

# 医院组织生活会实施方案 医院组织生活会批评与自我批评(汇总5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 医院组织生活会实施方案篇一

1、\*同志：

(1)工作激励考核制度不到位。不能激发职工工作的积极性和主观能动性。

2.\*\*同志：

(1)对业务这块没有真正深入其中，抓落实不够。

3、\*同志：：

(1)作为精准扶贫“大村长”下村调研次数还要增加。

4.\*\*同志

(1)开展各种职工集体活动少了，要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

5、\*同志

(1)对布置的工作跟踪督导少，亲历亲为少。

1、\*\*同志：

(1) 安排工作不够科学，财会工作要多担当。

2、同志；

(1) 提升工作效率，抵账不及时；财务有关规定没及时做出解释；

3、\*\*同志：

(1) 加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

4、\*同志：

(1) 加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

5、同志；

(1) 工作事业心，责任心要加强。

1、\*\*同志：

(1) 工作中有急躁情绪，处理问题缺乏韧性。

(2) 对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。

2、\*\*同志：

(1) 在党员活动日形式单一，往往停留在按部就班开会，跟综问效少。

3、\*同志；

(1) 信息宣传方面工作成效不明显，没有调动年轻人的积极性。

4. \*\*同志：

(1)自我提高思想不够，满足于完成上级交办的任务，工作思路不宽。

5. \*同志：

(1)思想观念方面还不能适应新形势下的工作要求。

1、\*\*同志：

(1)工作谋事缺激情、少活力的问题偶尔存在，满足于不出差错、平稳度过。

2. \*\*同志：

3、\*同志；

(1)有时忙于业务工作疲惫烦躁时，对党内开展的学习教育和活动也是不够积极和主动。

4、\*同志；

(1)对分管业务知识学习不及时，不到位，导致工作安排中出现偏差。

5、\*\*同志：

(1)有时还存在畏难情绪，

1. \*\*同志：

(1)上班没用心，集体主要荣誉感要加强

2、\*\*同志：

(1)对断知识、新理论的学习热情不高。

3、\*\*同志：

(1)工作作风上有时存在散漫，松懈现象，目标要明确。

4、\*\*同志：

(1)工作责任心要加强，工作的积极性、主动性不高。

5.\*\*同志：

(1)业务学习不够，某些地方存在工作拖拉，效率较低。

1、同志：

(1)加强宣传思想工作，2019年宣传任务争取完成。

2.\*\*同志：

(1)希望深入基层调查研究，提出服务三农指导意见。

3、\*同志；

(1)增加和业务人员的交流。

4、\*\*同志：

(1)对职工反应的问题，被动解决多，被动解决少

5. 批评意见

(1)缺乏创新意识，

## 医院组织生活会实施方案篇二

1月20日、21日第七党支部分两次召开了主题为“不忘初心、牢记使命，在自我总结中提升”组织生活会。院党委罗少波书记参加本次支部组织生活会。

会上，罗少波书记语重心长的对党员同志们说：“我们有的同志，进行自我批评时没有问题，进行批评时开不了口，同志们同在一个党支部，每个人都有优点及缺点，希望大家能做到党的要求及标准，遵守组织生活会的纪律，提高开会的效率和质量。去年持续至今的疫情，让我们要秉承入党的初心，忠诚团结，共同面对，希望能通过此次组织生活会帮助大家认识和处理后面将要面对的各种问题。”

，批评与自我批评。

1月21日下午的会议由宣传委员李斐同志主持，她说：“党的组织生活会也是拓展大家思路的活动，都是门诊窗口科室，有什么好的办法一起分享会更好的促进党的工作”。皮肤科景慧玲主任发言“一线的工作人员在注意疫情防控、恢复生产的同时一定要注意医疗安全和环境安全，无论是学科工作、科研、专业技术操作的基础就是安全生产，科室文化、科室管理也都在安全生产的前提下才免于空谈，批评一些冲动的管理者，有些问题也可以智慧的合理的圆满解决，而不是全凭冲动”，精彩的发言赢得了大家的认可和掌声。第一天没有参加会议的十几位党员同志纷纷发表感言，此次组织生活会圆满结束。

