

最新高校述职报告(优质8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

高校述职报告篇一

1、日常教学与管理教学工作。我院日常教学工作日益走向规范化，根据培养方案的要求，科学合理的组织安排各项教学任务、并认真落实。从教师备课授课、教学进度控制、课堂教学质量、作业批改、期末考试各个环节，都严格对照要求进行，并着重在期中顺利进行了教学各环节的检查，检查效果良好。

2、质量工程

积极相应学校“211”人才培养模式改革，精心组织教学研究和改革立项的申请、评审和推荐等各项工作，申报校级教研项目21项，获得立项3项，院级立项18项(有经费支持)，教研教改项目结题2项；将教学建设工作量纳入教师年度教学考核指标体系，并拿出专项经费对院级教研项目、院级重点建设课程给予经费支持，鼓励全院教师进行教学研究和改革，参与率达100%。

3、专业建设

按照学校学院教务处《学校学院课程负责人制度实施办法》，选聘了专业负责人，科学合理地制订了三个本科专业建设规划；重点加强建筑学新专业的建设力度，通过学习调研，明确建筑学专业定位、制定了培养方案和教学大纲，通过师资培训、专业教室改造、保证了日常教学课程顺利进行，还通过

大量的努力，完成了建筑学综合实验室建设工作，为下学期教学顺利开展创造条件，聘请了学科建设顾问对建筑学专业建设进行指导，效果良好。组织了土木工程省级品牌专业申报工作。

4、课程建设

按照_学院教务处《_学院课程负责人制度实施办法》，选聘了两个专业学科基础课和主干专业课程的负责人，制定课程建设规划，积极组织了校级精品课、优质课的验收及原精品课和优质课的复评工作，有5门课程接受学校验收。积极开展双语教学，新增一门双语教学课程(工程项目管理);大力推行课程考核和学业评价改革，全院两各专业的学位课程全部进行课程考核和学业评价改革;积极开展教学团队建设工作，申报并获得3门校级教学团队立项;重视青年教师教学基本功培养，指定有经验的教师对青年教师的教学进行指导，收效显著，其中3名青年教师在老教师精心指导下，顺利完成专业和课程转向，成为相关课程教学团队的中坚力量;一位青年教师在教研室和有经验教师精心指导下，获得第二届襄樊学院近三年新进教师教学基本功大赛中三等奖。

5、实践教学和实验教学

开展了211人才培养模式改革的综合实践环节的落实，和公立咨询有限公司等多家企事业单位签订人才培养合作协议，对应届毕业生综合实践环节进行专项检查、调研和指导;申报了土木工程专业省级实验教学示范中心，实验课程开出率100%，实验设备完好率使用率均高。组织申报财政部支持地方高校3项实验室和实习基地建设项目。

6、教学质量

建立了与学校相适应的教学质量评价与监控，对所有教师进行了评价，成立了由3位专家教授组成的建工学院教学督导组，

对我院教学各个环节进行检查督导，发现问题及时反馈，并在教学中改进；要求每位老教师指导青年教师，收效显著。建立教学差旅费使用制度，鼓励教师走出去和同行多交流、学习和提高。

二、存在的问题和不足

1、教学工作的长远规划和计划性不够，计划的针对性不强，工作目标不够高，创造性不够，造成工作效率不够高，能反映我院教学质量和水平的标志性成果取得的太少。

2、教学团队建设还比较薄弱。

3、教学研究和改革还需进一步加强，教学研究和改革的成果在教学过程中的转化还做的不够。

三、20_年教学工作计划

1、继续加强常规教学管理，发挥教研室、专业负责人、教学督导的作用，创新体制机制，通过将教学检查工作进一步落到实处，促进教学质量和水平的提升。

2、继续深入推进教研教改，重视和促进教研教改成果在教学过程的转化，尤其在211人才培养模式改革上取得理论和实践的较大成效。力争实现省级教研项目立项的突破，校级教研项目立项达到4项以上，校级以上教学成果奖1项以上。继续加大建工学院从政策、环境、经费对教研教改的支持力度，激励全院教职工积极开展教研教改。

3、加强专业建设，落实专业建设规划，三个本科专业中突出土木工程重点和优势地位、加强工程管理特色创新、建筑学保正常运行的同时创特色，三个专业相互支撑，齐头并进，突出特色。

5、重视实验教学、实践教学，实践环节将成为教学投入、教学监督和检查的重点，积极开展综合性创新性实验，建设开放性实验室，继续完善建筑学综合实验中心的建设。

高校述职报告范文 篇3

高校述职报告篇二

尊敬的各位领导，各位老师：

大家好！

很高兴能和大家一起分享这次述职，不足之处请大家给与理解和纠正。

本人任现职以来，以积极的态度，饱满的热情，求是的作风，创新的精神履行职责，工作中不计得失，兢兢业业，任劳任怨，取得了较好的成绩。

一、团结协作，勇于担当，当好团队的配合者和执行者。

本人能够认真参加中心组织的各类学习，认真阅读管理类书籍，深刻领会其的精神实质，并在工作中用文件精神规范自己的行为，用读书知识充实自己，牢固树立以教学为中心，教师为主导，学生为主体的教学思想，工作中服从大局，服从领导，乐于奉献，踏踏实实做好每一件简单的事、平凡的事，敢于坚持原则，勇于开展批评与自我批评，善于听取不同意见，努力做到用心把握，用心落实，讲求实效。

