

# 工人先锋号标语(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 工人先锋号标语篇一

一直以来，\*\*班组在公司各级部门的正确领导下，以全员安全意识、全员质量意识，以创一流工作、一流团队为目标，以现场管理为载体，以qcd管理为手段，不断在强化班组管理实效、降低各类实物成品指标方面下功夫。积极开展全体员工技能训练、技术评价等活动。通过全班员工的不懈努力，出色的完成了公司下达各项指标，为公司的目标达成做出了一定的贡献。

该小组现有员工总数为28人：大专3人、占10.7%；高中5人，占17.85%；技校12人，占42.85%；中专3人，占10.7%；初中及以下5人，占17.85%。其中党员5名。

### 1、立足岗位抓质量，确定目标促发展。

在过去的一年里，班组紧紧抓住主线来开展工作，不断提高班组的质量管理水平。万事开头，制度先行。在年初建立班组的质量管理方法和考核办法，对属于个人原因造成的异常废损进行分析考核，有力的提高员工的质量意识，加强了员工责任心。针对出现的新问题，班组及时调整管理方法和思路。比如，在三月份发现部分员工不能认真地打废，班组及时采取有力措施，对废损产品进行封闭管理，采取当日废品当日清理，每次由班组长清点数量的方式进行管理，有效地杜绝了私倒废品的现象。在公司开展的全数品质保证活动中做到，基本动作不走样，标准动作有创新，使新的管理

工具与我们实际相结合，来支撑和提高班组的质量水平。根据我班一人多机和一人多品种的特点，建立了具有班组特色的个人质量台账。针对一些质量问题，班组积极进行质量改善，通过改善来不断降低班组的废品率。全年完成公司级质量改善2条，完成车间级质量小改善6条，班组级小改善27条。在全班员工的共同努力下，班组未发生重大质量事故，班组废损率同比下降了29%，达到了0.78%，质量的持续提高，有力的支撑了公司目标的达成。

## 2、克服困难降成本，积极努力寻改善。

班组主要依靠模具将金属粉末压制毛坯，因此模具是班组成本的主要消耗点。班组以降低成本为目标，积极寻求改善点，不断降低单元模具费用。首先规范模具领用程序，采取抓大放小的办法，对金额较大的模具进行重点关注，在领用和报废上必须经班组同意才能领用和报废。对异常损坏的模具进行分析，按“三不放过”原则进行处理，努力杜绝异常损坏的发生。对能修复利用的模具进行修复再利用，对班组无法完成的异常点委托别的相关部门进行改善。在成本上全班不仅能做好自己的事，而且还站在全公司的层面来开展工作。

## 3、团结一致抓机遇，齐心协力保发交。

去年，汽车市场出现“井喷”，我公司也赢得了难得的历史机遇。在这一大好形式下，全班上下，团结一致克服种种困难，确保了生产的交付。春节过后计划逐步增加，班组成员常常加班延点，但都毫无怨言，确保计划的顺利完成。全年班组出勤率达到119%。在过去的一年里，班组涌现了很多典型。在大家的共同努力下，去年全年共完成产出1282吨同比增长为35%，计划完成率达98.5%。为全年公司产值过亿，达成挑战目标做出了应有的贡献。

## 4、企业文化树新风，技能训练促提升。

班组积极开展班组文化建设，对员工进行爱岗敬业的宣传教育。每周至少安排1天班前会，组织大家进行集中学习，增强了解自己的岗位职责、工作流程，逐步改变了部分员工存在的习惯性陋习，养成按标准工作的习惯。在提高员工技能方面，以qjt为载体，来加强员工技能训练，切实提升员工的操作技能。对只能从事单一岗位操作的员工，实施一人多岗培训，鼓励年青员工多学、勤钻技术，使之成为岗位能手。通过不断地培训和学习，全班现u级员工达到14%，1级员工到79%。并在班组范围内开展“荣辱观”教育。以工作进步为荣，以工作落后、倒退为耻；以现场整洁，物品摆放整齐为荣，以现场混乱，物品不能定置摆放耻；以节约一滴水一度电、人走灯灭为荣，以浪费、毫无节约意识、安全意识为耻；以努力工作、乐于奉献为荣，以作表面工作、斤斤计较为耻。还教育员工树立正确的市场观。不断向员工宣传市场意识，让全体员工都意识到市场竞争的残酷，感受到市场的压力，从而把压力转化为工作动力。让每一位员工明白：只有产品质量有保证，才会有市场；有了市场，企业才会有发展。质量是产品的生命、产品是企业的生命；好的质量出自每一位员工的手等教育。

