

社区书记外出考察心得(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

员工辞职报告篇一

尊敬的领导：

我很遗憾的是在这个时候向公司提出辞职。

非常的感谢这几个月在贵公司工作，在这几个月中我学会了
很多，也让我懂德了很多，很荣幸成为了贵公司的员工。

曲指算来，我到贵公司有**个月了，在这**个月里，虽然我的工作不是尽善尽美，但我对于每项工作都是用十二分的努力去对待，认真做事。但犹豫再三，我还是下手写了这封信。

我要离开公司了。

离开本单位，离开这些同事，确实有些不舍，但我觉得我的年纪还很小，还有很大的发展空间，为了不让自己以后有遗憾、有后悔，所以我怀着十分沉重的心做出了这个决定。去努力探索自己的能力、去发展自己，所以我垦请单位原谅我的离开，批准我的辞职申请书。

同时，很荣幸曾身为**公司的一员，有机会让我待在这工作学习，不胜感激！衷心祝愿贵公司步步创辉煌、辛勤工作的员工工作顺利，事业有成！

此致

敬礼

辞职员：

20xx年x月x日

员工辞职报告篇二

亲爱的xx领导，您好！

非常遗憾，进入xx公司只有短短的三个多月，经过一个多月的慎重考虑之后，我最后决定辞去xx的工作。

去年的这个时候，一次偶然的机会来到了陌生的北仑、陌生的`xx[]那时候xx给我留下深刻的印象[]oa[]sap等信息化产品的实施在一个民企成功实施实属不易。就这样在三个月前，怀着美好的理想来到了xx[]随着时间的推移，熟悉了宁波、熟悉了北仑、熟悉了xx[]也熟悉了自己的需要。我需要的是一个更有竞争，更有压力的工作，我不想在刚毕业的时候就失去对工作的激情。前一阵子跟同学聊天，同学说我不应该选择宁波，宁波不是我的归宿，当同学滔滔不绝的说自己的工作，我显的很兴奋而又有些失落，的确，我不应该选择安稳，我需要一份充满激情的、能让自己感到无穷动力的工作。

可能刚毕业的我还有很多学生气，但是我还是坚定自己的选择。做出这个决定有着多方面的原因：

第五、我相信您给我的年薪承诺，但是现在在华远的本科生的月薪居然比研究生还高，我感觉自己的自尊心受到了打击。的确，目前自己还没有为公司创造价值，一个月拿xx多块钱似乎也有点多的，但是xx钱对于离我的目标和能力是有较多的差距的。

虽然只有匆匆的三个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。在这里特别感谢华远技术部的xx领导、康盛姐、叶冠密姐和市场开发部的阎伟领导、郑波、盛俊姐。感谢所有给予过我帮助的同事们。

再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开xx公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝xx公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼

辞职员：

20xx年x月x日

员工辞职报告篇三

尊敬的董事长：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我从xx年进入公司，到现在已有12年了，在这12年的时间里承蒙公司各位领导的关心支持和厚爱，在此表示衷心的感谢。

这十二年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多的东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，学到了公司精湛的管理与作为企业家超脱的认知，认识了这么多好朋友和同仁，而且呢，与公司诸位同仁的合作又是那么的愉快和默契。

正是在这里我开始踏上了人生的转折。当然了，奋斗中有过

苦，有过累，有过艰辛，有过开心与欢笑，但更多的是收益了奋斗中的收获与得到。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，受益匪浅，衷心感谢公司领导和同仁们对我的关心爱护、信赖帮助和大力支持。

当然了，我很清楚，在这个时候提出向公司辞职，离开自己奋斗拼搏了十二年之久，既熟悉又心爱的公司，并非我所愿，实属我人生的无奈。目前，公司正值用人之际，而春季又是各个项目即将启动之际，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。

而我呢，在正值事业发展腾飞的时期，却因家族公司而要放弃自己理想的事业，去从事虽说关系家族利益但却陌生的事业，憎恨家族公司的法人这样无情地毁灭了自己的理想，在这个关键时期撤股辞职自立门户！让家族公司面临无人照管和无法正常运转与存亡的危机中。同时，也让我置身于这两难的处境里，一面是家族公司的存亡，一面是自己目前所在公司的发展。唯一之路就是牺牲我的理想，担起家族负于的重任。留下我人生最大的遗憾与无奈。

我实在是难以呈上辞呈。离开洒下汗水和付出心血打拼了12年之多的公司，离开朝夕相处了12年之多的公司领导和同仁们，实在无法接受。无奈，为了家族公司的存亡与发展，为了我所在公司的发展和考虑到对公司今后早做合理的安排。本着对公司负责的态度，我经过深思熟虑，郑重地向公司提出辞职。

