

# 检查整改记录 税务局检查整改报告(模板7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 检查整改记录篇一

市国税局：

我局收到市局《关于上报2011年度政风行风测评反馈意见自查自纠及整改情况报告的通知》后，县局党组高度重视，确定了由纪检监察部门调查核实产生这些问题的原因，局党组召开了专题研究会议，提出了整改意见。现将我局自查自纠及整改情况报告如下：

### 一、存在的问题及调查情况

我局2011年度政风行风测评反馈的意见主要有三点：一是工作人员要改善服务态度，二是拿权不管事，加强管理，三是办事效率低。针对以上存在的问题，县局召开了专题研究会议，要求各分局、办税服务厅逐条对照检查，在以前的工作中是否存在以上问题以及产生这些问题的原因，查清事故责任，并向县局写出整改报告。

### 二、产生这些问题的原因及解决措施

一些问题，另一方面也存在一些客观原因。

（一）主观原因：“工作人员要改善服务态度”、“拿权不管事，加强管理”、“办事效率低”这些问题也是近几年反

复出现的问题，一是个别干部在日常工作中服务意识不强，在接待纳税人时方法简单粗暴，对纳税人提出的不属于自己工作范围内的事项，一推了之，不做耐心细致的解释和引导。二是个别干部不注重学习，业务素质不高，对自己岗位范围外的事项解释不清或者一问三不知，致使纳税人产生不满情绪。三是个别干部年龄较大，业务技能和电脑技术较低，处理问题慢，电脑操作慢，办事效率低，不能适应现在的工作岗位。为了较好的解决这些问题，我局决定在今年的工作会议中开展一次以“如何做好纳税服务”为主题的大讨论，从转变思想观念上、服务意识上着手，真心实意为纳税人做好服务，使纳税人满意。二是加强业务培训，凡是在业务窗口工作岗位人员不仅要熟悉本岗位工作业务，还要对其他岗位的基本情况 and 程序有一定程度的了解，能对常规性的业务问题作比较熟悉的回答或者引导解决。三是对个别干部通过培训学习，确实不能适应窗口工作的，给予适当调整。四是实行领导带班制，局领导在征收期轮流到办税服务厅坐堂带班，做好督促服务、宣传解释工作。

务，量大面广，不仅要代开资格合法，还要资料齐全，还要填写申请表和几级的审批程序，大多数代开人都是不经常办理这项业务的人，往往要跑多次才能开成发票，这是很多人最不满意的的地方。

总之，我局将从反馈的问题中吸取教训，进一步加强学习教育，提高政治思想觉悟，提高业务素质，增强主动服务意识，加强管理，严格执行工作纪律，认真落实各项监督考核制度，做好纳税服务工作。

二〇一二年三月七日

市局监察室：

根据《\*\*市国家税务局改进机关作风实施方案》（\*国税发[2015]81号）以及《\*\*\*国家税务局改进机关作风实施方案》

的要求，我局紧紧围绕改进机关作风、提高行政效能这个主题，在认真抓好学习动员、查摆问题、剖析原因的基础上，针对思想作风、工作作风、领导作风、学风、生活作风等方面存在的突出问题，坚持抓重点，抓关键，开展了切实有效的整改活动。现将整改情况报告如下：

## 一、加强领导，明确职责

我局始终把改进机关作风、提高机关效能作为践行科学发展观的一项举措来抓，按照市局《方案》提出的抓好七个方面的工作和解决八个方面的问题的要求，坚持一把手亲自抓、负总责，分管领导具体抓落实。及时召开了局长办公会和各部门负责人会议，进行思想再动员，制定了整改方案，明确了整改内容、整改时限、整改措施和责任人。要求对机关作风建设的薄弱环节和纳税人反映强烈的问题，做到能改即改；暂时整改有困难的，要确定整改时限与目标，实销号整改；整改内容涉及多个部门的，要求相关部门加强协调沟通，不准互相推诿，确保整改到位。

## 二、扎实整改，确保实效

我局坚持对内把转变服务理念、兑现服务承诺、提升服务水平摆在首要位置，对外把纳税人是否满意作为标准，通过主动查摆问题、上门走访征求纳税人的意见和建议、召开重点对象座谈会等形式，加强联系沟通，及时将整改结果反馈给纳税人，帮助纳税人解决实际问题，以实际成效取信于纳税人，确保了整改工作落到实处。