今后我们将以这次创建“工人先锋号”活动为契机，继续在深化员工素质、提高员工的综合业务技能方面下功夫。努力打造一支不怕苦、作风硬、敢打敢拼、能打胜仗的队伍。

## 工人先锋号标语篇二

20-年，对于\*\*县支行这个团队来讲是不平凡的一年。这一年里，该行各项管理工作井然有序，无一安全事件发生；这一年里，该行民主评议政风行风工作获得“优胜单位”称号；这一年里，该行全年收入计划提前两个月完成，预算进度全市排名第二，绝对值在全省排名前进2位；信贷、公司、储蓄大三板块发展并驾齐驱，截止11月底，邮储到达余额、平均余额完成进度均排全市第一；公司存款到达余额完成计划的129.37%，

日均余额完成计划的130.76%;发放贷款完成计划的108.88%，排全市第一，三板块业务收入占比分别为30.6%、32%、30.9%，实现了真正的“三足鼎立”。三年来，该行各项存款增长3.7倍；人均劳动生产率增长2.7倍，收入增长2.8倍，超额实现“三年翻两番”战略目标；无论是业务收入还是业务规模均已超过该县中国银行。这此成绩的取得，主要是做好以下几个方面的工作。

该行领导班子认识到要实现“三年翻两番”，保持\*\*支行快速健康发展，关键在于抓好班子建设，增强班子合力和活力。尤其是要开展进位争先活动，必须坚持以目标引导经营，用经营促进发展，从而提出了进位争先的具体目标：绝对值收入在全省排名进2位；收入进度在全市保三争二；盈利水平创历史新高。

一直以来，由于\*\*县支行信贷块头小，收入低，在全行业务收入中占比不足20%，严重的拖了全行的后腿；贷款逾期率居高不下，催收压力很大，给业务发展增加了压力。为尽快扭转这种不利局面，今年3月，该行及时调整信贷业务发展思路，修订绩效考核办法，开展竞聘上岗，将9名优秀员工充实到信贷队伍。4月以来，该行紧紧围绕“6大市场”（工业园区、工商联、个体协会、水果批发市场、建材市场）和“3大产业”（茶叶、药材及农产品收购、养殖业）发展信贷业务。通过准确定位，前进茶场、蒋家堰魔芋收购户、“兴科牧业”、“星成牧业”及郧巴“黄牛”等均成为我行的信贷优质客户。

一份耕耘一份收获，在短短6个月的时间里，\*\*县支行贷款余额新增6500万元，累计发放小额贷款5000万元，小企业贷款1167万元。放款总量在全市6个县(市)支行中排名第一。截止今年10月，贷款业务收入占比达到30%，收入增幅在全省排名21位，与去年同期比进位了46位。

\*\*县支行公司业务开办之初，业务发展举步为艰。今年初，在得知县国库股与会计核算中心即将合并、县财政网络即将

升级的信息后，该行敏锐的意识到全县行政、事业单位财政帐户的开立、资金结算将重新“洗牌”，这是邮储银行公司业务实现突破性发展的一次重大机遇。为此，该行迅速成立公司业务“突破发展专班”，由行长任组长，在近两个月的时间里，通过向县政府领导、财政局等部门汇报邮储银行的优势、服务能力、在支农支小方面所做的贡献，承诺服务水平等，最终得到了县政府及财政部门的认可和支持，经省财政厅批准，成功加入地方财政国库支付系统，县财政局将土地局、民政局、移民局、城建局等23个财政预算单位的基本账户开立分配到该行，5月末完成了开户，这标志着\*\*支行公司结算类业务与该县的中行、农行、信用社等老牌金融机构站在了一个层次，将“四分天下”。另外，该行还重点营销土地出让金和移民款两大项目，都取得了明显成效。截止11月底，该行公司存款余额为2.09亿元，完成计划的245%，平均余额完成计划的108.67%。