中肯有感悟的作用，点燃了党员同志发挥带头作用的激情，使得此次支部工作顺利开展。

## 医院组织生活会实施方案篇三

，形成对照检查材料如下：

（一）学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导等方面存在的主要问题。一是执行党的政治纪律和政治规矩还不够严格。对我们党面临的“四大考验”、“四大危险”缺乏充分认识，业务思维较重，对没有离开业务的政治和没有离开政治的业务认识还不深刻，政治站位还不够高。班子成员都能带头执行中央“八项规定”、省委六条意见、市委实施细则和卫生行风“九不准”的有关规定，但仍有一些党员干部思想观念转变不到位，在落细落小上还存在不足之处，抵制不良风气的意志不够坚定。比如有的班子成员以会议落实会议、以文件落实文件的现象仍然存在；个别科室存在不合理收费、私自收费的行为；极少数职工责任心不强，核心制度落实不到位，发生医疗、护理不良事件等。二是学习缺乏深度思考。虽然医院党委中心组的学习安排得比较多，抓得比较紧，但多数时是根据上级要求进行学习，开会时有时“照本宣科”，对一理论文章和政策文件只是“泛泛而读二对十九大报告中的一些热点、焦点问题，缺乏深层次的互动和思想交流。对班子成员的自学抓得也不够，有的同志还存在应付思想，满足于已有的理论知识，对新时代中国特色社会主义思想的新理想。一年来，我能够全面深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以同志为核心的党中央权威和集中统一领导，努力把理想信念建立在对科学理论的理性认同上，把业务工作融入到落实新时代中国特色社会主义思想的实践当中去，树立“四个意识”、坚定“四个自信”、严守党规党纪、规范政治言行、保持政治定力、把准政治方向、提升政治能力，认真履职尽责，坚决做到政令畅通、令行禁止。但认真反思对照，还存在一些问题和不足。一是真学深悟还不够。学习贯彻总书记系列重要讲话，特别是新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，有时被动应付，把学习当任务，集中学习多、个人自学少，主动加强理论武装的紧迫感不强；图形式、顾数量，走马观花，对新理论学的多悟的少，读的多品的少，存在以学代会、以学代懂、浅尝辄止、浮皮潦草的现象；学以致用坚持不够，没有将新时代中国特色社会主义思想内化。本人共产主义信仰信念坚定，在

大是大非面前立场态度鲜明。但在学习上有重工作业务学习、轻政治理论学习的思想，对于组织要求的理论学习，停留在仅仅完成规定的学习任务、知晓行为禁区上，未深入揣摩领会重要讲话、重要精神的当下意义，未进行深入学习、延伸学习，没有对照自身思想、行为进行深刻剖析，将其作为思想标杆。对新时代中国特色社会主义思想等创新理论学习领会不深刻。今年以来，虽然能够按照各级部署要求认真学习了新时代中国特色社会主义思想，进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、坚决做到了“两个维护”但在强化创新理论武装，融会贯通、学以致用，指导实践、推动工作上还缺乏深度、广度和力度，存在一开始紧锣密鼓，后来逐渐松懈，碎片式学习、选择性读原著的问题，对创新理论、新战略、新使命、新要求领悟不够。二是用政治理论指导工作实践不够。虽然能够积极参加集中学习，但个人自学抓得还不够紧，结合个人思想实际、结合纪检监察工作学习不够，存在学用脱节、为学习而学习现象，将学习研讨成果转化为决策。

