

# 员工工作调研报告 当前职工队伍稳定情况的调研报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 员工工作调研报告篇一

xx年6月上旬□xx区总工会组织专门力量就全区职工队伍稳定情况进行了专门调研，采取问卷、随访、座谈、抽样等方式，调查了民营（个体）企业8家、事业单位6家、行政单位3家，乡镇2个，比较全面地了解了全区职工队伍的稳定情况，现将调研情况报告如下：

### 一、xx年全区经济和职工队伍概况

党的xx大以来□xx区在区委、区政府的正确领导下，坚持工业主导、项目带动、服务拉动、开放驱动、协调发展，扎实推进改革、发展、稳定各项工作，经济社会继续保持了良好的发展态势□xx年，全区完成生产总值207.38亿元，增长18.6%，规模以上工业增加值116.44亿元，增长28.56%，城镇居民可支配收入16161元，农民人均纯收入5754元，分别增长13.3%和11.7%，财政一般预算收入2.51亿元，增长47.86%。包括广大职工在内的人民群众生活得到进一步改善。在推进改革发展稳定的过程中，区委、区政府和区属各单位坚持以人为本，重视关心职工群众的生产生活。在解决下岗失业人员再就业，实施职工养老、医疗、失业、工伤和生育五大保险，提高职工社会保障水平，完善社会救助体系，改善职工劳动安全卫生环境等方面，做了大量卓有成效的工作。广大职工支持改

革、参与改革，在改革发展稳定中充分发挥了工人阶级主力军作用，广大职工在改革发展中普遍得到了实惠，全区职工队伍总体稳定。但也要看到，在某些方面还存在着不少问题，有的还比较突出。如果这些问题得不到妥善解决，有可能影响社会政治稳定，影响经济发展的顺利进行。

## 二、当前我区职工队伍的'组成情况

xx区曾经是一个工业老区，区属地域范围内有雄厚的工业基础，上个世纪末因体制的变化，国有大中型企业与xx区脱离了关系，区属企业也响应国有企业改制纷纷转变属性，变为了私营、民营企业。因此，国有、集体企业不复存在，国有、集体企业职工也随之置换了身份，成为了下岗职工、社区居民。加上xx区职能的变化，区财政陷入了困境，长年入不敷出，最近几年通过区委、区政府和区属各部门的努力，财政收入明显好转，区委、区政府对民生的保障力度也随之加大，职工队伍不断趋于稳定。全区职工队伍构成主要是四大块：一是公务员、区属机关事业单位工作人员；二是人民教师、医务工作者；三是规模以上民营企业工作人员和辖区内市属以外个体单位务工人员；四是进城农民工。

## 三、职工队伍稳定情况及其分析

从我区的情况看，社会的进步和经济的发展使广大职工的合法权益得到了较好地实现，劳动关系在总体上是健康协调的，上述五大群体中，队伍稳定情况呈依次递减趋势，具体表现在：一、公务员、区属机关事业单位工作人员。这部分人员属吃财政饭，由国家大包大揽，即使是自收自支编制，只要是进入了机关事业单位编制，其待遇也基本参照公务员待遇执行，因此，这一群体无论是思想情况还是工作队伍都是比较稳定的，但也存在一些不稳定因素，具体表现在一是同城不同酬的问题，大家议论纷纷。二是xx区公务员队伍进入渠道狭窄，控制得比较严格，而事业单位编制和工勤编相对放宽了，每年退伍转业人员大量安置、市直单位家属安置、职

工子弟工作安置等，这部分人员没有通过竞争择优程序，素质参差不齐，在工作过程中对公务员队伍有一定的冲击。三是因xx区行政架构的限制，优秀人才的晋升空间有限，加上xx区池塘较小，对特别优秀人才挽留的方式方法不多，这部分人在xx区也难以安定下来。

## 员工工作调研报告篇二

根据xx市总工会《关于开展当前职工队伍稳定情况调研工作的通知》（xx市工明电〔〕9号）精神，我县工会从5月22日开始，由单位领导带队，分2个组深入到我县10个企业，就维护职工队伍稳定，保障职工合法权益问题开展调研，调研采取实地走访、发放职工问卷、举行座谈会方式进行，现综合相关课题调研材料，将调研情况报告如下：