个金业务发展也不甘落后。该行认真落实市分行年初印发的5个个金业务有关文件精神，安排早、行动快、措施得力，认真组织了“给力双过半”、“火红六月”、“激情夏日、百日攻坚”等竞赛活动，还通过“新农保”、“社保”、“移民”、“电费”、“烟草”等一系列中间代发、代收项目的拉动，为该行赢得了巨大的客户群和良好的社会效应。该行提前半年就完成了全年4000万元余额净增计划，到目前，余额规模达到2.77亿元，净增6600万元，排全市第1，规模排全市第4名，较年初上升2个位次。理财、保险、电子银行等业务发展竞赛，都取得了很好的效果。

，培养员工爱岗敬业的奉献精神、优质高效的服务意识和勤奋严谨的工作作风。三是强化年轻员工的培养，对员工进行绩效辅导与职业生涯规划，引导员工积极进取。四是实行亲情式管理，关心员工日常生活，建立员工家访制度，重视与员工的思想交流，使广大员工牢固树立了“\*\*支行是我家，人人都要爱护她”的自豪感，凝聚力和向心力明显增强。

## \*\*支行把以人为本的

### 企业文化

融入到工作当中，时时关心员工利益，及时掌握员工心理动态，使广大员工对支行充满信心。人气聚，士气高，工作热情倍增。

20-年，\*\*县支行全力做好渠道建设，为各项业务发展搭好平台。一是对两个自营网点进行改造，增加台席和自助设备，强化从业人员业务服务意识窗口服务能力大为提高；二是通过在新闻媒体上及城区醒目位置积极开展媒体宣传、户外宣传等，邮储银行产品业务，极大提升了邮储银行的社会形象；三是建立了信贷团队专业拓展、网点推介、全员营销、社会信息员推荐等4个信贷业务营销渠道，极大的拓宽了信贷目标客户面，更易于选择优质客户；四是在4月份成立了公司业务部，并积极与财政，税务，国库等进行系统横连，使该行在网络通道、结算渠道等方面与其他商业银行基本一样，为公司业务的长远发展打好了基础。

在抓好经营工作的同时，该行重点抓好管理工作，主要是抓好了三个方面的工作：强化了风险管理工作。20-年该行以“操作风险防范年”、“风险文化与执行力建设年”、“信贷合规管理年”为契机，做好风险管理工作。严格操作流程，杜绝违规操作带来的任何风险，对小额贷款的逾期率控制在3%以下；规范了公司业务前后台操作，做好开户资料的把关和客户对账工作，严格按照会计结算和头寸管理做好资金管理和调度工作，确保了20-年资金安全完整；强化了财务管理工作。加强成本管控与财务核算，努力提升企业整体效益。坚决按照市行和我们自己制定的绩效考核办法、网点tpa管理办法抓好执行，使各项管理工作目标化、数量化。并严格执行省行3号指挥调度电令规定，对违反财经纪律的行为严厉查处。并加强了财务人员培训，提升了财务管理水平；强化了后勤管理工作。制定了休假管理办法，劳动考勤管理办法，生产安全管

理办法，确保了2017年该行各项管理工作井然有序，无一安全生产事件发生。

一直以来，该行以积极融入地方经济建设来提升社会形象、促进更快发展。支行班子提出了“要办成当地一家有特色银行”的目标，在窗口服务上，积极开展“星级窗口”、“星级员工”、“服务标兵”等创建活动，认真参加行风政风评议活动，连续两年取得参评单位中第二名的好成绩。今年，针对货币调控政策，支行成立专门调查小组，分赴各镇乡、街道，了解企业、商户、农户的经营、生产状况及资金需求情况，开展送贷下乡、送资金到企业活动，小额贷款及中小企业贷款被当地商家誉为“及时雨”。该行支持中小企业、创建特色支行的做法得到县委、县政府的高度肯定。