（二）在精神状态方面。作为基层一名党员干部不但要有坚定的理想信念、思想意识，对党忠诚，而且要在本单位发挥关键少数作用，用自己言行率先垂范，带领和影响身边同事。作为领导干部职工谈心谈话少了，沟通思想、工作交流不够。处理群众信访工作中，存在“坐在办公室”处理现象，没能真正放下身段，踏踏实实沉下去，暴露出自己密切联系群众少了，主动听取群众意见建议少了。工作按部就班，习惯性用个人经验做事，认为只要按照自己的工作经验就能完成好工作，缺乏高标准、高要求的压力。一是缺乏激情不想为。面对新形势新挑战，习惯按部就班、四平八稳工作，思想上抱有“宁可少干事、只要不出事”的守成心理，登高望远、谋大做强的闯劲和冲劲不足，锐意开拓、奋发进取的精气神欠缺。比如（列举典型事例）二是自我满足不愿为。满足于“过得去”，陶醉于“还可以”，自得于“差不多”，内心有“缓缓气，歇歇脚”的想法，“只愿看摊守业、不愿担当作为”的现象不同程度地存在。比如（列举典型事例）三是畏惧

艰难不敢为。

对一些遗留问题、棘手难题，缺乏一抓到底、动真碰硬的精神，机械照搬条文，围着程序打转，不敢直面矛盾，不敢决策拍板，不敢强力突破。比如（列举典型事例）四是能力欠缺不善为。习惯于凭老经验、老办法、老套路办事，对法规政策钻研不够，对工作潜心研究不够，对新常态新方法不适应不会用，对解决发展中的问题思路不够开阔、举措不够创新，存在“心有余而力不足、欲为之而不能”的本领恐慌和能力危机。比如（列举典型事例）

（三）工作作风方面。主要存在五个问题一是抓工作习惯于开开会、发发文、讲讲话，不同程度地存在重安排轻检查，重形式轻实效的问题，“电话里问情况、材料上找数据”的官僚主义作风仍未根除。比如（列举典型事例）二是调研“深、实、细、准”不够，还存在着“蜻蜓点水”式调研、“走马观花”式调研、“葫芦水上漂”式调研的形式主义作风。比如（列举典型事例）三是太过强调工作留痕，凡事都要求有资料、可追溯，“只管快速传球，不管是否到位”，客观上助长了“文牍主义”，造成“开不完的会”“填不完的表格”的现象，无形之中增加了基层单位的负担。比如（列举典型事例）四是执行中央八项规定有时不够严格。虽然对内能够严格执行中央八项规定和改进作风各项制度，但在对外业务往来中，偶有高接远送、超标接待、馈赠特产等问题。比如（列举典型事例）五是在落实“两个责任”和“一岗双责”方面，满足于开会、讲话、签责任书“三部曲”，习惯于开会部署、听取汇报、组织检查“三板斧”缺乏严督细考、追责问效的具体管用的招数。比如（列举典型事例）

（四）廉洁从政方面：主要存在三个方面问题：一是存在示范作用不够明显的问题。表现为平时比较重视加强个人的党性修养，但对如何发挥示范表率作用，用自己的言行影响和带动其他党员干部方面，思考的不够深，做的还不到位，与中央和省委发挥“关键少数”表率作用的要求还有一定差距。



二是存在监督把关不够严格的问题。表现在监督责任落实不到位，对分管部门开展党风廉政教育及“两个责任”落实情况抓的不紧不严，尤其是对部门、镇办提出的工作建议、申请的项目资金，存在研究不够、了解不透的问题，导致个别工作出现失误，个别项目出现较大欠账。三是存在追责问责不够严厉的问题。表现在考核问责上失之于软、失之于宽，会上说的严厉，但对一些工作推动力度不大、甚至造成不良影响因素，没有动真碰硬、一追到底。

（五）人有关事项说明。本人住房一套□xxx年购买，在xx花园小区x号楼x单元x楼，\*\*平米商品房，当时市场价格xxx万元。家庭私家车一辆，为\*\*x年x月份购买，车型为xxx，价格xxx元，排气量xxx□\*\*xxxx在xxx局工作，任xxx,中员，公务员身份；儿子xx目前在xxx大学就读。本人办公室面积xx平方米，符合办公用房标准要求，没有超标；没有配备公务用车。没有接受组织约谈函询、受到问责、因四风问题被查处及受组织处理、纪律处分情况。