而做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名部门负责人，我的离去，不会对公司及一些正在进行的项目有所影响。我会在剩下的工作时间内，尽力在项目还未正式启动开始之前，完成好自己份内的工作，并交接好手头的

工作，以确保各项工作正常顺利运作。

诚然，遗憾的是在3月份的工作结束后，我将离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同仁们，很舍不得。舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同仁之间的那片真诚和友善。能为公司效力的日子不多了，我会把好自己的最后一班岗，做好项目开始前属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。为了家族公司的发展，现向公司提出辞职，望公司给予批准。

最后，祝愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，公司的业绩一如既往，一路飙升！兴旺发达！

员工辞职报告篇四

尊敬的公司领导：

我舍不得离开公司和曾经一起工作的同事。我承受不了领导的关心和信任，承受不了同事之间的真诚和友好。我真诚地希望这种友谊将继续下去，永远持续下去。但出于个人原因，经过慎重考虑，我决定辞去公司目前的职位。对于给公司带来的不便，我深表歉意。同时也希望公司能同情我的个人现实，批准我的辞职申请。聚散是自然的，也是一个交战和脱离的机会。佛教语言里有一句话：做了决定就能进步，做了精致就成了禅机。

感谢您一年来的关心和培养。现在由于个人原因，我觉得我已经不适合现在的工作了！所以，经过慎重考虑，我向公司提交这份辞呈，希望公司批准！

您好！

来到picc快一年了，也正是在这里，我开始进入保险行业，完成了从白板到业务骨干的转型。公司平等的人际关系，豁达的工作作风，一度让我觉得很依赖，在这里可以愉快的工

作学习。

我来我们公司工作已经两年多了。这两年，无论是做事还是做人，在领导的耐心指导下，我学到了很多知识，获得了很多真知灼见。这些宝贵的财富会让我终身受用。感谢领导给我的工作机会，培养我，重用我，让我发挥自己微薄的能力，看到自己的一些价值。

两年多来，我一直以公司为家，全心全意做好每一件事，感情很深，一直对培养我的框架公司心存感激。作为一个外地人，我曾经梦想扎根凌源，贡献青春，从未想过以公司为跳板。但是，我的理想是创造一份事业，但是我缺少这份财富，所以潜意识告诉我，是时候漂泊了。每个人在每个时期都有不同的人生规划和不同的想法。我也是经过几次思考才下定决心的。我觉得应该给自己一个悬崖，激发自己的潜能，只有这样才能摆脱平庸的生活，创造出属于自己的人生奇迹。

基于上述原因，我申请辞职，并计划于20xx年8月1日离职。在此期间，我将做好交接工作，尽最大努力平衡过渡，以减轻领导的负担。

最后，我要感谢再次帮助我的领导和同事，对于我辞职带来的不便，我深表歉意。希望领导批准我的申请，协助办理相关离职手续。在我正式离开之前，我会认真的继续做好目前的每一份工作。祝你身体健康，事业有成。并祝愿公司蓬勃发展。

我从ac frame公司正式转入社会，也在这里完成了从学生到社会人的转变。平凡而有趣的工作生活场景，是我难忘的回忆。同事朋友，领导亲戚都是我的肺腑之言。

祝大家工作愉快，公司兴旺！

员工辞职报告篇五

巫总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了(XX年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了)？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是XX项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划(在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本)，对于函大项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦(现在有56人)，对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，

但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是xx年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但××老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关xx年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不

适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿传承百年！

员工辞职报告篇六

尊敬的领导：

您好！

出于很多个人原因，经过深思熟虑，我郑重向公司提出辞职请求。

首先，我在贵公司工作了五个月，收获很大。在领导和同事的帮助下，我学到了很多在其他地方学不到的知识，开阔了眼界，增加了阅历。

其次，公司工作氛围很好，同事努力，领导体谅下属。让我在公司感受到家的温暖。

无奈之下，我提出辞职。客观原因是我想发展我的特殊技能，这样我就可以学到一些有用的东西。下次想在家学习，年底参加各种考试加强自己的能力。除了客观原因，主观原因是觉得自己能力有限，有时候照顾不了以后，给公司造成的不便请谅解。也许我的天赋比较平淡，很难跟上公司工作运营的节奏。因此，为了不给领导增加负担和麻烦，拖累同事，我在此提出辞职。最后，祝公司生意兴隆，发展更好，祝领导和同事身体健康。

辞职人□xxx

20xx年x月x日

员工辞职报告篇七

尊敬的xx:

你好!