二、认真履行职责，做好常规教学管理，当好教学的调度员和服务员。

学历教育实行阶段化与模块化教学模式后，我们的教学管理

的方式有了创新。在教学管理中把教学计划、课程体系、教学大纲、教学内容、教学方法、教学手段、教学实施等作为一个系统来整体控制，即按照专业和培养目标优化教学计划，按照计划优化课程体系，按课程体系和学生状况优化教学大纲，要求教师严格按教学大纲确定教学内容、选择合适的教学方法和教学手段来实施教学，完成教学任务。做到学历教育每个专业都有教学计划、教学大纲，每门课程上课前有经过审批的授课进度计划，上课有教案，课后有辅导，有考核，有评价。管理部门按照标准流程来管理教学，质量监控标准流程来监督和约束教学过程，保证教学了实施走向规范化、标准化，为高效课堂提供了保证。

重点培训项目管理中，教务部坚持“天天落实教学”、“周周教研说课”、“月月听课评价”、“定期会议分享”“定期检查反馈”等一系列管理举措，形成一定的管理程序和习惯，及时科学的做好临时课程的安排，确保教学工作正常有序开展。

“天天落实教学”指的是每天上班的第一件事不是坐在办公室，而是去教学楼，落实每个班的教师到位情况，设备状态，做到谁在上课，上什么课清楚，发现问题及时解决。

“周周教研说课”，指的是教务部每周利用教研活动组织一位教师说课，进行定期的教学研究活动，总结和交流教学经验，不断研究解决教学过程中出现的问题。

“月月听课评价”指的是每个月都深入课堂听课，实时了解课堂教学情况，加强对课堂教学的管理，提高教学质量。

“定期会议分享”指的是教务部定期召开全体人员会议，实时传达中心的精神，分享安全、教学方面的经验。

“定期检查反馈”指的是一月一次的常规教学检查和每学年1到两次的集中检查，对教师的备、教、批、辅、考评情况进

行详细的检查，掌握教师的教学进程和教学状况。

三、自觉学习，充实自我，当好专业学科的指导者和引领者。

在实训基地已经投入使用的新形势下，如何把理论教学和实训教学有机的结合起来，是我们一直思索的问题，经过反复酝酿，我撰写的□xxx□论文在□xx教育》上发表，以此为思路，我负责成立了一体化教学模式课题组，对采油、采气、地质、井下作业等主体专业课程进行了模块化、一体化设计，该课题已经完成，有望在以后教学中实践和推广。

在专业领域，我不断跟进采油采气现场新工艺新技术，承担主编的集团公司□xx□经过今年的反复修改、反复整合，从去年的40万字精简到20万字，成为一本能全面反映各油田新工艺新技术，又通俗易懂的高技能人才培训教材，该教材已经通过集团公司人事部和石油出版社的审定。参与编写的集团公司□xxx□也已通过人事部和出版社的审定。

有了编写高技能人才培训教程和前几年负责高技能人才培训的经验，最近我又写了论文□xxx□希望能对高技能人才的培训提供借鉴。

四、主动承担，乐于奉献，当好课堂教学的预备队员。

积极承担了转岗班的采油、学历班的采气工程等教学任务完成学时150多个，缓解了培训任务集中时期、教师不够的局面。

五、不断反思，改进工作，努力做一个优秀的教学管理者。

一年来，虽然做了一些力所能及的工作，但反思自己的工作，总感觉还存在许多问题和不足，工作的方式还不够成熟，处事的技巧还比较欠缺，管理还不够积极，沟通还不够主动等等，在今后的工作中，我会加强学习，提高综合素质，继续认真真、踏踏实实是做好每一件事，我相信在学校领导的

带领下，在各位老师的帮助下，我的工作会越来越做好。

在此，我特别感谢各位领导给与的指导和关怀，谢谢各位老师的帮助和支持，谢谢大家！

写出信心不管你的情况如何，写述职报告时一定要写出信心。干好了，总结经验；干得不好，找出问题，分析原因，制定切实可行的对策，树立来年能做好此项工作的信心。

一般领导都是向前看的。你干得不好，交了学费，知道了不足，来年会改进。不怕有缺点，就怕没自信。

写出成绩可不是“成绩不说没不了，问题不说不得了”，成绩不说也不得了，现在都实行层次管理，况且人力资源部门对你不会有太多了解，成绩一定要写足，这也是培养自信心的好办法。