通过召开班子专题会议集中“会诊”，对存在问题进行认真剖析，产生的根源是多方面的，主要表现在以下四个方面。

（一）理论学习松懈，理想信念动摇。一是思想观念认识偏差。由于学风不端正、调查不深入、作风不扎实，在实际工作推进和履行职责的过程中，在“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题上出现偏差，导致公仆角色认识错位，不能主动关心群众利益诉求。重指标、重效益，轻于对下负责、对群众负责，政绩观导向不正确，为共产主义奋斗终生的使命信念有所淡化。二是精神追求方向偏失。班子成员平常以事务性工作代替党性锻炼，放松了世界观、人生观、价值观的改造，党性修养不坚强，精神阵地坚守不牢，干部队伍干事创业的动力不足，注重眼球效应，打造面子工程，工作浮在面上，想方设法迎合上级的口味。三是个人修养坐标偏离。班子成员个人修养不够，不敢正视自己的缺点，不能主动以焦

裕禄、朱彦夫等先进模范为榜样，自我降低标准要求，在服务人民为己任上缺乏担当意识。

## （二）

宗旨观念有所模糊，服务意识有所淡化。坚持群众路线思想上有所放松，在深入体察群众意愿、把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准的意识有所淡化。在实际工作中，班子成员把工作业务放在先，埋头于职责分工，没有把深入基层、及时与职工沟通交流、了解诉求作为工作职责之一，遇到诉求问题时主观判断较多；坚持迎难而上、大胆革新的进取心有所减退，遇事有畏难情绪，过于求安求稳；在重大问题上，考虑困难较多，顾虑到风险较多，有能应付则应付，多一事不如少一事的想法，对班子的整体效能发挥会产生一些影响。

## （三）

忧患意识有所减退，自我要求有所放松。随着医院的不断发展，工作条件改善了，有的干部戒骄戒躁的意识与危机意识有所减弱，总认为守住当下业务，干好本职工作，不出错便是尽职。市场经济一些不良思想的影响会对领导干部的理想、道德观念产生不同程度的冲击，使他们放松了在市场经济条件下世界观的持续改造，干事创业的理想信念和忧患意识有所动摇。尤其是随着医改的不断深入，破除以药养医、建立补偿机制和承担医疗公益性责任等方面不断呈现出新难题和瓶颈，为此个别干部缺乏推进工作的韧劲，知难而退，不敢碰硬，借口政策难度大、涉及面广而不作为，影响了改革的进程。

## （四）

使命意识有所懈怠，工作热情有所降低。班子成员大多在同一岗位的时间较长，随着时间的推移，有的干部自认为对基

层的情况、对分管的工作比较熟悉，对待群众反映的问题缺乏换位思考，有的干部主观上认为为卫生事业发展付出的已经不少了，对岗位的热情、工作的激情、群众的亲情懈怠了，工作的进取心、使命意识有所减退，比创新、比奉献、比业绩的竞争意识有所淡化。

## （五）

“不出事”的原则，处理问题过于刻板、保守，开展工作过于求稳、无咎，导致本位主义有所抬头。尤其是在提高医疗单位自主权、人员编制、人才引进等方面，严格执行相关规定、鼓励创新的举措较少，导致工作难有突破。

围绕查摆出来的问题，我院坚持边学边改、立行立改，按照“三严三实”的要求，从自身做起，从班子抓起，以“钉钉子”精神持之以恒地推进整改落实，打造为民务实清廉的干部队伍。

1、每月组织开展理论中心组集体学习，深入学习党的十八大和十八届三中全会精神，深刻领会总书记系列重要讲话精神，自觉适应新形势的发展需要，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信和制度自信。比照党章党纪、时代楷模、先进典型，定期开展集体讨论和交流学习，祛除思想上的积尘和污垢，清理净化内心深处的消极浮躁情绪。

