

# 最新六年级音乐学情分析万能 六年级道 法心得体会(模板7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家有所帮助。

## 高层聘用合同篇一

甲方：

地址：

乙方：姓名： 性别： 年龄：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

第一条：合同期限年，自年月日合同签订之日起至年月日止。

第二条：甲方聘任乙方为公司的副总经理，主要负责生产、技术、质量、安全、采购的管理工作。

第三条：乙方根据工作情况要积极探索新的生产工艺、制定新的工艺方案，使产品质量不断提高，综合生产成本不断下降，产品市场竞争能力不断增强。

第四条：合同期内，乙方的基本工资每月元(税后工资)，每月10号发放，每月享有3天假期(除假期外按实际考勤计发工

资);每月报销一次长垣县至南阳市的往返路费;电话费每月报销元;公司负责食、宿。

第五条：业绩考核。正常生产后，公司将围绕技术创新、产量完成、质量控制、生产安全等情况制定乙方个人业绩考核方案，根据目标完成情况给予奖励。

第六条：自本合同签订之日起，乙方将正式享受甲方内部的有关福利待遇，如子女升学补助、红白家事补助、参加公司内高层培训、外出旅游等。

第七条：乙方每月享受3天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并每年组织一次体检。

第九条：甲方不负责交纳乙方的养老保险费。

第十条：乙方患职业病或因公受伤，其工资和医疗费用按公司及国家有关规定执行。

第十一条：甲方为乙方免费提供食宿、节日福利、工作服及劳动保护用品等。

第十二条：乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：合同期未满，乙方不能单方提出辞职，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金伍万元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前辞职。

第十四条：乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产工艺、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

第十五条：乙方违犯劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

第十六条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法执行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十七条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十八条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的；
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的；
- 5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十九条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本合同执行的。

第二十条：本合同期满后，聘用合同终止，双方同意后可续

签聘用合同。

第二十一条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

第二十二条：甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。第二十三条：本合同未尽事项双方协商。

第二十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

代表人：

年月日年月日

## 高层聘用合同篇二

甲方：

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

乙方：姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

邮政编码\_\_\_\_\_ 电话\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

---

\_\_\_\_\_□

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

---

\_\_\_\_\_□

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址

发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

委托代理人（签章）\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

### 高层聘用合同篇三

乙方：黄灿华

为进一步加强企业经营管理，充分调动高层管理人员的积极性，落实个人收益与企业效益相挂钩的薪筹发放制度，甲乙双方经过充分协商，依据相关劳动法律法规，达成如下协议，以资双方共同遵照执行。

甲方为生产经营需要，鉴于乙方有一定的行业从业经验，聘请乙方担任甲方的职位。期限年，自年月日起至年月日止，期满如继续聘用，双方应重新签订协议。

(一)、为便于乙方开展工作，甲方在日常经营管理中赋予乙方一定的经营管理权限，但重大事项必须向甲方汇报。

(二)、乙方在工作中应承担起与其职权相对应的`责任。

具体岗位责任视个人岗位不同制定

公司年薪管理办法决定是否发放及发放标准系数，年薪绩效工资在每一个经营年度末，按照甲方与乙方签订的年度经营目标责任书进行考核，与次年3-4月份年会述职评议会结束后

发放。其他具体奖励标准和经营利润分红参照公司年薪管理办法及另行制定持股计划执行。

在乙方任职期间，不得有以下任何行为，一旦发现，则视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方除可解除与乙方的劳动合同关系外还可视情况对乙方实施一定的经济处罚。

- 1、禁止在任何商业行为中有商业受贿的行为；
- 3、禁止在工作中利用职权谋取个人利益；
- 4、在工作中，如接触相关货款或单位财产的，严禁个人擅自挪用或侵占为个人所有；
- 6、其他各项有损甲方利益或甲方企业形象的行为。
- 7、屡次违反甲方制定的相关公司管理制度体系。

如有上述各项行为甲方一经发现有权立即解除本协议，并不发放任何考核工资，如给甲方造成经济损失的，乙方应首先赔偿经济损失。

- 1、本合同中所约定的乙方可以获得的年度绩效考核工资首先应当作为乙方履行本协议的担保，如有乙方的赔偿责任或经济处罚，甲方可以直接扣除考核工资以抵冲赔偿或处罚。
- 2、乙方如在合同期内解除合同的，甲方将不发放任何考核工资，如上一年度考核工资尚未发放的亦不再发放。
- 3、如乙方离开现任职务或与甲方解除劳动合同关系，甲方仍有权就本合同约定事项保留对乙方的追索权。

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(捺印)



