

最新发展党员计划乡镇(精选5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

发展党员计划乡镇篇一

为贯彻落实党的xx大、xx届五中、六中全会精神，进一步加强党的基层组织建设，增强党员队伍活力，提高新发展党员的质量，在全面分析我支部党员队伍和入党积极分子队伍状况基础上，按照镇党委的工作部署今年发展党员2名、考察积极分子4名。

一、指导思想

2019年发展党员工作，要以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求，严格执行发展党员的“十六字”方针，做到成熟一个、发展一个，确保新发展的质量，不断增强党员队伍的活力。

二、突出工作重点，不断改善结构

坚持把在生产工作一线、退伍军人、农村致富带头人、外出务工人员、个私企业和高知识群体、青年和妇女中发展党员作为工作的重点，着重落实教育、培训和发展的三个方面加强：一是加大对集体、个私企业生产、一线优秀职工的培养教育力度。二是加强在青年居民和外出务工经商优秀青年中发展党员工作，向退伍军人和农民致富带头人倾斜。三是注

重发挥共青团和妇联组织的助手作用，使发展工作向妇女和35岁以下青年倾斜。

三、采取得力措施，扩大建党积极分子队伍

化组织领导，不断加大在“两新”组织中建立党组织的力度，做到成熟一个发展一个，组建一个巩固一个，积极稳妥地做好发展党员工作。第三，以社区党员“双培双带”活动为载体，以社区党员联络站为平台，在社区流动人口、致富带头人中培养、发展入党积极分子，逐步扩大基层党组织的工作覆盖面。

四、落实各项制度，严格发展程序

按照镇党委的部署和要求，将严格执行《党章》规定的党员发展工作程序，坚持入党自愿、个别吸收的原则，成熟一个发展一个。继续坚持发展党员联名推荐制、公示制、预审制、票决制和审批制度等，做到“不经培养不发展、不经考察不发展、不经票决不发展、不经预审不发展、不经公示不发展，努力提高党员发展质量。

五、进一步提高认识，切实加强对发展党员工作的领导

发展党员工作是党的组织工作的重要内容，做好发展党员工作，是本社区党组织的基本职责和主要任务。我支部要进一步加强对发展党员工作的领导，加大督察指导力度，防止和克服发展党员中的不正之风，切实保证每年一次自查制度的落实，坚决杜绝违反“党章”和不按照制度违规发展党员情况的发生，确保上级党组织有关发展党员工作的各项政策，在基层得到全面贯彻和落实。

发展党员计划乡镇篇二

发展党员是党员队伍建设的一项经常性工作，是加强党的建

设的一项重要内容。为切实做好发展党员工作，进一步加强党员队伍建设，按照《中国共产党章程》(修订版)规定，结合我镇实际情况，特制定20xx年党员发展工作计划。

一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系为指导，深入贯彻党的精神，创新理念、健全机制、寻求突破，以发展有带头致富能力、有为人民服务意识、有积极为民办实事、办好事的优秀青年入党为重点，努力把更多的优秀人才积聚到党组织中来，提高基层党员干部的整体素质。

二、工作目标

全年计划发展党员65名。持续优化党员结构，增加女性党员比例，注重从复退军人、大中专毕业生和致富能手中发展，注重从生产一线和“两新”组织中发展培养入党积极分子。

三、工作要求

1、层层制定规划，抓好工作落实。各党支部要依据全镇的党员发展规划，结合实际，研究制定20xx年度的党员发展工作计划，在发展党员具体工作中，要严格按照要求及新《党章》的规定程序办事，严禁违纪现象的发生。

2、注重学习培训，提高整体素质。发挥各村党员活动室的作用，定期举办党员、预备党员、入党积极分子培训班，结合党的中心任务，进行马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、市场经济知识、法律知识等教育，切实提高他们的政治素质和理论水平。

3、严格入党手续，保证党员质量。在发展党员过程中，要把好“四关”：即入口关、培养教育关、考察关、审批关。

4、建立工作台帐，加强动态管理。要有针对性地抓好对入党积极分子的培养教育，不断壮大入党积极分子队伍。建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。同时，要建立动态管理机制，既要吸收新的入党积极分子，也要及时把不合格者调整出去。各村党组织要以党员先进性的要求为目标，切实加强入党积极分子队伍建设，从源头上保持党的先进性。

5、健全工作制度，优化党员队伍。建立健全发展预备党员公示制度，党组织在接收预备党员前和决定预备党员转正前，要将其主要表现、简历对外进行预告、公示；建立健全发展党员工作责任追究制度，制定并细化新发展党员的培养联系人、入党介绍人、所属党支部、党委第一责任人及组织委员的职责，明确其对新发展党员出现失误应负的责任及追究其责任的标准，不断提高党员队伍质量，优化党员队伍结构，创优党员成长环境。