2、在搭乘“三六九”模式的东风中，努力提升医院服务水平、技术水平，更好地为群众服务。在开展学习实践活动中，市医院为我院长期派驻两名专家，并用周二派出专家团来我院帮助工作，同时安排我院专业技术人员到上级医院进行学习、采取“走出去、学回来、带发展”的模式，保持自身的先进性，因为只有自己足够强大，才能有能力和能力去服务别人。实践活动中始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，以更加创新的改革措施、更加务实的工作作风，不断推进我院卫生事业的新跨越，让人民群众享受到更多的实惠。

3、成立了以院长为组长，副院长为副组长，包含政工、办公室、党建工作人员为主的践行群众路线活动领导小组负责组织和监督全体职工、党员干部的学习实践活动，经院委会研究决定为聘任制职工上调了工资。

4、结合公共卫生服务项目，抽调医院临床各科骨干力量组成了诊疗服务团队，在院内醒目位置悬挂临床医生分片包村示意图，通过日常就诊、卫生室宣传、预防接种开诊日等多渠道进行宣传，严格实行临床医生分片包村制，并制作了一对一诊疗服务名片，群众在平日有疑问时可根据名片提供的责任医生信息进行一对一咨询服务或者预约服务或者联合会诊服务，分片医生不定期到卫生室进行健康教育指导或技术推广，这项举措不仅大大优化了诊疗流程，提高了群众满意度，而且调动了医护人员积极性，缩短了医患距离，收到了良好效果。重点解决我院卫生服务方面存在的突出问题。

5、开展教育实践，查找服务态度上的“生、“冷、硬”，改变工作作风上的“庸、懒、散二抛弃专业技术上的“陈、腐、贪”，利用“医院开放日”等形式，请群众参与，让群众评判，受群众监督，把群众满意作为权衡活动成效的重要标准。做到“打开大门听真话、打开心灵写实话”，从而真正明确树立为民、务实、清廉的形象。

6、对单位办公用品采取集中采购，科室实行成本预算，建立制度，从根源上解决上述问题。针对此现象，我院于14年5月3日组织全院中层及党员参观了xx市反腐倡廉警示教育基地，受益匪浅。

## 医院组织生活会实施方案篇四

xxx医院党总支按照市卫生局党委的要求和部署，在市局督导组的督导下，坚持“查实情、讲实话、干实事、出实效”的指导方针，以保持党的先进性和纯洁性为主线，以为民务实清廉为主题，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要

求，以反对“四风”，服务群众为重点，重点剖析存在的“四风”问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、危害后果明、整改措施实。为此，联系我院的工作实际，通过民主生活会、个别谈心、领导班子交换意见等形式查找问题和不足，并对存在问题的原因进行了更深层次的剖析，进而达到了自我教育、自我提高、自我完善、自我约束的目的。现将医院领导班子遵守党的政治纪律、贯彻中央“八项规定”及存在的“四风”突出问题、问题存在的原因及整改措施总结汇报如下：

医院党总支始终坚决执行党的各项路线、方针、政策，坚持以党的创新理论指导科学发展实践。对照党章、廉政准则，领导班子能够做到在政治上与党中央保持一致，严守党的政治纪律，在工作上严格执行“三重一大”决策程序和有关规章制度。党的十八大召开后，党总支认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“28条办法”与“六个严禁”、市委实施和“八条禁令”，积极配合市委市政府抓好“四件大事”、“三改一拆”、“深化医改”等重点工作。

群众路线教育实践活动开展以来，党总支严格目标要求，第一时间召开会议，传达局党委精神，研究、制定教育实践活动方案。召开动员大会进行深入动员部署。领导班子带头学习理论、认真讨论交流，并深入到分管科室干部职工中进行座谈交流，通过发放征求意见表、座谈会等方式，广开言路，多渠道征求意见建议。

