

最新整顿软弱涣散基层党组织工作计划(优质5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

整顿软弱涣散基层党组织工作计划篇一

一是进一步加强班子建设。先后对局系统党组织进行了合理设置，针对各单位人员调整的现状，加强对各支部缺额补选工作。先后对10个基层党支部完成了支部更名、增补、改选工作，尤其针对部分单位党组织书记空缺的实际情况，通过支部大会选举产生了副书记，主抓单位党建工作。进一步促进了支部的班子建设，增强了基层党组织的战斗力和战斗力，党建工作整体水平明显提高。

二是加大班子成员教育培训力度。加强教育培训，重点就政治理论、政策法规、领导方式方法等内容进行培训，不断强化班子思想认识、履职能力和素质的提升，进一步增强党组织凝聚力、创造力和战斗力，增强群众观念、服务意识、大局意识，提高班子对加强基层党组织建设重要性的认识，形成工作合力，全面推动党建工作水平有效提升。去年12月23日，我局组织局系统20余名基层党组织负责人举办了党组织书记培训班。培训班邀请了省委党校和市委党校专家教授，围绕“如何创建社会组织党建示范点，提升基层党建工作水平”，“新时期如何发展党员工作”和“怎样当好新时期党支部书记”等主题，结合党的十八届四中全会精神和社会组织党务工作实际，进行了重点辅导和系统讲解。通过培训，对提高基层党组织负责人的政策理论水平和综合素质、促进基层党组织健康有序发展起到了强有力的推动作用。

三是进一步强化责任意识。建立健全党建工作责任制，强化了党建工作的责任意识。我局通过“联述联评联考”活动，把基层党建工作情况作为评价党委（总支）、支部班子和党组织负责人政治上强不强、实绩好不好、作风正不正、工作称职不称职的重要标准。对高度重视党建工作、履职尽责抓到位，评议考核中基层党员群众反映好的给予充分肯定，并作为选拔任用的重要依据。通过活动的开展进一步加强了党组织负责人认真履行党建第一责任人的职责，明确认识“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”要求，将党建工作落实到民政工作全过程。

四是进一步健全制度机制。制度机制是健全和落实党建工作责任制的重中之重，必须在健全和完善工作机制上下大气力。特别是要注重总结党的群众路线教育实践活动以来的好经验和好做法，抓住薄弱环节，完善制度安排，落实整改任务，防止民政业务工作和党建工作两张皮现象，实现效用的最大化。通过建立紧贴实际，务实管用的制度体系，确保责任制的各项要求落实到位。

五是进一步严格考核监督。通过采取集中督查、随机抽查、民意测验、目标考核、组织评价等方式，加强对党建工作责任制落实情况检查和基层党组织负责人工作考核力度，帮助解决存在问题，指导开展工作。不断完善党建工作责任考评评价体系，既注重全面考核，又突出工作重点；既注重量化考核，又兼顾定性评价；既实行上级考评，又推行群众测评，建立实行党建工作责任追究制度，同时还要积极创新，认真总结，注重发挥典型示范、带动引领的作用，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断推进基层建设整体水平的提升。

整顿软弱涣散基层党组织工作计划篇二

我们通过召开会议、走访调查、群众评议等多种形式扎实开展调查摸底工作，结合市委列入软弱涣散基层党组织集中整

整顿对象的七个方面，统一制定了“软弱涣散基层党组织的认定标准”，重点从六个方面进行了细化，即：班子缺乏凝聚力、号召力和战斗力；班子不健全，领导核心作用发挥不好、结合实际开展工作力度不够；党的组织生活不能正常开展，作风不实；工作措施的针对性不强、对党员缺乏有效的教育和管理；党员的先锋模范作用没有充分发挥、基层党组织规范化、制度化管理水平较差；群众意见大，干群关系紧张。全局系统各级党组织严格对照软弱涣散基层党组织标准，通过查阅资料、走访座谈、发放调查摸底表、广泛征求党员干部群众意见等形式，及时对本单位内的党组织和党员情况，进行了全面深入细致的调查摸底。目前，我局系统不存在软弱涣散基层党组织，27个党（总）支部都能按照组织制度定期开展党组织活动。党组织换届选举严格按照党章规定组织实施，及时在一定范围内向工作人员和服务对象进行公示选举结果，保证选举结果公开、公正、公平。党员干部按照“双联”工作要求，深入联扶点开展驻村工作，在职党员全部完成到社区报到工作，及时参加社区组织的各项活动。