《税务局检查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 检查整改记录篇二

我局党风廉政法规制度学习教育活动,通过认真组织学习胡-锦-涛建党90周年“七一”重要讲话和《党风廉政建设文件汇编》,与当前开展的“讲责任、讲奉献、讲纪律”教育活动相结合,坚持自学与集中学习,科级干部认真撰写了学习心得体会和廉政承诺书,收效明显,现已进入整改提高阶段。按照市局《党风廉政法规制度学习教育活动方案》的要求,现就我局(分公司)党风廉政法规制度学习教育活动整改措施报告上报,不妥之处请指正。

### 一、存在的主要问题

二是部分干部员工的法制意识和廉洁自律意识有待进一步加强;

三是内部监管工作有待进一步加强。

四是市场监管缺乏创新,无证经营依然存在,被动应付情况突出;

### 二、主要原因剖析

一是在执行法规制度的落实上失之于偏、软、松的现象;

二是党员干部思想作风不同程度存在懒、软、散现象;三是党员干部不同程度存在“官气、傲气、娇气、俗气、暮气”五种不良习气。

### 三、主要整改措施

1、进一步加强廉政教育,筑牢党员领导干部拒腐防变的思想防线,使党员干部深刻认识到遵守党风廉政法规制度是任

何一位党员领导干部，干事业、出政绩、“不出事”的前提。党员领导干部只有自觉遵守好党风廉政法规制度，才能把握好做人、做事、做官的基本原则，才能经得住权力和金钱的考验，才能顶得住邪气、控得住私欲、抗得住诱惑、管得住小节、耐得住寂寞，才能赢得组织的信任和全体干部职工的认可。

立良好的道德风尚，努力培育“四有”新人，为构建和谐烟草提供强有力的思想保证。

5、要进一步加强企业内部监管工作，建立健全各项管理制度和监管措施，努力抓好“三项检查”、政务公开和民主管理工作。

6、要进一步加强企业文化建设，把加强企业文化建设与加强政治思想工作和党风廉政工作有机结合，充分发挥企业文化的功能，促进员工的思想观念、价值标准和行为方式的健康发展，从而为企业发展提供精神动力。

7、扎实开展学教活动总结提高工作。

一是召开党风廉政法规制度学习教育活动专题总结会，

二是认真开展党员干部廉政承诺书履行承诺测评活动，

三是进一步加大专卖管理力度，促进两个监管上水平。

效提高零售户的配合度，拓展自律组织的职能。及时发现违法线索，发现重大线索后要及时备案研究、经营、追究，把专卖稽查工作向纵深推进。

8、要教育党员领导干部要树立正确的政绩观，正确对待权力、正确对待组织、正确对待自己，不能沾沾自喜、评功喜好、

忘乎所以，在平时日常工作中一定要低调做人、潜心做事，多做少说、不事张扬，自觉做到一身正气做人、一尘不染做官、一丝不苟做事。

## 9、加强队伍建设，促进全员素质上水平。

《对照廉政检查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 检查整改记录篇三

20xx年以来，在保密委员会的指导下，我局认真贯彻落实《关于进一步明确和加强保密工作责任制的通知》文件精神，以涉密人员，涉密载体，涉密计算机保密管理为重点，进一步加强保密工作领导，强化保密管理，加强督促检查，狠抓各项保密措施和保密责任制的落实，杜绝重大失泄密事件的发生。一是局党组始终将保密工作纳入重要议事日程，狠抓责任制的落实，年初专门召开会议，制定保密措施，形成了由一把手负总责，分管领导各负其责，办公室组织协调的管理体系。二是为了适应新形势下保密工作的新情况、新问题，进一步健全和完善了以局长为组长，各科、所、中心负责人为成员的保密工作领导小组，下设办公室，负责处理保密工作的日常事务，为保密工作的全面落实提供了强有力的组织保障。三是坚持谁主管谁负责的原则，实行目标责任制，纳入总体目标考核的内容之一，并将目标任务层层分解，落实到局属各单位，做到年初有布置，平时有检查，年终有考核。

加强保密教育，增强保密观念，是做好保密工作的前提和基础。对此，我局高度重视保密工作的宣传教育，领导干部和涉密人员坚持带头认真学习各项保密工作的有关规定，不断提高依法管理保密工作的水平。同时，利用各种会议等多种形式加强对职众的保密宣传教育，促使广大职工群众自觉履行保密义务和责任，改变了“无密可保”、“有密难保”等