写成绩时切记两大“戒”：一戒“吹”，让人感觉你在吹嘘夸大，不实事求是；二戒“傲”，只谈个人的努力，大谈自己的本领，不讲领导和同事的帮助，不讲客观上遇到好的机遇，自信心过强。

写出特点一定要发现你的优势与特点，即你与众不同的地方在工作中的具体体现。

高校述职报告篇三

20__年是我校继续教育面临挑战最严峻的一年。面对学历继续教育生源下滑和非学历继续教育石油石化市场政策大幅度调整，__学院领导班子带领干部职工，积极谋划，寻找出路，尽管有些项目没有实现预期目标，但也顺利完成了全年工作任务，各项工作有效开展。现汇报如下：

一、党建思想政治工作

20__年，__学院直属党总支在学校党委的正确领导下，坚持以十九大精神为指导，认真组织学习十九大精神，认真贯彻落实学校党委工作要点，加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和党风廉政建设，全力推进党建思想政治工作。

我院党总支以“四个聚焦”为抓手，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化 and 风清气正政治生态建设。我们聚焦思想建设，在学上持续深化；聚焦作用发挥，在做上用心用力；聚焦解决问题，在改上精准施策；聚焦基层支部，在建上科学发力，使我们总支在基础工作、基层保障、基干力量建设方面取得长足进展。在作风整顿中，牢固把握三个关键点。

一是认识程度抓深。制定了作风整顿实施方案，及时召开全体职工会议安排部署作风整顿活动，掀起了“抓学习、改作风、促落实”的学习整顿热情，形成了浓厚的学习氛围。

二是问题整改抓严。我们把作风整顿活动作为一次转变作风的有力举措，严肃整改精神，组织全体干部自我剖析，逐人查找自身存在问题2条以上，班子问题3条以上，大家共同点评并帮其提出整改方向和措施，形成了一种“同查找、同学习、同进步”的良好氛围。

三是联系实际抓紧。我们在开展干部纪律整顿活动的同时，在实际工作中提出了治“拖”（解决工作节奏缓慢问题）、治“散”（解决纪律松散问题）的具体措施，严抓考勤和提升服务质量等工作，端正干部思想作风，有效改进了工作作风。

以十九大精神为指导，以“作风整顿”为契机，做好党建各项重点工作。

1. 抓好思想建设，增强党员干部素质。狠抓理论学习的制度化、规范化建设，组织党员干部集中政治学习12次。

2. 抓好组织建设，发挥战斗堡垒作用。坚持落实“三会一课”制度，认真开好组织生活会和民主生活会，保障党建工作正常、有序开展。树起先锋模范党员的形象，党总支评选出1名优秀共产党员、1名模范党务工作者和1名先进工作者。
3. 抓好作风建设，切实转变工作作风。通过作风整顿和党建活动创新，切实把“做”落到实处，促进工作作风转变，提高服务质量。
4. 抓好制度建设，提高制度执行力。扎实落实党政联席会议制度，使民主集中制落到实处。
5. 扎实推进党风廉政建设，认真落实“主体责任”和“一岗双责”制度，强化责任担当。
6. 抓好宣传工作，塑造学院品牌形象。通过各种媒介宣传报道继续教育工作10余次。
7. 抓好群团工作，构建和谐学院。积极支持工会开展群众性活动，凝聚职工力量，形成了积极向上，干事创业的良好氛围。

二、行政工作实绩

20__年，__学院认真贯彻执行学校党委和上级主管部门的要求精神，认真推进工作落实，面对十分不利的外部办学形势，努力扩大生源，积极开拓培训市场，顺利完成了全年工作任务。

学历继续教育招生在生源市场快速萎缩的大背景下，调整招生专业设置，扩大市场宣传力度，深入区县、走访20多个油田企事业单位进行招生宣传。探索建立了“学历+培训+就业”招生模式，建立了大庆市及周边高职高专院校及我校秦皇岛分校生源培育基地。深入市场需求调研，改革过去以服务

石油石化企业为主设置招生专业思想, 开设了一系列面向社会服务业, 满足第三产业发展需求的应用型专业, 收到了较好的招生效果, 20__年招生报名人数较20__年有一定幅度提升, 招生数量达到592人, 同比增长38%, 目前在校函授生人数2195人。认真完成黑龙江省高等学历继续教育拟招生专业申报工作, 经申报审批, 我校继续教育本、专科共新增设6个专业。

全年共开设课程400余门, 完成学生多人教学任务。聘任教师249人, 组织学生答辩800多人。在面授过程中, 管理人员和教师齐抓共管, 采取多项有效措施, 提高了学生到课率, 有效杜绝了替上课现象。在考务管理方面, 建立健全题库, 组织教师出ab两套考题, 随机抽取一套用于考试。一年中组织考试(含补考)10多次, 总参考人数4000余人次, 严肃考纪考风, 建立实施了“学生笔迹确认卡”制度。一年完成学籍学历电子注册1388人次, 发放毕业证961人, 学位证794人, 整理档案1381份。