整顿软弱涣散基层党组织工作计划篇三

1、加大整软宣传力度。组织召开了整顿软弱涣散基层党组织动员大会、党组织负责人座谈会、摸底排查工作培训会、分类定级专题会等，广泛宣传整顿软弱涣散基层党组织的目的、意义、方法和步骤。各基层党组织切实通过“三会一课”、组织生活会、党员活动日等将相关会议精神传达到每位党员。

2、加强班子建设。一是加强教育培训，提高党组织负责人在处理日常工作和急难险重情况下的能力，充分利用农村远程教育平台、举办村干部培训班、组织村干部参加省、市、县举办的培训班、组织农民讲师进村（社区）宣讲等方式，加强对村干部的教育培训；二是采取新农村指导员中的党员担任常务副书记的形式，协助软弱涣散党组织开展工作。

3、加强制度建设。进一步健全和完善各类工作制度，促进软

弱涣散村各项工作规范化开展。重点建立和完善限时办结制、一次性告知制、岗位责任制等制度，建立和完善“三会一课”制度、民主评议支部制度、民主管理制度等相关制度，着力解决“服务不优、战斗力不强”的问题。

4、从解决突出问题入手。要求软弱涣散党组织要将解决突出问题作为整顿工作成效的集中体现，重点解决影响形象、群众反映集中的突出问题；影响农村发展、农民致富的突出问题；影响社区工作、居民生活的突出问题。解决存在的突出问题要量力而行、尽力而为，对一些涉及面广、群众迫切要求解决的问题，成立专项工作小组，明确责任人，上下联动，综合治理。对应当解决但一时又解决不了的问题，向群众说明情况，并积极创造条件逐步加以解决。对解决问题效果不好、多数群众不满意的，要重新进行整改解决。

整顿软弱涣散基层党组织工作计划篇四

经过整顿，我镇农村基层组织建设取得了明显的成效，整顿村的面貌明显改观，整顿工作也深受干部群众的欢迎。

1、村级组织规范化运转，村党支部的领导核心地位明显增强。村级组织规范化管理的推行，使村级各类组织职责得到了进一步明确，工作中能做到相互配合，共同协作。村党支部认真执行民主集中制原则，有效地实施了对其它村级组织的领导。村党支部的工作方法、方式也从直接管理村务中解脱出来，统揽全局，却不大包大揽，通过从方向性、政策性、全局性、重要问题上实施领导，进一步明确了村党支部的核心领导地位。

2、解决了一大批群众反映强烈的热点、难点问题，促进了农村社会的稳定。整顿中，坚持从群众反映强烈的热点、难点问题入手，不回避矛盾，不草率决断，有效地促进了矛盾的解决，群众心平了，气顺了，上访的少了，平时有意找岔的人没有了。

3、锤炼了一批党员干部，推动了工作作风的改变，进一步密切了党群干群关系。过去有些村干部在工作方法上习惯于对群众发号施令，作风粗暴，方法简单，脱离群众。通过整顿，加深了与群众的感情，学会了走群众路线，现在工作中遇事能主动同群众商量，深入细致地做群众的思想政治工作。

整顿软弱涣散基层党组织工作计划篇五

为认真贯彻落实市委组织部《关于对全市软弱涣散基层党组织进行集中整顿的通知》（兰组通字〔20xx〕11号），进一步提高基层党建工作科学化水平，我局高度重视，按照《通知》要求，认真组织实施，在去年自查的基础上对我局各党组织再次进行了自查自评，现将自查情况报告如下：