但是，在贯彻落实政治纪律和规定方面也还存在一些问题：一是理论学习不够。虽然开展了一系列的学习计划，但学习内容的系统性、针对性不够，存在理论学习与医院实际不够契合的现象；二是对照习总书记提出的“三严三实”要求，即“严以修身，严以用权，严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求，医院领导班子还是有一定差距的；三是以往公务接待方面，存在超标的现象，偶有宴请专家领导规格过高的现象。

党总支注重把学习教育、查摆问题与及时整改结合，做到教育深一步、实践先一着、立改立行解决“四风”问题。降本增效，压缩公务接待费用，接待活动从简，杜绝任何形式浪费、精简会议文件、启动干部交流。对职工提出的意见能改进的立即整改。

对照有关规定和要求，结合多方面征求到的意见建议，院领导班子反复查找、深入查找，认真梳理了在“四风”方面存在的问题，主要是：

（一）形式主义方面，主要表现在：

学风不正、知行不一。

不愿学

一定程度上存在着任务观念的形式主义，对领导干部运用科学理论指导实践的能力和水平的重要性认识不到位，缺乏学习的兴趣和热情。

不勤学

存在不勤学、不深学、不善学等倾向，虽有相应的学习制度和计划，但学习时间和效果难以保障。

不真学

思想政治建设存在形式化倾向，在一定程度上影响了院领导班子思想觉悟的提升。

学习方法和内容比较单一，重视程度和自觉性、主动性不强，敷衍了事，领导干部思想理论素质难以提高，不利于班子成员之间的学习和交流。

文来文往、文山会海。

存在以文件落实文件、以会议落实会议的现象。

会议商讨确定的内容、规定的时间得不到落实，以会议贯彻会议，以讲话落实讲话，以文件落实文件。

习惯发文件，不管有用没用都发。

中提出的许多工作目标缺乏具体的考核标准，无法问责。

花拳绣腿、不求实效。

有时追求表面文章，实际工作做得少。职代会上有许多涉及职工利益的提案，每年反复提，但对提案没有正式的反馈答复意见，缺乏良好的信息反馈机制。有些提案虽然提出了整改措施，但因缺乏监督检查，缺乏长效机制，一段时间后又恢复原样，特别是过程管理没有跟上，没有建立长效的管控制度及建立有效的激励机制，后续的管理没有跟上。

官僚主义方面，主要表现在：

1. 缺乏调查研究，主观臆断多。

调研分析少，主观臆断多。对工作中反映的问题或现象调研分析少，制定制度时缺乏对相关政策的了解和调研，有时存在在客观实际不明的情况下，仅凭主观判断下结论。

高高在上，脱离群众。

公仆意识淡薄，不愿下基层。

习惯于听汇报，不能经常深入到一线科室，有些领导干部下基层走马观花，不能全面了解实际情况，不能主动并有针对性的做职工的思想工作，对职工反映的问题解决不够及时，有些问题有了反映才关注、才重视、才解决，被动多于主动。

对待群众态度生硬，帮助基层和群众解决实际问题不够。

对工作命令多、要求多、指导少。工作中深入基层不够，制度执行不到位，调查研究不足，对科室、下属布置工作下达任务多是命令和要求，对工作具体情况了解不深入，对下属的工作指导和解决实际问题不够，有些工作存在虎头蛇尾的情况。

与基层沟通少，有距离感。

领导班子平时忙于日常事务，到科室基层时间较少，与职工面对面交流较少，存在沟通少的情况。班子成员对基层缺少足够的关心，主动服务基层，服务群众的意识不够强。

不敢担当、不敢碰硬。

一味求稳怕乱，缺乏冲劲、闯劲、韧劲。

日常工作凭经验，工作创新能力不足，解决问题方法单一，凭经验判断、主观臆断来解决实际问题。工作四平八稳，老套熟路，只要不出问题就是万事大吉，创新精神、开拓能力明显不足，缺乏冲劲、闯劲、韧劲。