认真做好自学考试相关工作。指导新生网上报考工作2次, 完成自考报考3000余科次。完成了自考助学30科次, 1000学时教学组织任务。完成实践环节考核组织工作2次、自考校考课考试组织2次。完成了自考考试毕业生审查及毕业证书管理及发放1000余份, 累计发放教材500人次。

一年来, 顺应全国继续教育发展大趋势, 我们本着工作重心由学历教育逐步向非学历培训转移的指导思想, 积极争取油田培训部门和各个二级单位的支持, 尽可能稳定培训规模。尽管市场环境严峻, 经过上下齐心共同努力, 全年共举办各类培训班27期, 累计1400余人次, 全年培训总收入460多万元。坚持管理严格规范、教学精益求精的传统, 在英语及油田专业培训两个项目上, 办出了__学院的办学特色, 在激烈的油田培训市场竞争中, 创造了东油培训品牌。

在日常管理上, 按照作风整顿的要求, 严格资金使用管理制度和各项办事制度, 不断挖掘办学潜力, 尽力降低办学成本。

针对我校继续教育经费纳入国库集中支付这一管理体制的新变化，领导班子认真研究新形势下继续教育经费管理和使用有关政策调整，与学校及财务处领导深入沟通，达成共识，保证了我院各项业务工作的正常开展，并为今后开展好继续教育工作奠定制度基础。

三、党风廉政建设方面

一年来，学院领导班子认真学习贯彻落实中央有关精神和全省教育系统党风廉政建设工作会议精神，认真贯彻落实《准则》和《条例》精神，紧紧围绕中心工作，按照作风整顿和推进风清气正政治生态建设要求，认真落实党风廉政建设责任制，进一步强化宗旨意识，提高政治站位，改进工作作风，积极服从组织决定、自觉按党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事。严格执行中央和省委改进作风的各项规定，强化廉洁意识，遵守工作纪律。班子成员能严格要求自己，勤奋务实，克己奉公，工作生活中没有违反纪律的现象。

四、存在问题与努力方向

一年来，尽管我们在工作中取得了一定成绩，但仍有不足之处。面对日趋困难的办学环境，领导班子攻坚克难的决心和能力有待进一步坚定和提高；外部生源市场有限，需要不断拓展；继续教育工作任务量虽然完成，但没有大的突破；人员结构梯队和干部队伍有待进一步加强建设。

今后，__学院将在学校党委的坚强领导下，继续加强政治理论学习，进一步提高领导班子的决策水平和履职能力；着力提高党建思想政治工作的针对性，促进党建思想政治工作与行政工作协调发展；继续把拓展生源市场作为工作主线，面向两个市场在“一升一拓”上下工夫；不断深化各类教学管理和教学改革；努力提升管理和服务的科学化水平，建立廉洁高效的运行模式。

高校述职报告篇四

因为_____，需要请假从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日，去往地点是_____，请假期间有效联系方式为_____。

本人保证往返途中的个人人身和财产安全，保证不耽误学习课程、保证不参加任何违法活动，若违反了以上的保证，责任由自己承担，并且接受学院的任何处分！

恳请您批准，谢谢！

XXX

xx年xx月xx日

高校述职报告篇五

本文依托调查，以xx学院学生干部为例，分析目前学生干部队伍建设存在的问题，提出学生干部队伍建设的参考流程，主要包括预先建设、过程建设、反馈建设，针对这三个阶段提出思考建议，秉承学生会从同学出发、为同学们服务的宗旨，来促进高校学生干部队伍建设更全面、更协调、可持续发展。

关键词：科学发展观；高校学生干部队伍；建设

一、调查对象

本次调查以xx学院在校学生干部为对象，其中包括xx学院的学生团体有社团联合会、28个社团、五个分院学生会、青年志愿者协会、5个宿管部。他们分别由团委、分院主管老师、学生处管辖。

二、学生干部队伍建设存在问题

(1)部分学生干部自身认识不足，期望值过高，心理承受力差。不少学生干部角色认识错位，认为当了学生干部就高人一等，同时面对困难与挫折的时候，心理承受能力差，抗挫折能力不强。

(2)部分学生任职出于功利思想，工作过程中奉献精神有待提高。有学生干部的动机是为了获取一些政治资本，为入党、就业等增加砝码，这部分学生干部在工作中缺乏工作热情；另外一部分同学因为自身的表现欲而担任学生干部，在工作中都容易斤斤计较，缺乏奉献精神、吃苦精神。