### 一、基本情况：

再就业，实施职工养老、医疗、失业、工伤和生育五大保险，提高职工社会保障水平，清理整治拖欠、克扣职工工资，完善社会救助体系，改善职工劳动安全卫生环境等方面，做了大量卓有成效的工作，有力地维护了广大职工群众的合法权益，得到了职工群众的拥护和肯定。全县职工队伍总体稳定，但也要看到，当前在职工队伍稳定，职工权益保障方面还存在着不少问题，有的还比较突出。如果这些问题得不到妥善解决，有可能影响社会政治稳定，影响社会主义和谐社会建设。

### 二、当前影响职工队伍稳定的突出问题

从调研的情况看，我县职工队伍不稳定因素主要反映在企业。我县国有集体企业改制比较早，改制企业的遗留问题已逐步得到解决，职工权益保障状况相对比较好，职工队伍也比较稳定。但非公企业特别是规模以下企业，在普通职工权益保

障方面还存在着不少问题，尤其是进城务工人员权益保障问题比较突出。同时，在改制企业退休人员和部分困难企业困难职工中也存在着一些问题。具体来看，当前影响企业职工队伍稳定和权益保障的突出问题，集中反映在职工经济权益和劳动权益问题上，主要有以下几个方面：

业安全感。有的企业随意延长劳动时间，相当一部分企业不按规定落实女职工“四期”保护政策、特别是产期生育保险待遇。

（二）企业分配秩序较乱，收入差距过大。企业职工工资正常增长机制没有建立起来，有的企业多年没有给职工增长工资，若扣除应缴保险款项，实际月收入较低，进城务工人员则更低。而职工医疗、教育和住房费用支出增长较快，低收入职工群体特别是困难职工生活负担加重。一些实行计件工资制的企业，随意提高劳动定额，压低职工工资水平，若扣除职工应得的加班工资，职工收入水平低于全县最低工资标准。企业经营者与劳动者之间收入差距拉大，不同领域、不同层次职工之间收入差距扩大，已成为引起企业劳动关系矛盾的一个重要因素。拖欠、克扣职工工资现象在一定范围内还存在，特别是一些小型建筑企业对进城务工人员，依然存在着工资前清后欠的现象。

（三）社会保障覆盖面不够宽，部分职工缺乏社会保障。社会保险参保率不高，一些非公企业职工、城镇非正规就业人员，特别是进城务工人员缺乏社会保障。患大病职工个人医疗费用负担仍然较重，有不少因此而导致生活困难。据统计，县总工会建档的特困职工有50%左右是因病致贫。

够到位，职工伤亡事故时有发生。

三、进一步维护好职工队伍稳定和保障职工合法权益的对策建议

维护职工队伍稳定和保障职工合法权益，事关贯彻落实科学发展观、巩固党的执政地位和社会主义和谐社会建设，也是贯彻党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的必然要求和集中体现。要按照省总工会关于维护职工队伍稳定、加强工会维权工作的要求和部署，切实把维护包括广大职工在内的最广大人民的根本利益作为我们一切工作的出发点和落脚点，充分发挥广大职工在深化改革、促进发展、维护稳定中的主力军作用。为此，提出如下对策建议：

（一）继续抓好再就业扶持政策的落实，切实关心困难职工的生产生活。各有关部门要继续贯彻落实县委、县政府出台的再就业扶持政策，在增加新的就业岗位、开展再就业培训、完善再就业服务政策、保障改制企业职工就业相对稳定、支持失业职工自谋职业、帮助困难职工再就业等方面，进一步加大工作力度，并健全完善促进就业的长效机制。特别是在深化国有企业改革、推进事业单位改制过程中，要注重兼顾困难职工的经济利益，对实施涉及职工切身利益的改革措施，一定要认真执行“国有企事业单位改制方案必须提交企事业单位职工（代表）大会审议，职工安置方案必须经企事业单位职工（代表）大会通过后方可实施”的规定，规范操作，切实维护职工的合法权益。同时，要进一步关心困难职工、困难劳模的生产生活，继续开展帮困送温暖活动，扩大社会救助覆盖面，尽量帮助他们解决实际困难。

