

# 队伍管理整改方案(汇总5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 队伍管理整改方案篇一

内容：针对队伍管理、思想教育、科技运用、训练恢复等方面进行综合论述。

- 1、队伍管理：多开家长会与家长多联系，多沟通，博得家长在思想上给予大力支持。与班主任和任课老师多联系沟通，多关心队员的学习。在训练中多关心队员生活与训练，特别是心理问题。
- 2、思想教育：树立队员荣辱感，特别是在赛场上争胜负的斗志，养成不服输的意志。在交往中多关心队友尊重教练、老师、家长。精神文明一起抓。
- 3、科技运用，多学习先进的训练理念，先进的训练方法，通过单位组织，网络电视多学习，让队员多接受先进的技术理念，并通过影像来学习，通过摄像让队员了解自己。
- 4、训练恢复，多用先进手段，进行积极恢复。

## 队伍管理整改方案篇二

随着高信息时代发展的社会不断的进步，无论是酒店还是洗浴业对管理人才的专业化，职业化要求也非常的高严格而挑剔。之所以不断学习进步，掌握更多的专业知识，了解更广

阔的文化天地是进步的源泉才能拥有一席之地。

首先，成为领导者之前个人的成功完全取决于个人的成长与进步，而做了领导之后你的成功就在于培养别人成长，在自己进步的同时下属也在进步。管理者就是一名演员，演技的好坏直接会影响到团队的成败，如何从利用制度的管理者演变为一个领导者这才能跟上时代的节拍。管理和领导是密不可分的，但必须将二者的尺度标准衡量准确在什么特定的基础上用运管理的魄力和风范，在什么关键的时刻发挥领导者的风格与魅力。

1、要不懈的提高团队的凝聚了执行力提升团队的能力，利用机会帮助下属树立自信心。没有执行力的团队一切都归零。

2、再教育引导批评员工的同时大力的鼓励关心员工，让他们有勇气去开拓，去竞争、去超越自己。看到远景前景对企业文化、对团队、有信心增强团队化精神。

3、尊敬领导的同时要爱戴员工：自己要深深的明白每个员工在每个岗位环节上的重要性。一个团队不是一个人来完成的，管理者是发现问题与不足的地方去解决问题去弥补员工在服务中流程中的陋缺，使服务细节流程做的更完美。做员工永远的后盾，而不是纸上谈兵、光说不练。

4、将个人的魅力风格渗透到每个属下身上激发整个班组积极向上的能量和乐观的情绪。因为满腹牢骚的领导一般也不会带出和他一样闷闷不乐的一群兵。工作是会很难但是作为领导者自己首先要与悲观情绪作斗争，要精力充沛、排除万难的态度来消除悲观情绪让团队跟随自己积极向上。因为我一直坚信解决问题的办法总比困难多。

5、以坦诚，真诚，透明来建立员工对自己的信任感。要有勇气做出不受欢迎的决定，并相信直觉不能估计到私人感情。因为，有时候不得不做出痛苦的决定—请人走路：让反对自

己的人理解自己、让理解自己的人支持自己、让支持自己的人忠实自己。

6、律人先律己，树立自己的好形象。起好带头作用因为，我也是个打工者。

7、要有良好的耐性、忍耐度、对员工、对客人。在工作中无论是外界因素还是内部的因素以及服务流程中的失误会出现这样那样的问题，这就需要我们必须有一个良好的心态和稳健的态度，冷静的头脑和敏捷的思维来勇敢面对问题解决问题。因为，在实际的工作经验中深刻的总结到：心里变，态度亦变。态度亦变，行为亦变。行为变，习惯亦变。

## 队伍管理整改方案篇三

### 加强劳务队伍管理

建筑劳务企业是施工现场的主战场，是企业经济目标向物质成果转化的场所。加强现场管理和施工管理工作的重要方面。现场管理内容十分丰富，涵盖了场容、安全、防护、临时用电、机械、材料、环保、环境卫生、消防保卫等专业。规划合理、井然有序，文明安全的施工现场，将展示出劳务的管理水平，从一个侧面反映出劳务公司的素质。由此，加强施工现场管理，不断提高现场工人施工水平，越来越受到劳务行业主管部门和施工企业的重视。为此，许多细则和规范相继出台，安全文明工地的评比方兴未艾，施工现场的管理日趋成熟和规范。但是由于施工环境不同、工程规模各异以及社会对施工扰民问题日益关注等多方面原因，因而如何改进对现场劳务的管理，仍是建筑劳务企业急待解决的一个重要课题。本人结合所在现场施工的工作实际，就此问题，谈几点认识。

