

# 物业员工表的主要事迹 物业员工述职报告 (精选6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 物业员工表的主要事迹篇一

20xx一年。这一年，集团各分公司朝着共同的目标不懈努力。在集团公司的领导下，浩宇物业管理公司在去年的工作中也取得了一定的成绩：

### 1. 设施和设备管理：

根据月度、季度和年度计划，我们对配电室、水泵房、消防管道、建筑主下水道和公共照明系统进行了定期维护和维修，并根据调查后需要维修或维护的20xx个部位进行了全面、系统的维修/维护，从而保证了建筑的正常运行。增加了走廊照明的声控系统，方便租户实际使用。此外，我们还消除了因主下水管道老化和油污增加而造成的下水管道堵塞。为了降低疏通管道的成本，我们购买了相关的疏通工具，并增加了下水道检查口。除了专业的化粪池清理，其他的疏通问题都可以自己解决。它从依赖疏浚公司到能够解决问题迈出了一大步，在降低日常维护成本的同时，我们也增加了自己的可能性。

### 2. 停车场管理和建设：

为了规范停车秩序，更好地管理车辆的停放，在停车场入口处设置了值班亭，认真记录进出大楼停车场的车辆，明确了

停车场车辆的使用范围，为后续停车场扩建的管理迈出了切实可行的一步。

## 1. 内部消防培训

消防一直是物业管理的重点。为了提高员工的安全意识，我们组织物业内的所有员工进行内部消防培训，并组织员工进行消防演习和紧急疏散，让员工知道如何使用消防工具，在紧急情况下有效保护公司财产和自身安全，不仅符合消防部门的要求，也大大增强了物业员工的消防意识。

## 2. 人文关怀

警察总队公司为每一个岗位努力工作的员工准备了生日卡片和生日礼物，在员工生日的那个月发放给员工，让每一位员工感受到集团领导的关怀，增强了员工的凝聚力和向心力，为后续建立自己的企业文化做出了贡献。

## 3. 量化管理

检查每层的`消防设施、卫生条件和公共设施，保安和清洁人员每两小时巡视一次大楼。每天对项目管理的设施设备进行检查，发现问题及时沟通解决，并记录问题及处理方法。建立了消防巡查档案、消防设施及公共设施巡查档案和保洁巡查档案，收集并保存检查表，以供日后参考和管理。

1.20xx[]对于楼商遇到的各种问题，我们会第一时间安排工作人员到现场处理，耐心讲解，认真检查，并告知商户注意事项，避免类似问题再次发生，以最高的效率和最好的服务给商户带来便利，让商户感受到物业的积极态度和敬业精神。

2. 招商方面，我们去年的招商工作很被动，没有达到租赁的预期效果，耽误了黄金的租赁时间，导致大面积楼层空置了几个月，房子到第四季度才租出去。租房失败给公司造成了

很大的损失，这是我们去年最大的工作失误。感谢集团对我们工作失误的宽容，在此我们对去年的招商工作进行深刻回顾。

在20xx工作中，我们还有很多不足需要改进：在日常管理方面，我们会更加注重设备设施的维护，做到预知问题，提前解决问题，避而不答，再解决，减少不必要的损失。今年物业配电室将延续以往的优秀风格，全年零事故，让团领导和租户在安全无忧的环境中工作；在人事管理方面，要规范自己的行为，让自己的衣服整齐划一，同时加强对保安、保洁工、工程师的职业标准培训，让他们有更好的精神面貌和更饱满的工作热情；在住房投资方面，我们会吸取教训，提前规划。我们将在大租户搬迁或租户合同即将到期之前提前三个月做好租赁准备。我们会对之前接触过的意向租户进行面试，在网络和广告方面提前部署，避免去年出现长期空置房屋的问题；在业务管理方面，我们将按时按计划收取租金和水电费，以确保公司的良好运营。

去年，在集团公司的指导下，我们建立了完善的预算体系。今年，我们将严格控制预算，开源节流，努力在预算框架内按时、按量完成工作，使物业公司成长为集团框架内的坚强后盾。

值此春节之际，祝集团公司事业兴旺，实现宏伟蓝图。

## **物业员工表的主要事迹篇二**

尊敬的x总：

您好！

首先对您说声谢谢，您一直以来对我的信任和关照，让我在任何时候内心都洋溢着感激之情。

非常感谢公司给了我一个很好的工作机会，一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。在公司工作时间里，领导们也给了我很多的培育，让我学到了许多，也进步了许多，同时也看到了社会竞争的残酷无情。

