转。

最后，在成功完成这些工作的同时，我们也存在着活动内容单一、形式简单等问题，和其他兄弟学院的沟通交流太少，新进委员参加积极性较弱等缺点，我们会再接再厉，争取日后取得较大进步。

## 组织部办公室半年总结篇八

(一)文化程度全面提高。

从200\_年开始，\_\_\_县分配\_\_\_余名大学、中专毕业生到乡镇工作，200\_年以后我县又多批次在毕业大学生中招录人员，安置转业、退伍军人400余人，进入乡镇干部队伍。目前，全县1341名在职乡镇干部中，大专学历1104人，占总人数的82%。由于大量高学历人才的注入，有效改变了乡镇干部文化素质低的现状。乡镇干部也由过去的干得多，想得少，逐渐转化为“理论思考多，付诸实践少”，这也给基层工作带来了一定的负面影响。

(二)年龄结构更加合理

当前，我县乡镇领导有\_\_\_人，其中45岁以下的领导\_\_\_人，占乡镇领导总数的\_\_\_%。45岁以下的乡镇干部(含乡镇领导)\_\_\_人，占乡镇干部总数的90%，绝大多数乡镇干部年富力强，处于青壮年时期。由于年龄结构和成长环境等原因影响，

当前较多的乡镇干部没有农村生活经历，或在农村生活的时间较短，往往表现出“岸上指挥多、俯下身子干事少，眼光向上多，心系群众少”，与农民和村社干部在思想沟通上还存在的问题。

### (三) 工作上的认真程度不够

工作长篇大论，推进工作力度不大。

## 二、乡镇干部精细化管理存在的主要问题

在乡镇干部队伍文化素质全面提高，年龄结构更加合理，待遇不断上涨的格局下，乡镇干部的教育，乡镇的管理工作却出现了更加复杂的格局。细细分析问题存在的原因：主观上，与某些乡镇干部学习不够、服务意识淡化、创新能力不强有关；客观上，与乡镇工作转型、乡镇干部管理弱化，乡镇领导的素质和能力不强等息息相关。主要表现在以下五个方面：

### (一) 乡镇工作转型，让部分干部不会干事

一些干部普遍认为乡镇工作就是跟群众打交道，主要靠“和稀泥”，“搓汤圆”，工作没有技术含量，一看就懂，一学就会，根本没有认识到乡镇工作的艰巨性、复杂性。因此，乡镇干部从主观和客观上放松了学习和技能提高。特别是随着经济社会的不断发展，乡镇主要工作内容也从七十年代指导生产；八十年代催粮催款，刮宫引产；九十年代引企业，谋发展；到如今构建和谐，讲科学发展。工作已经从管理向服务转变，从为民作主向由民作主转变，从微观向宏观转变，从“取”到“予”转变，从“硬”向“软”转变。巨大的转型让一部分乡镇干部感到“老办法不能用，新办法用不成”，以致工作上找不到方向，无处下手，无从使劲。

### (二) 激励机制缺少，让部分干部不愿干事。

## 组织部办公室半年总结篇九

精品团日大赛以及团务交流是本学期我部门的核心工作，在四、五月份校院两级的活动过程中，我们通过组织、宣传、引导等方法，提高团员知晓率，充分调动活动参与积极性。在校级精品团日大赛中，我院代表队伍政治1xx2和社会1xx1联合支部取得了较好成绩。而在院级精品团日大赛中，我们鼓励各支部的形式、内容创新，使整次活动形成良好的氛围，支部参与率也达到了80%以上。经过近两个月的活动，最终社会1xx2、社会xx91和政治xx92分获院级的一、二、三等奖。活动后期，我们策划了团务交流会，邀请了兄弟学院的相关负责人，各班团支书，交流精品团日活动、活力在基层、挑战杯以及其他团务工作的经验。通过这一活动提供了交流的平台，增进各方了解，对工作的提升有很大的帮助。