（二）大力推行企业工资集体协商制度，进一步完善社会保障体系。要加大政府对企业职工工资水平的指导和调控力度，每年向社会发布企业职工工资指导线，引导企业合理调整劳资分配比例，按时足额支付职工工资，严格执行最低工资标准，切实解决拖欠、克扣工资和加班加点不加工资问题。要督促企业推行工资集体协商制度，建立职工工资正常增长机制，着重解决企业增效职工不增资问题，逐步提高企业职工收入水平。进一步完善社会保障体系，逐步扩大社会保险覆盖面，适当提高保障水平，让更多的职工享受社会保险待遇。同时要注意把普通职工和进城务工人员作为重点对象进行一

并考虑，使他们真正得到实惠。要大力支持工会做好职工医疗互助保障工作，多渠道减轻患病职工尤其是患大病职工的个人医疗费用负担，使职工医疗互助保障更好地发挥基本医疗保险制度的补充作用。

## 员工工作调研报告篇三

按照省总工会《关于开展建设职工之家25周年纪念活动的通知》要求，我们在8月份对省财贸系统深入开展职工之家建设情况进行了专题调研，现将具体情况汇报如下：

深入开展建家活动的基本情况。

建设职工之家活动作为工会一项重要的基础性工作，自活动开展以来得到了财贸系统各级工会的高度重视和普遍参与，在各级党政的大力支持下，建家活动开展得有声有色、丰富多彩、成效显著。为推进全省财贸系统基层工会工作的规范化、民主化进程，夯实基层工会的工作基础，增强基层工会组织的活力，起到了积极的促进作用。主要体现出以下特点：

1. 高度重视建家工作，把建家作为工会的重点工作抓紧抓好。为了更好地贯彻省总《关于深入开展建设职工之家活动的通知》要求，省财贸工会于xx年制定下发了《关于开展建设职工之家达标活动的通知》，对建家的目的、等级、标准以及步骤和要求提出了具体意见。按照建家活动要服务大局、突出维护、依靠群众、创新发展、党政工齐抓共建的原则和坚持组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的建家标准，省财贸工会在每年召开的全委会上都要把建家活动作为重点工作进行安排部署，并列入对各市、局、公司和直属基层的工会工作的目标责任制考核之中。在省财贸工会与有关厅、局、公司的联系会议上，也将深入开展建家活动作为议题之一，与有关单位党政协商，争取他们对这项工作的支持。省财贸系统各级工会组织都把深入开展建家活动作为工会的一项重点工作列入全年总体工作之中，在党政的大

力支持下，认真组织实施，采取各种有效措施，使建家活动在省财贸系统基层单位普遍推开，活动参与面达到90%以上。

2. 结合实际使建家活动落在实处。省财贸工会在建家等级的设置上，结合财贸系统行业多、中小企业多、困难企业多、工作难度大的实际情况，划分了合格职工之家、先进职工之家和模范职工之家逐级递增的等级和不同的考核标准，先进行合格职工之家和先进职工之家的评选，再在先进职工之家的范围内向省总推荐省级模范职工之家。基层工会可根据自己的不同情况进行安排和申报。使基层单位特别是工会工作基础薄弱、建家难度较大的单位有一个循序渐进的`建家过程，增加他们开展建家活动的信心和决心，调动他们的工作积极性，从而使建家工作落到实处。各基层工会根据各自的实际情况开展了各具特色的建家活动。如商业、粮食、供销、物资等行业的单位，因职工人数少，资金紧张，虽然在硬件投入上存在一定困难，但他们把建家的重点放到软件建设上，在工会组织建设、规范厂务公开职代会制度、为职工办好事办实事等作为建家的重点；医药、旅游等单位经济情况稍好的单位，除了抓工会的制度化、规范化建设外，在建家场地、设施上还进行了一些投入，尽量为职工提供一个“家”的形象和氛围；国税系统则把活跃机关职工文化生活作为建家工作的重点工作来抓。