回顾过去的工作情况，我深深觉得跳出我本专业在物业管理行业工作是我莫大的幸运。我一直非常珍惜这份工作。在生活中和工作中，公司领导对我的关心和教导，同事们对我的关怀和帮助，一直是我自信而积极的源泉和动力。在公司工作中，我受益良多：无论是从物业行业还是人际关系处理上都有了很大的提高。感谢公司提供的平台和发展机会。我很希望自己能够发挥最大的努力，全身心地投入工作，这才是对公司对您以及对我自己的负责。年少的我凭着一份任性还想出去看看外面的世界满足自己的欲望，所以我决定提出辞职，请您支持。

对于我此刻的离职我表示诚挚的歉意，请您谅解我做出的决定。衷心希望还能获得与您共事的机会。

公司成立至今创造了很多优秀的业绩，持续地在发生可喜的变化。不能为公司辉煌的明天继续贡献自己的力量，我感到遗憾。真心祝愿公司的规模不断地扩大，业绩不断地提升，也祝愿公司领导及各位同事工作顺利！

股东你们好：

xx在这里首先先谢谢诸位在近段时间对我的工作支持。同时也感谢支持、理解、信任我的那些员工们！

一个企业想有发展就像战场打仗一样，需要一个统一的管理，从上到下需要令行禁止，

企业的发展利益永远放在首位，企业管理经营者，不仅要制定相关的企业发展，各项规章制度，并要求干部员工严格遵

守各项规章制度，制定各项员工福利标准，制定企业文化，让员工更好的了解企业今后的发展，同时还要考虑企业多元化经营管理。为企业增添更多收入。提高企业干部员工的福利待遇。

xx是一个刚组建的新公司，在现有xx物业市场已经算是起步很晚的.物业公司了，想在现有物业市场生存、扩大发展市场，首先依靠自身开发商，先把企业品牌打造出来，严格执行各项规章制度，培养打造本企业自己的团队，在今后的几年里，积累企业财富，在xx市提高xx企业的社会知名度!让更多人知道xx[]了解xx[]渴望xx[]只有这样xx才能在今后的市场站稳、扩大。

现在xx物业专业人才都在外面市场发展，同时xx物业市场也因为种种因素影响人才发展壮大。所以xx物业有一个很好的机会，正因为xx是一个刚组建的物业公司，人才能够看到今后个人升值发展空间大，所以现在就应该培养，组建企业团队，淘汰筛选不适应本企业发展的人员。

刚来的时候，就怕与你们在今后的管理经营上面发生管理经营思路不一致，以便造成不必要的麻烦，所以当时我就一再强调独立的管理经营权，只是为了更好的经营企业，能把xx经营起来，能在未来十至十五年内把xx做成xx物业的龙头企业。但是现在公司的执行力度，让我看不见希望也制约着员工的发展，员工都是人不是神，他们也同时再拿着皇亲国戚来衡量，成功的企业在用人方面大多数都是用人不用亲，在公司规章制度面前做到人人平等。企业用人也要遵循能者上、平着让、庸者下的原则。可现在你们几位股东都是各自猜忌，相互把控财、务、人、使得我在工作中力不从心，现在门面房还有地下停车场还没启用，启用后会带来一定的收益，同时也会带来相应的开支费用，随着脱离开开发商，还要支出很多费用，小区日常费用、设备绿化维护费用，办公费用，以及人员各项费用，还会产生一些不可遇见的费用等，现有各

项支出不明确使得无法做到实际的基本预算。同时对整体的企业发展带来很大的弊端。

来了一个月了，个人而言，员工都是好员工，只是以前没有一个好的工作制度来让员工们真正理解企业的含义，企业需要发展就要有一个严格的工作制度，同时还要制定一个完善的奖罚制度，来约束、奖励那些优秀的员工，提高他们对企业的认识，调动起他的工作积极性。同时企业还要站在一个关心爱护员工的角度去看问题，因为真正给企业创造财富价值，以及树立企业品牌的正是这些员工。企业能处处考虑员工，同样员工也能把企业利益放在首位。只有相互依托才能把一个企业做强做大，有一个更好、更高的发展。

请于批准：

辞职人：

### 物业员工表的主要事迹篇三

各xx年物业公司在集团领导的大力支持下，在集团公司各部门的积极配合下，在本人的精心组织下，在物业公司全体员工的团结协作下，公司的各方面工作取得了一定的成效，现对一年来的主要工作做一简要回顾。