## 提高劳务队伍素质和水平，搞好施工现场有序的管理

思想是行动的向导，没有正确的认识，就不会有正确的行动。加强现场农民工管理，提高农民工水平，首先要提高认识，深刻了解现场农民工的地位和作用，增强现场农民工的工作责任感和自觉性。农民工就是生产力。抓好现场施工的工人可以提高工作效益，哪里有生产活动，哪里就需要农民工。劳务队伍管理是生产发展的客观要求，生产规模愈大，科技水平愈高，就愈需要高水平的管理劳务队伍。尤其像我们这样一个专业劳务队伍与农民工相结合的、快速发展的建筑劳务队伍企业，更要提高对管理工作的认识，确立科学的管理思想，使施工现场队伍水平与生产规模相适应。劳务队伍管理具有二重性，在资本主义制度下，资本家一方面要对生产劳动过程进行管理；另一方面还要对工人阶级反抗剥削压迫进行监督管理。按照科学原则组织生产活动，按成本编制预算，科学安排作业顺序，最大限度确定工作速度和工作定额，加大劳务队伍制度，也大大提高了劳动生产率。它适应了资本主义社会化大生产的需要，促进了生产力的发展，第一次使管理成为科学。我国的社会主义制度是坚持以生产资料公有制为基础，多种经济成分共存的所有制结构。社会主义的本质就是解放生产力，发展生产力，消灭剥削，消除两极分化，最终达到共同富裕。而管理与生产者的劳动都是生产力。在实际工作中不难看到这种情况，员工素质、科技水平、生产条件基本相当的劳务队伍。由于管理水平的差异，其生产力效益相差很大。在劳务队伍施工现场管理中，秩序是效率的基本前提，没有秩序就没有效率，没有效率就没有效益。施工现场管理相当，材料可以节约，人工费设备费可以减少，现场不出工伤事故、环保事故、火灾事故，可以得到直接的经济效益和间接的社会效益。这就直观地说明，劳务队伍管理出效益，劳务队伍就是生产力。

2、现场连着劳务市场，抓好劳务队伍管理是赢得劳务市场的必要条件。现场劳务队伍是占领劳务市场的前沿阵地。在建筑劳务市场竞争日趋激烈的情况下，建筑企业对劳务队伍更

加严格，对劳务公司的要求劳务施工企业已竣工的工程，特别是对施工工程现场的考察，成为必不可少的内容。不能设想，一个脏乱差、毫无秩序、缺乏有效队伍管理的施工现场，会赢得了建筑企业的信任。从这个意义上说，现场施工队伍是与建筑企业紧密相连的。一定要“着眼于市场着手于现场；抓好现场队伍，才能赢得劳务队伍市场”。公司成立以来，由于抓名牌突破，狠抓现场劳务队伍管理，在创名牌工程的同时，创名牌队伍管理，从而赢得了广大用户的信任。

3、劳务队伍关系到企业信誉，搞好现场队伍管理，有利于塑造和展示企业良好形象。搞好现场施工，条件艰苦，劳动强度大，建设一个文明安全生产的劳务队伍，不仅可以为农民工提供便利的条件，可以激发职工爱企业、爱岗位的主人翁精神，增强劳务队伍的凝聚力、战斗力，而且体现了对农民工的尊重，更为重要的是可以对外展示企业的良好形象。建筑劳务业的主要舞台在工地，企业的素质、科技水平、管理水平，都会在施工现场得以展现。正像有的劳务管理人员所说的，“现场劳务队伍管理是企业素质的活广告”。那是认为“工地脏、乱是情理之中，不必大惊小怪，只要把楼房盖好，文明施工或不文明施工无所谓”的想法，都是与行业发展和社会要求不相适应的。必须提高对现场劳务队伍工作的认识，舍得投入人力、物力和资金，切实加强现场农民工的管理。