错误认识。

一是进一步完善保密规章制度，确保重点涉密要害部位的安全；二是对我局秘密载体的管理、使用情况坚持每季度检查的制度，针对检查中发现的不足和隐患，严格按照《规定》的要求整改；三是制定了计算机管理制度，实行计算机网络安全防护情况的检查，采取局域网络杀毒软件每星期定期升级杀毒等措施。坚持“谁上网谁负责”和“上网信息不涉密、涉密信息不上网”的原则，防止了失泄密问题的发生。

一是加强秘密载体管理。为了确保秘密载体的安全，本着严格管理、严密防范、确保安全、方便工作的原则，我局严格按照要求，加强秘密载体的制作、收发、传送、使用、保存、销毁八大环节的管理，使秘密载体的管理工作步入了规范化轨道。（在制作环节上，无论是纸介质载体，还是磁介质载体均统一在机关内制作，对不需归档的材料及时销毁。在收发和传递环节上，严格履行清点、登记、编号、签发手续，传递时，指派机要人员负责并采取相应安全保密措施。在使用环节上，严格知悉人员范围，对擅自扩大知悉范围，凡不准记录、录音、录像的，传达者均事先申明，复制秘密必须经主管领导批准，并履行登记手续。在保存上，严格按照国家档案法律法规归档，并指派专人负责，配备必要的保密设备。在销毁上，认真履行审核、清点、登记手续，采取相应不泄密的方法销毁，杜绝将秘密载体当作废品出售。二是加强档案保密管理。为了加强文件档案的借阅、传阅中的安全保密工作，进一步完善了《档案保管制度》、《档案人员岗位职责》、《文件、材料、资料的收集制度》、《档案的交接制度》、《档案的销毁制度》、《文件的传阅制度》等制度。通过这些制度的建立，加强了文件收发、传阅、清退以及档案的借阅等工作，使我局的文件做到清退齐全，传阅及时，档案的立卷、归档、移交、销毁等各个环节的安全。三是实行涉密计算机专人管理。对涉密计算机实行专人管理，并加强了对操作人员的教育培训，落实了岗位责任。四是加强信息上报审批。加强网上报送信息审批制度，必须经办公室审

批后方能报送。

今后，我们决心以这次自查为契机，坚持不懈地抓好对全体人员特别是涉密人员的教育管理，加强业务培训和岗位训练，不断完善规章制度，强化保密意识，坚决杜绝失泄密问题发生，为xx县经济建设发展创造良好的条件。

## 检查整改记录篇四

联社：

联社下发安全保卫整改通知书已收悉，针对联社在“元旦、春节”期间安全保卫检查工作中，发现我社网点存在问题，按联社要求作出如下整改：

- 1、守库登记簿填写不认真的xxx(单位)已通知本人（所负责人）按联社要求给予处罚50元，及时上交联社，现已责令该所认真检查各项登记簿记录填写情况，以杜绝此类情况的发生。
- 2、对守库人员不按时上岗的xxx和xx□按联社要求给予每人处罚200元，及时上交联社，本人写出检查。如再次发现我社及分社守库值班时不遵守制度的人员将给予严肃处理。
- 3、针对以上我社分支机构出现的违规行为，社领导班子高度重视，要从中吸取教训，加大营业、空档、守库期间的检查力度，确保人员值班和制度落实到位。
- 4、加强员工的安全保卫制度的学习，利用各类案件的通报学习和警示教育，要加强人员管理，做到人防、物防、技防相结合，以确保本社和分支机构安全无事故。

特此报告



二〇〇九年二月五日

\*\*\*银监局：

根据中国银行业监督管理委员会\*\*银监局【20\*\*】年第\*\*号《现场检查通知书》要求，\*\*银监局领导对我县联社非现场监管报表、区域特色报表和客户风险监测报表的数据质量进行了现场检查，对此我县联社领导高度重视，及时安排人员对通报中的存在的问题进行自查自纠，根据银监分局要求，现将整改报告汇报如下：