## 工人先锋号标语篇三

十佳岗位标兵；及，还被全国金融总工会授予全国金融系统五一劳动奖章。

鉴于\*\*同志的突出表现，工商银行\*\*省分行营业部在她所在的\*\*支行成立了以\*\*个人名字命名的“\*\*理财工作室”，专为工商银行个人高端客户提供理财咨询及产品营销工作。面对着品牌带来的压力，\*\*意识到：必须坚持与时俱进，为客户提供更加专业的服务，要用新的理念、新的思路，达到新的境界。为此，她抓住一切机会汲取新的知识，利用业余时间，刻苦钻研理财业务，提高自己的专业服务水平。，她光荣地成为中国境内的第一批国际金融理财师。同时，\*\*积极参与总行组织的技术比赛和岗位练兵等活动，在总行组织的两届技术比赛中她均获得多项第一的好成绩。

如今，\*\*以自己的诚信与精湛的专业知识在行业内树起一面理财服务的旗帜。每一次为客户出具理财策划书之后，\*\*都会亲自将策划书做成演示文稿送到客户手中，进行详细的分析和讲解，并且在客户接纳策划建议执行的过程中，\*\*总是

积极跟进并做进一步具体的售后服务。她还经常发挥媒体等宣传作用，大力宣传和推广工商银行的理财服务品牌，以提高其市场知名度和影响力。

作为一名个人客户经理，\*\*的主要工作就是维护高端客户并营销工商银行的金融产品。在这个过程中，\*\*运用自己渊博的理财知识吸引了许多高端客户，她精心为他们设计理财方案，使他们的资金得到了合理的安排和使用，并使其成为我行的理财金账户客户。

\*\*经常对身边的客户经理讲，客户经理的工作就是这样，没有休息日，没有节假日，要尽心尽力地为客户服务。在她的带领下，营业室的客户经理都能做到忘我工作，时时以客户的需求为中心。在一次行内组织的向个人高端客户赠送意外保险单的活动中，\*\*带领的团队肩负起了为附近几十个单位客户送单的任务。那时正值隆冬季节，\*\*和她的同事们连续半个月，奔忙在沈城的大街小巷。她们的行动得到了客户的好评，同时也获得了客户的信任。在这个过程中，更多的客户认可了工商银行的服务，也接受了工商银行的产品。通过辛苦劳动，她们和客户实现了双赢。

在金融行业从事客户经理岗位，接触的都是各行各业的成功人士，难免遇到形形色色的经济诱惑。面对这些，\*\*都巧妙地化解开来，洁身自好，保持了一名共产党员的本色，树立了行业典范。

通过\*\*专业诚信的优质服务，越来越多的个人客户使自己的资产得到了更合理的配置，达到更有效的增值保值。许多客户曾经多次表示送给\*\*礼品或现金以表达感激之情，有的甚至直接把礼品或购物卡送到了她手里……面对这种情况，\*\*没有直接回绝客户的好意，但她与客户另外单独约了见面时间，将礼品不露声色地，原封不动地归还给客户，然后耐心地向客户解释了我行的政策制度，并对客户对自己的赞赏表示衷心的感谢。经过\*\*妥善的处理，这些客户不但都



主动收回了自己的礼品，而且对她比以前更加信任，更加尊敬了。这些小小的“插曲”没有影响到她与客户之间的感情，反而使她与客户的关系更加和谐了。许多客户都会真诚地说，\*\*是他们可信赖的人！

曾经有一位\*\*的客户在银行网点办理完取款业务后，将装有100万日元的信封落在了柜台上。在客户离开不久，现金柜员和\*\*发现了这个情况。\*\*知道这名客户是想到附近中行办理结汇，如果客户到目的地再发现这个情况，一定非常着急，而且客户年龄大身体又不太好……想到这里，\*\*顾不得多想，马上与客户联系，但客户电话没人接听，她马上冲出银行，与同志一道，同时按照两个方向分别去追，终于在离银行不远处追到了客户。当客户拿到“失而复得”的现金时，紧紧地握着\*\*的手，感动说不出话来。