二建立以劳务队伍管理体制，是搞好劳务队伍现场施工的核心要管理出一派现场施工队伍，必须建立先进的劳务队伍现场施工管理体制。

推行现场施工队伍管理为核心的建筑施工管理队伍的体制，建筑劳务市场经济向社会经济转变的迫切要求。我们看到了国有建筑企业的弊端，从而开始生产方式变革的话，那么我们今天的认识就更加深刻。过去计划经济条件下，施工靠指令分配，资源靠指标供应，行政一级一级对上负责，建设中专业分工各管一段，这种落后的施工管理方式已严重阻碍了生产力的发展。市场经济条件下，施工队伍靠市场竞争得到，

资源靠市场，管理部门越来越苛要求工程施工的质量，建筑企业对劳务企业也越来越关注在工程施工上技术质量水平，这些要求我们必须创造适合队伍能力和发展的新的生产关系，因而进行以劳务队伍为核心的农民工现场施工管理体制，已成为劳务市场经济的内在要求和必然选择。为了迎接入世挑战，做好建立现场施工队伍管理体制的几项工作。一是建立以劳务企业管理人员为主要形式的现场施工组织系统，全面推行劳务企业管理人员责任制。二是把以现场施工队伍为核心的现场施工队伍管理体制按照三个层次进行改组：公司总部为经营决策层，劳务现场管理部为工人现场施工管理层，农民工为劳务作业层。其中，企业法人代表与派出现场管理员之间是授权与被授权的关系；建筑企业与劳务队伍之间是服务与服从，监督与执行的关系；劳务管理人员与作业层是平等的经济合同关系。三是劳务队伍以工程项目为对象的项目成本节约。四是企业对劳务队伍采取复合性指标责任制。五是要建立和完善劳务队伍的运行机制。六是要确立和维护劳务队伍地位和合法权利，同时要加强劳务队伍职业化建设。

当前，经济全球化已是不可阻挡的趋势，我国已经入世，如何与国际接轨是无法回避的课题；随着国外企业逐步加入中国市场，使国内市场的竞争更加激烈化、国际化。因此，我们必须加快改革步伐，提高素质，提高劳务队伍现场施工管理的整体水平，来迎接挑战。

### 三、提高管理人员素质，是加强对劳务管理人员的关键。

劳务管理人员是建筑劳务企业的一线指挥员，是现场施工的管理者，他们的行为不仅直接关系到建筑劳务企业经济目标的实现，而且关系到现场施工管理的优劣和成败。由于其位置重要、作用特殊，所以选好选准劳务管理人员，并培养他们具有良好的思想管理方法、工作方法和工作作风，提高其综合素质，就显得尤为重要。

劳务管理人员在现场管理中，由于工作多，压力大，事无巨

细都得过问，如果没有强烈的事业心和责任感，是不可能当好劳务管理人员的。所以要求劳务管理人员必须要做到脑勤、腿勤、嘴勤。所谓“脑勤”，就是要多学习科学管理知识，多思考，提高工作预见性；所谓“腿勤”，就是要深入现场施工进行督促检查，及时全方位地掌握现场的实际状况；所谓：“嘴勤”，就是要及时指出并纠正现场存在的问题，及时推广先进的工作方法与经验，做到在工作过程中实施不间断的指挥。劳务管理人员就是现场管理者，劳务管理人员的指挥位置在现场，在第一线；这就要求劳务管理人员有一种深入现场查实情，管实事，求实效，扎扎实实的工作作风。

作为一个合格的劳务管理人员，一是要全局在胸，眼观六路，耳听八方，照顾工作的各个方面，要做到这点，首先对施工现场生活区、施工区要统一规划，合理布局，以便利生活，便于施工生产，便于管理。一些建筑劳务企业由于不注意对生产、生活的规划，农民工或是住在“烂工棚”，或是住进在施工的楼层中，造成不仅农民工居住条件差，而且也给施工和消防安全埋下了隐患。其次，对施工工序安排要符合生产要求，要有预见性并适时提前做出相应安排。在前一工序中要为下一工序创造条件，而不能让下一工序催或等前一工序。再次，要重视各工种、各专业间的横向协调，因时、因地、因工作状态组织好协作，让各段工序的工作在现场形成最大合力，取得最佳效果。