物业公司，办理各种手续xx年底在不具备任何软硬件条件情况下，着手申报物业公司的各项手续，至1月底怀来项目办理入住前，包括《营业执照》、《资质证书》、《组织机构代码证》《税务登记证》在内的各种手续办理齐全，为怀来项目物业经营活动的开展奠定了基础，之后又办理了分支机构《营业执照》和税务登记手续。

1、办理入住手续元月3日到xx小区入住工作，在谷经理的统一协调下，在20多天的时间里从零做起，与怀来项目人员一

起加班加点，完成了入住所需各种资料制作，制作安装小区的标识系统，督促施工方整改遗留问题，交接各种钥匙，招聘、培训人员、小区现场的宣传布置等工作，确保了元月28日如期办理入住，由于准备充分，且办理入住程序设计简捷、周全、得当，使办理入住工作进行得非常顺利。

2、参与佳苑小区外场的规划设计及施工协调年初配合谷经理对佳苑小区院面进行规划、勘察，确定庭院照明、摄像监控的点位，并绘制出规划草图，为施工单位最终的设计方案提供了依据。院面施工中积极协调各施工方关系，并参与现场质量监督，发现问题及时要求乙方返工或整改，确保了施工进度和质量。对摄像监控、庭院照明灯具、健身器材、垃圾桶等我方摘出来的项目，积极进行市场询价，货比三家，并同何总、谷经理一起到北京采购，为公司节省了可观的费用，并组织物业人员对庭院照明、健身器材等进行安装施工。至5月底佳苑小区各项设备设施均已到位，小区进入日常管理服务。

3、建立培养物业服务队伍xx小区物业服务处最初只设门卫和客服主管2人，三月份随着小区设施的完善，入住户数逐渐增多，小区各个服务岗位人员陆续到位，至6月初基本进入正常管理，在这期间对招聘人员严格把关，特别是项目主管一职宁缺勿烂（好长一段时间没有物色到合适人选）；对前期招聘人员思想理念跟不上的，给予教育转化，仍然不适合岗位工作的给予劝退，确保了员工队伍有基本素质达到一定要求，且具有可塑性。

鉴于我们服务队伍的所有人员都没有工作经验（当地物业服务刚刚起步，招聘有从业经历的人员是不可能的），顶多也就是接受过并不规范的物业服务，对物业服务略知一点的实际情况，从4月1日至5月底2个月时间，每天通过班后会形式进行强化培训：

首先，对员工进行职场工作理念培训，使员工明白付出与回

报的关系，爱岗敬业与个人职业生涯长远发展的关系，企业利益与个人利益的关系，学习实践提高自身含金量与提高个人（家庭）生活水平的关系，使员工树立对企业对个人都有益的积极的工作态度；其次，对员工的服务礼仪培训从站姿、坐姿、走姿、手姿做起，从接听电话的标准用语做起，培训过的内容马上就要实践，做不好的给予及时纠正，使员工逐步养成文明服务的好习惯；第三，针对当天物业服务中存在问题进行案例分析，将物业管理服务知识寓于具体案例，通过案例提高员工物业服务政策水平和服务技巧。

## 物业员工表的主要事迹篇四

尊敬的各位领导：

您们好！

我是xx年xx年毕业于xx二中，xx年入xx学院，在前三个月工作中，我对集团公司产生了深厚的感情，这种感情来自于贵公司对我的培养，来自于全体同事对我的信任和帮助，集团的快速发展，振兴壮大，使我有坚定的信念一直而努力工作着，现在，我向各位领导述职，请给以审议。

光阴似箭，岁月如梭，转眼间三个月试用期已到，回顾工作，反思不足，思考下一步打算，非常必要和及时，来xx物业集团工作已三个月，三个月的时间说长不长，说短也不短，在即将转正的时刻，我回想起这三个月的点点滴滴，心中感触良多，此时的转正述职报告可以说是对过去三个月工作的一次总考核。三个月以来，在上级领导和同事的共同支持和帮助下，本人有了很大的进步并也为大愿文化园贡献了一点微薄的力量。这三个月，对于我来说，是非同寻常的三个月，在和集团各级领导的带领下，我对集团有了各方面的学习和认识，现将三个月的工作汇报如下：

（一）紧张的集训结束后，于5月1日正式进入大愿文化园的试



用期阶段。首先让我对贵公司的各方面规章制度的学习和认识以及对园区的各方面的工作环境熟悉，有了进一步的的了解。

(二)采取以老带新的方法，将我安排到园区出口岗亭执勤，我从小区一个陌生的阶段到了解，到作为小区安保中的一员，充分认识到该如何运用自己的方法和结合班长经验去做好岗亭执勤情况。