不敢坚持原则、不敢负责、不敢碰硬。

有的领导求真务实和实事求是党性不够强，一是“软”字当头，不敢较真碰硬、坚持原则；二是“怕”字当头，缺乏攻坚克难、敢于担当的责任感和使命感。

搞“你好我好大家好”，看到问题不愿指出，发现过失视而不

见，遇事“和稀泥”。

有的领导干部好大喜功，自欺欺人，发现问题不敢坚持原则



和直言不讳。

把民主生活会开成“相互表彰会”，只谈工作不谈思想，只提希望不提问题，班子成员之间沟通不够充分，综合协调力不够，凝聚力不够高。

享乐主义方面，主要表现在：

1. 精神懈怠、慵懒疲沓。

有的领导精神懈怠，意志消沉，办事拖拉，缺乏理想和动力，个人形象一面旗的标杆引领作用不明显。

安于现状、不思进取。

有的领导思想禁锢，改革创新意识不强，脱离实际，生搬硬套，用“穿新鞋走老路”的方式方法去解决和处理问题。

有的领导在一定程度上缺乏忧患意识，安于现状，不思进取，自我满足。

吃苦在前享受在后的思想意识有所淡化，艰苦奋斗和勤俭节约意识有所减弱。

讲排场、比阔气。

在公务活动中存在“讲排场”、“比阔气”的个别现象，比如在承办会议方面，安排会场规格偏高。

（四）奢靡之风方面，主要表现在：

公私不分、铺张浪费。

有时也有公务接待严重超标的现象，花起公家的钱不心疼。有时划不清工作需要与廉洁自律的界限，生怕接待办事“不

周到”影响了关系。

我院领导班子存在的“四风”突出问题，反映出班子成员的主观世界改造、党性修养还有所欠缺，正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观树立得还不够牢固，党性还不够纯洁。对照党章、“三严三实”要求，对照群众期盼，深刻剖析问题产生的根源，我们认为“四风”问题存在的主要原因有以下几个方面：

### （一）理想信念有所淡化

班子成员自觉不自觉放松了对党政治理论的学习，多数时候学习流于形式、流于表面，没有持续性开展。总认为班子成员个个工作多年，有实践经验、有理论基础，无需加强学习。放松了对自己世界观、人生观、价值观的改造。总认为自己长期接受社会主义思想教育，自己的人生价值取向没有问题，这种思想认识导致了自己积极向上、锐意进取、敢于担当、求真务实、艰苦奋斗、勤俭节约的精神减弱，对党的理想信念有所动摇。久而久之，对自己和自己周围存在的“四风”问题认识不足，不去反对和抵制，反而随波逐流。慢慢助长了“四风”等各种不正之风的滋生蔓延，出现了追求享受、追求表面、流于形式、高高在上、甚至脱离群众等“四风”问题。

### （二）

#### 宗旨意识有所弱化

班子成员在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。泡在文山会海的时间多，深入实际、联系群众的机会少，尽管内心是真心想为群众多办些实事好事，但在实践中贯彻执行群众路线还不够彻底全面，在考虑工作时站在群众的角度、体察群众的感受还不够深切，设身处地解决群众的困难做得还不够自觉，履职

为民的思想树得不牢固。

### （三）

党性修养不强

班子平时对《党章》和《党内政治生活若干准则》等党内规章不认真学习，开会时大多谈工作，交流思想少，有的问题没有在大家的思想深处形成共识。党内民主生活会召开得少，开展党内批评与自我批评少，班子成员或者碍于情面，或者存在好人主义思想，相互之间讲优点多、提希望多，缺少从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律方面开展批评和自我批评，触及不到思想和灵魂；班子中也有认为自己是有多年的老党员，党性修养锻炼这么多年，已经足够成熟和坚定，因而放松了党性修养。这些问题的存在，导致有的同志出现个人主义、利己主义，以“我”为中心，考虑个人或部门的利益多，而对党的事业，对群众需要解决的问题则考虑得少了。