一是要坚持对施工现场实行“动态管理”。现场施工人员、设备、材料流动性很大，劳务管理人员必须根据变化着的情况和施工进度进行“动态管理”。因为随着工程的进展，需要不同专业的人员进出现场，不同用途的机械设备也随之进入或撤出现场。特别是施工材料，种类多，消耗大，哪些材料该进，哪些材料要缓进，进多少，都要根据工程进度需要，及时调动调整。如果不该进场的进了场，就会造成现场拥挤混乱，不但影响施工的正常秩序，影响施工进度，还可能造成窝工和浪费。对现场实行“动态管理”，对劳务管理人员的专业素质提出了更高的要求。为此，劳务管理人员必须熟

悉工程工序，对各工序所需的人力、物力进行准确测算，并根据场地、环境、条件指挥调度，才能使现场管理有序，工作效率高。

二是要解放思想，创造性地开展工作。施工现场因所处地点和季节不同而表现出不同的特点，因施工工程规模不同，管理工作也存在很大差异，这就要求劳务管理人员从实际出发考虑，勇于创造新的现场施工管理模式和方法。劳务管理人员针对现场开阔，便于规划的特点，在现场管理中注意抓“三个环境”建设，即：规范场容场貌，建设施工环境；完善生活设施、建设安居环境；丰富精神生活，建设文化环境。劳务管理人员只有创造性地开展工作，才能保证在各种复杂的情况下搞好现场施工的管理。劳务企业队伍“麻雀虽小，五脏俱全”，它集中了现场施工多工种多专业的技术和管理人员。劳务管理人员只有充分调动和发挥“八大员”在现场管理中的积极性和职能作用，并加强劳务队伍建设才能使现场管理工作有一个可靠的组织保证。要搞好劳务队伍建设，第一，加强学习，既要学习政治理论，又要学习专业知识和现场管理知识。第二，劳务队伍分工要具体，责任要明确，要处理好分工与协作的关系。第三，搞好劳务队伍团结，在工作中注意协调协作互相补充。第四，在整体工作和专业分工上要有明确的现场管理目标，这样在规范现场管理上才能形成合力。

健全和贯彻各项劳务队伍管理制度严明奖惩，是加强队伍管理的保障

施工现场劳务管理制度，包括上级颁布的和施工单位自身制订的规范、办法，是现场管理实践经验的总结，有着较强的科学性、规范性和可操作性，全面落实现场劳务队伍的各项制度，是劳务管理人员抓好劳务队伍的基本方法。

首先要对进场人员进行规章制度的培训，提高劳务队伍法规意识，熟悉和掌握现场管理的要求和方法。由于劳务行业使



用了较多的农民工，他们从农村到工地，放下锄头拿起榔头，有许多不相适应的地方，其中最突出的是法规意识不强。如果不对他们进行全面系统的培训，施工中就难免出现这样或那样的问题，甚至出现重大事故，危及农民工的生命安全，不但给农民工的家庭和个人造成不幸，也使工程进度蒙受损失。

其次，要结合工程实际完善现场劳务队伍细则，让农民工在工作中严格按管理细则办事。在实际工作中，劳务企业和劳务管理人员必须要结合施工现场的实际情况，以施工单位和行业规章制度为依据，制订本工程的具体实施细则，增强可操作性。完善的、符合实际的劳务实施细则，可以规范现场农民工行为，增强农民工工作的自觉性，提高工作效率。反之，如果忽视劳务队伍管理细则和制订，就会使职工遇到问题无所遵循，造成工作效率低下。

第三要有明确的奖惩制度。没有奖惩，就会缺乏对农民工行为的约束力；只有赏罚严明，才能鼓励先进，鞭策后进，使各项劳务队伍制度真正落到实处。因此，必须制订可行的奖惩制度和措施，并认真落实。某些劳务管理人员，在执行劳务制度时奉行“多栽花少栽刺”的处世哲学，只奖不罚；而某些劳务管理人员在执行劳务制度时，只讲惩罚，不提奖励，使农民工动辄得咎，造成干群关系对立。上述两种做法都是片面的、错误的，应当予以纠正。制订明确的奖惩劳务制度和措施，并严格全面执行，不仅体现了劳务管理者的管理艺术，而且能促使受奖者更积极，受罚者接受教训，从而提高按规章办事的自觉性，保证现场劳务施工管理的有序化。