作为工总行的一名优秀共产党员，\*\*在做好自己本职工作同时，还充分发挥自己的特长，担任支行宣传报道的重担，经常利用业余时间协助组织党团活动；\*\*时刻不忘在庄严党旗下曾留下的誓言，以一名党员的标准严格要求自己，发挥党员的模范带头作用，脏活、累活总是争着干，还经常参加青年志愿者活动和义务劳动；她还是热心肠，同事遇到困难，她都尽力帮助他们，以自己的真诚感动身边的人，用自己的实际行动，树立行业新风。

这就是\*\*——一个在工作中勤奋好学，永不满足，敬业爱岗，兢兢业业奉献在自己的平凡岗位上的年轻人，在向社会奉献爱心过程中，她用自己的实际行动展现了当代青年的精神风貌，一种行业正气在她身上得到了具有新时代气息的崭新诠释。

## 工人先锋号标语篇四

在5.1国际劳动节来临之际，我们国税城辨别局税源管理1股光荣地被市总工会授与“工人先锋号”称号，我们感到非常

自豪和光荣。这个荣誉既是对我们努力工作、忘我奉献、服务社会的充分肯定，更是我们认真总结经验，奋发努力的新出发点。我们决心以先进为榜样，再接再厉，在为国征税、为民服务上再创新佳绩。下面，我向各位领导汇报一下桓台县国税局城辨别局税源管理一股在争创“工人先锋号”活动中的一些做法，不当的地方，敬请领导批评指正。

桓台县国税局城辨别局税源管理一股现有干部5人，主要负责县直企业、索镇镇的一般纳税人及小范围纳税人税收征收管理工作，管辖增值税一般纳税人333户，小范围纳税人262户。其中，企业所得税纳税户数占全县局的41%，一般纳税人户数占全县局34%，小范围企业户数占全县局42%。2008年，税源管理一股共组织税收收入13332万元，2009年第1季度组织税收收入3466万元。

最近几年来，城辨别局税源管理一股在县总工会的正确指点下，以争创“淄博工人先锋号”为契机，强化税收征管，提升队伍素质，优化纳税服务，积极参加县工会组织的各项活动，为地方财源建设作出了积极的贡献。

创建工人先锋号，需要每位干部职工的真情投入，必须构成共鸣，汇成协力，才能把创建工作落到实处。从一开始，我们就把创建作为一个明确的目标提出来摆上议事日程。首先，迅速成立了创建领导小组，由局长挂帅，一名副分局长具体负责，抽调各得力人员组成。其次，在分局内部深入进行宣扬发动，全部干部人人谈思想、提建议、出主张，积极投入到创建活动中去，为创建工作献计献策。由于统一了思想，提高了认识，在分局上下迅速构成了1股投身创建热潮的共鸣，为顺利展开创建工作打下了坚实的思想基础和大众基础。同时，分局精心制定了创建计划，提出了具体目标、措施，予以层层落实，责任到人，保证创建工作真正落到了实处。

创建工作，既需要外在优美的办税环境，更需要内在规范的执法行动，还需要全社会的广泛理解和支持。在创建工人先

锋号活动中，我们从优化服务入手，不断提升纳税服务的层次，通过高效优良的服务赢得纳税人的尊重，为经济发展创造良好的税收环境。1是创新服务方式，优良高效服务好。实行零距离服务，采取上门辅导方式宣扬税收知识，直接听取纳税人的意见与建议，及时发现和解决存在的问题，现场解答，现场解决。实行个性化服务，展开预约服务、延时服务和上门服务，公道解决纳税人因特殊情况不能定期办理涉税事宜。实行提示服务，税收管理人员通过口头、电话等情势及时提示纳税人按时办理申报、缴纳税款、发票缴销等涉税相关事宜，并且提示纳税人在发票使用和征期内申报时容易出错的环节，延伸了为纳税人服务的领域。2是及时传递税收政策，税收信息服务好。积极展开税法宣扬教育，实行送政策上门等活动，为纳税人宣扬各种税收咨询服务。通过发放纳税明白纸、税务事项友谊提示、移动飞信等方式，将最新税收政策法规和各项税收优惠政策及时传送到纳税人手中。积极引导纳税人用好用活税收政策，为纳税人遇到的困难出谋划策，及时将平常工作中掌握到的各方面信息向企业传递，帮助企业解决疑问问题。