3. 严格规范验收程序和标准，确保建家工作质量。在制定建家的考核标准时，将工会的组织建设、民主管理、平等协商集体合同、经济技术创新、工会干部队伍建设、工会经费缴纳等作为建家的主要内容，进行考核。在达标的验收程序上，主要采取了听取被验收单位党政工领导关于建家工作的汇报，召开职工代表座谈会听取职工代表意见，发放验收测评表、查阅单位基础资料等方式进行，并注重对职工文化活动场地、职工集体宿舍、职工食堂的现场考察等，经过综合考评，最后确定合格职工之家、先进职工之家或模范职工之家获得单位，并进行表彰。

建家活动开展以来，全省财贸系统共涌现出全国模范职工之家2个，省级模范职工之家3个，省财贸系统先进职工之家67个。通过建家活动，工会组织建设得到进一步加强，基层工会活力得到了极大增强，职代会制度不断健全和完善，平等协商和集体合同制度不断推进，群众性经济技术创新活动卓有成效的开展，关心职工生活为职工办好事实事得到职工群众的广泛认可，建家活动取得了明显的成效。主要表现在：

3. 建家活动要常建常新，才能持之以恒。建家活动是工会一项长期的工作任务，要想使活动保持鲜活的生命力，必须根据新的形势变化，不断赋予活动以新的内容和新的形式。在建家指导上，从一般号召向具体指导转变，从一般要求向具体实施规划转变，从一般活动向建立长效机制转变。在建家的标准上，除了按照全总、省总对建家的总体要求确定标准外，还要从当前的大局出发，结合本行业的特点和实际情况，确立新时期本行业的建家标准。在建家形式上，除了传统的检查验收方式外，要不断加大职工建家评家的参与面，要按照全总《关于开展会员评议职工之家活动的意见》要求，建家工作要自觉接受会员监督和评议，扎扎实实开展好会员评家活动，以党政认可、职工满意作为建家活动是否成功的衡量标准。只有使建家活动常建常新，才能保持建家活动健康持久地开展下去。

## 员工工作调研报告篇四

以“工会干部进百家大走访、大调研、大服务”活动的深入开展为契机，四连工会深入职工中间，带政策、带技术、带感情，问政、需、计于职工，帮职工抓增收，帮助解决实际困难，采取入户走访、召开座谈会、深入田间职工家庭，深入了解职工群众生产生活、子女教育、医疗卫生、劳动就业、社会保障、文化生活等方面急需解决的问题。通过走访调研，及时的了解到职工多年来的一些心声与诉求，努力为职工群众办实事好事，不断提升职工群众对工会工作的满意度。

## 一、不同群体职工需求及需要解决的问题。

近年来，随着市场经济体制的逐步推进，产业结构的调整，不同利益职工群体的分化正处于动态的变化中。虽然已经注意到不同职工群体的出现及他们的不同需求，而且在适应不同职工群体的需求上工会作了很多努力，也得到了广大职工群众的肯定。当前工会在适应不同职工群体的需求上，仍存在以下问题：

（一）是广大职工对工会组织的性质和工作内容缺乏必要的了解。一部分职工，特别是青年职工，他们对工会的认识大都停留在福利、计划生育、慰问等层面，认为工会只是为体弱多病和家庭困难者提供补助，开具结婚证明，搞搞文体活动的组织。一些职工遇到困难和矛盾，不是首先找工会帮助解决。

（二）是工会的维权效果令部分职工不甚满意

1、落实连务公开等民主权利不够到位。职工群众对厂务公开制度的内容和运行还持有较高的期望。

2、维护职工合理分配等经济利益不够到位。在经济利益已成为人们工作的主要驱动力的情况下，作为职工合法权益代表者和维护者的工会组织，理应在维护职工合理分配等经济利益上发挥重要作用。

3、在丰富职工业余文化生活的内容与方式上不够到位。基层工会组织的文体活动因形式多样性，参加人员“老面孔”多，而且文体活动设施也较缺乏。

（三）是工会工作的运作方式令部分职工不甚认同

1、工会工作手段落后于时代的发展。工会的工作手段未做到与时俱进，工作载体数年不变或变化甚微，职工参与热情不

高。

2、工会工作存在行政化倾向。有些职工认为，工会工作行政化的倾向使工会与职工那种平等、沟通、互助的天然关系逐渐退化，而换之为距离感、等级制，导致工会组织逐步远离它赖以生存的基础。