## 一、主要存在问题

（一）统计管理和制度建设方面不完善，主要表现：主管部门不明确，岗位职责未制定，内部协调机制未制定，人员变动频繁且手续交接不完整，理论学习不够充分等。

（二）报表数据真实性和准确性方面，主要表现抽查\*\*\*\*存在数据未及时更新，且归口不准确的问题。

## 二、整改措施

我县联社领导对检查的情况高度重视，安排相关人员及时进行了整改，现将整改的结果汇报如下：

的职责进行了明确。对岗位调离的人员做了手续交接，并要求对现任统计人员进行连续性的培训，确保上报的数据质量。

（二）报表数据真实性和准确性。根据银监局的检查，我县联社将定期检查非现场监管报表的数据真实性，同时加强内部数据质量审核关，制定了以风险部审核信贷、财务部全面审核的二次审核方式，并加强统计人员的培训和学习，实实在在提高统计水平，加强统计数据质量，让统计数据为县联社风险把控发挥作用。

通过银监分局对我联社统计数据质量的'检查，我联社将进一步加强内部管理，提高数据报送质量，完善各项统计制度；确保统计数据的真实性和准确性，让非现场监管报表作为为我县联社的安全健康运行的风向标，使\*\*\*联社的经营效益更上一个台阶。

\*\*\*农村信用合作联社

20\*\*年\*\*月\*\*日

县联社稽核部：

我社根据你部2015你那7月9日至7月20日高管离任审计中发现我社发放的贷款存在的问题，我社已认真组织全体信贷人员对相关问题进行了深入细致的学习，并就存在的问题进行了整改，具体整改情况如下：

一、我社组织信贷人员加大各项业务的学习力度，熟练掌握各项业务操作流程。

二、针对三查制度不严，今后我社将严格认真做好贷前调查、审查、审批及贷后跟踪检查等各项工作，切实做好审批流程合规和发放每一笔贷款合规。

三、针对相关文书签署不规范，严格要求信贷员以后工作中把控好每一步流程步骤，加大学习力度和贯彻落实力度，认真做好经办和复核工作，落实各项签名及相应的责任，杜绝各种涂改现象。

四、加大对信贷档案的规范化管理，以负责的态度去组织整理好客户的各项贷款材料。

五、加大不良贷款的催收力度，严格落实不良贷款的催收责任人，针对已到期因家庭经济困难而无法还款的借款人，要

求展期手续要合规，督促其按计划执行还款，并指定专人去跟踪落实其还款计划。

xxxxx信用社

2015年8月28日

根据省联社《关于开展200x年制度执行年活动的通知》（\*信联发[]200x[]\*1号）精神，联社领导高度重视，及时召开专题会议全面部署此项工作，成立由理事长xx-x任组长，监事长xx-x[]主任xx-x[]副主任xx-x任副组长，各部门负责人和各信用社主任为成员的制度执行年活动工作领导小组。制定了“xx-x县农村信用社制度执行年活动工作实施方案”，具体工作由稽核监察部牵头、行政人事部协助，主要负责本次活动开展的组织学习、培训、考核、会议筹备以及资料的收集汇总上报工作。现将此次活动开展情况报告如下：

## 一、活动工作的开展情况

### （一）学习动员

1[]200x年\*月11日，联社组织召开了由各信用社主任、客户经理、联社本部全体员工参加的“制度执行年活动”动员大会。会上组织学习省联社《关于开展200x年制度执行年活动的通知》[][]xx-x县农村信用社制度执行年活动工作实施方案》，全面安排部署了我县制度执行年活动工作，联社领导对制度执行年活动提出了具体要求。

2、各社及时召开了职工大会，组织员工学习了省联社成立以来出台的制度、办法和相关的金融法律、法规，使大家明确了开展制度执行年活动的目的、意义，同时对制度执行年活动开展进行了全面部署。

## （二）自查自纠

1、按照[]xx-x县农村信用社制度执行年活动工作实施方案》要求，全县信用社干部员工对照自己岗位职责认真开展自查，对履职情况做出了自我评价，对执行制度的薄弱环节和违规违制行为提出了整改措施。

2、各信用社和联社各部门在自查的基础自查发现的问题及整改措施书面上报了稽核监察部。

3、各社对照四\*省银监局《200\*—200\*年对全省农村信用社各项现场检查发现的主要问题》和省联社《200\*年7月[]200x年3月各类检查发现的主要问题》中所列示问题，自查是否存在类似问题。