我已决定于20xx年xx月xx日正式离职，所以特提前半月向您提交这份辞职申请。还请留意一下简历中是否有适合接替我工作的. 人选，感激你这几年对我的照顾和帮忙，十分感激!

最近在整理自我的简历，突然发觉这几年我在公司做的工种实在太多了，细数一下，有不下十种，先是xx年3月从前台开始做起，然后是人事，行政，市场开拓，婚庆，护肤品牌信息收集，再到之后的外贸。还有兼职文案，校对，送货，以及各种各样的手工。并且大多数时候我同时在做好几件事情，虽然我从来没有抱怨过我的工作太多可是这并不表示我的工作量小。并且我所有的工作都有做完的那天，或者是被人接手的那一天，这也就意味着一个新的工作即将来临。有时候就觉得自我是个高级打杂工，真的太杂了，杂到我此刻已经搞不清楚我自我能干什么，想干什么，我此刻对自我的职业定位和前程也是一片迷茫。所以，我此刻想休息一下，为自我的将来好好打算一下，重新规划自我的职业和人生。

记得年前已经跟你谈过一次，谈过我的想法，所以想必我的辞职对你来说应当不会太意外。我是公司刚起步不久就过来帮你创业了，到此刻为止已经做了快3年多了，看着公司一天天成长壮大，慢慢的走上正轨我心里也是蛮高兴的。老实说离开公司多少还是有些不舍。我明白你的想法点子也很多，以前每一次你有新想法我都很支持你，都会全心全意按着你的想法去做事。公司出现了什么问题，我都会尽我最大的努力去帮你处理好。因为我很重承诺，我答应的事情必须会做到。此刻公司已经走上正轨并且新鲜血液不断供给，我想我

能够激流勇退了，也请你给我一次机会，一次让我实现自我想法的机会。

望领导早日批准我的申请书，在此十分感激！

此致

敬礼！

辞职申请人□xxx

20xx年xx月xx日

员工辞职报告篇八

xxx□

您好！

首先，感谢你在这半年来对我的照顾和支持，我铭记在心。很抱歉，我在这个时候提出辞职申请。

在学生会工作，是我大学生活最精彩的一面，也是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来领导对我的关心和教导让我感激不尽。在学生会工作的时间里，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢学校领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，为了不影响学生会工作的开展，所以我决定辞职。

请谅解我做出的决定。我将做到元旦结束后离开学生会，以便完成工作交接。

我很遗憾不能为学生会辉煌的明天贡献自己的力量。我衷心祝愿学生会的业绩一路飙升!领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人□xxx

员工辞职报告篇九

尊敬的领导:

我于前年7月入职,工作近两年来,一直得到公司领导和同事无微不至的关照,对公司渐渐也有了深厚的感情。但是很抱歉,出于一些个人的考虑,我现在正式向公司提出辞职报告。

其实在此之前,我已于5月17日晚写了一份很简单、很公式化的辞职申请书,并于5月18日一早提交市场部审批。我没有想到会被领导挽留,这也算是我的荣幸吧。我很感激领导对我的规劝,我知道,你们也是实实在在为我这个年轻人的前途在打算。但是我提出离职之前,其实已经把方方面面的得失,把我所需要付出的机会成本,可能要承担的后果考虑得非常清楚了。我虽然年轻,浮躁,但其实并不冲动,我自己“现在是什么”、“可以是什么”、“想要成为什么”这些问题,都有比较清醒的定位。

关于离职的原因,其实我本来不想多作说明,至少是不想诉诸于文字。最近也看到很多同事离开的消息,清远公司八百多号人,有人来,有人走,是非常正常的一件事情。只是正式工离职的流程相对复杂,而我已经找到了一个合适的新东家,拿到的offer是有时限的,为了让这个流程走得更顺畅,请恕我冒昧的发送了这封邮件,一次性地把我需要说明的问题解释清楚,也算是对公司的一个交代。