(3)忽视工作方法的改进。在实际工作中，许多学生干部表面看来忙忙碌碌，但在实际工作中却没有取得较好的效果；也有的学生干部缺乏谦虚求实的态度，干部之间互不接受意见和建议；有的主要干部不民主，制订重要工作计划一人或少数几人说了算，缺乏民主作风，其他干部意见大，分化了学生干部队伍的整体实力。

三、xx学院学生干部队伍建设流程参考

在存在问题分析的基础上，结合科学发展观的核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。为促进学生干部队伍的“全面协调可持续”建设，提出以下xx学院学生干部队伍建设流程参考：

(一)预先建设

预先建设是在学生干部产生之前的前期建设，在此提出两方面的建设内容：意识建设、机制建设。

1. 意识建设。在学生干部队伍建设的前期建设中，要预先做好培养什么样的学生干部、如何培养学生干部等各方面的前

期考虑。

第一，树立“以人为本”的本位培养意识。高校学生干部不仅是维系师生间沟通的桥梁，同时也是学校实行自我管理的重要辅助团体。实现学生干部队伍的全面建设关键在于坚持“以人为本”的培养思想，关心、爱护、信任学生干部，充分发挥学生干部的主体性和能动性，使其成为学校管理的主体之一。

第二，注重“能岗匹配”的管理意识。能岗匹配原则是人力资源管理的重要原则之一，包含了两方面含义：“一是指某个人的能力完全胜任该岗位的要求，即人得其职；二是指岗位所要求的能力某个人完全具备，即职得其人。”

2. 机制建设。机制建设主要是指在学生干部任职前期形成科学合理的一系列学生干部队伍建设机制，如学生干部选拔产生机制、培养机制、管理机制等先行先定，为后面的任用做好保障。

第一，建立科学合理的选拔机制。“干部的选拔与任用，必须遵循公正、公平、公开的原则，任人唯贤，追求最满意而非最优。”最优并不代表最好，选拔最适合岗位要求的干部，达到“能岗匹配”才是实现工作效率最大化的重要因素。

第二，有计划、有步骤地完善培养机制。加强岗位培训是提高干部管理水平的一个重要环节。“通过岗位培训可以全面提高高校管理干部的政治素质、业务能力和领导水平，保持他们不断创新的能力和热情，努力培养、造就一支政治坚定、德才兼备、懂教育、善管理、适应高等教育发展和改革需要的管理队伍。”

(二) 过程建设

过程建设是在学生干部产生之后、卸任之前的中间建设，在

此提出过程建设中的三方面：程序建设、职位建设、考核建设。

1. 程序建设。俗话说：无规矩，不成方圆。程序建设是指把学生干部上任后所要开展的各项常规工作规范化，形成一套可以长期作为工作指南和工作智囊的制度，使其成为新上任干部也能很快适应和上手工作的工作“法律”依据，这也是学生干部队伍“可持续发展”的必要条件。

规范程序的途径可以从两方面进行开展：一是建立动态有效的学生干部自我管理程序机制，也就是在工作过程中把工作经验、工作方法、工作开展流程积累下来，汇编成册，形成“工作程序”。二是建立一定的指导机制，对各项学生工作进行程序指导，严格按照科学合理的规范化程序开展工作，整合碎片化、琐碎化的工作现状，促使学生干部开展工作能沿着“程序”的轨道高效运转。

2. 职位建设。由于每一个既定的`学生干部岗位都有固定的职能要求，有固定的业务操作。基于调查出的现状，要加强各个学生干部工作岗位的业务整理，促进岗位业务明晰化。

第一，在学生干部管理者的角度，要对每个学生干部岗位的业务进行详细规划，区分不同职务的业务差异，一来可在职位职能清晰的基础上强化学生干部的业务素养，二来明确区别了不同岗位的不同业务要求和业务水准，提高高层次岗位的吸引力，吸纳高年级学生干部从事高层职位，落实学生干部的梯度建设和梯度管理。

第二，学生干部自身要有明确的职位蓝图。首先，学生干部从一开始就要形成清晰的岗位认识，低年级低职务可先从事事务性的工作，高年级高职位的学生干部则要结合工作经验对任职岗位形成自己的工作设想和工作思路；其次，在职位工作中要合理科学地利用岗位所赋予的职能和权利、义务，实施自身工作抱负中促进组织的发展；再次，要积极对岗位职能

履行情况进行总结，这不但是对自己任职初衷的反馈，也是为组织调整职位角色，科学、创新学生干部职位设置提供现实意义的参考。

3. 考核建设。目前xx学院在学生干部队伍建设中还没有形成一个系统的考核激励机制，考核标准也有所不同。因此要建立自上而下严格科学的考核机制，统一和量化考核标准，将不定期考核和定期考核结合起来，同时及时反馈考核情况，通过考核对表现优秀的学生干部进行表扬激励。与之建立配套的激励机制，通过干部评优等精神奖励、物质奖励等方式，表扬先进，树立模范。