## 二、自查发现的问题

（一）制度执行不力。联社虽然制定了《强制休假制度》、《重要岗位定期轮岗制度》等管理制度，但由于人员编制紧张、工作量大等因素，导致执行力度不够。

（二）未严格执行“会计、出纳基本制度”、“四双制度”等内控制度。

（三）结算帐户管理不规范，开户资料收集不完善。

（五）对帐频率不符合要求，对帐率未达到100%。部分信用社单位存款账户未坚持按月对帐。

（六）计算机运行日志、操作人员密码、抹账等未及时登记，计算机人员交接存在交接内容不完整等现象。

（七）贷款“三查”制度执行不力。一是贷前调查不深入，二是贷后检查滞后。

（八）信贷档案资料不齐。

### 三、整改措施

针对本次对全县xx-x个法人社□xx-x个营业网点自查发现的问题,为认真开展好制度执行年活动,全面提升我县信用社制度执行力,增强各社合规经营、合规操作意识,杜绝屡查屡犯、有章不循违规操作的行为发生,提高信用社案件防控能力。要求各社认真做好以下工作:

（一）做好整章建制工作。联社将组织力量对现有的规章制度进行认真清理,按制度执

行年要求,对内控制度存在的缺陷要尽快补充完善,特别是会计、出纳、信贷等要害业务环节要制定详细的操作规程,进一步明确岗位职责,使每个岗位有规可依。

（二）加强信用社干部、员工对内控基本制度以及法律、法规知识的学习,不断增强制度和法制观念。

（三）本次自查发现的问题,各社要按整改通知书要求逐项对照整改,对期限内暂不能完成的,各社要逐项制定整改计划和措施,并报联社稽核监察部。

（四）联社将进一步加大对内控基本制度执行、各类登记簿的使用等的检查频率,提高制度执行力。同时要对各社整改情况进行跟踪检查,确保整改到位,不留死角。

## 检查整改记录篇五

按照党的群众路线教育实践活动领导小组整改阶段的部署,根据汝卫[2015]93号《关于转发河南省卫生和计划生育委员

会关于印发河南省深入推进卫生纠风专项治理工作实施方案的通知》文件要求，结合医疗卫生行业实际，我院认真落实党的和十八届三中全会精神，巩固深化党的群众路线教育实践活动成果，按照“谁主管、谁负责”、“管行业必须管风气”的原则，紧紧围绕人民群众反映强烈、损害群众切身利益、影响行业良好形象、制约卫生事业健康发展的突出问题，积极安排部署，制定了切实可行的整改措施，扎实开展自查自纠活动，现将我院自查整改情况汇报如下：

## 一、基本情况

提高医疗质量，规范医疗收费行为、控制医药费用过快增长，落实便民利民措施等各项工作，做到了有计划、有措施、有检查。我们开展了拒收红包活动、签订承诺书等一系列纠风专项治理活动，查找了存在的问题和薄弱环节，由科室主管人负责，联系科室的实际工作，做到四查四看，一查思想，看是否树立了以病人为中心的思想；二查工作，看是否爱岗敬业、尽职尽责为病人服务；三查作风，看有无“冷、硬、推、顶、拖”的现象；四查纪律，看有无收受红包回扣、违反承诺制度有章不循的现象。本着有什么问题就解决什么问题，边查边改的原则，认真督促整改，通过纠风工作专项治理，提高了医务人员的服务意识、责任意识和大局意识，取得了明显的效果。

（二）深入开展教育，不断提高医务人员廉洁从医意识。统一思想，提高认识是搞好纠风工作的前提。只有在思想上牢固树立了以病人为中心的服务理念，才能使尊重病人、关爱病人、服务病人、维护病人成为广大干部职工的自觉行动。医院强调纠风工作的重要性，要求各科室针对本科室是否存在不良行风进行严格自查，发现问题及时上报并纠正，每位医生和医院签订了《拒绝医药回扣承诺书》，在全院形成了自觉抵制“红包”、“回扣”的良好风气。深入开展职业道德教育和纪律法制教育，对每一位职工进行了《执业医师法》、《药品管理法》、《医疗事故处理条例》等法律法规

教育，筑牢廉洁行医的思想基础，切实增强廉洁从业的自觉性。

榜样的激励和示范作用，引导广大医务人员牢固树立“以病人为中心”的理念，自觉为群众健康服务。对查处的典型案例和近期新闻媒体曝光的医疗纠纷案件开展警示教育，发挥了案件的震慑作用，引导全院医务人员汲取教训、引以为戒，促进了依法廉洁从业。同时医院设立了纠风专项治理举报电话并进行公示，接收群众投诉和社会监督，有效推动了卫生行业知荣辱、讲正气、促和谐的良好风尚。