发展党员计划乡镇篇三

为进一步做好新形势下发展党员工作，根据《中国共产党章程》和《关于加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见》（中办发〔20xx〕4号）、《中国共产党发展党员工作细则》（中办发〔20xx〕33号）有关要求及州委组织部、县委组织部关于20xx年发展党员工作的具体部署，结合我乡经济社会发展和党员队伍建设实际，现就做好20xx年全乡发展党员工作作出如下安排。

一、总体目标

20xx年，全乡发展党员工作遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，着眼于保持和发扬党的先进性和纯洁性，严格坚持标准，控制发展数量，全乡发展党员数控制在4名。同时，突出工作重点，优化发展结构，力争35

岁以下党员占发展党员总数的比例保持在70%左右；发展女党员的比例保持在38%左右；发展高中以上文化程度党员比例占90%以上，大专及以上学历党员比例不低于40%。注重向基层倾斜，从生产、工作一线发展的党员要达到65%以上；注重在行业分布上调整优化，适当增加发展工人党员数量，力争其比例不低于5%；适当增加非公有制经济组织和社会组织人员发展党员数量，力争其比例不低于3%；适当控制发展农牧渔民党员数量，其比例保持在35%左右。

二、工作要求

(一)统一思想认识，加强调控指导。各级党组织要高度重视新形势下发展党员工作，认真研究制定20xx年发展党员计划，科学分解调控任务。结合党员队伍建设实际，加强综合平衡、分类指导，确保目标任务的落实。

(二)突出发展重点，优化党员结构。重点从产业大户、致富能手、返乡创业青年、大中专毕业生、“一村一大”及教育卫生等专业技术人才中发展，其中，40岁以下党员占发展党员总数的比例保持在70%左右，发展女党员的比例保持在38%左右，发展高中以上文化程度党员比例占75%以上。同时，要向近三年尚未发展党员的村级党组织倾斜。

(三)严格坚持标准，提高发展质量。把控制总量与提高质量有机结合起来，严格按照党员标准发展党员，始终把政治标准放在首位，坚持成熟一个发展一个，绝不能把不具备党员条件、入党动机不纯、思想政治素质不高的人发展成党员。要把发展党员工作的着力点放在对入党积极分子的培养教育上。坚持发展党员程序，认真执行发展党员推荐制、公示制、预审制、票决制和责任追究制“五项制度”。健全和落实发展对象政治审查制度，凡没有通过政治审查的，一律不能发展。严格履行入党手续，做到过程完整，记录清晰，手续完备。基层党委发展党员要报送组织部预审，其中发展中学生入党由州委组织部预审。

三、落实责任

(一)实行发展党员与考核挂钩。县委组织部把发展党员工作作为党建工作目标管理和党组织书记履行党建工作责任考核的重要内容。

(二)严格发展党员违规违纪责任追究制度。严把发展党员“入口”关，对通过弄虚作假、搞不正之风、违反《章程》和《发展党员工作细则(试行)》接收的预备党员不予承认；对在发展党员工作中失职、渎职、搞不正之风的党员和领导干部，视事实和情节给予党内警告直至撤销党内职务的处分。

(三)进一步建立健全党员基础台帐。乡党委及时建立健全申请入党人员、入党积极分子、发展对象名册和党员档案，及时维护更新全国党员管理信息系统。县委组织部、县直属机关党委将分别对乡镇发展党员、党员档案管理和党费收缴等情况进行检查。

发展党员计划乡镇篇四

为了切实做好发展党员工作，进一步加强党员队伍建设，保持党的基层组织生机与活力，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党的先锋模范作用，根据党的精神和有关规定，结合本社区发展党员工作实际，制定本年度发展党员工作计划。

一、指导思想：

根据《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》规定，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的发展党员工作方针，正确处理突出重点与改善结构，宏观规定与具体指导，加强培养与跟踪管理的关系，切实保证新党员的质量，同时要逐步改善党员队伍的结构，全面提高党员队伍的素质，提高党的战斗力，促使社区发展党员工作再

上一个新台阶。

二、主要措施：

1、抓基础、保常数、加强入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设，是发展党员的基础性工作，要按照党员发展工作方针的要求，建立一支数量充足、素质较高、结构合理、保持常数的入党积极分子队伍。要建立申请入党人员名册，入党积极分子花名册、档案，制定培养教育计划。要建立同入党积极分子联系和谈话制度，指定专人培政地位的战略高度和提高党的战斗力的政治高度，充分认识抓好发展党员工作的重要性，增强紧迫感和责任感，切实把发展党员工作抓紧好。

2、严格抓好“入口关”，确保新党员质量。

发展党员是一项非常严肃的工作，在实际操作中要把保证质量放在第一位，注意克服追求数量，勿视质量的现象。做到未列入重点发展对象的不发展，培养时间不够的不发展，未经政审的不发展，未经党委委任人谈话的、未经集中培训的不发展，未按规定报送上级党委预审的不发展，未经公示通过的不发展。严格履行入党程序，做到成熟一个，发展一个，绝不能降低党员标准，坚持杜绝发展党员工作中的不正之风。