(三) 反馈建设

反馈建设是指在学生干部卸任后的后期建设，也是目前xx学院学生干部队伍建设中最为薄弱的环节。在此主要针对两方面提建议：成效跟踪、后续发展。

1. 成效跟踪。在成效跟踪上，学校已基本建立起学生干部建设考核机制。在考核中，学生干部往往只被当成客体对象进行绩效考核，而忽视了其作为主体的反馈意见。成效跟踪不仅应从学校对干部工作绩效的角度，干部在任职期间是否达到自身的发展目的，能力是否得到了最大限度的发展等问题也是学校进行学生干部可持续培养的重要参考，不容忽视。

2. 后续发展。学校对干部的培养不应仅限于在职期间的培养，更要完善其卸任后的后续发展，干部的培养应坚持可持续原则。学生干部对学校的建设贡献功不可没，学生干部队伍建设可引入“退休制”和“退休待遇”，即学校进行后续引导。尽管学生离开岗位，但学校应始终想学生之所想，急学生之所急，时刻关注卸任后的学生干部，建立学生干部跟踪发展档案，关心其学习生活状况，及时掌握相关信息，提供力所能及的帮助和支持。

高校述职报告篇六

尊敬的各位领导、同事们：

20__年是__中、__中心校自我加压、迎接挑战、持续发展的一年。在这一年里，学校领导班子团结协作，锐意进取、埋头苦干，廉洁奉公，较好地完成了上级各项工作任务。现将学校领导班子廉政建设情况和主要工作汇报如下：

一、领导班子自身建设、廉政建设情况

一年来，我校能全面贯彻党的教育方针，以育人为本，认真贯彻上级有关文件、会议精神，做到令行禁止，努力提高执行力。学校党总支始终把加强班子建设作为支部工作的头等大事。始终围绕“团结、民主、廉洁、高效”这个目标来建设领导班子。

首先，抓好理论学习。坚持每周一次的班子学习制度。通过学习党的十九大会议精神，学习县委书记王__同志“两个讲话”，学习党纪法规及教育教学法规；对班子成员进行党风党纪教育、理想信念教育、廉洁奉公教育。从而使班子成员的政治、业务素质不断提高，爱岗敬业的自觉性不断增强，在思想上牢固树立法制观念，做到依法治校，依法执教。

其次，抓好班子团结。做到工作密切配合，工作分工不分家，大家做到心往一处想，劲往一处使，处处发挥表率作用。班子成员在荣誉和个人利益面前不伸手。

三，工作中坚持民主集中制。严格执行上级规定“一把手四不直接分管”凡学校重大问题，如人事分工、评先进、大额度资金使用，学校工作计划都需领导班子集体讨论决定，经教代会讨论通过方可执行。能深入群众，倾听群众的意见和要求，每学期工会都要在职工中征集合理化建议，对正确的意见积极采纳，不断改进我们的工作。坚持公示制度，评优、

评先等各项工作都在校内进行公示，广泛征求教职工意见，接受大家的监督，努力做到公平、公正。

第四，开展廉政风险防控教育活动。1、开展廉政教育，从思想上筑好理论防线。2、制定《原墙教育系统机关作风效能建设实施方案》，推进效能建设。3、落实党风廉政建设责任制，把任务进行分解细化。

第五，班子成员牢固树立以人为本的思想，树立为广大师生服务的思想，关心教师生活和健康，关注教师的专业化成长，和谐干群关系，打造幸福校园。

二、认真履行职责，努力推进学校工作情况

1、深入学习贯彻党的党的十九大会议精神。把“兴学风、转作风、清政风、树新风”行动和“依法治乱”工作落到实处。我校邀请县委“十九大精神”宣讲组组长葛保富作了主题报告，把全体教职工的力量凝聚到实现党的十九大确定的办好人民满意教育的任务上来。我们组织教师学习党的十九大会议精神，坚持教学改革。为了让“四风”行动落到实处，组织全校党员干部积极参加各项活动，每位党员帮扶一位留守学生。我校以机关作风效能建设强化年活动为契机，对全体教师进行作风效能建设教育，不断转变工作作风，深化服务意识。

2、争创人民满意学校。4月初，市教育督导团对我校创建人民满意学校进行复评，专家组对我校文明创建、依法治校、绿化美化、体育、语言文字规范化等方面的工作给予了充分肯定，我校顺利通过复评。

3、积极推进高效课堂改革。我校十分重视高效课堂改革工作，

四月份，组织年级主任和骨干教师到__、__等地参加高效课堂改革的学习和培训；五月中旬，邀请__刘__来校作专题报

告;六月下旬,组织30多名毕业班教师到____二中参加为期四天的学习考察培训;暑期备课期间,组织教师观看国家级高效课堂实录视频,开学以来,我们在中国特色品牌共同体专家的指导下,强力推进高校课堂改革,并选派7名课改骨干教师到北京学习高校课堂改革经验。高效课堂改革的宣传、动员工作深入人心,高效课堂教学模式的运用已经掌握,所有任课教师都能运用高效课堂教学模式,编写导学案和教案,组织教学。广大教师有决心、有信心、有能力通过实施高效课堂改革包保教学质量提升。