2、认真落实医务人员范文,教案医德考评制度。结合贯彻落实执业医师定期考核制度，加强调查研究和监督检查，重视考评结果的运用，把考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、奖金分配、评先评优和定期考核直接挂钩，建立对医务人员有效的激励和约束机制。

（三）落实采购制度，狠抓红包、回扣、大处方、滥检查等热点问题。

1、狠抓制度创新，促进了药品价格的进一步降低。近年来医院探索将现有药品集中招标价格确定为最高限价，通过“带量采购”等多种形式挤压药品利润空间，阻断了“统方回扣”链条；通过量价挂钩、款价挂钩，进一步降低了药品价格，确保实现让利于民、还利于民。

度治疗、过度检查诚信承诺书》并存入患者病历档案，有效规范了医疗机构临床诊疗行为。医院还建立健全行风建设管理的一系列制度，例如《承诺责任制》、《职业道德医德医风考评、奖惩规定》等，在工作中以制度管人，做到退红包予以登记并奖励，收红包者予以严肃处理。

《医院纠风检查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 检查整改记录篇六

2015年1-6月份住院病历归档统计1366份，抽查300份，甲级率91.7%，医院病历管理小组，为提高病历质量，保障医疗安全，对病历书写质量情况进行了检查，现将检查结果通报如下： 存在问题：

病历质量较去年有所提高，没有再发现缺大项和明显涂改等现象，归档顺序也较规范，病程记录和上级医师查房记录的时限要求上扣分不多；但仍存在较多问题，尤其是外科病历，具体情况如下：

1、病历书写字迹潦草普遍存在，不易辨认，个别病历有涂改现象；

2、病历首页、眉栏有缺项，年龄未带单位；

3、知情同意告知书签字不规范；

4、病历中现病史记录内容简单，诊断依据不充分，及主诉与诊断、现病史不一致；

5、上级医师查房内容包括补充的病史和体征，诊断及依据、鉴别诊断分析、诊疗计划等流于形式，过于简单，或者过于烦琐没有重点，未体现上级医师真实水平。

6、术前准备情况的记录不完善；术后首次病程记录缺小项；手术记录无手术是否顺利、术中出血、输血、输液、尿量、标本是否送病检等情况的记录；观察项目记录不够细致。

2、各科要组织医生认真学习并切实落实《医疗机构病历书写规范》。



3、各科要加强交流，相互学习。组织学习优秀样板病历，要相互交流、学习、讨论、虚心请教。

4、医疗文书书写要按要求及时完成，进一步加强病历环节质量督查工作。

5、病历质量与质控奖惩挂钩。对质量较差的病历医院将予以通报批评，并责令对不合格病历限期整改；对病历书写质量好的病历将予以表彰。

单县卫生局卫生监督所：

2015年5月14日，由州县两级卫生监督部门成立的检查组重点对我院在医疗执业、医院感染管理、医疗废物管理、消毒供应室管理、母婴保健服务工作、依法执业和医疗风险防范方面进行了现场检查，并提出了监督整改意见。我院在接到书面整改通知后，院领导高度重视，立刻成立了以业务副院长为组长的工作小组，对照监督意见书，对我院存在的问题进行了督促整改。现将医院整改情况报告如下：

## 一、卫生技术人员管理整改措施

（一）全院医务人员开展医疗卫生法律法规学习，把《执业医师法》《母婴保健法》，《医疗机构管理条例》《护士条例》《处方管理办法》《病历书写规范》等规范和学习列入工作的年终考核。

（二）坚持依法执业，规范执业范围。

1、严禁无证行医 《医疗机构执业许可》按时效验。

2、各科室严格按照《医疗机构执业许可范围》从事执业活动，严禁超诊疗科目行医。

护理人员都在执业护士指导下工作。严禁无证及非卫生技术人员单独从事医疗活动。

4、外出急诊及会诊严格按《医疗外出会诊管理暂行规定》执行。

5、2015年调整了未取得资质的护理人员离开临床岗位安排到其他岗位。

6、规范医疗文书的书写与管理，医疗文书及时准确完整规范。病历处方护理记录必须照卫生部制定的《病历书写基本规范》《中医病历书写基本规范》《处方管理办法》等进行规范书写，并在规定的时间内完成，不得随意变更格式或简化项目内容，不得延误完成时间。