采取“税企恳谈会”、“行风建设座谈会”等交换情势，定期深入到纳税人中间去，虚心听取他们对税收工作的意见和建议，建立畅通和谐的税企对话机制。3是营建公平竞争平台，治税环境服务好。针对重点税源企业税收占整体税源比重大，在社会影响大的特点，加强对他们的宣扬，做到管理与服务同行。严格依照税收法律法规和政策办事，为纳税人创造公平竞争的税收法制环境。在公然办税上、公平税负和打击涉税案件上下工夫，时刻绷紧依法治税这根弦，为企业搭建起了1个很好的公平竞争平台。同时，严格依照纳税服务标准和工作质量考核办法展开工作，做到用制度管人，用机制管事，用科技手段强化对执法权的监督和制约，提高税收征管的规范性和透明度。

创建的主体是人，关键也在于人。因此，抓创建必须坚持以人为本，从治本入手，切实抓好干部管理和业务培训，打造1

支过硬的国税队伍，才能发挥模范带头作用。在创建活动中，我们抓了以下3点。

1是完善管理机制。健全教育机制，重点展开以“爱岗敬业、公正执法、诚佩服务、廉洁奉公”为基本内容的税务人员职业道德教育，加强对干部的政治、业务培训，帮助广大干部掌握新知识、新技能，使税务人员具有较高层次的科学知识结构和具有较强的业务操作技能，适应不断发展的工作需要。健全监督机制，主动向社会公然办税制度、相干办税程序和各项服务许诺，虚心接受社会监督，认真听取社会各界的意见和建议，寻觅薄弱环节，积极落实整改，不断提高创建工作水平。健全考评机制，建立单位内部、纳税人和社会各界对各项工作全进程的考核评价机制和鼓励赏罚机制，定期对干部的工作效力、服务质量进行量化考核，奖优罚劣。2是加强教育培训。建立了“1会3小”学习制度。“1会”就是周1全员学习例会制，主要学习政治理论、业务知识、廉政规定、计算机知识、学习型组织理论等；“3小”就是举行小课堂、小讲台、小辩论会等。活动主题涵盖税收政策、行业管理、案例评估、会计知识等内容，构成了每次活动最少解决1个问题，提出1项思路、部署1项任务的工作惯例，逐步实现了从“要我学”、“要我干”到“我要学”、“我要干”的良好转变，构成了主动参与学习、做好本职工作的动力源泉。目前，管理1股5名干部全部成为市局以上各类业务能手。3是积极参加各类社会公益活动。积极参与“为4川灾区献爱心”、“慈心1日捐”和“1助1结对子”等献爱心活动。特别在5.12地震重建工作中，管理1股5名党员缴纳特殊党费3800元；帮助5里村建筑公司培训财务人员，健全财务核算，完善5里村文化阵地建设；坚持展开慰劳困难职工活动，定期送去慰劳品和慰劳金500元，及时了解他们的家庭实际情况，帮助度过难关。

各位领导，创建工人先锋号，是1项需要长时间坚持的工作，必须牢牢围绕当前的税收经济情势，不断向纳税人提供优良高效服务，全力组织好税收收入，为经济发展提供财力保证。

今后，我们将牢牢围绕县委、县政府提出的“城乡兼顾、建设经济文化可延续发展现范县”的奋斗目标，迎难而上，再接再厉，在提高工作质量和效力上下工夫，为推动全县经济和社会的安稳较快发展，实现保增长、保民生、保稳定的战略目标而努力奋斗。