我对自己人生的期望是：努力工作，开心生活。可能是我事业心不够强吧，我始终认为，工作是为了更好地生活。一方面，我不会仅仅把工作当作一个糊口的职业，我清楚的知道我自己身上所肩负的社会责任，任何有价值的工作，都是不应该被轻忽的，哪怕只拿1000块的工资，也应该尽心尽力去做好；另一方面，我不愿意为了一份工作，赔上自己的生活，哪怕给我100万，如果没有时间enjoy又有什么意义？可能这种说法有点夸张，但是事实上，公司现在很多很努力的员工——多数是年轻人，都在过着常态化的“白加黑、五加二”的生活，也许您要说，我们还年轻，辛苦一点是应该的，而且我们完全可以通过努力，得到职位级别上的晋升，过上更高薪、更轻松的生活。但是事实上，我也看到很多室经理级别，甚至部门老总级别的人，承担着非常重的心理压力和工作量，私人休息时间完全得不到保障。这不是我想要的生活。

单论薪资方面，请恕我直言，广东移动，尤其是三类公司，目前的薪酬并不是很有竞争力，尤其如果折算成时薪，按照我们目前12小时工作，周末不休息的现状，其实是非常低的。可能领导们会有疑问，是不是我们工作效率太低，导致不得不加班？我想说的是，我们不是领导，我们有很多琐碎的、乱七八糟的事务要处理，举个很简单的例子，单只说一个营销案，不止是走访、撰写、请示、通过、实施就算，我们在后台，要做大量的工作，比如电话、邮件、短信各种形式，随时处理一线的问题，每个营销接口人，可能要对口79间服营厅甚至社会渠道；比如每月处理数据进行后续跟进，我每天必须要用两台电脑工作，因为要处理太多营销案的数据，一台电脑跑不过来；比如营销案实施过程出现一点纰漏，就会引起很多的客户投诉，一个用户清单的核查和后续跟进，都可能花去大量时间。我们每个人身上背着n个营销案，而这些事情是我们每天都要做的工作的一部分。又比如开会，可能对领导来说，是一句话的事情，但是我知道，有时候开会，不止一个分公司的市场部经理不得不睡在办公室，我以前写材料的时候，也经常是做到2、3点，但是我睡不惯办公室，所以

都是半夜一个人从街上走回去。

我上面只是举两个很简单的例子，而且这些事务，确实也是可以改进流程和提高效率的，但是事实上，因为大家工作太过繁忙，埋头干完自己的事情已是不易，即便谁有好的想法和改进措施，也很难有精力推动，更难得到配合。更何况，我们的工作远不止这些，预算、报账、各种会议、突发事件、不知所谓的表格、需要协助的工作、很多临时的任务，无时无刻充斥着我们的工作和生活。很多员工，都已经是在超负荷运转，他们需要领导的关怀和体谅，而不是命令和斥责。

工作繁重，没有私人生活，只是我离职的原因之一。事实上，作为一个还算有追求的年轻人，如果能从工作中有所提升，有成就感，我是很乐意加班加点的。我指的提升和成就感，并不是说升职加薪或领导的认可，而是说能让自己终身受益的那种能力上的提升。我是一个容易满足的人，有时候加班到大半夜，但是学会了excel的一个新技巧，我都会觉得今天的活没有白干，很有成就感。但事实上，在这里的工作，很多时候，都不能让我体会到这种感觉。我不知道领导们认同不认同，移动的很多工作，确实都是很虚的，有时候我根本不知道自己正在做的这件事情，对公司有什么好处，对客户有什么好处，对我自己有什么好处，就是一味的埋头干活，想着能早点回去洗个澡，睡饱觉。我以前是一个很有激情的人，会有很多的想法，而现在，是靠责任感在强撑，谈不上激情和创造。

当我意识到这些问题的时候，就已经坚定了离开的决心了。我不会跟公司谈条件，现在我之所以还会说这么多，一方面是想让离职流程走得更顺畅一些，一方面，也是想为我亲爱的同事们做点什么。我并不觉得这封信能有什么帮助，就像领导说的，压力是市场给的，不是公司给的，但是我真心的希望，领导们能够多些体谅下属的难处，这样他们做得也会开心一些。

人之将走，其言也善。如果不是已经下定决心，我是断然不敢冒天下之大不韪，给各位领导们说这些心里话的。我看起来大大咧咧，其实很胆小，从小怕老师，长大怕领导。但有些时候，我是一个强势而且执拗的人，自我15岁开始，所有关于我人生的重大决定，都是我一个人独断的，有些决定，遭到我最敬爱的父母的激烈反对，也许至今他们都不认同，但我从来不会妥协，更不会回头。而这次的决定，是我思量很久的结果，也是得到了父母及很多朋友的祝福的。

我现在郑重向公司提出离职申请，并希望能够在6月11日前完成手续办理、工作交接，在此之前，我仍然会为公司尽心尽力，站好最后一班岗。

此致

敬礼！

签名□

时间：