## 五

提高劳务队伍文化，建设工地文明施工

工地文化是建筑劳务业企业文化建设的落脚点，是建筑劳务企业两个文明建设的具体反映，是施工现场管理工作向高层

次发展的必然趋势，搞好工地文化建设，要注意抓好三个方面的工作。

一是努力营造施工现场的文化氛围。这其中要注意抓好三个环节：第一做好“三抓”工作。即：抓规划，从布局上保证有条不紊的现场观瞻；抓净化，增强环保意识，治理各种环境污染；抓绿化，现场空地多种草，力争黄土不露天。第二让农民工有一个“安居”之所，用“安居”换安心，增强凝聚力。第三大力开展丰富多彩的群众性文娱活动和岗位技能培训，以不断提高农民工的文化素质、技术素质和职业道德素质。正是加强了上述三个方面的工作，在劳务企业工地文化建设中，青一色的国旗、劳务旗帜高高飘扬内容丰富；形式多样；农民工假日有活动，节日有晚会，文化生活丰富多彩。在紧张艰苦的施工环境中营造了浓郁的文化气息。

二是要突出“以人为本”的原则，努力在劳务队伍管理中形成自己的特色。使现场管理工作真正落到实处，劳务管理者必须坚持“建楼育人”的宗旨，做一尊重人，理解人，关心人，让全体农民工真正成为现场管理的主体。这就要充分发挥人的主动性、能动性，变“要我做”为“我要做”，使农民工在工作中自觉自愿地落实各项管理制度，实现管理的“自动化”。同时，劳务管理人员还要认清“以人为本”与坚持“严格管理”的一致性。“以人为本”并不排斥“严格管理”，坚持“以人为本”不等于姑息迁就，而是要求采取科学的方法，使劳务管理者与被管理者在行为与目的上达到一致，消除抵触情绪，使上级与下级、劳务管理人员与一线农民工共同参与管理，共同为创建文明安全工地尽责。要着眼于激励人的主动性，实行“面对面、心同心”的现场管理方式。在工程劳务企业大量雇用农民工的情况下要正确评价农民工的贡献和作用；在劳务管理人员中要开展“端正管理态度”的教育。要教育劳务管理人员克服“两个优越感”，即：管理者的优越感；城里人的优越感。做到切实尊重民工，关心民工，理解民工，把民工的贡献记在心上，“师傅”的称呼挂在嘴上，和蔼的笑容漾在脸上；做到现场管理上与民工

“面对面”，在思想感情上与民工“心同心”。为充分调动民工参与现场管理的积极性，可以吸收民工队长及其他民工中的核心人物与劳务管理人员同室办公，“平起平座”。并在民工中进行“主人意识”的教育，让民工认清自己的责任，争当企业主人，克服雇佣思想。

三是要着力培育适应劳务行业特点的“艰苦奋斗，无私奉献，争创一流”的企业精神。为了加强劳务现场施工管理，必须努力铸造劳务管理员在任何艰难困苦的条件下都能奉献精品精神；党员劳务管理人员要身先士卒，率先垂范，做劳务企业精神的提倡者和身体力行的实践者；要大力表彰先进班组长和先进人物，因为在他们身上集中体现着劳务企业精神；要注意总结先进经验，把作为劳务企业发展动力和民工精神支柱的本质东西升华出来，并灌注到全体职工中去。这样，才能使现场管理具有真正的精神动力，才能促进劳务现场施工管理水平的不断提高。

## 队伍管理整改方案篇四

《入场须知》编号□x10—aq□011□外施队伍必须建立健全组织机构，管理人员必须持证上岗。特种作业持证率要达到百分之百。管理人员要有岗位责任制，切实起到管理作用。

2、外施队伍进场后必须把企业资质营业执照、年检、安全施工认可证、建制队长委托书、管理人员上岗证书、特种作业人员操作证、花名册交安全员注册备案。（注：管理人员：项目经理、专业队长、安全员、质检员、放线员、技术员。特种作业：信号工、架子工、电工、电气焊工、中小型机械操作证。）