## 工人先锋号标语篇五

统一强劲的执行力，齐心协作的凝聚力，标准先进的系统化，这就是浙江有限责任公司氨肟化装置的先锋作风。

氨肟化装置于xx年12月正式组建，毛担任车间主任，30多名一线操作人员全是刚从学校毕业不久的新手，但毛主任不惧挑战，充分相信年轻职工的敬业精神及奋进理念，带领这个团队克服重重困难，勇往直前。

xx年至xx年，在装置工程项目建设阶段，全体成员迫不及待地带着理论培训中的诸多疑问全面参与现场工作，在烈日下，各班组有条不紊，对每根管道每个阀门进行跟踪登记，监督施工队，“纠错找茬”，严格要求安装质量，从中拓展了对化工设备、材料、基础安装等的认识。装置中交后，以师带徒，顺利完成各设备及管线清洗吹扫，机泵单试，逻辑联锁测试等试生产准备工作，加班加点，不辞辛劳，团体学习氛围融洽。装置正式投产期间，全体员工进一步加强自我锻炼，总结事故处理方案，完善岗位练兵卡，每月进行反事故演练，坚持月度班组安全学习。目前该团队已有14名表现突出的员工晋升为主操，2名优秀的员工晋升为代班长，同时有1名优秀员工提升至公司生产部，其他操作人员都是大专及大专以上学历，工作认真，大胆细致，执行力强，积极肯干。

xx年5月25日，一切准备就绪，在主任、工程师和班长的指导下，主控和现场操作人紧密配合，顺利实现氨肟化装置a线一次投料开车成功。借鉴a线开车成功经验，优化工艺，于7月16日实现氨肟化装置b线一次投料开车成功，21日重排岗位

顺利向硫铵装置转送重排液，至此，氨肟化装置61、62单元全线贯通。这也是己内酰胺公司主装置内第一个实现全线投料开车成功的团队。

装置正常运行中，每月产肟量平均高达17000吨，环己酮肟及重排液质量每月合格率高达100%，其肟产品色度平均值仅为4. 远远高于同类装置产品质量(其色度值一般控制在10-15之间)。同时，氨肟化装置实现了每月高产量、低消耗的好局面，其环己酮、气氨、双氧水等原料消耗量远低于设计值，其他能源消耗也非常理想。

自开车以来，氨肟化装置时时根据工艺生产状况，对设备及管道等大胆提议，创新改造使装置生产争得了高效和谐、科学赢利的新局象。如xx年底，针对设计方面的缺陷，导致61、62单元的叔丁醇塔与第一精馏塔再沸器蒸汽冷凝回水一旦并入全厂管网系统，装置将产生严重水锤现象而一直排地的问题，装置主任与设备负责人大胆决策增设管道泵。这一改造项目于xx年1月底成功实现，在解决以上问题的同时，大大减少了冷凝水的排放，为锅炉车间提供了更多的热源给水，同时减轻了废水再处理系统的负担。另外，氨肟化装置催化剂回收岗位每次再生催化剂数量可观，大大降低了昂贵催化剂的消耗成本，但其一、二级干燥机软管常因轴承长时间的旋转而被撕裂，大量蒸汽常泄漏至外，造成能源的浪费，且增加了此岗位的安全隐患。毛主任指示将其软管换长，短接口换向，施工完成后完美实现了能源的充分利用，并排除了这一安全隐患。

氨肟化装置的成员来自五湖四海，每个员工都深藏绝技，领导因材施教，合理分工，充分调动员工积极性，鼓励支持员工参与公司各项娱乐活动，而在工作中参加系列生产竞赛更为突出□xx年10月至xx年2月，荣获公司生产部劳动竞赛第一名1次；荣获公司生产部劳动竞赛第二名3次；荣获公司文明生产、文明办公管理竞赛第三名1次。

实践证明，氨肟化装置这个平均年龄仅25岁的年轻团队有着勇于拼搏的执著精神，从毫无操作经验的学生蜕变为具有专业操作技能，并能承担一方责任的敬业职工，他们在短短的两年里，因为选择了恒逸的这项新建工程，成功跨越了人生成长的第一道事业线，并在团队的全力合作下取得优异成绩，而在他们努力的过程中，他们早已吹响了工人团队的先锋号。