3、制定计划，有步骤的开展工作。

结合本社区的实际情况，支部发展新党员的方针按照坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展的原则，支部经讨论研究按照“成熟一个，发展一个”的原则，在本年度列入培养考察对象的同志，在考察期间定期听取本人的思想汇报。

发展党员计划乡镇篇五

为进一步做好发展党员工作，改善党员队伍结构，切实提高

新党员的质量，根据《武平县201x年发展党员工作计划》（武委组[201x]组字03号）和《201x—201x年平川镇党委发展党员工作规划》（平委[201x]15号）、《平川镇201x年发展党员工作意见》（平委[201x]16号）文件精神，结合我村实际，特制定如下计划：

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻xx大及xx届四中、五中全会精神，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，结合推进我村经济社会又好又快发展的实践，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适度、作用突出的党员队伍，进一步增强党员队伍的生机和活力，为我村党的基层组织建设夯实基础。

二、目标要求

认真贯彻发展党员“十六字”方针，以质量为核心，严格程序，积极探索发展党员新机制，注重工作规范，坚持发展党员全程质量监管，保持发展党员的适度规模，以发展农民（农民工）、知识分子和干部中的优秀分子为重点，加强在生产、工作第一线和高知识群体、青年、妇女中发展党员的工作，把我村发展党员工作作为重中之重。201x年，我村拟发展党员2名。

三、工作措施

改进教育形式方法，完善培养手段途径，进一步抓好引导、教育和培养，建设一支高素质的入党积极分子队伍，使入党积极分子与发展党员的比例保持在3:1左右。进一步落实入党积极分子定人培养、定岗锻炼、定期考察、定期征求群众意见制度，全方位加强入党积极分子的教育培养力度，形成科学合理的培养教育体系。要依托党员“定岗定责”管理、后备干部“双挂双培”等载体，对条件比较成熟的入党积极分子

子进行传、帮、带以及交任务、压担子，使他们在具体实践中得到锻炼和提升。充分利用业余党校、党员活动室、党员电化教育、现代远程教育网络等教育阵地和教育手段，通过听党课、列席参加党日活动等途径，加强对入党积极分子政治理论和党性观念的教育，提高入党积极分子的思想政治素质。要进一步规范和完善入党申请人、入党积极分子、发展对象管理机制，实行基层党支部、基层党委、县委组织部三级台帐管理制度，实行跟踪考察、动态管理。

2、明确目标要求，进一步优化党员队伍的结构。着力提高新党员中青年、高中以上文化、尤其是妇女党员的比例，进一步改善我镇党员队伍结构，确保发展党员工作稳步、有序地推进。重点做好在生产第一线、优秀农村青年、妇女以及高知识群体中发展党员工作，力促工作平衡发展。在农村，要注重从35岁以下的优秀农村妇女、优秀青年、非党村干部、退伍军人和农村“六大员”中发展党员，重点发展有文化、有一技之长、能带头致富并带领群众致富的优秀分子。高度重视发展女党员工作，一方面要注意在妇女相对集中的教育系统中做好发展女党员工作，另一方面要注意发展农村优秀女青年、女村干部及“六大员”、致富女能手、优秀进城务工女性入党，有效提高发展女党员的比例。要加大在进城务工人员中发展党员工作的力度，进一步完善初步形成的城乡一体的选苗育苗工作机制，加强经常性的教育管理，继续落实“延续考察、延续培训、延续评议”的培养考察衔接机制和“两地公示”、“多方联审”制度，避免发展中途“失察”、“带病入党”现象的发生。

3、规范工作程序，确保新党员质量。村支部党员干部不断提高自身的业务知识和水平，全面掌握发展党员的各道程序。严格执行发展党员推优、公示、预审、票决和责任追究制度，进一步落实领导约谈、定期通报、预警和发展党员初审、预审登记等制度，以制度来规范和约束发展党员工作。继续实行农村发展党员“一员三制”，充分发挥村级组织员的作用，落实农村发展党员公推公议、申报审查、近亲回避三项工作

制度，破解农村发展党员“近亲繁殖”问题。

4、加强组织领导，确保发展党员工作任务的落实。把发展党员工作列入重要议事日程，定期研究分析、安排部署、督促检查。建立健全工作责任制，做到一级对一级负责，一级抓好一级，层层抓好落实。保持发展党员工作的持续性和连贯性，做到按序时进度平衡发展，防止和避免突击发展、长期不发展、发展数量大起大落等不正常现象。加大发展党员工作督查指导力度。严格执行发展党员工作季报制、定期态势分析制，及时了解掌握发展党员工作动态，定期研究新形势下发展党员工作出现的新情况、新问题，加大点上典型的培育力度，总结提炼好的经验、做法，提升发展党员工作水平。