3、施工队新工人进场必须进行三级安全教育，否则不准上岗。入场教育人员必须签到，经考试、培训合格后方准上岗施工，否则违规上岗所造成的责任有施工队自己负责。

4、施工队伍严禁带家属、小孩入住施工现场。不准留宿无身份证明的闲杂人员。严禁使用童工、聋哑、呆傻、残疾、无身份证明人员。

5、严格履行合同及各种施工协议内容。本着谁施工、谁负责的原则。保持队伍稳定，做到文明施工。施工队不经项目部批准严禁更换作业班组，不得随便更改注册人员，人员流动率不得超过20%。

6、施工队伍在签定合同20日内必须把进京施工备案手续办齐，到所在区县建委备案。办齐健康证、食堂卫生许可证、炊事人员健康培训证及用工手续，做到合法用工。如未办理上述证件，上级执法机关检查所做的一切经济处罚或行政处罚由施工队自负。

7、施工队伍必须设置专职的安全员，负责施工现场的安全防护，临时用电，环境卫生等工作，执行国家及地方所下达的一切标准、规范，执行项目部所下达的一切安全指令。做好施工现场消防工作。

8、施工现场严禁打架斗殴，严防偷盗，严禁赌博。搞好生活区卫生，否则不准入内。施工现场违章违纪处罚依据《项目工程文明施工处罚条例》进行处罚。

建工集团第二分公司

2006年3月1日

它山之石可以攻玉，以上就是为大家带来的10篇《队伍管理措施（五篇材料）》，您可以复制其中的精彩段落、语句，也可以下载doc格式的文档以便编辑使用。

## 队伍管理整改方案篇五

《中共中央关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》明确提出：企业党建工作的目标之一是“有一支能够在企业改革、发展中经得起困难和风险的考验，在两个文明建设中发挥先锋模范作用的党员队伍。”改革开放和现代化的新形势，使党员的思想观念和思维方式发生了很大的变化，并对党员的政治素质提出了新的要求，同时也给我们企业已形成的党员教育管理的方式方法提出了新的挑战，如何按照中共中央的通知精神，加强党员队伍建设，提高党员素质，增强党员党性，发挥党员在企业各项工作中应有的先锋模范作用，是企业党组织和党的工作者面临的一项十分艰巨而又紧迫的任务。

### 一、国有企业党员队伍作用发挥的现状存在问题

发挥党员先锋模范作用是有中国特色社会主义企业的一个重要特征，也是我国国有企业优于其他所有制企业的一个显著优势。近年来，通过组织开展保持共产党员先进性教育活动，学习实践科学发展观活动、创先争优和创建学习型党组织活动，国有企业广大共产党员的党员意识得到有力加强，并落实在企业的生产经营、改革发展、稳定和谐的实际行动中，基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了充分的体现和展示。

在党员队伍素质和能力不断提高的同时，我们也应看到目前党员队伍中还存在问题。一是市场经济关于等价交换的原则与党员无私奉献的精神在少数党员思想中发生冲突。在当前社会主义市场经济体制的背景下，企业的内部管理模式和运行机制要遵循市场经济的一般规律和准则。于是，企业党员中有些人对无私奉献的口号产生了“质疑”，认为这与市场规则中关于等价交换的原则相抵触，共产党员到底应该是“多干活，多拿钱”还是应该讲奉献？搞不清楚了。二是企

业党组织对新形势下的党员管理工作深入研究不够，没有给党员发挥作用提供政治上、制度上的条件，企业党员即使想发挥作用也不知从何处着手。尽管这些问题只是出现在少数党员之中，但处理不好危害极大，它不仅影响共产党员的良好形象，涣散党员队伍，而且会削弱党组织的凝聚力、战斗力，进而制约企业党建工作的健康发展。对此，企业党组织和党的工作者应给予高度重视，并采取得力措施努力加以解决。

## 二、改进党员队伍管理是促进党员发挥先锋模范作用的根本途径

出现上述问题的原因是多方面的。但如果我们对其做进一步的分析，不难发现新时期影响党员先锋模范作用发挥的主要原因不外乎两个方面，其一是党员自身的政治思想素质，其二是党员管理的方式方法。在改革开放和社会主义现代化建设的新历史条件下，发挥企业党员先锋模范作用，加强党员队伍管理，必须以党员作风建设为突破口，以促进党员学技术、强素质、提高发挥作用的实际本领为起点，以健全制度、理顺关系、强化管理为基本手段，逐步形成一个比较系统和完善的运行机制。