#### （四）是进一步拓宽服务范围

一些职工说，现在是“先进职工有人爱、困难职工有人疼、大多数职工没人管”。虽然有点偏激，但确实代表了一些职工的情绪，这种情绪源于对劳动模范的激励、奖励越来越到位、扶贫帮困的力度越来越大，而忽略了大多数职工。因此，要牢固树立为全员服务的理念，将服务对象由特殊人群扩大到全体职工，把服务送到更多职工身边，让职工都感受到工会全方位、全过程的关心。

（五）是不断满足职工日益增长的对精神文化权利的诉求。随着职工队伍整体受到教育程度的提高，在基本物质生活得到满足以后，干部职工对精神文化权利的诉求也越来越强烈，希望有良好的团队文化和工作气氛。工会组织要发挥自身优势，从各个方面加大对职工精神帮扶，既要扶贫也要扶志，既要给钱给物也要人文关怀。

近几年团场更注重人情关怀和情感交融，把服务场所延深到工作场所、家属小区，把服务内容延伸进职工生日、婚育、孩子考学等人生重要节点，职工有喜送上祝福、悲伤时给予安慰、困境时扶助激励，让职工家属感受到大家庭的温情、让职工感受到、享受到无处不在、触手可及的工会服务。

## 二、进一步增强服务意识，提升服务职工能力

职工是团场改革发展最根本的依靠力量和最具有决定性的骨干力量。对于工会组织来说，服务职工既是个老问题，也是

个新课题。面对新形势下连队的发展，面对职工队伍不断变化的新特点，面对工会工作的阶段特性，我们一定要切实增强“两种意识”把服务职工工作摆在更加重要的位置。

### （一）切实增强责任意识

从履行工会组织基本职责的角度认识服务职工的重要性。

《工会法》规定：“中华全国总工会及其各工会组织代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。”“维护职工合法权益是工会的基本职责。”这就决定了，服务职工，维护好职工合法权益，是法律赋予工会组织的职责，是我们必须切实履行好的义不容辞的责任。

### （二）、切实增强危机意识

从增强工会组织影响力的角度认识服务职工的紧迫性。多年来，工会组织在服务职工方面做了很多工作，在支持团场发展、联系职工、为职工做好事、办实事、解难事、扶贫帮困等方面发挥了不可替代的作用，使工会在职工中的影响越来越大，职工对工会服务职工的评价越来越好。但是，我们也应该看到，工会组织服务职工方面存在着缺位现象，特别是参与、维护等方面不足等等。我们工会组织应该对服务缺位有强烈的危机感和紧迫感。要深刻的认识到，这些问题不解决，在服务职工方面没有新作为，就会使工会组织逐渐丧失它存在的根基，失掉在职工群众中的影响力和号召力。这些问题的存在，既是我们今后工作的潜力所在，也是改进工作的动力所在，更是我们进一步强化服务的方向所在。

## 三、积极构建服务职工工作体系，为职工做好事、办实事、解难题

在构建服务职工工作体系中，工会处在一个特殊的地位，一方面，作为劳动者的代表，维护职工权益是主要任务；另一方面，作为团场、连队的一个组成部分，更有团结带领职工促

进团场、连队发展的任务。工会双重身份集于一身，决定了工会组织应该创新理念，从传统的福利型、活动型转变为服务型、维权型工会组织，这样的转变就是要发挥与职工血肉相联的优势，急职工之所急，想职工之所想，开展一些覆盖面广、影响力强又不可替代的活动，在职工最关注之处回应、最急需之处帮助、最动情之处关怀，真正成为职工的知心人、贴心人、暖心人，为职工提供真正到位的服务。