4、认真开展学校安全教育活动。我校从领导到位、措施到位、责任到人、经费到位着手,抓好学校安全工作:开展了春季爱国卫生运动和食品安全教育,开展了防溺水教育周教育活动,开展了“防灾减灾日”宣传教育周活动,举行了应急疏散演练。开展了“安全教育月”活动,开展了交通安全教育。我校坚持每月排查安全隐患,开展自查自纠专项行动,对排查的安全隐患进行逐项登记,建立台账,有专人负责整改,确保师生人身财产安全。

5、抓好教师继续教育远程培训和教育信息化建设。为抓好安徽省公需科目职业道德素养的继续教育活动,我校所有参加培训的教师写一本读书笔记,写一篇学习心得。教师积极参与全县中小学教师八项电教学术作品比赛活动,有50多人获奖,我校再次被授予优秀组织奖。由于我校教育信息化成绩突出,今年四月,被市教育局授予“教育信息化示范校”,今年4月,我校被省教育厅授予安徽省第一批教育信息化试点单位。

6、举办第九届校园文化艺术节和第十届体育节。为丰富师生校园文体生活,五月中旬,我校成功举办了第九届校园文化艺术节。全校师生共同参与,基本上达到人人有节目,班班有歌声。艺术节内容丰富,有经典古诗词诵读比赛、古诗文配画比赛、黑板报比赛、书法比赛、师生象棋比赛、手抄报比赛、校园歌手比赛和大合唱比赛,11月上旬,我校举办了

第十届体育节。集体项目有：高一、初一广播操比赛、高中部篮球赛、往返接力跑比赛、拔河比赛、投沙包比赛、跳大绳比赛；个人项目有：跳远比赛、乒乓球比赛、100米短跑；教师项目有：篮球比赛、乒乓球比赛和推铁环比赛，教师的参赛丰富了活动内容。两节活动，为师生提供了张扬个性，展示才华的舞台。

7、积极开展诗教活动。按照县政府和教育局的要求，我校成立了__诗社，教师分社有骨干社员59人，学生分社有骨干社员300余人。3月19日，太和县诗词协会会长张__一行六人，在阶梯教室开展了诗词格律知识讲座。5月24日，中华诗词学会三位专家在副县长闪旭等人陪同下，对我校“诗词之乡”创建工作进行检查验收。专家组对我校诗教工作与素质教育相结合、与德育活动相结合、与课堂教学改革相结合、与校园文化建设相结合给予了高度评价，我校荣获“中华诗教先进单位”称号。12月13日，省诗词协会一行60多人莅临我校视导，对我校诗教工作扎实，成效显著给予充分肯定。

8、关注留守儿童健康成长。1月9日，在阜阳市关心下一代工作委员会等四家单位共同表彰的优秀留守儿童活动中，我校九年级(4)班张__同学荣膺殊荣。__镇__小学二年级留守学生李__不慎烧成重伤，我校开展爱心捐款活动，师生共捐款近万元。我校每学期都召开留守学生经验交流会，探讨留守学生教育管理工作。为激励留守学生学会感恩，我校举行感恩励志教育报告会，邀请北京励志教育宣讲团来校为师生送上一场精彩感人的演讲。

三、今后的努力方向：

1、学校领导班子和教师队伍要进一步加强学习，提高管理水平和执教水平。

2、学校要按科学发展观要求，进一步厘清思路，走内涵发展之路，提升办学品味。

3、加强学校的精细化管理，从细处入手，向管理要质量，向管理要效益，以全县基础教育质量提升年为契机，加强学校的精细化管理。

4、在共同体专家的引领下，进一步打造高效课堂，向课堂要效益，努力提高教育教学质量。

我们决心以全县教学质量提升年为契机，协力同心，真抓实干，全面提升教学质量，向局领导、镇领导和学生及家长交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

高校述职报告篇七

xx学年，本人担任了毕业班国贸2班班主任一职。本班大二年级由冯尊武老师带班。

本班一共39位同学，其中一位(金王燕)在本学期结束前已被学院退学并取消学籍，故共有38位同学。

在与学生相处的过程中，本人感触很多，总结如下：

本人自进入越秀工作以来已经连续带毕业班已经三届，本班是第四届。相较于以前的班级，本班的许多工作都是由学生自主完成，这里尤其感谢几位称职的班干部，以及学院的自主管理的导向政策。在此背景下，本班的大局部工作本人都没有太多过问。

由于第一条原因，以及本学期本人的教学工作量非常饱满，所以与学生的沟通次数与程度也相较于前几届有明显缺乏之处。按本人惯例，学期初都要与每位学生进行面对面的交谈与沟通，了解每位学生的思想和学习动态。但本届的谈话并没有百分之百完成，只是对局部学生进行了谈话，所以对班