### （四）纪律执行不严

班子成员对中央和上级党委的各项政治纪律是坚决严格执行的，对中央和上级党委的决策部署也是不折不扣落实的，但有时图一时轻松，简单开个会、发个文、套个文件转发一下，对纪律和决策的落实情况缺乏比较的严格督促检查措施；有时存在畏难情绪，有的该执行的纪律坚持不够，有的该落实的决策执行不力，有时缺乏敢于担当的责任和勇气，没有同不良风气和行为作坚决的斗争，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全执行到位。

### （五）

进取精神、担当精神不足

对工作的热情有所减退，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。进而精神开始消减，学习有所放松，要求也有所降低。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织了，得过且过。维持现状的想法多，开拓进取、勇于创新意识淡薄。这些问题的存在，归根到底是缺乏进取精神和担当精神。

## （六）

机制制度不够完善

2023年支部对照检查

班子对照检查材料6个方面

## 医院组织生活会实施方案篇五

\*\*\*\*年来，在党支部的正确领导下，在各位领导的关心和同志们们的支持帮助下，在学习、理论水平、政策观念等各方面都有所提高，较好地完成了本职工作。但是通过认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存许多不能令人满意的地方。希望通过批评与自我批评，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源，警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作。为此，就本人在各方面存在问题自我剖析如下，希望领导和同志们批评指正。

1、系统的理论学习不够。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。而没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论及实时的实用理论，致使自己对世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，看待问题、分析问题，解决问题的能力有待进一步提高。特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常用老眼光、老办法、老经

验去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，解决问题时没有得到及时的理论指导。

2、对待工作有时只满足于认真完成上级领导交给的任务，常常只是根据上级领导布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。

3、平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他同志交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用。

第一、我对政治学习走过场，留于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。我没有严格的学习计划和约束自己学习的制度，只能说有求知欲望，但缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用毛泽东思想的立场、观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。第二，作为一个经营团队的管理人员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与员工多做交流。第三，开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中上游，当个太平人就行了，高起点、大跨度，大发展，

争先进这些都与己无缘。

针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好经营管理工作。

(一)加强政治理论学习，提高自身素质。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题的能力，辨别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作。

(二)要克服时间上的困难，尽可能地更热情主动地关心员工，与其他同志多做交流，热心地帮助周围的同志分析具体情况，有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

(三)作为一名管理人员，我要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强管理能力，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。管理能力是每个管理者的立身之本，要加强事业观念、自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

同时，结合我们支部的实际情况，提一下我个人的几点看法，主要表现为五多五少：

会和经验交流会。

2、谈成绩多，讲缺点问题少。讲班子和个人成绩较多，讲问题比较谨慎，往往讲现象不讲本质，讲客观原因，不讲主观原因，甚至一带而过。

3、相互表扬多，开展批评少。自我批评往往谈体会，谈表面现象，不敢暴露思想，不敢触及问题实质；相互批评提希望多，委婉的批评多，即使偶有指名道姓的批评，也是模棱两可的语言，轻描淡写的批评。

4、谈个人多，讲班子少。在开展批评与自我批评中只谈个人，不谈班子；只谈自己分管工作，不谈班子整体工作。

5、会上表态多，会后落实少。会上认识好，姿态高，会后落实打折扣，雷声大雨点小，会议一散，不去兑现，会议反复开，老问题反复出现。

针对上述存在的问题，我们应认真分析原因，结合以往开展批评与自我批评的实际情况，尽快提升我们这个团队的凝聚力和管理能力，让我们这个团队成为全公司一流的团队。

总之，在日常组织活动中，通过学习，加上自己找、群众提、上级点、互相帮，让自己在思想深处进行认真地反思，提倡从我做起的精神，不去强调客观，而要高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的管理者。