通过三个月的融入和磨合，我基本上适应了贵公司的工作环境和氛围，在这个适应过程中，我有以下几点体会。

(一)必须树立端正的工作态度和勤奋的敬岗敬业的精神热爱自己的本职工作，能正确、认真的对待每一项工作任务，按照公司的要求，在工作中能够采取积极主动，能参加集体各项训练，认真遵守公司的规章制度，准时值勤，态度决定一切。在日常工作中，必须踏踏实实、认认真真、扎实的做事，不以事小而马虎，不以事多而敷衍，真正将每件事情都当作一件作品来对待，只有这样才能有好的工作成果。

(二)必须努力掌握每个岗亭的执勤经验、方法在总结基础上不断创新，安保部的每一项任务，每一个执勤点都要严肃认真，必须按照规范的程序来进行，稍有不慎就会引起很大的纠纷和建筑、施工器材的损失，所以必须清晰了解工作区域、方法才能提高效率，确保工作质量，此外，对所做过的工作应及时进行总结，要善于从工作中总结，在总结基础上提高效率，只有这样，才能迅速进入角色，不断提高日常工作的胜任能力。

(一)政治思想表现，品德素质，修养和职业道德有一定的提高，我深深体会到，集团公司是一个讲学习，讲团结，集体荣誉感很强的大集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体上保持一致，严于律己，积极向上，才能融入这个大集体当中。

(二)工作能力有一定的增长，在目前工作岗位上，能不断的去学习，积累经验，经过自己的努力，具备了一定的工作能力，能从客观入手，有了很大的进步和提高。

## 物业员工表的主要事迹篇五

尊敬的各位领导：

您好!时光飞逝，岁月如梭。转眼间，我来中奥物业工作已今三个月有余。在这三个多月的工作中，我感慨颇多，收获颇多。面对这份述职报告，我想了很多。

给大家谈谈我工作上的收获与经验吧，在这两个多月中，我接触了一系列安管员的工作：在一号岗严卡装修工人出入证，又在三号岗学会怎么样和业主沟通怎么去管车辆、这使我收获很多学到的也很多、又在领导的信任和提拔让我做了巡逻岗学会了怎么去巡查装修、楼道安全、让我经过一系列工作岗位让我不断学习收获了很多的经验和与业主、施工人员的沟通。从一个什么都不懂的安管员到担任安管部领班，我取得了很大进步。对这个岗位我也有了一定认识。安管员这个岗位很特殊，工作琐碎却非常重要，它体现在公司门面的一个重要标志。

工作中我也还有很多的不足。安管领班工作要求人原则性强，细心，谨慎。这点我还做得不够。在工作中我有时容易脾气急躁，心态不够端正，遇到问题，不够冷静。有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致这也是我比较大的缺点。

这两个月中，我非常感谢我的领导，在工作中，我不懂的时候手把手的教我，犯错误的时候，细心的教我。在这里工作，让我觉得很温暖。在今后的工作中，我将会更好的协助我的领导，做好自己的本职工作。今后我会更加努力，争取为公司做更多的贡献。

述职人：\_\_

日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

物业述职工作总结

## 物业员工表的主要事迹篇六

尊敬的xx物业公司领导：

您好！

我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向公司高层提出辞职要求。

首先，在公司工作的这几个月以来，我收获良多，在领导及同事的帮助下使我掌握了很多非本专业的知识，开阔了眼界，增长了阅历。

其次，公司的工作气氛很好，同事们工作都很努力，领导也很体谅下属。使我在公司感受到了家的温暖。

无奈之下提出辞职，客观原因是我家将远迁至市区，工作上班实在是不方便，每天将近1个半小时的路程，如果再遇到恶劣天气以及交通堵塞，实在是很难保证上班的时间。而且如果加夜班、晚班，归家路途也有诸多不便。除了客观原因外，主观原因则是我觉得自己的能力有限，对于剧本的写作掌握的似乎还不够火候，我从事小说、散文以及报导写作多年，可是对于剧本是首次尝试，因此给公司造成的诸多不便还请谅解。也许是天资愚钝，我对于公司的工作操作方式很难跟上节奏，因此为了不再给领导添加负担与麻烦、拖同事们的后腿，我特此提出辞职。

最后，祝公司生意兴隆，发展越来越好。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx年x月x日