级动态和学生动态了解不够。至今仍无法将本班38位学生的名与人对号，这在前几届学生中是不可思议的，因此深感不安与惭愧。尤其是认错学生的时候真是无地自容。

相较于前几届学生，本人对于本届学生的感觉就是比较能够按照班主任的意愿和指令行事。我想这也是因为学生与班主任的年龄差距大的原因，也可能是班主任与学生沟通不够导致的`后果。总而言之，本届学生比较听话。但仍有个别学生对于班主任和同学的好意不领情，置班主任的劝说于不顾，我行我素。

本班的学习成绩良好，本学期的成绩也没有不及格现象，这在前几届是不可想象的。大局部学生对于学习的热情高涨，学习习惯也较好。但英语四六级的通过率却不及前几届学生，可能也与班主任的重视不够有关系，自责。

根据本人几届班主任的班会反响，大局部学生对于自己的前途和生活没有足够的信心，对于未来仍处于未知状态，没有明确的职业规划或奋斗目标。这一点也在本届学生中得以表达。

高校述职报告篇八

各位代表：

我受公司工会委托，向大会做第*届工会委员会财务工作报告，请予以审议。

大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、**市总工

会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

(一)经费收入情况。200*年初经费余额*万元。七年来，公司工会总收入为**万元。其中：

1. 拨缴经费收入**万元，包括行政和三产。
2. 会员会费收缴**万元。
3. 上级工会补助**万元，主要是：补助购车、办公费等。
4. 行政补助收入**万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。
5. 银行存款利息收入**万元。

(二)经费支出情况。经费合计总支出为**万元。其中：

1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解**市总工会，共计上解经费**万元。
2. 会员活动费支出**万元，其主要用于基层分会开展活动。
3. 职工活动费支出**万元。其中：
 - (1)职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额**万元。
 - (2)文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额**万元。

(3) 宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额**万元。

(4) 其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额**万元。

4. 工会业务费支出**万元，其中：

(1) 会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用**万元。

(2) 培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用**万元。

(3) 专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用**万元。

(4) 其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用具及办公用品、接待兄弟单位等，费用**万元。

(三) 经费结余。截至xx年底经费滚动结余**万元。

二、七年来工会财务工作回顾

(一) 密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

工会经费是工会工作的物质基础，确保经费收支主渠道的畅通是工会财务工作的重中之重。为了圆满实现工会经费的收缴目标，工会先后制订了《关于加强工会财务管理的规定》、《工会经费上解季度考核管理办法》、《**公司工会经费管理办法》等，积极指导协调基层分会会费收缴和工会经费收缴工作，将会员会费按80%返还基层，有效提高了基层分会收缴会费的积极性；工会还加强对多经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真了解工会经费收缴的依据，通过

基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为现实，为工会工作开创了新的局面。

(二)服务中心工作，努力管好、用好工会经费。

本着“统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，工会始终坚持四个服务的导向。一是为企业中心工作服务；二是为职工身心健康服务，使职工健康生活，快乐工作；三是为基层分会组织建设服务，有计划的对基层工会开展活动进行补助；四是为企业凝心聚力服务。把资金的重点用在促进企业和谐发展、维护职工合法权益，开展好职工各项活动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

(三)科学管理，努力提高经费管理水平。

一是强化工会经费的预决算工作。年初周密预算，年中对照检查，年末认真决算，保证有计划、有步骤的合理使用经费；二是坚持民主理财，增强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开支由工会委员会集体讨论决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促，在每年的职工代表大会上公布工会经费的收缴、使用、管理和经审情况，自觉接受各级组织和广大会员、职工的监督；三是加强财务人员的专业培训，积极应用省电力工会开发的财务管理软件，实现工会资产的信息化管理和工会财务规范化管理，工作效率大幅度提高，财务管理水平明显提升，连续多年在全省电力系统工会财务审查评比中名列前茅。

三、今后五年财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工会财务工作任务将更

加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

(一) 工会要进一步加强对财务工作的领导。

重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

(二) 坚持依法收缴工会经费，加大对工会财务工作的考核力度。

继续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

(三) 进一步加强工会预算管理制度管理，更好地管好、用好工会经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费，自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出最大的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。

(四) 认真学习，不断提高工会财务人员业务水平。

不断提高财务人员的业务水平，是工会财务工作今后五年的重中之重。财务人员在做好本职工作的同时，要认真学习业务，努力掌握业务技能，严格按照省公司工会关于工会财务

管理的具体要求，做好各类报表。虚心向兄弟单位学习，向专业人员学习，取长补短，使工会财务工作再上一个新台阶。

各位代表，今后五年，我们将紧紧围绕公司工会的中心工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，竭尽全力收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局面做出新的贡献！

述职人：

20xx年xx月xx日