### （一）强化党员思想教育，增强党员思想素质

党员的政治思想素质是其履行职能、发挥作用的前提。企业党组织要紧密结合工作实际，把党员政治思想教育作为重要任务来抓。一是理论政策教育。组织党员学习马克思主义基本理论、邓小平建设有中国特色社会主义理论以及党的精神和的重要讲话精神，提高党员认识、分析和处理问题的能力，不断增强与市场经济相适应的意识。二是理想信念教育。引导党员牢固树立共产主义的远大理想和目标，以坚强的意志和顽强的毅力经受市场经济和各种困难、风险的考验。三是党章党性教育。教育党员时刻把党和人民的利益视为自己活动的出发点，讲责任、讲奉献，实践全心全意为人民服务的

宗旨。四是艰苦奋斗教育。督促党员处处发扬党的优良传统和作风，自觉地抵制拜金主义、享乐主义和种腐朽思想的侵蚀。通过有计划、有步骤地开展多种形式的主题教育活动，提高党员政治思想素质，增强党员党性，为其在企业各项工作中发挥先锋模范作用奠定良好的思想基础。

## （二）抓好党员业务培训，增强党员业务素质

革命导师列宁有过一个著名诊断：“只有用人类创造的全部知识财富来丰富自己的头脑，才能成为共产主义者”。企业党组织要针对部分党员知识底子薄、本领技能差的实际情况，将强化党员业务知识培训列入议事日程，抓好组织落实，要积极创造条件，采取送出去、请进来、岗位培训等方式，着力对党员进行科学文化基础知识、岗位业务工作技能和企业管理知识的强化提高，在党员中形成认真学习、刻苦钻研岗位技术的热潮，使党员做到至少掌握一门技术，具备一定技能，能在企业改革、生产、经营和管理工作中发挥模范带头作用。

## （三）维护党员政治权利，强化党员参政议政

共产党员首先是政治成员，其先锋模范作用必须建立在政治领先的基础之上。为此，企业和企业党组织应充分维护党员的政治权利，积极探索和实践调动党员主观能动性，发挥党员先锋模范作用的有效方法。要用“三个优先”即重要的文件精神在党内传达，重要的规章制度在党内先讨论，重要的工作任务让有能力完成任务的党员先承担的原则。坚持党员政治学习制度，真正把党员看作是企业管理中的骨干成员，让党员有合理合法的渠道参与企业管理，使其做到率先知形势、知任务、明目标，增强做好工作的责任感和使命感。

## （四）健全完善管理机制，明确党员工作职责

党员管理是个动态过程，需要随着形势的变化，不断有所创

新，探索新的管理形式。一是实行党员工作目标管理。企业党组织要结合企业实际和工作需要。通过党员责任区、党员示范岗等多种形式，给党员制定具体可靠的工作目标，使党员发挥作用有任务、有压力。同时，将党员工作目标管理纳入企业管理的统一规划之中，与部门管理一并考核。二是建立党内竞争激励机制。围绕党员工作目标，组织党员开展“创先争优”活动，定期对党员发挥作用情况进行评比检查，让党员的工作成果摆在桌上、亮在明处，形成干多干少不一样、干好干坏不一样的竞争环境。对于长期不发挥作用或发挥作用不好的党员，要采取组织措施给予适当处理。三是加强组织群众监督。要把党员汇报工作和民主评议党员作为一项经常性的工作常抓不懈，强化对党员的组织 and 群众监督，将党员实现自身价值的取向调整到以组织和群众认可为准确的方向上来，促进党员在企业改革和生产经营的实行工作中发挥应有的先锋模范作用。

目前，深化国有企业改革正处于关键阶段，新情况、新问题不断出现，要适应改革开放和现代化建设的需要，加强党员队伍建设，发挥党员的先锋模范作用，以改革的精神研究新情况，分析新问题，提出新思路，强化措施，狠抓落实，为实现中共中央提出的企业党建工作目标扎实有效地工作。