年月日年月日

## 高层聘用合同篇四

甲方：

乙方：

为进一步加强企业经营管理，充分调动高层管理人员的积极性，落实个人收益与企业效益相挂钩的薪筹发放制度，甲乙双方经过充分协商，依据相关劳动法律法规，达成如下协议，以资双方共同遵照执行。

甲方为生产经营需要，鉴于乙方有一定的行业从业经验，聘请乙方担任甲方的职位。期限年，自年月日起至年月日止，期满如继续聘用，双方应重新签订协议。

(一)、为便于乙方开展工作，甲方在日常经营管理中赋予乙方一定的经营管理权限，但重大事项必须向甲方汇报。

(二)、乙方在工作中应承担起与其职权相对应的责任。

具体岗位责任视个人岗位不同制定

公司年薪管理办法决定是否发放及发放标准系数，年薪绩效工资在每一个经营年度末，按照甲方与乙方签订的年度经营目标责任书进行考核，与次年3-4月份年会述职评议会结束后发放。其他具体奖励标准和经营利润分红参照公司年薪管理办法及另行制定持股计划执行。

在乙方任职期间，不得有以下任何行为，一旦发现，则视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方除可解除与乙方的劳动合同关系外还可视情况对乙方实施一定的经济处罚。

- 1、禁止在任何商业行为中有商业受贿的行为；
- 3、禁止在工作中利用职权谋取个人利益；
- 4、在工作中，如接触相关货款或单位财产的，严禁个人擅自挪用或侵占为个人所有；
- 6、其他各项有损甲方利益或甲方企业形象的行为。
- 7、屡次违反甲方制定的相关公司管理制度体系。

如有上述各项行为甲方一经发现有权立即解除本协议，并不发放任何考核工资，如给甲方造成经济损失的，乙方应首先赔偿经济损失。

- 1、本合同中所约定的乙方可以获得的年度绩效考核工资首先应当作为乙方履行本协议的担保，如有乙方的赔偿责任或经济处罚，甲方可以直接扣除考核工资以抵冲赔偿或处罚。
- 2、乙方如在合同期内解除合同的，甲方将不发放任何考核工资，如上一年度考核工资尚未发放的亦不再发放。
- 3、如乙方离开现任职务或与甲方解除劳动合同关系，甲方仍有权就本合同约定事项保留对乙方的追索权。

六、甲方所制定其他劳动合同制度同样是本协议有效的组成部分，乙方应严格遵守。

七、本协议经甲乙双方签字盖章后生效，并一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(捺印)

年月日年月日

高层劳动合同

银行党员高层自我评价

高层停薪留职合同

高层停薪留职合同

高层节能建筑给水论文

高层建筑施工论文

公司高层辞职报告

公司高层发言稿

高层停薪留职合同

## 高层聘用合同篇五

地址：

乙方：姓名： 性别： 年龄：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

第一条：合同期限年，自年月日合同签订之日起至年月日止。

第二条：甲方聘任乙方为公司的副总经理，主要负责生产、

技术、质量、安全、采购的管理工作。

第三条：乙方根据工作情况要积极探索新的生产工艺、制定新的工艺方案，使产品质量不断提高，综合生产成本不断下降，产品市场竞争能力不断增强。

第四条：合同期内，乙方的`基本工资每月元(税后工资)，每月10号发放，每月享有3天假期(除假期外按实际考勤计发工资);每月报销一次长垣县至南阳市的往返路费;电话费每月报销元;公司负责食、宿。

第五条：业绩考核。正常生产后，公司将围绕技术创新、产量完成、质量控制、生产安全等情况制定乙方个人业绩考核方案，根据目标完成情况给予奖励。

第六条：自本合同签订之日起，乙方将正式享受甲方内部的有关福利待遇，如子女升学补助、红白家事补助、参加公司内高层培训、外出旅游等。

第七条：乙方每月享受3天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并每年组织一次体检。

第九条：甲方不负责交纳乙方的养老保险费。

第十条：乙方患职业病或因公受伤，其工资和医疗费用按公司及国家有关规定执行。

第十一条：甲方为乙方免费提供食宿、节日福利、工作服及劳动保护用品等。

第十二条：乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：合同期未满，乙方不能单方提出辞职，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金伍万元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前辞职。

第十四条：乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产工艺、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

第十五条：乙方违犯劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

第十六条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法执行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十七条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十八条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的；
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的；
- 5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十九条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同执行的。

第二十条：本合同期满后，聘用合同终止，双方同意后可续签聘用合同。

第二十一条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

第二十二条：甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。第二十三条：本合同未尽事项双方协商。

第二十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

代表人：

年月日年月日