## 二、加强医院感染管理整改措施

1、加强组织领导，健全医院与科室感染管理的组织机构，成立了医院感染管理小组，由分管业务的院长担任组长，并增设专职工作人员，负责全院的医院感染管理工作，每周定时或不定时下科室督促、检查和监测，加强对科室医院感染的管理力度。

2、感染管理小组的职责体现。感染管理科是全院感染管理的专职人员，而感染管理小组成员是科室的专职人员，小组成员要充分发挥自己的积极性、责任性，恪守自己的职责，加强监督和指导，在检查中更多协调各科室，将发现的问题及时反馈到各科室，修定制度，并加以落实解决，使各项检查工作更加条理化、规范化。

3、加强在职培训，提高全员认识，积极参加院外的培

训，并将培训内容对本院人员进行再培训，尤其着重培训感染管理小组成员，再由感染管理小组成员随时对科室人员进

行指导。认真组织了《基层医疗机构医院感染管理基本要求》和《医院感染管理办法》等法律法规的培训，做到了有记录有考核。我院把医院感染教育工作列入感染管理的首要问题来抓，制定切实可行的在职培训计划，对不同职业人员进行针对性的感染管理知识教育。

4、严格监督考评，促进制度落实。制度落实的好坏，是评价工作的标尺，医院感染监控人员应以《医院感染管理办法》和《消毒技术规范》为依据，经常性地地进行实地检查考评。对检查中出现的不合理现象给予正确指导，并做好记录，为下次检查重点奠定基础。

《医院病历检查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 检查整改记录篇七

按照我局行风评议工作的总体部署，我局在第一阶段宣传发动的基础上，自7月16日起，深入进行了自查自纠阶段的工作。现根据有关要求，将三个超限检测站自查情况简要报告如下：

### 一、深化思想认识，周密部署安排。

为了搞好组织实施阶段的工作，局党组专门又进行了思想再发动，要求对全局人员进行再教育，组织学习有关端正党风、行风的文件精神，充分认识自查自纠工作的重要性，增强自查自纠的自觉性。7月16日，我局召集基层站所负责人和相关科室负责人召开会议，进行了转段动员。对所属部门和单位人员如何搞好自查自纠，明确了任务，提出了具体要求，在此基础上研究第二阶段的具体工作，安排详细的工作内容和活动形式，明确责任领导和具体基层站所责任人。每一项活动都有分管副局长具体指导、协调，使自查自纠工作落到实

处。

## 二、采取多种形式，认真排查问题。

查研究不够，不善于从繁忙的事务中解脱出来，超前调研少、重点调研少；机关规章制度订得多，检查落实少；有时整体功能没有得到充分发挥，推诿扯皮之事还时有发生。五是队伍建设方面仍存在一些薄弱环节。少数同志缺乏敬业精神，工作中缺乏动力和压力，个人综合能力的差距有逐渐拉大趋势；坚持文明办公不够，文明用语还不够规范。

## 三、边排查边整改，真正取信于民。

针对存在的问题，我们坚持边查边整改。一是在难点、问题上求突破。二是服务上求创新。按照、市政府的总体思路，我局多次研究如何发挥职能作用，服务于社会经济发展。经过反复讨论，决定向社会公开治理超限超载车辆标准、行政处罚标准、执法流程等，受到了社会各界的好评。三是管理上求深度，力求抓深抓实。行风评议以来，我局对以往的规章制度进一步规范整理，加以完善，有的进行了重新修订，下一步严格按规章制度实施。

## 四、全市上下联动、系统整体推进。

查、会议帮助查，社会监督查等形式，认真查找问题。在服务社会上坚持“三多三少”，即“多一点理解，少唱一点高调；多一点人情味，少摆一点官腔；多给他人一点方便，少考虑一点自己的困难。”

通过开展自查自纠，我局全体执法人员面貌焕然一新，执法水平有了较大改善，超限超载车辆明显减少，有效地遏止了超限超载车辆，为\*\*良好的公路形象谱写了新篇。

\*\*市交通运输局

二〇一一年八月一日

《基层站所检查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，  
剩余内容请访问下一页查看。