随着市场经济的发展，职工对工会组织的要求和愿望有所不同。工会工作任重道远。首先要强化工会干部的责任意识、创新意识。所谓责任意识就是要对职工负起责任，担起维护职工合法权益的责任，做职工的贴心人、知情人，为职工办好事办实事，使职工感觉到工会是个温暖的大家庭。创新意识就是在工作方式方法上要有新点子和新路子，做到用创新的精神解决各种难题，用创新的精神去打开工会工作的新局面。要抓好思想政治工作，转变职工思想观念，针对职工的种种顾虑，工会就要发挥思想政治工作的优势，充分利用工会宣传教育阵地，把思想工作做到家，向职工阐明改革的意义，使职工转变观念，明确自己所应履行的义务和责任。

其次要动员全体职工，共谋经济发展，共享发展成果，解决职工的实际困难，满足职工越来越多的诉求，这就要求我们做到：一是加强职工思想政治教育，确保信息畅通。要教育职工树立正确的世界观、人生观，对自己的社会价值有清醒认识和准确的判断。加强对职工进行职业道德教育，树立爱岗敬业、奉献社会的良好风尚，增强构建和谐社会的责任意识。特别指出的是需要保持信息的透明和畅通。

## 员工工作调研报告篇五

省教科文卫工会：

根据有关文件要求，按照工会“建家”工作安排，学院工会对职工之家建设工作进行了自查，现将自查情况报告如下：

## 一、建设职工之家指导思想以“xxxx”重要思想

想为指导，深入贯彻全国总工会xx大精神，根据上级工会的工作部署和要求，结合我院工会实际，以“建家”工作为中心，突出工会四项职能，切实维护职工权益；加强部门工会、直属工会小组建设，夯实“建家”基础；开展“建家”工作，不断提高建家水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力。在总结和巩固近年来工作成果的基础上，努力开创工会工作新局面，把我院工会建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的合格职工之家。

## 二、合格职工之家创建情况

学院工会在院党委的领导下，按照学院工会职工之家创建计划，围绕“建家”工作，履行工会职能；主抓基层建设，强化自身建设，加强部门工会、直属工会小组建设，激发基层活力，增强了工会的吸引力和凝聚力，使整个建家工作出现了良好局面。

### （一）创建职工之家的详细情况

1、广泛动员，精心组织，抓好以院务公开为主要内容的民主管理工作。

院务公开是民主管理工作的立足点。民主体现于参政，参政先要议政，议政源于知情，没有院务公开就没有职工的知情权。知情权得到保障，职工才能充分行使发言权，从而为学院的科学决策提供更多的依据。自本届工会成立以来，无论是学院的人事变动、岗位竞聘、评先评优、年度考核，还是经费的使用，职工福利的发放等等，我们都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且将决策结果公示，使各个工作环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与各项管理工作，真正体现其工人阶级主人翁的地位。

疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围，为实现民主化管理提供保障。在工作中学院工会能够倾听职工呼声，了解民情，集中民智。职工对学院的管理或规划出谋划策，可以是书面形式，也可以是口头形式，可以直接向学院领导建议，也可以向工会建议。所有的建议均统一整理，提交学院领导班子联席会议审定采纳，而后归口落实。另外，我院还非常注重民主管理氛围。一年中，多次组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、党员代表座谈会、职工代表座谈会等会议，与会人员畅所欲言，促进了民主管理建设，营造了民主管理氛围，从而把民主化管理工作落到了实处。

2、关注职工生活，解决职工困难，抓好以维护职工切身利益为主要内容的维权工程。

学院工会十分关注职工生活，积极反映职工的呼声和要求，采取多种方式为职工排忧解难送温暖；重视女工工作，处处维护职工权益。主要表现在以下几个方面：

（1）协助有关部门为职工每二年做健康体检一次，女职工还增加了妇科检查项目。

（2）今年工会出资为职工进行体质检测。

（3）开展职工（包括职工的直系亲属）送“温暖”活动。职工办理婚、丧事或因病住院时，领导（党政工）都带礼品前去慰问，以示关心。做好贫困职工档案管理工作，每年的春节、元旦之际，开展扶贫解困送温暖活动，每年都有几名职工受到帮助。送温暖活动不仅在“双节”进行，而是已形成制度化、经常化，今年4月一名职工因家中被盗，生活出现了困难，工会及时给予了补助。